

# INFORME INTEGRADO

REPORTE ANUAL DE

SOSTENIBILIDAD - ESG

2022



Braskem Idesa 

PASIÓN POR TRANSFORMAR

# ÍNDICE

|  |            |
|--|------------|
| <i>ACERCA DE ESTE INFORME</i>            | <b>4</b>   |
| <i>CARTA DEL DIRECTOR GENERAL</i>        | <b>6</b>   |
| <i>PERFIL CORPORATIVO</i>                | <b>12</b>  |
| <i>MATERIALIDAD</i>                      | <b>26</b>  |
| <i>GOBIERNO CORPORATIVO Y COMPLIANCE</i> | <b>40</b>  |
| <i>DESEMPEÑO ECONÓMICO</i>               | <b>58</b>  |
| <i>DESEMPEÑO AMBIENTAL</i>               | <b>66</b>  |
| <i>DESEMPEÑO SOCIAL</i>                  | <b>94</b>  |
| <i>ÍNDICE GRI, SASB Y VERIFICACIÓN</i>   | <b>122</b> |

[2-1, 2-2, 2-3]

# ACERCA DE ESTE INFORME

Desde 2015, todos los años publicamos nuestros Informes basados en normas reconocidas internacionalmente, elaborados de acuerdo con los ESTÁNDARES GRI del Global Reporting Initiative (GRI), e incluyendo también los indicadores del sector químico del Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Braskem Idesa S.A.P.I (Sociedad Anónima Promotora de Inversión) y Braskem Idesa Servicios S.A de C.V. realizan su Reporte Anual de Sostenibilidad - ESG en el cual se presentan los resultados, desempeño, iniciativas, compromisos, logros y retos en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2022.

Este Reporte describe los compromisos, las metas y el desempeño de Braskem Idesa en los aspectos económico, ambiental, social y laboral, mostrando cómo la empresa genera valor e impacta a sus principales actores de interés por medio de su modelo de negocios. También permite conocer los pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad y su desempeño, así como los temas materiales considerados por Braskem Idesa y la estrategia de la empresa. Así, el contenido del presente reporte reúne toda la temática ESG relacionada a Braskem Idesa.

**Los líderes de Braskem Idesa revisaron y aprobaron el documento** antes de su publicación. El Reporte Anual de Sostenibilidad 2022 también pasó por un proceso de verificación externa realizada por Redes Sociales en Línea Timberlan.



[2-22]

[2-22]

# CARTA DEL DIRECTOR GENERAL

**En Braskem Idesa, entendemos el desarrollo sostenible como el camino para transformar nuestra forma de hacer negocios. Así, desde nuestra creación, buscamos mitigar los impactos negativos y potenciar los positivos por medio de soluciones tanto químicas como plásticas innovadoras y sostenibles para mejorar la vida de las personas.**

Gracias a nuestra tecnología e infraestructura de vanguardia contamos con uno de los complejos industriales más modernos de México ubicado en una de las regiones estratégicas para el desarrollo nacional al conjugar vías férreas, puertos y carreteras y punto de partida y destino de uno de los proyectos de infraestructura más relevantes; el tren transístmico. En el año 2022, logramos producir 765 mil toneladas de polietileno, gracias al dedicado y profesional trabajo de 961 Integrantes.

Uno de los temas más relevantes del año, fue el progreso en la construcción de la Terminal Química Puerto México que para el cierre del 2022 contaba con un 33% de avance. Con esta Terminal, nos convertimos en el primer proyecto alineado a los intereses estratégicos de la región sureste para mejorar la actividad económica del país en el Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec. Mantenemos un diálogo abierto, productivo y eficaz con todas las autoridades y la cadena de suministro, basado en la corresponsabilidad, el respeto y el bien de nuestro país, lo cual ha arrojado excelentes resultados.

En el segundo semestre del año 2022, afrontamos condiciones complejas de mercado, lo que derivó en la puesta en marcha de diversas acciones enfocadas a mejorar el rendimiento de la empresa y preservar nuestra liquidez financiera.

Un parte muy relevante para la sostenibilidad es el adecuado manejo de riesgos, es por ello que, a lo largo del año, nos enfocamos en la realización de estudios para la identificación, análisis y mitigación de riesgos de proceso, lo cual derivó en planes de acción encaminados a la adecuada administración de los mismos.

**Las personas son la base de nuestra estrategia operativa.** Por ello, creemos que sólo es posible avanzar en nuestros compromisos de desarrollo sostenible garantizando la seguridad de las personas, la conducta ética y los derechos de todos los que forman parte de nuestra cadena de valor.

Para guiar nuestro camino en esta dirección, nos basamos en la evaluación de los riesgos en materia de derechos humanos a los que están expuestas nuestras operaciones y cadena de valor, un proceso que nos ayuda a alcanzar nuestro compromiso de gestionar el 100% de los riesgos relacionados con este tema para 2030.

Durante 2022 realizamos este análisis por segunda vez y, como resultado, identificamos que el 96% de los riesgos potenciales ya tienen una gestión media o alta por parte de Braskem Idesa, mientras que, para los puntos aún no cubiertos, estamos elaborando nuevos planes de acción.

También seguimos evolucionando en nuestras operaciones con nuestra ruta de Confiabilidad Humana, cuyo objetivo es reducir la exposición a errores humanos que pueden crear un entorno propenso a accidentes. Durante 2022 tuvimos la participación de más de 500 Integrantes en la capacitación de estos temas.

Asimismo, durante este año se auditaron el 100% de las unidades industriales, así como los procesos corporativos relacionados con ciertas certificaciones, tales como ISO 9001, entre otras. Todo esto procura la excelencia operativa, base fundamental de la seguridad, productividad y competitividad de la empresa.

Creemos en un crecimiento centrado en el cambio climático, por ello nos hemos comprometido a reducir de manera absoluta nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) procedentes de nuestros procesos de producción y del abastecimiento de energía para poder alcanzar la neutralidad de carbono en 2050. Así, ancladas en la estrategia corporativa, nuestras acciones pretenden alcanzar estos compromisos.

Apostamos por un modelo de negocio cada vez más circular que reinserte nuestros productos en la cadena de valor y evite la disposición inadecuada de los residuos plásticos. Por lo que nos planteamos el reto de ampliar a 1 millón de toneladas la comercialización de resinas y productos químicos con contenido reciclado, así como recuperar 1.5 millones de toneladas de residuos plásticos para 2030.

Stefan Lepecki  
Director General Braskem Idesa



[2-22]

En línea con este compromiso, este año lanzamos Wenew, un ecosistema de circularidad que está ayudando a fomentar una nueva realidad más sustentable. Dentro de este ecosistema creamos un frente dedicado a los pilares de educación, tecnología y diseño circular llamado Wemove que llega para representar al conjunto clave de proyectos e iniciativas para impulsar la Economía Circular, tales como Plastianguis y Plastivale.

En 2022, gracias a nuestros programas de reciclaje institucional logramos reciclar **más de 200 toneladas de residuos plásticos.**

Esta meta no se lograría sin la importante alianza con nuestro principal socio reciclador Alcamare, y con quien es posible la creación de resinas con contenido de material reciclado, y así poder brindar soluciones cada vez más sostenibles.

**Por otro lado, nuestro impacto social positivo se potencializa, a través de nuestro programa de voluntariado corporativo con el que se lograron beneficiar a más de 11 mil personas con una inversión de más de 600 horas y la participación de más de 300 voluntarios. Estos resultados son gracias a la suma de voluntades que coadyuvan a disminuir la brecha social.**

Además, enfocados en contribuir con el desarrollo de las localidades dentro de nuestra área de influencia, promovemos temas de prevención de salud y seguridad entre los pobladores a través de vistas médicas, campañas de salud, preparación a brigadistas para la prevención de situaciones riesgosas y educación en escuelas de la zona, logrando beneficiar a más de 46 mil personas con estos programas.

Navegamos con fortaleza y resiliencia a partir de nuestra pasión por transformar. Nuestra estrategia de negocio trata de equilibrar las decisiones de inversión y la asignación de capital con un enfoque en la sostenibilidad, garantizando la rentabilidad de los accionistas durante los ciclos petroquímicos.

**El año 2023 será desafiante, en Braskem Idesa estamos preparados, y la estrategia definida guiará a la empresa para enfocar y priorizar sus iniciativas, generando impactos positivos para todos nuestros grupos de interés.**

Stefan Lepecki  
Director General Braskem Idesa

[2-22]

# Destacados

## Braskem Idesa 2022

Incrementamos a

**961** Integrantes  
en Braskem Idesa con **nuevas contrataciones** tanto de hombres como de mujeres.

Aumentamos la  
la venta en un

**74%**  
de las **resinas PEAD** y **PEBD** y **15%** en las resinas de posconsumo (**PCR**) en comparación con el 2021.

**Nuestro CEO, Stefan Lepecki** fue reconocido como parte de los **100 líderes más importantes** del sector energético en México por la revista *Petróleo & Energía*.

**Ningún caso de corrupción, quejas** en materia de discriminación o cualquier otro tema en **materia ética** se recibió en 2022.

**33%** de avance  
en Nuestra Terminal **Química Puerto México** al cierre de diciembre 2022.

Logramos una **reducción del consumo de agua del 13%** en el último trimestre del año y en comparación con el desempeño de 2021.

Tenemos el **compromiso de reducir el 15% de emisiones** absolutas de Alcance 1 y 2 al cierre del 2028 y Neutralidad de Carbono para 2050.

Logramos que la **especie Ceratozamia Miqueliana**, endémica de Veracruz, cambiara de estatus en la lista roja de la IUCN.

Lanzamos **Wenew**, un **ecosistema dedicado** a fomentar la **economía circular** a través de la educación, la tecnología y el **impulso a proyectos e iniciativas** que impulsen estos temas.

Reciclamos más de **270 toneladas de plásticos** al a través nuestros **programas de reciclaje institucional** con apoyo de nuestro socio Alcamare.

Capacitamos a más de **500 personas** de nuestros diversos grupos de interés en el **Programa de Confiabilidad Humana** para la reducción de errores y pérdidas en nuestras operaciones.

**+50 mil personas beneficiadas** nuestros **programas sociales**.

# PERFIL CORPORATIVO

En Braskem Idesa estamos comprometidos con el **bienestar de la sociedad**, así como con el **cuidado y la protección del medio ambiente**, es por ello que, trabajamos constantemente para encaminar nuestra evolución hacia una empresa cada vez más sostenible.

## Principios

Tenemos un sólido compromiso y es el de liderar a nuestros Integrantes bajo los parámetros transparentes, éticos e íntegros que guían nuestro negocio, y de mantener un vínculo estrecho con todos nuestros grupos de interés.



### INTEGRIDAD

Asegurar que los principios éticos penetren en todos los sistemas de gobierno corporativo para impactar positivamente en las relaciones internas y externas de la empresa.



### TRANSPARENCIA

Brindar información transparente y promover una comunicación libre, precisa y efectiva.



### ÉTICA

Actuar siempre de acuerdo con las normas regulatorias, sean estas legales, estatutarias o reglamentarias.



### CONTINUIDAD

Dar seguimiento a todos los procesos de la operación y exigir su cumplimiento por parte de las diferentes áreas.



### RESPONSABILIDAD

Asegurar que el Consejo de Administración vele por la perdurabilidad de la empresa, incorporando una visión más amplia de la estrategia empresarial al tomar en consideración los principios del desarrollo sustentable.



### IGUALDAD

Brindar un trato justo y equitativo a todos nuestros grupos de interés.

## Valores

En Braskem Idesa estamos convencidos de que contar con una sólida cultura organizacional que nos permita desarrollar acciones alineadas con la ética e integridad que nos caracterizan. Es por esta razón que compartimos estos lineamientos con todos nuestros Integrantes, con la cadena de valor y con el resto de los grupos de interés con quienes nos relacionamos. Nos regimos por los siguientes valores:

**Reinversión de los beneficios** para crear nuevas oportunidades de empleo y contribuir al desarrollo de las comunidades.

**Confianza en las personas**, en su capacidad y deseo de progreso.

**Retorno a los accionistas** y valoración de su patrimonio.



**Satisfacción del cliente** con énfasis en la calidad, la productividad y la responsabilidad social y medioambiental.

**Colaboración** entre quienes participan en el diseño y la ejecución de las diversas labores en la empresa, así como en los resultados.

**Autodesarrollo del personal**, principalmente a través de la educación por el trabajo, asegurando el crecimiento y perdurabilidad de la organización.



**NUESTRO COMPROMISO**  
con la ética y con la integridad  
se ve reflejado en nuestros  
valores y principios.

[2-1]

# MAPA DE OPERACIÓN

En Braskem Idesa vivimos una pasión por transformarnos como empresa, y esto se ve reflejado en una mejora continua, así como en una adaptación a los retos que presenta nuestro contexto, de manera que busquemos soluciones cada vez más sustentables y establezcamos relaciones a largo plazo con nuestros actores de interés.

## EL DESARROLLO DE NUESTRAS OPERACIONES

no sería posible si no contáramos con el esfuerzo de nuestros 961 Integrantes que permite el desarrollo y crecimiento de la empresa, y que nuestros productos lleguen a nuestros clientes de México y de más de 25 países en América Latina, Europa y Asia.

**961**  
Integrantes

**4**  
plantas industriales  
en Nanchital, Veracruz México

Exportación a  
**+25**  
países

Capacidad  
productiva de  
**1.05**  
millones de ton. de  
Polietileno al año

[2-6]

## Productos y Segmentos de mercado

Nuestra pasión por transformar nos impulsa a una búsqueda de soluciones cada vez más sostenibles. Nuestros productos se utilizan para fabricar una amplia gama de artículos que las personas utilizan en su vida cotidiana en segmentos como cosméticos, farmacéuticos, higiene y limpieza, construcción, entre otros.

Gracias a nuestro complejo petroquímico ubicado en el municipio de Nanchital de Lázaro Cárdenas del Río en el estado de Veracruz, satisfacemos con calidad y servicio a nuestra amplia cartera de clientes.

Durante 2022 nuestro complejo produjo 765 mil toneladas de polietileno gracias a la operación de Fast-Track, la unidad de craqueo y las dos plantas de Polietileno de Alta y Baja Densidad que operan en nuestras instalaciones.

## FLEXIBLES

Contamos con resinas para atendimento de diversos sectores como Agroindustrial, Geomembrana, película y espumado para diversas aplicaciones como:

### PELÍCULA

- ▶ Película de alto peso molecular
- ▶ Polietileno de Baja Densidad
- ▶ Película termoencogible
- ▶ Película de resistencia media
- ▶ Mezclas con PEAD y PELBD
- ▶ Polietileno de baja densidad de alto peso molecular
- ▶ Películas especiales, para producción de geomembranas con alta resistencia



Consulte aquí el catálogo de película:

<https://www.braskemidesa.com.mx/Idesa/catalogos?key=236>



[2-6]

## RÍGIDOS

### INYECCIÓN

Utilizados en aquellos procesos de final de moldeado por inyección.



Consulte aquí el catálogo de inyección:

<https://www.braskemidesa.com.mx/Idesa/catalogos?key=235>

### TUBERÍA

- ▶ Tuberías a presión certificadas
- ▶ CONDUIT (Protección y conducción de cableado eléctrico/ telecomunicaciones).
- ▶ Tuberías corrugadas (Drenaje pluvial, agua residual, alcantarillado sanitario).
- ▶ Sistemas de energía (Gas natural, LPG, gas propano).
- ▶ Municipal e industrial (Agua potable, minería, industriales-químicas).



Consulte aquí el catálogo de tubería:

<https://www.braskemidesa.com.mx/Idesa/catalogos?key=238>

### SOPLADO

Ofrecemos un amplio portafolio de materiales monomodales y bimodales en pequeño y gran volumen para envases con capacidad desde 0.2 hasta 1,000 litros, pueden ser empleados en la fabricación de:

- ▶ Envases para alimentos y bebidas.
- ▶ Envases de limpieza y químicos industriales.
- ▶ Envases para cuidado de la salud y uso personal.
- ▶ Envases para agroquímicos .



Consulte aquí el catálogo de soplado:

<https://www.braskemidesa.com.mx/Idesa/catalogos?key=237>



[2-6]

Nuestro compromiso con la innovación y la sostenibilidad se demuestra en el desarrollo de soluciones respaldadas por nuevas tecnologías que cubren las necesidades de los diversos mercados que atendemos. En este sentido, mejoramos nuestras resinas de Polietileno de Alta Densidad (PEAD) y Polietileno de Baja Densidad (PEBD), la distribución de Polipropileno (PP) y de nuevas opciones que promueven la economía circular, como una resina de polietileno que contiene material reciclado posconsumo (PCR).

Al respecto, destacamos que, en 2022, gracias a la tecnología, esfuerzo y capacidad de nuestro socio reciclador, se logró producir una de las resinas reciclables con mayor calidad en el mundo. Además, con miras a la obtención de la certificación de FDA se verá un avance importante dentro de nuestra cartera de productos.

## POLIPROPILENO

- ▶ Polipropileno (copolímeros) con alto contenido de etileno dentro de un amplio portafolio de productos.
- ▶ Contamos con diversos puntos geográficos en los que se encuentran nuestras plantas de producción.



Consulte aquí el catálogo de polipropileno: <https://www.braskemidesa.com.mx/Idesa/catalogos?key=234>



## RESINA DE POLIETILENO CON CONTENIDO DE MATERIAL RECICLADO POSCONSUMO (PCR)

- ▶ Resina de Polietileno con contenido de material reciclado posconsumo de alta calidad y altos estándares de control de procesos con alto desempeño y generación de valor ambiental y social; dirigida a aplicaciones de envases y empaques.
- ▶ Acopio de materiales posconsumo a través de alianzas estratégicas con principales recicladores en México.
- ▶ Resina hecha en México.

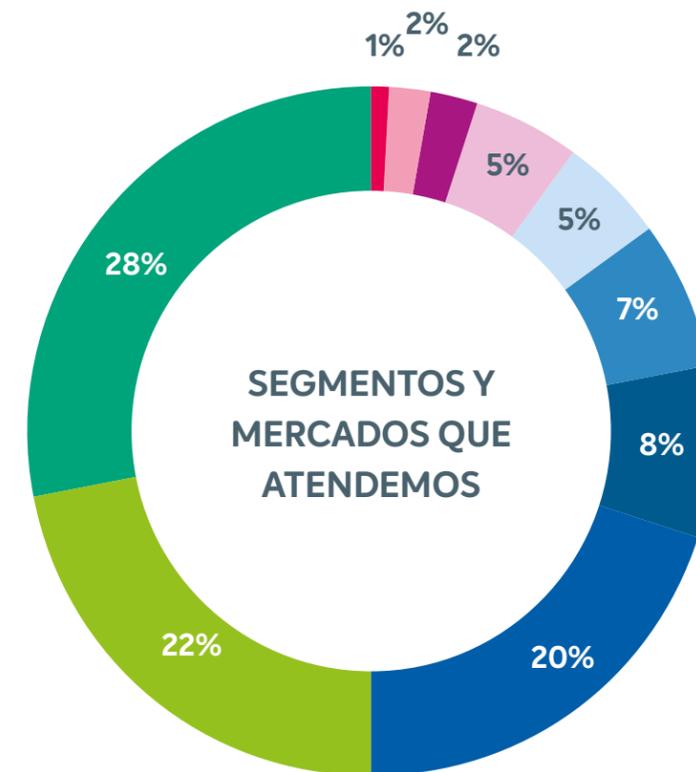


Consulte aquí el catálogo: <https://www.braskemidesa.com.mx/Idesa/catalogos?key=80>



[2-6]

Como parte de nuestros objetivos de negocio, de manera continua cumplimos con las necesidades y requerimientos de nuestros clientes. Nos mantenemos a la vanguardia de la industria y en actualización constante como parte de nuestras operaciones, a través de la innovación y desarrollo de nuestro portafolio de productos.



Cosméticos y farmacéuticos



Agricultura



Otros



Químicos



Construcción e infraestructura



Higiene y limpieza



Industrial



Empaque y embalaje



Distribuidores



Bolsas y películas

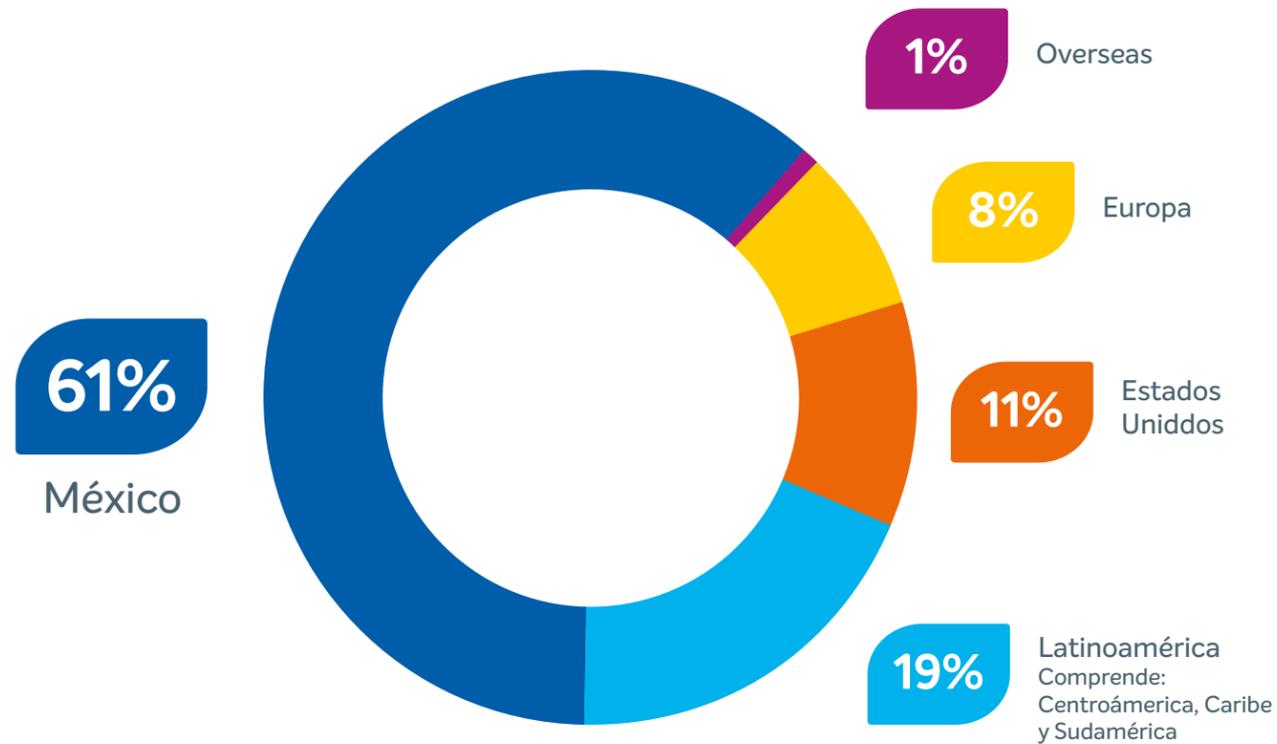


## OFRECEMOS SOLUCIONES

innovadoras para atender tanto a diferentes segmentos de mercados en la industria como **cumplir con las expectativas de nuestros clientes.**

[2-6]

Como resultado de nuestro esfuerzo y pasión por transformar, durante 2022, las ventas en el mercado mexicano representaron el 61% de las ventas totales del año, lo que significa que estamos consolidándonos como una empresa que ofrece soluciones adecuadas a nuestros clientes estratégicos en el país.



Nuestras resinas PEAD y PEBD, junto con otros productos como resinas de Polipropileno (PP), registraron un aumento significativo en las ventas del 74% con respecto al año anterior, equivalente a 19 mil toneladas. Por su parte, las ventas de la resina con contenido de material reciclado de posconsumo (PCR) alcanzaron las 9 mil toneladas, lo que representa un aumento del 15% en comparación con 2021.



**Nuestro compromiso** es brindar soluciones a nuestros clientes con productos sostenibles para transitar hacia una economía circular.

[2-6, 3-3, 204-1]

## Cadena de valor

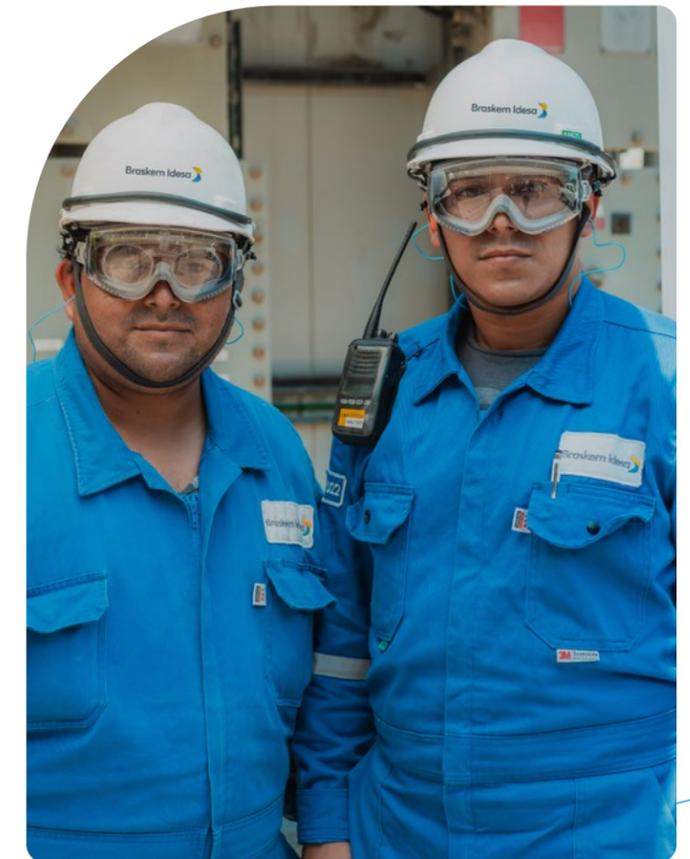
En Braskem Idesa, tenemos el compromiso de generar cadenas de suministro cada vez más sustentables. Por ello, promovemos acciones de mejora en todos nuestros procesos, buscando ser más eficientes y participativos con las localidades dentro de nuestra área de influencia social de nuestras operaciones.

Durante 2022 mantuvimos dentro de nuestra cartera de proveeduría empresas locales y reafirmamos nuestro compromiso por el impulso al desarrollo económico de la región. Al respecto, contamos con el apoyo de aliados regionales dirigidos a la provisión de distintos componentes como por ejemplo bobinas utilizadas dentro del proceso de ensacado, y también provisión de tarimas de madera también utilizadas dentro de dicho proceso.

Asimismo, continuamos empleando criterios ambientales y sociales para la selección de proveedores, y trabajaremos para seguir implementando herramientas y filtros de selección que consideren criterios socioambientales para así continuar impulsando la sustentabilidad dentro de nuestra cadena de valor.

**NUESTRO OBJETIVO** es impulsar el desarrollo económico, social y ambiental a lo largo de nuestra cadena de valor.

Para lograr la entrega de productos y servicios de alta calidad, así como para mantener la evolución de nuestro portafolio hacia soluciones más eficientes y sustentables, contamos con tecnología e infraestructura de vanguardia. Nuestro complejo es uno de los más modernos de México en el que contamos con 21 silos de capacidad para 500 toneladas conectadas a tres líneas de envasado, una bodega de 215 mil pies cuadrados más un patio externo de 300 mil pies cuadrados con capacidad para almacenar más de 36 mil toneladas de polietileno.



[2-6, 3-3, 204-1]

Asimismo, nuestro complejo se encuentra ubicado en una de las regiones clave para el transporte mediante vías férreas, puertos y carreteras, combinación que conforma una red integral que cumpla las expectativas de nuestros clientes.

Como parte de nuestra flotilla hacemos uso de 1,530 vagones de ferrocarril que transportan nuestros productos y una plataforma logística con una terminal ferroviaria con capacidad para más de 400 vagones tolva y 30 vagones cisterna para productos químicos conectados a la principal concesión ferroviaria en México.

**Continuamos con el firme compromiso** de atender las expectativas de nuestros clientes conjuntando los esfuerzos dentro de nuestra cadena de valor.

El trabajo y gestión con nuestra cadena de valor también incluye una gestión orientada a la prevención de riesgos. En ese sentido, con la finalidad de minimizar los riesgos asociados a la cadena, contamos con protocolos de riesgos, que se comparten, por ejemplo, con las líneas de transportistas, entre otros.

Estos protocolos están orientados a guiar y establecer procedimientos en caso de que ocurran siniestros, accidentes y situaciones que pudieran derivar en impactos negativos, y conocer los actores involucrados en estos casos, es decir, aquellos terceros con los cuales se despliegan registros y líneas de acción apegadas con el cumplimiento normativo aplicable y vigente.

**En un mercado, como lo es el sector petroquímico,** tan justo de demanda de productos y servicios es necesario garantizar una buena atención al cliente, por lo que nos transformamos y ajustamos a las necesidades de nuestros clientes.



[3-1, 3-2]

# MATERIALIDAD

En Braskem Idesa llevamos a cabo acciones que refuerzan nuestros compromisos con el bienestar de nuestros Integrantes, proveedores, clientes y sociedad con un especial énfasis en la protección del medio ambiente a través de una sólida estrategia de sostenibilidad.

**La matriz de materialidad es una herramienta fundamental para construir nuestros compromisos a largo plazo con el desarrollo sostenible.**

Basándonos en los estándares GRI más recientes del Global Reporting Initiative (GRI), en 2022 actualizamos nuestra matriz de materialidad a nivel Global identificando las cuestiones más relevantes para nuestro negocio, teniendo en cuenta las dimensiones ambiental, social, económica y de gobernanza.

Esta actualización se realizó a través de una consulta a más de 1,200 actores, internos y externos, considerando Integrantes, clientes, proveedores e información del mercado financiero, así como entrevistas cara a cara con 78 líderes, un benchmark entre empresas del sector y el análisis de temas relevantes para la industria petroquímica en línea con diversas metodologías de ESG y sostenibilidad (MSCI, ESTÁNDARES GRI, SASB, CVM, WEF, S&P, TCFD, etc.).



[3-1, 3-2]

La actualización del estudio se realizó con base en la siguiente metodología:



El estudio dio como resultado más de 500 temas que, tras el análisis y el cruce de datos y percepciones que surgieron durante las consultas cualitativas y cuantitativas, definieron los 21 asuntos más relevantes para Braskem Idesa.



[3-1, 3-2]

Estos temas se agruparon en dos grupos diferentes, que orientaron el tipo de acción estratégica a emprender: el grupo de protección del valor (16) y el grupo de creación de valor (5).

**Matriz de materialidad de Braskem Idesa**



■ PROTECCIÓN DEL VALOR      1 ➤ Irrelevante   2 ➤ Importante   3 ➤ Muy importante  
■ CREACIÓN DE VALOR      ➤ 21 temas materiales  
● Ambiental   ● Social   ● Económico   ● Gobernanza

**PROTECCIÓN DEL VALOR**

Se refieren a aquellos temas cuya gestión puede proteger nuestro valor tangible e intangible a través del tiempo a la vez que nos ayudan a preservar y fortalecer la imagen corporativa de Braskem Idesa y mitigar los riesgos operativos que pudiéramos tener.

**CREACIÓN DE VALOR**

Temas cuya gestión de impacto puede crear valor tangible e intangible para Braskem Idesa a lo largo del tiempo, que generan ventaja competitiva a través de oportunidades de negocios y alianzas estratégicas.

[3-1, 3-2]

Los asuntos materiales se identificaron como sigue:

**AMBIENTAL**

1. Cambio Climático 1
2. Plásticos de posconsumo 1
3. Gestión de agua y efluentes 1
4. Contaminación del aire 1\*
5. Eficiencia energética 1
6. Impactos de la materia prima 1
7. Biodiversidad y uso de la tierra 3
8. Gestión de residuos 1\*

**SOCIAL**

9. Salud, seguridad y bienestar 1
10. Derechos humanos 1
11. Comunidades e inversión social 1
12. Diversidad, equidad e inclusión 1
13. Empleo, desarrollo y retención 2

**ECONÓMICO**

14. Desempeño económico y financiero 1
15. Gestión de la cadena de proveedores 2
16. Innovación, tecnología y digitalización 1
17. Gestión de proyectos 2
18. Producción y consumo responsable 2

**GOBERNANZA**

19. Gobernanza, ética y cumplimiento 2
20. Gestión de riesgos y oportunidades 2
21. Gestión de relación con grupos de interés 2

**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:**

- 1 Metas KPI's
- 2 Gestión Operativa
- 3 En evaluación

\* Objetivo por definir

**Nuestra pasión por transformar nos permite mantenernos a la vanguardia de la industria y aplicar las mejores prácticas.**

[2-29]

**Grupos de interés**

Nos esforzamos constantemente por fortalecer nuestra relación con todas las partes interesadas. Ellos contribuyen a formar la base sólida que mantiene la longevidad de nuestro negocio.

Mantenemos una comunicación estrecha y constante con todos ellos a fin de escuchar sus inquietudes y necesidades y poner en marcha acciones que nos permitan cumplir sus expectativas.

| Grupo de interés  | Descripción  | Expectativas  | Canales de comunicación   |
|---|--|---|---|
| <br><b>Acreedores e Inversionistas</b> | Instituciones y organismos financieros participantes del mercado internacional de capitales, de nuestro Project Finance y acreedores en general.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Proveer información transparente y de calidad</li> <li>Asegurar que los inversionistas y acreedores realicen un correcto análisis del crédito de la compañía</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sitio web de Relación con Inversionistas (IR)</li> <li>Correo electrónico</li> <li>Buzón de IR</li> <li>Línea Telefónica de IR</li> <li>Management Call</li> <li>Consolidated Financial Statements</li> <li>Visitas virtuales al complejo</li> <li>Línea de Ética</li> </ul>                                       |
| <br><b>Integrantes</b>               | Todos los miembros de la empresa que trabajan para alcanzar los objetivos de negocio y a quienes en Braskem Idesa respetamos sus derechos, promovemos el desarrollo de sus capacidades y respetamos su diversidad, misma que aportan para la compañía. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Buen ambiente de trabajo</li> <li>Atracción y retención del talento</li> <li>Desarrollo de carrera</li> <li>Diversidad e igualdad laboral</li> <li>Oportunidades de crecimiento profesional</li> <li>Reconocimiento del desempeño</li> <li>Compensaciones y beneficios atractivos</li> <li>Integración entre equipos de trabajo</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Correo electrónico</li> <li>Boletines</li> <li>Braskem Idesa TV</li> <li>Periódico mural</li> <li>Reunión trimestral de resultados de la compañía</li> <li>Buzones</li> <li>Redes sociales internas (Yammer)</li> <li>Braskem Idesa View</li> <li>Visitas virtuales al complejo</li> <li>Línea de Ética</li> </ul> |
| <br><b>Asociaciones (Cámaras)</b>    | Aquellos gremios relacionados con los intereses del sector y en los que Braskem Idesa contribuye con la finalidad de generar un mayor beneficio social y/o económico.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Alianzas para atender problemas de cambio climático y cuidado del medio ambiente</li> <li>Generación de acuerdos para impulsar una cultura sustentable del plástico</li> <li>Apoyo para la generación de políticas públicas con sustento científico</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Reuniones</li> <li>Eventos</li> <li>Comisiones</li> <li>Grupos de trabajo</li> <li>Visitas virtuales al complejo</li> </ul>  |

[2-29]

| Grupo de interés   | Descripción   | Expectativas  | Canales de comunicación   |
|--|---|---|---|
| <br><b>Comunidad</b>                | Las personas a las que Braskem Idesa beneficia o impacta, por lo que, procuramos actuar con responsabilidad y transparencia ante ellas mediante el impulso a su desarrollo, la preservación de sus recursos naturales, así como realizar acciones que los beneficien socialmente. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyos sociales</li> <li>• Contribuciones al desarrollo de la comunidad</li> <li>• Donaciones</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Llamadas telefónicas</li> <li>• Videoconferencias y mensajería instantánea</li> <li>• Buzones</li> <li>• Correo electrónico</li> <li>• Teléfono comunitario</li> <li>• Informes semestrales</li> <li>• Casas Abiertas</li> <li>• Videos informativos</li> <li>• Cartas y comunicados institucionales</li> <li>• Visitas virtuales al complejo</li> <li>• Línea de Ética</li> <li>• Encuesta de Reputación e Imagen</li> <li>• Visitas y reuniones comunitarias</li> <li>• Mecanismo de Agravios y Quejas (MAQ)</li> <li>• Eventos de relacionamiento con la comunidad</li> <li>• Boletín comunitario</li> <li>• Redes Sociales de Braskem Idesa</li> </ul> |
| <br><b>Autoridades</b>            | Todos los organismos gubernamentales, naciones y/o internacionales que de acuerdo con sus normas Braskem Idesa ciñe sus procesos y operaciones.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cumplimiento de la normatividad y de las legislaciones vigentes</li> <li>• Generación de alianzas para el desarrollo</li> </ul>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones Institucionales</li> <li>• Eventos conjuntos</li> <li>• Cartas Institucionales</li> <li>• Línea de ética</li> <li>• Sitio web de Braskem Idesa</li> </ul>  |
| <br><b>Medios de Comunicación</b> | Todos aquellos instrumentos de difusión y creación de contenido informativo, ya sea con fines públicos o privados, que puedan influir en la operación de Braskem Idesa, así como en su entorno.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Información clara y verdadera</li> <li>• Datos relevantes para el análisis público</li> <li>• Publireportajes</li> <li>• Abordaje de temas coyunturales</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Conferencias</li> <li>• Entrevistas</li> <li>• Seminarios a prensa</li> <li>• Cartas Institucionales y comunicados de prensa</li> <li>• Línea de ética</li> <li>• Sitio web de Braskem Idesa</li> </ul>   |

[2-29]

| Grupo de interés   | Descripción  | Expectativas   | Canales de comunicación  |
|--|--|--|--|
| <br><b>Clientes</b>                         | Todas las empresas que adquieren productos de Braskem Idesa para elaborar los propios y llegar al consumidor final, por lo que trabajamos para responder a todas sus necesidades a través de la innovación, la tecnología, la más alta calidad y la mejor experiencia en cuanto al servicio. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Calidad y seguridad</li> <li>• Operación eficiente de tiempos</li> <li>• Precio vs Calidad</li> <li>• Atención y seguimiento pertinente</li> <li>• Innovación y Desarrollo</li> <li>• Servicio Técnico</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encuestas de satisfacción, reputación e imagen</li> <li>• Eventos de relacionamiento con clientes</li> <li>• Correo electrónico</li> <li>• Buzón</li> <li>• Ferias/ Exposiciones</li> <li>• Reuniones</li> <li>• Visitas</li> <li>• Línea de Ética</li> <li>• Sitio web de Braskem Idesa</li> </ul> |
| <br><b>Proveedores</b>                      | Quienes abastecen de recursos, materia prima y otros servicios necesarios para la operación de Braskem Idesa. Por esta razón les brindamos un trato justo e imparcial que aporta a nuestra estrategia de sustentabilidad.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prácticas comerciales equitativas</li> <li>• Competencia justa</li> <li>• Responsabilidad en el abastecimiento</li> <li>• Evaluación transparente</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Auditorías</li> <li>• Correo Electrónico</li> <li>• Encuestas</li> <li>• Línea de Ética</li> <li>• Buzones</li> <li>• Sitio web Oficial de Braskem Idesa</li> </ul>   |
| <br><b>Organizaciones e Instituciones</b> | Grupos organizados por la sociedad con los que Braskem Idesa se asocia para promover el desarrollo social, el conocimiento y el crecimiento de aquellas comunidades en las que opera.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alianzas para promover el desarrollo sustentable y social</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Visitas presenciales</li> <li>• Buzones</li> <li>• Correo electrónico</li> <li>• Línea de Ética</li> <li>• Sitio web de Braskem Idesa</li> </ul>   |

En 2022 participamos de nuevo en la Encuesta Global de Reputación e Imagen que cada año realiza RepTrak® y mantuvimos nuestros márgenes saludables en términos de percepción y reputación. Este proceso nos permite acelerar nuestra transformación, conocer las expectativas de nuestros grupos de interés (clientes, Integrantes, comunidades, sociedad y mercado financiero) y desarrollar acciones que nos ayuden a mantener o mejorar su percepción hacia nosotros.

**Trabajamos constantemente** para conocer lo que escuchan, piensan y sienten nuestros grupos de interés a fin de mejorar las relaciones con ellos.

# COMPROMISOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Aprobados por el Consejo de Administración en 2020, nuestros compromisos de desarrollo sostenible se construyeron con base en una matriz de materialidad que contó con la participación de Integrantes, líderes y ejecutivos, así como el análisis de escenarios y tendencias globales, riesgos corporativos y referencias externas en sostenibilidad.

Estos compromisos abarcan las dimensiones del desarrollo sostenible (económica, social y ambiental) y están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, dando prioridad a los temas en los que se identificaron una mayor influencia. En Braskem Idesa implementamos una estrategia que consta de siete dimensiones, identificadas como Macroobjetivos, y establece el segundo ciclo de compromisos a largo plazo<sup>1</sup> de Braskem Idesa para 2030 y 2050.



## Braskem Idesa y los ODS

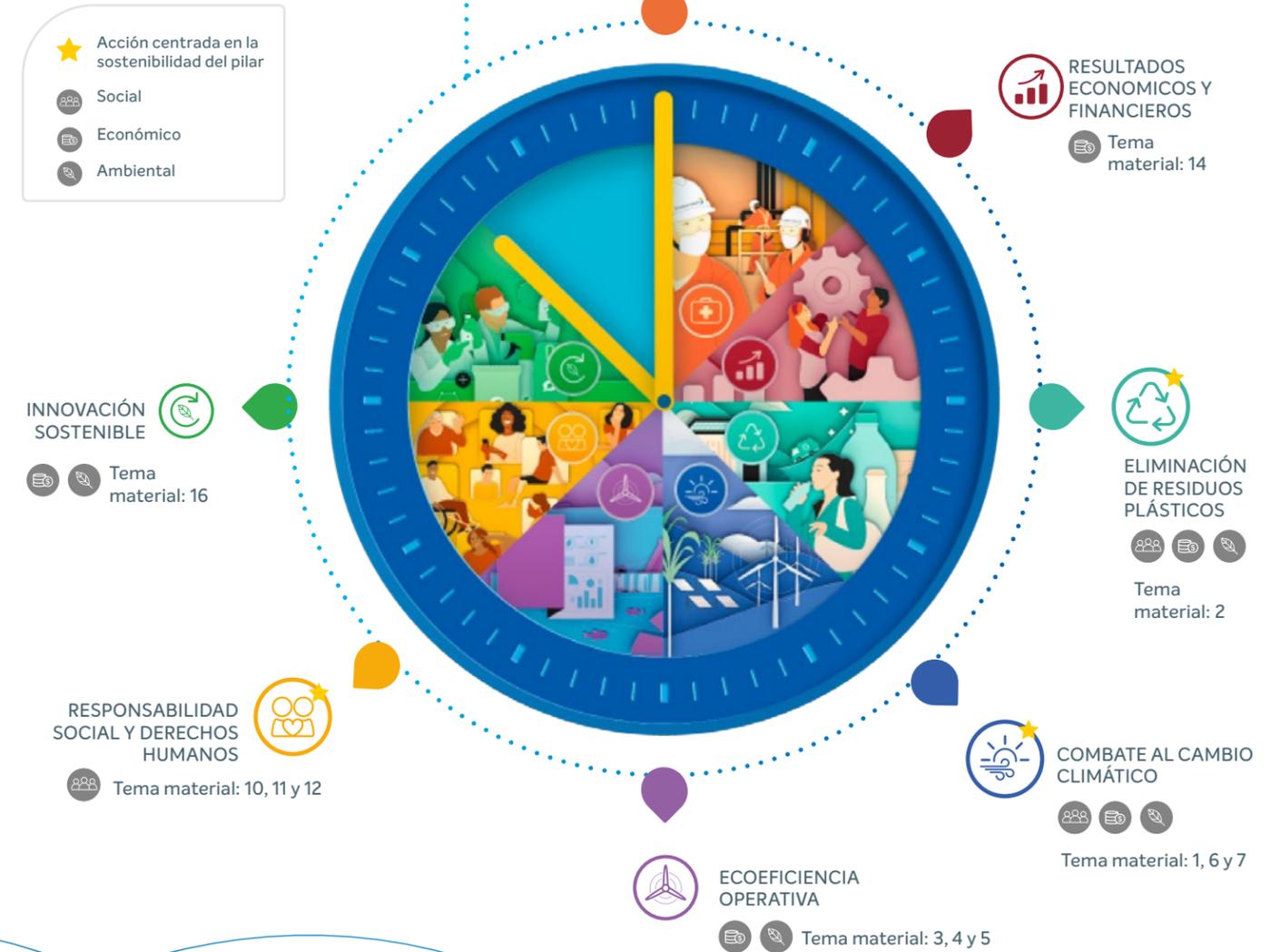
Los compromisos a largo plazo se establecieron considerando nuestros impactos y de la cadena de suministro, tanto positivos como negativos, en cada uno de los ODS. Este análisis se realizó utilizando la metodología SDG Compass y destacó nuestro impacto directo en cuatro ODS y, a través de nuestra cadena de suministro, el impacto en otros 9 ODS, dando un total de 13 temas.

### NUESTRAS PRIORIDADES EN MATERIA DE ODS:



La alineación de nuestros Macroobjetivos con los ODS prioritarios y los temas materiales para Braskem Idesa se materializa de la siguiente manera:

### COMPROMISOS 2020-2030



Conozca más sobre nuestros compromisos <https://www.braskemidesa.com.mx/macroobjetivos>

1. El cumplimiento de los compromisos de desarrollo sostenible divulgados por la empresa (dentro de los costes previstos y los plazos esperados) también está sujeta a riesgos que incluyen, entre otros: el avance, la disponibilidad, el desarrollo y la accesibilidad de la tecnología necesaria para alcanzar estos compromisos.

# ALINEACIÓN A ESTÁNDARES GLOBALES DE SOSTENIBILIDAD

En Braskem Idesa buscamos mantenernos a la vanguardia en materia de sustentabilidad, así como **promover buenas prácticas y fomentar la transparencia** para nuestros grupos de interés. Bajo este contexto y entendiendo la relevancia que están teniendo los factores ASG, nos **alineamos con diversas metodologías** que nos permitan tener una rendición de cuentas en sustentabilidad con las necesidades de información de los distintos grupos de interés de la compañía.

El presente informe está escrito de acuerdo con las normas GRI, estándar de sustentabilidad líder en el mundo para que las empresas divulguen sus impactos en la economía, el ambiente y la sociedad, así su contribución al desarrollo sostenible. Por otra parte, con el fin de dar respuesta a las necesidades de los grupos de interés, incluidos los inversionistas, nos apegamos al Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y a las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

|           | Temas materiales                    | Contenidos GRI                         | 7 Macroobjetivos BI | ODS               | SASB   |
|-----------|-------------------------------------|--|---------------------|-------------------|--|
| AMBIENTAL | 1. Cambio Climático                 | 3-3,                                   | 4                   | 13                |  |
|           | 2. Plásticos de posconsumo          | 3-3, 301-1, 301-2, 301-3               | 3                   | 8, 12             |  |
|           | 3. Gestión de agua y efluentes      | 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5 | 5                   | 6, 12             | RT-CH-140a.1<br>RT-CH-140a.2<br>RT-CH-140a.3 |
|           | 4. Contaminación del aire           | 3-3, 305-2, 305-6, 305-7               | 5                   | 3, 12, 13, 14, 15 | RT-CH-110a.1<br>RT-CH-110a.2<br>RT-CH-120a.1 |
|           | 5. Eficiencia energética            | 3-3, 302-1, 302-3, 302-4               | 5                   | 7, 8, 12, 13      | RT-CH-130a.1                                 |
|           | 6. Impactos de la materia prima     | 3-3,                                   | 3, 4                |                   |  |
|           | 7. Biodiversidad y uso de la tierra | 3-3, 304-3, 304-4                      | 3, 4                | 6, 14, 15         |  |
|           | 8. Gestión de residuos              | 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5 | 5                   | 3, 6, 12, 14, 15  | RT-CH-150a.1                                 |

|            | Temas materiales                              | Contenidos GRI   | 7 Macroobjetivos BI | ODS                   | SASB   |
|------------|---|--|---------------------|-----------------------|--|
| SOCIAL     | 9. Salud, seguridad y bienestar               | 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10 | 1                   | 3, 8, 16              | RT-CH-320a.1<br>RT-CH-320a.2<br>RT-CH-540a.1 |
|            | 10. Derechos humanos                          | 3-3, 410-1   | 6                   | 16                    |  |
|            | 11. Comunidades e inversión social            | 3-3, 413-1, 413-2  | 6                   | 1, 2                  | RT-CH-210a.1                                 |
|            | 12. Diversidad, equidad e inclusión           | 3-3, 202-1, 401-3, 405-1, 405-2  | 6                   | 1, 5, 8, 10           |  |
|            | 13. Empleo, desarrollo y retención            | 3-3, 202-2, 401-1  | 6                   | 5, 8, 10              |  |
|            | 14. Desempeño económico y financiero          | 3-3, 201-1, 201-2, 203-1, 203-2  | 2                   | 1, 3, 5, 8, 9, 11, 13 |  |
|            | 15. Gestión de la cadena de proveedores       | 3-3, 204-1, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2                                     | 2, 4, 6             | 5, 8, 16              |  |
|            | 16. Innovación, tecnología y digitalización   | 3-3,   | 7                   | 9                     |  |
|            | 17. Gestión de proyectos                      | 3-3,   | 1, 3, 4             | 17                    |  |
|            | 18. Producción y consumo responsable          | 3-3,   | 3, 4, 5, 6          | 12                    |  |
| GOBERNANZA | 20. Gobernanza, ética y cumplimiento          | 3-3, 205-1, 205-2, 205-3, 406-1, 408-1, 409-1, 415-1                       | 2                   | 5, 8, 16              |  |
|            | 21. Gestión de riesgos y oportunidades        | 3-3,   | 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 | 8                     | RT-CH-210a.1                                 |
|            | 22. Gestión de relación con grupos de interés | 3-3,   | 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 | 17                    |  |
|            |   |  |                     |                       |  |

Ponemos al alcance de nuestros grupos de interés y de cualquier miembro de la sociedad que tenga inquietudes o bien, requiera más información, dudas, comentarios o sugerencias sobre nuestro Informe Anual de Sustentabilidad ponemos a su alcance el siguiente correo de contacto: [sustentabilidad@braskem.com](mailto:sustentabilidad@braskem.com)

## Certificaciones y reconocimientos

Trabajamos constantemente para obtener los mejores resultados y reafirmar nuestro compromiso de transformarnos en una empresa que demuestra con acciones su pasión por alcanzar el liderazgo en el sector petroquímico. Año con año, nuestros logros son reconocidos por diversos organismos como una muestra de que alcanzamos nuestras metas y dejamos huella en el entorno. En 2022 obtuvimos:

- **Distintivo Saludable 2022** por parte de la Secretaría de Salud del Estado de Veracruz.
- **Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR®)** por parte del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI).
- **Reconocimiento Mejores Prácticas ESR** otorgado por CEMEFI
- **Lugar 158 en el ranking** de Las 500 Empresas más importantes por la revista EXPANSIÓN.
- **Lugar 31 en IC-500** de la revista EXPANSIÓN en Integridad Corporativa 2022.
- **Lugar 226 en el Ranking** de las 1,000 empresas más importantes de México por la revista Mundo Ejecutivo.
- **Fuimos de las empresas mejor rankeadas** con Gobierno Corporativo y Buenas Prácticas de Compliance por Mexicanos Unidos contra la Corrupción y Transparencia Mexicana.
- **ANIQ-SARI. Braskem Idesa, mejores prácticas en responsabilidad integral** categoría “Relación con la comunidad en aspectos de salud”.
- **Nuestro CEO, Stefan Lepecki fue reconocido como parte de los 100 líderes** más importantes del sector energético en México por la revista Petróleo & Energía.
- **Obtuvimos la Certificación en Distintivo H** en el comedor del complejo de Braskem Idesa, otorgado por la Secretaría de Turismo (SECTUR).



*La construcción de la Terminal Química Puerto México fue uno de los temas más relevantes durante el 2022 con más de 200 notas publicadas en medios locales, nacionales e internacionales como reflejo de nuestra transformación.*

## Presencia en asociaciones de la industria en México

Consideramos que el trabajo en equipo es crucial para fomentar un cambio en la sociedad y así alcanzar el desarrollo sostenible para que las generaciones por venir tengan un mejor futuro. Por esta razón, estamos adheridos a diversas cámaras y asociaciones de la industria química y petroquímica. Estamos convencidos de que, desde nuestra trinchera, tenemos la oportunidad de impulsar acciones sociales, ambientales, éticas y económicas que permeen en el sector desde una competencia justa:

- Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ).
- Asociación Nacional de Industrias del Plástico (ANIPAC).
- Asociación Mexicana de Transporte Intermodal (AMTI).
- Asociación Nacional de Industriales de la Bolsa Plástica de México (Inboplast).
- Asociación Petroquímica y Química Latinoamericana (APLA).
- Asociación de Industriales del Estado de Veracruz (AIEVAC).
- Cámara Nacional de la Industria de la Transformación de Zona Sur, Veracruz (CANACINTRA VERACRUZ).
- Comisión de la Industria del Plástico Responsabilidad y Desarrollo Sustentable de la ANIQ (CIPRES).
- Comité Local de Ayuda Mutua Coatzacoalcos (CLAM).
- Consejo Coordinador Empresarial (CCE).
- Comisión de Estudios del Sector Privado para el Desarrollo Sustentable del CCE (CESPEDES).
- Instituto Mexicano de Ingenieros Químicos A.C. Sección Coatzacoalcos (IMIQ).
- Industrias de Tuberías de Ingeniería AC (ITIAC).
- Normalización y Certificación (NYCE).





# GOBIERNO CORPORATIVO y COMPLIANCE

Trabajamos para asegurar que nuestros colaboradores y proveedores operen apegados a lineamientos éticos. Estamos comprometidos con mantener una actuación **ética, íntegra y transparente**, por lo que todos nuestros Integrantes se ciñen a los principios y valores de la empresa.

[2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-18]

Braskem Idesa se compromete a operar conforme a sus Estatutos Sociales, Convenio entre Accionistas e implementando sistemas de Gobierno Corporativo y Compliance, mediante la adopción de las mejores prácticas al respecto.

Basándonos en nuestros valores nos esforzamos por crear soluciones sostenibles a través de productos químicos y plásticos, para mejorar la vida de las personas.

## EN BRASKEM IDESA NOS COMPROMETEMOS

a operar de manera **ética, íntegra y transparente**, implementando sistemas de Gobierno Corporativo y Compliance, mediante la adopción de las mejores prácticas al respecto.

## Gobierno Corporativo

En Braskem Idesa cumplimos con la legislación mexicana, por lo cual nuestro órgano supremo es la Asamblea General de Accionistas, mientras que nuestro Consejo de Administración es el órgano de gobierno corporativo que se encarga de la administración y toma de decisiones en la compañía.

Este organismo se reúne por los menos cuatro veces al año y se compone de siete miembros propietarios, de los cuales, cinco corresponden a Braskem y dos a Idesa, así como, el mismo número de miembros suplentes por cada accionista. Su duración en el cargo es de dos años con posibilidad de mantenerse por más tiempo en su cargo y/o ser renombrados.

**Nuestro Consejo de Administración se apeg a nuestra filosofía empresarial, lineamientos establecidos y políticas generadas por Braskem Idesa.**



[2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-18]

Entre las principales atribuciones del Consejo de Administración están:



**a.** Administrar y representar legalmente a Braskem Idesa.



**b.** Someter a la Asamblea de Accionistas los asuntos que sean de su competencia y emitir sus recomendaciones sobre los mismos.



**c.** Aprobar los asuntos de su competencia que le sean sometidos por el director general (CEO), incluyendo aquellos relativos a personas e Integrantes.



**d.** Acompañar y evaluar la ejecución e implementación del Plan de Negocios.



**e.** Garantizar la adopción de un sistema de Gobierno Corporativo y conformidad con las mejores prácticas del mercado.



[2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-18]

Nuestra estructura de gobierno está sujeta a los requerimientos éticos, transparencia en los procesos e integridad en el trato con nuestros grupos de interés, por lo que en su estructura cuenta con cuatro comités permanentes que se reúnen al menos cuatro veces al año y tienen por finalidad asesorar, recomendar y auxiliar al Consejo de Administración en la toma de decisiones:

#### COMITÉ DE COMPLIANCE Y AUDITORÍA

Este comité tiene a su cargo la supervisión del correcto funcionamiento de los lineamientos éticos, garantizar la integridad de nuestras operaciones y mantener la transparencia de la información. Además, se encarga de establecer documentos internos nuevos y actualizar los existentes como el Código de Conducta y la Políticas de Anticorrupción. También, tiene entre sus responsabilidades dar seguimiento y atención a los procesos de auditoría interna y externa, lo que implica revisar el plan de trabajo de los auditores externos e independientes, dar seguimiento a la gestión de riesgos, controles internos, Línea Ética, la protección y privacidad de datos, así como, recomendar y/o aprobar transacciones con partes relacionadas de la compañía.

#### COMITÉ DE FINANZAS E INVERSIONES

El comité revisa el plan de negocio para que se pueda poner en marcha, se hace cargo del presupuesto anual, realiza informes, análisis de proyectos e inversiones, estados y resultados financieros. También en términos organizacionales pone en marcha políticas relacionadas con las finanzas e inversión de la compañía, se hace responsable de asuntos fiscales y financieros. Asimismo, desarrolla planes de contingencia y objetivos de apalancamiento, así como brindar seguimiento al límite anual para transacciones financieras.

#### COMITÉ DE OPERACIONES Y ESG

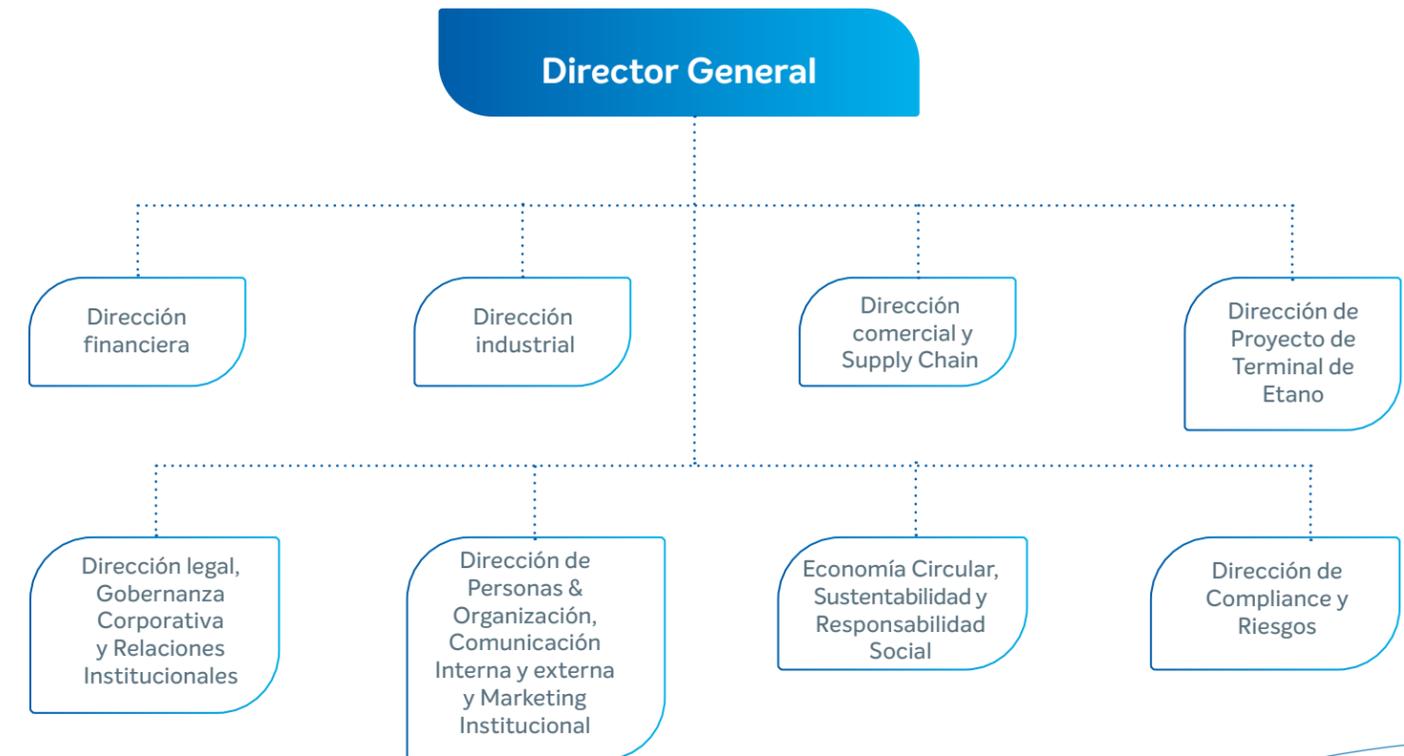
Su objetivo es el de revisar e implementar políticas corporativas, monitorear el desempeño operativo, evaluar y dar seguimiento a operaciones o situaciones estratégicas. Además, supervisa y determina la estrategia ESG (ambiental, social y gobernanza), promueve y da seguimiento a las iniciativas sustentables y fortalece la relación con nuestros grupos de interés.

#### COMITÉ DE PERSONAS & ORGANIZACIÓN, IMAGEN CORPORATIVA Y COMUNICACIÓN

Este se encarga de las políticas relacionadas con nuestros Integrantes, los procesos relacionados con la compensación y la remuneración. Por otro lado, mantiene el posicionamiento de imagen de marca, estructurar planes de comunicación y apoya en la evaluación anual del Plan de Acción del director general (CEO), así como la compensación y plan de sucesión de directivos.

[2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-18]

## Estructura del Board Directivo de Braskem Idesa



[3-3, 2-23, 2-24]

## Lineamientos de Braskem Idesa

Sabemos que la generación de una conducta empresarial responsable se realiza a través de directrices, políticas y procedimientos, necesarios para garantizar el correcto funcionamiento de la compañía.

### DIRECTRICES Y POLÍTICAS

- Directriz de Auditoría Interna.
- Directriz de Controles Internos.
- Directriz de Medidas Disciplinarias.
- Directriz de Conflictos de Interés.
- Directriz de Due Diligence de Integridad a Terceros.
- Directriz de Relacionamento con funcionarios Públicos.
- Directriz Global de Gestión de Riesgos Corporativos.
- Directriz de Donaciones y Patrocinios.
- Directriz de Regalos, Hospitalidades y Entretenimientos.
- Directriz de gastos de viaje.
- Directriz Global de Ventas.
- Directriz Global de Riesgos Corporativos.
- Directriz Global de Compras.
- Política Global del Sistema de Compliance.
- Política de Calidad, SSMA y Responsabilidad Social.
- Política Global de Privacidad y Protección de Datos Personales.
- Política Global Anticorrupción.
- Política de Gestión de Riesgos.
- Política Global de Desarrollo Sostenible.
- Código de Conducta.
- Código de Conducta para Terceros.

### PROCEDIMIENTOS:

- Matriz de Control de Riesgos de Compliance.
- Procedimiento de Donaciones y Patrocinios.
- Procedimiento listado de terceros restringidos.
- Procedimiento de libre competencia - antitrust.
- Procedimiento de Compliance Operacional.
- Procedimiento Línea de Ética e Investigaciones.
- Procedimiento de Medidas Disciplinarias.
- Instrucción de trabajo "email collections".
- Instrucción de trabajo "entrevistas".
- Procedimiento de Regalos, Hospitalidades y Entretenimientos.
- Procedimiento de Relacionamento con funcionarios Públicos.
- Procedimiento de Due Diligence de Integridad a Terceros.

## Código de Conducta

Tenemos el compromiso y convicción de operar de manera ética, íntegra y transparente, para lo cual nos apoyamos en la implementación de sistemas y adopción de mejores prácticas en Gobierno Corporativo, Ética y Compliance.

### EL CÓDIGO DE CONDUCTA guía nuestro compromiso con una conducta ética, responsable y gestión transparente.

El Código de Conducta, aprobado y adoptado por el Consejo de Administración de Braskem Idesa, establece los principios que todos los Integrantes a cualquier nivel, deben cumplir en el desarrollo de sus actividades diarias.

En Braskem Idesa tenemos claro que actuar de forma ética, íntegra y transparente son principios que construyen relaciones a largo plazo. Comienza con el Consejo de Administración de Braskem Idesa y se extiende a todos los Integrantes, asimismo requiere de un sistema completo que incluye el desarrollo y la actualización continua de lo que llamamos la Documentación Orientadora de la Compañía, buscando continuamente su implementación efectiva, capacitando y concientizando a todos los Integrantes, en la prevención.

[2-15, 2-24, 2-25, 2-26, 205-2]

**El 100% de nuestros Integrantes** reciben capacitación anual del Código de Conducta y Anticorrupción para mantener el compromiso ético con nuestros grupos de interés.

Además de nuestro Código de Conducta, contamos con la Directriz de Conflicto de Interés en la que se establecen tanto las definiciones de temas que pudieran comprometer a nuestros Integrantes, como los pasos para reportar este tipo de situaciones y, con ayuda del área de Compliance, se analiza cada caso y se desarrolla un plan de mitigación para evitar que un conflicto potencial se materialice.

Puede consultar nuestro Código de Conducta aquí:  
<https://www.compliancebraskemidesa.com.mx/principios-y-valores.php#codigo-de-conducta>



# NUESTRO COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

En Braskem Idesa respetamos los Derechos Humanos al llevar a cabo nuestras actividades y actuamos de acuerdo con los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos (UNGP), la Carta Internacional de Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) respecto a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo que establecen premisas para una conducta empresarial responsable y la debida diligencia.

## REFORZAMOS NUESTRO COMPROMISO

público mediante la Política Global de Desarrollo Sostenible, el Código de Conducta para Integrantes y el Código de Conducta de Terceros, aprobados por el Consejo de Administración.

## Debida Diligencia en Derechos Humanos

En 2017, se inició el primer ciclo de Debida Diligencia en Derechos Humanos (DDDDH) con bases metodológicas alineadas a los Principios Rectores de la ONU y a los instrumentos internacionales de derechos humanos.

A partir de 2021, se inició un nuevo proceso de Debida Diligencia en Derechos Humanos, a través de entrevistas con miembros en las comunidades aledañas a nuestras operaciones, miembros del equipo (incluidos los líderes), contratistas y expertos externos, además de análisis documentales e información de dominio público y de la prensa.

Las acciones de la empresa se guían siempre por la excelencia operativa, el respeto de los derechos humanos y la búsqueda de la generación de impactos positivos en la sociedad, por lo que en los resultados de estos análisis se observaron oportunidades de mejora en algunos aspectos: salud laboral; relación con las comunidades; Diversidad, Equidad e Inclusión; cadena de valor y disposición inadecuada del plástico.

Como parte del proceso de debida diligencia y recomendación de los UNGP, gestionamos estos riesgos por medio de nuestro ERM (*Enterprise Risk Management*), que cuenta con criterios estructurados para el monitoreo y medición de los planes de acción. Además, algunas áreas de la empresa fueron involucradas en el análisis para la integración de estos riesgos con el debido cuidado de no perder la perspectiva del riesgo para las personas y, al mismo tiempo valorar las ganancias de un monitoreo más estratégico de cada riesgo.

El ERM es tanto evaluado como supervisado por el Consejo de Administración y por la Alta Dirección de la empresa, siendo reevaluado cada dos años, con lo que garantizamos una revisión periódica y sistemática de los riesgos y las áreas de mejora.

**Nuestros planes de acción** abordan la mayoría de las recomendaciones y estamos desarrollando nuevos planes para cubrir aquellas que aún no lo están.

## ENFOQUE DE BRASKEM IDESA SOBRE LOS RIESGOS IDENTIFICADOS EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

### Salud ocupacional

Como industria química y petroquímica, se actúa de manera preventiva para identificar los riesgos para la salud laboral. Además, el mapeo de riesgos e impactos coincidió con el momento de la pandemia, en el manejo del estrés de las personas se convirtió en un punto de atención, el cual fue atendido debido al trabajo a distancia.

Los análisis indican que, aunque se hayan identificado estos riesgos, la gestión de las cuestiones ocupacionales por parte de la empresa es reconocida como de alto nivel y totalmente alineada con las mejores prácticas del sector, garantizando que los trabajadores tengan acceso a formación cualificada y a Equipos de Protección Personal adecuados.

Braskem Idesa también ha implementado una serie de medidas para minimizar los impactos del trabajo a distancia, como el monitoreo constante del bienestar de sus Integrantes a través de una línea de apoyo emocional, la disponibilidad de un kit de equipos ergonómicos para el trabajo a distancia.



### Cadena de valor

Las cuestiones asociadas a la cadena de valor son importantes para Braskem Idesa, y para el sector de la industria del plástico, dadas las complejidades inherentes a las cadenas en un sentido más amplio, como son: cuestiones laborales, visibilidad de los procesos, todos ellos son temas que pueden incidir de una u otra forma a cualquier parte de la cadena productiva. Sin embargo, el compromiso de actuar con ética, integridad, transparencia y en conformidad con las leyes aplicables es uno de los valores no negociables de Braskem Idesa.

Desarrollamos un Código de Conducta para Terceros, que expresa nuestras expectativas sobre la conducta de los socios que suministran productos y/o proveen servicios en nombre de la empresa.

### Relación con las comunidades

Para Braskem Idesa es muy importante mantener una relación de buen vecino con las comunidades que forman parte del área de influencia social dónde se encuentran nuestras operaciones, por lo que implementamos un programa de Gestión Social en la región de Nanchital Veracruz, mismo que cuenta con un Programa de Relacionamiento, monitoreos ambientales participativos, programas de fomento a la educación, capacitación de oficios promoviendo las oportunidades de empleo local; planes de respuesta y simulacros de emergencias, así como un programa de fomento al reciclaje y el consumo responsable del plástico, entre otros.



### Diversidad, Equidad E Inclusión (DEI)

Para Braskem Idesa proporcionar un ambiente diverso, inclusivo y equitativo es una prioridad por lo que hemos implementado un programa con acciones en este sentido, incluyendo el establecimiento de métricas para monitorear el progreso en el tema. Entre ellas: un equipo dedicado exclusivamente al DEI, así como el desarrollo de directrices internas en estos temas; creación de un área de contratación diversa y posiciones afirmativas para grupos minoritarios; diagnóstico de accesibilidad y mejora de los flujos y procesos para la inclusión de personas con discapacidad; capacitación, talleres y mentoría para miembros del equipo y líderes; creación de comités y grupos de afinidad: raza y etnia, género y LGBTQIA+.

## Disposición inadecuada de plástico

Aunque Braskem Idesa no es la causante directa de los riesgos asociados a la disposición inadecuada de plástico, somos productores de plásticos y este es un problema dentro de la industria.

La disposición debida y/o uso de los residuos plásticos es uno de los compromisos públicos que tenemos con la sociedad y el medio ambiente, por lo que invertimos masivamente en soluciones innovadoras de reciclaje para fortalecer una economía circular. El propio proceso de debida diligencia en derechos humanos reconoce nuestras buenas prácticas en curso.

Entre las principales acciones ya implementadas, se destacan: el uso de herramientas de ACV (Análisis del Ciclo de Vida) para seleccionar opciones sostenibles en el proceso de toma de decisiones; proyectos de apoyo e involucramiento de los consumidores en programas de reciclaje; campañas educativas internas enfocadas en el consumo consciente y la disposición adecuada; alianzas con diversas ONG e institutos educativos para la concientización y valorización del material reciclado; también alianzas con institutos asociados a los residuos plásticos (Ej. AEPW - Alliance to End Plastic Waste); apoyo a políticas públicas relacionadas con la gestión de residuos sólidos y la cadena de reciclaje; implementación de programas de limpieza de océanos; desarrollo de soluciones para aprovechar el reciclaje mecánico del plástico; también para productos en colaboración con los clientes y la cadena de valor; resinas basadas en materias primas renovables o recicladas; apoyo a cooperativas de recolectores; y programas de educación para la sociedad con relación a los plásticos.

- **Nuestro objetivo es gestionar 100% de los riesgos altos y medios en derechos humanos para 2030.**
- **En 2022, cumplimos el 96% de los planes de acción establecidos basados en la debida diligencia de 2017.**
- **A partir de 2023, se seguirá un nuevo plan de acción basado en la reciente Diligencia Debida en materia de Derechos Humanos.**

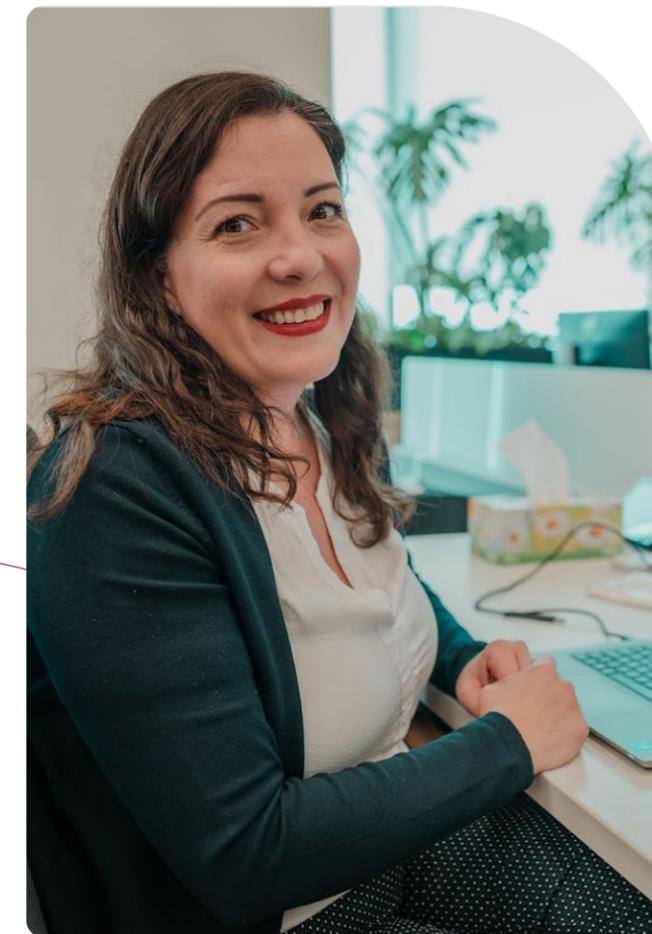


## Capacitaciones Éticas

En Braskem Idesa operamos bajo un marco normativo aplicable y vigente, así como de los principios éticos y valores que constituyen una parte esencial de nuestro ADN.

Estamos comprometidos con una cultura ética que permee en todas las áreas de la compañía por lo que garantizamos que todos nuestros Integrantes estén enterados de los lineamientos, directrices, políticas, principios y valores que nos rigen además de llevar a cabo capacitaciones en diversos temas: Compliance, anticorrupción, derechos humanos, etc.

Cada nuevo Integrante es capacitado sobre las normas de ética y conducta como parte de su proceso de inducción y anualmente deben reafirmar su compromiso. Además, cada vez que se integra o actualiza algún aspecto en el Código se reactivan capacitaciones a todos los Integrantes.



## Mecanismos de denuncia

Alineados a la estrategia de ESG de Braskem Idesa, donde los estatutos éticos juegan un gran papel en la transformación de la empresa, ponemos a disposición de nuestros Integrantes, clientes, proveedores y a toda nuestra cadena de valor una serie de mecanismos de denuncia que nos permita escuchar sus inquietudes, quejas y sugerencias para tomar acción al respecto y que cualquier inconformidad se atienda debidamente y se brinde resolución y seguimiento hasta su cierre considerando las medidas necesarias establecidas.

### Canales de comunicación de Braskem Idesa para recepción de denuncias



**Buzones ubicados en las oficinas y comunidades cercanas de Braskem Idesa.**



**A través de un mensaje en el sitio web de la empresa:**  
[www.lineadeeticabraskemidesa.com](http://www.lineadeeticabraskemidesa.com)



**Mecanismo de Agravios y Quejas.**



**Metodología de evaluación de riesgos.**

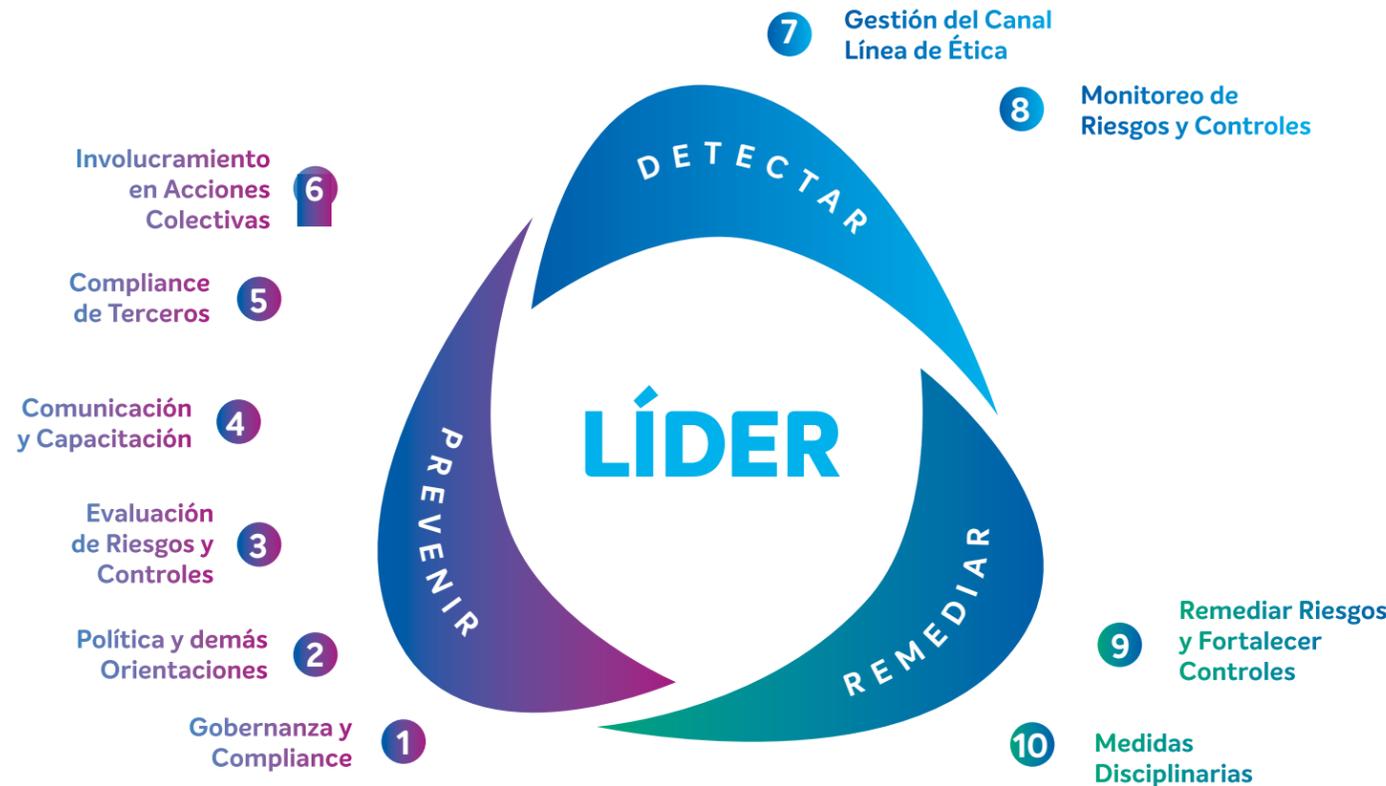


**Línea Ética: con una llamada gratuita al teléfono 01 800 681 6940. Disponible las 24 horas del día, 7 días de la semana.**

[2-26, 205-3, 406-1]

## Sistema de Compliance

En función de nuestro compromiso ético, desarrollamos un Sistema de Compliance, mismo que funciona como mecanismo para la prevención y mitigación de riesgos éticos, respalda la integridad con la que nos conducimos y garantiza la transparencia de nuestras actividades empresariales a través diez medidas de cumplimiento divididas en tres pilares esenciales:



### COMO RESULTADO

de nuestros esfuerzos de transformarnos en una empresa con una adecuada gestión, no se presentó ningún caso de corrupción, quejas en materia de discriminación o cualquier otro tema en materia ética en 2022.

El responsable del monitorear este sistema es nuestro Comité de Compliance y Auditoría y el Chief Compliance and Risk Officer (CCO) que al mismo tiempo es monitoreado por nuestro Consejo de Administración, ya que consideramos, que este tipo de procesos debe ser integral y trabajarse de manera conjunta con varias áreas dentro de la organización.

[2-26, 205-3, 406-1]

Adicionalmente a este sistema, hemos establecido diez principios a los que Integrantes, clientes, proveedores y el resto de las partes con las que tenemos relación debemos compartir para alcanzar esa transformación tanto de Braskem Idesa como del sector e industria petroquímica:

1. Combatir y aplicar el criterio de cero tolerancia ante la corrupción en cualquiera de sus formas, incluyendo extorsión y soborno.
2. Decir no, con firmeza y determinación, a oportunidades de negocio que no vayan de acuerdo con este compromiso.
3. Adoptar principios éticos, íntegros y transparentes en relación con funcionarios públicos y privados.
4. Jamás invocar a condiciones culturales o comunes en el mercado para justificar acciones inadecuadas.
5. Garantizar transparencia en la información sobre Braskem Idesa, la cual debe ser precisa, amplia, accesible y divulgarse de forma regular.
6. Tener conciencia de que cualquier desviación de conducta, ya sea por acción, omisión o complacencia, afecta a la sociedad, viola la ley y destruye la imagen de Braskem Idesa.
7. Garantizar en Braskem Idesa y en toda su cadena de valor la aplicación del Sistema de Compliance, siempre actualizado con las mejores referencias.
8. Contribuir de manera individual y colectiva a la realización de los cambios necesarios en los mercados y en los entornos donde pudiera haber incitación a desviaciones de la conducta.
9. Incorporar en los Programas de Acción de los Integrantes la evaluación de desempeño en el cumplimiento del Sistema de Compliance.
10. Tener convicción de que este compromiso nos mantendrá en el camino hacia la supervivencia, el crecimiento y la perpetuidad.



En Braskem Idesa mantenemos un firme compromiso con nuestra gestión ética para garantizar la transformación de la empresa como referente en la industria.

[3-3, 205-1, 413-2]

[205-1, 413-2]

## Metodología de evaluación de riesgos

El proceso de evaluación de riesgos aprovecha las oportunidades e identifica las consecuencias potencialmente negativas para la empresa, a través de una división en cuatro categorías: financieras, reputacionales, operativas o regulatorias.

**Nuestra metodología está basada en referencias internacionales** (tales como ISO 31000 y COSO – Enterprise Risk Management), además **los riesgos son evaluados periódicamente por nuestros directores y sometidos a un proceso de consolidación tanto regional como global.** Este tipo de análisis se considera en función del impacto potencial y la probabilidad de que ocurran, y los resultados se presentan gráficamente en un mapa de calor y es aprobado por el Consejo de Administración.

Una vez aprobado el análisis, los riesgos prioritarios pasan a ser tratados y supervisados, por el Consejo de Administración y sus comités consultivos con el fin de mitigar y preparar a la empresa para hacer frente a cuestiones adversas. Tras la evaluación de los riesgos corporativos de todas las operaciones de Braskem y Braskem Idesa en 2022, destacamos algunos riesgos que están siendo monitoreados:



Imagen del plástico



Cambio Climático



Aspectos socioambientales



Ciclo del sector petroquímico



Seguridad de la información y Ciberseguridad



Factores macroeconómicos y geopolíticos



# DESEMPEÑO ECONÓMICO

Es esencial para nosotros buscar **resultados económicos** y **financieros** basados en una **sólida estrategia de desarrollo**, en el refuerzo constante de las **prácticas ESG**, en relaciones duraderas con nuestros clientes y, en consecuencia, en el aumento del valor generado para los accionistas.

[3-3, 201-2]

Entendemos que esta es una cuestión clave para hacer posibles nuestros compromisos de 2030 y 2050, por lo que trabajamos continuamente para garantizar la integridad de nuestra cadena de producción, el fortalecimiento de nuestro sistema de gobernanza y cumplimiento; y el mantenimiento de un fuerte nivel de liquidez y generación de caja positiva, incluso en periodos de ciclo de baja en la industria petroquímica.

### Contexto económico

Hemos sido una empresa resiliente ante los cambios a lo largo de los años, prueba de ello ha sido la superación de las adversidades a lo largo de los dos últimos años.

Durante 2021 tuvimos un buen desempeño y resultados sólidos, aunado con el logro de firmar el acuerdo definitivo con Pemex, mismo que permitió seguir operando de forma sostenible. No obstante, en 2022 enfrentamos un escenario desafiante debido a eventos externos como la guerra en curso en Ucrania, el aumento de las tasas de interés y las presiones en el mercado petroquímico.

Por una parte, durante el primer semestre del año, iniciamos con márgenes favorables aprovechando el impulso del año anterior. Asimismo, los precios del polietileno (PE) se mantuvieron en niveles favorables, situación que se tradujo en un sólido EBITDA en dicho semestre. Para el segundo semestre, las condiciones del mercado cambiaron de tal forma que se registró una caída en los precios del polietileno y un incremento en los costos de etano y de gas natural.

En respuesta a las condiciones complejas del mercado durante el segundo semestre, la dirección tomó las medidas necesarias para mejorar el rendimiento de la empresa y preservar nuestra liquidez financiera a través de la implementación de estrategias eficaces para la mitigación de riesgos y la adhesión a prácticas de gestión financiera sólidas.

En ese sentido, continuamos con nuestros planes y operaciones habituales, de tal manera que los aspectos más destacados en 2022 en temas económicos son:

- El suministro de Pemex se mantuvo en línea con los niveles contractuales y el proyecto de Fast Track se logró expandir a 35 kbpd.
- La construcción de la terminal de etano se llevó a cabo conforme a lo programado, y con la aprobación de todas las licencias y permisos de construcción.
- Se constituyó la filial Terminal Química Puerto México (TQPM) en asociación con Advario.
- Aumento de la tasa operativa y de las ventas apoyadas por la fuerte demanda del mercado mexicano.
- La gestión financiera estratégica de CAPEX y capital de trabajo permitió aumentar la liquidez.

**EN BRASKEM IDESA navegamos con éxito las difíciles condiciones del mercado, resultando en una posición de liquidez fortalecida y valiosas lecciones aprendidas.**

[3-3, 201-1]

### Prevención de riesgos económicos

Contamos con un proceso corporativo para identificación y evaluación de riesgos en nuestra operación, los cuales pueden representar un impacto en tanto en nuestros resultados como en los grupos de interés principalmente con los que tenemos una relación comercial, así como en las comunidades en las que operamos.

Somos conscientes que tenemos comunidades cercanas a la ubicación del complejo petroquímico en Veracruz y que, para poder operar, tenemos que mantener la licencia social y desarrollar acciones para impulsar la sostenibilidad en la zona.

Entre las acciones para dar a conocer la información sobre nuestros procesos, realizamos reuniones con miembros de la comunidad en las que compartimos nuestros proyectos como aquellos implementados para la reducción del impacto visual y auditivo, así como el programa Casas Abiertas en las que los pobladores pueden conocer el complejo y tener más información relacionada con nuestra operación.

### Resultados económicos

El 2022 representó un año lleno de retos para los negocios a nivel global y en México, sin embargo, podemos decir con orgullo que logramos superar cada una de las adversidades que se presentaron, gracias al apoyo y confianza depositada por las partes interesadas en cada una de nuestras operaciones teniendo como resultados la mejora en el desempeño económico de la organización.

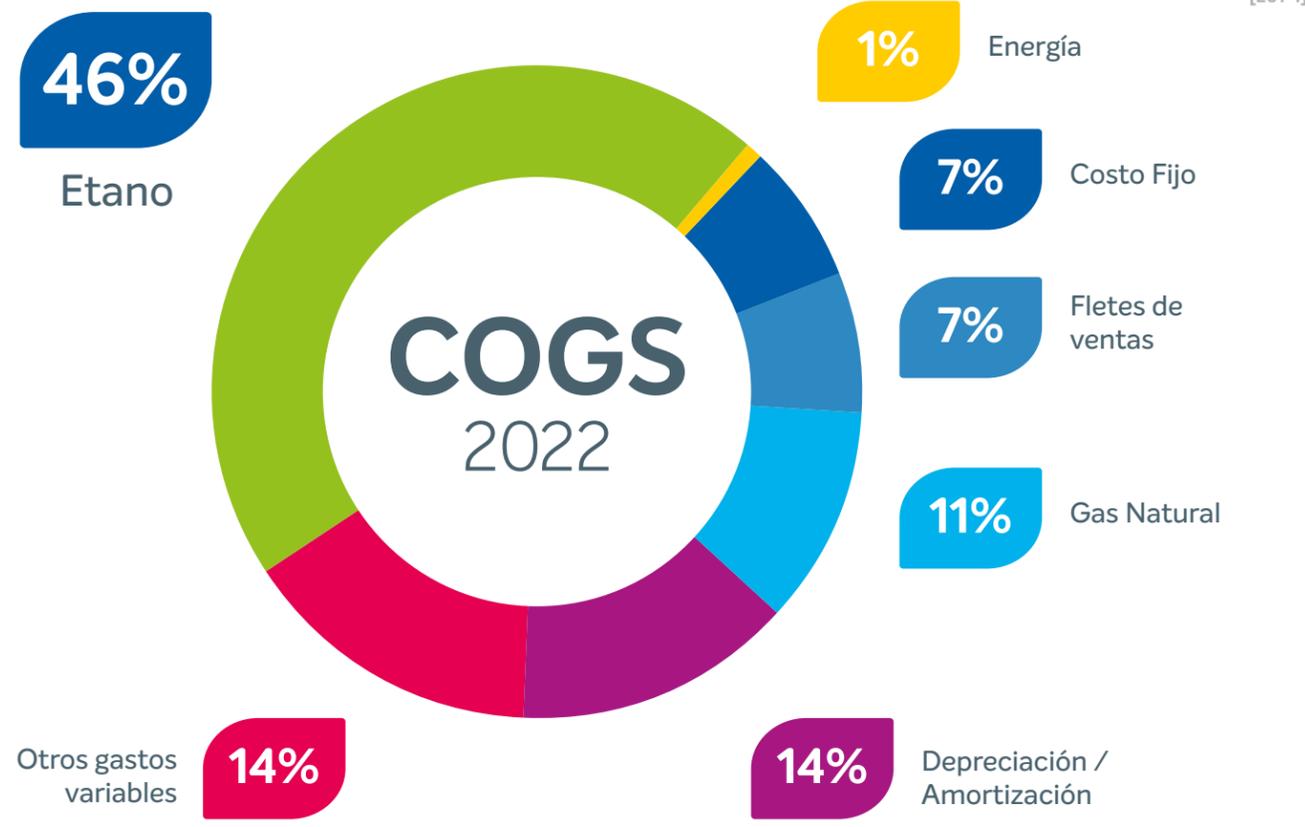
|  | 2021 (USD) | 2022 (USD) |
|--|------------|------------|
|  Valor económico directo generado | 1,205,497  | 1,134,012  |
|  Valor económico distribuido      | 829,088    | 1,034,857  |
|  Valor económico retenido         | 376,409    | 99,155     |

i. Valor económico directo generado: ingresos;  
ii. Valor económico distribuido: costes operacionales, salarios y beneficios de los empleados, pagos a proveedores de capital, pagos al gobierno (por país) e inversiones en la comunidad;  
iii. Valor económico retenido: "el valor económico directo generado" menos "el valor económico distribuido".



[201-1]  
En 2022 obtuvimos \$USD 1,134 millones de ingreso neto y generamos \$USD 212 millones de EBITDA, es decir un 66% menos que el año pasado derivado por el decremento de los precios mundiales del polietileno. Por otro lado, nuestros ingresos disminuyeron un 6% con respecto al 2021 provocado por las condiciones de mercado impactadas por la contención de precios. Asimismo, el índice de Costo de los Bienes Vendidos (COGS) aumentó debido al alza en los precios internacionales de referencia de etano y del gas natural, así como los costos logísticos.

| VISIÓN GENERAL FINANCIERA<br>(en millones de USD) | 2021  | 2022  |
|---|-------|-------|
| Ingresos Netos                                    | 1,205 | 1,134 |
| COGS (costo de los bienes vendidos)               | (632) | (983) |
| Beneficios brutos                                 | 574   | 151   |
| Margen bruto                                      | 48%   | 13%   |
| Gastos VGA  | (87)  | (88)  |
| Otros ingresos (gastos) operacionales             | (2)   | (1)   |
| EBITDA  | 621   | 212   |
| Margen EBITDA operacional*                        | 52%   | 19%   |



\*Los datos presentados en la gráfica se redondearon al entero más próximo.

En caso de requerir más información financiera puede consultar el sitio:  
<http://inversionistasbraskemidesa.com.mx/informacion.html#menu2>

**ESTAMOS ORGULLOSOS**  
de ser una empresa con la pasión  
de transformarse para alcanzar  
nuestras metas económicas.



[3-3, 203-1, 203-2]

## Inversiones Braskem Idesa

### Capital Expenditures (CAPEX)

Los gastos de capital o inversiones de capital (CAPEX) que realizamos en 2022 significaron una inversión de \$USD 145 millones destinados a proyectos estratégicos como lo son la Terminal Química Puerto México y la operación Fast Track 3.0, gastos de confiabilidad y regalías relacionadas con las licencias de HDPE.

Nuestras inversiones totales en 2022 fueron de \$USD 161 millones, aproximadamente un 30% por debajo del monto previsto de \$USD 218 millones y como parte de nuestra estrategia de gestión de liquidez, el mantenimiento mayor y su CAPEX asociado fueron pospuestos al 2024.

► **Estimamos un monto total de CAPEX \$USD 112 millones para 2023.**



### Terminal Química Puerto México (TQPM)

Buscamos transformar nuestro entorno y agregar valor a toda la cadena productiva en el país, por lo que, uno de los proyectos estratégicos en los que trabajamos es la construcción de la Terminal Química Puerto México, proyecto trascendental de infraestructura que consolida a Veracruz como territorio de inversión y está considerado en el Acuerdo Nacional en Infraestructura con el Sector Privado de la SHCP, el Programa Sectorial de Energía de SENER, y el Plan de Negocios de Pemex.

El desarrollo de este proyecto permitirá crear nuevas cadenas logísticas que contribuyan a fortalecer la competitividad de la industria petroquímica en México, y que representa una solución integral para cubrir el déficit de etano necesario para nuestra producción.

**Somos el primer proyecto alineado a los intereses estratégicos de la región sureste para mejorar la actividad económica del país en el Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec.**



[3-3, 203-1, 203-2]

*Nuestra Terminal Química Puerto México está en un 33% de avance al cierre de diciembre 2022 y contribuirá al aumento de la producción de derivados de etano y etileno para generar un beneficio en la balanza comercial.*

Nuestra terminal se construirá en conjunto con Grupo Advario, actor global líder en la industria del almacenamiento, y que además de la creación de oportunidades, representa la colaboración con un socio especializado en tecnología desarrollada y experiencia en el manejo de materia prima. El proyecto de la Terminal Química Puerto México impulsará las operaciones del puerto de Coatzacoalcos y del Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec.

Este proyecto está alineado a nuestra estrategia de sostenibilidad, pues busca beneficiar a la región con la generación de 2,000 empleos durante su construcción, entre gente local y aquellos Integrantes de Braskem Idesa que pudieron participar directamente en la terminal. Además, fomentamos la igualdad de oportunidades, pues contamos con un aproximado de 30% de participación de mujeres, porcentaje que no es común en el sector. En suma, brindamos oportunidades de trabajo a proveedores locales en la medida de lo posible y contribuimos con la creación de nueva infraestructura logística.

También somos conscientes de apegarnos a los procesos legales, por lo que, nuestros permisos para su construcción fueron obtenidos conforme a la ley. Otro de sus beneficios, está relacionado con la Administración Portuaria Integral (API) de Coatzacoalcos pues permitirá el incremento en ingresos derivado de un mayor flujo de carga.

Finalmente, destacamos que uno de los retos para 2023 de este proyecto se encuentra en la búsqueda de mecanismos de financiamiento ya que, los procesos a los cuales se somete para evaluación un determinado proyecto no solamente incluyen revisiones por parte de las instituciones financieras, sino también de terceros avalados que permitan dar certeza y garantía de la buena constitución de un proyecto.

**Con el avance de la TQPM, no hemos tenido ningún accidente que represente pérdidas de tiempo hasta ahora.**



# DESEMPEÑO AMBIENTAL

Consideramos la **sustentabilidad** como uno de los pilares de nuestra **estrategia corporativa** y **del crecimiento del negocio**. A través de nuestras iniciativas y procesos, transformamos recursos naturales, renovables y no renovables en productos químicos y plásticos, buscando tanto reducir como mitigar los impactos ambientales y sociales.

[3-3]

Nuestro enfoque es **combatir el cambio climático** y **eliminar los residuos plásticos**, buscando ser referencia en ecoeficiencia operacional en nuestras operaciones con relación al consumo de agua y energía y generación de efluentes, emisiones atmosféricas y residuos.

## Matriz de Riesgos Ambientales

El proceso de evaluación de riesgos aprovecha las oportunidades e identifica las consecuencias potencialmente negativas para la empresa, a través de una división en cuatro categorías: financieras, reputacionales, operativas o regulatorias.

Nuestra **metodología** está basada en **referencias internacionales** (tales como ISO 31000 y COSO – Enterprise Risk Management), además los riesgos son evaluados periódicamente por nuestros directores y sometidos a un proceso de consolidación tanto regional como global. Este tipo de análisis se considera en función del impacto potencial y la probabilidad de que ocurran, y los resultados se presentan gráficamente en un mapa de calor y es aprobado por el Consejo de Administración.

Una vez aprobado el análisis, **los riesgos prioritarios pasan a ser tratados y supervisados por el Consejo de Administración** y sus **comités consultivos** con el fin de mitigar y preparar a la empresa para hacer frente a cuestiones adversas. Tras la evaluación de los riesgos corporativos de todas las operaciones de Braskem y Braskem Idesa en 2022, algunos de los temas ambientales en los que nos hemos enfocado son:



Imagen del plástico

La creciente **preocupación mundial por el medio ambiente**, así como la inadecuada eliminación de los residuos plásticos posconsumo, con la tendencia a **prohibir el plástico de un sólo uso** por parte de gobiernos y legisladores. Los proyectos incluyen el **desarrollo de iniciativas** para hacer de Braskem Idesa un referente en el desarrollo de la cadena de suministro de reciclaje y la promoción del **consumo consciente del plástico**.



Cambio Climático

La mayor preocupación por parte de la población en general, con la creciente búsqueda de que los gobiernos estén alineados con los objetivos en el **Acuerdo de París**, a través de la implementación de **políticas públicas** que fomenten la **reducción de las emisiones** de gases de efecto invernadero. Nuestra mitigación incluye la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero en los procesos industriales, así como en la **compensación de las emisiones** con inversiones en materias primas renovables.



Aspectos socioambientales

Impactos ambientales, de salud y de seguridad a los que están sujetas las operaciones químicas y petroquímicas. La naturaleza de nuestra industria puede implicar potenciales riesgos dentro de las actividades que se realizan operativamente. En consecuencia, en Braskem Idesa estamos sujetos a **rigurosas reglamentaciones** laborales, ambientales y otras. La mitigación abarca un mapeo permanente de escenarios de potenciales riesgos y sus respectivos tratamientos por medio de **gobernanza específica**, así como programas de mejora de la **confiabilidad humana** y acciones para la integridad mecánica de las unidades.

[3-3]



Ciclo del sector petroquímico

Este tipo de ciclos son una característica de la **industria petroquímica**, que históricamente alterna periodos de oferta limitada, generando aumentos de precios y márgenes, seguidos de ampliaciones de oferta, que presionan a estos a la baja hasta que la demanda puede absorber este excedente de producto y se inicia un nuevo ciclo. Las **mitigaciones de este riesgo** incluyen el mantenimiento de una posición de **tesorería conservadora** por encima del mínimo exigido por la política financiera de la empresa y el mantenimiento del perfil de deuda alargado.



Seguridad de la información y Ciberseguridad

Aumento de los ciberataques, que pueden provocar la exposición de datos sensibles, paros operativos no programados e indisponibilidad de sistemas que afectan no sólo al funcionamiento regular de la empresa, sino también su imagen y reputación. Las medidas de mitigación incluyen la **segregación de la red** e iniciativas para **aumentar el control del entorno** y los activos, la **supervisión** del comportamiento de los miembros del equipo y **pruebas constantes** para identificar si el entorno es seguro.



Factores macroeconómicos y geopolíticos

Inestabilidad de factores macroeconómicos y políticos, causada por crisis económicas, guerras y conflictos, incluyendo sanciones que alteren la dinámica de los negocios y reduzcan la disponibilidad de productos e insumos, así como cambios en las políticas relacionadas con incentivos fiscales. La mitigación para este riesgo consiste en el **análisis periódico** de los cambios económicos y geopolíticos que puedan impactar nuestra actividad económica, además del **monitoreo del ambiente regulatorio** y la proyección de variables macro sectoriales, entre otros.



[201-2, 3-3, 303-1, 303-2, 303-4, 303-5]

## Adaptación climática

Concluimos la **revisión de los riesgos climáticos**, con horizontes temporales de **2030** y **2050**, en la que **identificamos** y **evaluamos** tanto los riesgos físicos como de transición, así como las **oportunidades** relacionadas con el clima que podrían afectar a la empresa en diferentes escenarios climáticos. El estudio también incluyó la cartografía de las medidas de control existentes para los riesgos identificados y la actualización del plan de adaptación al cambio climático.

Asimismo, se incluyeron escenarios que predicen el aumento medio de la temperatura en 2°C para finales de siglo, lo que proporciona una amplia diversidad de resultados plausibles y cumple las mejores prácticas para los estudios de riesgos climáticos establecidas por el **Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD)**. El alcance incluyó todas las operaciones con potenciales riesgos físicos planteados asociados a diez tipos de amenazas climáticas que varían según la región de las unidades analizadas.

### TRAS EL PROCESO DE CLASIFICACIÓN DE RIESGOS CLIMÁTICOS,

**se identificaron un total de 22 posibles riesgos con vistas al 2030, por lo que se definieron planes de acción para eliminarlos o reducirlos con medidas de adaptación.**

En cuanto a las oportunidades identificadas y clasificadas como prioritarias, seleccionamos aquellas con mayor potencial de impacto positivo en el negocio y definimos acciones para capturar el beneficio. La **incorporación de los riesgos climáticos al proceso corporativo** de gestión de riesgos, alineado con la estrategia de Braskem Idesa, permite anticipar las debidas medidas de adaptación, que pueden evitarlos o controlarlos y aprovechar las oportunidades identificadas en el estudio.

## Gestión de agua y efluentes

Estamos conscientes de la importancia que tiene un **recurso vital** como el **agua** en nuestras operaciones y que al hacer uso de ella tenemos que **contribuir a su preservación**, por lo que hemos implementado diversas acciones que sumen a una buena gestión de este líquido en nuestras operaciones, minimizar nuestros impactos y así garantizar su correcto aprovechamiento.



[3-3, 303-1, 303-2, 303-4, 303-5]

Para elaborar nuestros productos usamos el agua en los sistemas de refrigeración y en los de generación de vapor de nuestros procesos. Aunado a lo anterior, disponer correctamente de los efluentes es parte de nuestra estrategia sostenible y para administrar correctamente su uso tomamos las siguientes medidas:

- Realizamos estudios de las cuencas hidrológicas en la zona, **antes de la construcción de nuestro complejo**. En este estudio, se identificaron seis escorrentías de aguas pluviales alrededor de la zona y una descarga de agua tratada hacia el arroyo Gopalapa.
- Como parte de nuestro **programa de Monitoreo Ambiental Participativo (MAP)**, realizamos, junto con las comunidades cercanas, **dos monitoreos anuales al sistema hídrico**, tanto al agua superficial como a la subterránea para garantizar que no existan impactos en los recursos hídricos.
- Estamos apegados a los **lineamientos** que se han establecido en la **declaratoria del Río Coatzacoalcos** de 2018, coadyuvando a la recuperación de este cuerpo de agua.
- El agua que se utiliza proviene de la presa “La Cangrejera”**, una presa artificial diseñada expresamente para la zona industrial de Coatzacoalcos, bombeada desde instalaciones de CONAGUA, identificada como “pb-3”. Una vez en el complejo, **se trata mediante filtración y otros procesos fisicoquímicos**, para que sea adecuada para los procesos de generación de vapor, enfriamiento de corrientes de proceso y como agua de usos generales.
- Monitoreamos de manera trimestral** que la descarga de efluentes se realice en **cumplimiento a la normativa vigente** y apegada con los parámetros de control establecidos en ellas.

## OPTIMIZAMOS EL CONSUMO DE AGUA

a través de la eficiencia y mejora operativa, logrando una reducción del 13% en el último trimestre del año y en comparación con el desempeño de 2021.



[3-3, 302-3, 302-4, 303-1, 303-2, 303-4, 303-5]

Dentro de nuestro proceso productivo incorporamos la operación de sistemas como el de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR). A través de esta planta se realiza la limpieza del agua usada y las aguas residuales para que pueda ser devuelta de forma segura al arroyo Gopalapa. En 2022 logramos el retorno de un volumen de 1,256,231m<sup>3</sup>.

Los procesos de suministro y descarga de agua los realizamos en cumplimiento con el marco normativo nacional aplicable y vigente en la materia. Asimismo, atendemos procesos de vigilancia por parte de organismos federales ambientales como la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA), y la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA).

|             | Consumo total de agua          | Agua residual                  | Agua reciclada               | Porcentaje de agua reciclada |
|-------------|--------------------------------|--------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 2021        | 8,374,405 m <sup>3</sup>       | 1,098,580 m <sup>3</sup>       | 914,281 m <sup>3</sup>       | 10.89%                       |
| <b>2022</b> | <b>8,580,715 m<sup>3</sup></b> | <b>1,256,231 m<sup>3</sup></b> | <b>914,169 m<sup>3</sup></b> | <b>10.65%</b>                |

**ALINEADOS CON NUESTRO MACROOBJETIVO de Ecoeficiencia Operacional**, buscamos hacer uso de los recursos cada vez con mayor efectividad y en cumplimiento con el marco normativo vigente.

**Energía**

Estamos seguros de que la pasión que tenemos por transformarnos como una empresa que se mantiene a la vanguardia, nos permite contar con instalaciones que aprovechan de mejor manera los recursos a nuestro alcance.

En nuestro complejo contamos con una planta de cogeneración de gas natural, lo que nos permite abastecer toda la energía que consume el complejo y aún tener un excedente. Para distribuir esta energía en el complejo, contamos con 13 subestaciones eléctricas. Además de contar con generación interna, estamos conectados a la red nacional de la Comisión Federal de Electricidad, a través de 5.5 Km de línea de transmisión dedicada a Braskem Idesa.



[302-1, 302-3, 302-4]

Los datos de uso y venta de excedentes se muestran en la siguiente tabla:

|             | Energía eléctrica utilizada | Energía eléctrica vendida | Ratio de intensidad* |
|-------------|-----------------------------|---------------------------|----------------------|
| 2021        | 624,607 MWh                 | 50,909 MWh**              | 16.9 GJ              |
| <b>2022</b> | <b>654,020 MWh</b>          | <b>23,204.5 MWh</b>       | <b>16.1 GJ</b>       |

\*El ratio de intensidad energética es calculado por toneladas de producción.

\*\*La reducción de energía vendida en 2022 se debe a consideraciones comerciales.

**Realizamos capacitaciones** constantes en diversos temas que nos permiten reforzar una cultura de salud, seguridad y uso eficiente de los recursos.

Nuestro compromiso como una empresa sostenible es mejorar continuamente la eficiencia energética de nuestros procesos, siendo resilientes a los cambios y haciendo frente a las adversidades que se podrían presentar.



Los patrones de consumo de los energéticos se ajustan a los cambios en el entorno; por ejemplo, en el caso de los combustibles como gasolina disminuimos su consumo ya que se redujo el uso de transportes con estos combustibles como base, sin embargo, aumentamos el movimiento de producto terminado a través de vehículos que usan gas LP. El consumo de gas natural está directamente relacionado con la producción y la generación de energía eléctrica.

|             | Diésel           | Gasolina         | Gas LP           | Gas Natural          |
|-------------|------------------|------------------|------------------|----------------------|
| 2021        | 220,724 L        | 187,887 L        | 108,236 L        | 13,879,734 GJ        |
| <b>2022</b> | <b>265,001 L</b> | <b>119,794 L</b> | <b>208,348 L</b> | <b>15,449,930 GJ</b> |

[305-1, 305-2, 305-6, 305-7]

# Cambio climático y Gestión de Emisiones

En concordancia con nuestra estrategia sostenible y derivado de nuestra actualización de matriz de sostenibilidad, gestionar los impactos ambientales en términos de aire y contaminación es de suma importancia para nosotros, ya que disminuir las emisiones contaminantes contribuye a desacelerar el cambio climático y en consecuencia reducir los riesgos que podrían atentar contra nuestras operaciones.

Nuestro compromiso está alineado con las regulaciones que los diversos órganos de gobierno, como la Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y la Secretaría de Energía (SENER), emiten para estructurar proyectos que nos beneficien a todos, así como, la Metodología de Balance de Materia y Energía que nos permite mantener una estrecha vigilancia de nuestras emisiones.

## Emisiones generadas (ton CO<sub>2</sub>e)

|   | 2021      | 2022      |
|---|-----------|-----------|
| <b>Emisiones totales</b>  | 1,661,668 | 1,744,336 |
| <b>Alcance 1</b> (considera la combustión fija y móvil de combustibles)<br>Gases Incluidos: CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC     | 1,487,978 | 1,706,048 |
| <b>Alcance 2</b> (se refiere al consumo de energía eléctrica de la empresa)<br>Gases incluidos: CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC | 173,690   | 38,287    |

Se incrementaron las emisiones totales, proporcionalmente al incremento en producción y el índice de generación de CO<sub>2</sub> disminuyó en función de los proyectos de reducción de CO<sub>2</sub> implementados.



**Damos cumplimiento al marco normativo nacional** aplicable y vigente en materia de emisiones a través de los **monitoreos constantes de las emisiones en nuestra operación.**

[305-1, 305-2, 305-6, 305-7]

## Emisiones por tipo de gas

| Emisiones de gases por tipo          | 2021 (Ton) | 2022 (Ton) |
|--------------------------------------|------------|------------|
| NO <sub>x</sub>                      | 693.25     | 517.3      |
| SO <sub>x</sub>                      | 3.8        | 2          |
| Compuestos orgánicos volátiles (COV) | 391        | 167.5      |
| Partículas (PM)*                     | 25.3       | 37         |
| Otras Categorías (Cr)                | 0.0001     | 0.0001     |

\*El incremento de partículas totales está relacionado principalmente con el incremento de la producción.

► **La disminución general de las emisiones se debe a un mejor control de variables de nuestros equipos operativos.**



## Carbono Neutral

Reconociendo el papel de las **finanzas sostenibles** en el apoyo a la transición hacia una **economía con bajas emisiones de carbono** y más eficiente en el uso de los recursos, hemos decidido emitir un Bono Vinculado a la Sustentabilidad para enlazar nuestra estrategia de financiación con nuestros objetivos de sustentabilidad.

Los Principios de Bonos Vinculados a la Sostenibilidad ("SLBP", por sus siglas en inglés), administrados por la Asociación Internacional de Mercados de Capitales ("ICMA", por sus siglas en inglés), son directrices de proceso voluntarias que describen las mejores prácticas para que los **instrumentos financieros incorporen resultados ASG** prospectivos y promuevan la integridad en el desarrollo del mercado de **Bonos Vinculados a la Sostenibilidad** aclarando el enfoque para la emisión de un SLB. Además, la ICMA pretende facilitar y apoyar la actividad y el crecimiento económico sostenible desde el punto de vista medioambiental y social.

Nuestro Bono Vinculado a la Sostenibilidad cumple con los cinco componentes básicos del SLBP: (1) Selección de Indicadores Clave de Rendimiento (KPI); (2) Calibración de los Objetivos de Rendimiento de Sostenibilidad (SPT); (3) Características de los Valores Vinculados a la Sostenibilidad; (4) Presentación de Informes y (5) Verificación. Dado que los requisitos del SLBP son más amplios, utilizaremos los cinco pilares del SLBP para orientar nuestro Bono, que incluirá instrumentos de financiación.

Nuestra huella de carbono en 2022 fue de 1,744,336.12 tonCO<sub>2</sub>e emisiones de alcance 1 y 2 lo que representa un aumento en términos de emisiones totales del 5% en comparación con 2021. Este incremento es atribuible a un aumento en los niveles de producción de 9.3% de 2021 a 2022. A pesar de este aumento en las emisiones, el Índice de Intensidad (Emisiones tCO<sub>2</sub>e / toneladas de PE + Etileno) mejoró 3pb derivado de nuestras acciones implementadas para reducir la huella de carbono.



**Nuestro compromiso es la reducción del 15% de emisiones absolutas de GEI Alcance 1 y 2 ktCO<sub>2</sub>e al cierre de 2028 con relación a la línea base de 2017, así como alcanzar la neutralidad de carbono en 2050.**

Para ello, hemos adoptado un **plan de acción compuesto por tres pilares**: (i) Eficiencia energética; (ii) Compensación de emisiones con inversiones potenciales en la producción de químicos y polímeros a partir de fuentes renovables y uso de energía de fuentes renovables; (iii) Captura de emisiones de carbono para su posterior venta y utilización en el mercado nacional de CO<sub>2</sub>.

Hemos mapeado proyectos potenciales para lograr estos compromisos mediante el desarrollo de una **Curva de Costo Marginal de Abatimiento** (curva MAC) de emisiones de GEI. Con base en este estudio, desarrollamos una **ruta de iniciativas** de varios niveles de madurez y complejidad, con diferentes horizontes de desarrollo esperados.

Hemos ejecutado proyectos ya en operación y tenemos proyectos adicionales a ser implementados en los próximos años; dos de los cuales ya están en marcha y se implementarán en 2023 a continuación los detalles de estos:

| Proyecto                               | Estatus                | Reducción estimada         | Descripción  |
|--|------------------------|----------------------------|--|
| Control multivariable de hornos        | Implementado           | 25 kton de CO <sub>2</sub> | Utilizado para optimización de energía en hornos de pirólisis.   |
| Optimizador de energía en tiempo real  | Implementado           | 20 kton de CO <sub>2</sub> | El software utiliza un modelo que toma medidas en tiempo real de consumo de energía en toda la planta y envía recomendaciones para ajustar los puntos de ajuste operativos para minimizar el desperdicio de energía. |
| Optimización del uso de H <sub>2</sub> | Implementación próxima | TBD                        |  |
| Mejora de conversión de etano          | Implementación próxima | 44 kton de CO <sub>2</sub> |  |

**Buscamos ser líderes mundiales**

en la industria química, con los mejores indicadores en términos de emisiones de GEI.



[3-3, 304-3, 304-4]

# Biodiversidad

México es un país diverso, lleno de flora y fauna, por ende, la preservación de esta diversidad es crucial para nosotros pues estamos conscientes de la valiosa herencia que dejaremos a las generaciones futuras. Desde que comenzamos nuestras operaciones hemos tenido este compromiso con el cuidado y la preservación de especies endémicas en la región para mantener un equilibrio adecuado en el medio ambiente y así enfrentar la crisis climática.

Respaldo este compromiso promovemos e impulsamos la investigación científica así como la educación en temas que se relacionan con la biodiversidad a través de una Unidad de Manejo Ambiental (UMA) registrada ante la Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y 100 hectáreas para un Área Privada de Conservación (APC) debidamente registrada ante la Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA) del estado de Veracruz, apegándonos siempre a los protocolos, lineamientos y normas que estos organismos exigen para el cumplimiento de cuidar y proteger las especies endémicas en la región.

**Contamos con un Plan de Manejo para garantizar que nuestra Área Privada de Conservación (APC) cuente con los parámetros exigidos por las autoridades gubernamentales en temas ambientales del estado de Veracruz.**

Es necesario mantener nuestro registro de flora y fauna actualizado en la Unidad de Manejo Ambiental de la que nos hemos hecho responsables, por lo que realizamos muestreos ambientales en diferentes épocas del año como lluvias, sequías o huracanes con la finalidad de tener un control de las especies de flora y fauna que están registrados en el área sur de la Cuenca del Río Coatzacoalcos para garantizar que los esfuerzos de conservación que hacemos y los procesos de investigación sigan siendo parte de nuestro compromiso con la biodiversidad.

Impulsando la conservación de las especies endémicas de la región en nuestra Unidad de Manejo Ambiental (UMA) contamos con la *Ceratozamia miqueliana* que hasta el 2021 se encontraba en peligro de extinción de acuerdo con la Lista Roja de la UICN y protegida como una especie nativa del país según la NOM-059-SEMARNAT-2010.



Gracias a nuestros esfuerzos y de las personas involucradas en el cuidado y la conservación tanto de esta especie como de su hábitat, en el último año logramos el cambio en su estatus a través de diversos programas que hasta 2022 registraron.

- Más de 1,200 individuos de la especie de *Ceratozamia miqueliana* han sido protegidas para garantizar su conservación en la UMA.
- Se han realizado estudios demográficos de esta especie en colaboración con expertos e investigadores.
- Se han publicado diferentes artículos científicos de flora y fauna.
- Hasta 2022 en nuestra UMA contamos con 474 especies de flora y fauna:
  - 167 especies de flora.
  - 307 especies de fauna registradas (73 invertebrados y 234 vertebrados)
    - 124 especies de aves
    - 47 especies de mamíferos
    - 41 especies de reptiles
    - 22 especies de anfibios
    - 49 especies de hormigas
    - 15 especies de escarabajos
    - 9 especies de mariposas

[3-3, 304-3, 304-4]

Hasta el 2022, se han detectado 45 especies de flora y fauna en alguna de las categorías de protección establecidas en la NOM-059-SEMARNAT-2010, misma que busca proteger a las especies nativas de animales y vegetación en México, y que, a través de sus lineamientos se determinará la inclusión, exclusión o cambio en el listado de las especies en riesgo:

- 14 especies en Conservación sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES).
- 22 especies dentro de las categorías de protección de la Lista Roja:

|   |                                  |
|---|----------------------------------|
| 9 | <b>Casi Amenazada (NT)</b>       |
| 9 | <b>Vulnerable (VU)</b>           |
| 3 | <b>Peligro de Extinción (EN)</b> |
| 1 | <b>Peligro crítico (CR)</b>      |

**En 2022 logramos que la especie endémica *ceratozamia miqueliana* cambiara de estatus de conservación en la lista roja de la IUCN derivado de las acciones de reproducción y supervivencia de la especie.**

[3-3, 306-3, 306-4, 306-5]

## Gestión de Residuos

Garantizamos, a través de nuestros sistemas de gestión de residuos, cumplir con la legislación y normatividad vigente. Utilizamos indicadores de eco-eficiencia para contabilizar nuestros resultados y tomar acciones de mejora. La siguiente tabla muestra los datos de los años 2021 y 2022:

### Generación de residuos

|             | Total de Residuos peligrosos (Ton) | Total de residuos no peligrosos (Ton)* | Total de residuos (Ton) |
|-------------|------------------------------------|--|-------------------------|
| 2021        | 1,063                              | 1,926                                  | 2,989                   |
| <b>2022</b> | <b>1,276</b>                       | <b>2,370</b>                           | <b>3,646</b>            |

\*En estas cifras se incluyen las cifras de residuos no peligrosos inertes y no inertes.

**ALINEADOS A LA ESTRATEGIA AMBIENTAL,** contamos con un **sistema para el manejo de residuos** con el fin de optimizar su gestión así como nuestros indicadores de eco-eficiencia.



[306-3, 306-4, 306-5]

La cantidad de residuos se incrementó en 2022, principalmente por el incremento en producción.

### Residuos peligrosos

| Método de eliminación | Reciclaje (Ton) | Reúso (Ton) | Recuperación energética (Ton) | Compostaje (Ton) | Vertedero (Ton) | Total (Ton)  |
|-----------------------|-----------------|-------------|-------------------------------|------------------|-----------------|--------------|
| 2021                  | 241.4           | 0           | 27.8                          | 4.2              | 789.7           | 1,063        |
| <b>2022</b>           | <b>173.8</b>    | <b>24.7</b> | <b>0</b>                      | <b>4.5</b>       | <b>1,073</b>    | <b>1,276</b> |

### Residuos no peligrosos

| Método de eliminación | Reciclaje (Ton) | Reúso (Ton) | Recuperación energética (Ton) | Compostaje (Ton) | Vertedero (Ton) | Total (Ton)  |
|-----------------------|-----------------|-------------|-------------------------------|------------------|-----------------|--------------|
| 2021                  | 0               | 0           | 0                             | 9.5              | 1,916           | 1,926        |
| <b>2022</b>           | <b>1,074.9</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b>                      | <b>12.04</b>     | <b>1,283.5</b>  | <b>2,370</b> |



[3-3, 301-2, 306-1, 306-2]

# ECONOMÍA CIRCULAR

Tenemos el firme **compromiso de generar valor agregado** a nuestros clientes y contribuir al desarrollo de la cadena de valor y la industria del plástico con productos sostenibles para **transitar hacia una economía circular**, por lo que adoptamos un modelo de negocio con un enfoque sostenible, el cual nos ha impulsado a poner en marcha **proyectos innovadores** que mejoran nuestras prácticas productivas y nos permiten ofrecer productos de la más alta calidad tomando en cuenta las necesidades del presente y del futuro.

Es por ello que hemos asumido dos compromisos voluntarios a favor de transitar hacia una Economía Circular promoviendo la recuperación de los residuos plásticos para su transformación en materias primas que puedan utilizarse en la creación de nuevos materiales y productos, mediante la implementación de prácticas de rediseño, reutilización y reciclaje, con el objetivo de preservar el medio ambiente y mantener el valor de los recursos a lo largo de su ciclo de vida:

1

Que el **100%** de nuestras unidades industriales adopten las **mejores prácticas** para la contención de pellets, como la Operación "Clean Sweep Blue".

2

Que el **100%** de los **embalajes de plástico** se reutilicen, reciclen o recuperen hasta el 2040.



[3-3, 306-1, 306-2]

Para apoyar el cumplimiento de esas metas, mantenemos el enfoque en ocho temas fundamentales:

- 1 Trabajar con los clientes y cadenas de valor en la concepción de nuevos productos para ampliar la eficiencia, el reciclado y el reúso.
- 2 Invertir en el desarrollo de nuevos productos renovables a fin de apoyar la economía circular al inicio de la cadena de valor.
- 3 Desarrollar nuevas tecnología, modelos de negocios y sistemas para mejorar la cadena de reciclaje y la recuperación de materiales.
- 4 Incentivar la participación de los consumidores en programas de reciclaje y recuperación a través de la educación para promover el valor de los residuos plásticos en la economía.
- 5 Utilizar herramientas científicas, como el ACV, para elegir la opción más sostenible en términos de impacto económico, social y ambiental.
- 6 Medir y comunicar índices de reciclado y recuperación de los materiales de embalajes plásticos.
- 7 Apoyar alianzas destinadas a comprender, prevenir y solucionar la mala gestión de residuos plásticos, principalmente el problema de la basura en los mares.
- 8 Apoyar políticas públicas para mejorar la gestión de residuos y la cadena de reciclaje, principalmente residuos plásticos.

[3-3, 306-1, 306-2]

## LAS ACCIONES QUE HEMOS IMPLEMENTADO

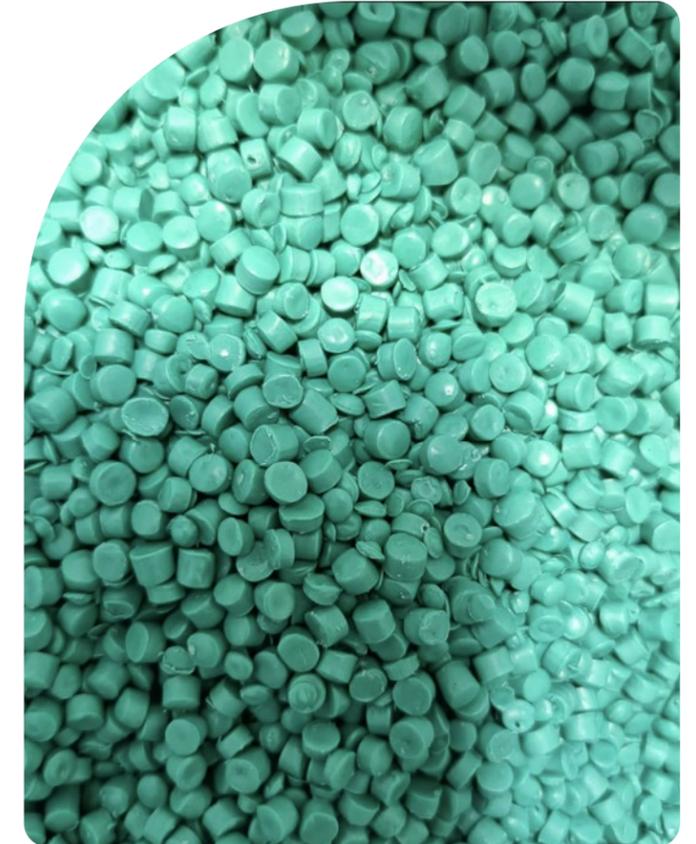
nos posicionan en el camino correcto para **contribuir al cuidado del medio ambiente** y nos desafían a crear **soluciones innovadoras y sostenibles**, pero sabemos que esto no es suficiente y que no podemos lograrlo solos.

Te invitamos a visitar nuestro sitio web para conocer sobre nuestro compromiso con la Economía Circular <http://www.braskemidesa.com.mx/posicionamientoeconomiacircular>.

Por ello, junto con Braskem lanzamos nuestro compromiso para lograr la Neutralidad de Carbono al 2050 con los siguientes compromisos:

- **Para el 2025**, expandir globalmente la cartera de productos con contenido de material reciclado para alcanzar una meta de 300 mil toneladas de productos fabricados con ese material.
- **Para el 2030**, expandir globalmente en 1 millón de toneladas de resinas con contenido de reciclado.
- **Para el 2030**, trabajar globalmente para recuperar 1.5 millones de toneladas de residuos plásticos y evitar que sean enviados a incineración, tiraderos o al medio ambiente.

En línea con los objetivos antes mencionados, nuestro compromiso se ve reforzado con nuestra participación en la Alliance to End Plastic Waste (AEPW), la Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ), la Asociación Nacional de Industrias del Plástico (ANIPAC) y el Consejo Coordinador Empresarial (CCE). A través de alianzas sectoriales impulsamos proyectos orientados a atender la problemática de los residuos plásticos posconsumo y fomentamos la implementación de modelos productivos innovadores y sustentables.



### Obtuvimos la Certificación

**Operation Clean Sweep®**  
(Cero Pérdida de Pellets), por **excelencia operativa y mejores prácticas** a través de la contención de pellets y polvos, protegiendo el **medio ambiente** y salvaguardando los **recursos naturales**.

[3-3, 306-2]

[3-3, 306-2]



## SOLUCIONES INNOVADORAS Y PRODUCTOS MÁS SOSTENIBLES

*En Braskem Idesa, creemos que la economía circular es el camino para promover un impacto positivo en el mundo y construir un futuro más sustentable, por eso creamos WeneW, un ecosistema de circularidad que está ayudando a fomentar esta nueva realidad.*

Este concepto nació para representar nuestra actuación en favor de la economía circular y que identifica productos, tecnologías e iniciativas dirigidas a la educación y al diseño circular promovidas por Braskem Idesa. Dentro de este ecosistema creamos un frente dedicado a los pilares de educación, tecnología y diseño circular para representar al conjunto clave de proyectos e iniciativas para impulsar la economía circular.



Para nosotros, la suma de esfuerzos de todos los actores de la industria de la química y el plástico son fundamentales para crear una nueva realidad, por lo que trabajamos para ser fuente de ideas y transformaciones hacia una nueva realidad más circular y sostenible. Así, en Wemove concentramos iniciativas enfocadas en:

### EDUCACIÓN

Buscando proyectos y programas que aborden el consumo responsable y la correcta disposición de residuos plásticos. Tal es el caso de Plastianguis y PlastiVale, entre las ciudades donde operamos.

### DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS CON ALTO POTENCIAL DE IMPACTO

Para la valorización de residuos plásticos, como la alianza que tenemos con nuestro socio reciclador Alcamare International Recycling Group. La sinergia entre ambas empresas representa un importante acceso a un nuevo y selecto mercado de reciclados de alta calidad que complementará los grados vírgenes que producimos.

### DISEÑO CIRCULAR

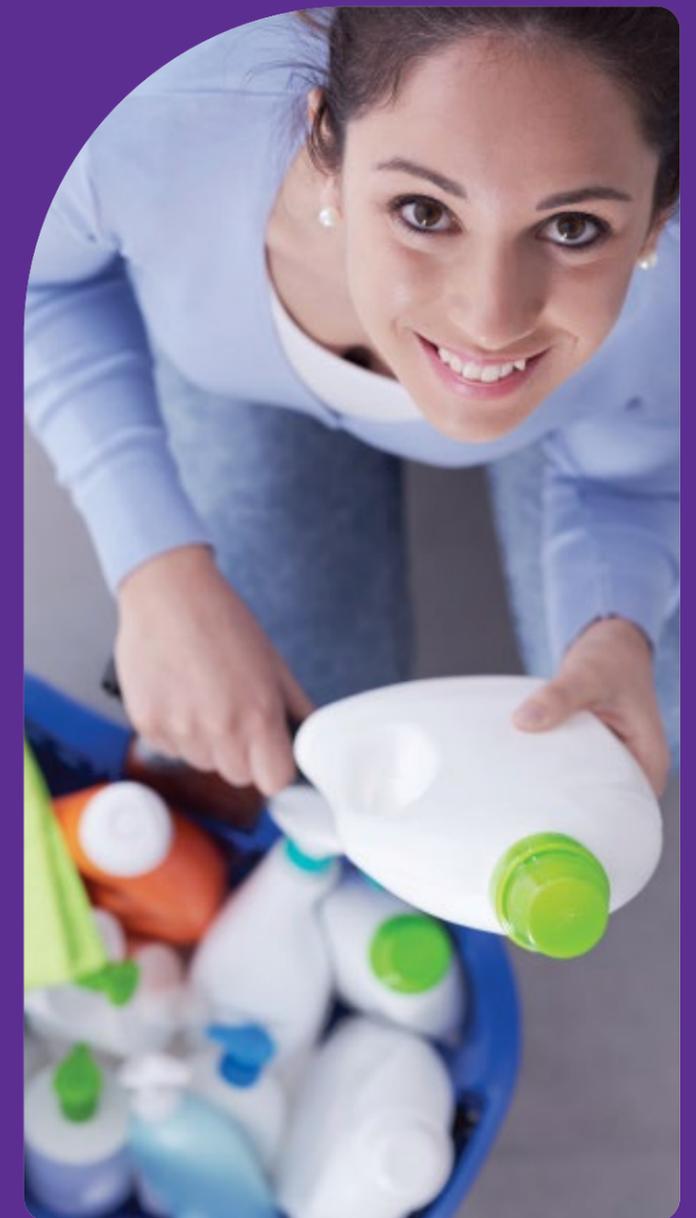
Por medio de la creciente oferta de productos reciclados con alto desempeño en calidad y seguridad, del desarrollo de tecnologías que representen nuevos paradigmas para la industria, del incentivo al consumo consciente y de acciones dirigidas a pensar el diseño y el ciclo de vida de los productos.

La recuperación de residuos por medio del reciclaje mecánico es una estrategia potente y necesaria para cerrar el ciclo de vida, creando valor en la cadena; generando un diferencial en el mercado dentro del modelo económico tradicional de producir, consumir y desechar, transitando a un modelo donde se mantengan los materiales en uso por mayor tiempo fomentando la economía circular.

Por medio de la creciente oferta de productos reciclados con alto desempeño en calidad y seguridad, del desarrollo de tecnologías que representen nuevos paradigmas para la industria, del incentivo al consumo y descarte conscientes y de acciones dirigidas a pensar el ecodiseño y el ciclo de vida de los productos, nuestro objetivo es consolidar y potencializar iniciativas en esta dirección.

## WEMOVE REPRESENTA NUESTRA FORMA DE PENSAR Y ACTUAR

*para promover la Economía Circular, una marca que abraza proyectos que creemos que son la clave para transformar escenarios y posibilitar la circularidad.*



[3-3, 306-2]

## RESPONSABILIDAD SOCIAL, DESTAQUES EN PROGRAMAS DE RECICLAJE

En línea con las iniciativas descritas de Wemove en su vertiente educativa, generamos e implementamos programas de reciclaje en lugares prioritarios para nuestra compañía.

Fomentar una cultura de reciclaje y brindar educación acerca de las formas adecuadas de separación y desecho de los residuos plásticos es clave para nuestra estrategia, por ello llevamos a cabo proyectos colaborativos con clientes, dueños de marca, proveedores, comunidades vecinas y organizaciones civiles comprometidas con el desarrollo sustentable. Estamos convencidos de que al trabajar juntos podemos lograr grandes resultados.

Uno de los programas de reciclaje institucional que se han impulsado desde hace más de cinco años, es Plastianguis. A continuación, describimos las actividades de dicho programa llevadas a cabo en 2022:

### PLASTIANGUIS

En Braskem Idesa adoptamos desde 2017 este programa desarrollado por la Asociación Nacional de Industria Química (ANIQ), el cual tiene como objetivos:

- Fomentar actividades de aprendizaje y dinámicas que permitan reforzar el conocimiento sobre residuos plásticos, su identificación, así como el consumo responsable y el reciclaje en la sociedad; y
- Facilitar el acceso a una infraestructura para el acopio de los residuos plásticos, a través del intercambio de estos por materiales de apoyo a la educación o canasta básica.

En línea con los protocolos de salud y seguridad que continúan vigentes de acuerdo con las indicaciones de las autoridades, Plastianguis se llevó a cabo durante 2022 en 3 estados del país:

- Ciudad de México (evento puntual y módulo continuo).
- Veracruz (evento puntual y Plastianguis en tu Comunidad).
- Jalisco (evento puntual y Plastianguis en tu Colonia).

**SE LOGRÓ RECOLECTAR 274 toneladas durante 2022** a través de nuestros programas de reciclaje institucional, enviados a reciclaje mecánico a través de nuestro socio reciclador Alcamare.

[3-3, 306-2]

A continuación, se presentan los destaques de cada sede:

| EN CIUDAD DE MÉXICO: |  |  |
|----------------------|--|--|
| Sede                 | Ciudad de México, CDMX   |  |
| Modalidad            | Evento puntual – Estadio Olímpico Universitario UNAM   | Módulo continuo – Facultad de Química UNAM   |
| Fecha                | 13 – 17 de mayo 2022   | Junio – diciembre 2022   |
| Impacto              | 20 ton de residuos plásticos<br>30 tonCO <sub>2</sub> e evitadas<br>+2,000 personas beneficiadas | 15.8 ton de residuos plásticos<br>23.7 tonCO <sub>2</sub> e evitadas<br>+400 personas beneficiadas |



[3-3, 306-2]

**EN VERACRUZ:**

|           |   |   |
|-----------|---|---|
| Sede      | Nanchital, Veracruz   |   |
| Modalidad | Evento puntual – Parque Ex Factoría Nanchital   | Plastianguis en tu Comunidad – 8 sedes en 6 Comunidades*  |
| Fecha     | 28 julio – 3 diciembre 2022   | 07 octubre – 07 diciembre 2022  |
| Impacto   | <b>119 ton de residuos plásticos</b><br><b>178 tonCO<sub>2</sub>e evitadas</b><br><b>+4,500 personas beneficiadas</b> | <b>31 ton de residuos plásticos</b><br><b>46.5 tonCO<sub>2</sub>e evitadas</b><br><b>+1,500 personas beneficiadas</b> |

\*Durante 2022 se realizó por primera vez la modalidad Plastianguis en tu Comunidad.



**EN JALISCO:**

|           |  |  |
|-----------|--|--|
| Sede      | Guadalajara, Jalisco   |  |
| Modalidad | Evento puntual – Universidad Autónoma de Guadalajara (UAG)   | Plastianguis en tu Colonia – 10 colonias aledañas a UAG *                    |
| Fecha     | 19 septiembre – 7 octubre 2022   | 26 septiembre – 7 octubre 2022   |
| Impacto   | <b>11.2 ton de residuos plásticos</b><br><b>18.3 tonCO<sub>2</sub>e evitadas</b><br><b>+1,800 personas beneficiadas</b><br>(incluyendo Plastianguis en tu Colonia) | <b>1 ton de residuos plásticos</b><br><b>1.5 tonCO<sub>2</sub>e evitadas</b> |

\*Durante 2022 se realizó por primera vez la modalidad Plastianguis en tu Colonia.



[3-3, 306-2]

En 2022, el programa de **Plastianguis** logró ampliarse de manera que se llevaran a cabo ediciones como “Plastianguis en tu Comunidad” y “Plastianguis en tu Colonia”.

En conjunto, es decir, considerando las tres sedes, destacamos que entre los **3 estados de la República Mexicana** se acopiaron casi **200 toneladas de residuos plásticos**, **+10,000 personas beneficiadas** y evitamos **298 ton de CO<sub>2</sub>e**.

Plastianguis es un programa aprobado por **Alliance to End Plastic Waste**.

**LA SOCIEDAD COOPERATIVA ARTECOP S.C. DE R.L. DE C.V. (PLASTIEN)**

*Este centro de acopio de Residuos de Manejo Especial (RME) es una cooperativa conformada por mujeres, que en este año generaron 18 empleos para brindar servicio al municipio de Nanchital, escuelas e industrias en la región.*

En Plastien, no sólo se acopian plásticos, también cartón, archivos muertos y tarimas para garantizar la correcta disposición de residuos y trazabilidad del material reciclable. De esta manera, en 2022 se logró acopiar un total de 31.6 toneladas de residuos plásticos, garantizando la trazabilidad de estos.



[3-3, 306-2]

## PLASTIRED

**Es un programa en el que se habilitan espacios en la comunidad con equipos de cómputo e internet para todos los habitantes y al mismo tiempo se busca fomentar la cultura del reciclaje en las poblaciones de Pollo de Oro, Nahualapa, Los Coquitos y El Chapo.** La dinámica para poder utilizar el servicio es que cada asistente debe presentar tapitas de plástico PEBD que al final son donadas a la cooperativa Plastien para que se les pueda dar una segunda vida.

Este año se entregaron 10 computadoras y 4 impresoras para beneficio de más de 1,500 pobladores para reducir la brecha digital en las poblaciones aledañas al complejo y de esta manera mejorar la calidad de vida.



[3-3, 306-2]

## PLASTIVALE

**Impulsamos la economía circular en la región y promovemos la educación ambiental en escuelas de la región a través del fomento de la cultura del reciclaje, capacitación y actividades que refuercen el aprendizaje sobre el acopio de residuos plásticos posconsumo, principalmente botellas PET y PEAD.**

Este año logramos escalar y ampliar el alcance a escuelas en el municipio de Coatzacoalcos y sus congregaciones en Villa Allende y Mundo Nuevo para reforzar la cultura del acopio y reciclaje e impulsar la economía circular, incrementar el acopio de plástico y con ello el índice de beneficiados.

En 2022, acopiamos 35.5 toneladas de residuos plásticos con lo que confirmamos nuestro compromiso con la economía circular, la cultura del reciclaje y el cuidado y preservación del medio ambiente.



# DESEMPEÑO SOCIAL

Las personas son la base de la estrategia de Braskem Idesa, por lo que los miembros de nuestro equipo son los protagonistas de nuestra historia. A lo largo de estos años, hemos perfeccionado nuestras acciones de **respeto** y **promoción** de los **derechos humanos**, actuando continuamente para garantizar un ambiente de **trabajo seguro, diverso, inclusivo** y que brinde oportunidades de crecimiento y desarrollo a todas las personas que forman parte de la empresa, teniendo en cuenta el bienestar físico y mental de todos nuestros Integrantes.

[3-3]

Basándonos en la importancia del capital humano para nuestro negocio, nuestros compromisos y Macroobjetivos también están relacionados con la salud y la seguridad, así como con la responsabilidad social y los derechos humanos.



### Propuesta de valor para el Integrante: BeUx

*Hemos consolidado nuestra ambición de ser reconocidos como una empresa orientada a las personas que promueve el desarrollo local y los derechos humanos a través de BeUx, que refleja nuestros elementos culturales más fundamentales, a través de competencias que guían y se esperan de nuestros Integrantes, desarrolladas y evaluadas en el 100% de la empresa.*

El proceso anual de evaluación del desempeño se basa en estos elementos y orienta las iniciativas corporativas y el desarrollo individual de los Integrantes. Todos los miembros, incluido el líder empresarial, tienen un Programa de Acción (PA) con objetivos corporativos, compartidos e individuales y competencias comportamentales, que se alinean con la cultura de la empresa.

Para evaluar la dimensión de competencias, además de la evaluación tradicional dirigida por líderes, adoptamos el formato de evaluación en red, que es un sistema de retroalimentación más amplio que también considera la visión de pares y otros miembros y líderes.

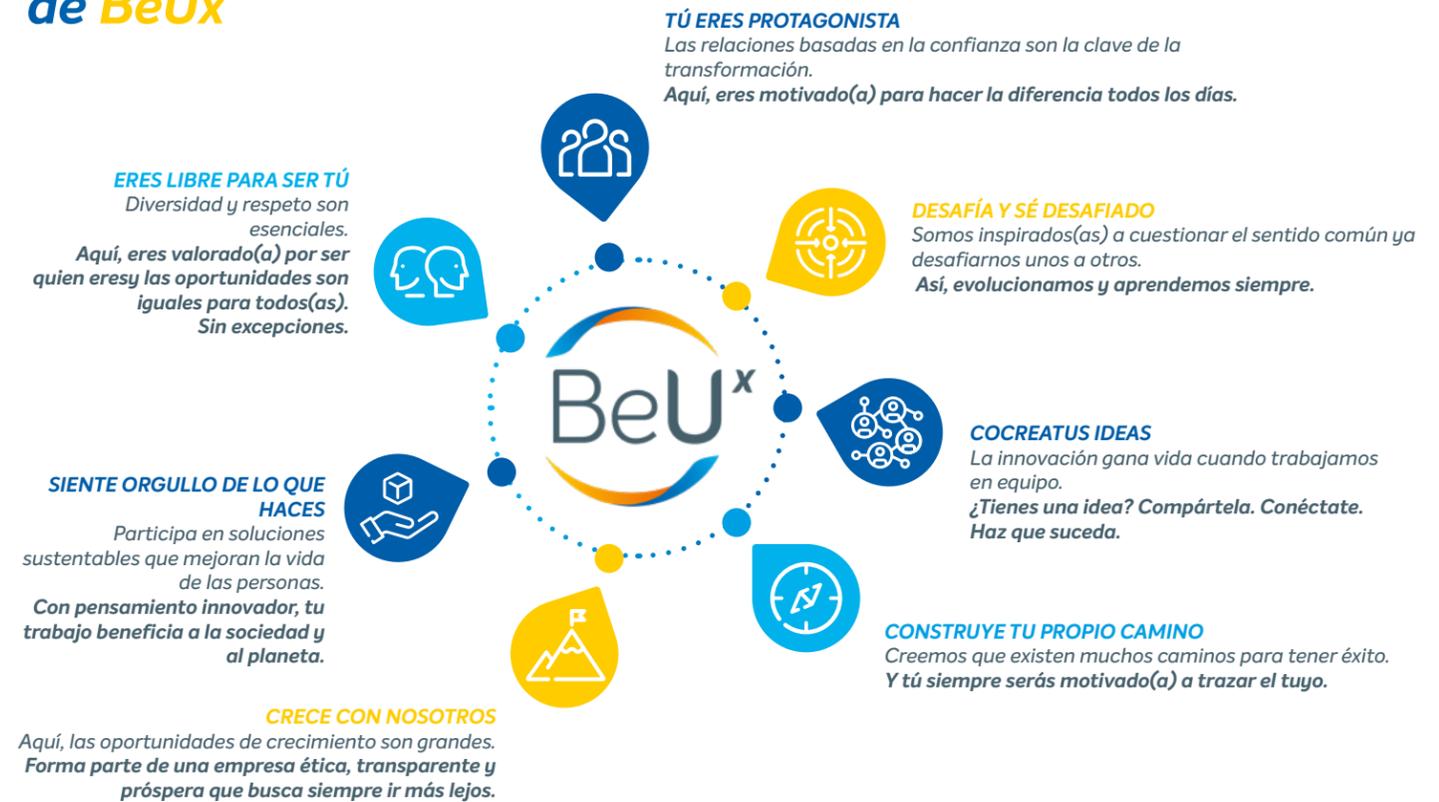
**El 100% de los Integrantes se sometieron a nuestra evaluación en red, es decir, que recibieron retroalimentación por pares, otros Integrantes y líderes de la compañía en 2022.**

Es importante señalar que toda la gestión y desarrollo de carrera se definen con base en estas evaluaciones, y que la remuneración variable (Participación en Utilidades) resulta de una combinación de factores evaluados en este proceso.



[3-3]

## Los siete pilares de BeUx



**NOS MANTENEMOS A LA VANGUARDIA** y dentro del cumplimiento del marco normativo aplicable y vigente atendiendo actualizaciones en materia laboral.

La importancia de nuestro **capital humano** también se refleja en el **monitoreo** constante de las actualizaciones dentro del **panorama legislativo en México**, así como de su cumplimiento, ya que, en aquellas normas o modificaciones de Ley mantenemos un monitoreo y seguimiento puntual de acuerdo con lo establecido en dichas actualizaciones, ya que, asegurar el cumplimiento garantiza la continuidad operativa al no tener temas laborales que puedan impactar nuestra operación.

Alineados a nuestra **matriz de riesgos** contamos con equipos de trabajo que se dedican a **verificar** el correcto funcionar de los **procesos**, tanto el **desarrollo** como la **implementación** de nuevos proyectos, a su vez, la trazabilidad, avance, cumplimiento y modificaciones de estos y verificar que siempre estén apegados a los lineamientos de las normas mexicanas y requerimientos de las autoridades.

[2-7, 3-3, 401-1]

## INTEGRANTES DE BRASKEM IDESA

*Estamos convencidos de que, para lograr una transformación interna y externa, nuestros Integrantes tienen que estar en el centro y ser parte fundamental de nuestras estrategias. Bajo estos principios, nos enfocamos en encontrar a los mejores candidatos para cada puesto, considerando una lista diversa de postulantes, que incluya a hombres y mujeres.*

Durante 2022, logramos ascender nuestra plantilla laboral a 961 Integrantes y elevando también la contratación principalmente en nuestro complejo petroquímico en Veracruz.

A continuación, presentamos los resultados de nuestros esfuerzos en esta materia durante el 2022:

|                                 | 2021       | 2022       |
|---------------------------------|------------|------------|
| <b>MUJERES EN BRASKEM IDESA</b> |            |            |
| Corporativo (CDMX)              | 86         | 82         |
| Complejo (Veracruz)             | 120        | 136        |
| <b>Total</b>                    | <b>206</b> | <b>218</b> |
| <b>HOMBRES EN BRASKEM IDESA</b> |            |            |
| Corporativo (CDMX)              | 109        | 103        |
| Complejo (Veracruz)             | 624        | 640        |
| <b>Total</b>                    | <b>733</b> | <b>743</b> |
| <b>Total de Integrantes</b>     | <b>939</b> | <b>961</b> |

[2-7, 401-1]

En 2022 nuestra plantilla se conformó de la siguiente manera:

### Integrantes mujeres en 2022

|                     | Integrantes dadas de baja | Tasa de rotación | Nuevas contrataciones | Tasa de contratación |
|---------------------|---------------------------|------------------|-----------------------|----------------------|
| Menores de 30 años: | 5                         | 2.29%            | 23                    | 10.55%               |
| Entre 30 y 50 años: | 21                        | 9.63%            | 13                    | 5.96%                |
| Mayores de 50 años: | -                         | -                | -                     | -                    |
| <b>Total:</b>       | <b>26</b>                 | <b>11.93%</b>    | <b>36</b>             | <b>16.51%</b>        |

### Integrantes hombres en 2022

|                     | Integrantes dados de baja | Tasa de rotación | Nuevas contrataciones | Tasa de contratación |
|---------------------|---------------------------|------------------|-----------------------|----------------------|
| Menores de 30 años: | 3                         | 0.40%            | 21                    | 2.83%                |
| Entre 30 y 50 años: | 36                        | 4.85%            | 31                    | 4.17%                |
| Mayores de 50 años: | 10                        | 1.35%            | 4                     | 0.54%                |
| <b>Total:</b>       | <b>49</b>                 | <b>6.59%</b>     | <b>56</b>             | <b>7.54%</b>         |

**Fortalecimos nuestra plantilla laboral en 2022 con nuevas contrataciones tanto de hombres como de mujeres.**



[2-19, 2-20, 2-30, 3-3]

Además de apegarnos a los derechos laborales, en temas de remuneración se establece una estrategia que se determina a nivel corporativo a través de la realización de encuestas anuales en relación con temas de salario y que analizan las tendencias de sueldos, beneficios y bonos dentro del sector, y a nivel mercado nacional para garantizar las mejores prácticas en la materia.

Realizamos anualmente **encuestas de salarios** para analizar sueldos, beneficios y bonos competitivos en la industria tomando en cuenta las prácticas del mercado en el país.

Adicionalmente, en los casos en que los Integrantes decidan rescindir su contrato o bien, se jubilen, aplicamos la normatividad correspondiente y justa para cumplir con las obligaciones de sus remuneraciones correspondientes.

**APEGADOS**  
a la normatividad mexicana  
el 45.47% de nuestros Integrantes  
están cubiertos bajo un contrato  
colectivo de trabajo.



[3-3]

## Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) en Braskem Idesa

*Impulsar un entorno diverso, inclusivo y equitativo para todos es una prioridad para nosotros. Tomando en cuenta los resultados de la debida diligencia en derechos humanos realizada en 2022, la multiculturalidad está presente en nuestra vida cotidiana, lo que presenta aún más desafíos para las acciones en diversidad, equidad e inclusión (DE&I). Por ello, hemos fijado compromisos para 2030 en la dimensión de responsabilidad social y derechos humanos, de acuerdo con las particularidades de DE&I, y alineados a nuestra estrategia de sostenibilidad y Macroobjetivo 06.*

Asimismo, como parte de los resultados de la debida diligencia en derechos humanos y las acciones planeadas para disminuir los riesgos potenciales relacionados a este tema, realizaremos formaciones en derechos humanos a:

-  Instructores internos con mandos medios y altos de la compañía.
-  Personal operativo.
-  Integrantes como parte de la inducción a nuevos puestos.
-  Todos los Integrantes con boletines anuales para garantizar el refuerzo en estos temas.

También, estamos conscientes que integrar un equipo diverso y con diferentes tipos de experiencias en temas generacionales puede contribuir con nuevas visiones en las que, trabajando en conjunto, ayuden a incrementar la innovación y la resolución creativa de problemas. En Braskem Idesa, la diversidad generacional entre nuestros Integrantes se constituye de la siguiente manera: Baby Boomers (entre 60 y 77 años) 2%, Generación X (entre 44 y 59 años) 23%, Millenials (entre 28 y 43 años) 69% y Generación Z (25, 26 y 27 años) 6%.

**BUSCAMOS COOPERAR POR UNA SOCIEDAD**  
cada vez más **inclusiva** y acogiendo a la sociedad, asegurando **igualdad de oportunidades** para todos a través del Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión.

[3-3]

Asimismo, para garantizar la Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) entre nuestros Integrantes, zonas de operación, filiales y nuestra cadena de valor contamos con una normativa en la que se incluyen conceptos, directrices y compromisos que nos ayuda a mantener una correcta relación entre pares para garantizar que nos transformemos en una empresa cada vez más humana.

Esta Normativa Corporativa refuerza los aspectos de DEI en la experiencia de nuestros Integrantes, y se encuentra alineada tanto a nuestro modelo de BeUx, la cual refiere a que las personas tengan una experiencia de trabajo positiva a lo largo de su trayectoria en Braskem Idesa.



### Las prácticas de DEI

son elementos clave en este proceso y están directamente conectadas con uno de los pilares de nuestra **Propuesta de Valor al Empleado**: “Eres libre de ser tú”.

Fomentamos una cultura de **Diversidad, Equidad e Inclusión** entre todos nuestros Integrantes, alineada a nuestra estrategia de sostenibilidad y nuestro Macroobjetivo 06.

El respeto es un valor innegociable para Braskem Idesa, por esta razón, la diversidad, la equidad y la inclusión forman parte de la evaluación del desempeño de nuestros Integrantes y sus líderes, siendo estos temas y la colaboración como parte de las competencias fundamentales evaluadas en el ciclo anual de desempeño.

*Nuestra ambición en temas DEI es que seamos reconocidos como una empresa con orientación humana, siendo referentes en promover la inclusión e igualdad de oportunidades, buscando representar a las sociedades en las que operamos.*

Asimismo, extendemos a nuestra cadena de valor nuestros principios y ponemos especial atención en aquellas conductas que no están alineadas con Braskem Idesa a través de protocolos como la protección para víctimas de acoso y discriminación que se incluyen en nuestros códigos de conducta internos y externos para que conozcan las definiciones y ejemplos de lo que no se debe hacer para prevenir cualquier situación que pueda poner en riesgo su integridad o vulnerar sus derechos.

[3-3, 401-3]

Como parte de nuestro compromiso con el fomento de una cultura diversa, equitativa e inclusiva, ponemos a disposición de nuestros Integrantes el derecho al permiso parental. Durante 2022, 33 Integrantes solicitaron permiso de maternidad o paternidad, de los cuales 6 fueron mujeres y 27 hombres. Al concluir el periodo de permiso parental, los Integrantes se reincorporaron a sus actividades.

Asimismo, contamos con salas de lactancia, tanto en nuestro corporativo en CDMX como en el complejo en Veracruz, habilitando espacios seguros e inclusivos para la comodidad de nuestras Integrantes y contratistas.

**Durante 2022  
reacondicionamos  
las salas de lactancia  
en CDMX y Veracruz reafirmando  
nuestro compromiso en ser una  
empresa humana e incluyente.**



[3-3, 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7]

## Salud y Seguridad en Braskem Idesa

Cuidar el bienestar de los Integrantes, de las comunidades en el entorno de nuestras operaciones y del medio ambiente es una responsabilidad que en Braskem Idesa renovamos diariamente. A partir de la elaboración de procesos de seguridad y de proyectos de sostenibilidad, así como también del refuerzo continuo con formación y capacitación de los Integrantes, hacemos la gestión integrada de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (SSMA).

### SISTEMA DE GESTIÓN: INTELIOUS

*Intelious es el sistema de gestión de Braskem Idesa creado con el objetivo de unificar y simplificar la traducción de la estrategia en resultados, conectando diferentes realidades a través de estándares mínimos globales y el intercambio de buenas prácticas.*

Este sistema se compone de cinco pilares: **Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE), Calidad, Eficacia Industrial, Gestión del Desempeño y Mejora Continua e Intercambio de Mejores Prácticas**; se aplica principalmente en las actividades industriales de la empresa y la implementación de sus requisitos conduce a la identificación y prevención de potenciales impactos en la seguridad y salud de los Integrantes, el medio ambiente, la seguridad de los procesos, la confiabilidad de los activos y la calidad de nuestros productos, buscando promover la mejora continua de los procesos.

El sistema está sujeto a una auditoría interna anual para la identificación y atención de posibles no conformidades en relación con sus principios rectores. En 2022, se auditó el 100% de las unidades industriales, así como los procesos corporativos relacionados con ciertas certificaciones, tales como ISO 9001, entre otras.



## FORTALECEMOS NUESTRA CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS

basada en la disciplina y el respeto a los procesos y procedimientos de seguridad establecidos.

[3-3, 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7]

## Gobernanza y mejora continua

El propósito de establecer una gobernanza clara para el sistema de gestión es guiar su implementación, mantenimiento y mejora. En este sentido, durante el 2022, establecimos un ciclo para Intelious que debe abordarse de manera continua a través de:



**Documentación** cohesiva y consistente.



**Implementación** de requisitos basados en análisis de brechas y plan de acción.



**Auditorías** para la verificación del cumplimiento de los requisitos implementados.



**Revisión** que nos ayude a asegurar la eficacia del sistema de gestión y la adecuación a las estrategias de la empresa.



**En 2022 reforzamos la estructura de gobernanza de nuestro sistema Intelious con normativa, documentos, análisis, planes de acción y auditorías para garantizar su cumplimiento.**

[3-3, 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7]

Por otro lado, para reforzar nuestros compromisos, contamos con una Política de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social que se basa en seis principios clave:



### Cumplir

con las expectativas de nuestros clientes.



### Asegurar

la cooperación y alianzas con nuestros proveedores.



### Promover

el desarrollo integral de nuestros grupos de relación.



### Actuar

para prevenir cualquier riesgo en: la salud y calidad de vida de las personas; la seguridad de nuestros Integrantes, procesos e instalaciones; situaciones ambientales y el uso de nuestros recursos naturales y la calidad de nuestros productos y servicios.



### Mejorar

continuamente nuestros procesos, productos y servicios siempre cumpliendo el marco legal a través de la transformación e innovación.



### Mantener

una adecuada relación con nuestras comunidades vecinas.

Hacemos partícipes a nuestros Integrantes y contratistas, para que se puedan desarrollar de forma profesional y operativamente, en apego estricto a nuestro sistema de prevención, contamos con cursos y talleres complementarios para evitar cualquier situación que pudiera poner en riesgo nuestras operaciones, entre los que encontramos temas como:

- Trabajos en alturas
- Trabajos calientes y en líneas eléctricas energizadas
- Aislamiento de energías peligrosas (PAEP)
- Limpieza con agua a alta presión (Hidrojetting)
- Limpieza abrasiva (Blasting)
- Uso correcto de equipo de protección y trabajo
- Gestión del índice Preventivo (IP) para toda la organización
- Confiabilidad Humana
- Certificación de Aislamiento de Energías Peligrosas (LOTO)
- Certificación de primeras aperturas de líneas y equipo

[403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7]

Además, ponemos a disposición de nuestros contratistas e Integrantes servicios de salud como:

1. Estudios de laboratorio
2. Consulta general
3. Tratamientos deambulatorios
4. Atención a primeros auxilios
5. Canalización de pacientes a hospitales y clínicas del IMSS
6. Servicios de medicina preventiva
7. Seguimiento y gestión de archivo clínico

**Estamos comprometidos con el cuidado de la salud y seguridad** de nuestros Integrantes, contratistas y grupos de interés a través de nuestro sistema de gestión, política de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social y alineados a nuestro Macroobjetivo 01.



[3-3, 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7]

[403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7]

## Indicadores de Seguridad Industrial

**La seguridad de las personas es un valor innegociable para nosotros y queremos que todos los Integrantes de nuestro equipo se sientan bien y saludables en su jornada laboral en Braskem Idesa. Con base en los resultados del proceso de debida diligencia en derechos humanos, nuestra industria está naturalmente sujeta a riesgos de salud ocupacional. Por ello, tomamos una serie de medidas para promover la seguridad, la salud y el bienestar de las personas.**

En cuanto a la seguridad, operamos con base en el Programa de Confiabilidad Humana y trabajamos en estrecha colaboración con terceros. También adoptamos medidas en materia de seguridad de procesos, logística y productos.

En materia de salud y bienestar, implementamos el Programa de Salud Integral y mejora continua en higiene ocupacional, así como programas dirigidos al bienestar de los Integrantes, cuyos resultados se vieron reflejados en la Encuesta de Pulso.

### Programa de Confiabilidad Humana

Hemos seguido constantemente nuestro viaje de confiabilidad humana, que es esencial para lograr nuestros objetivos de salud y seguridad para 2030. Este programa tiene como objetivo reducir la tendencia de errores y pérdidas en las operaciones para maximizar la producción y la eficiencia operativa, apoyándose en la integración entre personas y tecnología en los procesos.

En 2022, llevamos a cabo una capacitación en Confiabilidad Humana para Integrantes en nuestro complejo con la participación de más de 500 personas, incluyendo miembros sindicalizados, no sindicalizados, contratistas, becarios, practicantes, y otros.

### Tasa de accidentes con y sin tiempo perdido

## Indicadores de Seguridad Industrial

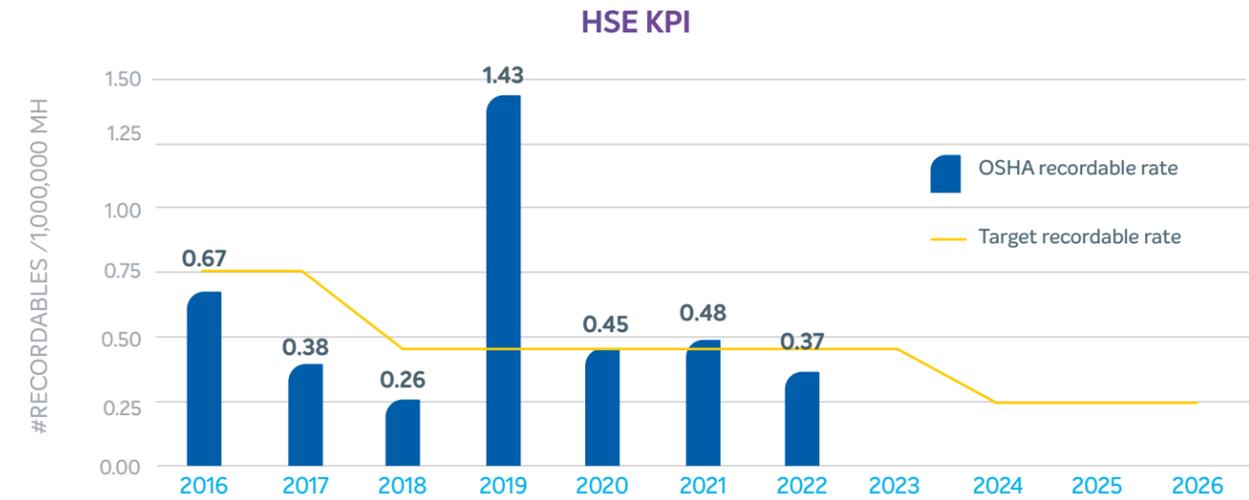
|   |       |
|---|-------|
| Tasa de accidentes reportables (CAF+SAF) = N*/MMHH                  | 0.37  |
| Tasa de frecuencia - Lesiones con pérdida de tiempo (CAF) = N*/MMHH | 0.19  |
| Tasa de eventos - Seguridad de proceso TIER 1 = N*/MMHH             | 0.19  |
| Tasa de eventos - Seguridad de proceso TIER 2 = N*/MMHH             | 0.19  |
| Tasa de Severidad de seguridad de proceso TIER 1 = puntaje/MMHH     | 16.24 |

\*Manual Materials Handling (MMHH): proceso de mover y manipular objetos de forma rutinaria al cargar, sostener, levantar, tirar, empujar y agacharse.

**PARA 2030, NUESTRO COMPROMISO ES reducir la tasa de accidentes, con y sin pérdida de tiempo, a 0.25 accidentes por millón de horas trabajadas.**

### Frequency Rate People (CAF+SAF)

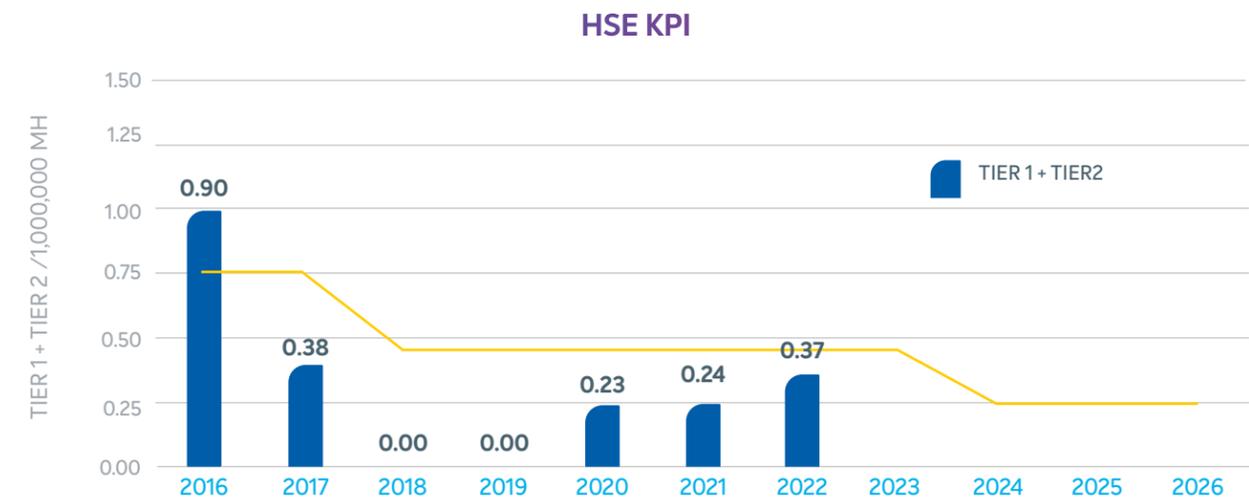
Nuestra tasa de accidentes reportables (CAF + SAF) en 2022 fue de 0.37 por millón de horas trabajadas. Enfocados en reforzar nuestra cultura de seguridad, se ha puesto énfasis en las actividades del Programa de Confiabilidad Humana, así como a la gestión más cercana de los contratistas con respecto a los requisitos de salud, seguridad y medio ambiente.



### Seguridad de proceso

Uno de nuestros objetivos en la dimensión de seguridad y salud es reducir la frecuencia de los accidentes de proceso, por lo que, durante 2022 nos enfocamos en estudios para la identificación, análisis y mitigación de riesgos de proceso.

### Frequency Rate Process Safety (TIER 1 + TIER 2):



[3-3, 413-1]

[3-3, 413-1]

# COMUNIDAD

Alineados con nuestro Macroobjetivo 06 y reiterando nuestro **compromiso con el desarrollo sustentable**, mantenemos una **estrategia de Inversión Social Privada (ISP)**, a través de la cual hacemos uso voluntario, planificado, supervisado y evaluado de recursos privados para la ejecución de iniciativas de interés público, guiadas por la estrategia de la empresa y por una actuación participativa de la comunidad, del poder público y de otras empresas.

## Esta estrategia, se enfoca en tres ejes particulares:

- 1 Promover proyectos en los que la **economía circular** se adhiera al modelo de negocio de la empresa, que se sumen a enfrentar los retos sostenibles y que impulsen la educación ambiental.
- 2 Empoderar a las personas para que mediante la **innovación y el emprendimiento local** puedan mejorar su calidad de vida a través de negocios con alto sentido socioambiental y principalmente impulsar el empoderamiento femenino.
- 3 Generar el impulso a la **educación**, en particular de aquellos temas relacionados con la formación técnica y en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM).

**DURANTE 2022 MANTUVIMOS NUESTRA LICENCIA SOCIAL** para Operar mediante la cultura de ser un **buen vecino** al impulsar el desarrollo social, bienestar, salud, seguridad y el cuidado del medio ambiente.

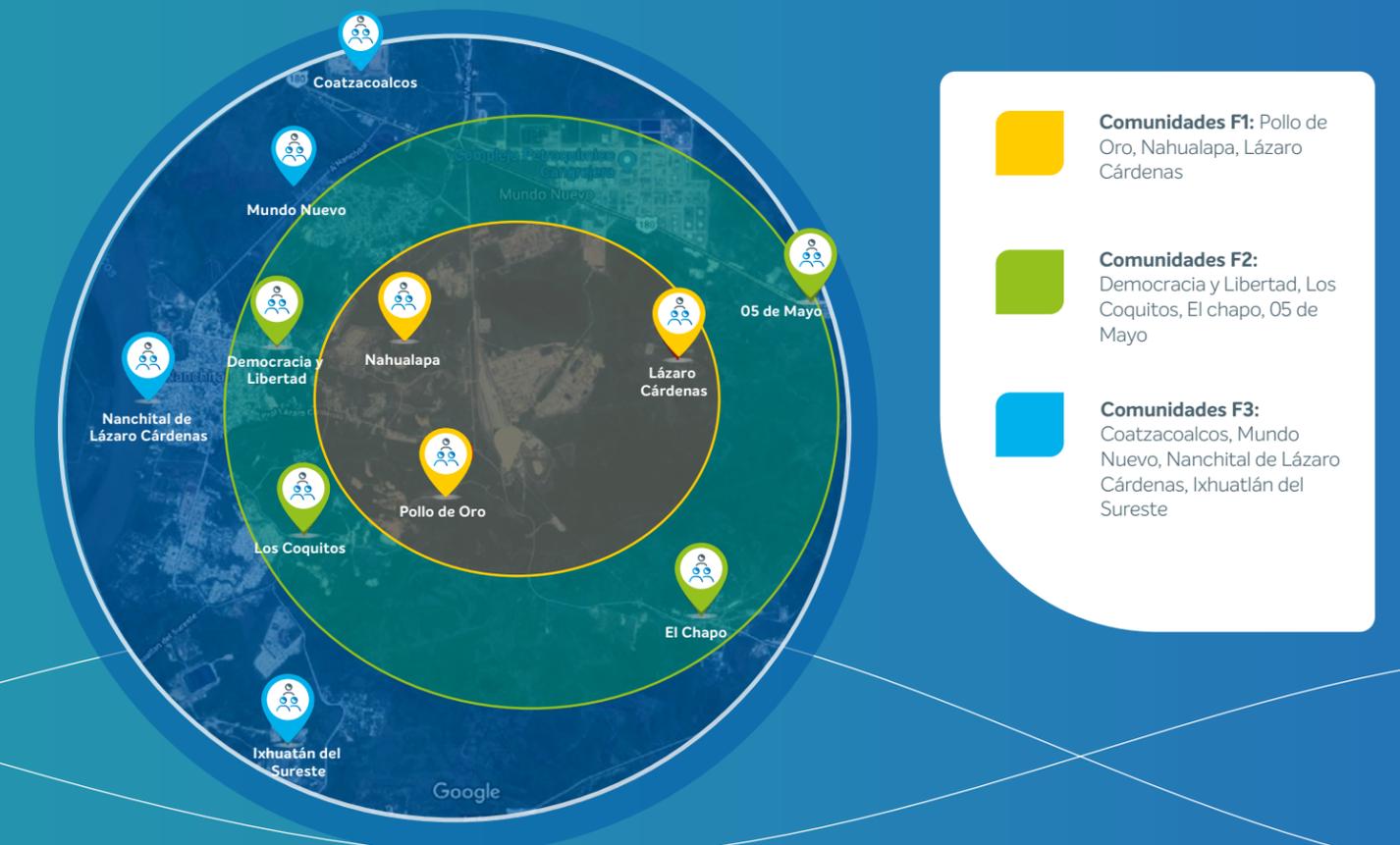
Adicionalmente a estos proyectos existen mecanismos que guían nuestro actuar, establecen lineamientos y mejoran nuestro relacionamiento comunitario, entre las que encontramos:

- La política Global de Desarrollo Sostenible
- La política de Calidad, SSMA y Responsabilidad Social
- El Sistema de Gestión Social
- La directriz y procedimiento de Patrocinios y Donaciones

## Nuestra área de influencia social

Buscamos mantener un buen relacionamiento con las comunidades locales donde operamos siendo un buen vecino y aliado a partir de la construcción de una relación sustentable de aprendizaje, intercambio y buenas prácticas.

A lo largo de 2022 **trabajamos de la mano de las comunidades** dentro de nuestra área de influencia social con acciones que maximizan nuestro **impacto social positivo** y contribuyen al **desarrollo sostenible** de dichas comunidades.



[413-1]

## PROGRAMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL 2022

**Entendemos nuestro papel en el mundo y buscamos actuar como agentes de transformación.** Con base en la estrategia global de responsabilidad social, invertimos en proyectos de impacto social y ambiental en aquellas localidades dentro de nuestra área de influencia social. Esto se logra a través de donaciones, patrocinios, Inversión Social Privada y el Programa de Voluntariado, que abordan principalmente tres causas a largo plazo: educación, economía circular y emprendimiento e innovación local.

### Voluntariado Corporativo

Estamos convencidos que fortalecer el desarrollo social se logra a través de la cooperación y el trabajo de diversos actores que de verdad tengan el compromiso voluntario para sumar esfuerzos por lo que hemos logrado fortalecer nuestro programa en el que nuestros Integrantes e invitados se suman a nuestros programas para alcanzar nuestras metas a través de tres líneas de acción:



#### 1. LIGA DE VOLUNTARIADO

Es una iniciativa en la que nuestros Integrantes dan parte de su tiempo en acciones puntuales en las comunidades cercanas a lo largo del año, durante el 2022, invertimos más de 100 horas de voluntariado, sumamos más de 175 voluntarios y beneficiamos a 9,500 personas a través de 8 iniciativas.

[413-1]

1

**Entrega de juguetes,** se llevó a cabo la entrega de juguetes en conmemoración del Día de Reyes en las comunidades que pertenecen a nuestra área de influencia social, tanto en CDMX como en Nanchital.



2

**Limpieza de playas,** en conjunto con el Ayuntamiento de Coatzacoalcos, se llevó a cabo la limpieza de playa, logrando beneficiar a 3,300 personas.



3

**Rehabilitación de espacios públicos,** en 2022, logramos darle nueva vida al Parque Ex Factoría, con apoyo del ayuntamiento, se sembraron plantas ornamentales, pintamos la cancha deportiva, así como la cerca y su estructura, techumbres y el pintado de bancas del parque.



[413-1]

4

**Apadrina un estudiante**, a través de la recolección de útiles escolares para beneficiar a más de 200 estudiantes de diversos niveles escolares.



5

**Armado de despensas**, con voluntariado corporativo y uniendo esfuerzos con el Banco de Alimentos Región Olmeca, a través del programa “Reciclando voluntades” acudimos a las instalaciones de BARO para llevar a cabo la entrega de alimentos de la canasta básica que posteriormente serán consolidados en 7,000 despensas, las cuales serán intercambiadas por residuos plásticos posconsumo. El programa “Reciclando voluntades” busca tener un doble beneficio para la ciudadanía; fomentar la educación del reciclaje de los residuos plásticos posconsumo y ayudar a la economía de las familias vulnerables de la región sur de Veracruz.



6

**Feria de Seguridad Escolar**, en el mes de septiembre, se realizó la feria de la seguridad escolar, con la participación de escuelas de Nanchital, con el objetivo de fomentar la cultura de Protección Civil en la comunidad estudiantil.



[413-1]

7

**PlastiFeria**, durante el mes de abril, en conmemoración del Día del Niño, se llevó la PlastiFeria a 30 escuelas de Nanchital y sus comunidades con el fin de fomentar la cultura del reciclaje en los niños y que conozcan los tipos de plástico que existen y los usos que pueden darle.



8

**Feria Ambiental**, el 4 de junio 2022 se llevó a cabo la feria ambiental “Una sola Tierra”, evento en el cual expusimos nuestros programas internos de reciclaje de residuos plásticos posconsumo y promovimos la educación ambiental mediante módulos de juegos educativos, fomentando la identificación, separación y disposición final de los residuos plásticos posconsumo.

## 2. JUEGO DE VOLUNTARIADO

*Es un proyecto que tiene por objetivo que nuestros Integrantes por su propia cuenta puedan contribuir a la sociedad, ya sea de manera individual o en equipo, con acciones en organizaciones fuera de los alcances de nuestras oficinas o el complejo petroquímico.*

Al concluir la competencia, se seleccionan a los 3 equipos ganadores, quienes reciben una donación en especie por parte de la compañía para cerrar el apoyo 360 brindado a la organización con la que trabajaron, en 2022:

**4 equipos** de Integrantes

**100 voluntarios**

**500 horas** de voluntariado

**1,900 beneficiarios**

**4 organizaciones** de la sociedad civil apoyadas: Fundación Quetzalli, Ecokaans, Oceanican, Fundación Aquí Nadie Se Rinde

[413-1]

### 3. WE CARE WEEK

Es una semana de actividades dedicada a la Economía Circular, por lo que nuestros Integrantes pueden participar en cualquiera de las acciones presentadas con la finalidad de impulsar la cultura del reciclaje, los resultados obtenidos en 2022:

- **19** voluntarios
- **28** horas de voluntariado
- **452** kg de residuos acopiados
- **323** beneficiados

## NUESTRAS ACCIONES DE VOLUNTARIADO

en 2022 beneficiaron a más de 11 mil personas con una inversión de más de 600 horas y con la participación de más de 300 voluntarios, son el resultado del gran trabajo en equipo de todos los involucrados para disminuir la brecha social.

### Programa de ayuda ante la contingencia por COVID-19

Nos hemos vinculado con centros y casas de salud, así como hospitales en la región para sumar esfuerzos y disminuir la cantidad de contagios y contribuir a la nueva normalidad que la emergencia sanitaria por COVID-19 dejó. En 2022, retomamos la entrega de despensas para apoyar a las comunidades en la región.

Además, por tercer año consecutivo, apoyamos al personal de salud con insumos médicos (cubrebocas, gel antibacterial, guantes, etc.) para que puedan ofrecer servicios de calidad y garantizar la integridad tanto de la población como la del personal para atender las emergencias sin contratiempos:

- **300 despensas** en las comunidades de Pollo de Oro, Nahualapa, Lázaro Cárdenas y Los Coquitos.
- **1,000 insumos médicos** en centros de salud de Nanchital, las casas de salud en las comunidades y a la Cruz Roja de la zona.



### Programa de Salud y Seguridad Comunitaria (SSC)

Además de contribuir con donativos, promovemos la cultura de prevención de salud y seguridad entre la población, por lo que en colaboración con autoridades sanitarias (Jurisdicción Sanitaria Núm. 11 y el Centro de Salud de Nanchital), Protección Civil Municipal y el Comité Local de Ayuda Mutua (CLAM) implementamos diversas acciones que sumen desde la prevención:

#### SALUD

##### Visitas médicas en las comunidades

- Colaboramos con el centro de salud de Nanchital realizando visitas médicas en las **4 comunidades** más cercanas a nuestro complejo y se lograron atender **355 personas** tanto en consulta como en entrega de sus medicamentos.

##### Campañas de Salud

- Realizamos tres campañas de salud a lo largo del año para beneficiar a **1,777 personas**:
  - » Prevención de enfermedades gastrointestinales en **3 comunidades** a más de **500 participantes** entre pláticas de prevención de mosquitos y entrega de desparasitantes, así como la distribución de 483 vitaminas entre niños y adultos.
  - » Lucha contra el dengue en **11 colonias de 4 comunidades** de la zona, con la participación de **10,000 personas** y **2 toneladas** de residuos en la actividad de eliminación de criaderos de mosquitos.
  - » Lucha contra el cáncer de mama en **3 comunidades** con más de **150 mujeres** atendidas y **50 ultrasonidos** como mastografías de prevención, además de pláticas la detección oportuna.



[413-1]

[413-1]

## SEGURIDAD

## Brigadas Comunitarias

- En colaboración con Protección Civil de Nanchital realizamos **sesiones de trabajo y capacitación para los grupos de Brigadistas Comunitarios**, voluntarios que cada año son capacitados en primeros auxilios y guías de actuación en caso de siniestro o emergencias para que puedan apoyar a su comunidad.

## Escuela Segura

- En apoyo al **Programa del Comité Local de Ayuda Mutua (CLAM)**, hemos adoptado a escuelas de las comunidades para realizar actividades preventivas, capacitaciones y donativos de recursos básicos para que puedan ser utilizados en una emergencia:
  - Colocamos y revisamos **extintores** de manera constante.
  - Participamos en el **Simulacro Nacional conmemorativo** del 19 de septiembre en colaboración con **4 escuelas**.
  - Realizamos una **Feria Infantil de Protección Civil** para enseñar a **200 niños** un Plan de Protección Civil, la mochila de emergencia y a identificar señaléticas de emergencia de una manera creativa para que sea más fácil el aprendizaje.



[413-1]

## PROGRAMAS CULTURALES

En contribución con el desarrollo social y la reducción de la brecha social realizamos acciones culturales en beneficio de nuestras comunidades:

## Día del Niño

- Tal como se mencionó, llevamos la PlastiFeria a diversas escuelas de la zona como parte de nuestro programa de Voluntariado Corporativo con la finalidad de celebrar su día y a su vez que aprendan sobre la **importancia del reciclaje** a más de **2,000 alumnos** en diversas escuelas de Nanchital.

## Día de las Madres

- Llevamos a cabo la **plática "Madre amorosa; te amo, me amo"** con apoyo de profesionales y a través de una psicóloga. Además, realizamos la rifa de **300 de regalos** para nuestras invitadas en el marco de la celebración del día de las madres en la comunidad de El Chapo.



► **+50,000** PERSONAS  
BENEFICIADAS  
de nuestros programas  
sociales en 2022.

[413-1]

## Plan de Relacionamiento con Grupos de Interés (PRGI)

### Reuniones comunitarias

Derivado de la crisis sanitaria se pausó el proyecto de Reuniones Comunitarias, sin embargo, durante 2022, lo retomamos de manera presencial en 3 comunidades cercanas a nuestro complejo petroquímico y a través de una junta con la intención de generar un diálogo abierto y transparente con los miembros comunitarios sobre temas relacionados a la operación del Complejo y los resultados de nuestros programas sociales para exponerles lo que hemos avanzado, así como recibir su retroalimentación.

**FACILITAMOS**  
**la atención oportuna**  
y efectiva de aquellas preocupaciones, inquietudes y peticiones que surgen de nuestros actores de interés.

Las Reuniones Comunitarias se realizaron en las comunidades de Nahualapa, Pollo de Oro y Lázaro Cárdenas y se contó con una participación de 141 asistentes, lo que nos permite reafirmar nuestro compromiso como empresa socialmente responsable y generar un vínculo cercano a las comunidades vecinas facilitando la atención oportuna y efectiva de aquellas preocupaciones, inquietudes y peticiones que surjan.

## Programa AVANZA

Nuestro compromiso, además de contribuir con la sociedad, es fomentar el emprendimiento, ya que consideramos que es una forma de generar un impacto positivo en el desarrollo social y económico de las comunidades en las que operamos, además de contribuir con la capacitación de habilidades para generar una mejora de oportunidades en el empleo de la región.

Entre las certificaciones y capacitaciones que se brindaron en este año:

- Supervisión en Seguridad Industrial para líderes de equipos de trabajo
- Operación de montacargas horizontal
- Soldadura de arco directo
- Corte y confección
- Soldador tubero
- Soldador pallero

**NUESTRO PROGRAMA AVANZA** ha desarrollado las capacidades de **104 personas de las cuales 57% son hombres y 43% mujeres** en 2022.



[413-1]

## La Sociedad Cooperativa Confecciones UNIMEX S.C. DE R.L. DE C.V. (TEXTISUR)

Esta cooperativa impulsa el desarrollo de costureras a través de nuestro programa AVANZA, durante el 2022 se capacitaron a 30 personas en confección industrial y otro tipo de aprendizajes que podrán aplicar a su vida diaria, pero, sobre todo, incorporarse de manera laboral en Textisur, esta iniciativa surge como una alternativa de trabajo en la región.

## Monitoreo Ambiental Participativo (MAP)

Este proyecto surge como una iniciativa para integrar a la comunidad en el cuidado y la preservación del medio ambiente, en este orden, sumamos a los habitantes de manera voluntaria para realizar estudios de posibles impactos a la calidad del aire, agua y niveles de ruido, situaciones que pudieran alterar nuestra relación con ellos y con grupos de interés.

En 2022, se realizaron 3 muestreos ambientales (1 de calidad de aire y 2 de agua tanto superficial como subterránea). Los resultados fueron compartidos con estudiantes de la Universidad Tecnológica del Sureste de Veracruz (UTSV) campus Nanchital y en la Universidad Veracruzana (UV) campus Coatzacoalcos, así como con pobladores del área de influencia social, con una participación de 291 personas.



La manera en que presentamos el programa con nuestra comunidad es:

1. Brindamos una **introducción del programa** además de detallar las mitigaciones que realizamos en el complejo petroquímico.
2. Realizamos la **toma de muestra** con apoyo de un laboratorio certificado donde se explica el procedimiento y equipo utilizado realizado a cada tipo de monitoreo.
3. Llevamos a cabo una **presentación de resultados** en el mismo sitio donde se realizó la primera sesión y se entregan los resultados después de 30 días del muestreo

Nuestros resultados en 2022, fueron:

| Aire<br>Punto de muestreo   |  |
|---|--|
| El Chapo<br>Lázaro Cárdenas<br>Nahualapa                                      | Pollo de Oro<br>Los Coquito<br>Braskem Idesa             |
| Agua<br>Punto de muestreo   |  |
| Arroyo Copalapa<br>Aguas arriba y aguas abajo                                 | Lázaro Cárdenas<br>2 pozos de agua subterránea           |
| Arroyo Nanchital<br>Aguas arriba y aguas abajo<br>2 pozos de agua subterránea | Nahualapa<br>2 pozos de agua subterránea<br>Pollo de Oro |
| Ruido<br>Punto de muestreo  |  |
| Lázaro Cárdenas<br>Nahualapa  | Pollo de Oro<br>Braskem Idesa                            |

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



2023

Para el Content Index - Essentials Service, GRI Services revisó que el Índice de Contenidos GRI se presente claramente, de manera coherente con los Estándares, y que las referencias para las divulgaciones 2-1 a 2-5, 3-1 y 3-2 estén alineadas con las secciones correspondientes del cuerpo del informe. El Content Index- Essentials Service se realizó en la versión en español.

## Declaración de uso

Braskem Idesa S.A.PI (Sociedad Anónima Promotora de Inversión) y Braskem Idesa Servicios S.A de C.V. ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022

## GRI 1 Utilizado

GRI 1: Fundamentos 2021

## Estándares sectoriales GRI Aplicables

No aplica

| Contenido  | Página/URL/Respuesta Directa   | Omisión        |       |             |
|--|--|----------------|-------|-------------|
|  |  | Requerimientos | Razón | Explicación |
| <b>GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021</b>                                  |  |                |       |             |
| <b>1. La organización y sus prácticas de presentación de informes</b>    |  |                |       |             |
| 2-1 Detalles organizacionales  | p. 4, 16<br>El Complejo Braskem Idesa está conformado por 1 cracker de etano, así como 2 plantas de polietileno de alta densidad (PEAD) y una de baja densidad (PEBD). Nuestras oficinas corporativas se encuentran en la CDMX, en Boulevard Manuel Ávila Camacho, 36, piso 24. Col Lomas de Chapultepec. CP 11000 México, El Complejo se encuentra ubicado en: Carretera Nanchital- El Chapo, Km 3.5, Nanchital de Lázaro Cárdenas del Río, Veracruz. |                |       |             |
| 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad | p. 4   |                |       |             |
| 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto           | p. 4   |                |       |             |
| 2-4 Actualización de la información                                      | La principal actualización de información que tuvimos en 2022 fue nuestro estudio de materialidad que nos ayudó a madurar la información y de 16 temas materiales pasamos a 21 y por lo mismo se incluye en el informe.  |                |       |             |

| Contenido   | Página/URL/Respuesta Directa   | Omisión        |       |             |
|---|--|----------------|-------|-------------|
|   |  | Requerimientos | Razón | Explicación |
| 2-5 Verificación externa  | p. 158, 159, 160, 161  |                |       |             |
| <b>2. Actividades y trabajadores</b>  |  |                |       |             |
| 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales                           | p. 18-24   |                |       |             |
| 2-7 Empleados   | p. 98, 99<br>La mayor parte de nuestros Integrantes corresponde a colaboradores a tiempo completo y con un contrato permanente. No obstante, existen trabajos o requerimientos específicos particularmente dentro de las operaciones de nuestro complejo que implican la contratación temporal de personal. En ese sentido, durante 2022 tuvimos el apoyo de cuatro Integrantes bajo dicha modalidad (1 mujer y 3 hombres), y que participaron en proyectos específicos dentro del complejo.   |                |       |             |
| 2-8 Trabajadores que no son empleados   | La mayor parte de nuestros Integrantes corresponde a colaboradores a tiempo completo y con un contrato permanente.   |                |       |             |
| <b>3. Gobernanza</b>  |  |                |       |             |
| 2-9 Estructura de gobernanza y composición  | p. 42, 43, 44, 45<br>El Consejo de Administración está compuesto por siete miembros, de los cuales el 100% son hombres y la Secretaría no miembro, es mujer. Asimismo, los miembros del Consejo son expertos en la industria química, petroquímica y del plástico, por lo que cuentan con las competencias necesarias para orientar, evaluar y administrar adecuadamente los potenciales riesgos e impactos de la organización y son designados por los propios Accionistas conforme a los Estatutos Sociales para actuar de forma íntegra a los intereses de la Compañía y de los distintos grupos Sociales con los que la compañía tiene relación. Se considera que el Consejo se encuentra representado adecuadamente en términos de los grupos de interés vinculados a la administración de la compañía. |                |       |             |
| 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno                                | p. 42, 43, 44, 45  |                |       |             |
| 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos | p. 42, 43, 44, 45  |                |       |             |

| Contenido   | Página/URL/Respuesta Directa   | Omisión        |       |             |
|---|--|----------------|-------|-------------|
|   |  | Requerimientos | Razón | Explicación |
| 2-12 Función de máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos | p. 42, 43, 44, 45  |                |       |             |
| 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de impactos                              | p. 42, 43, 44, 45  |                |       |             |
| 2-14 Función del máximo órgano en la presentación de informes de sostenibilidad           | p. 42, 43, 44, 45  |                |       |             |
| 2-15 Conflictos de interés  | p. 47<br>El tema de conflictos de interés es mayormente evaluado por el área de Compliance. En Gobierno Corporativo, se podrían presentar potenciales conflictos de interés, principalmente cuando se celebraren operaciones con Partes Relacionadas de la Compañía o bien, cuando existe un cambio de control de accionista, situación que no ha ocurrido.<br>Ambos supuestos se encuentran contemplados en los Estatutos Sociales y el Contrato Social, con un procedimiento específico para su resolución en caso de conflicto.<br><br>En el caso de operaciones con Partes Relacionadas, en la práctica y de conformidad con los documentos corporativos que rigen a la Compañía actualmente, el conflicto de interés se previene desde el momento en que dicha operación es sometida a aprobación ya que los miembros del Consejo de Administración que pertenecen al accionista involucrado en la operación, no participan en la votación. |                |       |             |
| 2-16 Comunicación de inquietudes críticas   | p. 53  |                |       |             |
| 2-17 Conocimientos colectivos del máximo orden órgano de gobierno                         | En 2022 no se llevaron a cabo capacitaciones a los miembros del Consejo de Administración en materia de sustentabilidad o responsabilidad social, no obstante, se presentaron las iniciativas y los programas correspondientes para su aprobación, explicando los pormenores de cada programa, por parte del cuerpo directivo de la Compañía, así como sus impactos sociales. En 2023 se pretende establecer un programa de capacitación a los miembros del Consejo, incluyendo estos temas.   |                |       |             |
| 2-18 Evaluación del desempeño de máximo órgano de gobierno                                | p. 42, 43, 44, 45  |                |       |             |
| 2-19 Políticas de remuneración  | p. 100   |                |       |             |

| Contenido   | Página/URL/Respuesta Directa   | Omisión          |  |  |
|---|--|------------------|--|--|
|   |  | Requerimientos   | Razón                                  | Explicación  |
| 2-20 Proceso para determinar la remuneración                        | p. 100   |                  |  |  |
| 2-21 Ratio de compensación total anual                              |  | Incisos a, b y c | Información no disponible o incompleta | Por cuestiones de confidencialidad no se presenta ratio de compensación. |
| <b>4. Estrategia, políticas y prácticas</b>                         |  |                  |  |  |
| 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible       | p. 6, 7, 8, 9  |                  |  |  |
| 2-23 Compromisos y políticas  | p. 46  |                  |  |  |
| 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas                   | p. 46, 47  |                  |  |  |
| 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos                  | p. 47  |                  |  |  |
| 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes | p. 47, 53, 54, 55  |                  |  |  |
| 2-27 Cumplimiento de la legislación y de las normativas             | Braskem Idesa no ha tenido sanciones ni multas por incumplimiento de normativas en temas sociales o económicos.  |                  |  |  |
| 2-28 Afiliación a asociaciones                                      | p. 39  |                  |  |  |
| <b>5. Participación de los grupos de interés</b>                    |  |                  |  |  |
| 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés         | p. 31, 32, 33  |                  |  |  |
| 2-30 Convenios de negociación colectiva                             | p. 100   |                  |  |  |
| <b>TEMAS MATERIALES</b>   |  |                  |  |  |
| <b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>                                 |  |                  |  |  |
| 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales                | p. 26, 28, 29, 30<br>La matriz de materialidad y su actualización reflejan los cambios en el entorno y en los temas prioritarios para la compañía, tanto para las operaciones de Braskem Idesa, como aquellas en otras regiones donde Braskem tiene presencia. La actualización de la matriz de materialidad se realizó con el objetivo de verificar la vigencia de los temas materiales identificados anteriormente y fortalecer nuestra matriz con aquellos elementos que hayan cobrado mayor importancia. |                  |  |  |

| Contenido  | Página/URL/Respuesta Directa   | Omisión        |       |             |
|--|--|----------------|-------|-------------|
|  |  | Requerimientos | Razón | Explicación |
| 3-2 Lista de temas materiales  | p. 26, 28, 29, 30<br>La actualización de la matriz de materialidad derivó en la identificación de 21 temas materiales.<br>El aumento de temas materiales en nuestra matriz corresponde al mismo proceso de identificación de nuevos temas, mitigación y gestión de riesgos potenciales, así como la identificación de tendencias que vinculan al negocio y nuestras operaciones en todas las regiones donde Braskem tiene presencia, incluyendo México.<br>Asimismo, esta actualización brinda una visión más consciente sobre la relevancia de los temas que surgen respecto a la sostenibilidad. |                |       |             |
| <b>1. Cambio Climático</b>   |  |                |       |             |
| <b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>  |  |                |       |             |
| 3-3 Gestión de los temas materiales  | p. 68, 69  |                |       |             |
| <b>2. Plásticos de Posconsumo</b>  |  |                |       |             |
| <b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>  |  |                |       |             |
| 3-3 Gestión de los temas materiales  | p. 68, 69, 82-85   |                |       |             |
| <b>GRI 301: MATERIALES 2016</b>  |  |                |       |             |
| 301-1 Materiales usados, desglosados por peso o volumen  | 3,350 ton de PCR consumidas en 2022<br>8,820 ton de compuestos PCR vendidas en 2022  |                |       |             |
| 301-2 Porcentaje de materiales usados de reciclaje   | p. 82  |                |       |             |
| 301-3 Porcentaje de productos y sus embalajes recuperados sobre el total de productos vendidos, desglosado por categoría de producto | Aplicaciones Rígidas (principalmente botella soplada) = 7,260 ton vendidas (2,770 ton PCR usado). Aplicaciones Flexibles (principalmente película)= 1,560 ton vendidas (580 ton PCR usado)   |                |       |             |
| <b>3. Gestión de Agua y Efluentes</b>  |  |                |       |             |
| <b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>  |  |                |       |             |
| 3-3 Gestión de los temas materiales  | p. 68, 69, 70  |                |       |             |
| <b>GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018</b>  |  |                |       |             |
| 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido  | p. 71, 72  |                |       |             |
| 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua  | p. 70, 71, 72  |                |       |             |

| Contenido  | Página/URL/Respuesta Directa  | Omisión        |       |             |
|--|---|----------------|-------|-------------|
|  |   | Requerimientos | Razón | Explicación |
| 303-3 Extracción de agua   | El volumen de consumo total de agua equivale al volumen de agua extraída.             |                |       |             |
| 303-4 Vertidos de agua   | p. 70, 71, 72   |                |       |             |
| 303-5 Consumo de agua  | p. 70, 71, 72   |                |       |             |
| <b>4. Contaminación del Aire</b>   |   |                |       |             |
| <b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>  |   |                |       |             |
| 3-3 Gestión de los temas materiales  | p. 68, 69, 74   |                |       |             |
| <b>GRI 305: EMISIONES 2016</b>   |   |                |       |             |
| 305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)  | p. 74, 75   |                |       |             |
| 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)                                 | p. 74, 75   |                |       |             |
| 305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)                                  | p. 74, 75   |                |       |             |
| 305-7 Óxidos de nitrógeno (Nox), óxidos de azufre (Sox) y otras emisiones significativas al aire | p. 74, 75   |                |       |             |
| <b>5. Eficiencia Energética</b>  |   |                |       |             |
| <b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>  |   |                |       |             |
| 3-3 Gestión de los temas materiales  | p. 68, 69, 72   |                |       |             |
| <b>GRI 302: ENERGÍA 2016</b>   |   |                |       |             |
| 302-1 Consumo energético dentro de la organización   | p. 73<br>Durante 2022 no se tuvo consumo de energía procedente de fuentes renovables. |                |       |             |
| 302-3 Intensidad energética  | p. 72, 73   |                |       |             |
| 302-4 Reducción del consumo energético   | p. 72, 73   |                |       |             |
| <b>6. Impactos de la Materia Prima</b>   |   |                |       |             |
| <b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>  |   |                |       |             |
| 3-3 Gestión de los temas materiales  | p. 68, 69   |                |       |             |
| <b>7. Biodiversidad y Uso de la Tierra</b>   |   |                |       |             |
| <b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>  |   |                |       |             |
| 3-3 Gestión de los temas materiales  | p. 68, 69, 78, 79   |                |       |             |
| <b>GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016</b>   |   |                |       |             |
| 304-3 Hábitats protegidos o restaurados  | p. 78, 79   |                |       |             |

| Contenido  | Página/URL/Respuesta Directa   | Omisión        |       |             |
|--|--|----------------|-------|-------------|
|  |  | Requerimientos | Razón | Explicación |
| 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones | p. 78, 79  |                |       |             |
| <b>8. Gestión de Residuos</b>  |  |                |       |             |
| <b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>  |  |                |       |             |
| 3-3 Gestión de los temas materiales  | p. 68, 69, 80, 82, 84-93   |                |       |             |
| <b>GRI 306: RESIDUOS 2020</b>  |  |                |       |             |
| 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos   | p. 82, 84, 85  |                |       |             |
| 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos   | p. 82, 84-93   |                |       |             |
| 306-3 Residuos generados   | p. 80, 81  |                |       |             |
| 306-4 Residuos no destinados a eliminación   | p. 80, 81<br>En 2022, Braskem Idesa no ocupa otros métodos de eliminación de los presentados en el informe como incineración o Inyección de pozo profundo que se toman en cuenta tanto dentro como fuera de la organización el registro fue equivalente a 0. |                |       |             |
| 306-5 Residuos destinados a eliminación  | p. 80, 81<br>En 2022, Braskem Idesa no ocupa otros métodos de eliminación de los presentados en el informe como incineración o Inyección de pozo profundo que se toman en cuenta tanto dentro como fuera de la organización el registro fue equivalente a 0. |                |       |             |
| <b>9. Salud, Seguridad y Bienestar</b>   |  |                |       |             |
| <b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>  |  |                |       |             |
| 3-3 Gestión de los temas materiales  | p. 96, 97, 104, 105, 106   |                |       |             |
| <b>GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018</b>   |  |                |       |             |
| 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo  | p. 104-109   |                |       |             |

| Contenido   | Página/URL/Respuesta Directa   | Omisión        |       |             |
|---|--|----------------|-------|-------------|
|   |  | Requerimientos | Razón | Explicación |
| 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes                   | Seguimos un modelo de la pirámide de Bird, en donde nos enfocamos en la prevención con base en los datos de un sistema de gestión electrónico en donde los reportes de Casi Incidentes (NM), nos ayudan a tomar acciones preventivas. Además, se generan planes de acción enfocados en mitigar las causas directas y contribuyentes. Herramientas como PowerBI, Microsoft Forms, IMPACT, nos ayudan a comunicar y gestionar el proceso dentro de SSMA, también tenemos un Indicador Preventivo que incluye la difusión de lecciones aprendidas, recorridos para identificación de condiciones inseguras, Diálogos comportamentales, Auditoría a Permisos de trabajo, y de esta manera promovemos la mejora en todas las áreas del complejo. d. Contamos con un procedimiento para el Reporte, Clasificación, investigación y Comunicación de Incidentes de SSMA - PO-SSMA-SI-24 este procedimiento se encuentra alineado a una directriz global, Descripción breve: Cuando se tiene un incidente laboral relacionado con lesiones o enfermedades del personal, Medio ambiente y Seguridad de Procesos se realiza la investigación del incidente con una técnica para el análisis causa Raíz (Apollo, PROACT, Ishikawa, 5porques), con el objetivo de conocer el desarrollo de los acontecimientos y determinar por qué han sucedido, esto para identificar las causas que lo produjeron y poder mitigarlas o eliminarlas con el fin de evitar incidentes futuros.<br><br>En la rutina usamos una herramienta de evaluación de Peligros y Riesgos, el Análisis Seguro de la Tarea, este documento nos ayuda a evaluar el escenario antes de iniciar con los trabajos y pensar en los controles para mitigarlos. |                |       |             |
| 403-3 Servicios de salud en el trabajo  | p. 104-109   |                |       |             |
| 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo | p. 104-109   |                |       |             |
| 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo                                   | p. 104-109   |                |       |             |
| 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores   | p. 104-109   |                |       |             |

| Contenido  | Página/URL/Respuesta Directa  | Omisión        |       |             |
|--|---|----------------|-------|-------------|
|  |   | Requerimientos | Razón | Explicación |
| 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales | p. 104-109  |                |       |             |
| 403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo  | En Braskem Idesa se cuenta con un flujograma de clasificación de incidentes de seguridad industrial y el reporte, clasificación, investigación y comunicación de incidentes de SSMA. Tenemos 961 Integrantes cubiertos al 100% en este sistema. |                |       |             |
| 403-9 Lesiones por accidente laboral   | En 2022 la tasa de fallecimientos es igual a 0 y se tuvieron 1 evento incapacitante (CAF) y 1 evento restrictivo (SAF). Teniendo una tasa de accidentabilidad de 0.37 (Recordable rate CAF+SAF (N°/MMWH) = 0.37)                                |                |       |             |
| 403-10 Dolencias y enfermedades laborales  | En 2022, no hubo fallecimientos resultantes de alguna dolencia o enfermedad laboral y no se identificaron dolencias ni enfermedades laborales.  |                |       |             |

### 10. Derechos Humanos

#### GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021

|                                     |   |  |  |  |
|-------------------------------------|---|--|--|--|
| 3-3 Gestión de los temas materiales | <p>Durante 2022 se puso en marcha un nuevo proceso de Debida Diligencia en Derechos Humanos. Como resultado del proceso, se encontraron oportunidades de mejora en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Relación con las comunidades</li> <li>• Cadena de valor</li> <li>• Disposición inadecuada de plástico</li> <li>• Salud ocupacional</li> <li>• Diversidad, Equidad e Inclusión</li> </ul> |  |  |  |
|-------------------------------------|---|--|--|--|

| Contenido  | Página/URL/Respuesta Directa   | Omisión        |       |             |
|--|--|----------------|-------|-------------|
|  |  | Requerimientos | Razón | Explicación |
| <b>GRI 410: PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD 2016</b>                                   |  |                |       |             |
| 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos | <p>Durante el 2022 no se realizaron entrenamientos relacionados a derechos humanos porque el programa estaba diseñado para realizarse al inicio de contrato de la compañía de servicios de seguridad (cada 3 años). En 2023 tenemos cambio de compañía y el programa consiste en: Formación de instructores internos con los mandos medios y altos de la compañía + formación a todo el personal operativo + entrenamiento como parte de la inducción al puesto a nuevos elementos que se incorporen posterior al entrenamiento + refuerzo anual a través de boletines de comunicación.</p> <p>Respecto al personal de seguridad, durante el 2022 no se realizaron entrenamientos relacionados a derechos humanos porque el programa estaba diseñado para realizarse al inicio de contrato de la compañía de servicios de seguridad (cada 3 años). En 2023 tenemos cambio de compañía y el programa consiste en: Formación de instructores internos con los mandos medios y altos de la compañía + formación a todo el personal operativo + entrenamiento como parte de la inducción al puesto a nuevos elementos que se incorporen posterior al entrenamiento + refuerzo anual a través de boletines de comunicación.</p> |                |       |             |

### 11. Comunidades e Inversión Social

#### GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021

|                                     |   |  |  |  |
|-------------------------------------|---|--|--|--|
| 3-3 Gestión de los temas materiales | p. 110, 111<br>La gestión de riesgo social se realiza a través de las herramientas: Mecanismo de agravios y quejas, semáforo social |  |  |  |
|-------------------------------------|---|--|--|--|

#### GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016

|   |            |  |  |  |
|---|------------|--|--|--|
| 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo | p. 110-121 |  |  |  |
| 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales     | p. 56, 57  |  |  |  |

| Contenido  | Página/URL/Respuesta Directa  | Omisión        |       |             |
|--|---|----------------|-------|-------------|
|  |   | Requerimientos | Razón | Explicación |
| <b>12. Diversidad, Equidad e Inclusión</b>   |   |                |       |             |
| <b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>  |   |                |       |             |
| 3-3 Gestión de los temas materiales  | p. 101, 102, 103  |                |       |             |
| <b>GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016</b>   |   |                |       |             |
| 202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local | No aplica ya que ningún Integrante recibe el salario mínimo   |                |       |             |
| <b>GRI 401: EMPLEO 2016</b>  |   |                |       |             |
| 401-3 Permiso parental   | p. 103  |                |       |             |
| <b>GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016</b>                                      |   |                |       |             |
| 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados  | El Consejo de Administración está compuesto por siete miembros, de los cuales el 100% son hombres, y en su mayoría pertenecientes a la Generación X (de 44 a 59 años).  |                |       |             |
| 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres                    | No aplica, ya que no hay diferencias en la remuneración entre hombres y mujeres   |                |       |             |
| <b>13. Empleo, Desarrollo y Retención</b>  |   |                |       |             |
| <b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>  |   |                |       |             |
| 3-3 Gestión de los temas materiales  | p. 98   |                |       |             |
| <b>GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016</b>   |   |                |       |             |
| 202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local                           | El 21% de nuestros altos ejecutivos son contratados de la comunidad local. Se consideran altos directivos a los profesionales gerentes, directores, vicepresidentes y presidentes. Para calcular la cantidad de directivos procedentes de la comunidad local (nacidos en el mismo estado donde trabajan), empleamos el número de personas de la alta dirección y el lugar de nacimiento. Este contenido se controla en todos los países en los que se tienen operaciones, tanto en los que cuentan con plantas industriales como los que solo tienen oficinas comerciales. Los definimos como CDMX: Nacidos en la Ciudad de México, principalmente el corporativo; por otro lado COATZA: Nacidos en Veracruz y que operan el complejo principalmente. |                |       |             |
| <b>GRI 401: EMPLEO 2016</b>  |   |                |       |             |
| 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal                                  | p. 98, 99   |                |       |             |

| Contenido   | Página/URL/Respuesta Directa  | Omisión        |       |             |
|---|---|----------------|-------|-------------|
|   |   | Requerimientos | Razón | Explicación |
| <b>14. Desempeño Económico y Financiero</b>   |   |                |       |             |
| <b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>   |   |                |       |             |
| 3-3 Gestión de los temas materiales   | p. 60, 61, 64, 65   |                |       |             |
| <b>GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016</b>  |   |                |       |             |
| 201-1 Valor económico directo generado y distribuido  | p. 61, 62, 63   |                |       |             |
| 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático    | p. 60, 70, 154-157  |                |       |             |
| <b>GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016</b>   |   |                |       |             |
| 203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados   | p. 64, 65   |                |       |             |
| 203-2 Impactos económicos indirectos significativos   | p. 64, 65   |                |       |             |
| <b>15. Gestión de la Cadena de Proveedores</b>  |   |                |       |             |
| <b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>   |   |                |       |             |
| 3-3 Gestión de los temas materiales   | p. 23, 24   |                |       |             |
| <b>GRI 204: PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO 2016</b>  |   |                |       |             |
| 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales  | p. 23, 24   |                |       |             |
| <b>GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016</b>  |   |                |       |             |
| 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales | Dentro del proceso actual de precalificación, selección de proveedores y evaluación no se contemplan criterios ambientales. Sin embargo, de manera formal se está evaluando la implementación de ECOVADIS durante 2023 la cual da cumplimiento a criterios ambientales. |                |       |             |
| 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas                 | Dentro del proceso actual de precalificación, selección de proveedores y evaluación no se contemplan criterios ambientales. Sin embargo, de manera formal se está evaluando la implementación de ECOVADIS durante 2023 la cual da cumplimiento a criterios ambientales. |                |       |             |
| <b>GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016</b>   |   |                |       |             |
| 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales    | Dentro del proceso actual de precalificación, selección de proveedores y evaluación no se contemplan criterios sociales. Evaluaremos si ECOVADIS cubre estos aspectos.  |                |       |             |

| Contenido  | Página/URL/Respuesta Directa   | Omisión        |       |             |
|--|--|----------------|-------|-------------|
|  |  | Requerimientos | Razón | Explicación |
| 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas | Dentro del proceso actual de precalificación, selección de proveedores y evaluación no se contemplan criterios sociales. Evaluaremos si ECOVADIS cubre estos aspectos. |                |       |             |

**16. Innovación, Tecnología y Digitalización**

**GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021**

|                                     |   |  |  |  |
|-------------------------------------|---|--|--|--|
| 3-3 Gestión de los temas materiales | <p>El proceso de evaluación de riesgos aprovecha las oportunidades e identifica las consecuencias potencialmente negativas para la empresa, ya sean financieras, reputacionales, operativas o regulatorias. La metodología de gestión de riesgos de Braskem Idesa se basa en referencias internacionales (tales como ISO 31000 y COSO - Enterprise Risk Management), y divide los riesgos en cuatro categorías: estratégicos, operacionales, financieros y regulatorios. Los riesgos son evaluados periódicamente por los directores de la empresa y sometidos a un proceso de consolidación regional y luego global, y se consideran en función del impacto potencial y la probabilidad de que ocurran. El resultado del análisis se presenta gráficamente en un mapa de calor y es aprobado por el Consejo de Administración.</p> <p>Una vez aprobado el análisis, los riesgos prioritarios pasan a ser tratados y supervisados, por el Consejo de Administración y sus comités consultivos, en su caso, con el fin de mitigar y preparar a la empresa para hacer frente a cuestiones adversas. Tras la evaluación de los riesgos corporativos de todas las operaciones de Braskem y Braskem Idesa en 2022, destacamos ahora destacamos algunos riesgos que están siendo y monitoreados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Imagen del plástico</li> <li>• Cambio Climático</li> <li>• Aspectos socioambientales</li> <li>• Ciclo del sector petroquímico</li> <li>• Seguridad de la información y Ciberseguridad</li> <li>• Factores macroeconómicos y geopolíticos</li> </ul> |  |  |  |
|-------------------------------------|---|--|--|--|

| Contenido                           | Página/URL/Respuesta Directa | Omisión        |       |             |
|-------------------------------------|------------------------------|----------------|-------|-------------|
|                                     |                              | Requerimientos | Razón | Explicación |
| <b>17. Gestión de Proyectos</b>     |                              |                |       |             |
| <b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b> |                              |                |       |             |

|                                     |   |  |  |  |
|-------------------------------------|---|--|--|--|
| 3-3 Gestión de los temas materiales | <p>El proceso de evaluación de riesgos aprovecha las oportunidades e identifica las consecuencias potencialmente negativas para la empresa, ya sean financieras, reputacionales, operativas o regulatorias. La metodología de gestión de riesgos de Braskem Idesa se basa en referencias internacionales (tales como ISO 31000 y COSO - Enterprise Risk Management), y divide los riesgos en cuatro categorías: estratégicos, operacionales, financieros y regulatorios. Los riesgos son evaluados periódicamente por los directores de la empresa y sometidos a un proceso de consolidación regional y luego global, y se consideran en función del impacto potencial y la probabilidad de que ocurran. El resultado del análisis se presenta gráficamente en un mapa de calor y es aprobado por el Consejo de Administración.</p> <p>Una vez aprobado el análisis, los riesgos prioritarios pasan a ser tratados y supervisados, por el Consejo de Administración y sus comités consultivos, en su caso, con el fin de mitigar y preparar a la empresa para hacer frente a cuestiones adversas. Tras la evaluación de los riesgos corporativos de todas las operaciones de Braskem y Braskem Idesa en 2022, destacamos ahora destacamos algunos riesgos que están siendo y monitoreados:</p> <p>Imagen del plástico</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cambio Climático</li> <li>• Aspectos socioambientales</li> <li>• Ciclo del sector petroquímico</li> <li>• Seguridad de la información y Ciberseguridad</li> <li>• Factores macroeconómicos y geopolíticos</li> </ul> |  |  |  |
|-------------------------------------|---|--|--|--|

| Contenido   | Página/URL/Respuesta Directa   | Omisión        |       |             |
|---|--|----------------|-------|-------------|
|   |  | Requerimientos | Razón | Explicación |
| <b>18. Producción y Consumo Responsable</b>                             |  |                |       |             |
| <b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>                                     |  |                |       |             |
| 3-3 Gestión de los temas materiales                                     | El proceso de evaluación de riesgos aprovecha las oportunidades e identifica las consecuencias potencialmente negativas para la empresa, ya sean financieras, reputacionales, operativas o regulatorias. La metodología de gestión de riesgos de Braskem Idesa se basa en referencias internacionales (tales como ISO 31000 y COSO - Enterprise Risk Management), y divide los riesgos en cuatro categorías: estratégicos, operacionales, financieros y regulatorios. Los riesgos son evaluados periódicamente por los directores de la empresa y sometidos a un proceso de consolidación regional y luego global, y se consideran en función del impacto potencial y la probabilidad de que ocurran. El resultado del análisis se presenta gráficamente en un mapa de calor y es aprobado por el Consejo de Administración.<br>Una vez aprobado el análisis, los riesgos prioritarios pasan a ser tratados y supervisados, por el Consejo de Administración y sus comités consultivos, en su caso, con el fin de mitigar y preparar a la empresa para hacer frente a cuestiones adversas. Tras la evaluación de los riesgos corporativos de todas las operaciones de Braskem y Braskem Idesa en 2022, destacamos ahora destacamos algunos riesgos que están siendo y monitoreados:<br>Imagen del plástico <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cambio Climático</li> <li>• Aspectos socioambientales</li> <li>• Ciclo del sector petroquímico</li> <li>• Seguridad de la información y Ciberseguridad</li> <li>• Factores macroeconómicos y geopolíticos</li> </ul> |                |       |             |
| <b>20. Gobernanza, Ética y Cumplimiento</b>                             |  |                |       |             |
| <b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>                                     |  |                |       |             |
| 3-3 Gestión de los temas materiales                                     | p. 46, 56,   |                |       |             |
| <b>GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016</b>                                     |  |                |       |             |
| 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción | p. 56, 57  |                |       |             |

| Contenido   | Página/URL/Respuesta Directa   | Omisión        |       |             |
|---|--|----------------|-------|-------------|
|   |  | Requerimientos | Razón | Explicación |
| 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción        | p. 47<br>Adicionalmente a la capacitación a todos nuestros Integrantes, la formación sobre políticas y procedimientos de anticorrupción se realiza desde su ingreso a la compañía, incluyendo un refuerzo cada dos años en la materia.   |                |       |             |
| 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas                               | p. 54, 55<br>Durante el 2022, no se presentó ningún caso de corrupción confirmado. El área de Compliance trabajó en la capacitación de los integrantes para consolidar conceptos como corrupción, agente público, persona políticamente expuesta; además, de acuerdo con nuestros procedimientos, cada caso que se recibe a través de línea de ética, se analiza para garantizar que su tratamiento y conclusión sean congruentes con la descripción del mismo.  |                |       |             |
| <b>GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016</b>  |  |                |       |             |
| 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas                      | p. 54, 55  |                |       |             |
| 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil | En Braskem Idesa estamos comprometidos con la implementación de acciones para la prevención y erradicación del trabajo infantil y la protección de trabajadores adolescentes en edad permitida. En ese sentido, contamos con una serie de documentos que refrendan este compromiso, tal como: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Código de Conducta</li> <li>• Proceso de reclutamiento interno y externo</li> <li>• Especificaciones dentro de las Bolsas externas de reclutamiento</li> <li>• Política Prevención de Factores de Riesgo Psicosocial – socio laboral</li> <li>• Proceso de contratación local (comunidades aledañas a nuestro centro de trabajo)</li> <li>• Gestión y evaluación de prestadores de servicio</li> <li>• Procedimiento de control de accesos al complejo de Braskem Idesa (seguridad física)</li> <li>• Directriz empresarial de 1050-00020- due diligence de integridad a terceros</li> <li>• Procedimiento due diligence de integridad de terceros</li> </ul> |                |       |             |

| Contenido  | Página/URL/Respuesta Directa  | Omisión        |       |             |
|--|---|----------------|-------|-------------|
|  |   | Requerimientos | Razón | Explicación |
| <b>GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO 2016</b>   |   |                |       |             |
| 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio | En Braskem Idesa estamos comprometidos con la implementación de acciones para la prevención y erradicación del trabajo infantil y la protección de trabajadores adolescentes en edad permitida. En ese sentido, contamos con una serie de documentos que refrendan este compromiso, tal como: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Código de Conducta</li> <li>• Proceso de reclutamiento interno y externo</li> <li>• Especificaciones dentro de las Bolsas externas de reclutamiento</li> <li>• Política Prevención de Factores de Riesgo Psicosocial – socio laboral</li> <li>• Proceso de contratación local (comunidades aledañas a nuestro centro de trabajo)</li> <li>• Gestión y evaluación de prestadores de servicio</li> <li>• Procedimiento de control de accesos al complejo de Braskem Idesa (seguridad física)</li> <li>• Directriz empresarial de 1050-00020- due diligence de integridad a terceros</li> <li>• Procedimiento due diligence de integridad de terceros</li> </ul>                      |                |       |             |
| <b>GRI 415: POLÍTICA PÚBLICA 2016</b>  |   |                |       |             |
| 415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos   | Braskem Idesa no hace contribuciones políticas, el Procedimiento de Cabildeo y Contribuciones Políticas establece que los Integrantes entienden que está prohibido prometer, ofrecer, autorizar o dar, directa o indirectamente, contribuciones políticas a partidos políticos o a candidatos a cargos públicos con los recursos o en nombre de nuestra organización. Del mismo modo, las interacciones con funcionarios públicos están reguladas internamente por la Directriz de Relacionamento con Agentes Públicos DE 1110-00003 MX cuyo cumplimiento es supervisado por un Comité integrado por la Dirección Legal, Gobierno Corporativo y Relaciones Institucionales, así como el Departamento de Compliance que trimestralmente sesiona y da seguimiento a la herramienta de control interno. Las Directrices y políticas de Compliance y Gobierno Corporativo de Braskem Idesa son públicas en el portal web: <a href="https://www.compliancebraskemidesa.com.mx/">https://www.compliancebraskemidesa.com.mx/</a> |                |       |             |

| Contenido  | Página/URL/Respuesta Directa   | Omisión        |       |             |
|--|--|----------------|-------|-------------|
|  |  | Requerimientos | Razón | Explicación |
| <b>21. Gestión de Riesgos y Oportunidades</b>        |  |                |       |             |
| <b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>                  |  |                |       |             |
| 3-3 Gestión de los temas materiales                  | p. 56  |                |       |             |
| <b>22. Gestión de Relación con Grupos de Interés</b> |  |                |       |             |
| <b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>                  |  |                |       |             |
| 3-3 Gestión de los temas materiales                  | Las acciones alineadas con los Macroobjetivos de Braskem Idesa en temas de cabildeo y gestión para el desarrollo de legislación y políticas públicas favorables para el medio ambiente y el derecho humano a un medio ambiente sano. Desde la perspectiva de las actividades de RI la organización no está relacionada con un impacto negativo. En relacionamiento con stakeholders gubernamentales, todas las gestiones y acciones de cabildeo además de atender a la legislación local, siguen la Directriz de Relacionamento con Agentes Públicos, el Procedimiento de Cabildeo y la Política Global Anticorrupción. Todas las acciones de incidencia pública están alineadas a los Macroobjetivos de Braskem Idesa y la Estrategia Global de Sustentabilidad. No aplica desde la perspectiva de las actividades de RI, ya que no se han encontrado impactos asociados con ellas. |                |       |             |

# SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD

| Código  | Tópico SASB                            | Descripción   | Unidad de medida   | Página / Respuesta directa  |  |      |      |                          |           |           |   |           |           |   |         |        |                             |            |            |                 |        |       |                 |     |   |                                      |     |       |                  |      |    |                       |        |        |
|---|--|---|--|---|--|------|------|--------------------------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|---|---------|--------|-----------------------------|------------|------------|-----------------|--------|-------|-----------------|-----|---|--------------------------------------|-----|-------|------------------|------|----|-----------------------|--------|--------|
| RT-CH-110a.1  | Emisión de gases de efecto invernadero | Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones. | Toneladas métricas (t) de CO <sub>2</sub> -e <sub>2</sub> porcentaje (%) | <p><b>Emisiones generadas</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Emisiones totales</b></td> <td>1,661,668</td> <td>1,744,336</td> </tr> <tr> <td><b>Alcance 1</b> (considera la combustión fija y móvil de combustibles) Gases<br/>Incluidos: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC</td> <td>1,487,978</td> <td>1,706,048</td> </tr> <tr> <td><b>Alcance 2</b> (se refiere al consumo de energía eléctrica de la empresa)<br/>Gases incluidos: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC</td> <td>173,690</td> <td>38,287</td> </tr> </tbody> </table> <p>Se incrementaron las emisiones totales, proporcionalmente al incremento en producción y el índice de generación de CO<sub>2</sub> disminuyó en función de los proyectos de reducción de CO<sub>2</sub> implementados.</p> <p><b>Emisiones por tipo de gases</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Emisiones de gases por tipo</th> <th>2021 (Ton)</th> <th>2022 (Ton)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>NO<sub>x</sub></td> <td>693.25</td> <td>517.3</td> </tr> <tr> <td>SO<sub>x</sub></td> <td>3.8</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Compuestos orgánicos volátiles (COV)</td> <td>391</td> <td>167.5</td> </tr> <tr> <td>Partículas (PM)*</td> <td>25.3</td> <td>37</td> </tr> <tr> <td>Otras Categorías (Cr)</td> <td>0.0001</td> <td>0.0001</td> </tr> </tbody> </table> <p>* El incremento de partículas totales está relacionado principalmente con el incremento de la producción.</p> |  | 2021 | 2022 | <b>Emisiones totales</b> | 1,661,668 | 1,744,336 | <b>Alcance 1</b> (considera la combustión fija y móvil de combustibles) Gases<br>Incluidos: CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC | 1,487,978 | 1,706,048 | <b>Alcance 2</b> (se refiere al consumo de energía eléctrica de la empresa)<br>Gases incluidos: CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC | 173,690 | 38,287 | Emisiones de gases por tipo | 2021 (Ton) | 2022 (Ton) | NO <sub>x</sub> | 693.25 | 517.3 | SO <sub>x</sub> | 3.8 | 2 | Compuestos orgánicos volátiles (COV) | 391 | 167.5 | Partículas (PM)* | 25.3 | 37 | Otras Categorías (Cr) | 0.0001 | 0.0001 |
|   | 2021                                   | 2022  |  |   |  |      |      |                          |           |           |   |           |           |   |         |        |                             |            |            |                 |        |       |                 |     |   |                                      |     |       |                  |      |    |                       |        |        |
| <b>Emisiones totales</b>  | 1,661,668                              | 1,744,336   |  |   |  |      |      |                          |           |           |   |           |           |   |         |        |                             |            |            |                 |        |       |                 |     |   |                                      |     |       |                  |      |    |                       |        |        |
| <b>Alcance 1</b> (considera la combustión fija y móvil de combustibles) Gases<br>Incluidos: CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC     | 1,487,978                              | 1,706,048   |  |   |  |      |      |                          |           |           |   |           |           |   |         |        |                             |            |            |                 |        |       |                 |     |   |                                      |     |       |                  |      |    |                       |        |        |
| <b>Alcance 2</b> (se refiere al consumo de energía eléctrica de la empresa)<br>Gases incluidos: CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC | 173,690                                | 38,287  |  |   |  |      |      |                          |           |           |   |           |           |   |         |        |                             |            |            |                 |        |       |                 |     |   |                                      |     |       |                  |      |    |                       |        |        |
| Emisiones de gases por tipo   | 2021 (Ton)                             | 2022 (Ton)  |  |   |  |      |      |                          |           |           |   |           |           |   |         |        |                             |            |            |                 |        |       |                 |     |   |                                      |     |       |                  |      |    |                       |        |        |
| NO <sub>x</sub>   | 693.25                                 | 517.3   |  |   |  |      |      |                          |           |           |   |           |           |   |         |        |                             |            |            |                 |        |       |                 |     |   |                                      |     |       |                  |      |    |                       |        |        |
| SO <sub>x</sub>   | 3.8                                    | 2   |  |   |  |      |      |                          |           |           |   |           |           |   |         |        |                             |            |            |                 |        |       |                 |     |   |                                      |     |       |                  |      |    |                       |        |        |
| Compuestos orgánicos volátiles (COV)  | 391                                    | 167.5   |  |   |  |      |      |                          |           |           |   |           |           |   |         |        |                             |            |            |                 |        |       |                 |     |   |                                      |     |       |                  |      |    |                       |        |        |
| Partículas (PM)*  | 25.3                                   | 37  |  |   |  |      |      |                          |           |           |   |           |           |   |         |        |                             |            |            |                 |        |       |                 |     |   |                                      |     |       |                  |      |    |                       |        |        |
| Otras Categorías (Cr)   | 0.0001                                 | 0.0001  |  |   |  |      |      |                          |           |           |   |           |           |   |         |        |                             |            |            |                 |        |       |                 |     |   |                                      |     |       |                  |      |    |                       |        |        |

| Código       | Tópico SASB                            | Descripción  | Unidad de medida | Página / Respuesta directa   |
|--------------|--|--|------------------|--|
| RT-CH-110a.2 | Emisión de gases de efecto invernadero | Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos. | N/A              | <p><b>1. Análisis de la Estrategia a largo y corto plazo:</b></p> <p>Como parte de nuestra estrategia nos apegamos a las regulaciones emitidas por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y la Secretaría de Energía (SENER), además de seguir la Metodología de Balance de Materia y Energía para llevar a cabo un seguimiento de las emisiones generadas por nuestras operaciones.</p> <p>Asimismo, nos aliniamos a la estrategia de sostenibilidad y a la Política Global de Desarrollo Sostenible establecimos el Macroobjetivo 04-Cambio Climático, mediante el cual regimos nuestras operaciones para mantenernos a la vanguardia y ser un referente en acciones que contrarresten los cambios en los patrones climáticos así como sus efectos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ley General de Cambio Climático, Reglamento de la Ley General de Cambio Climático en Materia del RENE, Reporte de GEI a la COA, (Cédula de Operación Anual), Metodologías para el cálculo de GEIS, Metodología para la medición directa de emisiones de CO<sub>2</sub>.</li> <li>• Reportes y verificación anual de emisiones GEIS para el Registro Nacional de Emisiones (RENE)</li> <li>• Programa de Sistema de Comercio de Emisiones (SCE)</li> </ul> <p><b>2. Objetivos de reducción de emisiones</b></p> <p>Con base en la Ley General de Cambio Climático la contribución general de reducción de GEI para la industria química y petroquímica es del 5% al 2030.</p> <p>Como Braskem Idesa nuestro objetivo se centra en: 1) La Identificación de proyectos para la reducción, mitigación o captura de CO<sub>2</sub>, 2) Eficiencia energética operativa, 3) Gestión de Residuos, 4) Identificación de energías renovables, 5) Participación en el Comercio de Emisiones, 6) Evaluación de obtención de Certificado de Eficiencia energética para el complejo petroquímico.</p> <p>Adicionalmente Grupo Braskem tiene un compromiso público global a través de sus operaciones en Brasil, Estados Unidos, Europa y México en Braskem Idesa de reducir 15 % de las emisiones de GEI antes del 2028 y alcanzar la neutralidad de carbono para 2050.</p> <p><b>3. Análisis de los resultados en relación a objetivos</b></p> <p>En lo que respecta al comportamiento de operaciones de emisiones por tipo de gas se muestra una reducción 2022 vs 2021 derivado de:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Mantenimiento de equipo, uso de gas natural para generación de energía en sustitución al uso de gas etano, así como el mantenimiento de una eficiencia operacional derivado de la alta tecnología del complejo. Medimos nuestras emisiones al aire por tipo de gas, considerando NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub>, COV, CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, HFC, PM y otras categorías como el Cr.</li> <li>2) Objetivos de reducción de emisiones</li> <li>3) Análisis de los resultados en relación a objetivos</li> </ol> |

| Código                               | Tópico SASB                 | Descripción  | Unidad de medida                | Página / Respuesta directa  |                             |                             |                           |                      |        |             |              |         |             |                                      |                     |                |                  |      |    |                       |        |        |
|--------------------------------------|-----------------------------|--|---------------------------------|---|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------------------|--------|-------------|--------------|---------|-------------|--------------------------------------|---------------------|----------------|------------------|------|----|-----------------------|--------|--------|
| RT-CH-120a.1                         | Calidad del aire            | Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excepto el N <sub>2</sub> O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles COV) y (4) contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP). | Toneladas métricas (t)          | <p><b>Emisiones por tipo de gases</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Emisiones de gases por tipo</th> <th>2021 (Ton)</th> <th>2022 (Ton)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>NOx</td> <td>693.25</td> <td>517.3</td> </tr> <tr> <td>SOx</td> <td>3.8</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Compuestos orgánicos volátiles (COV)</td> <td>391</td> <td>167.5</td> </tr> <tr> <td>Partículas (PM)*</td> <td>25.3</td> <td>37</td> </tr> <tr> <td>Otras Categorías (Cr)</td> <td>0.0001</td> <td>0.0001</td> </tr> </tbody> </table> <p>* El incremento de partículas totales está relacionado principalmente con el incremento de la producción.</p>   | Emisiones de gases por tipo | 2021 (Ton)                  | 2022 (Ton)                | NOx                  | 693.25 | 517.3       | SOx          | 3.8     | 2           | Compuestos orgánicos volátiles (COV) | 391                 | 167.5          | Partículas (PM)* | 25.3 | 37 | Otras Categorías (Cr) | 0.0001 | 0.0001 |
| Emisiones de gases por tipo          | 2021 (Ton)                  | 2022 (Ton)   |                                 |   |                             |                             |                           |                      |        |             |              |         |             |                                      |                     |                |                  |      |    |                       |        |        |
| NOx                                  | 693.25                      | 517.3  |                                 |   |                             |                             |                           |                      |        |             |              |         |             |                                      |                     |                |                  |      |    |                       |        |        |
| SOx                                  | 3.8                         | 2  |                                 |   |                             |                             |                           |                      |        |             |              |         |             |                                      |                     |                |                  |      |    |                       |        |        |
| Compuestos orgánicos volátiles (COV) | 391                         | 167.5  |                                 |   |                             |                             |                           |                      |        |             |              |         |             |                                      |                     |                |                  |      |    |                       |        |        |
| Partículas (PM)*                     | 25.3                        | 37   |                                 |   |                             |                             |                           |                      |        |             |              |         |             |                                      |                     |                |                  |      |    |                       |        |        |
| Otras Categorías (Cr)                | 0.0001                      | 0.0001   |                                 |   |                             |                             |                           |                      |        |             |              |         |             |                                      |                     |                |                  |      |    |                       |        |        |
| RT-CH-130a.1                         | Gestión de la energía       | 1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables, (4) energía autogenerada total.  | Gigajulios (GJ), porcentaje (%) | <p>1) Energía total consumida: En 2022 se tuvo un consumo total de 24,645,310.20 GJ</p> <p>2) Porcentaje de electricidad de la red: El porcentaje de consumo es de 11.85%</p> <p>3) Porcentaje de renovables: No se tienen consumos procedentes de fuentes renovables.</p> <p>4) Energía autogenerada total: Contamos con una planta de cogeneración de gas natural, la cual provee de energía a nuestro Complejo Petroquímico, y contribuye a mitigar el impacto ambiental. Se generaron 599,570 MWh</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Energía eléctrica utilizada</th> <th>Energía eléctrica vendida</th> <th>Ratio de intensidad*</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021</td> <td>624,607 MWh</td> <td>50,909 MWh**</td> <td>16.9 GJ</td> </tr> <tr> <td><b>2022</b></td> <td><b>654,020 MWh</b></td> <td><b>23,204.5 MWh</b></td> <td><b>16.1 GJ</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>*El ratio de intensidad energética es calculado por toneladas de producción.<br/>**La reducción de energía vendida en 2022 se debe a consideraciones comerciales.</p> |                             | Energía eléctrica utilizada | Energía eléctrica vendida | Ratio de intensidad* | 2021   | 624,607 MWh | 50,909 MWh** | 16.9 GJ | <b>2022</b> | <b>654,020 MWh</b>                   | <b>23,204.5 MWh</b> | <b>16.1 GJ</b> |                  |      |    |                       |        |        |
|                                      | Energía eléctrica utilizada | Energía eléctrica vendida  | Ratio de intensidad*            |   |                             |                             |                           |                      |        |             |              |         |             |                                      |                     |                |                  |      |    |                       |        |        |
| 2021                                 | 624,607 MWh                 | 50,909 MWh**   | 16.9 GJ                         |   |                             |                             |                           |                      |        |             |              |         |             |                                      |                     |                |                  |      |    |                       |        |        |
| <b>2022</b>                          | <b>654,020 MWh</b>          | <b>23,204.5 MWh</b>  | <b>16.1 GJ</b>                  |   |                             |                             |                           |                      |        |             |              |         |             |                                      |                     |                |                  |      |    |                       |        |        |

| Código       | Tópico SASB                    | Descripción   | Unidad de medida  | Página / Respuesta directa   |  |                       |               |                |                              |      |                          |                          |                        |        |             |                                |                                |                              |               |
|--------------|--------------------------------|---|---|--|--|-----------------------|---------------|----------------|------------------------------|------|--------------------------|--------------------------|------------------------|--------|-------------|--------------------------------|--------------------------------|------------------------------|---------------|
| RT-CH-140a.1 | Gestión del agua               | (1) Total de agua extraída,<br>(2) total de agua consumida,<br>porcentaje de cada una en<br>regiones con un estrés hídrico<br>inicial alto o extremadamente<br>alto | Mil metros cúbicos (m <sup>3</sup> ),<br>porcentaje (%) | <p><b>(1) Total, de agua extraída</b></p> <p>Extraemos el agua superficial del Río Uxpanapa que llega de la presa hasta nuestro Complejo Petroquímico mediante nuestra planta de bombeo. La clarificamos para su distribución y se emplea principalmente como reposición del sistema de agua de enfriamiento y para la generación de vapor. A continuación, mostramos los indicadores para 2022 de extracción total de agua de todas las zonas (en m<sup>3</sup>) y desglose de dicho total en función de las siguientes fuentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. agua superficial = 8,580,715 m<sup>3</sup></li> <li>ii. agua subterránea = 0 m<sup>3</sup> agua subterránea</li> <li>iii. agua marina = No se utiliza agua marina</li> <li>iv. agua producida = No se produce agua</li> <li>v. agua de terceros = No se trata agua residual</li> </ul> <p><b>(2) Total, de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.</b></p> <p>Nuestra mayor demanda de consumo de agua proviene de nuestro proceso de producción, principalmente de los sistemas de refrigeración y generación de vapor. A continuación, se muestran el histórico del total de agua consumida (nota: la zona de extracción y consumo de agua no se considera como estrés hídrico)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Consumo total de agua</th> <th>Agua residual</th> <th>Agua reciclada</th> <th>Porcentaje de agua reciclada</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021</td> <td>8,374,405 m<sup>3</sup></td> <td>1,098,580 m<sup>3</sup></td> <td>914,281 m<sup>3</sup></td> <td>10.89%</td> </tr> <tr> <td><b>2022</b></td> <td><b>8,580,715 m<sup>3</sup></b></td> <td><b>1,256,231 m<sup>3</sup></b></td> <td><b>914,169 m<sup>3</sup></b></td> <td><b>10.65%</b></td> </tr> </tbody> </table> |  | Consumo total de agua | Agua residual | Agua reciclada | Porcentaje de agua reciclada | 2021 | 8,374,405 m <sup>3</sup> | 1,098,580 m <sup>3</sup> | 914,281 m <sup>3</sup> | 10.89% | <b>2022</b> | <b>8,580,715 m<sup>3</sup></b> | <b>1,256,231 m<sup>3</sup></b> | <b>914,169 m<sup>3</sup></b> | <b>10.65%</b> |
|              | Consumo total de agua          | Agua residual   | Agua reciclada  | Porcentaje de agua reciclada   |  |                       |               |                |                              |      |                          |                          |                        |        |             |                                |                                |                              |               |
| 2021         | 8,374,405 m <sup>3</sup>       | 1,098,580 m <sup>3</sup>  | 914,281 m <sup>3</sup>                                  | 10.89%   |  |                       |               |                |                              |      |                          |                          |                        |        |             |                                |                                |                              |               |
| <b>2022</b>  | <b>8,580,715 m<sup>3</sup></b> | <b>1,256,231 m<sup>3</sup></b>  | <b>914,169 m<sup>3</sup></b>                            | <b>10.65%</b>  |  |                       |               |                |                              |      |                          |                          |                        |        |             |                                |                                |                              |               |
| RT-CH-140a.2 |                                | Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua  | Número  | Braskem Idesa no cuenta con incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua   |  |                       |               |                |                              |      |                          |                          |                        |        |             |                                |                                |                              |               |

| Código                | Tópico SASB                    | Descripción   | Unidad de medida                       | Página / Respuesta directa  |                       |                 |             |                               |                  |                 |             |      |       |   |      |     |       |       |             |              |             |          |            |              |              |
|-----------------------|--------------------------------|---|--|---|-----------------------|-----------------|-------------|-------------------------------|------------------|-----------------|-------------|------|-------|---|------|-----|-------|-------|-------------|--------------|-------------|----------|------------|--------------|--------------|
| RT-CH-140a.3          | Gestión del agua               | Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos | N/A                                    | <p><b>1) Descripción de Riesgos</b></p> <p>El proceso de evaluación de riesgos aprovecha las oportunidades e identifica las consecuencias potencialmente negativas para la empresa, a través de una división en cuatro categorías: financieras, reputacionales, operativas o regulatorias. Nuestra metodología está basada en referencias internacionales (tales como ISO 31000 y COSO – Enterprise Risk Management), además los riesgos son evaluados periódicamente por nuestros directores y sometidos a un proceso de consolidación tanto regional como global. Este tipo de análisis se considera en función del impacto potencial y la probabilidad de que ocurran, y los resultados se presentan gráficamente en un mapa de calor y es aprobado por el Consejo de Administración.</p> <p>Una vez aprobado el análisis, los riesgos prioritarios pasan a ser tratados y supervisados por el Consejo de Administración y sus comités consultivos con el fin de mitigar y preparar a la empresa para hacer frente a cuestiones adversas. Tras la evaluación de los riesgos corporativos de todas las operaciones de Braskem y Braskem Idesa en 2022, algunos de los temas ambientales en los que nos hemos enfocado son: Imagen del Plástico, Cambio Climático, Aspectos Socioambientales, Ciclo del sector petroquímico, Seguridad de la información y ciberseguridad y Factores macroeconómicos y geopolíticos.</p> <p><b>2) Análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizamos monitoreos de agua cada seis meses en las comunidades cercanas a nuestro Complejo, de manera superficial y subterránea.</li> <li>Cada trimestre se realiza un monitoreo de descarga de efluentes donde se asegura el cumplimiento de los parámetros de control por normativa.</li> <li>Cumplimos con las condiciones plasmadas en la declaratoria del Río Coatzacoalcos de 2018 acerca de los vertidos de agua, para garantizar que no se rebase la carga del arroyo y permitir su degradación natural, así como la recuperación de su afluente.</li> <li>Extraemos el agua superficial del Río Uxpanapa que llega de la presa hasta nuestro complejo petroquímico mediante nuestra planta de bombeo.</li> </ul> <p>El agua es sometida a un proceso de cloración, clarificación y filtración para su distribución y que se emplea principalmente como reposición del sistema de agua de enfriamiento y para la generación de vapor.</p> |                       |                 |             |                               |                  |                 |             |      |       |   |      |     |       |       |             |              |             |          |            |              |              |
| RT-CH-150a.1          | Gestión de residuos peligrosos | Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado   | Toneladas métricas (t), porcentaje (%) | <p>La cantidad de residuos incrementó en 2022, principalmente por el incremento en producción.</p> <p><b>Residuos Peligrosos</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Método de eliminación</th> <th>Reciclaje (Ton)</th> <th>Reúso (Ton)</th> <th>Recuperación energética (Ton)</th> <th>Compostaje (Ton)</th> <th>Vertedero (Ton)</th> <th>Total (Ton)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021</td> <td>241.4</td> <td>0</td> <td>27.8</td> <td>4.2</td> <td>789.7</td> <td>1,063</td> </tr> <tr> <td><b>2022</b></td> <td><b>173.8</b></td> <td><b>24.7</b></td> <td><b>0</b></td> <td><b>4.5</b></td> <td><b>1,073</b></td> <td><b>1,276</b></td> </tr> </tbody> </table>  | Método de eliminación | Reciclaje (Ton) | Reúso (Ton) | Recuperación energética (Ton) | Compostaje (Ton) | Vertedero (Ton) | Total (Ton) | 2021 | 241.4 | 0 | 27.8 | 4.2 | 789.7 | 1,063 | <b>2022</b> | <b>173.8</b> | <b>24.7</b> | <b>0</b> | <b>4.5</b> | <b>1,073</b> | <b>1,276</b> |
| Método de eliminación | Reciclaje (Ton)                | Reúso (Ton)   | Recuperación energética (Ton)          | Compostaje (Ton)  | Vertedero (Ton)       | Total (Ton)     |             |                               |                  |                 |             |      |       |   |      |     |       |       |             |              |             |          |            |              |              |
| 2021                  | 241.4                          | 0   | 27.8                                   | 4.2   | 789.7                 | 1,063           |             |                               |                  |                 |             |      |       |   |      |     |       |       |             |              |             |          |            |              |              |
| <b>2022</b>           | <b>173.8</b>                   | <b>24.7</b>   | <b>0</b>                               | <b>4.5</b>  | <b>1,073</b>          | <b>1,276</b>    |             |                               |                  |                 |             |      |       |   |      |     |       |       |             |              |             |          |            |              |              |

| Código       | Tópico SASB                            | Descripción   | Unidad de medida | Página / Respuesta directa  |
|--------------|--|---|------------------|---|
| RT-CH-210a.1 | Relaciones con la comunidad            | Análisis de los procesos de participación para gestionar los riesgos y las oportunidades asociados con los intereses de la comunidad  | N/A              | <p>En Braskem Idesa, las políticas clave (internas y regulatorias) sobre las comunidades locales son la normatividad internacional: las Normas de Desempeño (ND) de la Corporación Financiera Internacional (CFI), así como las Recomendaciones sobre Enfoques Comunes sobre Medio Ambiente (EC) de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE) y con las Directivas Operacionales (DO) del Banco Inter-Americano de Desarrollo (BID). De manera voluntaria asumimos la normatividad nacional sobre empresa socialmente responsable ESR por Centro mexicano de filantropía (CEMEFI), donde se evalúa el comportamiento de la organización basada en valores y el compromiso de tratar el impacto de las actividades y decisiones de sus partes interesadas, con el fin de mantener la licencia social para operar. Asimismo, Braskem Idesa cuenta con un programa gestión que se ha implementado desde inicios de la construcción en el 2011 y que ha venido evolucionando con base a las necesidades del negocio y de sus grupos de interés.</p> <p>Los medios por los cuales Braskem Idesa aborda los riesgos e impactos en relación con las partes interesadas son: el mecanismo de agravios y quejas, con diferentes canales de comunicación: buzón, teléfono, visitas a comunidades y correo comunitario, quejascomunitarias@braskem.com</p> <p>Además de los distintos foros de relacionamiento se actualiza el semáforo social donde se identifican posibles riesgos, comunicados oficiales en caso de algún evento, comité de crisis, uso de redes sociales de Braskem Idesa.</p> <p>Con otros organismos contamos con: comités de salud, reuniones con las autoridades municipales, Comité Local de Ayuda Mutua para platicar con empresas de la región en temas de seguridad y buenas prácticas.</p>  |
| RT-CH-320a.1 |  | (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato  | Tasa             | <p><b>(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR)</b></p> <p>Tasa total de incidentes registrables (TRIR) = 0.19 dado que se tuvo un solo 1 evento.<br/>Tasas de mortalidad = 0 no se tuvieron durante 2022.</p> <p><b>(2) tasa de mortalidad para</b></p> <p><b>a.</b> Empleados directos: No se tiene ningún fallecimiento resultante en 2022 derivado de alguna dolencia o enfermedad laboral.<br/><b>b.</b> Empleados con contrato: No se tiene ningún fallecimiento resultante en 2022 derivado de alguna dolencia o enfermedad laboral.</p>  |
| RT-CH-320a.2 | Salud y seguridad de la fuerza laboral | Descripción de las iniciativas emprendidas para evaluar, vigilar y reducir la exposición de los empleados y trabajadores contratados a riesgos para la salud a largo plazo (crónicos) | N/A              | <p>Todos los contratistas e Integrantes que laboran en nuestro complejo, deberán recibir capacitación en: Inducción de SSMA, Identificación de riesgos, Sustancias Peligrosas y Uso de EPP (Equipo de Protección personal), Sistema de comunicación de riesgo (GHS), Manejo de residuos, Plan de respuesta a emergencias, Permisos de trabajo/ Análisis Seguro de la Tarea (AST). Asimismo, reciben formación complementaria, acorde a las funciones que vayan a realizar, la cual puede ser:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajos en alturas</li> <li>• Trabajos calientes y en líneas eléctricas energizadas</li> <li>• Aislamiento de energías peligrosas (PAEP)</li> <li>• Limpieza con agua a alta presión (Hidrojetting)</li> <li>• Limpieza abrasiva (Blasting)</li> <li>• Uso correcto de equipo de protección y trabajo</li> <li>• Gestión del índice Preventivo (IP) para toda la organización</li> <li>• Confiabilidad Humana</li> <li>• Certificación de Aislamiento de Energías Peligrosas (LOTO)</li> <li>• Certificación de primeras aperturas de líneas y equipos.</li> </ul> <p>Para establecer y reforzar los procesos de seguridad adecuados, pusimos en marcha un sistema de Auditoria de Permiso de Trabajo que incluye Análisis Seguro de la Tarea, Permiso de Trabajo, Análisis Preliminar de Peligros para los Servicios, para evaluar y mejorar de forma continua el Sistema de Gestión de Salud y la Seguridad en el trabajo, el cual está apegado a los estándares de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS)</p> <p>Durante la evaluación del Sistema, involucramos a nuestros integrantes y contratistas para obtener su retroalimentación mediante:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Recorridos Mensuales de Seguridad.</li> <li>2. Difusión de lecciones aprendidas.</li> <li>3. Entrenamientos para contratistas.</li> </ol> |

| Código  | Tópico SASB  | Descripción   | Unidad de medida                            | Página / Respuesta directa  |  |      |   |      |   |      |   |      |   |       |
|---|--|---|---|---|--|------|---|------|---|------|---|------|---|-------|
| RT-CH-410b.1  | Gestión de las sustancias químicas para proteger la seguridad y el medioambiente | Porcentaje de productos que contienen Sistema de clasificación globalmente armonizado y etiquetado de productos químicos (GHS) Categoría 1 y 2 Peligrosos para la salud y el medio ambiente Sustancias, (2) porcentaje de dichos productos que se han sometido a una evaluación de peligros | Porcentaje (%) por ingresos, Porcentaje (%) | No es tema material para Braskem Idesa  |  |      |   |      |   |      |   |      |   |       |
| RT-CH-410b.2  |  | Discusión de la estrategia para (1) gestionar los productos químicos de interés y (2) desarrollar alternativas con impacto humano y / o medioambiental reducido   | N/A   |   |  |      |   |      |   |      |   |      |   |       |
| RT-CH-540a.1:   | Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias                    | Recuento de incidentes de seguridad de procesos (PSIC), tasa total de incidentes de seguridad de procesos (PSTIR) y tasa de severidad de incidentes de seguridad de procesos (PSISR)  | Número, tasa                                | <p><b>Tasa de accidentes con y sin tiempo perdido</b></p> <div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 5px; text-align: center; border-radius: 10px;">Indicadores de Seguridad Industrial</div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>Tasa de accidentes reportables (CAF+SAF) = N*/MMHH</td> <td style="text-align: right;">0.37</td> </tr> <tr> <td>Tasa de frecuencia - Lesiones con pérdida de tiempo (CAF) = N*/MMHH</td> <td style="text-align: right;">0.19</td> </tr> <tr> <td>Tasa de eventos - Seguridad de proceso TIER 1 = N*/MMHH</td> <td style="text-align: right;">0.19</td> </tr> <tr> <td>Tasa de eventos - Seguridad de proceso TIER 2 = N*/MMHH</td> <td style="text-align: right;">0.19</td> </tr> <tr> <td>Tasa de Severidad de seguridad de proceso TIER 1 = puntaje/MMHH</td> <td style="text-align: right;">16.24</td> </tr> </table> <p><small>*Manual Materials Handling (MMHH): proceso de mover y manipular objetos de forma rutinaria al cargar, sostener, levantar, tirar, empujar y agacharse.</small></p> | Tasa de accidentes reportables (CAF+SAF) = N*/MMHH | 0.37 | Tasa de frecuencia - Lesiones con pérdida de tiempo (CAF) = N*/MMHH | 0.19 | Tasa de eventos - Seguridad de proceso TIER 1 = N*/MMHH | 0.19 | Tasa de eventos - Seguridad de proceso TIER 2 = N*/MMHH | 0.19 | Tasa de Severidad de seguridad de proceso TIER 1 = puntaje/MMHH | 16.24 |
| Tasa de accidentes reportables (CAF+SAF) = N*/MMHH                  |  | 0.37  |   |   |  |      |   |      |   |      |   |      |   |       |
| Tasa de frecuencia - Lesiones con pérdida de tiempo (CAF) = N*/MMHH | 0.19   |   |   |   |  |      |   |      |   |      |   |      |   |       |
| Tasa de eventos - Seguridad de proceso TIER 1 = N*/MMHH             | 0.19   |   |   |   |  |      |   |      |   |      |   |      |   |       |
| Tasa de eventos - Seguridad de proceso TIER 2 = N*/MMHH             | 0.19   |   |   |   |  |      |   |      |   |      |   |      |   |       |
| Tasa de Severidad de seguridad de proceso TIER 1 = puntaje/MMHH     | 16.24  |   |   |   |  |      |   |      |   |      |   |      |   |       |
| RT-CH-540a.2  | Número de incidentes de transporte   | Número  | No es tema material para Braskem Idesa      |   |  |      |   |      |   |      |   |      |   |       |

# RECOMENDACIONES

## TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)

*El cambio climático se considera uno de los riesgos globales con mayor probabilidad de impacto para los próximos años, según el Informe de Riesgos Globales 2022 (THE WORLD ECONOMIC FORUM, 2022). Los impactos de este fenómeno sobre aspectos ambientales, sociales y económicos se producen cada vez con mayor frecuencia y magnitud. El informe Weather, Climate & Catastrophe Insight (AON, 2022) señala que, en 2021, las pérdidas económicas causadas por las catástrofes naturales alcanzaron la cifra de 343 mil millones de dólares.*

Así, la incorporación de los riesgos climáticos a nuestro proceso de gestión de riesgos, en línea con la estrategia de la compañía, nos permite adoptar las medidas de adaptación necesarias y aprovechar las posibles oportunidades. La relevancia de este enfoque se pone de manifiesto en la iniciativa Task-Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD, 2017), que destaca la importancia de identificar, analizar y gestionar los riesgos climáticos para el éxito a largo plazo de las empresas.

En ese sentido, concluimos la revisión de los riesgos climáticos, con horizontes temporales al 2030 y 2050, en la que identificamos y evaluamos los riesgos físicos y de transición, así como las oportunidades relacionadas con el clima que podrían afectar a nuestra empresa en diferentes escenarios climáticos.

El estudio también incluyó la cartografía de las medidas de control existentes para los riesgos identificados y la actualización del plan de adaptación al cambio climático. Así como, escenarios que limitan el aumento medio de la temperatura a 2°C para finales de siglo, lo que proporciona una amplia diversidad de resultados plausibles y cumple con las mejores prácticas para los estudios de riesgos climáticos establecidas por el Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD).

Su alcance integró todas nuestras operaciones en México y a nivel global en donde opera la compañía, con potenciales riesgos físicos planteados que se asocian a diez tipos de amenazas climáticas que varían según la región de las unidades analizadas. Tras el proceso de clasificación de los riesgos climáticos, identificamos los mayores riesgos en el horizonte temporal de 2030, por lo que definimos planes de acción para eliminarlos o reducirlos.

*Para cada uno de los riesgos, particularmente para aquellos clasificados como altos, elaboramos planes de acción con medidas de adaptación. En cuanto a las oportunidades identificadas y clasificadas como prioritarias, seleccionamos aquellas con mayor probabilidad de impacto positivo para nuestro negocio y definimos acciones para potenciarlas.*

La incorporación de los riesgos climáticos al proceso corporativo de gestión de riesgos, alineado con la estrategia de Braskem Idesa, nos permite anticipar las debidas medidas de adaptación, que pueden evitar o controlar determinados riesgos, y aprovechar las oportunidades identificadas en el estudio.

En línea con lo anterior, nuestra **Matriz de riesgos ambientales** es evaluada periódicamente por nuestros directores a nivel regional e internacional para que, a través de un mapa de calor aprobado por el Consejo de Administración, se determinen los impactos potenciales y la probabilidad de que ocurran.

Tras la evaluación de los riesgos corporativos de todas las operaciones de Braskem y Braskem Idesa en 2022, destacamos algunos riesgos que están siendo monitoreados, incluyendo aquellos de índole ambiental:

- **Imagen del plástico** – trabajar desde la educación para cambiar la percepción que se tiene del plástico en la sociedad.
- **Cambio climático** – disminución de emisiones, eficiencia energética, residuos, agua, etc.
- **Aspectos socioambientales** – salud y seguridad de nuestros Integrantes, cuidado y atención en temas químicos y petroquímicos.
- **Ciclo petroquímico** – temas económicos en precios y costos dentro del sector de la materia prima.
- **Seguridad de información y Ciberseguridad** – relacionados a temas para garantizar el cuidado y la protección de los datos.
- **Factores macroeconómicos y geopolíticos** – situaciones derivadas de aspectos como la guerra o la crisis económica.

Adicionalmente, nos alineamos a metodologías sostenibles con el objetivo de mitigar nuestro impacto ambiental, como el Sustainability Accounting Standards Board (SASB), apoyar al cumplimiento de las metas ambientales de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), tales como el cuidado y tratamiento de agua, el impulso a una sociedad más sostenible, acciones tanto en beneficio del clima como la mitigación de emisiones y la protección de la vida marina.

| Recomendaciones   | Reporte recomendado   | Código | Página/s |
|-------------------|---|--------|----------|
| <b>Gobernanza</b> | a) Describe la supervisión de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.   | GOB-A  | p. 68-69 |
|                   | b) Describe la función de la administración a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima.                                     | GOB-B  | p. 68-69 |
| <b>Estrategia</b> | a) Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo.                                    | EST-A  | p. 68-69 |
|                   | b) Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.    | EST-B  | p. 68-69 |
|                   | c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con 2°C o menos. | EST-C  | p. 70    |

| Recomendaciones             | Reporte recomendado  | Código | Página/s      |
|-----------------------------|--|--------|---------------|
| <b>Gestión de riesgo</b>    | a) Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.   | GDR-A  | p. 68, 69, 70 |
|                             | b) Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.   | GDR-B  | p. 68, 69, 70 |
|                             | c) Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión general de riesgos de la organización.         | GDR -C | p. 68-69      |
| <b>Métricas y objetivos</b> | a) Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su proceso de estrategia y gestión de riesgos. | MYO-A  | p. 34-37      |
|                             | b) Divulgar el Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, el Alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y sus riesgos relacionados   | MYO-B  | p. 74-77      |
|                             | c) Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos.    | MYO-C  | p. 68-69      |

[2-5]

# CARTA DE VERIFICACIÓN

[2-5]



## Carta de Verificación del Reporte Anual de Sostenibilidad – ESG 2022 “Pasión por transformar”

Al Consejo de Administración de Braskem Idesa (SAPI) y Braskem Idesa Servicios S.A. de C.V.:

Les informamos que Redes Sociales en Línea Timberlan fue contratada para realizar una verificación limitada e independiente de una muestra de Contenidos GRI y del Sustainability Reporting Standards Board (SASB), -enlistados más adelante-, publicada en el Reporte Anual de Sostenibilidad – ESG 2022: “Pasión por transformar”, correspondiente al periodo del 1° de enero al 31 de diciembre de 2022 de Braskem Idesa S.A.P.I (Sociedad Anónima Promotora de Inversión) y Braskem Idesa Servicios S.A de C.V.

Nuestro objetivo es emitir opiniones imparciales y objetivas acerca de la certeza, trazabilidad y fiabilidad de los Contenidos GRI e indicadores SASB seleccionados como muestra para verificar y publicados en el “Reporte Anual de Sostenibilidad – ESG 2022”. Se validó que el reporte de información cumpla los requerimientos metodológicos de conformidad con los Estándares GRI. Nuestro trabajo consideró las actividades de la Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE) 3000, “Trabajos de Aseguramiento Distintos a Auditorías o Revisiones de Información Financiera Histórica”.

La Dirección de Braskem Idesa es responsable de la información publicada en el “Reporte Anual de Sostenibilidad – ESG 2022” y de aquella presentada en el proceso de verificación, lo que implica, de manera enunciativa más no limitativa, el proceso de selección de los temas materiales, el reporte de Contenidos GRI y SASB y proporcionar evidencia documental y/o visual verdadera y suficiente para verificar los contenidos seleccionados.

Entre las actividades realizadas durante el proceso de verificación se enlistan:

- Comprobación de data cualitativa y cuantitativa por medio de evidencia visual, documental y pública,
- Validación de información presentada en informes anteriores,
- Revisión del cumplimiento metodológico de conformidad a los Estándares GRI y SASB
- Análisis de los datos cuantitativos

Como resultado del proceso de verificación y al tener como base evidencias sólidas, se manifiesta el no encontrar aspecto alguno que nos haga cuestionar y desconfiar que la información presentada en el Reporte Anual de Sostenibilidad – ESG 2022 contenga algún error.

Se entrega por separado un reporte interno de recomendaciones, exclusivas para Braskem Idesa, que contiene las áreas de oportunidad detectadas para un futuro reporte.

### Declaración de independencia y competencia de Redes Sociales en Línea Timberlan.

Los colaboradores de Redes Sociales en Línea Timberlan cuentan con el nivel de competencia necesario para verificar el cumplimiento de estándares utilizados en la elaboración del informe de Sustentabilidad, por lo que pueden emitir una opinión profesional de los reportes de información no financiera, cumpliéndolos principios de independencia, integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional. En ningún caso nuestra declaratoria de verificación puede entenderse como un informe de auditoría por lo que no se asume responsabilidad alguna sobre los sistemas y procesos de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Esta Carta de Verificación se emite el **14 de julio de 2023** y es válida siempre que no se efectúen modificaciones posteriores y sustanciales al “Reporte Anual de Sostenibilidad – ESG 2022” de Braskem Idesa.

Alma Paulina Garduño Arellano  
[paulina@redsociales.com](mailto:paulina@redsociales.com)

[2-5]

[2-5]

## Muestra de Contenidos GRI y SASB verificados

| Contenidos GRI |   | SASB RT-CH: Sustancias Químicas |   |
|----------------|---|---------------------------------|---|
| 2-1            | Detalles organizacionales   |                                 |   |
| 2-2            | Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad                                    |                                 |   |
| 2-3            | Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto  |                                 |   |
| 2-4            | Actualización de la información   |                                 |   |
| 2-5            | Verificación externa  |                                 |   |
| 3-1            | Proceso de determinación de los temas materiales  |                                 |   |
| 3-2            | Lista de temas materiales   |                                 |   |
| Medio ambiente |   |                                 |   |
| 301-2          | Insumos reciclados utilizados   |                                 |   |
| 302-1          | Consumo de energía dentro de la organización  | RT-CH-130a.1                    | Gestión de la energía: a) Consumo de energía  |
| 303-5          | Consumo de agua   | RT-CH-140a.1                    | Gestión del agua: a) Total de agua consumida  |
| 304-3          | Hábitats protegidos o restaurados   |                                 |   |
| 305-1          | Emisiones directas de GEI (alcance 1)   | RT-CH-110a.1                    | Emisión de gases de efecto invernadero: a) Emisiones mundiales brutas de alcance 1 b) Estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1 |
| 305-2          | Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)  |                                 |   |
| 306-2          | Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos  |                                 |   |
| 306-3          | Residuos generados  |                                 |   |
| Social         |   |                                 |   |
| 2-6            | Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales   |                                 |   |
| 2-7            | Empleados   |                                 |   |
| 2-28           | Afiliación a asociaciones   |                                 |   |
| 2-29           | Enfoque para la participación de los grupos de interés  |                                 |   |
| 2-30           | Convenios de negociación colectiva  |                                 |   |
| 401-1          | Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal   |                                 |   |
| 403-9          | Lesiones por accidente laboral  | RT-CH-320a.1                    | Salud y seguridad de la fuerza laboral: 1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) 2) tasa de mortalidad para: a) empleados directos b) empleados con contrato     |
| 403-10         | Dolencias y enfermedades laborales  |                                 |   |
| 406-1          | Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas  |                                 |   |
| 413-1          | Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo |                                 |   |
| 415-1          | Contribución a partidos y/o representantes políticos  |                                 |   |
| Gobernanza     |   |                                 |   |
| 2-9            | Estructura de gobernanza y composición  |                                 |   |
| 2-23           | Compromisos y políticas   |                                 |   |
| 2-24           | Incorporación de los compromisos y políticas  |                                 |   |
| 2-26           | Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes  |                                 |   |
| 204-1          | proporción de gasto en proveedores locales  |                                 |   |
| 201-1          | Valor económico directo generado y distribuido  |                                 |   |
| 205-2          | Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción                                |                                 |   |
| 205-3          | Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas   |                                 |   |

# CRÉDITOS

## Braskem Idesa

### Coordinación del Informe:

Sustentabilidad, Economía Circular y Responsabilidad Social

[SUSTENTABILIDAD@braskem.com](mailto:SUSTENTABILIDAD@braskem.com)

### Apoyos de las áreas para la construcción de este Informe:

- Legal, Gobierno Corporativo y Relaciones Institucionales
- Comercial
- Compliance y Riesgos
- Finanzas
- Supply Chain
- SSMA y Procesos
- Terminal Química Puerto México
- Personas y Organización, Comunicación Interna y Externa, y Marketing Institucional.

### Fotografía:

Jagos Producciones SAS

Brand Center Braskem Idesa

Ezqualo Laboratorio Creativo S.A. de C.V.



Braskem Idesa 

PASIÓN POR TRANSFORMAR