



Informe de
Sustentabilidad
2017

Innovación y tecnología
para el desarrollo sustentable

Braskem Idesa 

Contenido

4 CARTA DEL PRESIDENTE

8 PERFIL CORPORATIVO

- 9 Historia
- 10 Empresa
- 11 Mercado y productos
- 14 Principios y valores
- 16 Braskem Idesa en cifras

18 GRUPOS DE INTERÉS

SUSTENTABILIDAD

22 NUESTRA SUSTENTABILIDAD

- 24 Política Global de Desarrollo Sostenible
- 24 Asuntos materiales

26 ÉTICA Y GOBIERNO CORPORATIVO

- 28 Gobierno corporativo
- 29 Ética empresarial
- 35 Participación en cámaras y asociaciones

36 DESEMPEÑO ECONÓMICO

- 38 Inversión y resultados económicos
- 40 Presencia en el mercado
- 40 Innovación y tecnología
- 41 Cadena de valor

42 DESEMPEÑO SOCIAL

- 44 Colaboradores
- 50 Comunidad

56 DESEMPEÑO AMBIENTAL

- 58 Matriz de riesgos ambientales
- 59 Agua
- 60 Cambio climático y energía
- 61 Emisiones
- 62 Residuos
- 63 Biodiversidad
- 64 Ciclo de vida del producto

66 CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS

68 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

70 CARTA A LA TIERRA

72 PROCESO DE ELABORACIÓN DEL INFORME

- 74 Materialidad

76 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

82 CARTA DE VERIFICACIÓN



Carta del Presidente



Con tan solo un año y medio de operación en México, Braskem Idesa es la empresa más importante en producción de polietileno en el país. Nuestro complejo petroquímico en Nanchital es símbolo de tecnología e innovación sustentable en el sector de la transformación del plástico a nivel mundial.

Gracias al trabajo constante y tenaz de un equipo conformado por colaboradores comprometidos y capaces, en 2017 consolidamos nuestra organización mediante el alcance de una producción óptima y el desarrollo de una sólida presencia en mercados nacionales e internacionales.

Nuestros resultados económicos fueron sumamente satisfactorios y reflejaron la relevancia de la empresa en este sector estratégico para la industria mexicana. En 2017 producimos 923,550 toneladas de polietileno, logrando \$21,368 millones de pesos en ventas. Desde que inició la operación del Complejo Braskem Idesa se han reducido las importaciones de polietileno del 73% al 58%, además de que se ha exportado producto a más de 43 países en Europa, Asia y el resto de América.

La vinculación con nuestros grupos de interés se fortaleció gracias a la visión de sustentabilidad que nos guía. En total, invertimos 10 millones de pesos para que nuestros 785 colaboradores recibieran 27,912 horas de capacitación, a fin de prepararlos para que puedan desempeñarse plenamente y maximizar su potencial. Nuestros proveedores también fueron instruidos en temas como registro de emisiones y ética. Damos atención de calidad y cuidamos nuestros estándares para satisfacer las necesidades de cerca de 400 clientes. Además, continuamos apoyando 11 proyectos productivos en las comunidades vecinas al complejo, fortalecimos programas de salud y seguridad comunitaria y promovimos el cuidado del medio ambiente en conjunto con organizaciones de la industria y miembros de la localidad vecina.

En 2017 también implementamos estrategias en materia de sustentabilidad ambiental. Identificamos 347 especies que deben ser monitoreadas en el Área de Protección de la Biodiversidad adoptada por el complejo en el estado de Veracruz. Trabajamos en conjunto con escuelas de Nanchital para fomentar una cultura de reciclaje del plástico y organizamos el “Plastianguis”, un evento de intercambio de residuos plásticos por artículos de la canasta básica, donde se recolectaron 6 toneladas de plástico para su reciclaje en colaboración con la comunidad.

El bienestar económico, social y ambiental de nuestra operación solo es posible en un marco de trabajo ético y transparente. Con el fin de cumplir con las normativas nacionales e internacionales aplicables al sector, y además fomentar un ambiente de trabajo ético y libre de corrupción, en 2017 creamos el área de Compliance, encargada de supervisar este objetivo. En este sentido, capacitamos al 99% de nuestros colaboradores en términos de ética y anticorrupción para que tengan la capacidad de enfrentar los retos del negocio con mayor preparación.

Reafirmamos nuestro compromiso con una operación responsable a través de la obtención del Distintivo de Empresa Socialmente Responsable otorgado a Braskem Idesa por el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi), que nos permitió realizar un diagnóstico de nuestras acciones y estrategias en materia de sustentabilidad y responsabilidad social empresarial.

Por segundo año consecutivo presentamos este informe, resumiendo en él nuestra visión, acciones y resultados en el ámbito de la sustentabilidad, a fin de informar a nuestros grupos de interés sobre los avances y retos obtenidos.

Los invitamos a leer este documento, que registra nuestro desempeño y compromiso y nos impulsa a entregar en el futuro más y mejores resultados.

Stefan Lepecki
CEO Braskem Idesa



Perfil Corporativo



Historia

- 2009

01 **Subasta de etano**
Braskem y Grupo Idesa ganan la subasta de Pemex para el suministro de etano.
- 2010

02 **Nace Braskem Idesa**
La empresa se constituye legalmente y se formaliza el Proyecto Etileno XXI.
- 2011

03 **Inician los trabajos de preparación del terreno**
Queda constituida la empresa Braskem Idesa Servicios.
- 2012

04 **Inician las obras civiles**
Comienza el proceso de pre-comercialización con los clientes mexicanos. Cierre de Financiamiento.
- 2013

05 **Cierre del financiamiento**
Formación del grupo de operación y mantenimiento.
- 2014

06 **Montaje de los equipos principales.**
- 2015

07 **Concluye la obra e inicia el comisionamiento.**
- 2016

08 **Arranque del complejo**
Concluye el proyecto e inicia la producción de PE.
- 2017

09 **Fortalecimiento de la operación**
Se consolida la operación en el complejo y se fortalecen las relaciones con la comunidad.



Mercado y productos

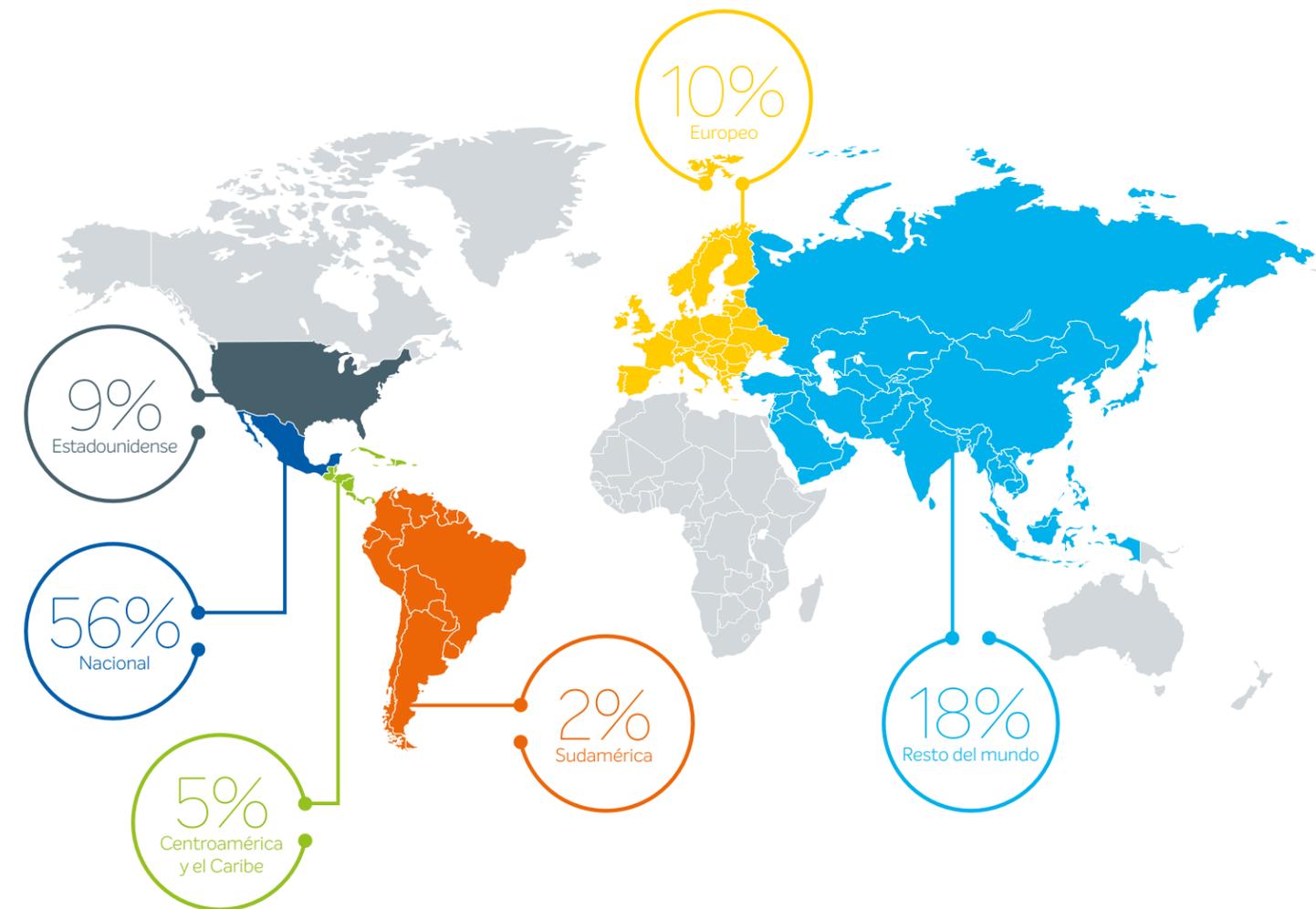
A medida que avanza nuestra operación y continuamos desarrollándonos, Braskem Idesa consolida su presencia en el mercado mexicano, contribuyendo al crecimiento económico del país. Desde que iniciamos nuestro trabajo, hemos generado empleos para mexicanos y exportado nuestros productos a más de 40 países.

Empresa

En 2010, Braskem Idesa se conformó como resultado de la asociación entre Braskem (75% de participación), la mayor productora de resinas termoplásticas en América, y Grupo Idesa (25% de participación), uno de los principales grupos empresariales en México con 60 años de trayectoria en la producción petroquímica, distribución de productos químicos y desarrollo de tecnología.

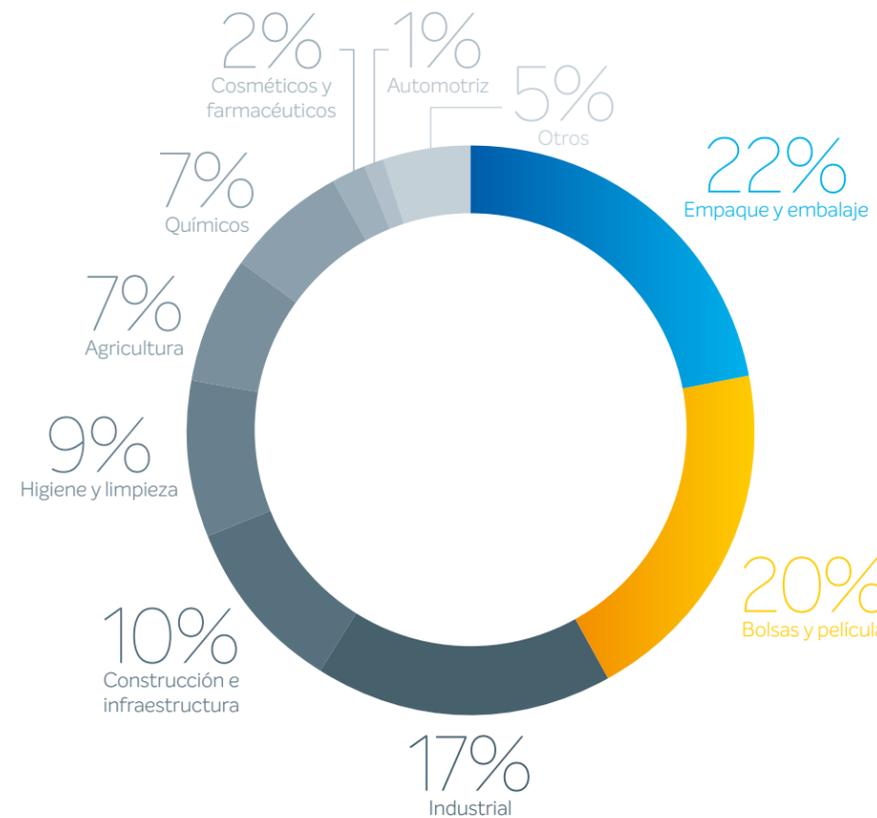
La colaboración entre las dos empresas une nuestra experiencia para liderar de manera conjunta el complejo de Braskem Idesa. La operación se concentra en el desarrollo constante de un complejo petroquímico para la producción de polietileno y otros insumos químicos básicos ubicado en el municipio de Nanchital de Lázaro Cárdenas del Río, estado de Veracruz. La inversión ha sumado 5,200 millones de dólares.

Desde el inicio de operaciones en 2016, se ha asegurado una producción anual de 1 millón 50 mil toneladas de polietileno de alta y baja densidad.



El polietileno es un material de gran demanda que se utiliza en la fabricación de productos para el consumo diario, como bolsas, películas y envases. Entre los sectores a los que prestamos servicio se encuentran:

			
<p>Agrícola</p> <ul style="list-style-type: none"> • Monofilamento, redes para invernadero y malla sombra • Inyección • Bolsas industriales • Película agrícola 	<p>Construcción</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tuberías para telecomunicaciones, riego y gas 	<p>Limpieza e higiene personal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Película de empaque flexible • Envases de productos de limpieza, detergentes y cuidado personal 	<p>Otros</p> <ul style="list-style-type: none"> • Película para uso general, embalaje automático (varios productos) • Envases soplados • Tapas, utensilios domésticos y juguetes • Película transparente para comida congelada, empaquetado y panadería • Piezas inyectadas, como cubetas, juguetes, tapas, etc.



El polietileno es un compuesto adaptable a las necesidades de cada sector. Para ello, Braskem Idesa produce dos tipos de polietileno: el de alta densidad (contenedores plásticos más gruesos y resistentes) y de baja densidad (plásticos con mayor flexibilidad en comparación con los de alta densidad). De esta forma es posible para nosotros satisfacer las necesidades de los clientes con soluciones innovadoras, procesadas por tecnología de punta para la industria en México y en el mundo.

Nuestro portafolio de productos se encuentra sellado por estándares de la más alta calidad para su uso, tanto en el hogar como en la industria. En Braskem Idesa los clasificamos de acuerdo con su proceso de elaboración y aplicación:

Soplado

Soplado de pequeño volumen.

Se utiliza en la elaboración de envases pequeños y hasta con capacidad de 25 litros para químicos, productos domésticos, aceites y productos alimenticios, además de la extrusión de placas y tuberías corrugadas.

Soplado de gran volumen.

Se emplea para la elaboración de contenedores de alto rendimiento con capacidad de 1 y hasta 240 litros, utilizados para el envasado de materiales de manejo especial.

Película

Película de alto peso molecular.

Su aplicación es principalmente en tuberías.

Película de Polietileno de baja densidad.

Se emplea en bolsas y sacos, película soplada, película plana y películas para embalaje de alimentos.

Película termoencogible.

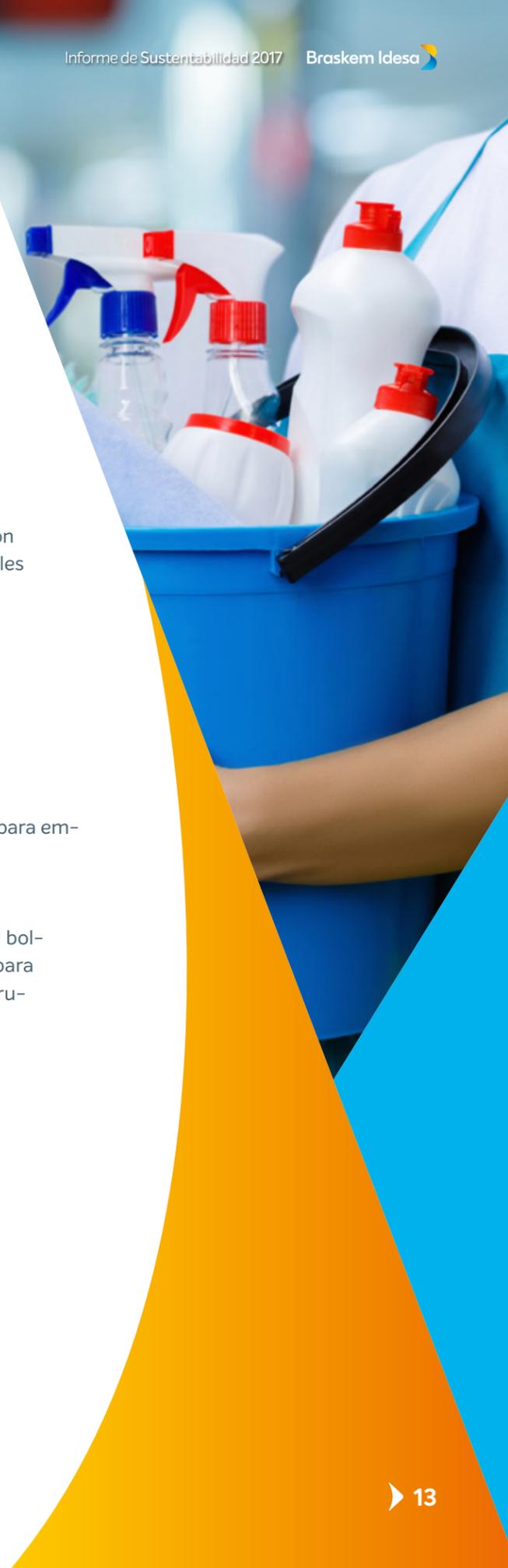
Tiene aplicaciones variadas: para el empaque de diversos productos, bolsas de trabajo pesado, botellas para bienes de consumo, así como para mezclas con polietileno de alta y baja densidad en los procesos de extrusión y moldeo.

Inyección

Se utiliza para la elaboración de contenedores y envases de productos alimenticios. Se aplica también para artículos del hogar.

Tubería Corrugada & Conduit

Se emplea en tuberías y contenedores para el hogar y en las industrias química, farmacéutica, entre otros.



Principios y valores

En Braskem Idesa buscamos satisfacer y cumplir las expectativas de nuestros grupos de interés, cuidando el impacto de nuestra operación y manteniendo nuestra actitud ética ante todo. Esto lo logramos gracias a la aplicación de los principios que rigen nuestra cultura como empresa:

- **Integridad:**
Asegurar que la integridad ética penetre en todos los sistemas de gobierno en las relaciones internas y externas de la empresa.
- **Transparencia:**
Brindar información transparente y promover una comunicación libre, precisa y efectiva.
- **Ética:**
Actuar de acuerdo con las normas regulatorias, sean éstas legales, estatutarias o reglamentarias.
- **Continuidad:**
Dar seguimiento a todos los procesos de la operación y exigir su cumplimiento por parte de las diferentes áreas.
- **Responsabilidad:**
Asegurar que el Consejo de Administración vele por la perdurabilidad de la empresa, incorporando una visión más amplia de la estrategia empresarial y considerando los principios del desarrollo sustentable.
- **Igualdad:**
Brindar un trato justo y equitativo a nuestros grupos de interés.

Además, Braskem Idesa ha establecido valores que se sustentan en los estándares de calidad y políticas que nos rigen, poniéndolos en práctica para guiar todas y cada una de las relaciones que mantenemos con los diferentes grupos de interés.

- **Confianza en las personas,** en su capacidad y deseo de progreso.
- **Satisfacción del cliente,** con énfasis en la calidad, la productividad y la responsabilidad social y medioambiental.
- **Retorno a los accionistas** y valoración de su patrimonio.
- **Colaboración** entre quienes participan en el diseño y la ejecución de las diversas labores en la empresa, así como en los resultados que generan.
- **Autodesarrollo del personal,** principalmente a través de la educación por el trabajo, asegurando el crecimiento y perdurabilidad de la organización.
- **Reinversión de los beneficios** para crear nuevas oportunidades de empleo y contribuir al desarrollo de las comunidades.



Braskem Idesa en cifras



Grupos de Interés

Braskem Idesa busca continuar siendo líder en el mercado y crecer como empresa. Estamos conscientes de que para ello es importante identificar a los grupos que participan directa o indirectamente en las diferentes etapas de nuestra operación, teniendo una comunicación continua a través de diferentes canales y dando respuesta a sus expectativas. Para ello hemos creado mecanismos funcionales gracias a los cuales se procura una relación más sólida y recíproca con cada uno de estos grupos, con quienes tenemos una frecuencia de contacto constante y satisfactoria.

Grupo de Interés	Descripción
 <p>Colaboradores</p>	<p>Son todos los integrantes de Braskem Idesa, quienes trabajan por los objetivos del negocio y cuyos derechos como trabajadores son respetados por la compañía. La empresa promueve el desarrollo de sus capacidades y respeta la diversidad que puedan aportar.</p>
 <p>Proveedores</p>	<p>Son quienes suministran los recursos, la materia prima y los servicios necesarios para lograr la operación y la producción esperadas. Braskem Idesa les trata de manera justa e imparcial y contribuye a su desarrollo como elemento sustentable de la cadena de valor.</p>
 <p>Asociaciones</p>	<p>Son las instituciones que agremian los intereses del sector al que pertenece Braskem Idesa. La empresa se vincula con ellos a fin de generar un mayor impacto social y/o económico.</p>
 <p>Clientes</p>	<p>Son las empresas que utilizan el producto de Braskem Idesa como insumo para llegar hasta los consumidores finales. Braskem Idesa trabaja para responder a sus necesidades con innovación, tecnología y la más alta calidad y servicio.</p>
 <p>Organizaciones e instituciones</p>	<p>Son las agrupaciones con las que se alía Braskem Idesa para promover el desarrollo social, el conocimiento y el crecimiento de las comunidades donde opera.</p>
 <p>Comunidad</p>	<p>Son todas las personas a las que las operaciones de la empresa generan un impacto o beneficio. Braskem Idesa busca regirse con responsabilidad y transparencia ante ellas, buscando su desarrollo, contribuyendo a preservar sus recursos naturales y realizando actividades que les beneficien socialmente.</p>
 <p>Autoridades</p>	<p>Son los organismos gubernamentales, nacionales o internacionales, cuyas normativas y auditorías regulan los procesos y operación de Braskem Idesa.</p>
 <p>Medios de comunicación</p>	<p>Son los medios de difusión y creación de contenido informativo para fines públicos o privados que ejercen influencia en Braskem Idesa y en su entorno.</p>

Expectativas	Canales de comunicación
<ul style="list-style-type: none"> Buen ambiente de trabajo Atracción y retención del talento Desarrollo de carrera Diversidad e igualdad laboral Oportunidades de crecimiento profesional Reconocimiento del desempeño Compensaciones y beneficios atractivos Integración entre equipos de trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> Correo electrónico Boletines Braskem Idesa TV Periódico mural Braskem Idesa View
<ul style="list-style-type: none"> Prácticas comerciales equitativas Competencia justa Responsabilidad en el abastecimiento Evaluación transparente 	<ul style="list-style-type: none"> Auditorías Encuestas
<ul style="list-style-type: none"> Alianzas para promover una mejor calidad de vida Generación de acuerdos para impulsar una cultura sustentable del plástico 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones Eventos Comisiones Grupos de trabajo
<ul style="list-style-type: none"> Calidad y seguridad Operación eficiente de tiempos Precio vs Calidad Atención y seguimiento pertinente 	<ul style="list-style-type: none"> Encuestas de satisfacción Correo electrónico Buzón
<ul style="list-style-type: none"> Alianzas para promover el desarrollo sustentable 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones Visitas presenciales Buzones Correo electrónico
<ul style="list-style-type: none"> Apoyos sociales Contribuciones al desarrollo de la comunidad Donaciones 	<ul style="list-style-type: none"> Visitas presenciales Buzones Correo electrónico Teléfono comunitario Informes semestrales Casas Abiertas
<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento de la normatividad y de las legislaciones vigentes Generación de alianzas para el desarrollo 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones Eventos conjuntos
<ul style="list-style-type: none"> Información clara y verdadera Datos relevantes para el análisis público Publirreportajes Abordaje de temas coyunturales 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones Conferencias Entrevistas Seminarios a prensa



Nuestra Sustentabilidad



Braskem Idesa mantiene un firme compromiso con la sustentabilidad de su negocio, de la sociedad y del planeta. A través de la promoción simultánea del crecimiento económico, la preservación ambiental y la justicia social, buscamos satisfacer a nuestros grupos de interés, tanto en la actualidad como en el futuro. Nuestra sustentabilidad se fundamenta en tres pilares estratégicos que abordan desde los insumos de la producción hasta el tipo de soluciones que ofrecemos.



Política Global de Desarrollo Sostenible

En 2017 Braskem Idesa implementó su Política Global de Desarrollo Sostenible, cuyo objetivo es reafirmar y fortalecer el compromiso de la compañía con el desarrollo sustentable. Esta política funge como guía para todas las relaciones establecidas con los grupos de interés, así como para orientar la planificación estratégica, táctica y operativa de las acciones en pro de nuestra sustentabilidad.

Asuntos materiales

La Política Global de Desarrollo Sostenible establece que se debe evaluar periódicamente la relevancia de los temas relativos a la sustentabilidad de la compañía (materialidad). Esta evaluación permite a Braskem Idesa identificar focos de actuación permanente asociados con los impactos que genera una empresa del sector químico.

En 2016 se realizó un análisis de materialidad con cobertura interna de acuerdo con la metodología del *Global Reporting Initiative* (GRI). Para el presente informe se revisaron los resultados del mismo y se refrendan los asuntos materiales que a continuación se enlistan:



- 1 **Agua**
- 2 **Cambio climático y energía**
- 3 **Aire**
- 4 **Residuos**
- 5 **Biodiversidad**
- 6 **Post consumo**
- 7 Proveedores - Gestión ambiental
- 8 Empleos
- 9 Libertad de asociación
- 10 **Salud y seguridad**
- 11 Entrenamiento y carrera
- 12 Igualdad de oportunidades
- 13 Seguridad patrimonial
- 14 **Mecanismos para quejas**
- 15 Proveedores locales
- 16 **Desempeño económico**
- 17 **Inversión social en comunidades**
- 18 Corrupción
- 19 Políticas públicas
- 20 **Mano de obra local**
- 21 **Transparencia e integridad**
- 22 Recursos no renovables
- 23 Gobierno corporativo
- 24 Atención a clientes
- 25 Reporte y divulgación



Ética y Gobierno Corporativo



Creación e implementación del área de Compliance para gestionar e impulsar el cumplimiento normativo en la organización.



99% de los colaboradores fueron capacitados en Código de Conducta y anticorrupción.



Más de **2,000** horas de capacitación a nuestra cadena de valor en temas de ética y anticorrupción.

Colaboración con



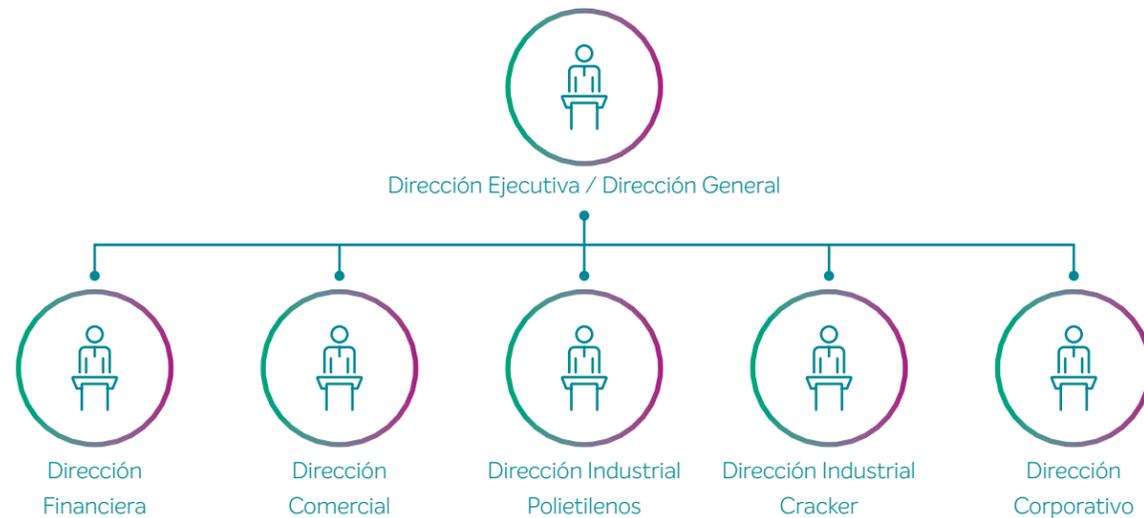
11 asociaciones líderes para fomentar y desarrollar la industria del plástico.



Gobierno Corporativo

Braskem Idesa cuenta con un Gobierno Corporativo que opera dentro de un marco ético, de transparencia y respeto hacia sus grupos de interés. Nuestro Consejo de Administración supervisa tres comités: el Comité Operativo y Administrativo, encargado de vigilar la operación ambiental de la empresa, el Comité de Compliance, que conduce la debida ejecución del sistema de Compliance e integridad, los controles internos y el monitoreo de riesgos, y el Comité Financiero, quien toma las decisiones de inversión para la planta en términos sociales y ambientales. Los comités se reúnen trimestralmente a fin de mantener un flujo de comunicación constante y consistente.

El Consejo de Administración está conformado de la siguiente manera:



Ética empresarial

Los estándares éticos de Braskem Idesa tienen como objetivo principal cumplir con la normatividad aplicable a nivel nacional e internacional. Además de ello, la presencia en otros mercados nos exige ser transparentes en la operación y respetar los ordenamientos jurídicos de diversa índole.

Braskem Idesa cuenta con varios mecanismos para gestionar y promover una cultura ética y de Compliance dentro de la organización y con sus grupos de interés.

Código de Conducta

El Código de Conducta es el documento que engloba los principios y valores que guían el comportamiento ético de la organización. Su propósito es alinear tanto a los integrantes de la compañía como al resto de la cadena de valor en lineamientos y principios éticos que deben cumplirse durante la operación.

Para obtener el conocimiento de las normas éticas que debe seguir durante su permanencia en la organización, todo nuestro personal de nuevo ingreso recibe la capacitación pertinente durante su inducción. En 2017, 99% de los colaboradores recibió información detallada sobre el Código de Conducta, lo que asegura que están preparados para actuar conforme a esta guía. Cada colaborador firma el Código a manera de compromiso con el mismo.

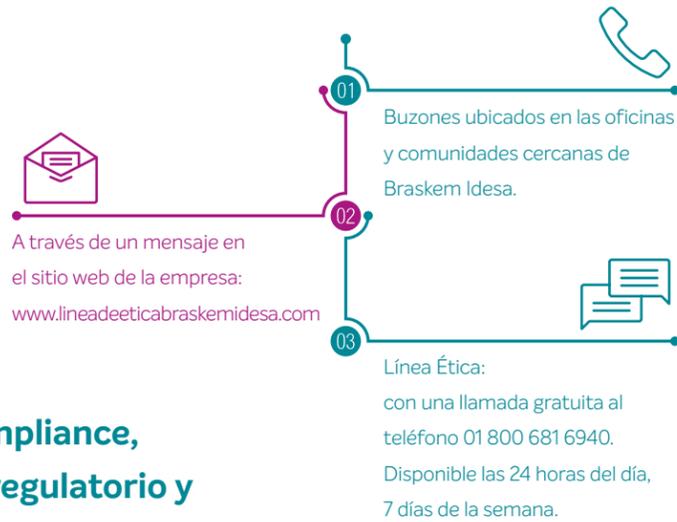
A fin de reforzar la ética empresarial, todo el personal recibe un recordatorio en su correo electrónico donde se refrenda la importancia de los lineamientos establecidos en el Código. En dicho correo se incluye una cláusula de “Declaración de aceptación y compromiso” donde el colaborador declara la lectura y comprensión del documento y confirma su compromiso en la denuncia de cualquier incumplimiento, ya sea a través de su líder de área, del área de Compliance o de la Línea Ética.

La ética empresarial, así como la transparencia, el cumplimiento y la integridad se gestionan y son evaluadas por lineamientos establecidos en:



Mecanismos de denuncia

Braskem Idesa robustece la gestión de la ética con mecanismos que permiten a los colaboradores y a personas externas a la empresa comunicar cualquier inquietud en el tema. Cuando existe algún cuestionamiento o dilema en el ámbito ético se pueden utilizar cualquiera de los canales establecidos para hacer la denuncia y darle seguimiento:



En 2017, Braskem Idesa creó el área de Compliance, encargada de supervisar el cumplimiento regulatorio y ético de la organización.

Sistema de Compliance

El Sistema de Compliance de Braskem Idesa tiene como objetivo principal proteger y fortalecer el trabajo diario, mitigando los riesgos relacionados con el negocio. Este sistema se sostiene sobre tres pilares y diez medidas de cumplimiento.



- | | | |
|---|-------------------------------------|--|
| 1. Gobernanza de conformidad | 7. Gestión del canal Línea de Ética | 9. Remediar riesgos y fortalecer controles |
| 2. Políticas y demás orientaciones | 8. Monitoreo de riesgos y controles | 10. Medidas disciplinarias |
| 3. Evaluación de riesgos y controles | | |
| 4. Comunicación y capacitación | | |
| 5. Conformidad de terceros | | |
| 6. Involucramiento en acciones colectivas | | |

El enfoque de cumplimiento es preventivo. Braskem Idesa se apoya en los pilares de Ética, Integridad y Transparencia para regir las actividades diarias. De estos pilares se derivan 10 principios que consideramos esenciales para llevar a cabo nuestras actividades diarias de la empresa, asegurando una operación ética y sustentable.

1. Combatir y aplicar el criterio de cero tolerancia a la corrupción en cualquiera de sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.
2. Decir no, con firmeza y determinación, a oportunidades de negocio que no vayan de acuerdo con este compromiso.
3. Adoptar principios éticos, íntegros y transparentes en la relación con funcionarios públicos y privados.
4. Jamás invocar a condiciones culturales o comunes en el mercado para justificar acciones inadecuadas.
5. Garantizar transparencia en la información sobre Braskem Idesa, la cual debe ser precisa, amplia, accesible y divulgarse de forma regular.
6. Tener conciencia de que cualquier desviación de conducta, ya sea por acción, omisión o complacencia, afecta a la sociedad, viola la ley y destruye la imagen de Braskem Idesa.
7. Garantizar en Braskem Idesa y en toda su cadena de valor la aplicación del Sistema de Compliance, siempre actualizado con las mejores referencias.
8. Contribuir de manera individual y colectiva a la realización de los cambios necesarios en los mercados y en los entornos donde pudiera haber incitación a desviaciones de la conducta.
9. Incorporar a los Programas de Acción de los Integrantes la evaluación de desempeño en el cumplimiento del Sistema de Compliance.
10. Estar convencidos de que este compromiso nos mantendrá en el camino de la Supervivencia, el Crecimiento y la Perpetuidad.

Este sistema nos permite mantener un claro seguimiento de los principios éticos en los que se fundamenta Braskem Idesa.

En 2017 se implementaron herramientas de Compliance como los lineamientos para relaciones con gobierno, conflictos de interés, debida diligencia, y regalos y hospitalidades.





Más de

2,000

horas de capacitación a nuestra cadena de valor

en temas de Ética y Anticorrupción.

Capacitación

En Braskem Idesa reforzamos la ética en el día a día, buscando que no solo se vea a esta como una serie de principios, sino como parte sólida de nuestra cultura empresarial. Para ello se capacita a los colaboradores comunicándoles las políticas y procedimientos anticorrupción que aplica la organización. En 2017, se capacitó a un total de 817 colaboradores en esta materia.

Categoría laboral	Total de integrantes	Porcentaje capacitado
 Líderes	89	100%
 Integrantes administrativos	381	100%
 Integrantes operadores	347	90%

La tabla indica total y porcentaje de colaboradores capacitados en ética y anticorrupción, así como el total y porcentaje de comunicación de Código de Conducta.

Braskem Idesa también capacitó a su cadena de valor en ética y anticorrupción con el objetivo de cumplir y sobrepasar las expectativas de este grupo de interés, con el convencimiento de que los proveedores y los distribuidores conforman un pilar clave para la organización.

En 2017, 11 distribuidores y 36 proveedores recibieron comunicación formal del Código de Conducta para Terceros y de las políticas anticorrupción de la empresa.

Metodología de evaluación de riesgos

Braskem Idesa también cuenta con una metodología que permite la evaluación de riesgos corporativos relacionados con la corrupción y otros asuntos éticos y de cumplimiento transaccionales.

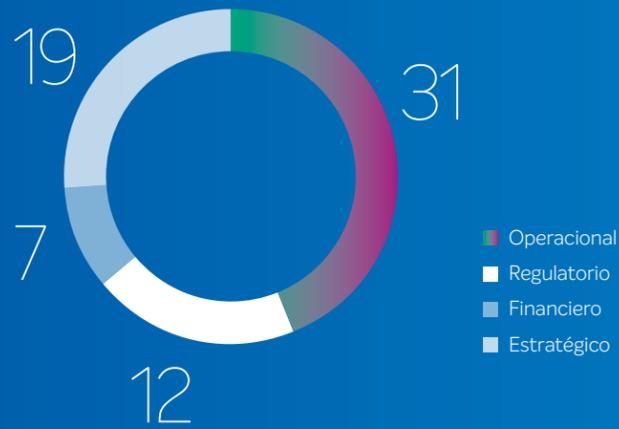


- Recopilar información interna, externa y del sector
- Información recibida de las áreas (riesgos transaccionales)
- Seminario de planificación de PP "brainstorming"
- Realizar reuniones de trabajo para evaluar la probabilidad y el impacto
- Identificar y evaluar nuevos riesgos
- Alinear y definir los riesgos prioritarios
- Definir recomendación y plan de acción para riesgos prioritarios



En 2017, la metodología permitió la identificación de 104 riesgos. De estos, 17 no procedieron, 69 fueron evaluados y 18 aún están pendientes de evaluación.

Riesgos evaluados por categoría



Mantener un enfoque preventivo y de alerta ante riesgos que puedan afectar la sustentabilidad del negocio es clave para Braskem Idesa. De los riesgos regulatorios, 11 corresponden a la categoría de corrupción. Ante esta situación, el área de Compliance y el Gobierno Corporativo de la organización toman las medidas necesarias para mitigar y dar atención a cada riesgo en particular.

Gracias al hincapié que hacemos sobre el cumplimiento, la transparencia y la ética a lo largo de nuestra cadena de valor, durante 2017 Braskem Idesa no asentó ningún caso relacionado con corrupción. Tampoco registró sanciones de ningún tipo por violación o incumplimiento de normativas y legislaciones aplicables a su operación.



Retos para 2018:

- Digitalizar herramientas para incrementar la eficiencia y los controles de cumplimiento.
- Crear e implementar estrategias de comunicación interna y externa en temas como conflictos de interés, debida diligencia, mecanismos de denuncia, derechos humanos, entre otros.

Participación en cámaras y asociaciones

Braskem Idesa mantiene relaciones estratégicas con cámaras y asociaciones de la industria a fin de impulsar la libre competencia dentro de la misma. En 2017 se consolidaron vínculos ya establecidos y se desarrollaron otros. Participamos en diversos eventos e iniciativas y buscamos el impacto positivo del sector a través de la colaboración con las siguientes instituciones:

- Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ).
- Asociación Nacional de Industrias del Plástico (ANIPAC).
- Cámara Nacional de la Industria de la Transformación de Zona Sur, Veracruz (CANACINTRA VERACRUZ).
- Normalización y Certificación (NYCE).
- Asociación de Industriales del Estado de Veracruz (AIEVAC).
- Asociación Mexicana de Envase y Embalaje (AMEE).
- Asociación Mexicana de Comunicadores (AMCO).
- Asociación Petroquímica y Química de Latinoamérica (APLA).
- Asociación Nacional de Industriales de la Bolsa Plástica de México (Inboplast).
- Industrias de Tuberías de Ingeniería (ITIAC).
- International Chamber Of Commerce (ICC)



La colaboración con las más de 11 asociaciones líderes del sector nos permite actuar en las tres dimensiones de la sustentabilidad a lo largo de la cadena de valor del plástico.



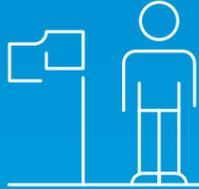
Desempeño Económico



 \$21,368
millones de pesos en ventas.

 923,550
mil toneladas de polietileno producidas.

 56%
de nuestras ventas son para el **mercado mexicano.**

 66%
de nuestros líderes **son mexicanos.**

384 
proveedores,
de los cuales el 78% son nacionales y el 22% son extranjeros.



Durante 2017 el valor generado por nuestra empresa fue de 21,368 millones de pesos, más del doble de lo conseguido en el primer año de operación. El valor económico distribuido fue de 9,772 millones de pesos y el retenido alcanzó los 11,596 millones de pesos.

Inversión y resultados económicos

Braskem Idesa trabaja desde su nicho de mercado para impactar positivamente en la economía de México y, más específicamente, en la de sus grupos de interés. Con una inversión total de 5,200 millones de dólares, operamos un moderno complejo petroquímico que ha traído al país la tecnología más avanzada del mundo.

La capacidad de producción del complejo es de 1,050,000 toneladas de polietileno, lo que es posible gracias al cracker a base de etano y a las dos plantas de polietileno que componen la unidad.

	2016 (miles de millones de pesos)	2017 (miles de millones de pesos)
 Valor económico directo generado	9,369	21,368
 Valor económico distribuido	5,998	9,772
 Valor económico retenido	3,379	11,596

Los resultados económicos del complejo han ido en crecimiento gracias a la consolidación de las ventas durante el primer año completo de operaciones. La producción total del año fue de 923,550 mil toneladas de polietileno, logrando ventas importantes a nivel nacional y mundial. Del total de nuestras ventas en 2017, 56% fueron para el mercado mexicano, mientras que el resto se exportó principalmente a Europa, Estados Unidos y Asia.

Además, Braskem Idesa influye en la economía local a través de la contratación de líderes locales. De los 35 directivos de Braskem Idesa, 66% son nacidos o naturalizados en México. Esta categoría contempla a directores y gerentes.

El desempeño económico se gestiona y es evaluado por los lineamientos establecidos en:



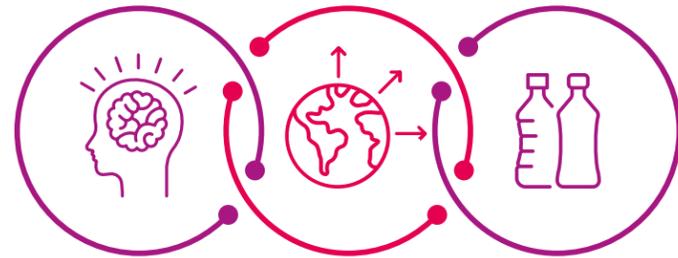
Presencia en el mercado

Braskem Idesa fortalece su presencia en el mercado a través de distintas estrategias:

PICPLAST



Esta iniciativa, fue creada en 2013 por Braskem en colaboración con Abiplast (Asociación Brasileña de la Industria del Plástico), misma que ha sido adoptada por Braskem Idesa, con el objetivo de contribuir al desarrollo del sector e incentivar a la cadena del plástico por medio de acciones que fomenten la cultura emprendedora e innovadora en la industria de transformación plástica.



Incentivo a la competitividad y a la innovación del sector

Promoción a la exportación

Promoción a las ventajas del plástico

En 2017 detectamos a aquellos clientes con una mayor necesidad de optimización en sus procesos, a fin de capacitarles en el tema y promover su desarrollo. Fueron partícipes de esta formación 50 asistentes pertenecientes a 31 empresas de diferentes estados de la República Mexicana.

Plastimagen

Por cuarto año participamos en Plastimagen México, el foro internacional de negocios más importante para la industria del plástico en México y Latinoamérica. Alrededor de 870 empresas, representando a más de 1,600 marcas provenientes de más de 27 países recibieron a 30,000 visitantes relacionados con la industria. En el evento compartimos con los asistentes lo último en tecnología, productos y soluciones de transformación del plástico. Braskem Idesa participó como ponente impartiendo conferencias sobre el futuro de la industria y los bioplásticos.

Innovación y tecnología

Desde hace más de 100 años, el plástico es parte del día a día en el mundo, un hecho que seguirá presentándose por muchos años más. Por este motivo, Braskem Idesa dedica recursos a la innovación en las tecnologías de producción, así como en los procesos y productos finales.

Para garantizar una evolución sustentable del negocio, Braskem Idesa cuenta con el apoyo de Braskem USA y Braskem Brasil en la búsqueda de soluciones y en la creación de nuevos productos y aplicaciones, así como en la realización de investigaciones que buscan perfeccionar los métodos de producción.

A través de su Ingeniería de Aplicación, Braskem Idesa brinda apoyo a ingenieros y centros de innovación en el desarrollo de nuevas tecnologías, además de gestar soluciones que agregan valor a la estrategia global para la innovación de producción de polietilenos, iniciativa con la que la compañía está comprometida de manera decidida.

Cadena de valor

En Braskem Idesa consideramos a nuestros proveedores como un pilar fundamental de nuestra operación, y por ello mantenemos comunicación constante con ellos, buscando crear relaciones de mutuo beneficio y ofrecer productos con altos estándares de calidad.

Contratamos a nuestros proveedores de forma equitativa, tomando en cuenta diversos factores. Nosotros garantizamos una relación justa y ellos se comprometen a laborar bajo nuestros lineamientos éticos, que incluyen nuestra oposición a la discriminación, a la corrupción y a toda forma de trabajo forzado e infantil.

El 4 de diciembre de 2017 Braskem Idesa realizó el primer Taller de Desarrollo Sustentable con proveedores, donde participaron más de 50 representantes de nuestra cadena de valor. Ellos recibieron capacitación en la estrategia de sustentabilidad de la organización y en el Carbon Disclosure Project (CDP).

A fin de generar mayor valor compartido en nuestro entorno y contribuir a la derrama económica de las comunidades donde operamos, el 78% de nuestros proveedores son locales y el 22% son extranjeros.



Retos para 2018:

- Incrementar el volumen de ventas en el mercado mexicano.
- Fortalecer nuestra presencia en mercados estratégicos como Europa y Estados Unidos.

17%

de nuestros proveedores son de Coatzacoalcos, Veracruz.

Desempeño Social



785 

colaboradores,
de los cuales 22% son mujeres y 78% hombres.



27,912

horas de capacitación impartidas.



\$10

millones de pesos
invertidos en capacitación.



100%

de los directivos fueron capacitados
con el Programa de Desarrollo de Líderes.



2,143

visitas comunitarias
realizadas.



1,127
empleos generados

para miembros de las comunidades
cercanas al complejo desde el inicio
de las operaciones.



4
proyectos
productivos

y

11

cooperativas
apoyadas en Veracruz.



Colaboradores

Nuestros colaboradores son la base de nuestro éxito como empresa. En Braskem Idesa reconocemos su potencial y su desempeño, convencidos de que el alcance de los resultados y las metas es posible gracias a la forma en la que cada uno de ellos se involucra en sus roles dentro de la organización.

En 2017 nuestra plantilla estuvo compuesta por 785 colaboradores (171 mujeres y 614 hombres). De estos colaboradores, 170 laboraron en el corporativo en la Ciudad de México y 615 en el complejo petroquímico en Veracruz. Todos los integrantes de Braskem Idesa tienen un contrato laboral permanente y de tiempo completo. El 41.66% de ellos están cubiertos por un convenio colectivo de trabajo.

	2016	2017
Mujeres en corporativo	75	76
Mujeres en complejo	88	95
Total mujeres	160	171
Hombres en corporativo	85	94
Hombres en complejo	502	520
Total hombres	590	614
Total de colaboradores	750	785

En 2017 se incorporaron 90 nuevos integrantes a la organización. De las nuevas contrataciones, 74% fueron hombres y 26%, mujeres. Las tasas de contratación divididas por grupo de edad y sexo en 2017 son las siguientes:

	Total de empleados	Total de empleados contratados en 2017	Tasa de contratación para empleados	Total de empleadas	Total de empleadas contratadas en 2017	Tasa de contratación para empleadas
Menores de 30 años	190	33	18.6	70	12	14.3
Entre 30 y 50 años	348	32	19.2	101	11	15.5
Mayores de 50 años	76	2	307	0	0	0
Total	614	67	9.16	171	23	7.43

En 2017, las tasas de rotación por grupo de edad y sexo fueron las siguientes:

	Total de empleados	Total de empleados dados de baja en 2017	Tasa de rotación para empleados	Total de empleadas	Total de empleadas dadas de baja en 2017	Tasa de rotación para empleadas
Menores de 30 años	190	10	61.4	70	6	28.5
Entre 30 y 50 años	348	19	32.3	101	8	21.4
Mayores de 50 años	76	13	47.2	0	1	171
Total	614	42	14.6	171	15	11.4

Capacitación

En 2018 impartimos 27,912.28 horas de capacitación para un total de 785 colaboradores. El promedio de horas para las mujeres fue de 23.9, mientras que para los hombres fue de 38.8. El promedio total de horas para los colaboradores fue de 35.5 horas, un aumento de 12.5 horas con respecto al promedio de 2016. La inversión total realizada en capacitación durante el año fue de 10 millones de pesos.

En 2017
capacitamos a **90**

miembros en posiciones de liderazgo

con el Programa **Desarrollo de Líderes**, impartiendo más de

200

horas

para su formación en temas ejecutivos.

	 Total de horas	 Promedio de horas por colaborador	 Inversión total
2016	17,029.5	23	\$2,621,315.86
2017	27,912.28	35.5	\$10,000,000

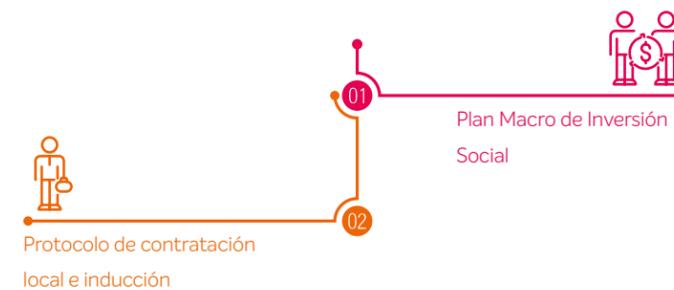
Tipo de capacitación	 Total de horas hombres	 Total de horas mujeres	 Total de horas
Calidad	1,240.5	689	1,929.5
Competencias institucionales	1,693	247	1,940
Competencias técnicas	6,100.9	1,283.5	7,384.4
Desarrollo de habilidades	882	156	1,038
Idiomas	1,796	520	2,316
Programa de SSMA & RS	12,111.58	1,197.8	13,309.38
Total	23,823.98	4,093.3	27,917.28

Mano de obra local

La sustentabilidad social de Braskem Idesa tiene como elemento clave el desarrollo de la comunidad cercana. Una de las estrategias es la contratación de capital humano que resida y pertenezca a la localidad inmediata. Gracias a la gestión con la Política de Preferencia a Mano de Obra Local, en 2017 se contrató a 50 personas de tres comunidades aledañas al complejo químico en Veracruz:

Comunidad	 Mujeres	 Hombres	 Total
Pollo de Oro	5	22	27
Lázaro Cárdenas	5	7	12
Nahualapa	5	6	11
Total	15	35	50

La contratación de mano de obra se gestiona y es evaluada por los lineamientos establecidos en:



Braskem Idesa ha contratado a

1,127 

personas

desde el inicio de sus operaciones como parte de su impulso al desarrollo local.

Salud y seguridad industrial

En Braskem Idesa contamos con programas robustos para gestionar la salud y seguridad de nuestros colaboradores. El principal regulador de los estándares de calidad en el manejo de estos temas es el Sistema de Gestión SEMPRE (Sistema Integrado de Salud, Seguridad y Medio Ambiente). Sus principios son los siguientes:

- **CUMPLIR** con las expectativas de los clientes.
- **ASEGURAR** la cooperación y alianza con los proveedores.
- **PROMOVER** el desarrollo de las personas.
- **ACTUAR** de manera preventiva en:
 - Salud y calidad de vida de las personas.
 - Seguridad de las personas, los procesos, y las instalaciones.
 - Aspectos ambientales y uso racional de los recursos naturales.
 - Calidad de los productos y servicios.
- **MEJORAR** continuamente los procesos, productos y servicios, promoviendo la innovación y cumpliendo los requisitos legales e iniciativas voluntarias.
- **MANTENER** una relación constructiva con las comunidades donde actuamos.

El cumplimiento de estos principios ha dado buenos resultados, y estos se ven reflejados en un ambiente de trabajo seguro y un entorno de confianza para nuestros colaboradores.

	2016	2017
 Accidentes incapacitantes temporales	3 accidentes	0 accidentes
 Días perdidos por accidente	281 días	0 días
 Horas de capacitación en temas de salud y seguridad	7,293 horas	7,384 horas
 Fallecimientos por accidentes laborales	0 muertes	0 muertes
 Simulacros realizados	10 simulacros	11 simulacros

El Comité de Salud y Seguridad, que opera al más alto nivel en la organización, estuvo integrado por 15 hombres y 3 mujeres en 2017. Todos los colaboradores con un contrato colectivo de trabajo están tranquilos al saber que Braskem Idesa tiene acuerdos con el Sindicato que abarcan el 100% de los temas en este ámbito.



Retos para 2018:

- **Implementar el Programa de Desarrollo de Talento Interno.**
- **Ampliar el paquete de beneficios para el personal.**
- **Impulsar iniciativas de igualdad de género y no discriminación.**

 100%

de los colaboradores

está representado en comités formales de salud y seguridad.

Contamos con

 3

brigadas de seguridad:

de intervención, de primeros auxilios y de evacuación.

En 2017 implementamos el Programa de Salud Integral para el personal, beneficiándoles con iniciativas que procuran su bienestar y el balance de su vida laboral y personal.

En 2017 se implementó el Modelo de Educación Industrial para el Área de Mantenimiento, que contribuyó a la capacitación de nuestro personal en temas de seguridad.

Comunidad

En Braskem Idesa nos interesa ser un catalizador de innovación y desarrollo para las comunidades donde tenemos mayor impacto. Buscamos generar relaciones significativas y de mutuo beneficio con ellas a través de los mecanismos de vinculación que hemos establecido. Estos medios permiten a la comunidad participar directamente con la empresa, conocerla, y además beneficiarse con los programas de desarrollo que impulsamos.

Los mecanismos de relaciones comunitarias se agrupan dentro del Sistema de Gestión Social de Braskem Idesa y comprenden los siguientes programas:

1. Plan de Relación con Grupos de Interés (PRGI)

• Visitas Comunitarias

Para informar sobre nuestras operaciones y conocer mejor a los integrantes de las comunidades vecinas, en 2017 realizamos un total de 2,143 visitas a las mismas.



Total de visitas 2016

2,336



Total de visitas 2017

2,143

• Experiencia Braskem Idesa

En Braskem Idesa estamos orgullosos de nuestras instalaciones y de la seguridad de nuestra operación. Por ello, abrimos las puertas del complejo para que miembros de la comunidad puedan visitarlo y conocer mejor el día a día dentro del mismo. En 2017 nos visitaron 142 personas, pertenecientes a grupos de comunidades, autoridades, escuelas, medios, cámaras, asociaciones y clientes.

2016

2017



Total de visitantes

580

142

La inversión social y la vinculación comunitaria se gestionan y son evaluadas por los lineamientos establecidos en:



• Programa Casas Abiertas

Braskem Idesa busca operar de manera transparente y ser un vecino responsable con las comunidades más cercanas. El Programa Casas Abiertas permite a miembros de las diferentes comunidades informarse sobre los programas, proyectos e iniciativas que desarrollamos en la zona, mientras que Braskem Idesa escucha las inquietudes y dudas en temas como la seguridad de la planta, el cuidado del medio ambiente, la estrategia de género y el ciclo de vida del plástico.

	 Total de asistentes de las comunidades	 Integrantes de Braskem Idesa que participaron	 Acumulado total de asistentes del programa desde su comienzo
2016	800	30	2,700
2017	101	50	2,801



2. Mecanismo de Agravios y Quejas

El MAQ es el protocolo dirigido a la atención de agravios y quejas de nuestros grupos de interés. Se enfoca en temas de seguridad, salud y medio ambiente. A través de este medio anónimo, gratuito, diverso y accesible, se establece un proceso de seguimiento para cada una de las situaciones. Lo que hacemos en Braskem Idesa es ubicar los formularios en áreas comunes como escuelas o plazas, así como en nuestras oficinas, para que sea fácil conseguirlos.

	 Notificaciones con seguimiento para resolución posterior	 Quejas	 Solicitudes
2016	87	46	41
2017	58	22	36

3. Monitoreo Ambiental Participativo (MAP)

A través de este plan, los integrantes de la comunidad y otros grupos de interés participan en las mediciones y controles ejecutados por Braskem Idesa para el monitoreo ambiental. Los miembros reciben capacitación previa en temas de salud y seguridad para que puedan hacer una evaluación más crítica durante el muestreo.

	 MAPs realizados	 Integrantes de la comunidad que participaron
2016	20	120
2017	11	78

4. Programa de Seguridad y Salud Comunitaria

En Braskem Idesa nos preocupamos por la salud y la seguridad de las comunidades vecinas. En 2017 realizamos actividades para cubrir diferentes necesidades en ambas áreas.

• Salud comunitaria

- Se hicieron 27 visitas médicas a las comunidades.



Pacientes atendidos

473



Niños vacunados

134

- Se convocaron 11 reuniones con Jurisdicción Sanitaria

- Se promocionó la salud a través de programas y campañas:

- Programa de desinfección del agua y calidad bacteriológica
- Taller de tratamiento de pozos
- Nutrición: Plato del Buen Comer
- Campaña contra el Dengue
- Lucha contra la diabetes
- Campaña Alfombra Rosa, lucha contra el cáncer de mama

• Seguridad comunitaria

- Se procuró la seguridad escolar a través de:
 - Mejoras en infraestructura de escuelas en la comunidad
 - Suministro de botiquines
 - Revisión de extintores
- Se capacitó a brigadistas comunitarios y docentes en:



Uso y manejo de extintores

27 participantes



Primeros auxilios

36 participantes

- Se fomentó la cultura vial, previniendo accidentes de tráfico.
- Se llevó a cabo la Feria Infantil de Protección Civil, contando con la participación de 43 niños de la comunidad.



5. Plan de Inversión Social

Braskem Idesa no solo se vincula con sus comunidades vecinas y grupos de interés, sino que también impulsa su desarrollo económico y tecnológico. En 2017 continuamos apoyando a emprendedores locales a través de cooperativas. Braskem Idesa contribuye a su capacitación y a la identificación de mercados enfocados en cada uno de sus rubros para facilitar la comercialización de sus productos.

- Confección de uniformes
- Granjas de pollos
- Productos de limpieza
- Reciclados
- Granjas de tilapias

El tema más importante que evaluamos con las cooperativas en 2017 fue la sustentabilidad de su negocio. Por medio de un semáforo determinamos el avance, compromiso y sustentabilidad de cada cooperativa a fin de tomar mejores decisiones al destinar los recursos y ubicar las necesidades específicas de tecnificación.

6. Voluntariado Corporativo

Tras nuestro primer año de operación, hemos consolidado la primera iniciativa del Programa Global de Voluntariado Braskem en México.

Braskem Idesa organizó un concurso a nivel nacional entre sus colaboradores para que presentaran estrategias de voluntariado con impacto social. El equipo ganador tituló su proyecto “Dibujando Sonrisas”, en colaboración con la Asociación “Tocando Puertas” para brindar ayuda a los pobladores de Ixhuatán, Oaxaca, que fueron afectados por el sismo del 19 de septiembre de 2017.



Braskem Idesa **apoyó**

4 proyectos productivos **y** **11** cooperativas durante 2017.

El total de beneficiados a través de estos proyectos fue de 51 personas, 45 mujeres y 6 hombres. A través de este programa de vinculación social apoyamos el empoderamiento de mujeres emprendedoras en la comunidad.

Este proyecto obtuvo el séptimo lugar en el concurso global de Braskem. Además, se realizaron entrevistas a líderes y voluntarios que participaron en el programa para difundir el material con todos los integrantes de la organización y así promover más su interés en contribuir a una causa social.

7. Programa AVANZA

Con el objetivo de mejorar las oportunidades laborales de los habitantes de las comunidades cercanas y de tener mayor inclusión en la cadena de valor de la empresa, Braskem Idesa capacita y facilita la contratación de personal local de acuerdo con el Programa de Contratación Local. En 2017 iniciamos con una capacitación para soldador y pailero impartida a 16 personas de la comunidad (13 hombres y 3 mujeres). De los 16 capacitados, 75% fue contratado para laborar en la organización.



Retos para 2018:

- **Impulsar los proyectos productivos actuales hacia una operación más sustentable.**
- **Mantener una relación fuerte y próspera con las comunidades vecinas del complejo.**



Desempeño Ambiental



del agua utilizada fue reciclada.

Reducción de las emisiones
de Alcance 2 en un



Más de



proveedores capacitados
para alinearse al Carbon Disclosure Project (CDP).



especies registradas y protegidas
en la UNIDAD DE MANEJO AMBIENTAL del Complejo.



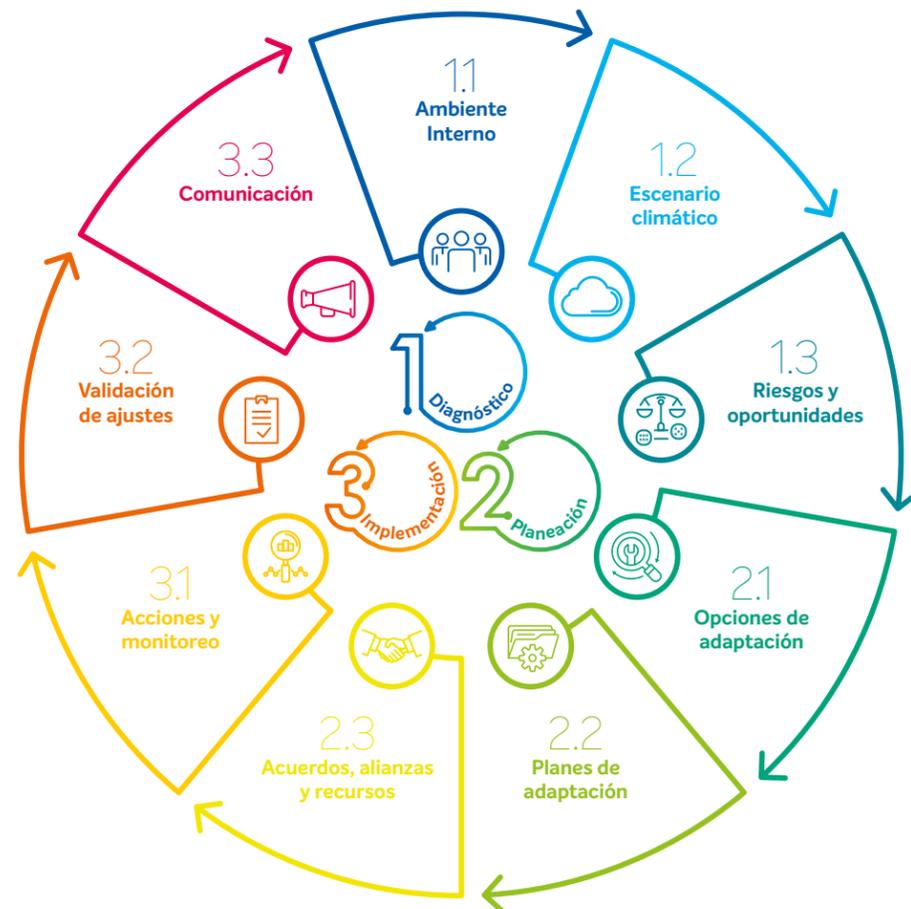
toneladas de plástico recolectadas
para reciclaje en el "Plastianguis 2017".

102-11, 413-1



Matriz de riesgos ambientales

La matriz de riesgos ambientales es nuestra guía para identificar los impactos potenciales del cambio climático en la operación del negocio a fin de contar con las medidas preventivas para actuar ante cualquier situación. La finalidad práctica de la matriz es generar un plan de acción e implementarlo.



Una vez ejecutado el modelo se pudieron identificar los riesgos altos, medios y básicos del cambio climático. Braskem Idesa detectó los siguientes impactos:

- Aumento del nivel del mar
- Epidemias
- Ciclones severos
- Inundaciones
- Ondas de calor
- Generación de energía eléctrica
- Escasez de agua
- Lluvias intensas con descargas eléctricas (rayos)

Agua

En Braskem Idesa estamos ocupados en generar estrategias para el cuidado del agua. Desde el inicio de nuestra operación hemos llevado a cabo dos acciones principales en relación con el tema:

- Monitoreos trimestrales de agua –superficial y subterránea– dentro de las comunidades.
- Vertidos de aguas en cumplimiento de las condiciones particulares de descarga de la declaratoria del Río Coatzacoalcos 2018 para asegurar que no haya afectaciones a las comunidades aledañas ni a los ecosistemas cercanos.

La responsabilidad medioambiental de Braskem Idesa es gestionada y evaluada por los lineamientos establecidos en:



En 2017 **reciclamos**  **17%** **del agua que utilizamos** durante el año.

	Consumo total de agua*	Agua reciclada	Porcentaje de agua reciclada
2016	7,687,587 m ³	769,279.87 m ³	10%
2017	8,910,816.00 m ³	1,522,868 m ³	17%

*Toda el agua consumida por la organización proviene de aguas superficiales, incluida el agua de humedales, ríos, lagos y océanos.

El volumen total de agua residual descargada fue de 1,661,700.00 m³ cumpliendo con lo establecido por la declaratoria del Río Coatzacoalcos.

Cambio climático y energía

En Braskem Idesa la energía que consumimos es abastecida totalmente por nuestra planta de cogeneración. Su capacidad de producción nos permite generar un 8.25% más de la energía que utilizamos, lo equivalente para abastecer a 14,192 viviendas. El consumo total de energía en 2017 fue de 26,273,540 GJ.

En 2017 Braskem Idesa utilizó 28,805.5870 MW de electricidad y vendió 21,437 MW de su electricidad generada. El ratio de intensidad energética fue de 13.23 GJ por tonelada de producción, considerando una producción total de 250 toneladas de polietileno y etileno por hora.

Esta información es calculada de acuerdo con los estándares establecidos en la Metodología de Balance de Materia y Energía con factores de emisión emitidos por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), así como por la Secretaría de Energía (SENER).

Consumo energético por tipo de recurso	2017
 Diésel	753,051 litros
 Gasolina	227,179 litros
 Gas LP	243,782 litros
 Gas natural	16,357,340.91 GJ

Emisiones

La huella de carbono de nuestra organización en 2017 fue de 1,871,225.85 tCO₂e. Tras el ajuste del primer año de operaciones, logramos una reducción importante de las emisiones de alcance 2, con un decremento del 28.54% respecto a 2016.

	2016	2017
Emisiones totales	1,532,967.61 tCO ₂ e	1,854,462 tCO ₂ e
Alcance 1* <small>(Se refiere a la combustión fija y móvil de combustibles) Gases incluidos: CO₂, CH₄, N₂O, HFC.</small>	1,474,227.13 tCO ₂ e	1,837,696 tCO ₂ e
Alcance 2* <small>(Se refiere al consumo de energía eléctrica de la empresa) Gases incluidos: CO₂, CH₄, N₂O, HFC.</small>	58,740.48 tCO ₂ e	16,764 tCO ₂ e

*La fuente de los factores de emisión utilizada es la establecida por SEMARNAT. El enfoque de consolidación es de control operacional con la Metodología de Balance de Materia y Energía. Nota: Derivado de un proceso de auditoría en 2021, se identificó un error en el cálculo de las emisiones totales de 2017 (1,871,255 tCO₂e), ya que las emisiones de alcance 2 (16,764 tCO₂e) se consideraron dentro de alcance 1 (1,854,461 tCO₂e) y, adicionalmente, se reportaron individualmente, por lo que los datos correctos para 2017 son alcance 1: 1,837,696.5468 tCO₂e, Alcance 2: 16,764.85 tCO₂e Emisiones totales 2017: 1,854,461.3984 tCO₂e equivalentes.

El ratio de intensidad de las emisiones por tonelada de producción es de 0.65, considerando las emisiones de alcance 1 y 2. En cuanto a las emisiones al aire por tipo de gases, los resultados registrados en 2017 son los siguientes:

Emisión de gases por tipo	Total 2017 (kg)
NOX	602.36
SOX	0.9069
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	1.3670
Partículas (PM)	13.2808

Carbon Disclosure Project (CDP)

Desde el inicio de nuestra operación hemos mantenido un trabajo constante con CDP, el programa internacional que mide riesgos y emisiones de carbono en la cadena de suministro a través de evaluaciones realizadas a las empresas participantes. Braskem Idesa ha hecho énfasis con sus proveedores acerca de la sustentabilidad y su importancia para cuidar la calidad del producto y el impacto ambiental.

Como parte de este esfuerzo, el 4 de diciembre de 2017 se llevó a cabo el primer taller de Desarrollo Sustentable con proveedores de Braskem Idesa. Uno de los objetivos principales de este evento fue vincular a nuestra cadena de valor con representantes del Carbon Disclosure Project en México a fin de resolver sus dudas con respecto al funcionamiento de la medición y los reportes de Gases Efecto Invernadero (GEI).

Residuos

En 2017 los residuos producidos por la operación alcanzaron las 6,338,061 toneladas.

(Ton)	Total de residuos peligrosos	Total de residuos no peligrosos	Total de residuos
2016	17,129,175	17,828,325	34,957,500
2017	4,540,066	1,797,995	6,338,061

Residuos peligrosos

Método de eliminación del residuo	Reciclaje	Incineración	Vertedero	Otros	Total de residuos peligrosos
Total de residuos (ton)	5,420	65,779	66,109	4,402,758	4,540,066

Residuos no peligrosos

Método de eliminación del residuo	Reutilización	Vertedero	Total de residuos no peligrosos
Total de residuos (ton)	5,760	1,792,235	1,797,995

Biodiversidad

Área de Protección y Desarrollo de Ceratozamia (APDC)

Al iniciar la operación del complejo petroquímico en 2016, adoptamos una zona cercana de más de 100 hectáreas para destinarla a la conservación e investigación voluntaria de la biodiversidad en la localidad. Braskem Idesa comparte espacio natural con 298 especies, que se ha comprometido a preservar y a contribuir a su proliferación. Este espacio se encuentra ubicado a la entrada de la comunidad El Chapo, Ixhuatlán del Sureste, Veracruz. En 2017 realizamos acciones en los siguientes rubros:



Rescate y conservación de la especie Ceratozamia Miqueliana:

Preservamos 1,300 de estas plantas endémicas que fueron rescatadas y reubicadas como parte de los esfuerzos para evitar su extinción.



Monitoreos de biodiversidad:

Especialistas realizaron monitoreos de mamíferos, anfibios, reptiles y aves. Hasta el momento se han identificado 415 especies de flora y fauna, de las cuales el 8.4% de las especies de flora y fauna identificadas están en alguna categoría de NOM-059-SEMARNAT-2010, de las especies de reptiles identificadas 12 de ellas se encuentran dentro de alguna categoría de riesgo en la norma, así como los anfibios también están dentro de alguna categoría de riesgo de la NOM-059-SEMARNAT-2010. Dentro de la APDC se ubican dos especies de Cicas, ambas se encuentran protegidas en alguna categoría de riesgo dentro del listado de la NOM-059-SEMARNAT-2010.



Conservación de suelos y reforestación:

Se han ejecutado programas de reforestación para la conservación de los suelos en el APDC, con especies nativas de la región.

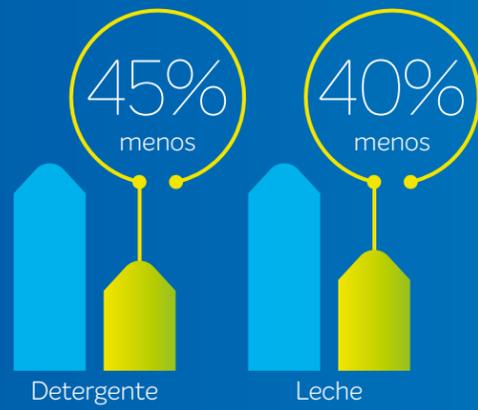
Ciclo de vida del producto

Braskem Idesa es consciente de la importancia de estimar el perfil ambiental de sus principales productos. El Análisis de Ciclo de Vida (ACV) tiene como objetivo describir dicho perfil para comprender cuál es el impacto que tiene la fabricación de nuestros productos en el medio ambiente.

A través de estudios realizados en conjunto con la ANIQ, desarrollamos el ACV de dos productos: envases para leche y envases para el cuidado del hogar.

Gracias a este procedimiento se identificó que Braskem Idesa provoca un impacto ambiental 44% menor que el promedio nacional, lo que genera una continua mitigación de las repercusiones en el medio ambiente.

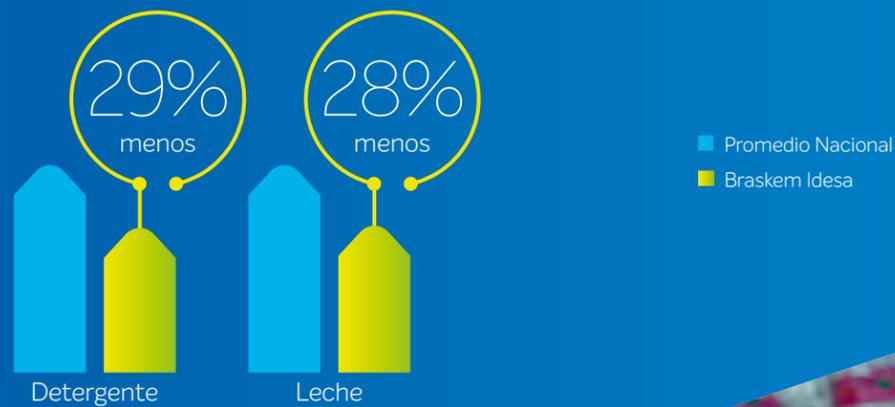
Reducción de la huella de carbono



Reducción de la huella ambiental en el transporte



Reducción de la huella ambiental por eficiencia energética



Plastianguis

Con el fin de contribuir a la correcta disposición de residuos plásticos y fomentar el reciclaje de los mismos, Braskem Idesa llevó a cabo la primera edición de "Plastianguis" en Nanchital, Veracruz. En conjunto con la Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ) se logró reunir más de 6 toneladas de plásticos con la participación de 321 familias que a cambio de los mismos recibieron artículos de la canasta básica. En este evento se involucraron 50 voluntarios de Braskem Idesa que facilitaron el intercambio de los productos.

Más de



6 toneladas de plástico

recolectadas en Plastianguis 2017, gracias al apoyo de 321 familias de las comunidades vecinas.

Plastivale

Esta iniciativa consiste en la colaboración a favor del medio ambiente con las comunidades vecinas, específicamente en el ámbito de ciclo de vida del producto. En 2017 Braskem Idesa convocó a 40 representantes de 35 diferentes escuelas de educación básica y superior en Nanchital a una reunión en el complejo para brindarles capacitación sobre el uso del plástico y firmar con ellos un convenio de colaboración en materia ambiental. A través de este programa de acopio y reciclaje de residuos plásticos en las escuelas promoveremos un uso adecuado de los mismos y su correcta disposición, mejorando el ciclo de vida de nuestros productos.



Retos para 2018:

- Implementar el Programa de Eficiencia Energética e Hídrica.
- Optimizar el uso de recursos naturales.
- Implementar más actividades de conservación de la biodiversidad.

Braskem Idesa trabajará con 35 escuelas en Nanchital para promover una mejor cultura ambiental sobre el uso del plástico.

Certificaciones y Reconocimientos



Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR)

Por primer año recibimos del Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi) el Distintivo ESR, un valioso reconocimiento que acredita a las empresas ante sus grupos de interés como una organización comprometida voluntaria y públicamente con una gestión socialmente responsable.

Al obtener este distintivo, Braskem Idesa se compromete a seguir trabajando en temas de gestión de la responsabilidad social empresarial, vinculación con la comunidad, calidad de vida en la empresa, medio ambiente y ética corporativa.



Certificación SARI

La Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ) nos reconoció por tercer año consecutivo en Responsabilidad Integral. La certificación SARI – Sistema de Administración de Responsabilidad Integral (Responsible Care) fue creada en Canadá en 1985 como una iniciativa de la Industria Química y adoptada por la ANIQ en 1991 para impulsar la competitividad y la productividad con un enfoque de protección del medio ambiente, conservación de la salud y seguridad de la comunidad y sus empleados.

A través de esta certificación nos comprometemos a seguir trabajando en 34 prácticas de éxito y más de 220 puntos referentes a:

- Seguridad de los procesos
- Seguridad y salud en el trabajo
- Seguridad de productos
- Transporte y distribución
- Prevención y control de la contaminación ambiental
- Protección a la comunidad
- Mejora continua

Premio de excelencia en Responsabilidad Integral

En 2017 fuimos reconocidos por la ANIQ como la empresa que mejor se desempeñó al implementar el Sistema de Administración de Responsabilidad Integral (SARI).

Certificación en Registro Nacional de Emisiones (GEIS)

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Braskem Idesa alineamos nuestras acciones de sustentabilidad a las metas establecidas por las Naciones Unidas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Objetivo de Desarrollo Sostenible	Descripción	Página de consulta
	Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.	35, 68-69 y 70-71
	Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.	29-34
	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	38-41, 44-46 y 48-49
	Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.	60-62
	Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.	59-60

Objetivo de Desarrollo Sostenible	Descripción	Página de consulta
	Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una gestión sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica.	63
	Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.	58-59 y 62-63
	Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.	64-65
	Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.	47 y 54-55
	Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas.	44-45 y 54
	Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	48-49 y 52

Carta de la Tierra



La Carta de la Tierra es una declaración de principios éticos fundamentales para la construcción de una sociedad global justa, sostenible y pacífica. Esta iniciativa se preocupa especialmente por la transición hacia estilos de vida sostenibles y el desarrollo humano sostenible. El proyecto comenzó en las Naciones Unidas y se concluyó en el año 2000 con la formación de la Comisión de la Carta de la Tierra, una entidad internacional que busca fomentar el cumplimiento de dichos principios.

En Braskem Idesa nos alineamos a esta iniciativa en 2017, a través de la consideración de sus recomendaciones en nuestra operación diaria. Apoyamos los principios que propone, así como la alianza mundial que establece para lograr un mundo justo, sostenible y pacífico.

Los principios que comprende la carta son:



Respeto y Cuidado de la
Comunidad de la Vida



Integridad
Ecológica



Justicia Social
y Económica



Democracia,
No Violencia y Paz

Proceso de elaboración del informe

Por segundo año consecutivo, Braskem Idesa presenta su Informe de Sustentabilidad para comunicar a sus grupos de interés los asuntos más importantes relacionados con la sustentabilidad de la empresa, así como de las actividades realizadas y los compromisos adquiridos en 2017. Este informe tiene cobertura total de la empresa Braskem Idesa SAPI (Sociedad Anónima Promotora de Inversión) y Braskem Idesa Servicios SA de CV, lo que significa que todas las entidades que conforman a Braskem Idesa están integradas en esta memoria.

Este informe se ha elaborado de conformidad con los Estándares GRI: opción Esencial del Global Reporting Initiative (GRI) cubriendo el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2017. El reporte de 2016 fue publicado en noviembre de 2017, siendo anual el periodo de elaboración y publicación. Por primer año, el informe es verificado por un externo, buscando continuar con esta metodología de verificación en los próximos años.

Frente a la información que publicamos el año anterior, no se presenta ninguna reformulación de datos que hagan variar lo descrito previamente. No existe ningún cambio significativo en el alcance y cobertura frente al año previo.

Usted puede solicitar mayor información sobre esta memoria o acerca de temas relacionados con la sustentabilidad de Braskem Idesa a través de su área de Desarrollo Sustentable al correo:

sustentabilidad@braskem.com

Materialidad

En 2016 se realizó un análisis de materialidad con cobertura interna de acuerdo con la metodología del Global Reporting Initiative (GRI), que considera tres etapas:

Identificación:

Se visualizaron los asuntos relevantes mediante el análisis de los siguientes aspectos:

- El listado de aspectos ofrecidos en la guía G4 de GRI.
- Más de 10 empresas del sector petroquímico.
- Cinco entidades financieras nacionales e internacionales.
- Medios de comunicación local y nacional.
- Mecanismo de Atención a Quejas.
- Verificación interna.

A partir de este análisis se obtuvo un listado que comprende más de 50 aspectos que fueron sometidos a revisión.

Priorización:

Los asuntos se ponderaron y priorizaron de acuerdo con la relevancia para la sustentabilidad del negocio en el largo plazo y la percepción de los grupos de interés. Se contrastaron los temas materiales para el sector y para la etapa de construcción e inicio del proyecto, así como los temas relevantes para las autoridades y los grupos de interés.

El tema de relevancia para la organización se determinó de acuerdo con la consulta a la Gerencia de Sustentabilidad, la tecnología empresarial y la experiencia del área generadora del informe.

Validación:

Los contenidos se sometieron a valoración y verificación por parte de diferentes áreas relacionadas con este informe y con la dirección. Además se presenta una verificación externa del mismo.

Los resultados del análisis de materialidad y la cobertura de cada uno de los asuntos materiales se muestran en la siguiente tabla:

Asunto material	Contenido GRI	Cobertura	Grupos de interés
Inversión social en comunidades	413-1 y 413-2	Interna	Colaboradores, proveedores, asociaciones, clientes, organizaciones e instituciones, comunidad, autoridades y medios de comunicación
Cambio climático y energía	302-1 y 302-3		
Agua	303-1, 303-3 y 306-1		
Residuos	306-2		
Biodiversidad	304-3 y 304-4		
Aire	305-1, 305-2, 305-4 y 305-7		
Transparencia e integridad	102-17		
Mecanismos para quejas	419-1		
Corrupción	205-1, 205-2 y 205-3		
Mano de obra	401-1		
Post consumo	301-3		
Salud y seguridad	403-1, 403-3 y 403-4		
Desempeño económico	201-1 y 202-2		

Una vez definido el contenido del Informe, se aplicaron los principios de calidad para la elaboración del mismo:



Índice de Contenidos GRI

Estándar	Contenido	No. de página	Omisión
Indicadores esenciales			
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016			
	102-1	10	
	102-2	10-11	
	102-3	Corporativo en la Ciudad de México y Complejo Petroquímico en Veracruz.	
	102-4	11	
	102-5	10 y 73	
	102-6	11-12	
	102-7	16 y 44	
		44	
GRI 102: CONTENIDOS GENERALES, 2016	102-8	La información se recopila a través de los sistemas de datos operados por el área de P&O dentro de la organización.	
	102-9	41	
	102-10	73	
	102-11	58	
	102-12	62, 68-70	
	102-13	35	
	102-14	5-7	
	102-16	14-15	

Estándar	Contenido	No. de página	Omisión
	102-18	28	
	102-40	19-20	
	102-41	44	
	102-42	19-20	
	102-43	19-20	
	102-44	19-20	
	102-45	73	
	102-46	74	
GRI 102: CONTENIDOS GENERALES, 2016	102-47	75	
	102-48	73	
	102-49	73	
	102-50	73	
	102-51	73	
	102-52	73	
	102-53	74	
	102-54	73	
	102-55	76-81	
	102-56	82-83	
Asuntos materiales			
Inversión social en comunidades			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN, 2016	103-1	75	
	103-2	50	
	103-3	50	
	413-1	50-55 y 58	
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES	413-2	Braskem Idesa no tiene operaciones con impactos negativos significativos-reales o potenciales.	

Estándar	Contenido	No. de página	Omisión
Cambio climático y energía			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN, 2016	103-1	75	
	103-2	59-60	
	103-3	60	
	302-1	60	
		60	
GRI 302: ENERGÍA	302-3		El cálculo abarca el consumo energético dentro de la organización y considera los siguientes tipos de energía: combustible residual del proceso de craqueo (Tail Gas), gas natural, electricidad generada (cogeneración), electricidad consumida de la red (CFE) y vapor de alta, media y baja.
Agua			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN, 2016	103-1	75	
	103-2	59	
	103-3	59-60	
GRI 303: AGUA	303-1	60	
	303-3	60	
GRI 306: EFLUENTES Y RESIDUOS	306-1	60	
Residuos			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN, 2016	103-1	75	
	103-2	59 y 62	
	103-3	62	
GRI 306: EFLUENTES Y RESIDUOS	306-2	62	

Estándar	Contenido	No. de página	Omisión
Biodiversidad			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN, 2016	103-1	75	
	103-2	59 y 63	
	103-3	63	
GRI 304: BIODIVERSIDAD	304-3	63	
	304-4	63	
Aire			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN, 2016	103-1	75	
	103-2	59 y 61	
	103-3	61	
GRI 305: EMISIONES	305-1	61	
	305-2	61	
	305-4	61	
	305-7	61	
Transparencia e integridad			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN, 2016	103-1	75	
	103-2	29	
	103-3	29-34	
GRI 102: CONTENIDOS GENERALES, 2016	102-17	30	
Mecanismos para quejas			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN, 2016	103-1	75	
	103-2	29 y 50	
	103-3	30 y 52	

Estándar	Contenido	No. de página	Omisión
GRI 419: MECANISMOS DE RECLAMACIÓN POR IMPACTO SOCIAL	419-1	34	Braskem Idesa no cuenta con sanciones ni multas por incumplimiento de normativas en el tema.
Corrupción			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN, 2016	103-1	75	
	103-2	29	
	103-3	29-34	
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN	205-1	33	
	205-2	29 y 32	La organización no cuenta con el desglose por región.
	205-3		En 2017 no se presentó ningún caso confirmado de corrupción.
Mano de obra			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN, 2016	103-1	75	
	103-2	47	
	103-3	47-55	
GRI 401: EMPLEO, 2016	401-1	47	
Post Consumo			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN, 2016	103-1	75	
	103-2	64-65	
	103-3	64-65	
GRI 301: PRODUCTOS Y SERVICIOS, 2016	301-3	64	

Estándar	Contenido	No. de página	Omisión
Salud y seguridad			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN, 2016	103-1	75	
	103-2	48	
	103-3	48-49	
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	403-1	49	
	403-3		Ningún colaborador realiza labores que impliquen actividades con alta incidencia o alto riesgo de determinadas enfermedades.
	403-4	49	
Desempeño económico			
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN, 2016	103-1	75	
	103-2	39	
	103-3	38-41	
	201-1	39	
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO		39	
	202-2		La comunidad local comprende el país de operación, México. La ubicación de las operaciones significativas son el Complejo Braskem Idesa en Veracruz y el Corporativo en Ciudad de México.

Carta de Verificación



Carta de Verificación Independiente del

Informe de Sustentabilidad 2017 “Innovación y tecnología para el desarrollo sustentable”

Al Consejo de Administración de Braskem Idesa S.A.P.I. y Braskem Idesa Servicios S.A. de C.V.:

Se les informa que Redes Sociales en Línea Timberlan, llevó a cabo una verificación independiente e imparcial de los contenidos publicados en el Informe de Sustentabilidad 2017 “Innovación y tecnología para el desarrollo sustentable” de Braskem Idesa.

Alcance

El alcance de nuestro trabajo, consistió en desarrollar una verificación limitada de los indicadores y datos contenidos en este documento. Se realizó una validación metodológica de los indicadores enlistados en el índice de contenidos GRI de este documento, de conformidad con la opción esencial de los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI).

Se llevó a cabo una revisión independiente con base en la materialidad de la compañía a los siguientes indicadores:

102-17	304-3	305-4	403-1
201-1	304-4	305-7	413-1
205-1	305-1	306-2	413-2
303-3	305-2	401-1	419-1

Nuestro proceso de verificación abarcó las siguientes actividades:

- Revisión a los procesos de recopilación y control de información publicada.
- Comprobación de información cualitativa y cuantitativa por medio de evidencia visual y documental de los indicadores antes mencionados.
- Se corroboró la congruencia y consistencia de los datos publicados.
- Análisis de informes pasados en cuanto al reporte la información presentada.
- Consulta de información pública difundida en medios electrónicos.

Responsabilidades

Braskem Idesa es responsable de la elaboración y de los datos publicados en el Informe de Sustentabilidad, 2017. Nuestro cometido es emitir una conclusión objetiva y certera acerca de la calidad de la información revisada, fundamentada en entrevistas y consulta de evidencias visuales y documentales. Nuestro trabajo tiene como base los Principios éticos de independencia de ISAE 3000; y *The external assurance of sustainability reporting* de GRI.



Conclusiones

Durante el proceso de verificación limitada no encontramos elemento alguno que nos haga concluir que los *Principios para la elaboración de informes* de GRI no se aplicaron correctamente por lo que no existe inconveniente para declarar que el Informe de Sustentabilidad 2017 de Braskem Idesa se realizó de conformidad con los Estándares GRI.

Consideramos que la evidencia obtenida es adecuada y no existe factor alguno que nos haga deducir que la información presentada contenga errores y que no cumpla con los principios de *trazabilidad, precisión, claridad y fiabilidad*.

Recomendaciones

Se entrega por separado un reporte interno, exclusivo para el cliente, que contiene las áreas de oportunidad detectadas para un futuro reporte.

Declaración de independencia y competencia de Redes Sociales LT

Los colaboradores de Redes Sociales cuentan con el nivel de competencia necesario para verificar el cumplimiento de estándares utilizados en la elaboración de Informes de Sustentabilidad, por lo que pueden emitir una opinión profesional de los reportes de información no financiera, cumpliendo los principios de independencia, integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional. En ningún caso nuestra declaratoria de verificación puede entenderse como un informe de auditoría por lo que no se asume responsabilidad alguna sobre los sistemas y procesos de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Esta Carta de Verificación se emite el treinta de octubre de dos mil dieciocho y es válida siempre que no se efectúen modificaciones posteriores y sustanciales al Informe de Sustentabilidad 2017 de Braskem Idesa.

Alma Paulina Garduño Arellano

Redes Sociales en Línea Timberlan S.A. de C.V

Pico Sorata 180, Jardines en la Montaña,
Tlalpan, C.P. 14210, CDMX.

T. (55) 54 46 74 84

paulina@redsociales.com

Octubre 30, 2018

Informe de
Sustentabilidad
2017

Braskem Idesa 

www.braskemidesa.com.mx