



Reporte Anual de
Sostenibilidad
ESG

20
23

ÍNDICE



Carta del Director General.
Destacados 2023



SOMOS BRASKEM IDESA

- 1.1 Cultura.
- 1.2 Operaciones.
- 1.3 Negocio, Productos y segmentos del mercado.
- 1.4 Nuestros compromisos de desarrollo sostenible.
- 1.5 Certificados y reconocimientos.

MATERIALIDAD

- 2.1 Matriz de materialidad.
- 2.2 Lista de temas materiales.
- 2.3 Grupos de interés.



ESTRATEGIA DE CREACIÓN DE VALOR

- 3.1 Estrategia de Creación de Valor.
 - 3.1.1 Innovación.
- 3.2 Estrategia de Sostenibilidad



DESEMPEÑO AMBIENTAL

- 4.1 Matriz de Riesgos Ambientales.
- 4.2 Cambio climático.
- 4.3 Energía.
- 4.4 Gestión de agua.
- 4.5 Biodiversidad.
- 4.6 Economía Circular.
- 4.7 Gestión de residuos.



DESEMPEÑO SOCIAL

- 5.1 Integrantes de Braskem Idesa.
- 5.2 Empleo, retención y carrera.
- 5.3 Derechos Humanos.
- 5.4 Diversidad, Equidad e Inclusión.
- 5.5 Salud y Bienestar.
- 5.6 Contribución a la Comunidad.
 - 5.6.1 Estrategia.
 - 5.6.2 Programas.



GOBERNANZA Y COMPLIANCE

- 6.1 Gobierno Corporativo.
 - 6.1.1 Estructura.
 - 6.1.2 Lineamientos.
 - 6.1.3 Código de conducta.
- 6.2 Sistema de Compliance
 - 6.2.1 Metodología de evaluación de riesgos.



DESEMPEÑO ECONÓMICO

- 7.1 Contexto de la industria.
- 7.2 Contexto económico.
- 7.3 Prevención de riesgos económicos.
- 7.4 Resultados económicos.
- 7.5 Inversiones.



ACERCA DE ESTE INFORME



ÍNDICE DE CONTENIDOS
GRI, SASB Y
TCFD



CARTA DE VERIFICACIÓN



CARTA DEL DIRECTOR GENERAL

2-22

Estimados Colegas e Integrantes:

En Braskem Idesa tenemos una visión clara del futuro que queremos **construir**. Reconocemos que alcanzar nuestros objetivos requiere de **relaciones sólidas y confiables** con nuestros **socios, clientes, proveedores, accionistas, inversionistas y otros actores clave**. Creemos en el potencial de desarrollo humano y tecnológico, combinado con la **innovación**, como elementos esenciales en la transición hacia la **economía circular y un futuro neutro en carbono**.

En este sentido, con gran entusiasmo y orgullo les presento el **Reporte Anual de Sostenibilidad – ESG 2023 de Braskem Idesa**, una compañía que evidencia su pasión por **transformar y mejorar** la vida de las personas creando soluciones sustentables a través del plástico. He sido testigo de su evolución y me llena de satisfacción ver las metas alcanzadas hasta ahora y veo con gran entusiasmo los proyectos venideros. Los invito a leer en este Reporte las iniciativas y proyectos que demuestran el compromiso de mantenernos vigentes y crear valor para todos nuestros grupos de interés.

El año 2023 nos presentó un escenario petroquímico global desafiante, caracterizado por el aumento de la oferta de resinas y una disminución en el consumo mundial. La continua puesta en marcha de nuevas capacidades de **polietileno y polipropileno**, especialmente en **Estados Unidos y China**, impactó los **márgenes químicos y petroquímicos a nivel internacional**, afectando la rentabilidad de la industria. Sin embargo, ante estos desafíos, Braskem Idesa demostró resiliencia y determinación para seguir avanzando hacia un futuro más sostenible.

Desarrollo sostenible

Nuestra estrategia y objetivos entorno al desarrollo sostenible consideran las dimensiones del desarrollo sostenible: **económica, social y ambiental, y están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU**. De los siete Macroobjetivos que hemos trazado hacia 2030, priorizamos y enfocamos nuestros esfuerzos en tres de ellos: Eliminación de residuos plásticos, Combate al Cambio Climático y Responsabilidad Social y Derechos Humanos.

Eliminación de residuos plásticos

Durante este año, hemos continuado nuestros esfuerzos para promover la **economía circular de los plásticos en la sociedad a través de programas institucionales de reciclaje, como Plastianguis y PlastiVale**. **Gracias a estos programas, logramos recolectar 111 toneladas y 38 toneladas de residuos plásticos**, respectivamente. Estas iniciativas nos han permitido seguir desarrollando soluciones sostenibles en nuestra cartera de productos, como las resinas recicladas posconsumo. A través de estas resinas, fortalecemos nuestras alianzas con clientes como Colgate-Palmolive y Kimberly-Clark de México, apoyándolos en la consecución de sus objetivos de sustentabilidad.

Combate al Cambio Climático

Continuamos apostando por sumar esfuerzos a un enfoque transformador que promueve la reutilización, la regeneración y la optimización de los recursos en todos los aspectos de la producción y el consumo. **Durante 2023 avanzamos en la identificación e implementación de proyectos enfocados en la optimización energética de nuestras operaciones**, permitiéndonos seguir contribuyendo a los compromisos en materia de desarrollo sostenible y de reducción de emisiones.



2-22

Responsabilidad Social y Derechos Humanos

Seguimos impulsando el fortalecimiento de las comunidades dentro de nuestra área de influencia, logrando desplegar más de **30 acciones que beneficiaron a más de 56 mil personas** de manera directa a través de los programas sociales y nuestra estrategia de Responsabilidad Social.

Valores no negociables

En Braskem Idesa, la seguridad y el bienestar de las personas son valores no negociables. Al término del año, **logramos mantener una frecuencia de incidentes en línea con los estándares de las mejores empresas del sector a nivel mundial**. Nuestro compromiso con la Diversidad, Equidad e Inclusión se refleja en acciones concretas, como la Semana Global de la Diversidad, donde abordamos temas cruciales como la igualdad de género, la diversidad racial, LGBTQIA+ y la multiculturalidad.

Creación de valor a largo plazo

Durante el año 2023, avanzamos en la creación de valor a largo plazo con la **ejecución de inversiones estratégicas y alianzas que fortalecieron nuestra posición en el mercado y nos destacaron como líderes en la búsqueda de un crecimiento sostenible a largo plazo**. Resaltamos especialmente el cierre exitoso del financiamiento de la Terminal de Importación de Etano, un proyecto que contribuye significativamente a nuestra visión del futuro, y para la cual logramos concretar la conformación de una joint venture con Advorio, B.V., empresa líder a nivel global de servicios de almacenamiento y logística. Esto nos permitirá continuar coadyuvando al desarrollo del sureste del país, y la competitividad de la industria petroquímica y plástica mexicana.

Innovación

Durante el año, nos destacamos por nuestra cartera de proyectos enfocados en ofrecer soluciones sostenibles y de alto valor añadido a través del plástico. **Un logro significativo fue la obtención de la Carta de No Objeción (LNO) de la FDA**, que autoriza el uso de HDPE con contenido de material reciclado en cosméticos y algunas aplicaciones de contacto con alimentos, demostrando así nuestro liderazgo en la promoción de la economía circular. Asimismo, otro de los hitos más significativos del 2023 fue el lanzamiento de un proyecto pionero en nuestro complejo petroquímico, donde se logró la producción de una resina compuesta por un 50% de resina virgen y un 50% de resina con contenido de material reciclado posconsumo (PCR).

Resiliencia y salud financiera

En respuesta a dicho escenario petroquímico global desafiante, enfocamos nuestros esfuerzos en acciones destinadas a preservar la salud financiera de la compañía. **Priorizamos inversiones de alto valor agregado en nuestras áreas de crecimiento estratégico y avanzamos en iniciativas que fortalecen la resiliencia, la competitividad, la innovación y la sostenibilidad de nuestro negocio**, siempre manteniendo en mente el bienestar humano como un valor fundamental.

A pesar de los desafíos, **el año 2023 fue testigo de avances positivos que reflejan nuestra resiliencia y capacidad de adaptación**.

Seguimos comprometidos con la implementación de inversiones de alto valor que contribuyan a la consecución de nuestros objetivos estratégicos, reafirmando nuestro papel y nuestra contribución creando valor a largo plazo para todos nuestros grupos de interés.

GRACIAS POR
TU APOYO
Y **COMPROMISO**

para avanzar juntos
hacia un futuro más sostenible.

Stefan Lepecki
Director General de
Braskem Idesa

DESTACADOS 2023

922 Integrantes

formaron parte de Braskem Idesa este año.

Aumentamos las ventas de Polipropileno

en un **57%** en comparación con el año anterior.

Aumentamos las ventas de resina PCR

un **14%** en comparación con el año anterior.

Obtuvimos la Carta de No Objeción (LNO) de la FDA

que autoriza el uso de HDPE con contenido de material reciclado en cosméticos y algunas aplicaciones de contacto con alimentos.

Desarrollamos una solución Circular Baja en Carbono

que considera PE Verde + HDPE Reciclado, misma que está orientada a la neutralidad de carbono.

Fuimos reconocidos con el Premio

Empresas Líderes en Innovación Sustentable de HSBC en la categoría de Gobernanza.

Este año completamos la financiación de **US\$ 408 MM** para la construcción de la Terminal Química Puerto México (TQPM).

Logramos establecer **sociedad con**

Advario, B.V., un líder global en la industria

logística y de almacenamiento de **gases, químicos y combustibles.**

La Terminal Química Puerto México

alcanzó un progreso del **56%** hasta finales de 2023.

Más de 56 mil personas beneficiadas de nuestros programas sociales de manera directa.

Más de 65 mil personas beneficiadas de nuestros programas sociales de manera indirecta.

Más de 200 voluntarios participaron en actividades este año.

Recibimos el Distintivo VeLTI, que respalda nuestro respeto a los derechos de los niños y adolescentes, con operaciones libres de trabajo infantil.

Fuimos ganadores del proyecto de mejores prácticas ante el ANIQ, en la categoría “Prevención de la contaminación del aire”.

El total de residuos generados disminuyó 8%, en comparación con el año anterior, gracias a las iniciativas empleadas.

SOMOS BRASKEM IDESA

- 1.1 Cultura.
- 1.2 Operaciones.
- 1.3 Negocio, productos y segmentos del mercado.
- 1.4 Nuestros compromisos de desarrollo sostenible.
- 1.5 Certificados y reconocimientos.



SOMOS BRASKEM IDESA

2-1

En Braskem Idesa, la capacidad de **adaptación** y la **innovación** son elementos fundamentales en nuestra estrategia que nos permiten evolucionar y buscar nuevas formas de avanzar hacia el compromiso que tenemos con el desarrollo sostenible.

Año con año trabajamos en nuevas formas para cumplir con nuestro propósito como empresa: **mejorar la vida de las personas con soluciones sustentables a partir de la química y el plástico.**

Cultura

Nuestra Cultura ha ido evolucionando a lo largo de los años, conservando su esencia y modernizándose, con la mirada puesta en el futuro.

Tenemos como elementos **tres Valores**, que son la base de la experiencia que cada Integrante debe vivir en Braskem Idesa.

Esta experiencia es la combinación de nuestras competencias conductuales, de las prácticas de Cultura y de la propuesta de valor (**EVP**) para las personas.



La Cultura de Braskem Idesa nos une y está al servicio de nuestra estrategia, y en el centro de todo están nuestros Integrantes que nos hacen avanzar, con potencial para **evolucionar aún más.**

Ellos son quienes nos animan a **innovar** y buscar nuevas formas de **avanzar** hacia el compromiso que tenemos con el desarrollo sostenible.

Principios

El cumplimiento de los principios establecidos en nuestra cultura corporativa ha hecho posible operar de manera ética y responsable con todos nuestros grupos de interés.



CONFIANZA EN LAS PERSONAS
y en su capacidad y deseo de mejorar.



RESPUESTA A LOS ACCIONISTAS
y aprecio por su capital.



AUTODESARROLLO DE LAS PERSONAS
especialmente a través de la educación por el trabajo, asegurando así la supervivencia, crecimiento y perpetuidad de Braskem Idesa.



SATISFACCIÓN DEL CLIENTE
brindándole productos de calidad y con responsabilidad social, económica y ambiental.



COLABORACIÓN ENTRE LOS INTEGRANTES
involucrados en la planificación y ejecución del negocio de Braskem Idesa, así como en los resultados que general.



REINVERSIÓN DE RESULTADOS
para crear nuevas oportunidades de trabajo y el desarrollo de las comunidades.



Operaciones

2-1, 2-6, 3-3

Los **922 Integrantes** que forman parte de Braskem Idesa hacen posible que se lleven a cabo las operaciones de la empresa con una sola visión hacia el desarrollo sostenible.

Nuestras oficinas Corporativas se encuentran en la *Ciudad de México* y el Complejo Petroquímico se ubica en *Nanchital de Lázaro Cárdenas del Río, Veracruz, México*, en donde contamos con tres Plantas Industriales y un Cracker.

Esta ubicación nos permite operar desde un lugar estratégico con una red integral de transporte conformada por vías férreas, puertos y carreteras; el acceso a la infraestructura de vías de comunicación y transporte hace posible entregar nuestros productos a los clientes de manera puntual a cualquier parte del país.

Como parte de nuestra logística de transporte, contamos con **1,530 vagones de ferrocarril**, una terminal ferroviaria con capacidad para más de **400 vagones tolva y 30 vagones cisterna** para productos químicos, todos conectados a las principales redes ferroviarias de México.

Con innovación y tecnología también buscamos mejorar constantemente nuestros procesos; nuestro complejo es uno de los más modernos del mundo al contar con **21 silos de capacidad para 550 toneladas** que están conectados a tres líneas de envasado. Asimismo, disponemos de una **bodega de 215,000 pies cuadrados** y un **patio exterior de 300,000 pies cuadrados**, los cuales tienen la capacidad de almacenar más de 36,000 toneladas de polietileno.



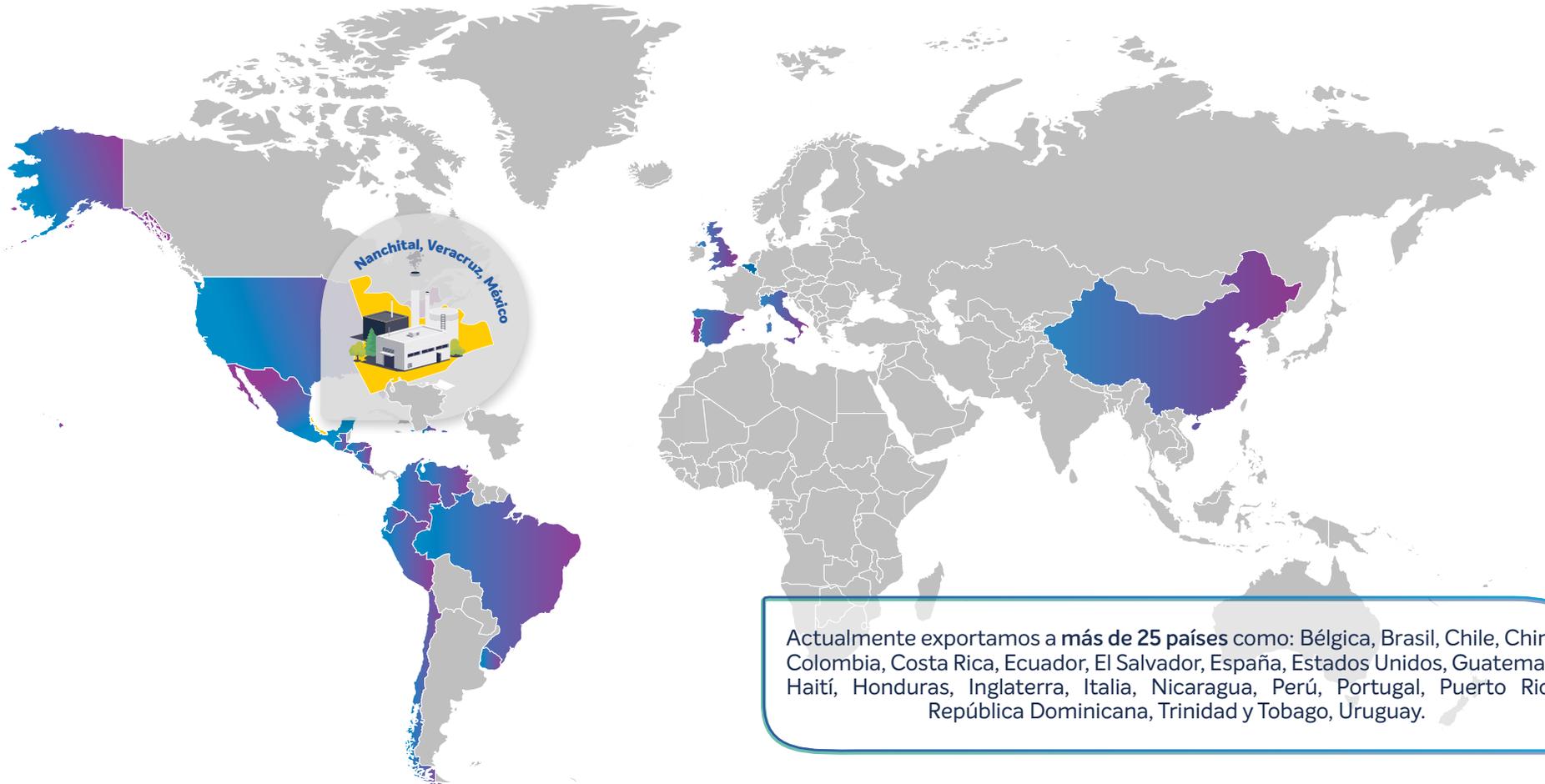
3 Plantas Industriales en Nanchital, Veracruz

Exportación a más de **25** países.

Permitiéndonos llegar a más de **60** Clientes de exportación

922 Integrantes.

2-1

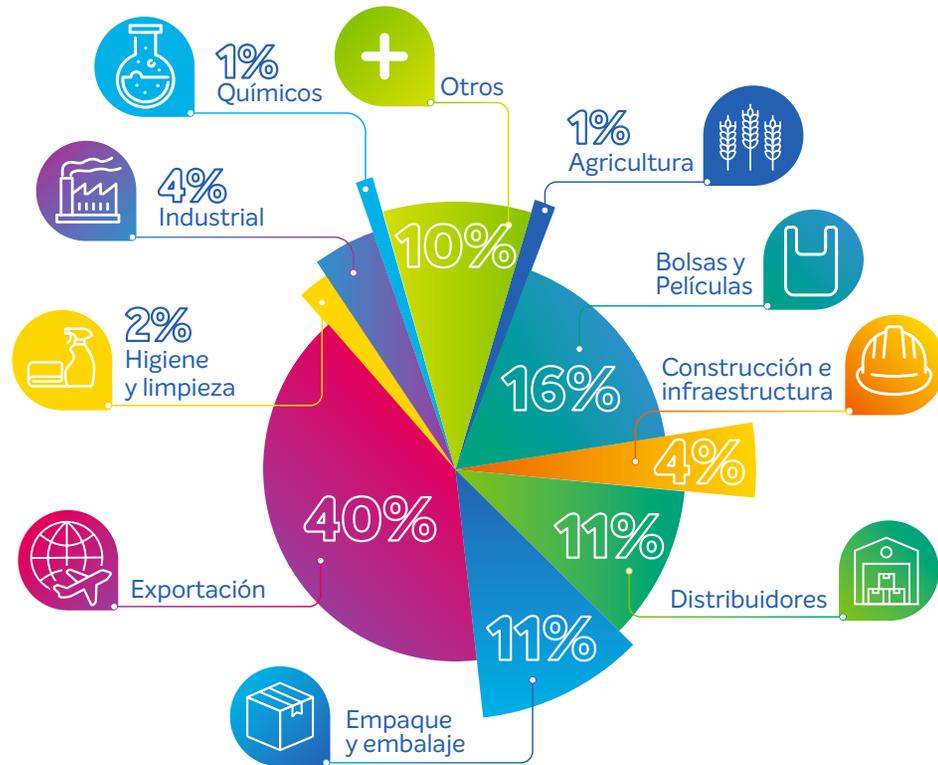


Actualmente exportamos a más de **25** países como: Bélgica, Brasil, Chile, China, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, España, Estados Unidos, Guatemala, Haití, Honduras, Inglaterra, Italia, Nicaragua, Perú, Portugal, Puerto Rico, República Dominicana, Trinidad y Tobago, Uruguay.

Negocio, productos y segmentos del mercado

2-6, 3-3

A través de nuestra capacidad de innovación, impulsamos el **desarrollo de soluciones y productos sostenibles en la industria**. En la vida moderna, el uso de la química y el plástico son fundamentales debido a sus aplicaciones en diversos segmentos del mercado, incluido el segmento farmacéutico, de cosméticos, higiene y limpieza, construcción, entre otros, por lo que hemos desarrollado un portafolio amplio de productos con una **visión responsable al futuro**.



En un entorno de la industria petroquímica complejo, nuestra estrategia empresarial nos ha permitido garantizar el crecimiento y la viabilidad de nuestro negocio. En cuanto a la producción de polietileno, en 2023 incrementamos nuestra producción de manera significativa respecto al año anterior alcanzando una producción de **808 mil toneladas** gracias a la excelencia operativa del equipo de trabajo en la unidad de craqueo y en las tres plantas de nuestro complejo petroquímico, así como la disponibilidad de etano nacional por parte de **PEMEX** y al rendimiento de la operación de **Fast-Track**.



En **2023**, las ventas de **Polipropileno** aumentaron de manera significativa en un **57%** en comparación con el año anterior. Por otro lado, las ventas de **resina PCR** (Post Consumer Recycled, resina Post-Consumo por sus siglas en inglés) experimentaron un incremento del **14%**, llegando a las **10 mil toneladas vendidas**. México continúa representando la mayor competitividad comercial para Braskem Idesa en comparación con otros mercados.

CONTAMOS con una
CAPACIDAD PRODUCTIVA DE
1.05 millones
 de toneladas de
POLITETILENO al año

3-3

Nuestro enfoque para fortalecer el desarrollo sostenible está en la consolidación de una **economía circular** que nos permita usar de manera más sostenible y eficiente los recursos, por lo que buscamos proporcionar a nuestros clientes **soluciones innovadoras** de productos cada vez más sostenibles.

En 2023, fortalecimos las operaciones Resina de Polietileno con contenido de material Reciclado posconsumo (**PCR**).

La calidad de las resinas de polietileno con contenido de material reciclado posconsumo (**PCR**), nos permite lanzar al mercado la resina de polietileno de alta densidad (**PEAD**), elaborada a partir de material reciclado *en hasta 70%*

Gracias a la introducción de nuestra resina **PCR**, hemos integrado un procedimiento de reciclaje en nuestras actividades, es así como **diversificamos nuestra gama de productos sostenibles**, otorgamos una segunda oportunidad al plástico y conservamos sus características originales.



- 1 **Producción** de resina de polietileno virgen. 
- 2 **Acopio y recolección** de residuos plásticos. 
- 3 **Clasificación, lavado y descontaminación** de residuos plásticos. 
- 4 **Extrusión** de los residuos plásticos para mezclarlos con la resina virgen. 
- 5 **Entrega de material** a clientes y distribuidores. 

Las ventas de resina PCR **incrementaron 14%** en comparación con el año anterior.

En 2023, obtuvimos la **Carta de No Objeción (LNO) de la FDA**, que autoriza el uso de **HDPE** con contenido de material reciclado en cosméticos y algunas aplicaciones de contacto con alimentos.



301-1 Nuestra cartera de productos y soluciones incluye:

RÍGIDOS

Inyección

Empleados en los procedimientos finales de moldeo por inyección en artículos como **juguets, tapas, recipientes**, entre otros.

Tubería

- Tuberías a presión certificadas.
- CONDUIT (**Protección y conducción de cableado eléctrico/ telecomunicaciones**).
- Tuberías corrugadas (**Drenaje pluvial, agua residual, alcantarillado sanitario**).
- Sistemas de energía (**Gas natural, LPG, gas propano**).
- Municipal e industrial (**Agua potable, minería, industriales-químicas**).

Soplado

Contamos con una extensa gama de materiales monomodales y bimodales que ofrecemos en pequeño y gran volumen (recipientes que van desde 0.2 hasta 1,000 litros), empleados en la producción de:

- Envases para **alimentos y bebidas**.
- Envases de **limpieza y químicos** industriales.
- Envases para **cuidado de la salud y uso personal**.
- Envases para **agroquímicos**.

FLEXIBLES

Película

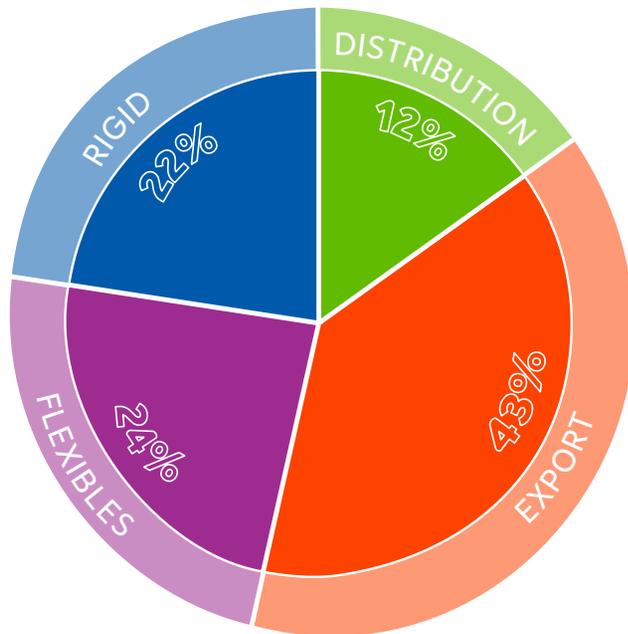
Contamos con resinas de **baja densidad** y **alto peso** para atención de diversos sectores como:

- Agroindustrial.
- Geomembrana.
- Espumado.
- Burbuja.
- Película de alto peso molecular.
- Película termoencogible.
- Película de resistencia media.
- Monofilamento.
- Bolsa en rollo y camiseta para uso general.
- Bolsa boutique.

POLIPROPILENO

- Con alto contenido de etileno con un amplio portafolio de productos.
- Contamos con **diversos puntos geográficos** en los que se encuentran nuestras plantas de producción.

Gráfica de porcentaje de ventas en 2023 por segmento:



RESINA DE POLIETILENO CON CONTENIDO DE MATERIAL RECICLADO POSCONSUMO (PCR)

- Resina de Polietileno con contenido de **material reciclado** posconsumo de alta calidad y altos estándares de control de procesos con alto desempeño y generación de valor ambiental y social; **dirigida a aplicaciones de envases y empaques.**
- **Acopio** de materiales posconsumo a través de alianzas estratégicas con principales recicladores en México.
- Resina **hecha en México.**



Consulte aquí nuestro catálogo de productos:
<https://www.braskemidesa.com.mx/Idesa/catalogos?key=322>

Con el objetivo de **mitigar riesgos y aprovechar las oportunidades** de crecimiento del mercado de **PCR**, contamos con un análisis que nos permitió identificar **cuatro riesgos principales en este tema**.

Cabe señalar que en Braskem Idesa contamos con una **matriz de riesgos** general que funciona como una herramienta estructurada para **identificar, evaluar y gestionar los riesgos en seis categorías: imagen del plástico; cambio climático; aspectos socioambientales; ciclo del**

sector petroquímico; seguridad de la información y ciberseguridad; y factores macroeconómicos y geopolíticos. Esta matriz se menciona en el subcapítulo Sistema de Compliance.

3-3

Los riesgos identificados pertenecientes a **PCR** y sus mitigantes, corresponden a la **categoría imagen de plástico**, son los siguientes:

Riesgo Comercial - Demanda de PCR

La demanda de materiales con contenido de material reciclado posconsumo (PCR) está en aumento debido a las regulaciones globales y compromisos de sustentabilidad. Sin embargo, aunque se han fijado objetivos para ciertos dueños de marcas y compañías para 2025, estos compromisos podrían cambiar según las dinámicas del mercado. Además, la demanda de PCR se ve influenciada por el interés del consumidor en productos reciclados. Si el consumidor final no los demanda, los dueños de marcas podrían ajustar sus exigencias y afectar el mercado, incluso si tienen compromisos ambientales a largo plazo que podrían mitigar este riesgo.



Para reducir este riesgo, se buscan nuevas oportunidades en mercados locales, Estados Unidos y Europa, además de colaborar con líderes en el uso de resinas recicladas.



Riesgo Comercial - Demanda de PCR

Durante los ciclos de baja en la industria petroquímica, los precios del material virgen suelen caer por debajo de los materiales reciclados, lo que retrasa la adopción del PCR por parte de las marcas que prefieren no pagar un precio más alto por materiales reciclados.



Para contrarrestar esto, se busca optimizar los costos de producción y logística del PCR, centrándose en proyectos de embalaje de gama alta que puedan absorber los mayores costos sin afectar significativamente los márgenes, como productos de cuidado personal y cosméticos.



Riesgo Tecnológico

La posible falta de calidad y rendimiento en los productos desarrollados con materia prima reciclada representa un riesgo importante.



No obstante, aprovechamos el conocimiento y la experiencia que contamos en Braskem Idesa para corregir las pérdidas de propiedades de los materiales reciclados mediante la combinación con materiales vírgenes y la adición de aditivos. Gracias a estas soluciones, podemos usar materiales reciclados en las mismas aplicaciones que el material virgen. Actualmente, contamos con soluciones de reciclado que se desempeñan de manera similar al material virgen en los sectores de soplado, inyección y película.



Riesgo Regulatorio

El mercado se enfrenta a constantes cambios regulatorios que representan un constante trabajo de seguimiento y adaptación para el cumplimiento de lo estipulado, en especial cualquier tema relacionado con el impacto de nuestros productos.



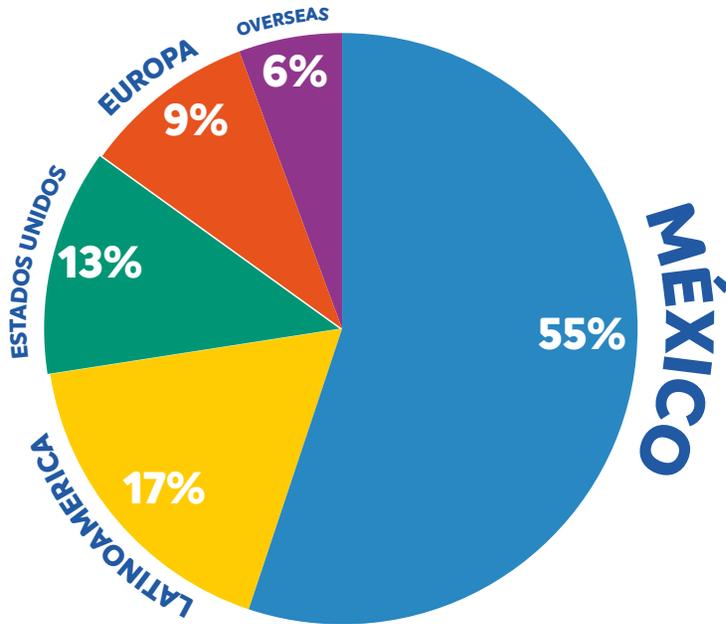
En Braskem Idesa desarrollamos estrategias para mitigar esos riesgos y adaptarnos de manera efectiva a los cambios regulatorios.



Mercado

2-1, 301-1

Nuestras operaciones están mayormente dirigidas al mercado interno, el cual alcanza el **55%** de las ventas totales y en donde priorizamos las ventas a los clientes estratégicos locales. **Las ventas en Latinoamérica representaron el 17%, seguido de Estados Unidos con 13%, Europa con 9% y overseas con 6%.**



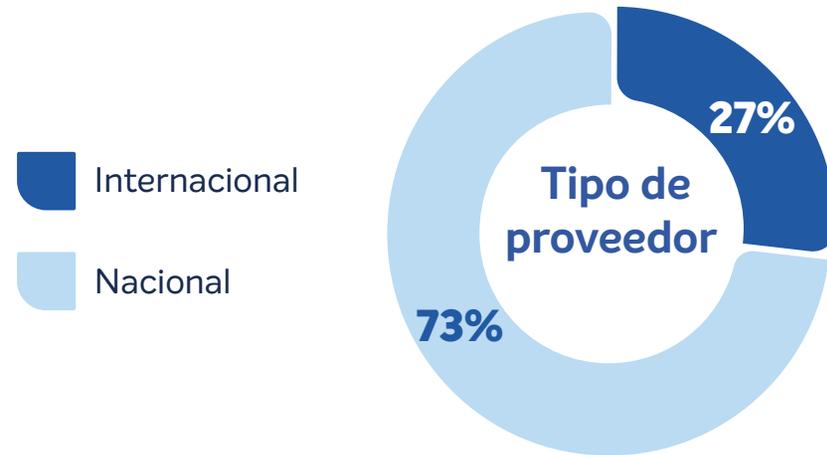
Cadena de Valor

3-3, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2, 204-1

En Braskem Idesa sabemos que **los proveedores son un elemento clave** en nuestras operaciones, por lo que generamos relaciones transparentes y éticas para cumplir con nuestros objetivos operacionales con visión sostenible.

La provisión de bienes y servicios la realizamos mediante la colaboración con proveedores tanto nacionales e internacionales. En 2023, los proveedores con base nacional representaron el **73%** del total; priorizamos el ámbito local con base en los requerimientos y especificaciones **técnico-económicas de los bienes y servicios.**

En ese sentido, si bien, existen proveedores que son específicamente de las regiones en las que operamos, también se consideran aquellos de base internacional considerando el alcance de los servicios que proveen.



2-6

Para la selección de nuestros proveedores, contamos con lineamientos específicos como nuestra **Directriz Global de Compras** y procedimientos que integran, entre otros, criterios ambientales.

Durante el 2023 implementamos **ECOVADIS**, programa que nos permite **gestionar riesgos ambientales y de sostenibilidad de manera corporativa.**

En el aspecto social, a partir de **2024** agregaremos a los cuestionarios de **Evaluación y Precalificación de Proveedores** un apartado de **Responsabilidad Social** que formará parte integral de la calificación del proveedor.

Además, para reducir riesgos en nuestras operaciones, contamos con un **protocolo específico**

para las compañías de transporte que orienta sobre la adecuada forma de actuar ante posibles siniestros que pongan en riesgo la integridad de nuestro producto, evitando, entre otras cuestiones, posibles impactos ambientales.



Adicional a este protocolo se incluyen los contactos del **Sistema de Emergencia en Transporte** para la **Industria Química (SETIQ)** y el **Centro de Emergencia de Transporte Químico (CHEMTREC, por sus siglas en inglés)** para brindar apoyo en casos de derrames de productos que requieran asistencia por parte de las empresas de transporte.

Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad, **impulsamos el desarrollo económico, social y ambiental de las regiones aledañas a nuestro complejo petroquímico**, por lo que promovemos iniciativas para colaborar con proveedores locales.

En 2023, trabajamos con dos proveedores locales que fueron elemento esencial en nuestras actividades:

FFS FILMS

Provee **bobinas** para el ensacado con una aportación del **80% del volumen total de empacado**.

LA ESPERANZA

Provee **tarimas de madera** para el ensacado con una aportación de **24% del volumen total empacado**.

Durante 2023 alcanzamos un **TOTAL ACUMULADO DE 1 millón** de toneladas de **ETANO** importadas desde inicio de operación **FAST TRACK.**



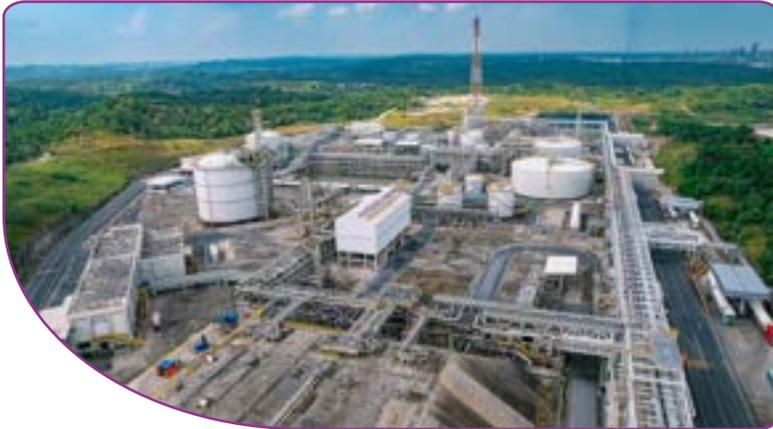
ANIPAC otorgó el **Distintivo Azul** a uno de nuestros principales proveedores:

Suministros Industriales Potosinos



Nuestros compromisos de desarrollo sostenible

Para nosotros en Braskem Idesa, el desarrollo sostenible es una forma de acción que considera **satisfacer las necesidades de todas las partes interesadas hoy y en el futuro**. Nuestros compromisos de desarrollo sostenible incluyen alcances a nivel local, es decir, en México, y además contribuimos a las metas establecidas a nivel global.



CONTEXTO LOCAL

A nivel local, en 2021 Braskem Idesa logró el refinanciamiento de la deuda de **Project Finance** con la emisión de un **Sustainability Linked Bond (SLB)** en el mercado de capitales. Dicho bono está ligado a la determinación de la **reducción del 15% de emisiones absolutas de GEI Alcance 1 y 2 ktCO2e** al cierre de 2028, en relación con la línea base 2017.



CONTEXTO GLOBAL

Nuestra Estrategia Global de Desarrollo Sostenible tiene como objetivo guiar todos nuestros esfuerzos hacia un futuro más sostenible. Por lo tanto, se construyó basándose en el **análisis de desafíos y tendencias globales** (como los 17 Objetivos de la Agenda 2030 de la ONU y el Acuerdo de París sobre el Cambio Climático), nuestra **Matriz de Materialidad** y los resultados del análisis de gestión de riesgos de nuestro negocio. Ejecutivos y líderes de la compañía participaron en el desarrollo de dicha Estrategia y sus objetivos, mismos que fueron aprobados por la Junta Directiva.

La Estrategia Global de Desarrollo Sostenible y los objetivos se materializan en **siete Macroobjetivos**, y cuyo cumplimiento se traza a largo plazo para 2030 y 2050.



Nota: en el subcapítulo Estrategia de sostenibilidad se describen nuestros principales objetivos y resultados en materia de sostenibilidad.



Certificados, reconocimientos y alianzas

Nuestro constante esfuerzo y dedicación para alcanzar nuestras metas se ha traducido en logros tangibles. Nos comprometemos firmemente con la **ética, la integridad y la transparencia**, fomentando la creación de valor en la comunidad y las mejores prácticas en la industria.

En 2023, participamos activamente en asociaciones y cámaras que fomentan el intercambio de conocimientos y buenas prácticas.



Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ).

Asociación Nacional de Industrias del Plástico (ANIPAC).

Asociación Nacional de Industriales de la Bolsa Plástica de México (Inboplast).

Asociación Petroquímica y Química Latinoamericana (APLA).

Asociación de Industriales del Estado de Veracruz (AIEVAC).

Cámara Nacional de la Industria de la Transformación de Zona Sur, Veracruz (CANACINTRA Veracruz).

Comisión de la Industria del Plástico Responsabilidad y Desarrollo Sustentable (CIPRES) de la ANIQ.

Comité Local de Ayuda Mutua Coatzacoalcos (CLAM).

Comisión de Estudios del Sector Privado para Desarrollo Sustentable del CCE (CESPEDES).

Instituto Mexicano de Ingenieros Químicos A.C. Sección Coatzacoalcos (IMIQ).

Industrias de Tuberías de Ingeniería AC (ITIAC).

Normalización y Certificación (NYCE).

De manera anual participamos en la **Encuesta Global de Reputación e Imagen**, liderada por la consultora especializada **RepTrak®**. A través del proceso se aplican encuestas cualitativas y cuantitativas a nuestros principales grupos de interés: **clientes, integrantes, comunidades y sociedad**. La información recabada brinda datos relevantes sobre lo que piensan, sienten y opinan estos grupos respecto a la compañía, con el objetivo de mantener un actuar y decidir estratégico para alcanzar y mantener una reputación fuerte.

En el año 2023 nos mantuvimos en márgenes superiores a 80 puntos nuestra percepción y reputación con los públicos de interacción directa identificados por **RepTrak®**.

2-28

Estamos comprometidos con fomentar el **desarrollo, crecimiento y la innovación en la industria del plástico** mediante la colaboración con diversos organismos del sector privado. Nuestro objetivo es impulsar el desarrollo sostenible, mejorar la competitividad del sector químico y petroquímico, y promover las mejores prácticas en transparencia y competencia justa.



En 2023, este compromiso se vio recompensado con acreditaciones, reconocimiento y certificaciones:

- Acreditación de auditoría NSF.
- Acreditación en las técnicas de laboratorio a nivel global por ASTM.
- Formamos parte del ranking de AMITA y Empresa.
- Certificación Responsabilidad Integral por ANIQ-SARI.
- Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR) otorgado por el Centro Cemefino para la Filantropía (Cemefi).
- Distintivo H para nuestro comedor industrial otorgado por la Secretaría de Turismo (SECTUR).
- Distintivo VeLTI (Veracruz Libre de Trabajo Infantil) otorgado por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social de Veracruz.
- Lugar 58 en ranking de Integridad Corporativa de la revista Expansión (IC-500) 2023.
- Parte de las 1,000 empresas más importantes de México por la revista Mundo Ejecutivo.
- Parte del ranking de las 500 Empresas más Importantes de México de la Revista EXPANSIÓN.
- Premio Empresas Líderes en Innovación Sustentable (ELIS), Categoría Gobierno Corporativo otorgado por HSBC.
- Recertificación ISO 9001.
- Renovación del Distintivo Azul del programa Cero Pérdida de Pellets, otorgado por ANIPAC.





MATERIALIDAD

- 2.1 Matriz de materialidad.
- 2.2 Lista de temas materiales.
- 2.3 Grupos de interés.

MATERIALIDAD

3-1, 3-3

A través de nuestro análisis de materialidad abordamos los impactos más significativos en términos de sostenibilidad de nuestra empresa. Esto nos ayuda a mejorar nuestra gestión de riesgos y tomar decisiones estratégicas que generen valor a todos nuestros grupos de interés.

En este ejercicio, retomamos los resultados de la materialidad realizada en 2022 para dar continuidad a las iniciativas emprendidas en las dimensiones ambiental, social, económica y de gobernanza.

▶ Matriz de materialidad

La Matriz de materialidad es una herramienta esencial para guiar nuestro camino, indica los temas más relevantes para el desempeño de Braskem Idesa con relación al desarrollo sostenible.

Revisada cada cinco años, es la base para construir nuestros objetivos a largo plazo y la actualización más reciente ocurrió en 2022.

En este proceso, seleccionamos y reevaluamos los temas en las dimensiones ambiental, social, económica y de gobernanza. Utilizamos referencias externas (Estándares GRI, SASB, WBCSD, ODS de la ONU, entre otros), esforzándonos por comprender los impactos negativos y positivos de nuestro modelo de negocio. Para ello, consultamos con nuestros stakeholders internos y externos, evaluamos los riesgos corporativos y oportunidades asociadas con los temas, analizamos compromisos globales y del sector, así como la comparación con otras empresas del sector.

Los temas materiales de Braskem Idesa fueron seleccionados y analizados basándonos en el concepto de doble materialidad, que evalúa el impacto social y ambiental en el público externo (eje y de la matriz) y el impacto en el negocio, incluido el impacto financiero (eje x de la matriz).



A partir de esto, se realizó una priorización, validada por los líderes de la compañía, así como por el Consejo de Administración, lo que resultó en **21 temas materiales** para Braskem Idesa y sus grupos de interés.

Más de **500** temas identificados.

Más de **1,200** personas involucradas.

Más de **70** entrevistas con Líderes.

La metodología que llevamos a cabo para la actualización del estudio de materialidad es la siguiente:

- 1 Identificación de temas ESG.
- 2 Diálogo con grupos de interés (internos y externos).
- 3 Análisis de riesgos.
- 4 Análisis de oportunidades.
- 5 Alineación a compromisos voluntarios.
- 6 Ponderación de temas materiales.
- 7 Matriz de materialidad, definición y priorización.

Los temas materiales se clasifican en dos dinámicas:

Protección de Valor

Son aquellos temas que, al ser **gestionados adecuadamente, pueden salvaguardar tanto nuestro valor material como inmaterial** a lo largo del tiempo, al mismo tiempo que **contribuyen a mantener y fortalecer la reputación corporativa de Braskem Idesa** y a reducir los riesgos operativos y financieros que podríamos enfrentar.

Creación de Valor

Son temas que crean valor tangible e intangible para la empresa en el **transcurso del tiempo**, los cuales **resultan en una ventaja competitiva** mediante oportunidades de negocios y alianzas estratégicas.



1 Irrelevante 2 Importante 3 Muy importante --- 21 temas materiales

En esta matriz realizamos un análisis de los temas identificados en nuestro estudio, siendo los de mayor puntuación (más de tres) los más relevantes para nuestra compañía.

Nota: Cada tema material de esta matriz se puede identificar en nuestra lista de temas materiales que se muestra a continuación.

Lista de temas materiales

3-2

Como parte del análisis de materialidad se realizó una priorización de temas que fue validada por la alta dirección, así como el Consejo de Administración, lo que dio como resultado 21 temas materiales.

AMBIENTAL

- 1 Cambio Climático
- 2 Plásticos de Posconsumo
- 3 Gestión de Agua y Efluentes
- 4 Contaminación del Aire
- 5 Eficiencia Energética
- 6 Impactos de la Materia Prima
- 7 Biodiversidad y Uso de la Tierra
- 8 Gestión de Residuos

SOCIAL

- 9 Salud, Seguridad y Bienestar
- 10 Derechos Humanos
- 11 Comunidades e Inversión Social
- 12 Diversidad, Equidad e Inclusión
- 13 Empleo, Desarrollo y Retención

ECONÓMICO

- 14 Desempeño Económico y Financiero
- 15 Gestión de la Cadena de Proveedores
- 16 Innovación, Tecnología y Digitalización
- 17 Gestión de Producto
- 18 Producción y Consumo Responsable

GOBERNANZA

- 19 Gobernanza, Ética y Cumplimiento
- 20 Gestión de Riesgos y Oportunidades
- 21 Gestión de Relación con Grupos de Interés

Grupos de Interés

3-3, 2-29

Mantenemos una relación de confianza y transparencia con nuestros grupos de interés para conocer sus inquietudes y expectativas con el objetivo de mejorar nuestra gestión empresarial con un enfoque responsable y sostenible.

Grupos de Interés	Descripción	Expectativas	Canales de comunicación
 <p>Acreeedores e Inversionistas</p>	Instituciones y organismos financieros participantes del mercado internacional de capitales, banca comercial y de desarrollo y acreedores en general.	Proveer información transparente y de calidad. Asegurar que los inversionistas y acreedores realicen un correcto análisis del crédito de la compañía.	<ul style="list-style-type: none"> • Sitio web de Relación con Inversionistas (IR). • Earnings Release. • Correo electrónico. • Buzón de IR. • Línea Telefónica de IR. • Management Call. • Consolidated Financial Statements. • Visitas virtuales al complejo. • Línea de Ética.
 <p>Integrantes</p>	Valoramos el compromiso y profesionalismo de todos los colaboradores quienes son la clave del éxito de la empresa. Fomentamos su crecimiento profesional y respetamos su variedad de habilidades.	<ul style="list-style-type: none"> • Buen ambiente de trabajo. • Atracción y retención del talento. • Desarrollo de carrera. • Diversidad e igualdad laboral. • Oportunidades de crecimiento profesional. • Reconocimiento del desempeño. • Compensaciones y beneficios atractivos. • Integración entre equipos de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Correo electrónico. • Boletines. • Braskem Idesa TV. • Periódico mural. • Reunión trimestral de resultados de la compañía. • Buzones. • Redes sociales internas (Workplace). • Braskem Idesa View. • Visitas virtuales al complejo. • Línea de Ética.

Grupo de Interés	Descripción	Expectativas	Canales de comunicación
 <p>Asociaciones (Cámaras)</p>	Los grupos y asociaciones vinculados a los intereses del sector con el fin de generar un mayor beneficio social y/o económico.	<ul style="list-style-type: none"> • Alianzas para atender problemas de cambio climático y cuidado del medio ambiente. • Generación de acuerdos para impulsar una cultura sustentable del plástico. • Integrantes. • Apoyo para la generación de políticas públicas con sustento científico. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones. • Eventos. • Comisiones. • Grupos de trabajo. • Visitas virtuales al complejo.
 <p>Comunidad</p>	Nos vinculamos de manera responsable y transparente con las comunidades con las que nos relacionamos. Impulsamos su desarrollo y preservación de los recursos naturales.	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyos sociales. • Contribuciones al desarrollo de la comunidad. • Donaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Llamadas telefónicas. • Videoconferencias y mensajería instantánea. • Buzones. • Correo electrónico. • Teléfono comunitario. • Informes semestrales. • Casas Abiertas. • Videos informativos. • Cartas y comunicados institucionales. • Visitas virtuales al complejo. • Línea de Ética. • Encuesta de Reputación e Imagen. • Visitas y reuniones comunitarias. • Mecanismo de Agravios y Quejas (MAQ). • Eventos de relacionamiento con la comunidad. • Boletín comunitario. • Redes Sociales de Braskem Idesa.

2-29

Grupos de Interés	Descripción	Expectativas	Canales de comunicación
 <p>Autoridades</p>	Organismos gubernamentales, tanto nacionales como internacionales, relacionados con nuestros procesos y operaciones.	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de la normatividad y de las legislaciones vigentes. • Generación de alianzas para el desarrollo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones Institucionales. • Eventos conjuntos. • Cartas Institucionales. • Línea de ética. • Sitio web de Braskem Idesa. • Visitas. • Requerimiento de Información.
 <p>Medios de Comunicación</p>	Todos los medios de comunicación y generadores de contenido (públicos y privados) que puedan tener impacto en nuestras operaciones.	<ul style="list-style-type: none"> • Información clara y verdadera. • Datos relevantes para el análisis público. • Publireportajes. • Abordaje de temas coyunturales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones. • Conferencias. • Entrevistas. • Seminarios a prensa. • Cartas Institucionales y comunicados de prensa. • Línea de ética. • Sitio web de Braskem Idesa.
 <p>Clientes</p>	Todos los medios de comunicación y generadores de contenido (públicos y privados) que puedan tener impacto en nuestras operaciones.	<ul style="list-style-type: none"> • Información clara y verdadera. • Datos relevantes para el análisis público. • Publireportajes. • Abordaje de temas coyunturales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones. • Conferencias. • Entrevistas. • Seminarios a prensa. • Cartas Institucionales y comunicados de prensa. • Línea de ética. • Sitio web de Braskem Idesa.

Grupos de Interés	Descripción	Expectativas	Canales de comunicación
 <p>Proveedores</p>	Fomentamos una relación de trato justo e imparcial con los proveedores que nos permite tener una gestión ética y sólida con ellos.	<ul style="list-style-type: none"> • Prácticas comerciales equitativas. • Competencia justa. • Responsabilidad en el abastecimiento. • Evaluación transparente. 	<ul style="list-style-type: none"> • Auditorías. • Correo Electrónico. • Encuestas. • Línea de Ética. • Buzones. • Sitio web Oficial de Braskem Idesa.
 <p>Organizaciones e Instituciones</p>	Impulsamos el progreso social, el intercambio de conocimientos y el desarrollo de las comunidades a través de alianzas con grupos organizados de la sociedad.	<ul style="list-style-type: none"> • Alianzas para promover el desarrollo sustentable y social. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones. • Visitas presenciales. • Buzones. • Correo electrónico. • Línea de Ética. • Sitio web de Braskem Idesa.

ESTRATEGIA DE CREACIÓN DE VALOR

3.1 Estrategia de creación de valor.

3.1.1 Innovación.

3.2 Estrategia de Sostenibilidad.



► Estrategia de creación de valor

La revisión de nuestra estrategia corporativa en 2022 a nivel global integró nuestros objetivos a largo plazo para el desarrollo sostenible, y definió el enfoque de crecimiento de la compañía para los próximos años considerando las vías de crecimiento para Braskem Idesa de: negocio tradicional y reciclaje.

Como empresa, el enfoque fundamental de nuestra estrategia se centra en el desarrollo sostenible considerando acciones específicas en las dimensiones económica, social y ambiental. Para alcanzar nuestras metas hacia 2030, hemos definido siete Macroobjetivos

(que se mencionan al final de este capítulo), de los cuales hemos priorizado tres: Eliminación de Residuos Plásticos, Combate al Cambio Climático y Responsabilidad Social y los Derechos Humanos.

En nuestra estrategia de creación de valor priorizamos un enfoque equilibrado en la asignación de recursos, devolviendo valor a los accionistas a lo largo del ciclo petroquímico, al tiempo que prioriza las inversiones en vías de crecimiento. De esta manera, podemos generar un impacto positivo para nuestros grupos de interés.



FUNDAMENTOS

La base de nuestra estrategia refleja los valores innegociables clave para alcanzar nuestros objetivos a través de los diferentes pilares y vías de crecimiento. Estos son los siguientes:



Seguridad

Operaciones seguras como un valor permanente e innegociable.



Personas

Una empresa centrada en el ser humano que promueve la diversidad, la inclusión y los derechos humanos.



Gobernanza

Gobernanza y cumplimiento en línea con las mejores prácticas del mercado.

PILARES ESTRATÉGICOS

Nuestros pilares estratégicos refuerzan las ambiciones a largo plazo, considerando la constante búsqueda de una mayor productividad y competitividad de nuestros activos y operaciones; la sostenibilidad en la industria petroquímica; y el crecimiento y la diversificación de nuestro negocio, cartera, materias primas e innovación sostenible, para asegurar el futuro del negocio. Dichos Pilares son:



Productividad y competencia

Impulsar hacia el cuartil superior centrándose en iniciativas de descarbonización e inversiones de alto valor.



Sustentabilidad

Ser un referente en el sector químico y de plásticos a nivel global en desarrollo sostenible.



Crecimiento y diversificación

Aumentar la diversificación en productos circulares.



Innovación

Ofrecer soluciones sostenibles de alto valor a través de la innovación en productos plásticos.



VÍAS DE CRECIMIENTO



Negocio Tradicional

Continuaremos aprovechando nuestro negocio petroquímico tradicional, buscando aumentar su rentabilidad a través de inversiones estratégicas y de alto valor añadido, tal como la construcción de la Terminal Química Puerto México (TQPM). Incluyendo también proyectos para mejorar la productividad y la competitividad, así como continuar implementando la descarbonización de nuestras operaciones. Estas medidas en conjunto nos permitirán alcanzar nuestro objetivo de reducir las emisiones de alcance 1 y 2 en un 15% para 2028, y abonar a la meta global de neutralidad de carbono para 2050.



Reciclaje

Continuaremos ampliando nuestra cartera con productos circulares (a través del reciclaje mecánico) con el objetivo de alcanzar 1 millón de toneladas de productos con contenido reciclado para 2030 a nivel global.

Nuestra estrategia de creación de valor **nos permite consolidar un crecimiento sostenible.**

TRABAJAMOS PARA CREAR VALOR

al mismo tiempo que **invertimos en nuestro negocio y en oportunidades de crecimiento** generando impactos positivos en nuestros grupos de interés.



Innovación

3-3

En Braskem Idesa, creemos que la innovación es la mejor manera de establecer una nueva relación con el planeta y generar un impacto positivo en la sociedad. Es por ello que integramos la innovación como pilar de nuestra estrategia de creación de valor.

Apostamos por el desarrollo responsable de nuestro negocio a través de soluciones sostenibles para diversos segmentos de mercado, al tiempo que contribuimos a fomentar la circularidad de los plásticos dentro de la cadena de valor.

Durante 2023, nuestro **Laboratorio de Desarrollo y Servicio Técnico** destacó por su enfoque innovador y sostenible en la **investigación de resinas**.

Uno de los hitos más significativos fue el lanzamiento de un proyecto pionero en nuestro complejo petroquímico, donde se logró la **producción de una resina compuesta por un 50% de resina virgen y un 50% de resina con contenido de material reciclado posconsumo (PCR)**. Esta iniciativa no solo impulsó la creación de nuevas experiencias y capacidades dentro de la compañía, sino que también demostró el compromiso de Braskem Idesa con la creación de soluciones innovadoras y sostenibles.

Además, otro proyecto destacado del año fue el **desarrollo de procesos para la reducción en el consumo de aditivos en nuestras resinas**.

Esta innovación no sólo **mejoró significativamente las propiedades y la calidad de la resina**, sino que también reflejó el constante esfuerzo de la compañía por la excelencia y la mejora continua en nuestra cartera de soluciones.

En la misma línea y compromiso con la sostenibilidad, **en 2023 trabajamos en la optimización de resinas PCR para desarrollar nuevos productos innovadores**.

Prueba de ello son los esfuerzos enfocados en la creación de productos que contienen un 100% de polipropileno con contenido de material reciclado posconsumo (PP PCR) para aplicaciones de inyección, reafirmando nuestro compromiso y liderazgo en el fomento de la circularidad de los plásticos.

PILARES ESTRATÉGICOS



Crecimiento y diversificación



Innovación



Finalmente, otro hito durante este año fue el **lanzamiento de una herramienta que facilita la consulta del histórico de propiedades de los grados de resinas**, con lo que es posible conocer la tendencia de su desempeño en cuestión de minutos.

Esta herramienta representa un avance significativo, ya que es fundamental tener la capacidad de detectar posibles modificaciones en la estructura de nuestros materiales que se vean reflejados en una disminución de sus propiedades, mitigando riesgos y posibles afectaciones en los productos y en el ambiente.

Cabe señalar que también **realizamos mejoras en cuestiones de automatización de equipos y extracción de datos** dentro del laboratorio que nos permitieron automatizar los reportes de resultados.

En Braskem Idesa **nos comprometemos a impulsar el desarrollo sostenible en el mercado**

en colaboración con nuestros CLIENTES, PROVEEDORES Y CADENA DE VALOR,

a través del impulso de la **economía**, el uso de materiales con contenido **reciclado** y **soluciones innovadoras**.



Fuimos reconocidos como referente en **innovación y prácticas sobresalientes** en la Dimensión Social.



Estrategia de Sostenibilidad

2-28

Desde nuestra creación, nos hemos **comprometido a contribuir al desarrollo sostenible**, buscando afrontar los desafíos inherentes a la industria petroquímica. A partir de este compromiso, **la Compañía tiene como objetivo mejorar la vida de las personas, creando soluciones sustentables a través de productos plásticos**, y buscando crear oportunidades de negocios y mitigar riesgos relacionados con nuestra operación y cadena de valor.

A través de esta búsqueda, pretendemos continuar creando valor a la sociedad a través de la cartera de soluciones y satisfaciendo las preocupaciones sociales y ambientales globales, mientras generamos valor sostenible a largo plazo para nuestros grupos de interés.

La implementación de la Estrategia Global de Desarrollo Sustentable se logró gracias al involucramiento de Integrantes, Líderes, actualización para atender las nuevas demandas globales, gestión de riesgos, análisis de materialidad, entre otros. **Esta estrategia contempla compromisos en las diferentes dimensiones del desarrollo sustentable: económica, social y ambiental**, y está alineada a una variedad de enfoques metodológicos para asegurar la transparencia y el cumplimiento de nuestros compromisos en materia de sostenibilidad.

Estos compromisos abarcan las dimensiones del desarrollo sostenible (económica, social y ambiental) y están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, dando prioridad a los temas en los que se identificaron una mayor influencia.

Braskem Idesa y los ODS

Para alinear nuestros compromisos para 2030 y 2050, considerando los impactos de Braskem Idesa y su cadena de suministro en cada uno de los ODS, utilizamos la metodología SDG Compass que indicó nuestro impacto directo en cinco ODS y, a través de nuestra cadena de suministro, nuestro impacto en otros diez ODS, lo que suma un total de 15 temas, mismos que se encuentran incluidos en nuestras estrategias.

NUESTRAS PRIORIDADES EN MATERIA DE ODS:

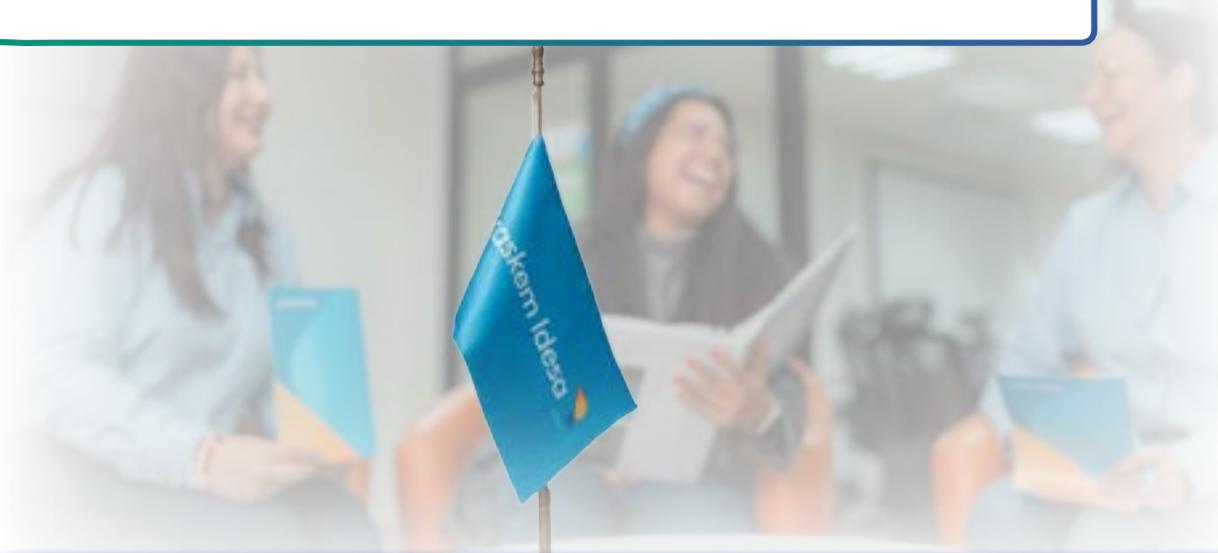
<p>5 </p> <p>IGUALDAD DE GÉNERO</p>	<p>6 </p> <p>AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO</p>	<p>7 </p> <p>ENERGÍA RENOVABLE</p>
<p>8 </p> <p>EMPLEO DIGNO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<p>9 </p> <p>INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	<p>12 </p> <p>CONSUMO RESPONSABLE</p>
<p>13 </p> <p>LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO</p>	<p>14 </p> <p>FLORA Y FAUNA ACUÁTICAS</p>	<p>17 </p> <p>ALIANZAS PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS</p>

El cumplimiento de los compromisos de desarrollo sostenible divulgados también está sujeta a diversos factores, incluyendo los riesgos, la disponibilidad, el desarrollo y la accesibilidad a la tecnología necesaria.

Posicionamiento de desarrollo sostenible

Braskem Idesa **PARTICIPA** en las **DISCUSIONES** respecto al **Panel Intergubernamental de la Organización de las Naciones Unidas (ONU)** que busca generar un Acuerdo Vinculante sobre Contaminación por Plásticos en entornos marinos (INC-UNEP, por sus siglas en inglés), posicionando nuestra visión enfocada en que la transición hacia una economía circular es el vehículo idóneo para atender esta problemática con la participación de todos los participantes de la cadena de valor y con un trabajo cercano e institucional entre los sectores productivos, los representantes gubernamentales y las organizaciones de la sociedad civil.

A través de la **Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ)** y la **Asociación Nacional de Industrias del Plástico (ANIPAC)** nos sumamos a la **Coalición de Industrias del Plástico de América Latina frente al Acuerdo Global de Plásticos** que sumó a más de 20 asociaciones empresariales de la industria del plástico latinoamericana a fin de posicionar una transición basada en la colaboración mutua, certidumbre jurídica, creación de infraestructura, competitividad, tecnología e innovación.



MACROOBJETIVOS Braskem Idesa

Para alcanzar nuestros objetivos en materia de sostenibilidad, desarrollamos una estrategia compuesta por siete dimensiones, conocidas como Macroobjetivos.

- 1 **SALUD Y SEGURIDAD** 
- 2 **RESULTADOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS** 
- 3 **ELIMINACIÓN DE RESIDUOS PLÁSTICOS** 
- 4 **COMBATE A CAMBIO CLIMÁTICO** 
- 5 **ECOEFICIENCIA OPERACIONAL** 
- 6 **RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DERECHOS HUMANOS** 
- 7 **INNOVACIÓN SOSTENIBLE** 

Alineación a Estándares Globales de Sostenibilidad

Buscamos ser referente de buenas prácticas de sostenibilidad dentro de la industria petroquímica, a partir de la promoción de buenas prácticas y garantizar la transparencia para nuestros grupos de interés.

En este sentido, y conscientes de la importancia de los factores ASG, nos adherimos a diversas metodologías que nos permiten rendir cuentas en materia de sostenibilidad, satisfaciendo las necesidades de información de los distintos grupos de interés.

Este Informe se ha redactado siguiendo los ESTÁNDARES GRI, el principal estándar de sostenibilidad a nivel mundial que permite a las empresas comunicar sus impactos en la economía, el medio ambiente y la sociedad, así como su contribución al desarrollo sostenible.

Además, para atender las necesidades de los grupos de interés, nos apegamos los parámetros del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

En la siguiente tabla presentamos la alineación de nuestros temas materiales con cada metodología que utilizamos para reportar nuestros avances:

Temas materiales	GRI	Macroobjetivos Braskem Idesa	ODS	SASB	
AMBIENTAL	1. Cambio climático	3-3	4	13	
	2. Plásticos de posconsumo	3-3, 301-1, 301-2, 301-3	3	8, 12	
	3. Gestión de agua y efluentes	3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5	5	6, 12	RT-CH-140a.1 RT-CH-140a.2 RT-CH-140a.3
	4. Contaminación del aire	3-3, 305-2, 305-6, 305-7	5	3, 12, 13, 14, 15	RT-CH-110a.1 RT-CH-110a.2 RT-CH-120a.1
	5. Eficiencia energética	3-3, 302-1, 302-3, 302-4	5	7, 8, 12, 13	
	6. Impactos de la materia prima	3-3	3, 4		
	7. Biodiversidad y uso de la tierra	3-3, 304-3, 304-4	3, 4	6, 14, 15	
	8. Gestión de residuos	3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5	5	3, 6, 12, 14, 15	RT-CH-150a.1
SOCIAL	9. Salud, seguridad y bienestar	3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10	1	3, 8, 16	RT-CH-320a.1 RT-CH-320a.2 RT-CH-540a.1
	10. Derechos humanos	3-3, 410-1	6	16	
	11. Comunidades e inversión social	3-3, 413-1, 413-2	6	1, 2	RT-CH-210a.1
	12. Diversidad, equidad e inclusión	3-3, 202-1, 401-3, 405-1, 405-2	6	1, 5, 8, 10	
	13. Empleo, desarrollo y retención	3-3, 202-2, 401-1	6	5, 8, 10	
	14. Desempeño económico y financiero	3-3, 201-1, 201-2, 203-1, 203-2	2	1, 3, 5, 8, 9, 11, 13	
	15. Gestión de la cadena de proveedores	3-3, 204-1, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2	2, 4, 6	5, 8, 16	
	16. Innovación, tecnología y digitalización	3-3	7	9	
	17. Gestión de proyectos	3-3	1, 3, 4	17	
	18. Producción y consumo responsable	3-3	3, 4, 5, 6	12	
GOBERNANZA	19. Gobernanza, ética y cumplimiento	3-3, 205-1, 205-2, 205-3, 406-1, 415-1	2	5, 8, 16	
	20. Gestión de riesgos y oportunidades	3-3	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	8	RT-CH-210a.1
	21. Gestión de relación con grupos de interés	3-3	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	17	

Alineación de nuestros Macroobjetivos con los ODS prioritarios y temas materiales:

COMPROMISOS 2020-2030



SALUD Y SEGURIDAD

Tema material: 9



RESULTADOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS

Tema material: 14



ELIMINACIÓN DE RESIDUOS PLÁSTICOS

Tema material: 2



COMBATE AL CAMBIO CLIMÁTICO

Tema material: 1, 6 y 7



ECOEficiencia OPERATIVA

Tema material: 3, 4 y 5



RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DERECHOS HUMANOS

Tema material: 10, 11 y 12



INNOVACIÓN SOSTENIBLE

Tema material: 16



Prioritarios



Social



Económico



Ambiental

*Si desea conocer más sobre nuestros macroobjetivos, visite: www.braskemidesa.com.mx/macroobjetivos

Diagnóstico ESG



Llevamos a cabo un diagnóstico ESG a través de una consultoría especializada en sostenibilidad, con el objetivo de evaluar nuestros principales resultados en materia de ESG durante 2023.

El diagnóstico ESG Performance 2023 es un componente esencial en nuestra evaluación integral de sostenibilidad en Braskem Idesa, abarcando aspectos ambientales, sociales, de gobernanza y éticos. Con precisión y profundidad, este diagnóstico meticuloso se alinea con nuestra estrategia corporativa, garantizando que nuestras operaciones y crecimiento respeten los estándares más elevados de responsabilidad y sostenibilidad a largo plazo.

Este análisis no solo destaca nuestros logros, sino que también cataliza mejoras continuas, reforzando nuestro liderazgo en sostenibilidad global.



Diagnóstico ESG Performance

Desempeño Ambiental:

Hemos adoptado un enfoque proactivo en gestión ambiental, integrando tecnologías que reducen la contaminación y optimizan recursos.

Ámbito Social:

Hemos avanzado en responsabilidades sociales, destacando en diversidad e inclusión y el impacto en las comunidades dentro de nuestra área de influencia social.

Gobernanza Corporativa:

El informe destaca que hemos alcanzado un nivel medio-alto de madurez en gobernanza corporativa, destacándose por superar los estándares normativos a través de la innovación y adaptación estratégica.

Ética Corporativa:

Mantenemos un firme compromiso con los principios de ética e integridad, estableciendo un Código de Ética sólido que incluye diez principios rectores enfocados en la transparencia, el rechazo a la corrupción y la preservación de una operación ética en todas sus actividades.

Con base en los resultados de Diagnóstico ESG, hemos establecido un marco sólido en prácticas ESG, demostrado un compromiso firme y proactivo con la sostenibilidad en todas sus dimensiones: ambiental, social, de gobernanza y ética corporativa.

DESEMPEÑO AMBIENTAL

- 4.1 Matriz de Riesgos Ambientales.
- 4.2 Cambio climático.
- 4.3 Energía.
- 4.4 Gestión de agua.
- 4.5 Biodiversidad.
- 4.6 Economía circular.
- 4.7 Gestión de residuos.



Proteger el medio ambiente es uno de nuestros principales objetivos, buscamos ser un estandarte de sostenibilidad ambiental en el consumo de agua y energía en nuestros procesos operacionales; impulsamos la economía circular que haga frente a la gestión de residuos plásticos y contrarrestamos el cambio climático a través de la disminución de emisiones de gases GEI.

En línea con nuestro compromiso con el medio ambiente, llevamos a cabo capacitaciones constantes en una variedad de temas que nos permiten fortalecer una cultura de salud, seguridad y uso eficiente de los recursos.

3-3

En relación con nuestras acciones ambientales, las detectamos, evaluamos y administramos mediante mecanismos diseñados para prevenir y reducir riesgos, de esta forma garantizamos la calidad y excelencia de los programas que implementamos en la actualidad, entre los que se encuentran:

- 1 Política Global de Desarrollo Sostenible.
- 2 Política de Calidad, SSMA y Responsabilidad Social.
- 3 Matriz de Riesgos Ambientales.
- 4 Certificación de Cogeneración Eficiente.
- 5 Certificación de Responsabilidad Integral(SARI).
- 6 Programa de Sistema de Comercio de Emisiones.



PILAR ESTRATÉGICO



Matriz de Riesgos Ambientales

3-3

Comenzando con la identificación de riesgos de negocio, evaluando los posibles impactos para la empresa, dividiéndolos en cuatro categorías: financieras, reputacionales, aspectos socio ambientales, operativas y regulatorias.

Nuestra metodología, sigue las buenas prácticas regidas por estándares internacionales tales como COSO - Enterprise Risk Management, e implica la evaluación periódica de riesgos por parte de nuestros directores y un proceso de consolidación a nivel regional y global. Este análisis considera el impacto potencial y la probabilidad de ocurrencia, y sus resultados, presentados visualmente en un mapa de riesgos, que es sometido a la aprobación del Consejo de Administración.

Cuando es aprobado el análisis, los riesgos prioritarios son abordados y supervisados por el Consejo y sus comités asesores para prevenir o mitigar posibles contingencias adversas.

Al evaluar los riesgos corporativos de todas las operaciones de Braskem Idesa, hemos prestado especial atención a los siguientes asuntos:

3-3

Nuestra Matriz de Riesgos Ambientales nos permite realizar una gestión eficiente de medidas preventivas, a través de ella identificamos riesgos potenciales en materia ambiental, incluyendo los relacionados con biodiversidad. En esta matriz consideramos los siguientes aspectos:

1 Fase Diagnóstico (Incluye evaluación)

- 1.1 Ambiente interno.
- 1.2 Escenario climático.
- 1.3 Riesgos y oportunidades.

2 Fase Planeación (contempla a su vez la evaluación)

- 2.1 Opciones de adaptación.
- 2.2 Planes de adaptación.
- 2.3 Acuerdos, alianzas y recursos.

3 Fase de Implementación (incluye)

- 3.1 Establecimiento de acciones y monitoreo.
- 3.2 Validación de ajustes.
- 3.3 Comunicación de acciones y resultado del proceso.

Imagen del plástico

Con nuestro compromiso con la protección del medio ambiente, la producción y el consumo sostenible, y la responsabilidad compartida sobre el manejo y gestión de los residuos plásticos, trabajamos en conjunto con nuestros clientes y cadena de valor para abordar la problemática nacional e internacional de la contaminación por una gestión inadecuada de residuos plásticos. Esta situación ha llevado a diversos gobiernos a prohibir el uso del plástico y ha deteriorado su imagen. En este contexto, en Braskem Idesa desarrollamos estrategias encaminadas a la consolidación de un modelo de negocio enfocado en el crecimiento de la cadena de suministro de reciclaje a través de la fabricación de resinas con contenido de material reciclado post-consumo (PCR) de polietileno y polipropileno, así como campañas, programas educativos, e infraestructura que permitan incidir en la sociedad sobre la separación de los residuos plásticos.

Cambio Climático

Existe una creciente inquietud global, junto con la demanda de alineación de los gobiernos con los objetivos del Acuerdo de París, que lleva un impulso considerable en la implementación de políticas públicas destinadas a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. En este sentido, nuestra estrategia de mitigación afronta tanto la reducción directa de las emisiones en nuestros procesos industriales como la compensación de dichas emisiones a través de inversiones en fuentes de energía renovable.

Aspectos socioambientales

Debido a la naturaleza de nuestras operaciones, se identifican algunos riesgos potenciales en aspectos socioambientales, por lo tanto, en Braskem Idesa nos sujetamos a estrictas regulaciones laborales, ambientales y otras normativas. Mitigar estos riesgos implica un mapeo continuo de posibles escenarios de riesgos, es por eso que implementamos medidas a través de una gobernanza estricta y llevamos a cabo programas de confiabilidad humana y acciones con el objetivo de brindar garantía para la integridad mecánica de nuestras instalaciones.

Ciclo del sector petroquímico

Las industrias petroquímicas se caracterizan por presentar dos ciclos principales: uno en donde existe una oferta restringida, lo cual ocasiona incrementos en los precios, seguidos de fases de expansión en la oferta ejercen presión descendente en los precios. Para contrarrestar este riesgo, se aplican estrategias como mantener una posición financiera conservadora por encima del mínimo requerido por las políticas de la empresa y mantener un perfil de deuda prolongado.

Seguridad de la información y Ciberseguridad

El ataque cibernético puede ocasionar la exposición de información confidencial, interrupciones no planificadas en las operaciones y la imposibilidad de acceso al sistema, trayendo como consecuencia pérdidas económicas, además, afecta la imagen y reputación de la empresa. Para minimizar estos riesgos, se toman medidas como la segmentación de la red y acciones destinadas a fortalecer el control sobre el entorno y los recursos, se supervisa las prácticas del personal y se realizan pruebas regulares para detectar posibles vulnerabilidades en el sistema.

Factores macroeconómicos y geopolíticos

La volatilidad de elementos macroeconómicos y políticos, ocasionada por las crisis financieras, conflictos bélicos y discrepancias políticas, que a veces pueden incluir medidas o sanciones que perturban el funcionamiento empresarial y reducen la posibilidad de productos e insumos. Para abordar este riesgo, se lleva a cabo un análisis periódico de los cambios económicos y geopolíticos que puedan surgir y por consecuencia que puedan afectar nuestras operaciones, monitoreamos el entorno regulatorio y se evalúan las tendencias macroeconómicas del sector, entre otras medidas.

Cambio climático

3-3

Para contar con objetivos claros en materia de cambio climático, llevamos a cabo una revisión de riesgos climáticos en 2022, la cual nos permitió establecer objetivos alcanzables y medibles para 2030 y 2050. Durante esta evaluación, identificamos y analizamos los riesgos físicos y de transición, así como las oportunidades relacionadas con el clima que podrían impactar en la empresa bajo distintas circunstancias climáticas.

La metodología implementada sigue las mejores prácticas establecidas por el Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD). Se incluyeron todas las operaciones con riesgos físicos asociados con diez tipos de amenazas climáticas, los cuales varían según la región en donde se encuentran ubicadas las unidades, incluyendo escenarios que predicen un aumento medio de la temperatura en 2°C para finales de siglo.

A través de la evaluación de los riesgos climáticos que llevamos a cabo, se detectaron 22 riesgos posibles con vista hacia el año 2030, lo que dio lugar a la realización de planes de acción para su eliminación o reducción mediante estrategias de ajustes. Seleccionamos los que tienen mayor impacto positivo en nuestro negocio y definimos acciones para aprovechar estos beneficios.

La adaptación y toma de medidas adecuadas de Braskem Idesa **se debe a que se integraron los riesgos climáticos en los procesos corporativos de gestión de riesgos en las estrategias.** Estas medidas pueden prevenir o controlar los riesgos identificados, y al mismo tiempo nos permiten aprovechar las oportunidades señaladas.

Emisiones

Las emisiones de gases de efecto invernadero representan uno de los principales desafíos contemporáneos a escala global en materia de impacto ambiental. En Braskem Idesa, asumimos el compromiso de enfrentar este desafío mediante un conjunto de iniciativas alineadas a nuestra estrategia sostenible y derivado de la actualización de nuestra matriz de sostenibilidad.

Nos comprometemos a cumplir con las regulaciones establecidas por entidades gubernamentales como la Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y la Secretaría de Energía (SENER). Asimismo, empleamos la Metodología de Balance de Materia y Energía para monitorear de cerca nuestras emisiones y garantizar una gestión ambiental responsable.

Emisiones generadas (Ton CO₂e)

305-1, 305-2

	2021	2022	2023
Emisiones totales	1,661,668	1,744,336	1,757,848
Alcance 1 (considera la combustión fija y móvil de combustibles) Gases Incluidos: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC	1,487,978	1,706,048	1,726,209
Alcance 2 (se refiere al consumo de energía eléctrica de la empresa) Gases incluidos: CO ₂	173,690	38,287	31,639



En términos del ejercicio 2023, se incrementaron las emisiones totales, proporcionalmente al incremento en producción y el índice de generación de CO₂ disminuyó en función de los proyectos de reducción de CO₂ implementados (ver sección Carbono Neutral).

Emisiones por tipo de gas

305-4, 305-6, 305-7

Parámetro	2021 (Ton)	2022 (Ton)	2023 (Ton)
NOx	693.25	517.3	248.3
SO₂	3.8	2	4.3
Compuestos Orgánicos Volátiles (COV)	391	167.5	126
Partículas (PM)*	25.3	37	9.5
Otras Categorías (Cr)	0.0001	0.0001	0.0002

Carbono Neutral

3-3

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, en donde la economía considere el impacto ambiental e impulse la disminución de emisiones de carbono y el uso más eficiente de los recursos, emitimos un Bono Vinculado a la Sostenibilidad para alinear nuestra estrategia de financiamiento con nuestros objetivos de sostenibilidad.

Los Principios de Bonos Vinculados a la Sostenibilidad (SLBP) establecidos por la Asociación Internacional de Mercados de Capitales (ICMA) buscan fomentar la integridad en el desarrollo del mercado al proporcionar claridad sobre el proceso de emisión de un SLB. Asimismo, la ICMA tiene como objetivo facilitar y respaldar el desarrollo económico sostenible desde una perspectiva ambiental y social.

En Braskem Idesa, **utilizamos CINCO PILARES de los SLBP** como guía para nuestro **Bono Vinculado a la Sostenibilidad:**

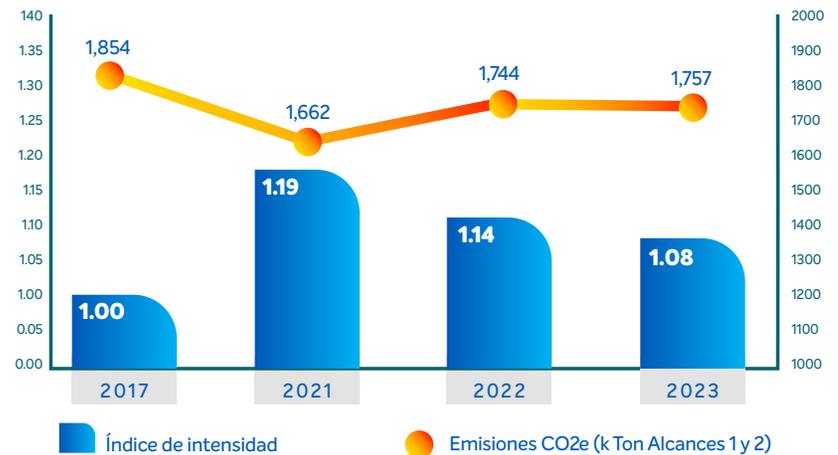
- 1 Selección de Indicadores Clave de Desempeño (KPI).**
- 2 Calibración de los Objetivos de Desempeño de Sostenibilidad (SPT).**
- 3 Características de los Valores Vinculados a la Sostenibilidad.**
- 4 Presentación de Informes.**
- 5 Verificación.**

Con el objetivo de avanzar hacia un modelo más sostenible, hemos desarrollado un plan de acción compuesto por **tres pilares fundamentales:**

- 1 Optimización de la eficiencia energética,** buscando reducir nuestro consumo de recursos y mejorar nuestra gestión energética.
- 2 Compensación de emisiones** mediante la exploración de oportunidades de inversión en la producción de productos químicos y polímeros a partir de fuentes renovables.
- 3 Implementación de estrategias de captura de emisiones de carbono** con el fin de comercializarlas en el mercado nacional de CO₂, proporcionando así una solución rentable y sostenible para mitigar nuestros impactos ambientales.

Como se especificó anteriormente, el **total de emisiones registradas en 2023** fue de **1,757,848** esto representa un **incremento de 1%** en comparación con el año anterior.

El Índice de Intensidad (emisiones tCO_{2e} / toneladas de PE + Etileno) registró una **mejora de 4%**, respecto a 2022, resultado de las acciones implementadas para mitigar nuestras emisiones.



3-3

A través de la elaboración de una Curva de Costo Marginal de Reducción (curva MACC) de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), identificamos proyectos potenciales para cumplir con estos compromisos y diseñamos un plan de acción que incluye una serie de iniciativas de diversos niveles de madurez y complejidad, con plazos de implementación previstos.

Los proyectos implementados en 2023 fueron los siguientes:

Proyecto	Estatus	Resultados	Descripción
Optimización en hornos usando Análisis Multivariable	Implementado	26 kton de CO ₂	Utilizado para optimización de energía en hornos de pirólisis.
Optimizador de energía en tiempo real (ERTO)	Implementado	8 kton de CO ₂	El software utiliza un modelo que toma medidas en tiempo real de consumo de energía en toda la planta y envía recomendaciones para ajustar los puntos de ajuste operativos para minimizar el desperdicio de energía.

Braskem Idesa continúa en el análisis y desarrollo de proyectos para optimizar, mitigar y capturar emisiones de GEI.

Solución Circular Baja en Carbono:

PE Verde + HDPE Reciclado orientada a la neutralidad de carbono.



Fuimos **GANADORES** del proyecto de **MEJORES PRÁCTICAS ANTE EL ANIQ**, en la categoría **“Prevención de la contaminación del aire”** con el proyecto Implementación de ProMV en los hornos de Pirólisis.



Energía
302-3, 302-4

La gestión responsable del uso de energía es una piedra angular en nuestra estrategia de sostenibilidad. En Braskem Idesa priorizamos la optimización de este recurso a través de la innovación y compromiso.

Tenemos una planta de cogeneración integrada por un turbogenerador a gas y dos turbogeneradores a vapor, los que nos permite abastecer completamente nuestras necesidades energéticas y aún generar un excedente. Para distribuir esta energía de manera efectiva dentro de nuestro complejo, disponemos de 13 subestaciones eléctricas. Además de nuestra capacidad de generación interna, mantenemos una conexión directa con la red nacional de la Comisión Federal de Electricidad a través de una línea de transmisión dedicada de 5.5 kilómetros exclusiva para nuestro complejo.

302-1

La información sobre el consumo y la venta de excedentes se presenta en la tabla siguiente:

	Energía eléctrica utilizada	Energía eléctrica exportada	Ratio de intensidad*
2021	624,607 MWh	50,909 kWh**	16.9 GJ
2022	654,020 MWh	23,204.5 kWh	16.1 GJ
2023	680,865 MWh	33,790.6 kWh	14 GJ

*El ratio de intensidad energética es calculado por toneladas de producción.
 **La reducción de energía exportada en 2022 se debe a consideraciones comerciales.

Adaptamos nuestros patrones de consumo energético según las variaciones del entorno. Por ejemplo, en respuesta a la disminución en el uso de vehículos que utilizan gasolina, hemos reducido nuestro consumo de este combustible de manera significativo en 2023, respecto al año anterior.

302-1

	Diésel	Gasolina	Gas LP	Gas Natural
2021	220,724 L	187,887 L	108,236 L	13,879,734 GJ
2022	265,001 L	119,794 L	208,348 L	15,449,930 GJ
2023	211,581 L	100,452 L	180,340 L	14,939,582 GJ

Gestión de agua

3-3, 303-1, 303-2, 303-4

En Braskem Idesa valoramos la relevancia de emprender medidas a favor de la conservación del agua para las próximas generaciones, por lo cual desarrollamos procedimientos e iniciativas dedicadas a lograr una excelente administración de los recursos hídricos en nuestras actividades.

En nuestros procesos de producción requerimos el uso del agua, la cual utilizamos para los sistemas de refrigeración, generación de vapor y elaboración de productos, además de la disposición de efluentes. Por esta razón, estamos trabajando para mejorar nuestra estrategia de eficiencia hídrica, con el propósito de lograr una diversificación de las fuentes de agua para su uso y/o reciclaje óptimo dentro de las operaciones del complejo.



Algunas iniciativas que integran esta estrategia son:

Antes de edificar el Complejo, llevamos a cabo investigaciones para delimitar las diversas cuencas hidrológicas en la región asegurando los flujos naturales de agua, identificamos 6 puntos de descargas de aguas pluviales distribuidos en los alrededores del complejo y un punto de descarga de agua tratada hacia el arroyo Gopalapa.

Llevamos a cabo dos monitoreos en el sistema hídrico anualmente, estos monitoreos los llevamos a cabo de manera superficial y subterránea en las comunidades que colindan con nuestros centros de operación.

Contamos con un sistema de descarga de aguas residuales que impide exceder la carga del afluente, lo cual facilita su degradación de manera natural con el fin de restaurar este cuerpo de agua. De esta manera, cumplimos con los criterios estipulados en la declaratoria del Río Coatzacoalcos de 2018.

Tenemos una planta de bombeo que permite la extracción del agua superficial del Río Uxpanapa en nuestro complejo petroquímico. Esta planta contribuye a su clarificación para el uso en el proceso de distribución, al tiempo que se convierte en la fuente primordial para reabastecer el sistema de agua de enfriamiento y la producción de vapor.

3-3, 303-4

Llevamos a cabo una supervisión de descargas de efluentes, con el que garantizamos el cumplimiento de los estándares de control establecidos por la normativa cada tres meses.

Junto a las supervisiones ambientales que llevamos a cabo dentro de nuestras operaciones y con nuestro compromiso en el cuidado del medio ambiente en nuestra área de influencia social, a través del programa de Monitoreo Ambiental Participativo (MAP) en colaboración con las comunidades realizamos un muestreo de aguas en seis pozos subterráneos ubicados en las comunidades de Lázaro Cárdenas, Nahualapa y Pollo de Oro, así como en los arroyos Nanchital (Tepeyac y Gopalapa), ubicados en los alrededores del complejo.

303-3, 303-4, 303-5

En el transcurso del año 2023, destinamos 1,221,824 metros cúbicos de agua al arroyo Gopalapa, la cual sometimos previamente a un proceso de tratamiento en nuestra Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR). Este tratamiento tiene como objetivo asegurar que el agua liberada cumpla con altos estándares de desinfección y presente una menor carga de sólidos suspendidos.

Además, llevamos a cabo procesos de medición y análisis meticulosos mediante laboratorios externos que cuentan con la aprobación de diversas entidades ambientales, como la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA), la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA) y la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA).

	Consumo total de agua m ³	Agua residual m ³	Agua reciclada m ³	Porcentaje de agua reciclada m ³
2021	8,374,405	1,098,580	914,281	10.89%
2022	8,580,715	1,256,231	914,169	10.65%
2023	8,789,718	1,221,824	972,199	11.06%

En 2023 registramos un incremento en el consumo de agua

(209,000 m³ más que en 2022), con una mayor producción de Etileno + PE's en comparación con el año 2022 (esto es una diferencia de 79,957 toneladas que en 2022). **No obstante, hacia finales del año 2023, implementamos medidas para mejorar la eficiencia del sistema de reutilización del agua.** Tuvimos el cambio de los proveedores de servicios de químicos, con lo que aseguramos el suministro de agua con la calidad necesaria para los diversos servicios en el complejo y garantizamos la continuidad operativa del sitio.



Biodiversidad

3-3

La relevancia del cuidado de la biodiversidad en México representa uno de los mayores compromisos de Braskem Idesa, porque sabemos que este país se caracteriza por su extraordinaria diversidad biológica y es considerado uno de los países megadiversos del mundo.

En Braskem Idesa, contamos con un proceso corporativo en el que identificamos y evaluamos los riesgos asociados con nuestras operaciones, los cuales pueden afectar tanto a los resultados internos de la empresa como a las partes interesadas con las que tenemos relaciones comerciales. Este proceso también abarca el impacto en las comunidades donde estamos ubicados.

304-3

Cada año, a lo largo de las tres estaciones distintivas en la región (temporada seca, de lluvias y de norte), llevamos a cabo un seguimiento continuo para comprender el comportamiento de la biodiversidad a lo largo del ciclo anual y cómo responde a los cambios estacionales.

En 2023, se registraron **un total de 474 especies de flora y fauna dentro de la Unidad de Manejo Ambiental (UMA).**

167 especies de flora registrada. **307** especies de fauna registrada.



A lo largo del tiempo, el número de especies que habitan en el Área de Protección y Desarrollo de la Comunidad (APDC) señala una tendencia positiva en cuanto a la conservación de la biodiversidad en el área. La presencia de especies amenazadas o en peligro de extinción también sugiere un impacto positivo en la protección de especies significativas en la región.

Tenemos un Plan de Gestión diseñado PARA ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS por las autoridades estatales de Veracruz en materia ambiental en nuestra Área Privada de Conservación (APC).

304-4

Nuestro compromiso destaca en preservar la flora y fauna del lugar, con especial enfoque a cuidar de las especies en riesgo que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación.

Especies protegidas en la NOM-059-SEMARNAT-2010

Se registran **55** especies en total:

- 27** Especies sujetas a Protección especial (Pr).
- 21** Especies amenazadas (A).
- 7** Especies en peligro de extinción (P).

Conservación sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES)

En el APDC sólo **27 especies (6%),** están incluidas en alguno de los apéndices del CITES, el resto de las especies no están incluidas en este listado.

Lista Roja

Se registran **22 especies** incluidas en este listado

13 de fauna y 9 de flora consideradas en categorías importantes de riesgo.

7	9	4
Casi Amenazada (NT).	Vulnerable (VU).	Peligro de Extinción (EN).

Cabe señalar que una especie de particular importancia es la *Ceratozamia miqueliana*, la cual ha experimentado un cambio reciente en su estatus en la Lista Roja, pasando de Peligro Crítico (CR) a ser clasificada únicamente como en Peligro de Extinción (EN).

Reforestación en el estado de Veracruz: sede de nuestras operaciones

En colaboración con diversos actores de la industria, Braskem Idesa llevó a cabo un programa de reforestación de especies autóctonas en la Unidad de Manejo Ambiental bajo su resguardo, la cuál se ubica en el municipio de Ixhuatlán del Sur en el estado de Veracruz.

Este esfuerzo de **reforestación** se implementó como un **mecanismo de compensación y neutralización de emisiones, con la plantación de 810 especies nativas.**

La selección de estas especies se basó en cálculos de captura de carbono, proyectando su contribución a lo largo del tiempo.



México representa un aliado estratégico para la industria química y petroquímica en América Latina, especialmente en el Sureste del país, una región de gran desarrollo. En este contexto, Braskem Idesa reafirma sus compromisos en materia de sustentabilidad, priorizando el desarrollo de la zona de influencia de su Complejo Petroquímico en colaboración con aliados estratégicos.

Economía Circular

3-3

Tenemos un fuerte compromiso con el impulso de la Economía Circular del plástico, lo cual representa un cambio de paradigma en la búsqueda de soluciones sostenibles para afrontar los desafíos ambientales, económicos y sociales que enfrentamos en el mundo contemporáneo.

En Braskem Idesa apostamos por sumar esfuerzos a un enfoque transformador que promueve el reciclaje, la reutilización, y la optimización de los recursos naturales en todos los aspectos de la producción y el consumo. En línea con nuestra estrategia de sustentabilidad y Macroobjetivos, abordamos la economía circular a través del objetivo Plastic Waste, buscando la consolidación de un modelo de negocio, con el crecimiento al acopio de residuos plásticos de polietileno y polipropileno, integrando resinas (PCR) de alta calidad para la producción de nuevos productos de consumo, así como la implementación de programas educativos y generación de infraestructura para promover la correcta gestión de estos materiales. Nuestro compromiso radica en brindar a nuestros clientes soluciones sostenibles y apoyo técnico para avanzar en el progreso de la cadena de valor y la industria del plástico, que promuevan la transición hacia una economía circular, respondiendo a las necesidades actuales y futuras de manera integral.

Logrando generar alianzas estratégicas con clientes, recicladores y dueños de marca fomentando la recuperación de los residuos plásticos para convertirlos en materias primas aprovechables para la fabricación de nuevos productos, asimismo apoyamos en la generación de evaluación de potenciales impactos ambientales a través de la aplicación de Análisis de Ciclo de Vida (ACV) de nuestras resinas de polietileno y polipropileno, brindamos apoyo técnico en la implementación de buenas prácticas en eco-diseño de productos.

En Braskem Idesa mantenemos un enfoque en ocho ejes fundamentales:

- 

1 Colaborar con nuestros clientes y las cadenas de suministro en la **conceptualización de nuevos productos** para promover la eficiencia, el reciclaje y la reutilización.
- 

2 **Innovar en tecnologías, modelos de negocio y sistemas** que fortalezcan la cadena de reciclaje y recuperación de materiales.
- 

3 **Invertir en la investigación y desarrollo de nuevos productos renovables** para respaldar la economía circular desde su origen en la cadena de valor.
- 

4 **Educar y motivar a los consumidores** a participar en programas de reciclaje y recuperación, destacando el valor de los residuos plásticos en la economía mediante iniciativas educativas.
- 

5 **Emplear herramientas científicas como el Análisis de Ciclo de Vida (ACV)** para seleccionar la opción más sostenible en términos de impacto económico, social y ambiental.
- 

6 **Monitorear y divulgar información** sobre el reciclaje y la recuperación de materiales de embalaje plástico.
- 

7 **Forjar alianzas estratégicas** para comprender, prevenir y abordar la gestión inadecuada de los residuos plásticos, especialmente el grave problema de la contaminación marina.
- 

8 **Apoyar la implementación de políticas públicas** que mejoren la gestión de residuos y la cadena de reciclaje, con un enfoque prioritario en los residuos plásticos.

En Braskem Idesa estamos comprometidos con los siguientes compromisos voluntarios en economía circular:

- 1** Que el **100% de las unidades industriales** de Braskem Idesa adopten las **mejores prácticas para control de pellets**, como la **Operación "Clean Sweep Blue"**.
- 2** Para el año 2025, nuestra meta es **ampliar la cartera de productos a nivel mundial**, incluyendo 300 mil toneladas de productos fabricados con materiales reciclados.
- 3** Para 2030, nos proponemos **expandir nuestra producción global en 1 millón de toneladas de resinas con contenido reciclado**.
- 4** Para 2030, **nos comprometemos a nivel global a recuperar 1.5 millones de toneladas de residuos plásticos**, evitando su incineración, disposición en vertederos o su liberación al medio ambiente.
- 5** Que el **100% de los embalajes de plástico** se **REUTILICEN, RECICLEN O RECUPEREN** hasta 2040.

Para conocer más sobre nuestros proyectos en materia de Economía Circular, visita: <https://www.braskemidesa.com.mx/posicionamientoeconomiacircular>

En 2023 *se obtuvo* la **recertificación del programa CERO PERDIDA DE PELLETS®**, distintivo Azul en combinación con Operation Clean Sweep® (OCS), otorgado por la ANIPAC hasta el 2026.



Obtuvimos **la Certificación SARI 2023** por parte del ANIQ.

A través de estas **alianzas sectoriales**, impulsamos iniciativas destinadas a **abordar el problema de los residuos plásticos posteriores al consumo**, al tiempo que promovemos la adopción de **modelos productivos innovadores y sostenibles**.

2-28

En consonancia con los objetivos previamente mencionados, nuestro compromiso se ve fortalecido gracias a nuestra participación activa en diversas organizaciones, como:



•Alliance to End Plastic Waste (AEPW).



•Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ).



•Asociación Nacional de Industrias del Plástico (ANIPAC).



•Consejo Coordinador Empresarial (CCE).



•Comisión de la Industria del Plástico Responsabilidad de Desarrollo Sustentable (CIPRES).



•Industrias de Tuberías de Ingeniería, A.C (ITIAC).

3-3

INNOVACIÓN PARA LA SOSTENIBILIDAD: PRODUCTOS Y SOLUCIONES

Nuestra apuesta es la construcción de un futuro más sostenible a través de economía circular, por lo que creamos Wewen, un ecosistema de circularidad que está contribuyendo a promover esta nueva realidad. Esta iniciativa contempla pilares de educación, tecnología y diseño circular, que representa el conjunto de proyectos e iniciativas clave para impulsar la economía circular.



Wewen es la expresión de nuestra mentalidad y acciones, impulsando la Economía Circular. Es una marca comprometida con proyectos que consideramos fundamentales para cambiar paradigmas y facilitar la transición hacia la circularidad.



Nosotros, consideramos que la colaboración de todos los participantes en la industria química y del plástico es esencial para forjar una nueva realidad. Por este motivo, nos esforzamos por ser una fuente de ideas y transformaciones hacia un futuro más circular y sostenible. **En Wemove, agrupamos iniciativas centradas en:**

EDUCACIÓN

Exploramos proyectos y programas que aborden el consumo responsable y la adecuada gestión de residuos plásticos. Ejemplos de ello son Plastianguis y PlastiVale, implementados en las localidades donde tenemos presencia operativa.

DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS CON ALTO POTENCIAL DE IMPACTO

Trabajamos en la creación de nuevas soluciones para valorizar residuos plásticos, como nuestra colaboración con nuestro socio reciclador, Alcamare International Recycling Group. La sinergia entre ambas empresas nos brinda un acceso significativo a un nuevo y exclusivo mercado de materiales reciclados de alta calidad que complementará los grados vírgenes que fabricamos.

DISEÑO CIRCULAR

A través de la expansión de nuestra gama de productos reciclados con excelentes niveles de calidad y seguridad, del desarrollo de tecnologías que establezcan nuevos estándares para la industria, del fomento al consumo responsable y de iniciativas destinadas a repensar el diseño y el ciclo de vida de los productos.

3-3

Caso de éxito Colgate-Palmolive:

Innovación en Reciclaje de Envases para un Futuro Sustentable

En el mundo actual, la sustentabilidad se ha convertido en un pilar fundamental para las empresas comprometidas con el cuidado del medio ambiente. En este contexto, Colgate-Palmolive se destaca por su compromiso con el manejo de envases plásticos para cumplir con una reciclabilidad del 100% de sus empaques y alcanzar un 25% de contenido reciclado en todo su portafolio de productos para el año 2025.

Para apoyar esta iniciativa, Braskem Idesa colaboró estrechamente con Colgate-Palmolive en el desarrollo de una solución innovadora: una resina compuesta que combina un porcentaje de material post-consumo con resina virgen. Esta innovadora solución no sólo cumple con las propiedades químicas y mecánicas necesarias para envasar, almacenar y transportar productos, sino que también contribuye significativamente a la reducción de residuos plásticos y al fomento de la Economía Circular.

Dos grados de resina en particular, RPR3A1NL (con un 30% de contenido reciclado) y RPR5A1WE (con un 50% de contenido reciclado), han sido utilizados con éxito en los suavizantes de telas de la marca Suavitel, propiedad de Colgate-Palmolive. Esta implementación exitosa demuestra que es posible combinar la innovación tecnológica con la responsabilidad ambiental para mejorar el perfil sustentable de los productos y satisfacer las necesidades del consumidor actual.



Es crucial destacar que la colaboración entre todos los actores de la cadena del plástico es esencial para materializar un ecosistema de circularidad cada vez más sólido y construir un futuro más sustentable. Colgate-Palmolive en conjunto con Braskem Idesa, a través de su compromiso con el reciclaje y la innovación, se posicionan como líderes en la búsqueda de soluciones sustentables que impacten de manera positiva en el planeta y en la sociedad.



El caso de éxito Kimberly-Clark de México

Innovación en Reciclaje de Envases para un Futuro Sustentable

En un emocionante paso hacia un futuro circular y sostenible, Braskem Idesa y Kimberly-Clark de México (KCM) han unido fuerzas para seguir transformando la industria de los plásticos y reducir el impacto ambiental de los productos envasados. Braskem Idesa, reconocido por sus soluciones innovadoras y sostenibles, ha proporcionado a KCM resinas plásticas con contenido de material reciclado posconsumo (PCR) de alta calidad, allanando el camino hacia la reutilización de materiales y la circularidad de los plásticos en la cadena productiva.

Con la visión ambiciosa de reducir en un 50% el uso de plásticos vírgenes provenientes de fuentes fósiles para el año 2030, KCM ha abrazado la solución ofrecida por Braskem Idesa: una resina compuesta por un porcentaje de material PCR. El grado utilizado fue RPR3A1NL, permitiendo y garantizando que las propiedades químicas y mecánicas necesarias para envasar, almacenar y transportar productos como el shampoo Huggies® se mantengan intactas durante todo el proceso, marcando un hito en la búsqueda de soluciones sostenibles y circulares en la industria de los plásticos.

Kimberly-Clark de México

Al reconocer que la colaboración es fundamental para alcanzar la circularidad de los plásticos, mitigar los impactos ambientales y combatir el cambio climático, Braskem Idesa y KCM han demostrado su compromiso con la sostenibilidad al trabajar en conjunto y con la propia cadena de valor. Esta alianza ejemplar no sólo impulsa la innovación en el sector, sino que también promueve activamente soluciones sostenibles que benefician a todos.



Gestión de residuos

3-3, 306-4, 306-5

Nuestro compromiso con la gestión de residuos se ha convertido en un pilar fundamental en nuestra estrategia sostenible. Este compromiso no solo implica cumplir con regulaciones ambientales, sino también adoptar prácticas que minimicen el impacto negativo en el medio ambiente y promuevan la economía circular.

Empleamos métricas de eco-eficiencia para evaluar nuestro desempeño y guiar nuestras acciones de mejora continua.

Generación de residuos

306-1, 306-2, 306-3

A

Una medida preventiva en nuestras operaciones empresariales es la adecuada **segregación de los residuos**.

B

En Braskem Idesa **gestionamos directamente la generación y el almacenamiento temporal de los residuos**, los cuales posteriormente son transportados y dispuestos por terceros con autorización vigente otorgada por la autoridad competente, según la clasificación del residuo. Este permiso es evaluado por el ingeniero ambiental.

C

Los ingresos y egresos de residuos de los almacenes se registran en una bitácora detallada que incluye el tipo de residuo, el tipo de contenedor, la cantidad generada en kilogramos, las fechas de ingreso y salida, así como la ubicación de origen. Estas métricas nos permiten realizar comparaciones y dar seguimiento de manera mensual.

306-3

Gestión de residuos:

	Total de residuos peligrosos (Ton)	Total de residuos no peligrosos (Ton)*	Total de residuos (Ton)
2021	1,063	1,926	2,989
2022	1,276	2,370	3,646
2023	1,347	2,022	3,369

*En estas cifras se incluyen las cifras de residuos no peligrosos inertes y no inertes.

Gracias a las iniciativas empleadas en 2023 el total de residuos **DISMINUYÓ**

en comparación con el año anterior.



3-3
Residuos peligrosos



Método de eliminación	Reciclaje (Ton)	Reúso (Ton)	Recuperación energética (Ton)	Compostaje (Ton)	Vertedero (Ton)	Otra	Total (Ton)
2021	241.4	0	27.8	4.2	789.7	0	1,063
2022	173.8	24.7	0	4.5	1,073	0	1,276
2023	161.6	13.6	0	0	-	1,172.2	1,348

Utilizamos **indicadores de ECO-EFICIENCIA** para **contabilizar nuestros resultados y tomar acciones de mejora.**

Residuos no peligrosos



Método de eliminación	Reciclaje (Ton)	Reúso (Ton)	Recuperación energética (Ton)	Compostaje (Ton)	Vertedero (Ton)	Otra	Total (Ton)
2021	0	0	0	9.5	1,916	0	1,926
2022	1,074.9	0	0	12.04	1,283.5x	0	2,370
2023	552.1	0	0	18	489.9	961.3	2,021

DESEMPEÑO SOCIAL

3-3

- 5.1 Integrantes de Braskem Idesa.
- 5.2 Empleo, retención y carrera.
- 5.3 Derechos Humanos.
- 5.4 Diversidad, Equidad e Inclusión.
- 5.5 Salud y bienestar.
- 5.6 Contribución a la comunidad.
 - 5.6.1 Estrategia.
 - 5.6.2 Programas.



FUNDAMENTO



3-3

Los Integrantes de Braskem Idesa son el corazón de la empresa. **Gracias a su compromiso, habilidades y contribuciones ha sido posible el crecimiento sostenible de la empresa a lo largo de los años.**

Trabajamos todos los días para que nuestro entorno laboral sea **seguro, diverso e inclusivo**, y proporcione oportunidades equitativas de crecimiento y desarrollo a todos los Integrantes.

Además, reconocemos que la salud integral de nuestros colaboradores es esencial para su pleno desarrollo y contribución al éxito de la empresa, por lo que **implementamos políticas y programas diseñados para promover su bienestar tanto en el trabajo como en su vida personal.**

El bienestar integral de cada uno de nuestros Integrantes es parte de nuestra cultura, nuestros compromisos y Macroobjetivos, en especial en temas como **salud y seguridad y Derechos Humanos**. Nos centramos en:



Nuestros principios fundamentales se materializan en **BeUx**, que representa nuestro compromiso de garantizar que los miembros experimenten momentos significativos en su entorno laboral, impulsados por conductas, prácticas y nuestra propuesta de valor.

Damos seguimiento al desarrollo de cada integrante de Braskem Idesa a través de diferentes procesos. Trabajamos para que puedan desarrollarse de manera

profesional y personal, con el objetivo de potenciar su talento y construir un mejor entorno que integre la visión de cada uno.

Como parte de esta estrategia, se evalúa su desempeño en tres dimensiones, en donde cada una está compuesta por dos competencias.



El desempeño de cada uno de los Integrantes se evalúa respecto a las mismas competencias, aunque los comportamientos difieren de acuerdo con su posición en la organización.

3-3

► Ciclo de PA

Como parte de nuestra cultura y buscando alinear los objetivos individuales de los Integrantes con los de la empresa, dentro de nuestro ciclo de negocios de Braskem Idesa, los Integrantes acuerdan con su líder su **PA (Plan de Acción)** para el año. De esta manera, **el desempeño está directamente relacionado con el desarrollo de sus experiencias, prioridades del negocio, aprendizajes y diálogos de carrera.**

Momento en el que tenemos **diálogos para alinear las prioridades del negocio** con los objetivos que se trabajarán a lo largo del año.



Realizamos una evaluación de los objetivos a mitad del año para **redireccionar metas y prioridades**, teniendo **diálogos de retroalimentación con nuestros líderes y equipos.**



Nuestros resultados son reconocidos y puede ser de manera monetaria o no monetaria, **siempre enfocados en el cumplimiento del PA pactado.**



Evaluamos el cumplimiento de nuestros objetivos y realizamos un autoexamen de nuestras competencias comportamentales, posteriormente los líderes evalúan el PA de los equipos y hacen el cierre del año.

3-3 **Propuesta de valor**

Para que nuestros valores sean tangibles en la vida cotidiana, los hemos convertido en nuestra **Propuesta de Valor (EVP)** para los Integrantes de Braskem Idesa. El núcleo de nuestra propuesta es el ser humano y se basa en siete pilares fundamentales:



TÚ ERES PROTAGONISTA

Fortalecimiento de las relaciones basadas en la confianza para fomentar transformaciones.



DESAFÍA Y SÉ DESAFIADO

Cuestionar patrones para estimular un proceso de evolución continua.



COCREA TUS IDEAS

Compartir innovaciones para crecer de manera colectiva.



CONSTRUYE TU PROPIO CAMINO

Vivir las diversas opciones de crecimiento y realización dentro de Braskem Idesa.



CRECE CON NOSOTROS

Desarrollar habilidades para crecer junto a la empresa.



SIENTE ORGULLO POR LO QUE HACES

El trabajo realizado por Braskem Idesa beneficia a la sociedad y al planeta.



ERES LIBRE DE SER TÚ

Braskem Idesa valora la diversidad y el respeto por las personas.



En Braskem Idesa damos cabal cumplimiento al marco normativo aplicable y vigente en materia laboral, por lo que realizamos un **monitoreo constante de cualquier actualización del marco legislativo en México.**

Integrantes de Braskem Idesa

2-6

En 2023, contamos con un equipo de **922 Integrantes** que, con su talento y energía, hacen posible el crecimiento de Braskem Idesa. A continuación, se especifica la información sobre todos los Integrantes de Braskem Idesa:

2-7

Durante 2023, la tasa de rotación total fue del 11.2% incluyendo:

401-1

MUJERES EN BRASKEM IDESA

	2021	2022	2023
Corporativo CDMX	86	82	80
Complejo Veracruz	120	136	135
Total	206	218	215

HOMBRES EN BRASKEM IDESA

	2021	2022	2023
Corporativo CDMX	109	103	96
Complejo Veracruz	624	640	611
Total	733	743	707
Total	1029	961	922

LA MAYORÍA DE LOS INTEGRANTES DE BRASKEM IDESA SON INTEGRANTES A TIEMPO COMPLETO.

INTEGRANTES MUJERES

	Bajas	Tasa de rotación	Nuevas contrataciones	Tasa de contratación	HC
Menores de 30 años	7	3.3%	15	7.08%	59
Entre 30 y 50 años	19	8.8%	8	3.7%	149
Mayores de 50 años	0	0.00%	0	0.0%	7
Total	26	12.1%	23	10.7%	215

INTEGRANTES HOMBRES

	Bajas	Tasa de rotación	Nuevas contrataciones	Tasa de contratación	HC
Menores de 30 años	8	1.13%	16	2.26%	68
Entre 30 y 50 años	57	8.06%	22	3.11%	530
Mayores de 50 años	12	1.70%	2	0.28%	109
Total	77	10.89%	40	5.66%	707

401-1

La mayoría de los Integrantes de Braskem Idesa son **colaboradores de tiempo completo y cuentan con contrato permanente**; sin embargo, debido a las especificaciones de algunas actividades, en 2023 tuvimos tres colaboradores en el complejo de Veracruz con contrato temporal.

2-30

En Braskem Idesa respetamos el derecho a la negociación colectiva de todos los trabajadores. En 2023, **44% de nuestros Integrantes están afiliados a un sindicato y tienen un contrato colectivo de trabajo**. Las condiciones son establecidas conforme a encuestas salariales y mejores prácticas en el sector, siempre buscando la **igualdad interna**.

44% de nuestros **INTEGRANTES** están bajo un **CONTRATO COLECTIVO** de trabajo.



Empleo, retención y carrera

3-3

Dentro de los asuntos materiales del área de personas y organización se incluye la **reforma laboral**, la cual conlleva una serie de ajustes en materia laboral en relación con la gestión de las relaciones laborales en el país, nuevas regulaciones como la **NOM035**, donde ejecutamos las medidas adecuadas para cumplir plenamente con cada uno de los requisitos, y a la vez mantener el funcionamiento y la estabilidad de la empresa.

Somos conscientes de la posibilidad de que se tengan más modificaciones en este sentido, por lo que nos mantenemos actualizados sobre los requisitos para prever las necesidades futuras y sus consecuencias.

Los impactos materiales van desde **observaciones de las autoridades, amonestaciones, sanciones económicas, o en casos, pueden afectar la estabilidad laboral al no demostrar el cumplimiento ante nuestros Integrantes**, lo cual podría generar incertidumbre.

2-19

En la organización contamos con una **estrategia de compensación corporativa**, la cual tiene como objetivo poder **ofrecer una remuneración competitiva** para nuestros Integrantes, así como **fomentar la atracción y retención del mejor talento**.

Como parte de esta incluimos la **compensación variable**, la cual tiene un papel importante al **estar alineada con los retos para desempeñar ciertas posiciones**.

En Braskem Idesa operamos en estricto cumplimiento de la ley, por lo tanto, en asuntos relacionados con terminaciones de contrato y jubilación, nos regimos por las disposiciones legales correspondientes.

De manera adicional, al ser una empresa preocupada y comprometida con nuestros Integrantes, ofrecemos como beneficio la opción de participar en nuestro **Plan de Ahorro para el Futuro**, en el que pueden hacer contribuciones voluntarias y la empresa aporta fondos adicionales con este propósito.

2-20

La estrategia de remuneración la determinamos a nivel corporativo (Braskem SA). Anualmente realizamos encuestas de salario que nos permiten conocer y analizar las tendencias de los sueldos, beneficios y bonos en el sector.

Este proceso se lleva a cabo en el corporativo tomando en cuenta las prácticas del mercado en el país.

Finalmente, para conocer las competencias de nuestros integrantes e identificar fortalezas y oportunidades a desarrollar, desde 2022 implementamos el proceso de **“Talent Review” (mapeo de talento)**.

Este **Talent Review & Succession Plan** se lleva a cabo para ciertas posiciones de liderazgo utilizando la metodología definida por nuestro corporativo, la cual considera prácticas globales.

Durante 2023, llevamos a cabo mejoras al proceso con el fin de identificar talento clave capaz de asumir retos con mayor complejidad dentro de la compañía.

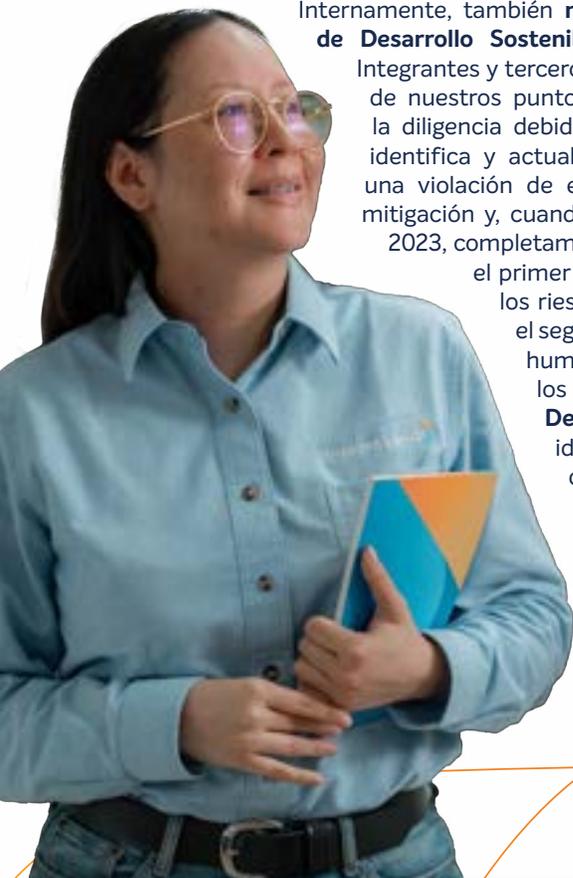


Derechos Humanos

3-3

Son principios fundamentales para Braskem Idesa y el deber de todos los miembros del equipo en la compañía. Actuamos de manera que se respeten los Derechos Humanos y se promuevan en nuestras relaciones con todos los stakeholders dentro de nuestro negocio. Nuestro desempeño se basa en estándares internacionales de Derechos Humanos, como la Declaración Universal de Derechos Humanos; los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos (UNGPs); los instrumentos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), como la Convención Básica y la Declaración de la OIT sobre Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo; así como la legislación local. Siempre buscamos cumplir con los requisitos más estrictos para proteger estos derechos.

Internamente, también nos guiamos por nuestra Política Global de Desarrollo Sostenible, nuestro Código de Conducta para Integrantes y terceros, así como pautas y procedimientos. Uno de nuestros puntos de partida es realizar, periódicamente, la diligencia debida en materia de derechos humanos que identifica y actualiza los riesgos potenciales que implican una violación de estos derechos, buscando la prevención, mitigación y, cuando sea necesario, acciones correctivas. En 2023, completamos el 100% de las acciones establecidas en el primer proceso de diligencia debida para abordar los riesgos identificados. En 2021, Braskem inició el segundo ciclo de diligencia debida en derechos humanos, con una metodología alineada con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos (UNGPs), y los riesgos identificados se incluyeron en la Matriz de Riesgos Corporativos en 2022, con revisión periódica y planes de mitigación establecidos.



Los riesgos identificados consisten en cinco temas:

Aspectos sociales y ambientales y comunidades:

Promover un entorno seguro para todas las personas, incluidas aquellas fuera de nuestras instalaciones, es un valor innegociable para la compañía. Mantenemos una relación cercana y permanente con las comunidades que forman parte del área de influencia social, previniendo cualquier violación de los derechos humanos y promoviendo el desarrollo local.



Salud ocupacional:

La seguridad de nuestros procesos y el cuidado de los Integrantes y contratistas, son una prioridad en cómo conducimos nuestro negocio y nos alineamos con las mejores prácticas de la industria. Nuestra preocupación por los problemas de salud ocupacional va mucho más allá de la integridad física, como se demuestra con la implementación de una serie de medidas destinadas a preservar la salud mental y bienestar de los Integrantes, ampliando el concepto de salud integral.



Cadena de Suministro

Braskem Idesa opera en varios segmentos y establece relaciones con proveedores de los sectores más variados. El compromiso de estas empresas con los derechos humanos es parte del proceso de formalización de la asociación mediante su adhesión al Código de Conducta de Terceros y la diligencia debida en cumplimiento con el proceso de aprobación. Utilizamos una serie de procedimientos para evaluar a terceros, que tienen como objetivo prevenir y mitigar los posibles riesgos e impactos, que, cuando se identifican, resulta en la búsqueda de soluciones asertivas, actuando con autoridades y otras instituciones responsables, cuando sea necesario. Para los proveedores que participan en la cadena de plásticos, hemos implementado programas específicos para la mitigación de riesgos.



Eliminación de plásticos:

La cadena de suministro de plásticos está sujeta a problemas relacionados con su eliminación y, por esta razón, tomamos una serie de medidas para disponer adecuadamente este tipo de residuos, ya sea mediante la recuperación de material o la educación ambiental. En nuestra estrategia de creación de valor, nos comprometemos con el desarrollo de la cadena de reciclaje, contribuyendo a la preservación del ambiente y al crecimiento de empresas, mientras promovemos mejores condiciones de trabajo para las personas en este sector.



Diversidad, Equidad e Inclusión:

Los derechos humanos son inherentes a todas las personas, independientemente de su etnia, color, identidad de género, orientación sexual, origen nacional, religión o cualquier otro aspecto. Todos tienen derecho a condiciones de trabajo equitativas y a no ser discriminados dentro del entorno profesional. En Braskem Idesa, valoramos la diversidad porque creemos que fortalece nuestra cultura y promueve un entorno inclusivo y creativo. Por lo tanto, queremos que los miembros de nuestro equipo se sientan respetados y bienvenidos, y que todos sean tratados basándonos en los principios de equidad. En este sentido, se están implementando acciones específicas a través del Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión.



3-3

Como parte de nuestra estrategia global de sustentabilidad, en todas las regiones de grupo Braskem se ha establecido la siguiente meta:

2030: Gestionar el 100% de los riesgos de Derechos Humanos altos y medios.

En el caso de Braskem Idesa, durante 2023 avanzamos en la gobernanza de este tema, con la definición de los puntos focales para las actividades de derechos humanos. También se realizaron capacitaciones internas para líderes e Integrantes, buscando aumentar el conocimiento y enfocarnos en el sentido de responsabilidad individual en materia de Derechos Humanos. Finalmente, en 2023 se dio seguimiento a las acciones que iniciaron en 2022 como la remodelación de salas lactancia, y la gestión del pasaporte "Mamá BI", con apoyo del servicio médico de la compañía.

408-1, 410-1

En términos de las capacitaciones que brindamos a otros grupos de interés distintos a Integrantes y líderes, en 2023 proporcionamos entrenamiento en temas de **Derechos Humanos al 100% de los guardias de Seguridad Privada Operativos (Guardias de 1era línea)**. De la misma manera, en el onboarding para guardias, incluimos aspectos relevantes de este tópico, lo cual nos permite sensibilizarlos sobre su rol dentro del cuidado de los **Derechos Humanos de visitantes, Integrantes, proveedores y la comunidad en general**.

La Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad nos entregó el Distintivo VeLTI, que respalda nuestro respeto a los derechos de los niños y adolescentes, con operaciones libres de trabajo infantil.



Diversidad, Equidad e Inclusión

3-3

Con la **Normativa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)** de Braskem Idesa buscamos establecer los **fundamentos, directrices y compromisos** que orientan las prácticas de la compañía hacia la creación de un entorno laboral más humano y justo. Este documento establece estándares elevados para el trato con los Integrantes, enfocándonos en **el respeto, la inclusión, la igualdad y la valoración de la diversidad** en todas las regiones en las que Braskem y filiales operan, así como en toda la cadena de valor.

Consideramos **el respeto** como un principio fundamental e inquebrantable. **La diversidad, la equidad y la inclusión** son parte de la evaluación del desempeño de los Integrantes y sus líderes, donde la colaboración y la inclusión se destacan como competencias conductuales evaluadas durante el ciclo de evaluación anual de desempeño.

Esta **Normativa Corporativa** fortalece los aspectos de **Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)** en la experiencia de los Integrantes del equipo según el **BeUx**: una experiencia laboral positiva a lo largo de su trayectoria en Braskem Idesa. Las prácticas de DEI son componentes fundamentales en este proceso y están estrechamente vinculadas con uno de los pilares de nuestra **Propuesta de Valor al Empleado**: **“Eres libre de ser tú”**.

La aspiración de Braskem Idesa hacia la diversidad, equidad e inclusión la manifestamos en la siguiente declaración:

“Buscamos ser reconocidos como una **empresa con enfoque humano, siendo líderes en la promoción de la inclusión y la igualdad de oportunidades** y representar a las comunidades en las que operamos”.

A través de nuestro Código de Conducta los Integrantes y otras partes interesadas **tienen acceso a las definiciones de acoso y discriminación**, así como a ejemplos claros de tales comportamientos. Además, **proporcionamos herramientas a las personas afectadas** por estas conductas para apoyarlas en la resolución de los efectos no deseados.

- En Braskem Idesa buscamos **incrementar la participación de mujeres en posiciones de liderazgo** y directamente en la operación.
- Una **tercera parte de las posiciones de liderazgo** en 2023 fueron ocupadas por **mujeres**.
- Una de **cada 10 posiciones operativas** fue ocupada por una **mujer** en 2023.



401-3

Para continuar impulsando una cultura diversa, equitativa e inclusiva, ofrecemos a nuestros Integrantes el **derecho al permiso parental**.

En el año 2023, **39 Integrantes solicitaron permiso de maternidad o paternidad**. Al terminar su periodo de permiso parental, regresaron a sus actividades.

Permisos de maternidad	Permisos de paternidad
6	33
15%	85%
Total	
39	
100%	

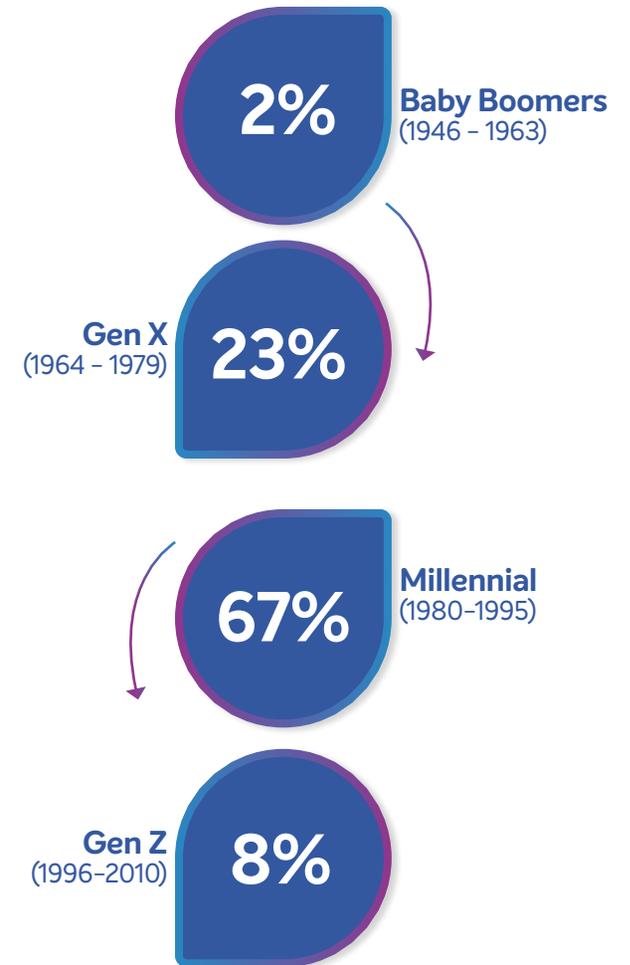
Proporcionamos entornos **seguros e inclusivos** para la comodidad de nuestras Integrantes y contratistas, y es por esto que disponemos de salas de lactancia tanto en nuestras oficinas corporativas en la Ciudad de México como en el Complejo ubicado en Veracruz.

Impulsamos una cultura inclusiva y consciente a través de las acciones:



1. Tercer entrenamiento enfocado a "Lenguaje incluyente".
2. Primer Taller de Sesgos Inconscientes.
3. Activaciones en el Día Internacional de la Mujer, Día del Orgullo LGBTQ+ y Personas con Discapacidad.
4. Alianza con una asociación experta en integrar a Personas con Discapacidad.

405-1



Salud y bienestar

Contamos con medidas específicas en este tema que no solo cumplen con las obligaciones legales y regulaciones gubernamentales, sino que también promueven un ambiente laboral positivo, que procura sobre todo el bienestar de cada Integrante.

3-3

Alineado a nuestra estrategia de sostenibilidad y nuestro Macroobjetivo 01, trabajamos en la protección de la salud y seguridad de nuestros Integrantes, así como de las comunidades en nuestra área de influencia social. Esto con el fin de garantizar su bienestar y alcanzar los mejores resultados para consolidarnos como referente entre las principales compañías de la industria química y petroquímica en temas de salud y seguridad.

Contamos con una **Política de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social** que se basa en seis principios:



Cumplir con las expectativas de nuestros clientes.



Asegurar la cooperación y alianzas con nuestros proveedores.



Promover el desarrollo integral de nuestros grupos de relación.



Actuar para prevenir cualquier riesgo en: la salud y calidad de vida de las personas; la seguridad de nuestros Integrantes, procesos e instalaciones; situaciones ambientales y el uso de nuestros recursos naturales y la calidad de nuestros productos y servicios.



Mejorar continuamente nuestros procesos, productos y servicios siempre cumpliendo el marco legal a través de la transformación e innovación.



Mantener una adecuada relación con nuestras comunidades vecinas.

Intelius

Adicional, **hemos desarrollado un sistema de gestión global denominado Intelius**, el cual tiene como propósito unificar y simplificar la manera de transformar la estrategia en resultados, a través de estándares globales mínimos y el intercambio de buenas prácticas. Este sistema **ha sido desarrollado para cubrir también lo solicitado por las normas ISO 9001, ISO 14001, RC 14001 e ISO 45001**, en áreas industriales y no industriales, además, cumple con los reglamentos de otras normativas aplicables a la industria petroquímica.

Este sistema se centra en las operaciones industriales de la empresa y la implementación de sus requisitos; tiene como objetivo identificar y prevenir impactos en la seguridad y salud de los trabajadores, en el medio ambiente, en la seguridad de los procesos, en la confiabilidad de los activos y en la calidad de nuestros productos.

Anualmente, realizamos una auditoría interna al sistema para identificar y abordar posibles desviaciones en relación con sus principios rectores, buscamos fomentar la mejora continua de los procesos.

403-1

Intelius está diseñado para abarcar todos los procesos de Braskem Idesa, por lo que dentro del pilar de seguridad se cuenta con elementos que, a su vez, se dividen en subelementos que establecen requisitos. Esto nos permite tener claro dónde debemos intervenir para implementar Intelius en nuestra rutina diaria.

403-8

A través de este sistema, abordamos los elementos y subelementos relacionados con seguridad, lo que **nos permite cubrir los temas de seguridad y salud en el trabajo para el 100% de los Integrantes**, así como para aquellos cuyo trabajo está respaldado por el sistema Intelius, incluso si no son empleados directos.

Intelius está compuesto por tres pilares y dos temas transversales



Los 11 elementos que componen el pilar de seguridad son:

3-3

- 1 **Gestión general de Riesgos HES:** Asegura que los riesgos sean identificados, comunicados y gestionados de manera efectiva a un nivel aceptable. Asimismo, busca establecer tendencias para reconocer los resultados positivos o para mejorarlos.
- 2 **Gestión Ambiental:** Previene y controla aspectos que puedan afectar al medio ambiente, asegurando el cumplimiento de la normativa legal, y protegiendo los resultados financieros y la imagen pública de Braskem IDESA.
- 3 **Salud Ocupacional, Higiene Industrial y Gestión del Bienestar:** Previene enfermedades ocupacionales que puedan impactar negativamente a los Integrantes y/o contratistas en las instalaciones de Braskem Idesa. Garantizando el cumplimiento de los requisitos legales en materia de salud e higiene ocupacional aplicables proporcionando un estado de salud y bienestar general óptimo.
- 4 **Gestión de Seguridad Personal:** Disminuye la probabilidad y mitiga las consecuencias del error humano, además de prevenir lesiones ocupacionales que puedan impactar negativamente a los Integrantes y/o proveedores en las instalaciones de Braskem Idesa.
- 5 **Gestión de Seguridad de Procesos:** Reduce y mitiga la probabilidad de las consecuencias de los eventos no deseados relacionados con la seguridad en los procesos.
- 6 **Gestión de Contratistas:** Evita lesiones que puedan perjudicar a los proveedores en las instalaciones de Braskem Idesa.



- 7 **Product Stewardship y Gestión Regulatoria del Producto:** Garantiza que los riesgos asociados a las materias primas, intermediarios, residuos y productos terminados en relación con la salud, seguridad y el medio ambiente, sean gestionados de manera efectiva.
- 8 **Gestión Logística:** Asegura que los riesgos relacionados con las operaciones logísticas de Braskem Idesa (tanto productos peligrosos como no peligrosos) sean identificados, analizados y mitigados de manera efectiva para proteger al público en general y el medio ambiente.
- 9 **Gestión de Seguridad Patrimonial:** Previene la pérdida o evitar amenazas de los bienes físicos, de la cadena de valor y de la seguridad cibernética. Además, busca garantizar un control efectivo del acceso (entrada y salida) a las unidades.
- 10 **Gestión de Crisis y Emergencias:** Asegura que las situaciones de emergencia y crisis sean manejadas de manera eficaz para limitar su posible impacto en los Integrantes, proveedores, el público y/o la imagen pública de Braskem Idesa.
- 11 **Aspectos HES para Ingeniería, compras y Proyectos:** Asegura que la implementación de estándares de diseño e ingeniería estén alineados con las estrategias de SSMA (Salud, Seguridad y Medio Ambiente). Además, vigila que el inicio y el desmantelamiento de instalaciones y equipos se realicen de forma segura, confiable y respetuosa con el medio ambiente, cumpliendo con los requisitos legales y otros estándares pertinentes.

Contamos también con 12 reglas vitales que alineamos con los procesos y/o gestión de la seguridad son:

3-3, 403-2

-  **Responsabilidad general de seguridad:** Asumimos la responsabilidad de la seguridad de todos y siempre actuamos cuando una situación insegura es identificada.
-  **Permiso de trabajo:** Liberamos el permiso de trabajo en campo y nos aseguramos de que los peligros y riesgos sean entendidos y controlados.
-  **Control de energía peligrosa:** Nos aseguramos de que las fuentes de energía peligrosa estén aisladas y controladas mediante un proceso de verificación de energía cero antes de iniciar el trabajo.
-  **Apertura de líneas y equipos:** Nos aseguramos de que los riesgos de apertura de línea y equipos entiendan y controlen antes de realizarse.
-  **Levantamiento y movimiento de cargas:** Cuidamos que los riesgos de levantamiento y movimiento de cargas, que involucran grúas y otros equipos de elevación, se entiendan y controlen antes de realizarse.
-  **Protección contra caídas y trabajos en alturas:** Nos aseguramos de que los riesgos asociados con los trabajos en alturas se controlen mediante el uso adecuado de los sistemas de protección contra caídas y prácticas.



-  **Trabajos calientes:** Confirmamos que se eliminen los peligros de materiales inflamables y combustibles o que estén protegidos de posibles fuentes de ignición; por ejemplo: flama abierta, soldadura, rectificador, etc.
-  **Equipo de Protección Personal (EPP):** Nos aseguramos de que el EPP sea identificado y utilizado para prevenir lesiones y enfermedades.
-  **Línea de fuego:** Nos posicionamos fuera o lejos de la línea de fuego cuando realizamos tareas que tienen un potencial de energía dañino (contacto mecánico o químico).
-  **Controles bypass:** Vigilamos que los sistemas instrumentados de seguridad y las alarmas se intervengan sólo después de una revisión y autorización formal.
-  **Actividades operativas críticas:** Nos aseguramos de que se sigan los procedimientos e instrucciones al realizar actividades críticas o de alto riesgo; por ejemplo, arranques, paros, etc.
-  **Informe de incidentes:** Reportamos, investigamos y comunicamos eventos no deseados para prevenir la recurrencia y promover el aprendizaje empresarial.

3-3

También es relevante mencionar que otorgamos una **atención especial al comportamiento humano en el Pilar de Seguridad.**

Dentro de **Intelius**, se integran tres elementos enfocados en factores humanos: **Tecnología, Sistemas de Administración, Cultura y Toma de Conciencia.**

En el aspecto de **Cultura y Toma de Conciencia**, se enfatizan los aprendizajes y la mejora continua, a través de metodologías para la investigación de incidentes y pérdidas.

Herramientas como **PUMA, Apollo-ARMS, PROACT RCA y ABC incorporan el análisis del factor humano como causa**, lo que nos permite abordar oportunidades y/o incidentes en los elementos de **Seguridad Ocupacional**,



Higiene Industrial, Gestión del Bienestar, así como Seguridad de Procesos y Personal.

403-4

En Braskem Idesa contamos con una **Comisión de Seguridad e Higiene** de conformidad con el requerimiento legal de la Nom-019-STPS.

La Comisión de Seguridad e Higiene es un órgano bipartito que está conformado por un número igual de representantes de los trabajadores y del patrón.

Su objetivo principal es investigar las causas de los accidentes y enfermedades, proponer medidas para prevenirlos y supervisar su cumplimiento.

Principales funciones de la Comisión de Seguridad e Higiene en el centro de trabajo:

- **Identificar los agentes**, condiciones peligrosas o inseguras y actos inseguros en el centro de trabajo.
- **Fomentar la autoridad del personal**, incluyendo terceros (contratistas, subcontratistas, proveedores y prestadores de servicio) para contar con la autoridad para detener el trabajo en caso de ser inminentes los actos o condiciones inseguras.
- **Investigar las causas de los accidentes**, paros de operaciones derivadas de actos o condiciones inseguras y enfermedades de trabajo, de acuerdo con los elementos que les proporcione el patrón y otros que estimen necesarios.
- **Proponer al patrón medidas** para prevenir los accidentes y enfermedades de trabajo, basadas en la normatividad en la materia.
- **Dar seguimiento** a la instauración de las medidas propuestas por la comisión para prevenir los riesgos de trabajo.

3-3, 403-5

Capacitamos a nuestros Integrantes y contratistas que realizan trabajos en las operaciones de nuestro complejo en temas relacionados con: trabajos en alturas, trabajos calientes y en líneas eléctricas energizadas, aislamiento de energías peligrosas (PEP), hidrojetting (limpieza con agua a alta presión), blasting (limpieza abrasiva) y en el uso correcto de los equipos de protección individual.

Los contratistas e Integrantes que realizan labores en nuestro complejo reciben capacitación en Inducción de SSMA:



Identificación de riesgos



Sustancias peligrosas



Uso de EPP (Equipo de Protección Personal)



Sistema de comunicación de riesgos (GHS)



Manejo de residuos



Plan de respuesta a emergencias



Permisos de trabajo



Análisis Seguro de la Tarea (AST)



Además, les otorgamos formación complementaria que va de acuerdo con las funciones que van a realizar, las cuales pueden ser:

- Espacios Confinados
- Trabajos en alturas
- Trabajos calientes
- Aislamiento de energías peligrosas (PAEP)
- Trabajos en Líneas Eléctricas Energizadas
- Limpieza con agua a alta presión (Hidrojetting)
- Limpieza Abrasiva (Blasting)
- Excavaciones
- Entre otras

En 2023, avanzamos con programas específicos en el sitio que contribuyen a fomentar una cultura preventiva:

- Gestión del índice Preventivo (IP) para toda la organización
- Confiabilidad Humana
- Certificación de Aislamiento de Energías Peligrosas (LOTO)
- Certificación de 1ras aperturas de líneas y equipos

3-3, 403-3

Además, contamos con un **Sistema de Auditoría de Permiso de Trabajo** diseñado según los lineamientos de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social y los principios de nuestro Sistema Intelius. Esto nos permite **identificar áreas de oportunidad para desarrollar programas de calidad** con los que garantizamos la seguridad de nuestros Integrantes.

403-6

A través de nuestro **Programa de Salud** nos enfocamos en la **prevención de riesgos generales para la salud, así como en la prevención de enfermedades profesionales.**

Este programa incluye campañas y capacitaciones anuales.

Proporcionamos **acceso a servicios de consulta para enfermedades generales y atención de lesiones derivadas de accidentes**, si fuera necesario. También manejamos y controlamos **enfermedades crónico-degenerativas**. Facilitamos el acceso a estos servicios de salud al ofrecerlos dentro de las instalaciones de la planta, donde contamos con un servicio médico equipado con los recursos necesarios.

De manera complementaria, brindamos la facilidad de referir a los Integrantes y contratistas a una atención de segundo nivel si es requerido. Asimismo, tenemos un **plan de comunicación mensual** para **promover la prevención de enfermedades no relacionadas con el trabajo que requieran atención médica.**

403-7

Estamos enfocados en la **prevención y reducción de impactos en la salud y seguridad de los trabajadores** mediante el cumplimiento de las **12 reglas vitales y la aplicación diaria de los 11 elementos dentro del pilar de Seguridad** de nuestro Sistema de Gestión Intelius.

Nos comprometemos a cumplir con el programa médico establecido para la **Población Ocupacionalmente Expuesta.**



3-3, 403-3

COVID-19

En cuanto al tema de seguimiento a casos de **COVID-19**, llevamos a cabo un monitoreo de síntomas por parte del servicio médico el cual consiste en realizar un seguimiento de los casos que presenten síntomas de enfermedades respiratorias, con el objetivo de minimizar cualquier posible contagio.

Llevamos a cabo la **aplicación de pruebas de antígeno** a las personas que presentan síntomas, con el propósito de descartar la presencia del **COVID-19** y establecer un tratamiento específico basado en los resultados. En caso de obtener resultados positivos, continuamos con el análisis de la cadena de contactos para realizar un seguimiento de los casos sospechosos sin aislar y solicitamos el uso de cubrebocas como medida de precaución.



En situaciones donde detectemos un resultado positivo en una persona perteneciente al grupo considerado vulnerable debido a padecimientos adicionales, implementamos un seguimiento más riguroso a través del servicio médico.

Llevamos a cabo un refuerzo de la información relevante sobre la enfermedad y las medidas para mitigarla, reportar los casos y proporcionar atención adecuada. Esta iniciativa llega a todos los Integrantes y contratistas a través de nuestros medios de comunicación.

Continuamos con el monitoreo de casos en la región y **llevamos a cabo campañas de vacunación en colaboración con las autoridades sanitarias**. También, hemos establecido estaciones con alcohol en gel para la higiene de manos, recomendamos el uso de cubrebocas en transporte y en lugares cerrados como medida preventiva.



Indicadores de seguridad industrial

Con el objetivo de identificar riesgos, mejorar continuamente las prácticas de salud y seguridad para cumplir con las regulaciones, llevamos a cabo procesos de monitoreo específicos en materia de seguridad.

**ACUMULADO
2023**

Seguridad Industrial	Tasa Registrable (CAF+SAF) = $N^*/MMHH$	0.736
	Tasa de frecuencia - lesión con pérdida de tiempo (CAF) = $N^*/MMHH$	0.00
Seguridad Procesos	Tasa de eventos - seguridad de proceso TIER 1 = $N^*/MMHH$	0.00
	Tasa de eventos - seguridad de proceso TIER 2 = $N^*/MMHH$	0.00
	Tasa de severidad de seguridad de proceso TIER 1 = $puntaje/MMHH$	0

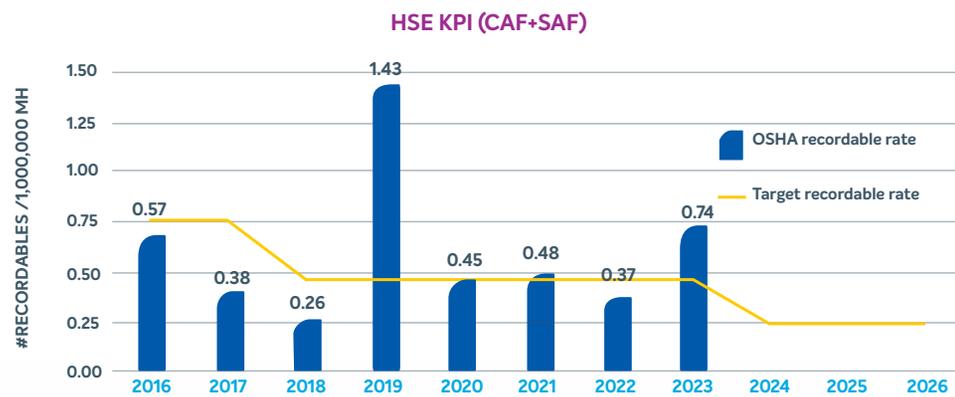
3-3, 403-9

Tasa de accidentes registrables

En 2023, **no tuvimos fallecimientos**. Además, no se registraron eventos incapacitantes (CAF), sólo se reportaron 4 eventos restrictivos (SAF), lo cual nos da una tasa de accidentabilidad de **0.74 por millón de horas trabajadas**.

Nuestros índices se mantienen con un **desempeño sobresaliente** comparado con el promedio reportado por el **American Chemistry Council en 2022 (0.74 - ACC members y 1.9 industria química)**.

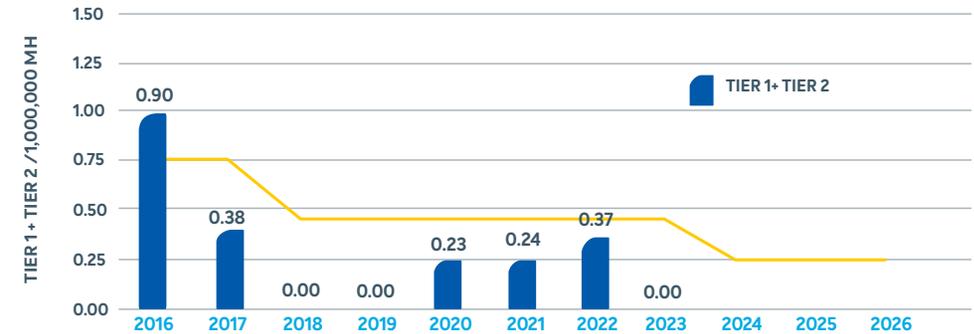
Es importante mencionar que en 2023 los eventos registrados correspondieron a eventos no incapacitantes, es decir, el Integrante continuó con sus labores normales.



Seguridad del proceso

En nuestra búsqueda por mejorar **la seguridad y la salud en el trabajo**, uno de nuestros principales objetivos es **disminuir la incidencia de accidentes relacionados con los procesos**. Por esta razón, llevamos a cabo estudios para **identificar, analizar y mitigar los riesgos** asociados con nuestros procesos.

Frequency Rate Process Safety (TIER 1 + TIER 2):



403-10

En 2023, no tuvimos fallecimientos como resultado de alguna dolencia o enfermedad laboral, tampoco identificamos dolencias ni enfermedades laborales en Integrantes y contratistas.



Nuestro **compromiso es reducir** la tasa de accidentes, con y **SIN PÉRDIDA DE TIEMPO,** **A 0.25 ACCIDENTES** por millón de horas trabajadas para 2030.

Contribución a la Comunidad

3-3

En Braskem Idesa **trabajamos para contribuir al progreso y el bienestar de las localidades en donde operamos**, por lo que implementamos iniciativas de vinculación y desarrollo comunitario a través de una estrategia de Inversión Social Privada (ISP).

Acorde con nuestro Macroobjetivo 06, implementamos iniciativas de participación con la comunidad con un enfoque en responsabilidad social y en derechos humanos. Además, contamos con un **marco normativo** que nos guía en el actuar con la comunidad para alcanzar nuestros objetivos, el cual se compone de la **Política Global de Desarrollo Sostenible; la Política de Calidad, SSMA y Responsabilidad Social; el Sistema de Gestión Social; y la directriz y procedimiento de Patrocinios y Donaciones.**

FUNDAMENTO



Estrategia de Responsabilidad Social

Nuestra Estrategia de Responsabilidad Social está conformada por los siguientes ejes:

Economía Circular



Promovemos acciones que estimulen la disposición adecuada de los residuos plásticos y el consumo consciente de los mismos; así como desarrollar la cadena de valor del reciclaje o acciones que permitan reducir las desigualdades derivadas del cambio climático.

Inclusión Social



Desarrollamos acciones que contribuyan con la reducción de las desigualdades sociales, a través de soluciones químicas y plásticas, apoyando iniciativas de emprendimiento que contribuyan a la inclusión social mediante la mejora de ingresos.

Educación



Impulsamos acciones relacionadas con Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Matemáticas (STEM) y formación profesional para la industria petroquímica y su cadena de valor.

Voluntariado

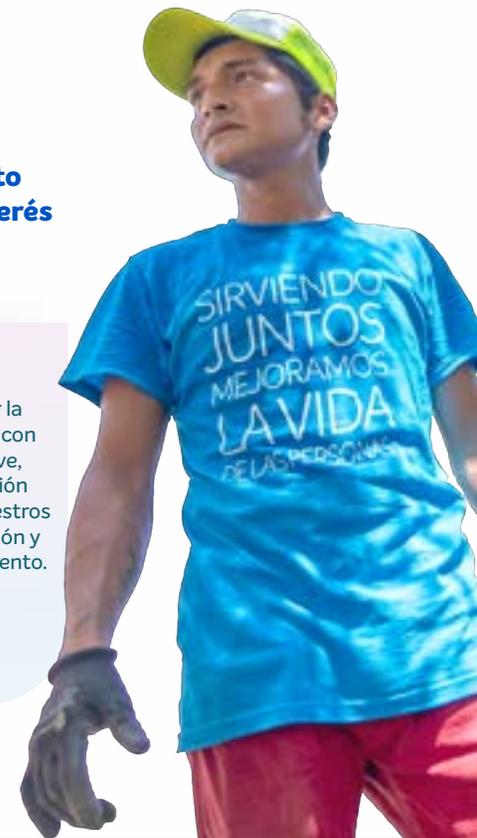


Promovemos la participación de los Integrantes en acciones de voluntariado, beneficiando causas de asociaciones ONG, basadas en los ODS.

Relacionamiento con grupos de interés



Buscamos mantener la comunicación abierta con nuestros actores clave, difundimos información relevante dentro de nuestros canales de comunicación y eventos de relacionamiento.



Durante 2023, continuamos fortaleciendo nuestro compromiso con las comunidades dentro del área de influencia social, **implementando acciones** que no sólo maximizan el impacto social positivo, sino que también contribuyen de manera significativa al **desarrollo sostenible de estas comunidades**, y en línea con la estrategia de **Responsabilidad Social**. Nuestra área de influencia social está delimitada de la siguiente manera:



F1 Comunidades:

Pollo de Oro, Nahualapa, Lázaro Cárdenas.

Comunidades F2:

Democracia y Libertad, Los Coquitos, El Chapo, 05 de mayo.

Comunidades F3:

Coatzacoalcos, Mundo Nuevo, Nanchital de Lázaro Cárdenas, Ixhuatlán del Sureste.

Mantenemos nuestra **Licencia Social para Operar.**



413-1

Programas de Responsabilidad Social

A través de diversos programas sociales contribuimos al fortalecimiento de las comunidades e impulsamos su desarrollo económico, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas.

En especial, desarrollamos programas enfocados en promover la **educación, la economía circular, y la inclusión social.**

Nuestros programas son una realidad gracias a **iniciativas de voluntariado, donaciones, patrocinios e inversión social privada.** A lo largo de 2023 logramos desplegar más de **30 acciones**, mismas que presentamos a continuación por cada pilar de la estrategia de **Responsabilidad Social.**



En 2023 logramos:

56,626 personas beneficiadas de nuestros programas sociales de **manera directa.**

65,587 personas beneficiadas de nuestros programas sociales de **manera indirecta.**



3-3

Economía Circular

*Plastianguis

Principales resultados en 2023

Acopio de **111** Toneladas de residuos plásticos post consumo, para las sedes de Veracruz, CDMX y Guadalajara.

Se realizaron **módulos educativos** para las **6** sedes principales.

Plastianguis Veracruz tuvo presencia en **17** sedes y **4** municipios, incluido Xalapa.

Más de **13,000** participantes en todas las sedes.

Más de **39,000** beneficiados indirectos.

134 toneladas de CO₂ evitadas.



*Plastivale

Programa de *educación ambiental*.

Principales resultados en 2023

66 escuelas.

37.6 toneladas de acopio.



*Estos programas se abordan de manera amplia en el capítulo de Medio Ambiente.



Educación

Programa Avanza

Nos comprometemos con el desarrollo de capacidades generando mayores oportunidades de empleo en la región sur del estado de Veracruz. A través de nuestro programa Avanza contribuimos al desarrollo de capacidades en oficios y habilidades que se requieren en la industria.

En 2023, brindamos capacitaciones en los siguientes temas:



Electricidad industrial.

Supervisión de seguridad industrial.



Mantenimiento industrial.

Soldadura industrial.



56 personas capacitadas
a través del **programa Avanza.**

Para 2024, buscamos ampliar el número de beneficiarios mediante alianzas estratégicas con industrias.



Inclusión Social

Proyectos productivos

A través de estos proyectos impulsamos el emprendimiento local para contribuir al desarrollo de empleos en la región.

Llevamos a cabo actividades como talleres de resolución de conflictos y de inteligencia emocional. También realizamos el mantenimiento a las instalaciones del centro de acopio Plastien, brindamos asesoría administrativa y contable, entre otras acciones.



17 empleos:
7 fijos, 10 temporales.



9 empleos:
6 fijos, 3 temporales.

14 toneladas RME
recuperados.

99 toneladas de plásticos
recuperados.



Voluntariado

En Braskem Idesa, el voluntariado es el programa que, en especial, nos permite generar un vínculo directo con las comunidades. A través de este, fortalecemos la cultura organizacional y establecemos relaciones sólidas con la comunidad local.

En 2023 lo reforzamos a través de acciones presenciales como la Liga de voluntariado, el juego de voluntariado y el WeCareWeek, en las que contamos con una participación de más de **200 voluntarios**.

Nuestros resultados fueron:
+200 voluntarios participaron en actividades en 2023.

980 kilos de **RESIDUOS RECOLECTADOS** a través de la **limpieza de manglares**.

Actividades de **reciclaje y economía circular**.

WeCARE WEEK

Juego de VOLUNTARIADO

Iniciativas con **Integrantes**.

Apoyo a una causa.

Distintos ámbitos socioambientales.

Premiación a los **3 primeros lugares** en apoyo a las causas.

LIGA DE VOLUNTARIADO

130 **migrantes beneficiados** con kits de higiene personal.

67 **niños** favorecidos con el programa **“Huellitas Solidarias”**.

Cortes de cabello.

Entrega de **300 juguetes** en la campaña de **Día de Reyes** en tu comunidad.

Entrega de **89 kits de higiene personal y femenina** a mujeres del reclusorio.

En 2023 llevamos a cabo alianzas con asociaciones, escuelas y organizaciones no gubernamentales (ONG) para la realización de iniciativas como: Feria de Seguridad, Avanza, eventos culturales y programas de salud.

 **Relacionamiento con grupos de interés**

Plan de Relacionamiento con Grupos de Interés (PRGI)

Principales resultados en 2023

Casas Abiertas:

Participación de **140** asistentes con un circuito de **8** módulos.

Proyectos de inversión social:

Donación de **5** postes de concreto y **5** luminarias solares LED para Pollo de Oro.

Entrega de despensas:

200 familias beneficiadas.

Participación en el XVI encuentro de ESR:

Recepción del Distintivo ESR®, otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), por sexto año consecutivo.

Participación en “Tardes de mejores prácticas”:

Presentación del programa de voluntariado corporativo.



6^{to} año de obtención del **Distintivo ESR®** otorgado por el **CEMEFI**.



Gestión de Riesgo Socioambiental

Principales resultados en 2023

Recepción de quejas.

Recepción, atención y seguimiento de quejas relacionadas con la operación de Braskem Idesa.

Semáforo social.

Seguimiento trimestral de riesgos potenciales.

Estudio de vibraciones y ruido.

Reactivación del monitoreo ajustado a las necesidades de las áreas operativas.

Reuniones con áreas operativas.

Aportación de datos del monitoreo de vibraciones y ruido.

Entrega de paquetes de mejora de vivienda.

Entregados a **52** familias del ejido Lázaro Cárdenas.

Comunicados sobre los paros en planta a las comunidades.

Preparación de comunicados sobre los paros en planta, programados y no programados.

Salud comunitaria

Nos esforzamos por **fomentar** una cultura de prevención en salud y seguridad dentro de la población. Llevamos a cabo iniciativas que contribuyen a la **prevención de enfermedades** de la población ubicada en las comunidades **F1 y F2**. Con ello garantizamos el acceso al servicio médico de primer nivel, lo que mejora la calidad de vida de las personas.



Principales acciones en 2023

- + 400** personas beneficiadas por **consultas médicas mensuales**.
- Campañas de lucha contra el dengue:** eliminación de **1,139** toneladas de cacharros.
- Fumigación en **comunidades** cercanas.
- 784** productos para pacientes diabéticos.
- Colaboración con instituciones médicas;** IMSS e ISSSTE y jurisdicción sanitaria XI.
- 200** asistentes a la marcha conmemorativa por el Día Internacional de la lucha contra el Cáncer.
- Campañas de **mastografías gratuitas** por parte del ISSSTE a **mujeres** entre **40 a 69** años.

Seguridad comunitaria

Implementamos medidas destinadas a fortalecer la cultura de seguridad en las comunidades mediante la difusión de información.

Principales acciones en 2023

- + 60** niños de primer nivel escolar, **capacitados** en coordinación con la Secretaría de Seguridad Estatal.
- Simulacro con escenario de sismo a 60** niños de las primarias en las comunidades.
- Talleres de **prevención** contra el **bullying**.
- Prevención de secuestro virtual y llamadas de extorsión.**
- Organización de **limpieza en áreas verdes** en Pollo de Oro y Lázaro Cárdenas.

Escuela segura

Promovemos una cultura de prevención de accidentes e identificación de riesgos entre estudiantes de escuelas del nivel básico.

Principales acciones en 2023

- 3,400** estudiantes del nivel básico capacitados sobre identificación de riesgos en su escuela, en coordinación con el área de emergencias.
- Primera Feria de Seguridad Industrial** en la zona, con **14 aliados expertos en el tema**, dirigida a estudiantes del nivel superior.

Gestión de riesgos sociales

2-25, 3-3, 413-2

La gestión de riesgo es una prioridad para Braskem Idesa, sobre todo de nuestra relación con la comunidad. Llevamos a cabo una gestión de riesgo social a través de diferentes herramientas, incluyendo el mecanismo de agravios y quejas, y el Semáforo Social.

Realizamos distintas actividades en este tema, incluido el monitoreo de vibraciones Flare y ruido por operación, el cual consta de las siguientes actividades específicas:

- Uso de estándares internacionales del **IFC Norma desempeño 1, 2 y 4**, y normas sobre **Sostenibilidad Ambiental y Social**.
- Mapeo y registro de riesgos sociales**, a través de una metodología de **semáforo social** que permita medirlo, y tener una actuación preventiva o proactiva, evitando riesgos mayores.
- Registro de riesgos sociales:** rumores, comentarios, riesgos observados, riesgos registrados en nuestro mecanismo de agravios y quejas (MAQ) y pasivos sociales.

Nuestro canal de comunicación con las comunidades Mecanismo de Agravios y Quejas (MAQ), cuenta con **buzones en las agencias y sub agencias municipales de cada comunidad**; un correo electrónico (quejascomunitarias@braskem.com) y un número comunitario (9211235680).

Nuestro procedimiento

- Recepción de quejas.**
Recepción, atención y seguimiento de quejas relacionadas con la operación de Braskem Idesa.
- Semáforo Social.**
Seguimiento trimestral de riesgos potenciales.
- Estudio de vibraciones y ruido.**
Reactivación del monitoreo ajustándolo a las necesidades de áreas operativas.
- Reuniones con áreas operativas.**
Aportación de datos del monitoreo de vibraciones.



Como parte de la gestión de riesgos socioambientales, llevamos a cabo un programa de mejora de viviendas, en el cual se benefició a **52 familias del ejido Lázaro Cárdenas**, y emitimos comunicados de paros de planta en comunidades.

Nuestro propósito es continuar fortaleciendo las iniciativas de vinculación con la comunidad. Para 2024 planteamos mantener la gestión de riesgos socioambientales, a través de una oportuna atención a las quejas y pasivos sociales relacionados con la operación del Complejo; implementar nuevos programas orientados a la educación; y enfocar esfuerzos para el fortalecimiento de la imagen de Braskem Idesa.

GOBERNAZA Y COMPLIANCE

6.1 Gobierno Corporativo.

6.1.1 Estructura.

6.1.2 Lineamientos.

6.1.3 Código de conducta.

6.2 Sistema Compliance

6.2.1 Metodología de Evaluación de Riesgos.



Gobierno corporativo

2-9, 3-3

En el marco de la gestión corporativa y la gobernanza empresarial, **establecemos como prioridad proporcionar certeza jurídica** a la Dirección General, las diversas áreas de Braskem Idesa y sus órganos de gobierno corporativo, **preservando su integridad y responsabilidad en la toma de decisiones.**

Mantenemos relaciones sólidas y transparentes entre los principales órganos de gobierno de Braskem Idesa y sus accionistas. Esto implica facilitar la comunicación fluida con lo que garantizamos el respeto de los derechos y deberes de ambas Partes. Proporcionamos información periódica a través del Consejo de Administración y sus Comités, reflejando de manera clara y veraz el desempeño corporativo de la empresa.

Realizamos un análisis estratégico corporativo, evaluando exhaustivamente las inversiones, la constitución de nuevas sociedades, en su caso, y las reglas corporativas vigentes. Esta labor se realiza con el objetivo de asegurar que las decisiones empresariales estén respaldadas por un análisis riguroso de las implicaciones estratégicas y legales.

En el ámbito de la gestión corporativa, **implementamos constantemente mejores prácticas que fortalecen la gestión eficiente de la compañía y fomentan la participación de sus órganos de gobierno.**

Esto se logra a través del desarrollo de políticas y procedimientos claros y transparentes, así como mediante la capacitación y orientación constante sobre los estándares éticos y legales que rigen en Braskem Idesa.

La coordinación efectiva con los órganos de gobierno es fundamental para garantizar una implementación sin contratiempos, de cualquier modificación o requerimiento organizacional. **Establecemos mecanismos de control y seguimiento** para asegurar que las resoluciones aprobadas se cumplan de manera oportuna y efectiva.



FUNDAMENTO



Gobernanza

En Braskem Idesa **nos comprometemos a seguir fortaleciendo** nuestro modelo de **GOBIERNO CORPORATIVO**, a través de **la promoción, la transparencia, la ética y la integridad en todas nuestras operaciones**, con el objetivo de generar valor sostenible para nuestros accionistas y grupos de interés.

El modelo de Gobierno Corporativo o Gobernanza de Braskem Idesa se sustenta en un **enfoque ético, TRANSPARENTE e íntegro** en las relaciones con sus accionistas y demás grupos de interés.

Hemos establecido cuatro **Comités permanentes**, que se reúnen al menos cuatro veces al año, con el propósito de asesorar y auxiliar al Consejo de Administración en áreas específicas y contribuir a la toma de decisiones más confiable e informada.

Nuestra estructura corporativa está establecida de la siguiente manera:



405-1

Se ha implementado una nueva estructura en la alta dirección de Braskem Idesa que favorece la **diversidad de sus Líderes**, permitiendo un mayor porcentaje de mujeres en estos puestos.

Braskem Idesa y sus accionistas han buscado **impulsar el pilar de DEI** a través de la designación de personal femenino en todos los niveles, un ejemplo de ello es la Administración de su subsidiaria TQPM, donde se han designado dos mujeres como Miembros del Consejo de Administración, siendo una de ellas, la Presidenta de dicho Consejo.



3-3

En Braskem Idesa, proporcionamos **certeza jurídica a la Dirección General de la empresa, y los distintos órganos de gobierno corporativo**, salvaguardando su integridad y responsabilidad en la toma de decisiones.

Estructura

Administración de la sociedad



Mantenemos relaciones adecuadas entre los principales órganos de gobierno de la compañía y sus accionistas, así como los derechos y deberes de cada uno de ellos.



Llevamos a cabo análisis estratégicos corporativos sobre la operatividad de la empresa, incluyendo inversiones, constitución de nuevas sociedades y reglas corporativas.



Proponemos e implementamos mejores prácticas en el proceso de Gobierno Corporativo, robusteciendo el posicionamiento del área y fomentando la participación activa de sus miembros, de manera flexible y práctica.



Coordinamos adecuadamente con los órganos del Gobierno Corporativo en todos los niveles, cualquier modificación o requerimiento, garantizando su implementación efectiva y sin contratiempos.



Damos seguimiento oportuno al acatamiento de las resoluciones aprobadas por los órganos de gobierno de la Sociedad.



Contribuimos al cumplimiento normativo las políticas corporativas por parte de la empresa, sus directivos, empleados y terceros (partes relacionadas y conflictos de interés).



Brindamos transparencia, veracidad y certeza en el actuar del Consejo de Administración, Dirección Ejecutiva de la empresa, accionistas y órganos de vigilancia.



Implementamos mecanismos de control y buenas prácticas para garantizar el óptimo desempeño de la Dirección Ejecutiva y la implementación del plan de negocios aprobado.

En cuanto a nuestro **Plan de Negocios**, éste es **aprobado** por el **Consejo de Administración para su ejecución por parte del CEO y su equipo directivo**.

Entre los pilares estratégicos del plan se incluyen aspectos relacionados con el medio ambiente, social y gobernanza, los cuales se traducen en metas específicas a corto, mediano y largo plazo. El progreso y seguimiento de estos objetivos son presentados ante el Consejo para su valoración.

El Consejo de Administración está conformado por miembros que actúan con estricto apego a la misión y los valores de Braskem Idesa, de forma activa e independiente, siempre en beneficio de la Sociedad, buscando generar valor a la Sociedad y los accionistas. Conducen su trabajo de acuerdo con: los Estatutos Sociales; el Convenio entre Accionistas; su Régimen de Funcionamiento Interno; las mejores prácticas de gobierno corporativo; y otras políticas y lineamientos que se emitan, en cualquier tiempo, por la Asamblea de Accionistas y/o el propio Consejo de Administración de Braskem Idesa.

2-10, 405-1

Nuestra estructura del Consejo de Administración se compone por siete miembros y cuatro suplentes, de los cuáles el **82% son del grupo de edad mayor a 50 y el 18 corresponde al grupo de edad de entre 30 y 50 años**.

Las principales atribuciones del Consejo incluyen:

El Comité de Operaciones & ESG desempeña un papel crucial en la supervisión de estas actividades y lidera la estrategia en Economía Circular, Sustentabilidad y Responsabilidad Social.

A
La gestión y representación legal de la empresa.

B
Someter a la Asamblea de **Accionistas los asuntos que sean de su competencia** y emitir sus recomendaciones sobre los mismos, incluyendo sobre el Plan de Negocios.

C
Aprobar los asuntos de su competencia que le sean sometidos por parte de la Administración de la empresa.

D
La supervisión y evaluación de la ejecución del Plan de Negocios.

E
Garantizar un sistema de gobierno corporativo conforme a las mejores prácticas del mercado.

F
Rendición de cuentas a accionistas y partes interesadas, así como la aprobación de los presupuestos anuales de la empresa.

Los miembros del Consejo de Administración son designados por la Asamblea General de Accionistas.

2-14

El Consejo de Administración es el **organismo encargado de certificar las políticas corporativas, estrategias, programas e iniciativas que, de manera general, dirigen las acciones de la empresa en términos de sustentabilidad**; no obstante, no es una responsabilidad específica del Consejo de Administración aprobar los informes de sostenibilidad.





2-14

Este Consejo se apoya de los expertos que integran el **Comité de Operaciones & ESG (Environmental, Social and Governance)**, el cual se dedica al análisis, evaluación y seguimiento de las iniciativas y estándares relacionados con el desarrollo sustentable y ESG, en línea con la visión estratégica definida en nuestro plan de acción.

Otra tarea que se realiza a través del Comité de Operaciones & ESG, es el **monitoreo**, en cada sesión ordinaria, de los programas o planes de acción vinculados con la responsabilidad social corporativa. Esto abarca, entre otros aspectos, cuestiones relacionadas con el cuidado del medio ambiente y la huella de carbono, la economía circular, los programas sociales y su impacto, la salud, la sustentabilidad y el y el tratamiento y manejo de residuos.

2-17

Durante el 2023, si bien es cierto, no se efectuaron sesiones de capacitación dirigidas a los **Integrantes del Consejo de Administración** sobre temáticas relacionadas con la sostenibilidad o la responsabilidad social, sí se presentaron ante dicho cuerpo directivo las distintas iniciativas y programas pertinentes para su evaluación y aprobación.

Durante estas presentaciones, se detallaron minuciosamente los aspectos de cada programa, así como sus posibles impactos en el ámbito social por parte del equipo directivo de la compañía. Como medida adicional, **establecimos un comité específico de sostenibilidad**, cuya función principal es examinar de manera exhaustiva estas iniciativas de manera interna.

2-18

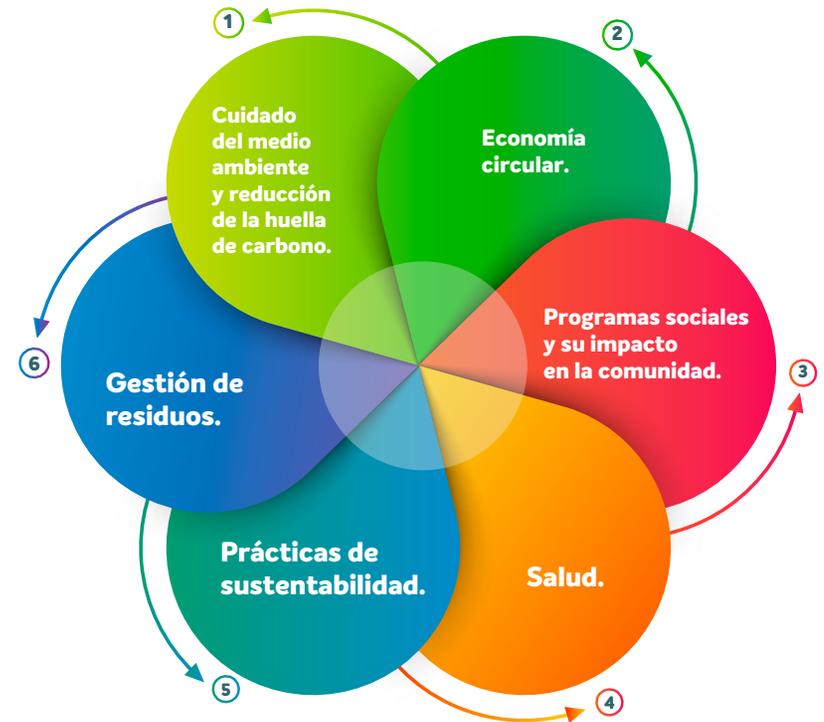
La evaluación del desempeño del Consejo de Administración se lleva a cabo conforme a la legislación mexicana vigente y las mejores prácticas del sector.

2-18

Es importante resaltar que todos **nuestros comités sostienen reuniones al menos una vez cada tres meses** para mantener una comunicación constante con la alta dirección y dar seguimiento al progreso en el cumplimiento de los objetivos establecidos por la compañía, lo cual constituye una forma de evaluar su desempeño.

2-13

El CEO de la empresa y sus directores informan al **Comité de Operaciones & ESG (COESG)** en cada reunión ordinaria sobre la actualización de los programas o planes de acción de responsabilidad social corporativa. Esto incluye los siguientes temas:



Este reporte contribuye al **fortalecimiento de los objetivos** y la relación con los grupos de interés.

El Consejo de Administración, mediante la delegación conferida al **COESG**, supervisa y realiza seguimiento de la estrategia de sustentabilidad y ESG.



En 2023, fuimos reconocidos con el Premio Empresas Líderes en Innovación Sustentable de HSBC (en la categoría de Gobernanza).

2-9

El **Consejo de Administración** está compuesto por **siete miembros**, de los cuales el 100% son hombres y la Secretaría no miembro, es mujer. Asimismo, los miembros del Consejo son expertos en la industria química, petroquímica y del plástico, por lo que cuentan con las competencias necesarias para orientar, evaluar y administrar adecuadamente los potenciales riesgos e impactos de la organización y son designados por los propios Accionistas conforme a los Estatutos Sociales para actuar de forma íntegra a los intereses de la Compañía y de los distintos grupos sociales con los que la compañía tiene relación. Se considera que el Consejo se encuentra representado adecuadamente en términos de los grupos de interés vinculados a la administración de la compañía.

2-11

El presidente de nuestro **Consejo de Administración** no ejerce como ejecutivo dentro de la Compañía y posee las mismas atribuciones que cualquier otro miembro del Consejo; su rol consiste en actuar como **vínculo entre el Director General (CEO) y el Consejo**, el cual tiene la responsabilidad de administrar la Compañía.

2-12

En lo que respecta a la sostenibilidad, el Consejo de Administración es el órgano responsable de **aprobar las políticas corporativas, estrategias, programas e iniciativas** que, de manera global, guían la conducta de la Compañía en este ámbito.

Esto se lleva a cabo con el respaldo de las recomendaciones proporcionadas por los expertos que forman parte del **Comité de Operaciones & ESG**, el cual se encarga de analizar, evaluar y dar seguimiento a las iniciativas y estándares relacionados con el desarrollo sostenible y ESG, en concordancia con la visión estratégica delineada en el **Plan de Acción**.

Lineamientos

2-23

En Braskem Idesa nos comprometemos firmemente con la integridad y la ética en todas nuestras operaciones comerciales, por lo que contamos con un **Código de Conducta para terceros**, el cual compartimos con cada entidad con la que establecemos una relación comercial. Este código **establece los estándares éticos y legales** que esperamos que todos nuestros socios y colaboradores cumplan en sus interacciones con nuestra empresa.

Como parte de nuestro compromiso con la **transparencia y el cumplimiento**, **ofrecemos capacitaciones sobre nuestro código de conducta para terceros**. Esta capacitación es fundamental para asegurarnos que todos los involucrados comprendan y se adhieran a nuestras políticas y valores corporativos.

Asimismo, para garantizar la aplicación efectiva de nuestros estándares, mantenemos un **Procedimiento Interno** dedicado a la **ejecución del Due Diligence** en el cual nos comprometemos a cumplir con los más altos estándares en nuestras evaluaciones de riesgos e investigación de antecedentes.

2-24

Nuestros principios éticos y compromisos de cumplimiento son fundamentales en todos los aspectos de la operación; es por ello que cada documento normativo de la compañía incluye una sección dedicada específicamente al cumplimiento (**Compliance**). A través del área de **Auditoría Interna verificamos el cumplimiento de los procedimientos establecidos**.

Código de Conducta

2-15, 3-3

A través de nuestro Código de Conducta **establecemos los principios, valores y normas éticas que guían nuestro comportamiento** con el objetivo de promover la responsabilidad y el cumplimiento de estándares éticos y legales en todas nuestras operaciones.

Nuestro Código de Conducta y la Directriz de Conflictos de Interés contienen definiciones claras y detalladas, así como los pasos necesarios para reportar potenciales conflictos de interés, de tal

forma que nuestro equipo de **Compliance** analiza cada caso y de ser necesario desarrolla un plan de mitigación para evitar que el conflicto se materialice.

Cada dos años capacitamos a todos los Integrantes sobre el tema de conflicto de interés, asimismo les **solicitamos completar un formulario** en el cual informan si existe algún potencial conflicto, lo que nos permite llevar a cabo un análisis y clasificación.



Publicamos nuestra **Directriz de Conflicto de Interés en la plataforma Workplace**, brindamos acceso a todos los Integrantes de la empresa para que la puedan consultar. En esta directriz definimos claramente el conflicto de interés y establecemos reglas con respecto a este tema.



El conflicto de interés es un tema que incluimos en nuestro paquete educativo en los temas de **Compliance**, el cual proporcionamos a los nuevos Integrantes, de igual forma lo utilizamos para el refuerzo bianual en los Integrantes con antigüedad en la compañía.



Fomentamos la **transparencia y la integridad**, por lo que contamos con un canal de denuncia para reportar cualquier situación relacionada con conflictos de interés que pueda surgir.



Durante el año 2023, llevamos a cabo nuestra campaña bianual de **actualización del formulario de Conflicto de Interés**.



Cualquier tema relacionado a los **Conflictos de Interés** debe ser informado al área de **Compliance & Riesgos**.

Contamos con un **Comité de Ética** que está compuesto por miembros clave de la **Alta Dirección**, el cual se reunió en cuatro ocasiones durante el año pasado. La dedicación y participación de este Comité son fundamentales para **promover una cultura organizacional basada en la ética y los valores**. Cabe señalar que este comité no está establecido en los estatutos de la Compañía, pero es un esfuerzo de Braskem Idesa para tener informada a la **Alta Dirección** principalmente de temas de Compliance.

Seguimos trabajando juntos para **fortalecer cada día más nuestras políticas, procedimientos y prácticas en estas áreas críticas**, asegurando así el cumplimiento de nuestras responsabilidades éticas y legales.

Braskem Idesa ha sido reconocida como:

- **Parte del ranking de Integridad Corporativa IC 500.**
- **Parte del ranking “Empresas más Éticas 2023” de AMITAI.**



- 406-1
- En materia de **diversidad e inclusión**, **estamos orgullosos de mantener un ambiente** donde todos los Integrantes de Braskem Idesa se sientan **valorados y respetados**.
 - Durante el 2023 **no recibimos ninguna queja relacionada con discriminación u otros temas éticos en nuestra organización**. Este logro refleja el compromiso de todos nosotros con la igualdad, el respeto y la integridad en el lugar de trabajo.

Mecanismos de denuncia

2-26

En Braskem Idesa, **aseguramos que la gestión ética sea un compromiso fundamental**, por lo que desarrollamos diversos mecanismos que facilitan a los Integrantes y personas externas de la empresa comunicar cualquier inquietud, queja, sugerencia o denuncia en relación con este tema.

Si detectamos alguna situación que incumpla nuestros principios éticos, hemos establecido **canales específicos** para su denuncia y seguimiento adecuado.

Llevamos a cabo **sesiones de capacitación presencial** con todo nuestro equipo de trabajo para motivarlos a acercarse con cualquier duda o inquietud al equipo de **Compliance**.

Contamos con una **Línea de Ética** a través de la cual cualquier persona puede hacer una denuncia, ya sea **vía telefónica o a través del sitio web** diseñado para tales fines. Esta línea es administrada por un tercero para asegurar la imparcialidad y transparencia en las investigaciones.



► Sistema Compliance

Nuestro Sistema de Compliance es un **mecanismo integral** que consta de **tres pilares: prevención, DETECCIÓN y corrección.**

Está supervisado por nuestro **Consejo de Administración** a través del **Comité de Compliance y Auditoría**, y el **Chief Compliance Officer (CCO)** quien es el **encargado de supervisar los riesgos en materia de integridad, ética y transparencia** que puedan afectar a la Compañía.

2-16

Gracias a nuestro sistema, facilitamos la comunicación efectiva entre el área de **Compliance** y su **Comité de Compliance y Auditoría**, el cual forma parte del **Consejo de Administración**. Este mecanismo garantiza la transparencia y el intercambio de información sobre temas relevantes y preocupaciones críticas.

En línea con nuestro compromiso continuo con la supervisión y el cumplimiento de las políticas y regulaciones pertinentes, el **Comité de Compliance y Auditoría** se reunió en **cuatro sesiones trimestrales** para revisar a fondo nuestras prácticas, identificar posibles áreas de mejora y tomar medidas proactivas para abordar cualquier preocupación.

En lo que respecta a las operaciones con **Partes Relacionadas**, el conflicto de interés lo prevenimos desde el inicio sometiendo las operaciones a aprobación. Esto lo llevamos a cabo de conformidad con nuestros protocolos, donde los miembros del **Consejo de Administración** que representan al accionista implicado en la operación se abstienen de participar en la votación, así garantizamos la imparcialidad y transparencia en el proceso decisional.



205-3



En 2023 no se presentó ningún caso de corrupción confirmado en nuestra organización. Este logro es el resultado de nuestro compromiso colectivo con la integridad y el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables.

205-2

Trabajamos continuamente en la capacitación de los Integrantes para consolidar conceptos como “corrupción”, “agente público” y “persona políticamente expuesta”. El 100% de nuestros Integrantes son capacitados en el Código de Conducta y Anticorrupción, ratificando de manera bianual nuestro compromiso, recertificando el curso para todo el personal activo. Además, de acuerdo con nuestros procedimientos, cada caso que recibimos a través de la línea de ética lo analizamos para garantizar que su tratamiento y conclusión sean congruentes con la descripción del mismo.

La **Dirección de Compliance** es la encargada de supervisar y analizar el entorno económico, político y social, tanto a nivel global como local, así como las implicaciones que podría tener el negocio, el cumplimiento de nuestros objetivos y nuestra reputación. Para este fin, llevamos a cabo un proceso de **evaluación anual basado en la Norma ISO 31000**, que implica la gestión de la **Alta Dirección**, la comunicación con el **Consejo de Administración** y el seguimiento de los riesgos identificados como prioritarios para Braskem Idesa.

Mantenemos un **monitoreo y seguimiento riguroso** de todas las normas y modificaciones legales de acuerdo con lo establecido en los cambios a la Ley. Garantizamos el cumplimiento de estas normativas y así mantenemos la continuidad operativa y evitamos posibles impactos en nuestras operaciones laborales. Además, el cumplimiento contribuye a mejorar el clima laboral, lo que permite que nuestros Integrantes se sientan **cómodos y valorados** en Braskem Idesa como centro de trabajo. Esto, a su vez, genera un potencial de desarrollo positivo para nuestro negocio.

205-1

Metodología de evaluación de riesgos

Contamos con un **sólido proceso corporativo para la identificación y evaluación de riesgos** en todas nuestras operaciones. Este proceso se enfoca en **analizar y comprender los riesgos** que podrían impactar tanto en nuestros resultados empresariales como en las partes interesadas con las que mantenemos relaciones comerciales. Además, consideramos el impacto que estos riesgos puedan tener en las comunidades locales donde operamos.

En Braskem Idesa tenemos una **metodología** para la evaluación de riesgos, en la que destacamos los relacionados a **prevenir situaciones de corrupción** en todas nuestras interacciones con clientes, proveedores, agentes públicos, sociedad y áreas de influencia en las comunidades cercanas.

También nos tomamos muy en serio nuestras responsabilidades ambientales, las cuales identificamos y evaluamos. **Gestionamos los riesgos relacionados con nuestras acciones ambientales e implementamos diversos mecanismos** que nos permiten prevenir y mitigar cualquier impacto negativo en el medio ambiente. Además, nos esforzamos por **mantener la calidad y la excelencia** de los programas ambientales que desarrollamos. Algunos de estos mecanismos incluyen:





DESEMPEÑO ECONÓMICO

- 7.1 Contexto de la industria.
- 7.2 Contexto económico.
- 7.3 Prevención de riesgos económicos.
- 7.4 Resultados económicos.
- 7.5 Inversiones.

El desempeño de la industria petroquímica a nivel global está INFLUENCIADO POR

LA NATURALEZA CÍCLICA DEL SECTOR,

es decir, por los desequilibrios en la oferta y demanda global, así como por escenarios macroeconómicos como el nivel de las tasas de interés, los precios del petróleo, los temas regulatorios, entre otros. Además de estar sujeta a la influencia de estas variables, la industria también está experimentando el desafío global de la transición hacia una economía circular neutra en carbono.

Durante 2023, nos enfocamos en mitigar los efectos del ciclo petroquímico a través de la implementación de estrategias que incluyeron la optimización de costos y gastos de operación, así como del flujo de caja, la priorización de canales de venta, entre otros.

Nuestro sistema de gobernanza y cumplimiento nos permite asegurar que todas nuestras operaciones se rijan por los más altos estándares éticos y legales. Además, hemos fortalecido cada eslabón de nuestra cadena de producción, reconociendo que la integridad en este proceso es fundamental para alcanzar nuestras metas y objetivos para 2030 y 2050 en materia de sostenibilidad y crecimiento financiero.



PILARES ESTRATÉGICOS

 **Productividad y competencia**

 **Crecimiento y diversificación**

Contexto de la industria

El panorama económico y financiero del sector petroquímico en 2023 representó un periodo de considerables desafíos, especialmente con la caída de los precios del polietileno a nivel mundial.

La industria petroquímica es cíclica por naturaleza, la demanda de productos petroquímicos suele crecer a un ritmo constante y la oferta se pone al día creando Ciclos de Alta y Ciclos de Baja. Esto se gestiona mediante el ajuste de las tasas de producción por parte de los productores.

Cuando son altas o hay un déficit de producción en el mercado, y los márgenes son fuertes, se conoce como *“Tight Market”* o un Ciclo de Alta. Sin embargo, cuando las nuevas capacidades entran en funcionamiento, hay un exceso de oferta de productos y bajan las tasas de producción. El exceso de oferta presiona los precios a la baja y provoca una caída de los márgenes. Esto se conoce como *“Long Market”* o Ciclo de Baja.

Durante 2023, la industria continuó atravesando un ciclo de baja, por lo que este escenario planteó una serie de retos que abordamos de manera estratégica y disciplinada para preservar nuestra salud financiera, por lo que resultó de suma importancia tomar medidas proactivas y mantener acciones sólidas para mitigar los efectos adversos.

“ En Braskem Idesa **implementamos estrategias de gestión de riesgos sólidas.** Esto implica llevar a cabo estrategias de mitigación de riesgos e innovar en nuestra oferta de productos. ”

Contexto económico

201-2

En el contexto económico 2023 de la industria petroquímica, la caída de los precios internacionales del polietileno es resultado de varios factores, como la sobreoferta en el mercado global relacionada con la entrada de nuevas capacidades, cambios en las políticas comerciales internacionales o la fluctuación en los precios de las materias primas.

Asimismo, se observó la disminución en el volumen de demanda de productos petroquímicos, reflejando el reto del sector para mantener sus niveles de producción y rentabilidad en un mercado competitivo y cambiante.

A pesar del contexto global, Braskem Idesa tuvo un incremento en el volumen de venta en 2023, donde el mercado mexicano representó un 55%.

No obstante, frente a este panorama desafiante, continuamos desarrollando acciones de contingencia para preservar nuestro rendimiento financiero, sin que esto afectara el cumplimiento de nuestras obligaciones. Parte de estas acciones se materializaron con el cierre del financiamiento de los proyectos estratégicos como la Terminal de Etano, lo cual refleja la confianza de los inversionistas en Braskem Idesa frente a un entorno global desafiante.

Además, implementamos acciones de capital de trabajo y estrategias para preservar la salud financiera tales como la optimización de costos y gastos de operación, optimización del flujo de caja, priorización de canales de venta, entre otros.



Prevención de riesgos económicos

3-3

En Braskem Idesa **trabajamos continuamente en el fortalecimiento de nuestros procesos de Gobernanza**, que incluyen la identificación y evaluación de los riesgos inherentes a nuestra operación, los cuales podrían influir en los resultados de la empresa y afectar a diversos grupos de interés, incluidas las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

En el caso de la estrategia de prevención de riesgos económicos, se desarrolló mediante un análisis exhaustivo de la estructura de costos y gastos de operación de la empresa, donde se identificaron áreas de mejora y se implementaron medidas para optimizar los resultados de Braskem Idesa, para reducir los gastos de operación y aumentar la eficiencia en el uso de los recursos.

Además, se llevó a cabo una revisión detallada del flujo de caja, con el fin de identificar posibles desequilibrios o áreas de riesgo. Se implementaron políticas para mejorar la gestión del efectivo, optimizando los tiempos de cobro y pago, y estableciendo reservas adecuadas para hacer frente a posibles fluctuaciones en los ingresos o gastos.

En cuanto a la comercialización, se realizó un análisis de los diferentes canales de venta disponibles y se priorizaron aquellos que ofrecían un mayor retorno de inversión y un menor riesgo. Se desarrollaron estrategias específicas para potenciar estos canales, como la mejora de la experiencia del cliente o la diversificación de productos o servicios.

En general, durante 2023 la estrategia de prevención de riesgos económicos fue un enfoque integral que abordó diferentes aspectos de la operación empresarial, desde la reducción de costos hasta la gestión proactiva del flujo de efectivo y la optimización de los canales de venta, con el objetivo de fortalecer la posición financiera y mitigar posibles riesgos en un entorno económico variable y bajo un escenario de ciclo de baja de la industria a nivel global.

Resultados económicos

3-3, 201-1

Además de los diversos desafíos de la industria a nivel mundial, el crecimiento económico global se mantuvo moderado y las tasas de interés e inflación persistieron altas durante 2023. A pesar de estos retos, demostramos un notable grado de resiliencia y disciplina financiera. Gracias al respaldo y confianza de nuestros grupos de interés, implementamos acciones para mitigar los efectos del ciclo de baja de la industria petroquímica a nivel global, cumpliendo con las obligaciones financieras de la Compañía.

	2021 (k US\$)	2022 (k US\$)	2023 (k US\$)
Valor económico directo generado	1,205,497	1,134,012	890,373
Valor económico distribuido	829,088	1,034,857	998,704
Valor económico retenido	376,409	99,155	-108,331

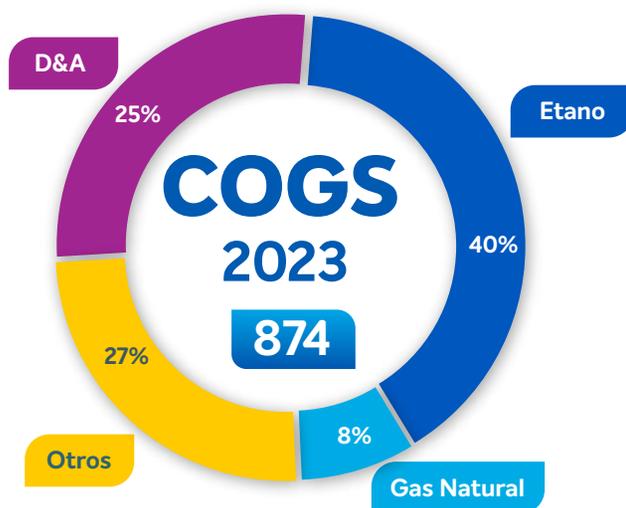
i. Valor económico directo generado: ingresos.
 ii. Valor económico distribuido: costes operacionales, salarios y beneficios de los empleados, pagos a proveedores de capital, pagos al gobierno (por país) e inversiones en la comunidad.
 iii. Valor económico retenido: "el valor económico directo generado" menos "el valor económico distribuido".

En 2023 registramos un **INGRESO NETO** de **US\$890 millones** Y **GENERAMOS US\$99 millones de EBITDA**, lo que representó una **DISMINUCIÓN del 53%** en comparación con el año anterior.

Esta reducción se debe principalmente al impacto de la caída de los precios del polietileno. Además, nuestros ingresos totales se redujeron en un 22% con respecto a 2022. El costo de lo vendido disminuyó con relación al 2022, principalmente por la baja en los precios de nuestras materias primas principales (Etano y Gas).

VISIÓN GENERAL FINANCIERA (en millones de USD)

	Ingresos Netos	COGS (costo de los bienes vencidos)	Beneficios brutos	Margen bruto	Gastos VGA	Otros ingresos (gastos operacionales)	EBITDA	Margen EBITDA operacional*
2021	1,205	(632)	574	48%	(87)	(2)	621	52%
2022	1,134	(983)	151	13%	(88)	(1)	212	19%
2023	890	(874)	16	2%	(128)	(40)	99	11%



*Otros incluyen: Otros gastos variables, Costo Fijo, Energía, Reventa de PP, Fletes de Ventas, Ajustes en Inventario.

Resultado destacado en ventas

301-1

Durante 2023, la venta que registramos de resina reciclada de posconsumo (PCR) **añtó 14%** en comparación con el año anterior, alcanzando un total de 10,000 t.

El aumento se debió al lanzamiento de diferentes proyectos con dueños de marca, que fortalecen nuestras alianzas y enfatizan nuestro compromiso de mejorar la gestión del ciclo de vida del plástico y promover políticas públicas relacionadas con la cadena de posconsumo.

La **INNOVACIÓN** y el **posicionamiento estratégico** DE NUESTRAS SOLUCIONES **IMPULSAN** de manera favorable

el rendimiento económico.

Inversiones

203-2

CAPEX

Durante 2023,
las inversiones de capital
 de Braskem Idesa **ALCANZARON**
US\$ 104 MM

Destinados principalmente a iniciativas de confiabilidad, partes de repuesto, y contribuciones para la construcción de la Terminal de Etano.

El monto total que Braskem Idesa contribuyó para TQPM, hasta el cierre de 2023, fue de alrededor de US\$95 MM desde el inicio del proyecto. Durante 2023, el importe neto contribuido fue de US\$ 48 MM.



Terminal Química Puerto México (TQPM)

203-1

Uno de nuestros proyectos más importantes es la construcción de una terminal marítima llamada Terminal Química Puerto México (TQPM) que tiene como propósito incrementar la disponibilidad de gas etano y la competitividad de la industria petroquímica mexicana, lo que la consolida como un pilar fundamental para el desarrollo económico del estado de Veracruz. Esta iniciativa se integra en el Acuerdo Nacional en Infraestructura con el Sector Privado de la SHCP, el Programa Sectorial de Energía de SENER y el Plan de Negocios de Pemex.

En Noviembre 2023,
logramos el cierre del
financiamiento de TQPM por
US\$408 MM

La construcción de Terminal Química Puerto México impulsará el desarrollo de nuevas cadenas logísticas.

El proyecto se alinea estrechamente con la estrategia de sostenibilidad de Braskem Idesa y responde a los intereses estratégicos de la región sureste de México. Al situarse en el Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec, el proyecto contribuirá al fortalecimiento en los procesos comerciales y de distribución en esta importante zona de conexión entre el Océano Pacífico y el Golfo de México.

Entre los principales beneficios que ya se están generando a través de este proyecto destacan los siguientes:

2,000
EMPLEOS
GENERADOS
durante la construcción,
tanto para la gente local
como para los Integrantes de
Braskem Idesa.

Promover la igualdad de
oportunidades,
con aproximadamente un
30%
DE PARTICIPACIÓN
DE MUJERES,
un porcentaje poco común
en el sector.

Contribuir a la creación
de nueva
**INFRAESTRUCTURA
LOGÍSTICA.**

Brindar
**OPORTUNIDADES
DE TRABAJO**
a proveedores locales.

Asimismo, representa un beneficio para la Administración del Sistema Portuario Nacional (ASIPONA) de Coatzacoalcos debido al incremento en ingresos por mayor flujo de carga.

Los permisos para la construcción de la Terminal Química Puerto México, han sido obtenidos para las distintas etapas del proyecto, conforme a la ley aplicable. Además con el propósito de garantizar el respaldo de un socio especializado en tecnología avanzada y con amplia experiencia en el manejo de materias primas, hemos establecido sociedad con Advario, B.V., un líder global en la industria logística y de almacenamiento, de productos como gases, químicos y combustibles, para la realización de este proyecto.

Al cierre del 2023,
**Terminal Química
Puerto México**

alcanzó un progreso del

56%,

lo que se traduce en

2.7 de **horas-hombre**
millones **trabajadas**

sin pérdida de tiempo y sin que se reportara ningún accidente a lo largo del año.



ACERCA DE ESTE INFORME

2-1, 2-2, 2-3, 2-5

Este informe da a conocer los resultados más importantes en materia de sostenibilidad – ESG de Braskem Idesa S.A.P.I (Sociedad Anónima Promotora de Inversión) y Braskem Idesa Servicios S.A de C.V. durante el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

Este reporte se elaboró conforme a los Estándares GRI, utilizando los nuevos Estándares Universales 2021, los indicadores del sector químico del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e integra las recomendaciones del Task Force on Climate – Related Disclosure (TCFD), reafirmando nuestra atención a las implicaciones climáticas en nuestras operaciones y estrategias.

A lo largo de este reporte presentamos la forma en que Braskem Idesa genera valor a través y cómo damos puntual seguimiento a los compromisos, metas y desempeño en los aspectos económico, ambiental, social, laboral y ético a través de los 21 temas materiales identificados en el estudio de materialidad.

Los líderes de Braskem Idesa demostraron su compromiso con la transparencia y la responsabilidad al revisar y aprobar el Reporte Anual de Sostenibilidad ESG 2023 antes de su publicación. Asimismo, el Reporte fue sometido a un riguroso proceso de verificación externa llevado a cabo por Redes Sociales en Línea Timberlan, asegurando así su integridad y credibilidad ante el público y nuestros grupos de interés. Este enfoque meticuloso refleja la seriedad con la que Braskem Idesa aborda sus compromisos ambientales y sociales. La carta de verificación ofrece una visión detallada del alcance de este proceso, garantizando transparencia y confianza en nuestros procedimientos de elaboración de informes de sostenibilidad.



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI, SASB Y TCFD



ÍNDICE DE CONTENIDOS *GRI*



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2024

Para el Content Index – Essentials Service, GRI Services revisó que el índice de contenidos GRI se haya presentado de manera consistente con los requisitos para la presentación de informes de acuerdo con los Estándares GRI, y que la información en el índice esté claramente presentada y sea accesible para el público y partes interesadas. El Content Index- Essentials Service se realizó en la versión en español.



Declaración de uso	Braskem Idesa S.A.P.I (Sociedad Anónima Promotora de Inversión) y Braskem Idesa Servicios S.A de C.V ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.
GRI 1 Utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares sectoriales GRI Aplicables	No aplica

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN
Contenidos generales					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1	Detalles organizacionales	p. 7, 9-10, 17, 97		
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	p. 97		
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	p. 97		
	2-4	Actualización de la información	No se registraron actualizaciones.		
	2-5	Verificación externa	p. 97, 128,129		
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	p. 9, 11, 17, 58		
	2-7	Empleados	p. 58		
	2-8	Trabajadores que no son empleados	Todas las personas relacionadas directamente con la operación o el mantenimiento de nuestro complejo fueron contratadas como integrantes de Braskem Idesa		
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	p. 82, 87		
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	p. 85		
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	p. 87		
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	p. 87		
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	p.86		
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	p. 85-86		

GRI 2:
Contenidos
Generales
2021

2-15	Conflictos de interés	<p>p. 88</p> <p>El área de Compliance es la principal encargada de evaluar los conflictos de interés. En el ámbito del Gobierno Corporativo, es posible que surjan conflictos de interés, especialmente al llevar a cabo operaciones con Partes Relacionadas de la Compañía o en caso de un cambio de control de accionista, aunque esto último no ha ocurrido. Estos escenarios están contemplados en los Estatutos Sociales y el Contrato Social, los cuales establecen un procedimiento específico para resolver cualquier conflicto que pueda surgir. En el caso de operaciones con Partes Relacionadas, según los documentos corporativos vigentes, se evita el conflicto de interés al someter la operación a aprobación, ya que los miembros del Consejo de Administración vinculados al accionista involucrado no participan en la votación.</p>		
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	<p>p. 89</p>		
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	<p>p.86</p>		
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	<p>p. 86</p> <p>b. En este momento, la naturaleza de las evaluaciones son internas, es decir, no son independientes, y se realiza un update de la Sociedad cada 3 meses.</p> <p>c. En respuesta a las evaluaciones de desempeño, se pueden considerar medidas que incluyan:</p> <p>1. Cambios en el Órgano de Gobierno:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reestructuración para incluir miembros más diversos y especializados. - Creación de comités especializados para mejorar la supervisión. <p>2. Mejoras Organizativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actualización de políticas y procedimientos para mayor transparencia. - Implementación de un sistema de gestión del desempeño con KPIs. - Adopción de nuevas tecnologías y herramientas de gestión. - Refuerzo de la capacitación en áreas críticas como gestión de riesgos y cumplimiento normativo. 		
2-19	Políticas de remuneración	<p>p. 59</p>		
2-20	Proceso para determinar la remuneración	<p>p.60</p>		
2-21	Ratio de compensación total anual		<p>Incisos a, b y c.</p>	<p>Restricciones de confidencialidad.</p>
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	<p>p. 3-4</p>		<p>Por cuestiones de confidencialidad, protección de información personal y lineamientos internos de la compañía no se divulga el ratio de compensación total anual. Agradecemos la comprensión de nuestros grupos de interés.</p>
2-23	Compromisos y políticas	<p>p.87</p>		
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	<p>p.87</p>		
2-25	Procesos para remediar impactos negativos	<p>p.80</p>		

2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	p. 89
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Braskem Idesa no ha tenido sanciones ni multas por incumplimiento de normativas en temas sociales o económicos.
2-28	Afiliación a asociaciones	p. 21, 32, 48
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	p. 25-26
2-30	Convenios de negociación colectiva	p. 59

TEMAS MATERIALES

GRI 3:
Temas
Materiales
2021

3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	p. 23
3-2	Lista de temas materiales	p. 24

1. Cambio climático

GRI 3:
Temas
Materiales
2021

3-3	Gestión de los temas materiales	p. 40-42
-----	---------------------------------	----------

2. Plásticos de posconsumo

GRI 3:
Temas
Materiales
2021

3-3	Gestión de los temas materiales	p. 73, 75
-----	---------------------------------	-----------

GRI 301
Materiales
2016

301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	p. 13, 17, 94
301-2	Insumos reciclados utilizados	En 2023 no se uso material reciclado en la fabricación de insumos.
301-3	Productos y materiales de envasado recuperados	Aplicaciones Rígidas (principalmente botella soplada) = 8,226 ton vendidas (4,496 ton PCR usado) Aplicaciones Flexibles (principalmente película) = 1,848 ton vendidas (691 ton PCR usado)

3. Gestión de agua y efluentes

GRI 3:
Temas
Materiales
2021

3-3 **Gestión de los temas materiales** p. 43-44

303-1 **Interacción con el agua como recurso compartido** p. 43

303-2 **Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua** p. 43

GRI 303:
Agua y
efluentes
2016

303-3 **Extracción de agua** p. 44

303-4 **Vertido de agua** p. 43-44

303-5 **Consumo de agua** p. 44

4. Contaminación del aire

GRI 3:
Temas
Materiales
2021

3-3 **Gestión de los temas materiales** p. 38-40

305-1 **Emisiones directas de GEI (alcance 1)** p. 40

305-2 **Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)** p. 40

GRI 305:
Emisiones
2016

305-4 **Intensidad de las emisiones de GEI** p. 40

305-6 **Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)** p. 40

305-7 **Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire** p. 40

5. Eficiencia energética

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	p. 38
	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	p. 43
GRI 302: Energía 2016	302-3	Intensidad energética	p. 42
	302-4	Reducción del consumo energético	p. 42

6. Impacto de la materia prima

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	p. 80
---------------------------------------	-----	---------------------------------	-------

7. Biodiversidad y uso de la tierra

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	p. 45
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	p. 45
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	p. 45

8. Gestión de residuos

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	p. 52-53
---------------------------------------	-----	---------------------------------	----------

GRI 306:
Residuos
2020

306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionado con los residuos	p. 52
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	p. 52
306-3	Residuos generados	p. 52
306-4	Residuos no destinados a eliminación	p. 52
306-5	Residuos destinados a eliminación	p. 52

9. Salud, seguridad y bienestar

GRI 3: Temas
Materiales
2021

3-3	Gestión de los temas materiales	p. 65-72
-----	---------------------------------	----------

GRI 403:
Salud y
seguridad en
el trabajo
2018

403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	p. 65
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	p. 67
403-3	Servicios de salud en el trabajo	p. 70-71
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	p. 68
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	p. 69
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	p. 70
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	p. 70
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	p. 65
403-9	Lesiones por accidente laboral	p. 72 f. No se ha excluido a ningún Integrante.
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	p. 72 f. No se ha excluido a ningún Integrante.

10. Derechos humanos

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	p. 61-62
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	p. 62

11. Comunidades e inversión social

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	p. 73
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	p. 74
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos – reales o potenciales – en las comunidades locales	p. 80

12. Diversidad, equidad e inclusión

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	p. 88
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	No aplica ya que ningún Integrante recibe el salario mínimo.
GRI 401: Empleo 2016	401-3	Permiso parental	p. 64

13. Empleo desarrollo y retención

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	p. 55, 57
	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local.	El 42% de nuestros altos ejecutivos son contratados de la comunidad local. Se consideran altos directivos a los profesionales gerentes, directores, vicepresidentes y presidentes. Para calcular la cantidad de directivos procedentes de la comunidad local (nacidos en el mismo estado donde trabajan), empleamos el número de personas de la alta dirección y el lugar de nacimiento. Este contenido se controla en todos los países en los que se tienen operaciones, tanto en los que cuentan con plantas industriales como los que solo tienen oficinas comerciales. Los definimos como CDMX: Nacidos en la Ciudad de México, principalmente el corporativo; por otro lado COATZA: Nacidos en Veracruz y que operan el complejo principalmente.
GRI 202: Presencia en el mercado 2016			
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	p. 58, 59

14. Desempeño económico y financiero

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	p. 11
	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	p. 93
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	p. 93
	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	p. 95
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	p. 95

15. Gestión de la cadena de proveedores

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	p. 17
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	p. 17
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	p. 17
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	p. 17
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	p. 17
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	p. 17

16. Innovación, tecnología y digitalización

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	p. 31
------------------------------	-----	---------------------------------	-------

17. Administración de producto

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	p. 12
------------------------------	-----	---------------------------------	-------

18. Producción y consumo responsable

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	p. 49-50
------------------------------	-----	---------------------------------	----------

19. Gobierno, ética y cumplimiento

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	p. 82
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	p. 90
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	p. 90
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	p. 90
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	p. 64, 84, 85
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	p. 88

<p>GRI 415: Política pública 2016</p>	<p>415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos</p>	<p>Braskem Idesa no hace contribuciones políticas. El "Procedimiento de Cabildeo y Contribuciones Políticas" establece que los Integrantes entienden que está prohibido prometer, ofrecer, autorizar o dar, directa o indirectamente, contribuciones políticas a partidos políticos o a candidatos a cargos públicos con los recursos o en nombre de nuestra organización. Del mismo modo, las interacciones con funcionarios públicos están reguladas internamente por la Directriz de Relacionamiento con Agentes Públicos DE 1110-00003 MX cuyo cumplimiento es supervisado por un Comité integrado por la Dirección Legal, Gobierno Corporativo y Relaciones Institucionales así como el Departamento de Compliance que trimestralmente sesiona y da seguimiento a la herramienta de control interno. Las Directrices y políticas de Compliance y Gobierno Corporativo de Braskem Idesa son públicas en el portal web: https://www.compliancebraskemidesa.com.mx/</p>
<p>20. Gestión de riesgos y oportunidades</p>		
<p>GRI 3: Temas materiales 2021</p>	<p>3-3 Gestión de los temas materiales</p>	<p>p. 80</p>
<p>21. Gestión de relación con los grupos de interés</p>		
<p>GRI 3: Temas materiales 2021</p>	<p>3-3 Gestión de los temas materiales</p>	<p>p. 25</p>

SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD (SASB)

Código	Tópico SASB	Descripción	Unidad de medidas	Página/Respuesta directa																
RT-CH-110a.1	Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones.	Toneladas métricas (t) de CO ₂ -e, porcentaje (%)	<p>EMISIONES GENERADAS (ton CO₂e)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Emisiones totales</td> <td>1,661,668</td> <td>1,744,336</td> <td>1,757,848</td> </tr> <tr> <td>Alcance 1 (considera la combustión fija y móvil de combustibles) Gases Incluidos: CO₂, CH₄, N₂O, HFC</td> <td>1,487,978</td> <td>1,706,048</td> <td>1,726,209</td> </tr> <tr> <td>Alcance 2 (se refiere al consumo de energía eléctrica de la empresa) Gases incluidos: CO₂</td> <td>173,690</td> <td>38,287</td> <td>31,639</td> </tr> </tbody> </table> <p>Durante el ejercicio de 2023, las emisiones totales aumentaron en correlación con el crecimiento en la producción. Sin embargo, el índice de generación de CO₂ disminuyó debido a la ejecución de los proyectos de reducción de CO₂</p>		2021	2022	2023	Emisiones totales	1,661,668	1,744,336	1,757,848	Alcance 1 (considera la combustión fija y móvil de combustibles) Gases Incluidos: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC	1,487,978	1,706,048	1,726,209	Alcance 2 (se refiere al consumo de energía eléctrica de la empresa) Gases incluidos: CO ₂	173,690	38,287	31,639
	2021	2022	2023																	
Emisiones totales	1,661,668	1,744,336	1,757,848																	
Alcance 1 (considera la combustión fija y móvil de combustibles) Gases Incluidos: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC	1,487,978	1,706,048	1,726,209																	
Alcance 2 (se refiere al consumo de energía eléctrica de la empresa) Gases incluidos: CO ₂	173,690	38,287	31,639																	
RT-CH-110a.2	Emisión de gases de efecto invernadero	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.	N/A	<p>Análisis de la Estrategia:</p> <p>En nuestra estrategia, nos comprometemos a cumplir con las regulaciones de SEMARNAT y SENER, implementando la Metodología de Balance de Materia y Energía para monitorear nuestras emisiones. Además, nos alineamos con la estrategia de sostenibilidad y el Macroobjetivo 04-Cambio Climático, buscando liderar acciones contra los cambios climáticos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ley General de Cambio Climático, Reglamento de la Ley General de Cambio Climático en Materia del RENE, Reporte de GEI a la COA, (Cédula de Operación Anual), Metodologías para el cálculo de GEIS, Metodología para la medición directa de emisiones de CO₂. • Reportes y verificación anual de emisiones GEIS para el Registro Nacional de Emisiones (RENE). • Programa de Sistema de Comercio de Emisiones (SCE). 																

Objetivos de reducción de emisiones:

Con el objetivo de reducir las emisiones de GEI en un 5% para 2030, nos enfocamos en:

Identificar proyectos para reducir, mitigar o capturar CO₂

- Mejorar la eficiencia energética operativa.
- Gestionar de residuos.
- Explorar el uso de energías renovables.
- Participar en el Comercio de Emisiones.
- Evaluar la obtención de un Certificado de Eficiencia Energética.

Además, nos comprometemos a nivel global a reducir las emisiones en un 15% para 2028 y alcanzar la neutralidad de carbono para 2050.

Resultados en relación a objetivos:

En 2023, se registró un ligero aumento en las emisiones de alcance 1, proporcionalmente al incremento en producción; no obstante, el índice de generación de CO₂ disminuyó en función de los proyectos de reducción de CO₂ implementados y detallados en la sección de Medio Ambiente.

RT-CH-120a.1

Calidad del aire

Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excepto el N2O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles COV) y (4) contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP).

Toneladas métricas (t)

Emisiones por tipo de gas

PARÁMETRO	2021 (Ton)	2022 (Ton)	2023 (Ton)
NOx	693.25	517.3	248.3
SOx	3.8	2	4.3
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	391	167.5	126
Partículas (PM)*	25.3	37	9.5
Otras Categorías (Cr)	0.0001	0.0001	0.0002

RT-CH-130a.1	Gestión de la energía	<p>1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables, (4) energía autogenerada total. Gigajulios (GJ), porcentaje (%)</p>	Gigajulios (GJ), porcentaje (%)	<p>1) Energía total consumida: En 2023 se tuvo un consumo total de 25,438,532.90 GJ.</p> <p>2) Porcentaje de electricidad de la red: El porcentaje de consumo en 2023 fue de 10.11%.</p> <p>3) Porcentaje de renovables: No se registra ningún consumo proveniente de fuentes renovables.</p> <p>4) Energía autogenerada total: Disponemos de una planta de cogeneración de gas natural que suministra energía a nuestro Complejo Petroquímico, contribuyendo así a la mitigación del impacto ambiental. En ese sentido, se generaron 612,063 MWh.</p> <p><small>*El ratio de intensidad energética es calculado por toneladas de producción. **La reducción de energía exportada en 2023 se debe a consideraciones comerciales.</small></p>															
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Energía eléctrica utilizada</th> <th>Energía eléctrica exportada</th> <th>Ratio de intensidad*</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021</td> <td>624,607 MWh</td> <td>50,909 kWh.**</td> <td>16.9 GJ</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>654,020 MWh</td> <td>23,204.5 kWh.</td> <td>16.1 GJ</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>680,865 MWh</td> <td>33,790.6 kWh.</td> <td>14 GJ</td> </tr> </tbody> </table>					Energía eléctrica utilizada	Energía eléctrica exportada	Ratio de intensidad*	2021	624,607 MWh	50,909 kWh.**	16.9 GJ	2022	654,020 MWh	23,204.5 kWh.	16.1 GJ	2023	680,865 MWh	33,790.6 kWh.	14 GJ
	Energía eléctrica utilizada	Energía eléctrica exportada	Ratio de intensidad*																
2021	624,607 MWh	50,909 kWh.**	16.9 GJ																
2022	654,020 MWh	23,204.5 kWh.	16.1 GJ																
2023	680,865 MWh	33,790.6 kWh.	14 GJ																

RT-CH-140a.1	Gestión del agua	<p>(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto</p>	Mil metros cúbicos (m ³), porcentaje (%)	<p>(1) Total de agua extraída Extraemos el agua superficial del Río Uxpanapa. i. agua superficial = 8,789,718 m³ ii. agua subterránea= 0 m³ iii. agua marina = No se utiliza agua marina. iv. agua producida= No se produce agua. v. agua de terceros= No se trata agua residual de terceros.</p> <p>(2) Total, de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto. La mayor parte de nuestra demanda de agua se origina en nuestro proceso de producción, especialmente en los sistemas de refrigeración y generación de vapor.</p>
--------------	------------------	---	--	---

	Consumo total de agua	Agua residual	Agua reciclada	Porcentaje de agua reciclada
2021	8,374,405 m ³	1,098,580 m ³	914,281 m ³	10.89%
2022	8,580,715 m ³	1,256,231 m ³	914,169 m ³	10.65%
2023	8,789,718 m ³	1,221,824 m ³	972,199 m ³	11,06%

Nota: La zona de extracción y consumo de agua se considera sin estrés hídrico con base en la información pública y disponible de la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA).

RT-CH-140a.2	Gestión del agua	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua.	Número	Braskem Idesa no cuenta con incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua.
--------------	------------------	---	--------	---

RT-CH-140a.3	Gestión del agua	Descripción de os riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos.	N/A	<p>Descripción de Riesgos</p> <p>Nuestro proceso de evaluación de riesgos identifica tanto las oportunidades como las posibles consecuencias adversas para la empresa, dividiéndolas en cuatro categorías: financieras, reputacionales, operativas y regulatorias. Para llevar a cabo esta evaluación, nos basamos en estándares internacionales como COSO - Enterprise Risk Management.</p> <p>Los riesgos son evaluados regularmente por nuestros directores y se someten a un proceso de consolidación a nivel regional y global. Consideramos el impacto potencial y la probabilidad de ocurrencia de cada riesgo, y presentamos los resultados de manera visual en un mapa de calor, el cual es aprobado por el Consejo de Administración.</p> <p>Algunos de los temas ambientales en los que nos hemos enfocado son: Imagen del Plástico, Cambio Climático, Aspectos Socioambientales, Ciclo del sector petroquímico, Seguridad de la información y Ciberseguridad, y Factores macro-económicos y geopolíticos.</p>
--------------	------------------	---	-----	--

- Cada seis meses, llevamos a cabo monitoreos del agua en las comunidades cercanas a nuestro Complejo, tanto en su superficie como en su subsuelo.
- Trimestralmente, se realiza una supervisión de las descargas de efluentes para asegurar el cumplimiento de los parámetros normativos.
- Cumplimos con las condiciones establecidas en la declaratoria del Río Coatzacoalcos de 2018 sobre los vertidos de agua, garantizando que no se exceda la carga del arroyo y permitiendo su degradación natural, así como la recuperación de su flujo.
- Utilizamos una planta de bombeo para extraer agua superficial del Río Uxpanapa, proveniente de la presa y destinada a nuestro complejo petroquímico.

El agua se somete a procesos de cloración, clarificación y filtración para su distribución, principalmente para reponer el sistema de enfriamiento y para generar vapor.

RT-CH-150a.1

Gestión de residuos peligrosos

Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado

Toneladas métricas (t), porcentaje (%)

Residuos peligrosos

Método de eliminación	Reciclaje (Ton)	Reúso (Ton)	Recuperación energética (Ton)	Compostaje (Ton)	Vertedero (Ton)	Otra	Total (Ton)
2021	241.4	0	27.8	4.2	789.7	0	1,063
2022	173.8	24.7	0	4.5	1,073	0	1,276
2023	161.6	13.6	0	0	-	1,172.2	1,348

12% de los residuos peligrosos fueron reciclados.

RT-CH-210a.1

Relaciones con la comunidad

Análisis de los procesos de participación para gestionar los riesgos y las oportunidades asociados con los intereses de la comunidad

N/A

En Braskem Idesa, nos adherimos a políticas clave tanto internas como regulatorias relacionadas con las comunidades locales.

Esto incluye la normatividad internacional como las Normas de Desempeño (ND) de la Corporación Financiera Internacional (CFI), las Recomendaciones sobre Enfoques Comunes sobre Medio Ambiente (EC) de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), y las Directivas Operacionales (DO) del Banco Inter-Americano de Desarrollo (BID). Asimismo, de manera voluntaria, adoptamos la normatividad nacional sobre empresa socialmente responsable (ESR) del Centro Mexicano de Filantropía (CEMEFI). Esta evaluación se basa en valores y en el compromiso de abordar el impacto de nuestras actividades y decisiones en nuestras partes interesadas para mantener nuestra licencia social para operar.

				<p>Braskem Idesa también cuenta con un programa de gestión que se ha implementado desde el inicio de la construcción en 2011 y que ha evolucionado para satisfacer las necesidades del negocio y de las partes interesadas.</p> <p>Para abordar los riesgos e impactos relacionados con las partes interesadas, Braskem Idesa utiliza varios mecanismos, incluido un sistema de quejas y reclamos que ofrece diversos canales de comunicación como buzones, líneas telefónicas, visitas a comunidades y correo electrónico. Además, actualizamos regularmente nuestro semáforo social para identificar posibles riesgos, emitimos comunicados oficiales en caso de eventos relevantes, mantenemos un comité de crisis y utilizamos nuestras redes sociales para mantenernos en contacto con la comunidad.</p> <p>También colaboramos con otros organismos a través de comités de salud, reuniones con autoridades municipales y un Comité Local de Ayuda Mutua para intercambiar experiencias y mejores prácticas con otras empresas de la región en temas de seguridad y responsabilidad social.</p>
RT-CH-320a.1	Salud y seguridad de la fuerza laboral	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato	Tasa	<p>(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR). En 2023 no se tuvieron incidentes registrables (TRIR).</p> <p>(2) Tasa de mortalidad para: a. Empleados directos: No se tiene ningún fallecimiento resultante en 2023 derivado de alguna dolencia o enfermedad laboral. b. Empleados con contrato: No se tiene ningún fallecimiento resultante en 2023 derivado de alguna dolencia o enfermedad laboral.</p>
RT-CH-320a.2	Salud y seguridad de la fuerza laboral	Descripción de las iniciativas emprendidas para evaluar, vigilar y reducir la exposición de los empleados y trabajadores contratados a riesgos para la salud a largo plazo (crónicos)	N/A	<p>Los contratistas e integrantes que trabajen en nuestro complejo deben recibir capacitación en aspectos como seguridad, identificación de riesgos, manejo de sustancias peligrosas, uso de equipo de protección personal, comunicación de riesgos, manejo de residuos, plan de respuesta a emergencias y permisos de trabajo. Además, se les ofrece formación complementaria según las funciones específicas que desempeñarán.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajos calientes. • Aislamiento de energías peligrosas (PAEP). • Trabajos en Líneas Eléctricas Energizadas. • Limpieza con agua a alta presión (Hidrojetting). • Limpieza Abrasiva (Blasting). • Excavaciones • Entre otras.

				<p>Se cuenta con un sistema de Auditoría de Permiso de Trabajo que incluye Análisis Seguro de la Tarea, Permiso de Trabajo, Análisis Preliminar de Peligros para los Servicios, en dicho sistema evaluamos y mejoramos de forma continua el Sistema de Gestión de Salud y la Seguridad en el trabajo, el cual está apegado a los estándares de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS)</p> <p>Durante la evaluación del Sistema, involucramos a nuestros Integrantes y contratistas para obtener su retroalimentación mediante:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Recorridos Mensuales de Seguridad. 2. Difusión de lecciones aprendidas. 3. Entrenamientos para contratistas.
RT-CH-410b.1	Gestión de las sustancias químicas para proteger la seguridad y el medioambiente	Porcentaje de productos que contienen Sistema de clasificación globalmente armonizado y etiquetado de productos químicos (GHS) Categoría 1 y 2 Peligrosos para la salud y el medio ambiente Sustancias, (2) porcentaje de dichos productos que se han sometido a una evaluación de peligros	Porcentaje (%) por ingresos, Porcentaje (%)	No es tema material para Braskem Idesa.
RT-CH-410b.2	Gestión de las sustancias químicas para proteger la seguridad y el medioambiente	Discusión de la estrategia para (1) gestionar los productos químicos de interés y (2) desarrollar alternativas con impacto humano y / o medioambiental reducido	N/A	No es tema material para Braskem Idesa.

<p>RT-CH-540a.1</p>	<p>Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias</p>		<p>Número, tasa</p>	<p>Seguridad Industrial 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Tasa registrable (CAF+SAF): 0.74 2. Tasa CAF: 0 3. Tasa de severidad: 0 <p>Seguridad de Procesos 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Tasa TIER 1: 0 2. Tasa TIER 2: 0 3. Tasa de severidad: 0
<p>RT-CH-540a.2</p>	<p>Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias</p>	<p>Número de incidentes de transporte</p>	<p>Número</p>	<p>Indicador de Incidentes de transporte no peligrosos (No. / 10 k envíos): 1.6 Indicador de Incidentes de transporte peligrosos (No. / 10 k envíos): 0.0</p>

RECOMENDACIONES TASK FORCE ON CLIMATE -RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)

Nos apegamos a las recomendaciones del **Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)**, por lo que presentamos a continuación cada pilar y nuestras acciones alineadas a las mismas:

Gobernanza

A) Describir la supervisión de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.

El **Consejo de Administración de Braskem Idesa** continúa impulsando nuestra estrategia de acción sobre el combate al cambio climático para enfrentar los desafíos futuros.

Para garantizar la implementación y fomentar la colaboración entre los grupos empresariales, el **Consejo supervisa y brinda orientación sobre la estrategia de ESG de Braskem Idesa** previamente revisada por el **Comité de Sostenibilidad** y el **Comité de Operaciones & ESG**.

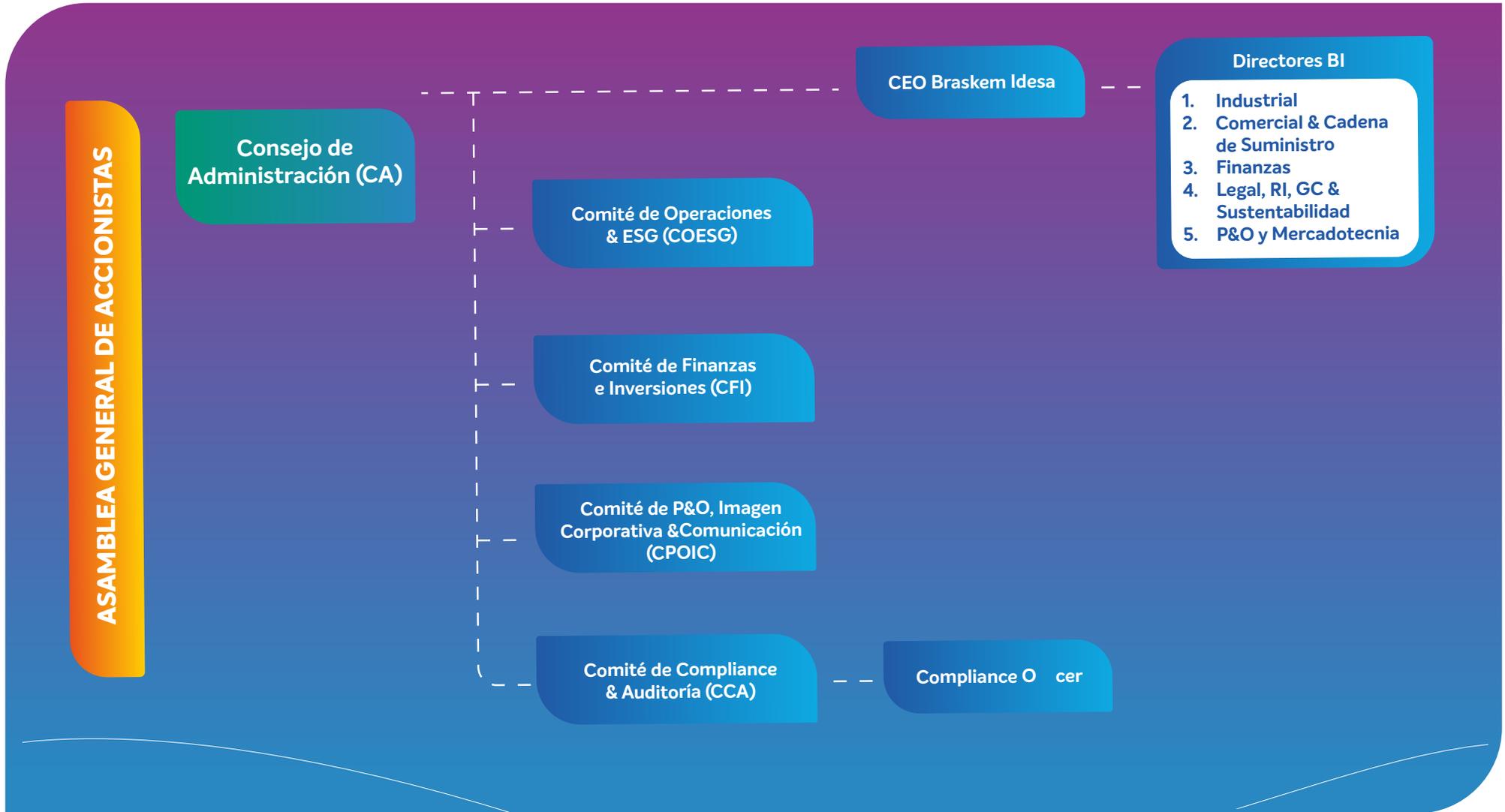
Por ejemplo, el Consejo ha supervisado el compromiso de Braskem Idesa de establecer objetivos a mediano y largo plazo para alcanzar la neutralidad de carbono para 2050 a través de sus comités auxiliares estratégicos.

El Comité de Sostenibilidad apoya entre otras cosas, a la **estrategia de sostenibilidad** general de Braskem Idesa, moldeada en parte por cuestiones relacionadas con el clima.

Nuestros líderes informan y actualizan regularmente al Comité, al tiempo que proporcionan avances sobre nuestros objetivos y metas relacionadas con el clima de manera trimestral.



Como se muestra en la siguiente Figura, nuestra estructura de gobernanza de sostenibilidad está organizada de manera que el **Consejo de Administración** establece la dirección mientras que el establecimiento de estrategias **se incorpora y lidera a nivel global, regional y local**.



Además de nuestro Comité de Sostenibilidad, contamos con un **Comité Operativo & ESG**, que apoya al Consejo en la identificación y evaluación de nuestros riesgos, incluyendo aquellos de índole ambiental y relacionados al cambio climático.

Otra de sus funciones consiste en la supervisión de iniciativas de responsabilidad social corporativa e implementación de planes y directrices de la Sociedad para el cumplimiento y, en su caso, obtención de certificaciones para la **Sociedad como una “empresa socialmente responsable (ESR)”**, respecto a factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo en el desarrollo de las operaciones diarias de la Sociedad, incluyendo, pero sin limitar, cuestiones relativas a:

- Cuidado del medio ambiente y huella de carbono
- Economía circular
- Programas sociales e impacto social
- Salud
- Sostenibilidad
- Tratamiento y manejo de residuos
- Calidad
- Productividad

Así como, **evaluar y analizar** continuamente los riesgos prioritarios para la Sociedad en cuestiones operativas, de **sostenibilidad y ESG**, así como dar seguimiento a los planes de tratamiento o mitigación que correspondan.



B) Describir la función de la administración a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.

Gestionamos los **esfuerzos de sostenibilidad**, incluidos los aspectos relacionados con el **clima**, a través de una estructura definida, **con liderazgo y especialidades funcionales a nivel global y corporativo**.

El equipo de Sostenibilidad Corporativa **trabaja directamente con los líderes** para identificar **riesgos y oportunidades climáticos** e incorporar consideraciones climáticas en la toma de decisiones y la estrategia empresarial.

Gran parte de este trabajo se basa en el análisis de riesgos alineado con las **Recomendaciones TCFD** y en procesos de gestión de riesgos en toda la compañía.

Hemos establecido objetivos y metas a largo plazo en materia de sostenibilidad que guían nuestras acciones y estrategia.

Los datos de desempeño relacionados con nuestro desarrollo sostenible se informan a través de nuestro Informe de Sostenibilidad y otros canales de comunicación con los distintos stakeholders.



En 2020, establecimos **Comités Globales** compuestos por líderes de sostenibilidad de todos nuestros grupos empresariales en **Brasil, EUA, Europa y México**, expertos operativos para construir e implementar, como **sponsors de la estrategia de sostenibilidad** de Braskem Idesa.

Los Comités se basan en las mejores prácticas **internas y externas**, y aprovechan oportunidades de cooperación entre negocios donde la mejora del desempeño se puede acelerar para el cumplimiento de nuestros compromisos públicos con nuestros stakeholders.

Los Comités están actualmente compuestos por subgrupos temáticos, los cuales se centran en la **descarbonización, economía circular, desarrollo sustentable, responsabilidad social y derechos humanos**.

Estos grupos identifican formas de incorporar estrategias de sostenibilidad en los grupos empresariales, apoyan la gestión de iniciativas relacionadas y oportunidades para la estrategia ESG y los compromisos de Braskem Idesa, e informan sobre su progreso al Consejo Directivo. Todo lo anterior en concordancia con la resiliencia del negocio.

Estrategia

A) Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo.

La información que se muestra a continuación se complementa con la disponible en el capítulo **Estrategia de creación de valor** y el subcapítulo **Estrategia de sostenibilidad (Macroobjetivos Braskem Idesa)** del presente informe.

Para orientar **la Estrategia Global de Desarrollo Sostenible**, se definió el primer ciclo de compromisos a largo plazo (**los Macroobjetivos**), y que fueron establecidos con metas para el año 2020.

A lo largo de los años, Braskem Idesa ha logrado los mejores estándares de seguridad de personas y procesos, alcanzando un desempeño superior al del sector.

La Compañía también adoptó acciones para mitigar y adaptarse a los impactos de los cambios climáticos, la reducción y reciclaje de agua en el proceso productivo, así como la **proliferación y preservación de la biodiversidad y la responsabilidad social**.

Desde el inicio de sus operaciones en 2016, Braskem Idesa se comprometió con los principios de la economía circular y en 2020 **logró vender resinas con contenido reciclado resina PCR en México**, mejoró y certificó su sistema de cumplimiento y mantuvo estable su calificación de riesgo crediticio como empresa global.

En 2020, estos Macroobjetivos Globales fueron reevaluados y renovados considerando ambiciosos desafíos para 2030, en línea con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

El desarrollo de estos nuevos desafíos fue un proceso amplio y exigente que involucró **30 talleres y entrevistas con más de 500 líderes y miembros de la Compañía a nivel mundial** y se basó en el análisis de los desafíos y tendencias globales.

También se tuvo en cuenta el **análisis de riesgo corporativo** en relación a nuestro negocio y cadena de valor, mapeado por el área de **gestión de riesgos corporativos**.



De esta forma, nuestra nueva **Estrategia Global de Desarrollo Sostenible** fue aprobada por la Dirección con **7 Macroobjetivos para el 2030**. Estos son temas relevantes para el negocio de la Compañía, y considera los siguientes:



Salud y Seguridad:

Permanecer entre los mejores en su clase en Salud y Seguridad Ocupacional y Seguridad de Procesos en la Industria Química y Petroquímica Global, buscando lograr cero accidentes con personas, procesos o salud; (ODS 8 – Trabajo Decente y Crecimiento Económico).



Resultados Financieros y Económicos:

Ser reconocida como una Empresa líder en el mercado por su contribución al desarrollo sostenible, manteniendo la salud financiera y la disciplina en las asignaciones de capital, enfocándose en la creación de valor y fortaleciendo la relación con el mercado con base en el valor ESG; (ODS 8 – Trabajo Decente y Crecimiento Económico).



Residuos Plásticos:

Ser reconocida como una Empresa que desarrolla la cadena de valor del reciclaje en las regiones donde opera y ser líder en las Américas, incrementando la venta de productos reciclados, trabajar en la prevención de la disposición de residuos plásticos y fabricar los productos cada vez más circular; (ODS 11 – Ciudades y Comunidades Sostenibles, ODS 12 – Producción y Consumo Responsables, y ODS 14 – Vida Submarina).



Cambio Climático:

Permanecer entre los mejores en su clase en Salud y Seguridad Ocupacional y Seguridad de Procesos en la Industria Química y Petroquímica Global, buscando lograr cero accidentes con personas, procesos o salud; (ODS 8 – Trabajo Decente y Crecimiento Económico).



Eco-Eficiencia Operacional:

Estar entre los referentes en eco-eficiencia operativa en la industria petroquímica mundial, a través de operaciones y servicios cada vez más sustentables, con foco en los recursos hídricos y energéticos; (ODS 6 – Agua limpia y saneamiento, ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 11 – Ciudades y comunidades sostenibles, ODS 12 – Consumo y producción responsables).



Responsabilidad Social y Derechos Humanos:

Ser reconocida como la Empresa más humana del sector, que respeta y promueve los derechos humanos en toda la cadena y el desarrollo local de las comunidades aledañas a sus operaciones; (ODS 5 – Igualdad de Género y ODS 8 – Trabajo Decente y Crecimiento Económico).



Innovación Sostenible:

Ser reconocida como una Empresa que cada vez más acelera y entrega soluciones innovadoras y sostenibles a los consumidores y la sociedad, teniendo la innovación como factor clave para viabilizar todos los compromisos. (ODS 9 – Industria, Innovación e Infraestructura).

B) Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.

Adicional a lo mencionado en los párrafos anteriores, se puede consultar la información que complementa en el subcapítulo Innovación para la Sostenibilidad: **Productos y Soluciones del presente informe**.

C) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con 2°C o menos.

Realizamos una revisión de los riesgos climáticos, con horizontes temporales de 2030 y 2050. El estudio incluyó **esc** pero no escenarios que limitan el aumento medio de la temperatura a 2 °C para finales de siglo, lo que proporciona una

amplia diversidad de resultados plausibles y cumple las mejores prácticas para los estudios de riesgos climáticos establecidas por **TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)**.

El alcance incluyó todas las operaciones con potenciales riesgos físicos planteados asociados a **diez tipos de amenazas climáticas** que varían según la región de las unidades analizadas.

Gestión de Riesgo

La información que se muestra a continuación se complementa con la disponible en el **subcapítulo Matriz de Riesgos Ambientales** del presente informe.

A) Describir los procesos de la organización para **identificar y evaluar** los riesgos relacionados con el clima.

En 2022 concluimos la revisión de los riesgos climáticos, con horizontes temporales de 2030 y 2050, en la que identificamos y evaluamos los **riesgos físicos y de transición**, así como las oportunidades relacionadas con el clima que podrían afectar a la empresa en diferentes escenarios climáticos.

El estudio también incluyó la **cartografía de las medidas de control** existentes para los riesgos identificados y la actualización del plan de adaptación al cambio climático.

B) Describir los procesos de la organización para **gestionar los riesgos** relacionados con el clima.

Nuestra **Matriz de Riesgos Ambientales** nos permite realizar una **gestión eficiente de medidas preventivas**, a través de ella identificamos riesgos potenciales en materia ambiental, incluyendo los relacionados con biodiversidad.

Para mayor información consultar el **subcapítulo Matriz de Riesgos Ambientales** del presente informe.

C) Describir cómo los procesos para **identificar, evaluar y gestionar los riesgos** relacionados con el clima están integrados en la gestión general de riesgos de la organización.

En línea con lo anterior, nuestra Matriz de Riesgos Ambientales es **evaluada** periódicamente por nuestros directores a **nivel regional e internacional** para que, a través de un mapa de calor aprobado por el Consejo de Administración, se determinen los impactos potenciales y la probabilidad de que ocurran.

Tras la evaluación de los riesgos corporativos de todas las operaciones de Braskem y Braskem Idesa, destacamos algunos **riesgos que están siendo monitoreados**, incluyendo aquellos de índole ambiental:



Adicionalmente, nos alineamos a **metodologías sostenibles** con el objetivo de mitigar su impacto ambiental como el **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)**, apoyar al cumplimiento de las metas de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) ambientales**, como el **cuidado y tratamiento de agua, el impulso a una sociedad más sostenible, acciones tanto en beneficio del clima como la mitigación de emisiones y la protección a la vida marina.**

En cuanto a las oportunidades, identificadas y clasificadas como **prioritarias**, seleccionamos aquellas con mayor potencial de impacto positivo en el negocio y definimos acciones para potenciarlas.

La incorporación de los riesgos climáticos al proceso corporativo de gestión de riesgos, alineado con la estrategia de Braskem Idesa, permite anticipar las debidas medidas de adaptación, que pueden evitar o controlar determinados riesgos, y aprovechar las oportunidades identificadas en el estudio.



Métricas y objetivos

A) Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su proceso de estrategia y gestión de riesgos.

La información correspondiente se encuentra en los subcapítulos de Cambio climático, Carbono neutral, Energía y Gestión del Agua del presente informe.



<https://www.braskemidesa.com.mx/informe-de-sustentabilidad>

B) Divulgar el Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, el Alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y sus riesgos relacionados.

Disponibles en el subcapítulo **Cambio climático** del presente informe.

C) Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos.

La información que se muestra a continuación se complementa con la disponible en el **capítulo Desempeño ambiental** del presente informe.

Nuestro compromiso para reducir nuestras emisiones absolutas de gases de efecto invernadero (**GEI**) en un **15%** para **2028**, se encuentra enmarcado dentro del **Sustainability Linked Bond (SLB)** de 2021.

El **SLB** y el **KPI** de reducción de emisiones consideró un racional fundamentado en reducir las emisiones absolutas de **GEI** teniendo en cuenta las emisiones originadas en las propias operaciones de Braskem Idesa (**Alcance 1**) y en su consumo energético (**Alcance 2**), a partir de su huella industrial en 2017, buscando la eficiencia operativa, las oportunidades de negocio y el desarrollo tecnológico.

Para lograr lo anterior, se considera el siguiente **Portafolio de Soluciones**:

COMPENSACIÓN

Acelerar el crecimiento del negocio mediante inversiones adicionales en productos **químicos, polímeros y polímeros PCR** basados en materias primas renovables.

Evaluar la relación coste-beneficio de **Compensación de Carbono** mediante soluciones naturales y reforestación.

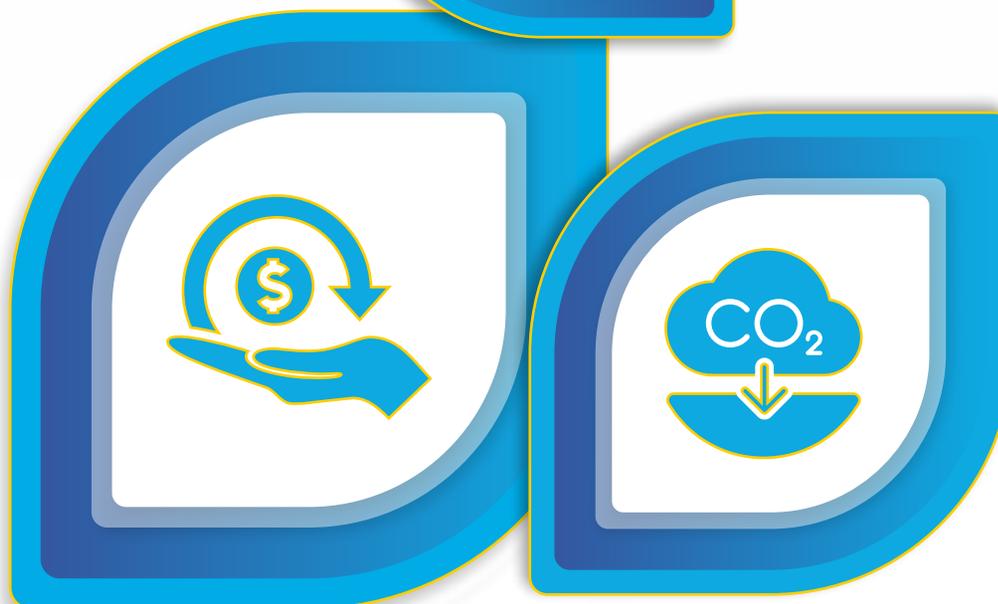


REDUCCIÓN

Mejorar la Eficiencia Energética en las operaciones actuales **Alcance 1** (Combustión de combustibles fijos y móviles) y **Alcance 2** (Uso de energía eléctrica).

Aumentar el uso de energías renovables y bajas en carbono en las operaciones actuales.

Explorar e invertir en nuevas tecnologías de procesos con baja intensidad de carbono.



CAPTURA

Captura de emisiones de carbono mediante investigación y desarrollo para **utilizarlas como materia prima**.

Supervisar el panorama de la captura y secuestro de carbono y considerarlo una alternativa a los futuros impuestos sobre el carbono.

Aumentar los esfuerzos de **I+D** y las inversiones en nuevas tecnologías para convertir el **CO₂** en productos químicos de valor añadido.

VERIFICACIÓN EXTERNA

2-5



Reporte de Verificación del Reporte Anual de Sostenibilidad – ESG 2023

Al Consejo de Administración de Braskem Idesa S.A.P.I. (Sociedad Anónima Promotora de Inversión) y Braskem Idesa Servicios S.A. de C.V. y lectores del informe:

Les informamos que Redes Sociales en Línea Timberlan fue contratada para llevar a cabo una verificación limitada e independiente de una muestra de Contenidos GRI e indicadores del sector de Sustancias Químicas del Sustainability Reporting Standards Board ("SASB") presentados en el Reporte Anual de Sostenibilidad – ESG 2023 de Braskem Idesa.

El alcance de nuestra verificación abarcó los resultados correspondientes al periodo del 1º de enero al 31 de diciembre de 2023, de Braskem Idesa S.A.P.I. (Sociedad Anónima Promotora de Inversión) y Braskem Idesa Servicios S.A. de C.V.

La Dirección de Sustainability & Regulatory de Braskem Idesa es responsable de la preparación y publicación de la información contenida en el "Reporte Anual de Sostenibilidad – ESG 2023" y aquella presentada en el proceso de verificación, lo que implica de manera enunciativa, más no limitativa, la identificación de los temas materiales, la selección y publicación de los Contenidos GRI e indicadores SASB, así como de proporcionar evidencia documental y/o visual, verdadera y suficiente para llevar a cabo la verificación limitada de la muestra seleccionada.

Es nuestra responsabilidad emitir opiniones imparciales y objetivas acerca de la calidad de los datos de la muestra seleccionada a verificar, validando su certeza, trazabilidad y fiabilidad. El trabajo realizado tiene como base las actividades de la Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE) 3000, emitida por el Consejo de Normas de Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (International Auditing and Assurance Standards Board – IAASB), de la Federación Internacional de Contadores (International Federation of Accountants (IFAC) y los requerimientos metodológicos de conformidad con los Estándares GRI y Sustainability Reporting Standards Board.

Entre las actividades llevadas a cabo durante el proceso de verificación se enlistan:

- Entendimiento de los sistemas de gestión interna (políticas, procesos, herramientas, documentos origen, etc.)
- Análisis de información cualitativa y cuantitativa por medio de evidencia visual, documental y pública de la muestra a verificar.
- Comparación de data de 2 años anteriores para validar la razonabilidad.
- Revisión del cumplimiento metodológico de conformidad a los Estándares GRI y SASB.

Conclusiones: como resultado de nuestro trabajo y de la revisión del Reporte Anual de Sostenibilidad – ESG 2023 no se presentó incongruencia alguna que nos lleve a considerar que la evidencia de la muestra seleccionada no cumplió con los principios de certeza, razonabilidad y fiabilidad, y no se encontraron errores significativos y/o materiales en los datos de la muestra verificada.

Recomendaciones: Se entrega por separado un reporte interno exclusivo para el cliente, que contiene áreas de oportunidad para un futuro Informe.



Rosa María Barojas Vargas
Consultora en sustentabilidad
rosa@redsociales.com

Alma Paulina Garduño Arellano
Directora Ejecutiva
T. 55 5446 7484
paulina@redsociales.com

Declaración de independencia y competencia de Redes Sociales en Línea Timberlan. Los colaboradores de Redes Sociales en Línea Timberlan cuentan con el nivel de competencia necesario para verificar el cumplimiento de estándares utilizados en la elaboración de Informes de Sostenibilidad, por lo que pueden emitir una opinión profesional de los reportes de información no financiera, cumpliendo los principios de independencia, integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional. En ningún caso nuestra declaración de verificación puede entenderse como un informe de auditoría por lo que no se asume responsabilidad alguna sobre los sistemas y procesos de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Esta Carta de Verificación se emite el 05 de julio de 2024 y es válida siempre que no se efectúen modificaciones posteriores y sustanciales al Reporte Anual de Sostenibilidad – ESG 2023 de Braskem Idesa S.A.P.I. (Sociedad Anónima Promotora de Inversión) y Braskem Idesa Servicios S.A. de C.V.

Redes Sociales en Línea Timberlan S.A. de C.V. | Pico Sorata 180, Jardines en la Montaña, Tlalpan, C.P. 14210, CDMX.

REDES SOCIALES

Contenido GR	2023	Fecha verificada 2023
21	Definición de redes sociales	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
22	Entidad o entidad de la prestación de informes de sostenibilidad	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
23	Proceso de gestión de riesgos, estructura y punto de contacto	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
24	Política de información de la información	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
25	Política de determinación de los temas de riesgo	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
26	Lista de temas materiales	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
Actividad		
30-1	Proceso de gestión de riesgos	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
30-2	Proceso de gestión de riesgos	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
30-3	Proceso de gestión de riesgos	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
30-4	Proceso de gestión de riesgos	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
30-5	Proceso de gestión de riesgos	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
30-6	Proceso de gestión de riesgos	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
30-7	Proceso de gestión de riesgos	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
30-8	Proceso de gestión de riesgos	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
30-9	Proceso de gestión de riesgos	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
30-10	Proceso de gestión de riesgos	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
Impacto		
34	Actividades, o bien a de valor y otro relevante (actividad)	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
37	Procesos	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
38	Procesos	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
39	Procesos	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
40	Procesos	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
41-1	Contribuciones de la fuerza de trabajo y voluntarios de personal	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)
40-1	Contribuciones de la fuerza de trabajo y voluntarios de personal	Se define como LSP (Sociedad Anónima) y Familiares de Inversores y Socios de Inversión (SA de CV)

Contenido GR	Fecha verificada 2023	
Temas		
40-10	Defensa y enfermedades laborales	No se registró fallecimiento como resultado de alguna dolencia o enfermedad laboral, tampoco se identificó dolencia ni enfermedad laboral en integrantes y colaboradores.
40-1	Casos de discriminación y acciones colectivas emprendidas	No se recibió ninguna queja relacionada con discriminación u otros temas éticos en la organización.
41-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Programas de participación de la comunidad (Consultar página 74)
Subtemas		
2-1	Estructura de gobernanza y composición	Estructura de gobernanza y composición (consultar páginas 83 y 87)
3-10	Compromiso y políticos	El Braskem Idea se compromete con la integridad y la ética en todas las operaciones comerciales, por lo que tienen un Código de Conducta para terceros, el cual comparte con cada entidad con la que establezca una relación comercial. Este código establece los estándares éticos y legales que esperan que todos sus socios y colaboradores cumplan en sus interacciones con la empresa. Como parte de su compromiso con la transparencia y el cumplimiento, ofrecen capacitaciones sobre el código de conducta para terceros. Esta capacitación es fundamental para que todos los involucrados comprendan y se adhieran a sus políticas y valores corporativos. Además, para garantizar la aplicación efectiva, tienen un procedimiento interno dedicado a la ejecución del Due Diligence en el cual se comprometen a cumplir con los más altos estándares en las evaluaciones de riesgo e investigación de antecedentes.
3-14	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Cuentan con una línea de Ética a través de la cual cualquier persona puede hacer una denuncia, ya sea vía telefónica o a través del sitio web diseñado para tales fines. Esto tiene a su cargo un tercero para asegurar la imparcialidad y transparencia en las investigaciones.
3-17	Cumplimiento de la legislación y las normativas	No presentan sanciones ni multas por incumplimiento de normativas en temas sociales o económicos.
30-1	Valor económico directo generado y distribuido	* Valor económico directo generado: \$90,373 (USD) * Valor económico distribuido: \$98,704 (USD) * Valor económico retenido: \$28,301 (USD)
30-1	Proporción de gastos en proveedores locales	72% de proveedores nacionales, privilegiando el ámbito local
30-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Metodología de evaluación de riesgos (Consultar página 70)
30-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	El 100% de los integrantes son capacitados en el Código de Conducta y Anticorrupción, reforzando de manera bianual el compromiso, reafirmando el curso para todo el personal activo.
30-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se presentó ningún caso de corrupción confirmado
41-1	Contribución a partidos y representantes políticos	Braskem Idea no hace contribuciones políticas. El Procedimiento de Cálculo y Contribuciones Políticas establece que los integrantes entienden que está prohibido promover, ofrecer, solicitar o dar, directa o indirectamente, contribuciones políticas a partidos políticos o a candidatos a cargos públicos con los recursos o en nombre de nuestra organización. Del mismo modo, las interacciones con funcionarios públicos están reguladas internamente por la Decretal de Relacionamento con Agentes Públicos DE 110-00003 AN cuyo cumplimiento es supervisado por un Comité integrado por la Dirección Legal, Gobierno Corporativo y Relaciones Institucionales así como el Departamento de Compliance que trimestralmente envía y da seguimiento a la información de control interno, las Directivas y políticas de Compliance y Gobierno Corporativo de Braskem Idea son públicas en el portal web: http://www.compliance.braskemidea.com.mx/

Redes Sociales en Línea Timberlan S.A. de C.V. | Pico Sorata 180, Jardines en la Montaña, Tlalpan, C.P. 14210, CDMX.



BRASKEM IDESA

Coordinación del Informe
Sustentabilidad y Regulación
sustentabilidad@braskem.com

APOYOS DE LAS ÁREAS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE ESTE REPORTE:

- Legal, Gobierno Corporativo, Relaciones Institucionales, Economía Circular y Comunicación Externa
- Personas y Organización, Comunicación Interna y Marketing Institucional
- Comercial y Supply Chain
- Compliance y Riesgos
- Finanzas
- SSMA y Procesos
- Terminal Química Puerto México

CONSULTORÍA Y CONTENIDO MCBRIDE SUSTAINABILITY

DISEÑO

Tolko
tApp

IMÁGENES

Brand Center Braskem Idesa
Jagos Producciones SAS

VERIFICACIÓN

Redes Sociales en Línea Timberlan

