

Reporte Integrado 2024



Braskem Idesa 

Índice

01

Carta de la Directora General

Destakes 2024
Nuestro décimo aniversario

02

Braskem Idesa

¿Quiénes somos?
Operaciones

03

Nuestra cadena de valor

Negocio, productos y segmentos del mercado
Nuestros compromisos con la Sustentabilidad
Certificaciones y reconocimientos

04

Materialidad

Matriz de materialidad
Listado de temas materiales
Nuestros grupos de interés

05

Creación de valor

Competitividad y crecimiento
Terminal Química Puerto México (TQPM)
Innovación
Estrategia de Sustentabilidad

06

Desempeño ambiental

Matriz de riesgos ambientales
Cambio climático
Energía
Gestión de agua
Biodiversidad
Economía Circular y modelo de negocio PCR
Gestión de residuos

07

Desempeño social

Integrantes de Braskem Idesa
Salud y Bienestar
Responsabilidad Social
Debida diligencia en Derechos Humanos
Igualdad de Oportunidades

08

Gobernanza y compliance

Gobierno Corporativo
Estructura
Lineamientos
Código de conducta
Sistema de Compliance
Administración de riesgos
Metodología de evaluación de riesgos.

09

Desempeño económico

Contexto económico y de la industria
Prevención de riesgos económicos
Resultados económicos
Inversiones

10

Acerca de este informe
Índice de contenidos GRI, SASB y TCFD
Carta de verificación

Créditos corporativos

Carta de la *Directora General*

2-22



En Braskem Idesa, nos impulsa la convicción de que un futuro más sostenible se construye a través de la colaboración, la innovación y un firme compromiso con el bienestar colectivo.

A lo largo de 2024, continuamos enfrentando un entorno global complejo en la industria petroquímica, marcado por una sobreoferta de resinas y una baja en la demanda mundial. No obstante, respondimos con determinación, manteniendo nuestras metas de sostenibilidad y fortaleciendo el lazo con nuestros grupos de interés. Este reporte refleja no solo los avances logrados, sino también la pasión que nos mueve a transformar los desafíos en oportunidades para crear soluciones responsables con el planeta.

Reafirmamos nuestro compromiso con un desarrollo sostenible y competitivo al concretar inversiones clave y establecer alianzas estratégicas. El Proyecto de la Terminal Química Puerto México (TQPM), nos permitirá continuar operando a plena capacidad. Este proyecto cerró 2024 con un avance del 94%, lo que contribuye a que sigamos consolidándonos como un actor clave en el sector, impulsa el crecimiento económico del sureste mexicano y mejora la competitividad de la industria petroquímica nacional.

En Braskem Idesa adoptamos un enfoque integral del desarrollo sostenible que contempla el equilibrio entre lo económico, lo social y lo ambiental. Nuestra visión está guiada por los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, y hemos definido metas claras para avanzar hacia el año 2030. Entre estas, hemos decidido concentrar nuestros mayores esfuerzos en tres frentes estratégicos: reducir los residuos plásticos, mitigar los efectos del cambio climático y fortalecer el respeto por los derechos humanos y la responsabilidad social.

Isabel Figueiredo
CEO de Braskem Idesa .



01

Carta de la
directora general

02

03

04

05

06

07

08

09

10

2-22

Economía Circular – Eliminación de residuos plásticos

Trabajamos activamente por una transformación sostenible de la industria del plástico, adoptando un enfoque de economía circular que prioriza el reciclaje y la reutilización de materiales como el polietileno y el polipropileno a través de un modelo de negocio con nuestro socio reciclador Alcamare, generando soluciones sostenibles como lo son nuestras resinas con contenido de material reciclado postconsumo (PCR). Así mismo fomentamos programas educativos promoviendo el reciclaje, la educación sobre la identificación de los plásticos y su correcta separación, apoyo técnico a nuestros clientes y la generación de alianzas estratégicas fortaleciendo nuestro compromiso con el medio ambiente y con una industria más eficiente e innovadora.

Combate al Cambio Climático

Reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad al continuar con la implementación de iniciativas que mejoran el uso eficiente de la energía dentro de nuestras operaciones. Hemos desarrollado acciones que forman parte de una estrategia integral orientada a transformar los procesos productivos hacia modelos más circulares, priorizando la reutilización de materiales y la minimización del impacto ambiental.

Responsabilidad Social y Derechos Humanos

Para Braskem Idesa, el bienestar y la integridad de nuestros Integrantes es prioridad absoluta, lo que se refleja en nuestros bajos índices de incidentes, comparables con los mejores referentes globales del sector. Adicionalmente, impulsamos una cultura organizacional inclusiva mediante programas específicos que promueven la equidad de género, el respeto por la diversidad racial y cultural, y la visibilidad de la comunidad LGBTQIA+.

Asimismo, fortalecemos nuestras relaciones con las comunidades aledañas a nuestro complejo petroquímico mediante la implementación de 40 iniciativas que han generado beneficios directos e indirectos para más de 40 mil personas, a través de programas sociales alineados con nuestra estrategia de responsabilidad social, manteniendo nuestra licencia social para operar.

Innovación

En Braskem Idesa entendemos que liderar la transición hacia un modelo más sostenible implica más que compromiso: exige acción estratégica, colaboración e inversión.

Por ello, desarrollamos productos con una visión sostenible, como lo demuestra nuestro proyecto de resina compuesta en partes iguales por plástico virgen y material reciclado postconsumo.

También impulsamos la innovación en nuestras operaciones a través de Wenew, nuestra plataforma insignia para fomentar la economía circular. Basada en tres pilares —educación, innovación tecnológica y diseño circular—, Wenew nos permite sembrar hoy las soluciones que contribuirán a un futuro más resiliente, regenerativo y próspero para todos.

Resiliencia y salud financiera

Frente a las complejidades del contexto petroquímico internacional, en Braskem Idesa adoptamos medidas estratégicas para asegurar la estabilidad financiera de la empresa. Nos enfocamos en proyectos que generen alto valor, impulsando el desarrollo en áreas clave como la innovación, la sostenibilidad y la competitividad, sin perder de vista nuestro compromiso con el bienestar de las personas.

Durante 2024, fortalecimos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible mediante acciones estratégicas e inversiones significativas. A pesar de un entorno desafiante, la empresa supo adaptarse y seguir creando valor duradero para sus aliados, colaboradores y demás partes interesadas.



01

Carta de la
directora general

02

03

04

05

06

07

08

09

10

2-22

Adicionalmente, a principios de 2025 llevamos a cabo cambios clave en la estructura de liderazgo de áreas estratégicas, con el objetivo de fortalecer su capacidad de adaptación y acelerar la toma de decisiones en un entorno global altamente dinámico. Esta renovación ha permitido incorporar nuevas perspectivas, impulsar la innovación y reforzar la alineación con los objetivos de sostenibilidad, eficiencia operativa y crecimiento de largo plazo.

Los nuevos liderazgos han traído consigo una visión renovada, experiencia diversa y un fuerte compromiso con la excelencia operativa y la generación de valor. Como resultado, la compañía ha fortalecido su cultura de alto desempeño y colaboración, posicionándose aún mejor para afrontar los desafíos del futuro

A nombre de los integrantes de Braskem Idesa, quiero expresar nuestro más sincero agradecimiento a Stefan Lepecki por su destacada gestión como director general de nuestra compañía. Su liderazgo, visión estratégica y compromiso constante fueron fundamentales para alcanzar importantes logros y fortalecer nuestras bases para el futuro. Le deseamos el mayor de los éxitos en su nueva etapa como Vicepresidente Global, con la certeza de que seguirá cosechando grandes logros.

Por último, me gustaría agradecer a nuestros accionistas, al igual que a nuestros Clientes, por la confianza depositada en Braskem Idesa. Agradezco también toda la dedicación y competencia de nuestros proveedores, socios de negocio e integrantes, piezas clave para que Braskem Idesa siga haciéndose cada vez más fuerte en un escenario de competencia global.





01

Carta de la
directora general

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Destaques 2024

871 Integrantes formaron parte de nuestra plantilla laboral en Braskem Idesa.

US\$ 209 millones de EBITDA.

La generación de EBITA fue 110% mayor a lo alcanzado en 2023.

Durante 2024 se tuvieron inversiones de capital en TQPM por **US\$ 190 MM.**

35% de incremento en las ventas de resina PCR, en comparación con el año pasado.

US\$ 950 millones de ingreso neto.

Los ingresos incrementaron en un 8% en comparación al año anterior.

En 2024 las inversiones de capital de Braskem Idesa fueron de **US\$ 41 MM.**

94% de progreso de la construcción de La Terminal Química Puerto México en 2024.

Obtención de **Letter of No Objection (LNO) de la FDA** para nuestras resinas PCR de PEAD y PP producidos en Alcamare.

27% de aumento en las ventas de Polipropileno, en comparación con el año 2023.

500 voluntarios participaron en actividades en 2024.

11% del total de agua consumida fue reciclada.

Obtuvimos una **puntuación de 100 en el ranking** de Integridad Corporativa 500.

40,660 personas beneficiadas directa e indirectamente a través de nuestra Responsabilidad Social y gestión de riesgo en las comunidades.

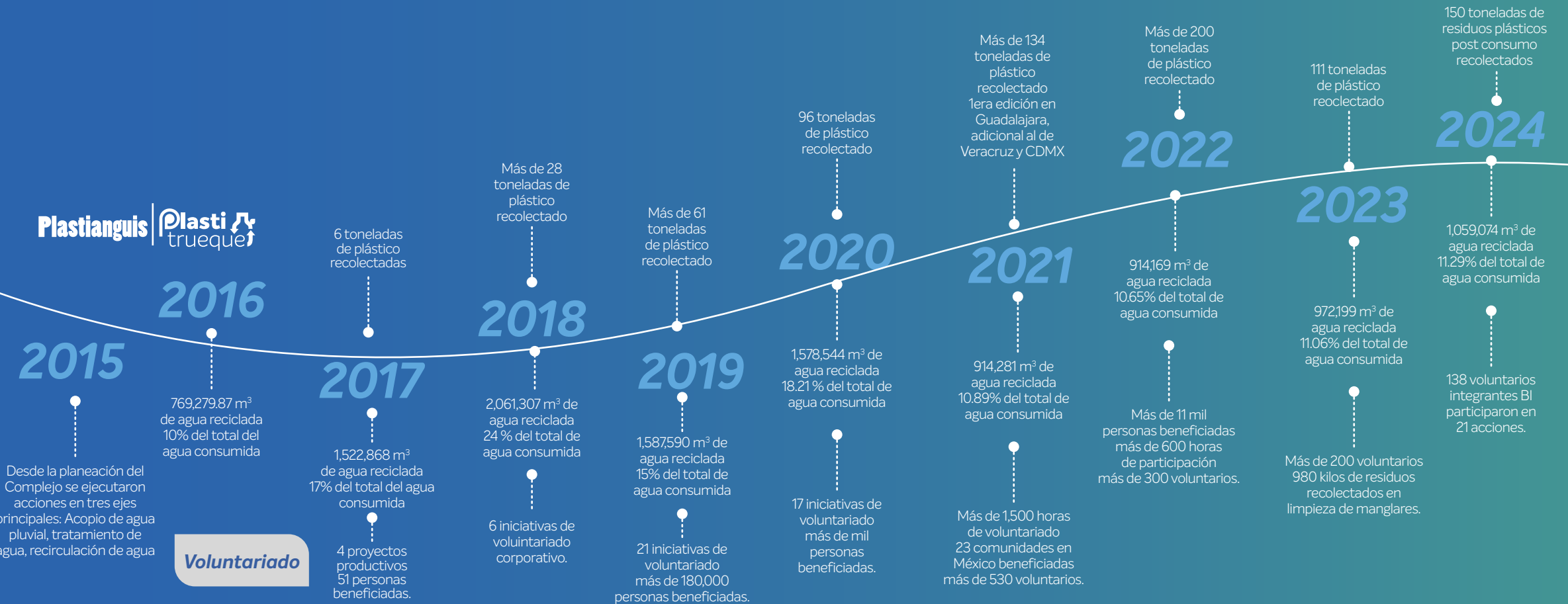
150 toneladas de residuos plásticos post consumo recolectados mediante nuestros programas educativos Plastianguis, Plastivale, Plastien y Plastitruque.

Obtuvimos el **lugar 14 en el ranking "Empresas más Éticas 2024"** organizado por AMITAI.

Aniversario 10 años

A lo largo de nuestra primera década de operación, en Braskem Idesa hemos consolidado nuestra presencia como una empresa clave en la industria petroquímica mexicana, comprometida con el desarrollo sostenible. Desde el inicio de las operaciones en 2015, la compañía ha evolucionado significativamente en su enfoque hacia los criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG), enfrentando desafíos y adoptando mejores prácticas alineadas con estándares internacionales. Este cuadro presenta una visión general de los hitos más relevantes durante estos 10 años en torno a la sostenibilidad, abordando tópicos clave. El análisis permite visualizar la trayectoria y evolución de Braskem Idesa, destacando nuestro compromiso con un modelo de negocio más responsable y resiliente.

Creada en 2010, Braskem Idesa es un Joint Venture en la cual participan Braskem, Petroquímica brasileña Líder en América; y Grupo Idesa, uno de los principales grupos petroquímicos mexicanos. Juntas, las Empresas operan el Complejo Petroquímico de Braskem Idesa, ubicado en Nanchital, Veracruz, mismo que inició sus operaciones en abril del 2016.





01

Carta de la
directora general

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Gobernanza**Operaciones****Social****DEI****2015**

Capacidad de producción de 1,05 millones de ton anuales de etileno.

Generación de más de 23 mil empleos en etapa de construcción y más de 3 mil directos e indirectos, permanentes en operación. En operación, casi la 5ta. parte del personal es femenino; en construcción el 8% fue femenino, la mitad en puestos no tradicionales de construcción, representa más del doble comparado a la media de 3.5% de participación de mujeres en la construcción en México.

2016

100% de Integrantes recibieron información sobre el Código de Ética de la empresa.

750
163 mujeres

2017

1er. ciclo de Debida Diligencia en Derechos Humanos (DDDDH) con bases metodológicas alineadas a los Principios Rectores de la ONU y a los instrumentos internacionales de derechos humanos.

923,550 toneladas de polietileno.

785
171 mujeres

2018

Capacitamos al 100% de nuestros integrantes en Anticorrupción y en el Código de Conducta.

808,000 toneladas de polietileno.

812
194 mujeres

2019

1 millón de toneladas de polietileno.

830
193 mujeres

La diversidad e inclusión forman parte de nuestra Propuesta de Valor llamada BeUx.

2020

Formamos parte del Ranking de las "Empresas Más Éticas" por la revista Fortune Magazine.

Desde 2016, producimos más de 4 millones de ton de polietileno de alta y baja densidad.

812
194 mujeres

Establecimos como reto para el año 2021: Abordar los temas de Diversidad e Inclusión, Derechos Humanos y Equidad de Género en la compañía de forma íntegra y transparente.

2021

Nuevo proceso de Debida Diligencia en Derechos Humanos, a través de entrevistas con miembros en comunidades aledañas, miembros del equipo (incluidos los líderes), contratistas y expertos externos y análisis documentales e información de dominio público y de la prensa.

696,000 de toneladas de polietileno.

831
23% mujeres

Incluimos en nuestra plantilla a una persona con discapacidad a través del servicio de front desk.

2022

\$USD 161 millones total (\$USD 145 millones destinados a proyectos estratégicos como TQPM y Fast Track 3.0) 765,000 ton de polietileno.

939
206 mujeres

Implementación de un programa de acciones, entre ellas la formación de un equipo dedicado exclusivamente al DEI y desarrollo de directrices internas en estos temas.

2023

Completamos el 100% de las acciones en el 1er. proceso de diligencia para abordar los riesgos identificados.

US\$ 104 MM (US\$ 48 MM para TQPM). 808,000 ton de polietileno.

961
218 mujeres

Una tercera parte de las posiciones de liderazgo fueron ocupadas por mujeres.

Capacitamos al 100% de los guardias de seguridad operativos en derechos humanos.

Inversiones de capital de Braskem Idesa de US\$ 41 MM*: *Inversiones de capital de TQPM por US\$ 190 MM. 816,000 ton de polietileno producidas.

2024

922
215 mujeres

Eres libre de ser tú: nuestra Propuesta de Valor al Empleado destacando el principio de autenticidad y libertad individual.



01

02

Braskem Idesa

03

04

05

06

07

08

09

10



Braskem Idesa

¿Quiénes somos?

Operaciones



01

02

Braskem Idesa

03

04

05

06

07

08

09

10

Cultura

3-3

Nuestra cultura organizacional se fundamenta en un sólido compromiso con la sostenibilidad, integrando prácticas responsables en todos nuestros procesos. En un entorno dinámico y en constante cambio, nuestro enfoque se centra en el desarrollo responsable, impulsado por la innovación en nuestros productos y procesos; lo que nos ha permitido adaptarnos a diferentes desafíos, consolidando una fortaleza financiera que asegura la estabilidad y continuidad de nuestras operaciones.

Nuestro propósito es: mejorar la vida de las personas con soluciones sustentables a partir de la química y el plástico.

La cultura de Braskem Idesa **está conformada por nuestros valores** y la experiencia de los Integrantes de la siguiente manera:



Julieta Naranjo
Directora de Personas
y Comunicación



La cultura Braskem Idesa respalda la estrategia de la compañía, cuyo núcleo fundamental son todos y cada uno de los Integrantes que forman el equipo de Braskem Idesa. Por ello, asegurar su bienestar integral es esencial para alcanzar los objetivos y garantizar en nuestro firme compromiso con el desarrollo sostenible.



01

02

Braskem Idesa

03

04

05

06

07

08

09

10

PRINCIPIOS



Confianza en las personas
y en su capacidad y
deseo de mejorar.



Respuesta a los accionistas
y aprecio por su capital.



Autodesarrollo de las personas
especialmente a través de la educación
por el trabajo, asegurando así la
supervivencia, crecimiento y
perpetuidad de **Braskem Idesa.**



Satisfacción del cliente
brindándole productos de
calidad y con responsabilidad
social, económica y ambiental.



Colaboración entre los integrantes
involucrados en la planificación y
ejecución del negocio de
Braskem Idesa, así como en los
resultados que genera.



Reinversión de resultados
para crear nuevas oportunidades
de trabajo y el desarrollo de las
comunidades.



01

02

Braskem Idesa

03

04

05

06

07

08

09

10

Operaciones

2-1, 2-6, 3-3

El año 2024 ha sido testigo de un progreso significativo para nuestra empresa. Mantuvimos nuestras operaciones sin interrupciones, lo que refleja nuestra resiliencia y capacidad de adaptación en un entorno que ha experimentado algunos desafíos debido al ciclo de baja de la industria.

Gracias a una gestión financiera eficiente, mejoramos nuestro capital de trabajo, asegurando los recursos necesarios no solo para operar con eficacia, sino también para seguir invirtiendo en proyectos clave. Esta capacidad de mantener las inversiones, incluso en un contexto de recuperación, demuestra nuestro firme compromiso con el crecimiento sostenible y el desarrollo continuo, consolidando las bases para un futuro sólido.

Nuestra sede corporativa está situada en la Ciudad de México, y el Complejo Petroquímico se localiza en Nanchital, Lázaro Cárdenas del Río, Veracruz, México. En este complejo operamos tres plantas industriales y un cracker.

Jorge García Mascareñas
Director Industrial



La ubicación estratégica de nuestras instalaciones permite que podamos entregar de manera puntual nuestros productos a los clientes en un promedio de 72 horas a cualquier parte del país, ya que contamos con 1,530 vagones de ferrocarril para su transporte, además de que nuestra plataforma logística cuenta con una terminal ferroviaria con capacidad para más de 400 vagones tolva y 30 vagones cisterna para productos químicos, todos conectados a la principal concesión ferroviaria de México.

Adicionalmente, nuestro complejo en uno de los más modernos del mundo, ya que contamos con 21 silos de capacidad para 500 toneladas de cada uno conectados a tres líneas de envasado, también una bodega de 215,000 pies cuadrados y un patio externo de 300,000 pies cuadrados con capacidad para almacenar más de 36,000 toneladas de polietileno.

Contamos con una capacidad productiva de **1,050,000 ton de polietileno al año.**



3 Plantas Industriales en Nanchital, Veracruz.



01

02

Braskem Idesa

03

04

05

06

07

08

09

10

Exportación a **más de 25 países.**

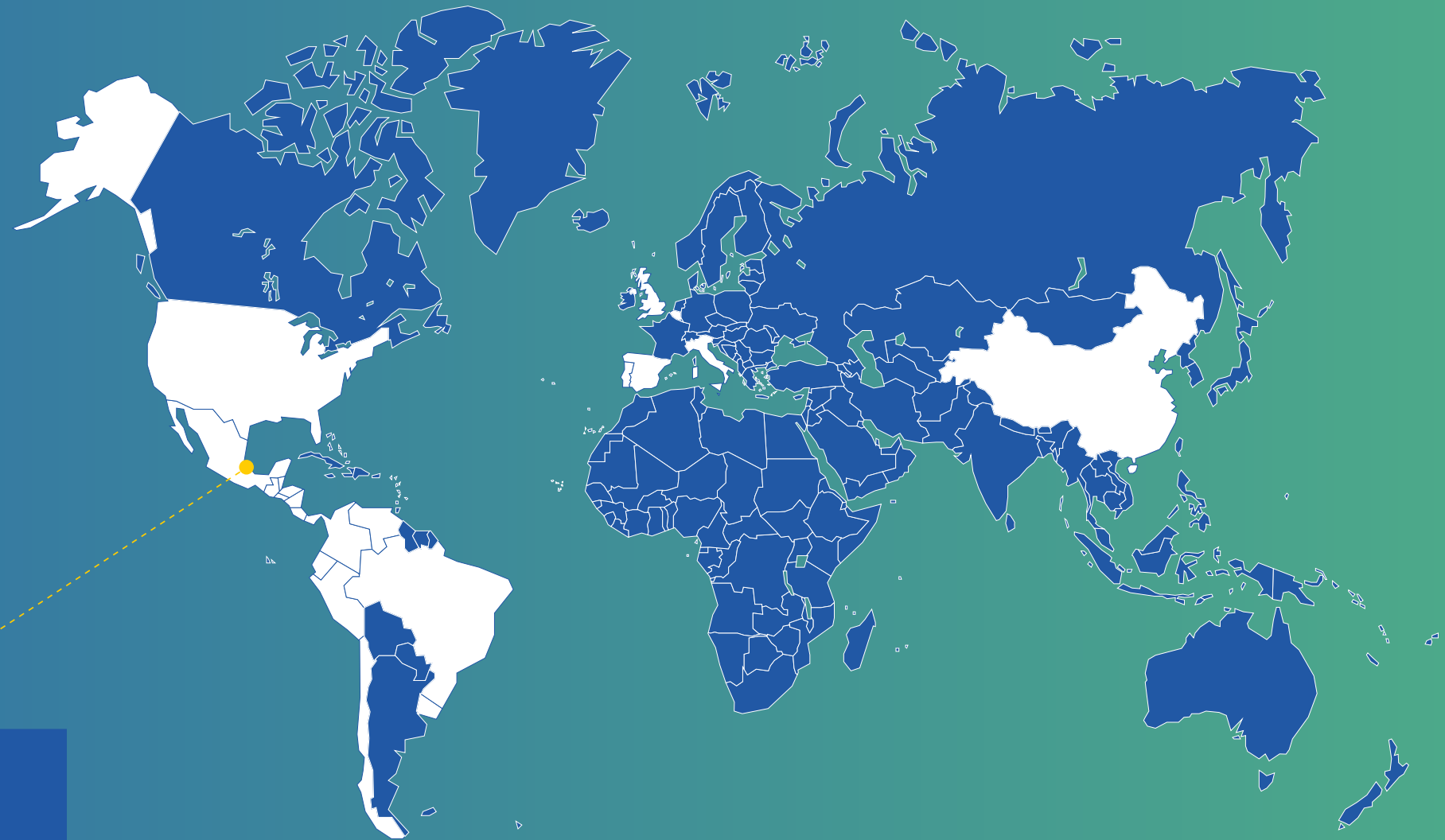
2-1

Permitiéndonos llegar a más de 60 clientes de exportación.

En la actualidad, exportamos a más de 25 países, tales como: Bélgica, Brasil, Chile, China, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, España, Estados Unidos, Guatemala, Haití, Honduras, Inglaterra, Italia, Nicaragua, Perú, Portugal, Puerto Rico, República Dominicana, Trinidad y Tobago, Uruguay.



Nanchital,
Veracruz, México





01

02

03

Nuestra
cadena de valor

04

05

06

07

08

09

10

Nuestra cadena *de valor*

Negocio, productos y segmentos del mercado

Nuestros compromisos con la Sustentabilidad

Certificaciones y reconocimientos



01

02

03

Nuestra
cadena de valor

04

05

06

07

08

09

10

Negocio, Productos y segmentos del mercado

2-6, 3-3, 301-1

En Braskem Idesa nos distinguimos por liderar en la industria petroquímica a través de la innovación y una estrategia sostenible, creando soluciones y productos responsables que satisfacen la demanda del mercado nacional e internacional. Hemos desarrollado un portafolio que optimiza el uso de recursos y minimiza el impacto ambiental, con un enfoque centrado en ofrecer productos que son esenciales para sectores como farmacéutico, cosmético, higiene, limpieza y construcción.

301-1

En 2024, alcanzamos una producción de 816,000 toneladas de polietileno gracias al buen desempeño de la operación de Fast-Track y la eficiente operación de nuestras plantas en Nanchital, Veracruz; todo esto respaldado por una oferta estable de etano y un equipo humano altamente confiable.

En 2024, nuestra capacidad productiva de polietileno fue de 816,000 toneladas

Además, seguimos innovando en el desarrollo de resinas de Polietileno de Alta (PEAD), Baja Densidad (PEBD), nuestra distribución de Polipropileno (PP) y soluciones sostenibles, como el uso de material reciclado posconsumo (PCR), para satisfacer las demandas del

mercado y promover la economía circular, con un fuerte compromiso hacia la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente.

3-3

En Braskem Idesa, nos enfocamos en consolidar una economía circular que promueva el uso eficiente de los recursos y reduzca el impacto ambiental, ofreciendo soluciones innovadoras y sostenibles. A través de la inversión en investigación y desarrollo, y la mejora continua de nuestros procesos, tenemos la oportunidad de ofrecer al mercado productos responsables que favorezcan la reducción de residuos.

En este año se vendieron 13,636 kt de resina reciclada de posconsumo (PCR), un aumento del 35% en comparación con 2023. El incremento se debió al lanzamiento y crecimiento de diferentes proyectos con dueños de marcas en México, Centroamérica y Estados Unidos, los cuales refuerzan nuestras alianzas estratégicas y destacan nuestro compromiso con la mejora de la gestión del ciclo de vida del plástico, así como con la promoción de políticas públicas relacionadas con la cadena de posconsumo.

Las ventas de resina PCR incrementaron 35% en comparación con el año pasado.

El proceso para la producción de nuestra resina PCR consta de las siguientes actividades:

- 01 Producción de resina de polietileno virgen.**
- 02 Acopio y recolección de residuos plásticos.**
- 03 Clasificación, lavado y descontaminación de residuos plásticos.**
- 04 Extrusión de los residuos plásticos para mezclarlos con la resina virgen.**
- 05 Entrega de material a clientes y distribuidores.**

Nuestra cartera de productos y soluciones incluye:

Rígidos

Inyección

Empleados en los procedimientos finales de moldeo por inyección en artículos como juguetes, tapas, recipientes, entre otros.

Tubería

Tuberías a presión certificadas. CONDUIT (Protección y conducción de cableado eléctrico/ telecomunicaciones). Tuberías corrugadas (drenaje pluvial, agua residual, alcantarillado sanitario).

Sistemas de energía (gas natural, LPG, gas propano). Municipal e industrial (agua potable, minería, industriales químicas).

Soplado

Contamos con una extensa gama de materiales monomodales y bimodales que ofrecemos en pequeño y gran volumen (recipientes que van desde 0.2 hasta 1,000 litros), empleados en la producción de:

Envases para alimentos y bebidas.

Envases de limpieza y químicos industriales.

Envases para cuidado de la salud y uso personal.

Envases para agroquímicos.

Flexibles

Película

Contamos con resinas de baja densidad y alto peso para atención de diversos sectores como:

- Agroindustrial.
- Geomembrana.
- Espumado.
- Burbuja.
- Película de alto peso molecular.
- Película termoencogible.
- Película de resistencia media.
- Monofilamento.
- Bolsa en rollo y camiseta para uso general.
- Bolsa boutique.

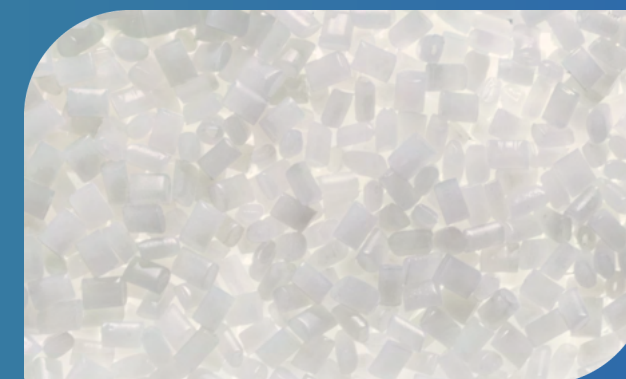
Polipropileno

Con alto contenido de etileno con un amplio portafolio de productos.

Contamos con diversos puntos geográficos en los que se encuentran nuestras plantas de producción.

Resina de Polietileno con contenido de material reciclado posconsumo (PCR)

- Resina de Polietileno con contenido de material reciclado posconsumo de alta calidad y altos estándares de control de procesos con alto desempeño y generación de valor ambiental y social; dirigida a aplicaciones de envases y empaques.
- Acopio de materiales posconsumo a través de alianzas estratégicas con principales recicladores en México.
- Resina hecha en México.



Consulta nuestro catálogo de productos en la página web de Braskem Idesa.



01

02

03

Nuestra
cadena de valor

04

05

06

07

08

09

10

Gráfica de porcentaje de ventas en 2024 por segmento:



Alejandro Castellanos
Gerente de Mercado
Interno



En Braskem Idesa, hemos realizado un análisis exhaustivo del mercado de PCR (Plástico Reciclado Postconsumo), con el objetivo de mitigar cualquier riesgo identificado y aprovechar las oportunidades de crecimiento del mercado. Utilizamos una matriz de riesgos estructurada que nos permite evaluar y gestionar amenazas en seis categorías: imagen del plástico; cambio climático; aspectos socioambientales; ciclo del sector petroquímico; seguridad de la información y ciberseguridad; y factores macroeconómicos y geopolíticos.

A continuación, se presentan los riesgos relacionados con PCR y sus respectivas medidas de mitigación, clasificados bajo la categoría de imagen del plástico.

1. Riesgo comercial. Demanda de PCR

Demanda de PCR: Existe la tendencia de que la demanda de PCR aumente debido a regulaciones ya con proyectos de ley en congreso y compromisos de los dueños de marcas en materia de sustentabilidad. Sin embargo, estos objetivos inicialmente enfocados en 2025-30 pueden posponerse o revisarse.

Para mitigar este riesgo, se busca abrir nuevos mercados y canales comerciales locales en US / Europa, así como establecer proyectos con los convertidores y dueños de marca pioneros en el uso de resinas con contenido de material reciclado.

2. El precio de PCR no cubre el costo:

En periodos de ciclo de baja petroquímico el precio de material virgen tiende a bajar de forma significativa, en varios casos abajo del costo de materiales reciclados, retrasando la decisión de uso de PCR por parte de los

dueños de marca que rechazan pagar un premio mayor por materiales reciclados con relación a virgen, mientras no son obligados por legislación a usar reciclados.

Para mitigar este riesgo, se busca optimizar los costos de producción y logística de PCR y enfocar en proyectos de empaques para aplicaciones de más alta gama que pueden pagar un mayor costo sin comprometer de forma significativa sus márgenes, como productos para personal care y cosméticos.

3. Riesgo tecnológico:

Por tratarse de materia prima reciclada que ya sufrió degradación térmica y contaminación durante su procesamiento y uso, existe el riesgo de que las soluciones desarrolladas no cumplan con los estándares de calidad y rendimiento comparables con material virgen.

Para mitigar este riesgo, usamos los conocimientos de polímeros del equipo de Braskem Idesa para corregir las pérdidas de propiedades de materiales reciclados a través de mezclas con materiales vírgenes y agregación de aditivos que permiten el uso de reciclado en las mismas aplicaciones de materiales vírgenes. Hoy ya contamos con soluciones de reciclado que desempeñan de forma similar a virgen en los segmentos de soplado, tubería, inyección y película.

Así, la gestión de riesgos y oportunidades se centra en diversificar los mercados, formar alianzas estratégicas y optimizar la relación calidad/costo de las soluciones propuestas, con el fin de mitigar los riesgos detectados y aprovechar las oportunidades de crecimiento en el ámbito de la Economía Circular.



01

02

03

Nuestra
cadena de valor

04

05

06

07

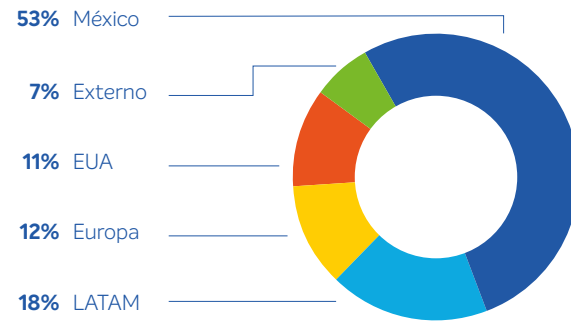
08

09

10

Mercado 2-6

Proporcionamos soluciones de vanguardia que responden a las diversas necesidades del mercado, al mismo tiempo que superamos las expectativas de nuestros clientes mediante un servicio excepcional y un portafolio de productos innovadores y en constante desarrollo. En 2024, las ventas al mercado interno representaron el 54% de nuestras ventas totales, con un



enfoque particular en fortalecer nuestras relaciones con clientes estratégicos locales.

En el ámbito de nuestras operaciones complementarias, experimentamos un notable crecimiento en Polipropileno (PP) y Resina de Polietileno con contenido de material reciclado posconsumo (PCR). Las ventas de Polipropileno aumentaron un 27%, alcanzando las 32,000 toneladas, mientras que las de resina PCR crecieron un 35% y más de 13,000 toneladas vendidas. Estamos comprometidos con el desarrollo de productos sostenibles que fomenten una transición efectiva hacia una economía circular, ofreciendo soluciones que no solo

cumplen con las necesidades actuales, sino que también contribuyen a un futuro más responsable y sostenible.

Las ventas de Polipropileno aumentaron un 27%

Cadena de Valor

3-3, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2, 204-1

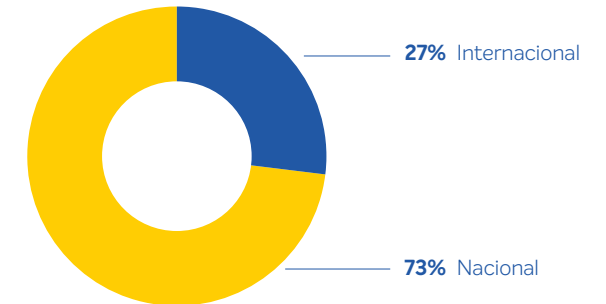
La gestión responsable de la cadena de valor es fundamental para lograr nuestros objetivos sostenibles y fortalecer el compromiso que tenemos con el cuidado del medio ambiente y el fortalecimiento de las comunidades. Nuestros proveedores son aliados estratégicos en la creación de valor sostenible, y trabajamos de la mano con ellos para garantizar que nuestras operaciones y productos estén alineados con las mejores prácticas en términos de eficiencia, ética y responsabilidad social.

En Braskem Idesa, el abastecimiento general de bienes y servicios se realiza a través de proveedores tanto nacionales como internacionales. En 2024, los proveedores nacionales representaron el 73% del total. Es importante mencionar que actualmente en la compañía se cuenta con procesos de elección de proveeduría, manteniendo la prioridad del ámbito local en medida de los requerimientos y especificaciones técnico-económicas de los bienes y servicios.

Respecto a la definición geográfica y ubicaciones de operación significativa, operativamente Braskem Idesa considera las ubicaciones de Ciudad de México para oficinas y corporativo, mientras que en Nanchital, Veracruz, se encuentra el complejo petroquímico. En ese sentido, si bien, existen proveedores que son específicamente de las regiones en las que operamos, también se consideran aquellos de base nacional

considerando el alcance de los servicios que proveen. En cuanto a la definición geográfica y las ubicaciones de operación relevantes, nuestro corporativo se localiza en la Ciudad de México y el complejo petroquímico se ubica en Nanchital, Veracruz. Así, aunque existen proveedores específicos de las regiones donde operamos, también se incluyen aquellos de base nacional, dependiendo del alcance de los servicios que ofrecen.

Tipo de proveedor



Almir Viana Cotias
Director Comercial
y Cadena De Valor



01

02

03

Nuestra
cadena de valor

04

05

06

07

08

09

10

El proceso de selección de proveedores lo realizamos con base en lineamientos establecidos, como nuestra Directriz Global de Compras, junto con otros procedimientos que incluyen, entre otros, consideraciones ambientales.

308-1, 308-2

A partir del 13 de junio del 2024, los siguientes criterios de sustentabilidad fueron incorporados al proceso de Evaluación de Proveedores y Precalificación:

- Medio Ambiente
- Responsabilidad Social Corporativa
- Ética
- Cadena de Suministro Sostenible

3-3

Para gestionar los riesgos, contamos con un protocolo específico, el cual es compartido con las líneas transportistas. En este protocolo se detallan los procedimientos a seguir en caso de un siniestro que comprometa la integridad del producto.

La línea transportista debe elaborar un informe en el que se describan las medidas adoptadas para prevenir o mitigar áreas afectadas y evitar impactos negativos en el medio ambiente.

Asimismo, el protocolo incluye los contactos del Sistema de Emergencia en Transporte para la Industria Química (SETIQ) y del Centro de Emergencia de Transporte Químico (CHEMTREC, por sus siglas en inglés) para que las líneas transportistas puedan solicitar asistencia en caso de derrames de producto que requieran apoyo

especializado.

Adicionalmente, implementamos el programa ECOVADIS a nivel Global, una herramienta clave que nos permite gestionar de manera efectiva los riesgos ambientales y de sostenibilidad en el ámbito corporativo. Con esta iniciativa, buscamos fortalecer nuestra responsabilidad social y ambiental, integrando prácticas sostenibles en nuestros procesos.

Para el 2024, se encuentran 19 proveedores de Braskem Idesa adheridos al programa **ECOVADIS**:

ARKEMA SA (GROUP)

BISCHOF + KLEIN SE & CO KG (GROUP)

BRENNTAG SE (GROUP)

CHEMICAL & SCHUTZ HIGH PERFORMANCE LUBRICANTS SA DE CV

CHEVRON PHILLIPS CHEMICAL CO LLC (GROUP)

CRYOINFRA SA DE CV

GULBRANDSEN INC (GROUP)

INDUSTRIA QUIMICA DEL ISTMO SA DE CV

IQUISA SANTA CLARA SA DE CV

MADERERIA NASA SA DE CV

NOURYON CHEMICALS HOLDING BV (GROUP)

POCHTECA MATERIAS PRIMAS SA DE CV (GROUP)

QUIMICA APOLLO SA DE CV

SI GROUP INC (GROUP)

SIGNODE BELGIUM SRL

SOLENIIS LLC (GROUP)

ED FORWARDING SAPI

PROVEEDORA DE SEGUIDAD INUDSTRIAL (GRUPO VALEN)

MADERERIA NASA SA DE CV





01

02

03

Nuestra
cadena de valor

04

05

06

07

08

09

10

Nuestros compromisos de desarrollo sostenible

En nuestra empresa, comprendemos que el desarrollo sostenible es esencial para garantizar un futuro próspero tanto para las generaciones actuales como para las venideras. Por esta razón, estamos profundamente comprometidos con la integración de prácticas responsables, impulsadas por la innovación y la colaboración con nuestros grupos de interés, con el propósito único de fomentar una economía más sostenible.

CONTEXTO LOCAL

A nivel local, en 2021 Braskem Idesa alcanzó un hito importante al lograr el refinanciamiento de su deuda de Project Finance mediante la emisión de un Sustainability Linked Bond (SLB) en el mercado de capitales. Este bono está vinculado al compromiso de reducir en un 15% las emisiones absolutas de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1 y 2 ktCO₂e, para el cierre de 2028, tomando como referencia la línea base de 2017. Esta iniciativa refuerza el compromiso de la empresa con la sostenibilidad y su enfoque hacia la transición a una economía baja en carbono.

CONTEXTO GLOBAL

Nuestra Estrategia Global de Desarrollo Sostenible está diseñada para guiar nuestros esfuerzos hacia un futuro más responsable, alineándose con los 17 Objetivos de la ONU y el Acuerdo de París. Se basa en el análisis de tendencias globales, nuestra Matriz de Materialidad y los resultados de la gestión de riesgos. La estrategia, creada con la participación de ejecutivos y líderes, fue aprobada por la Junta Directiva y se estructura en siete Macroobjetivos a cumplir para 2030 y 2050.

Nota: En el subcapítulo de Estrategia de Sostenibilidad se exponen los objetivos más importantes y los logros alcanzados en el ámbito de la sostenibilidad





01

02

03

Nuestra
cadena de valor

04

05

06

07

08

09

10

Certificados y reconocimientos

2-28

En nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad, la calidad y la responsabilidad empresarial, hemos obtenido y mantenido diversas certificaciones y reconocimientos a lo largo del año. Estos logros reflejan nuestra dedicación por cumplir con los más altos estándares en prácticas medioambientales, sociales y de gobernanza y nos motivan a seguir avanzando hacia un impacto positivo y sostenible.

En Braskem Idesa nos involucramos de manera activa en diversas asociaciones y cámaras industriales que promueven el intercambio de conocimientos y la adopción de buenas prácticas.

- Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ).
- Asociación Nacional de Industrias del Plástico (ANIPAC).
- Asociación Petroquímica y Química Latinoamericana (APLA).
- Asociación de Industriales del Estado de Veracruz (AIEVAC).
- Cámara Nacional de la Industria de la Transformación de Zona Sur, Veracruz (CANACINTRA VERACRUZ).
- Comisión de la Industria del Plástico Responsabilidad y Desarrollo Sustentable de la ANIQ (CIPRES).
- Comité Local de Ayuda Mutua Coatzacoalcos (CLAM).
- Comisión de Estudios del Sector Privado para el Desarrollo Sustentable del CCE (CESPEDES).
- Instituto Mexicano de Ingenieros Químicos A.C. Sección Coatzacoalcos (IMIQ).
- Industrias de Tuberías de Ingeniería AC (ITIAC).

Acreditaciones, reconocimiento y certificaciones:

- Acreditaciones, reconocimiento y certificaciones:
- Acreditación de auditoría NSF
- Acreditación en las técnicas de laboratorio a nivel global por ASTM.
- Reconocimiento 5S
- Reconocimiento de mejora continua por área no industrial más activa
- HSBC Líderes en Innovación Sustentable | Categoría Gobierno Corporativo
- Recertificación ISO 9001
- IC-500 Expansión | Integridad Corporativa 2024. Puntuación 100/100
- Distintivo Empresa Socialmente Responsable-CEMEFI.
- ANIQ-SARI | Certificación Responsabilidad Integral
- Distintivo H | Norma Mexicana NMX-F-605-NORMEX-2018 Alimentos – Manejo Higiénico en el Servicio de Alimentos Preparados.
- AMITAI | Empresas más éticas



01

02

03

04

Materialidad

05

06

07

08

09

10



Materialidad

Matriz de materialidad

Listado de temas materiales

Nuestros grupos de interés



01

02

03

04

Materialidad

05

06

07

08

09

10

Materialidad

3-1, 3-3

El análisis de materialidad nos permite identificar los temas más relevantes para la empresa y para nuestros grupos de interés, lo que nos permite mantener una diligencia óptima de riesgos, un direccionamiento estratégico y con ello beneficiar a nuestros grupos de interés. A través de este informe se puede observar el avance y continuidad que hemos dado a las iniciativas que comenzamos en 2022 en los diferentes ámbitos que nos enfocamos: ambiental, social, económica y de gobernanza.

Matriz de materialidad

La matriz de materialidad es una herramienta clave que nos ofrece una dirección clara y objetiva para el logro de nuestras metas a través del tiempo en el área ambiental, social, económica y de gobernanza. La última actualización de la misma data del 2022, obedeciendo a la pauta de su vigencia quinquenal.

En este ejercicio se seleccionaron los temas materiales bajo el concepto de doble materialidad, en el que se evalúa el impacto social y ambiental externo como el impacto en el negocio, incluido el financiero.

+70
entrevistas
con líderes

+500
temas
identificados

+1,200
personas
involucradas.

Pasos metodológicos para la actualización del estudio de materialidad:

- Identificación de temas ESG (revisión y el uso de referencias internacionales externas: GRI Standards, SASB, WBCSD y los ODS de la ONU).
- Diálogo con grupos de interés internos y externos.
- Análisis y evaluación de riesgos y oportunidades.
- Análisis y alineación voluntaria a compromisos sectoriales y globales.
- Benchmarking con empresas del mismo sector.
- Ponderación de temas materiales.
- Matriz de materialidad, definición y



01

02

03

04

Materialidad

05

06

07

08

09

10

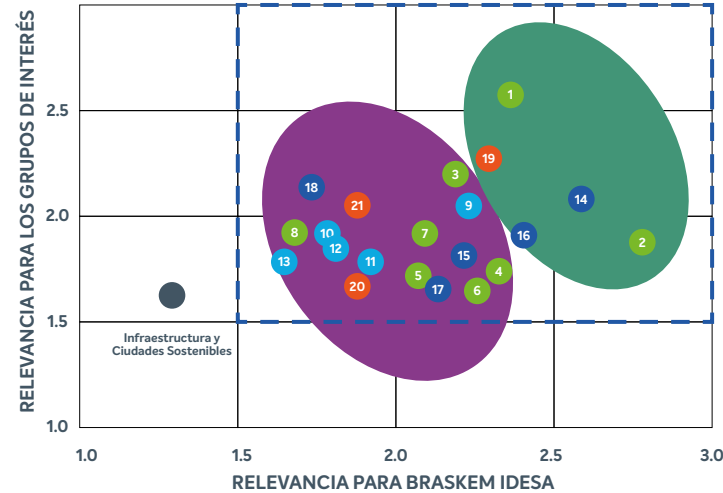
Clasificación de los temas materiales:

Protección de valor

Son los temas que, al ser gestionados correctamente, protegen nuestro valor tangible e intangible a largo plazo, lo cual fortalece la reputación de Braskem Idesa y reduce los riesgos operativos y financieros de la empresa.

Creación de valor

Se refiere a los temas que generan valor tanto tangible como intangible a lo largo del tiempo, lo que da pie a la generación de alianzas estratégicas y oportunidades de negocio como una ventaja competitiva.



Esta matriz refleja el análisis realizado de los temas identificados en nuestro estudio, en donde la mayor puntuación (más de tres) representa a los más relevantes para la compañía.

Nota: Cada tema material de esta matriz se puede identificar en nuestra lista de temas materiales que se muestra a continuación.

Lista de temas materiales

3-2

Para la obtención de nuestros **21 temas materiales**, que se enlistan a continuación, y como último paso del análisis de materialidad, realizamos un trabajo conjunto de priorización por parte de la alta dirección y el Consejo de Administración.

Ambiental

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1. Cambio climático | 5. Eficiencia Energética |
| 2. Plásticos posconsumo | 6. Impactos de la Materia Prima |
| 3. Gestión de Agua y Efluentes | 7. Biodiversidad y Uso de la Tierra |
| 4. Contaminación del Aire | 8. Gestión de Residuos |

Social

- | | |
|------------------------------------|-------------------------------------|
| 9. Salud, Seguridad y Bienestar | 12. Diversidad, Equidad e Inclusión |
| 10. Derechos Humanos | 13. Empleo, Desarrollo y Retención |
| 11. Comunidades e Inversión Social | |

Económico

- 14. Desempeño Económico y Financiero
- 15. Gestión de la Cadena de Proveedores
- 16. Innovación, Tecnología y Digitalización
- 17. Gestión de Producto
- 18. Producción y Consumo Responsable

Gobernanza

- 19. Gobernanza, Ética y Cumplimiento
- 20. Gestión de Riesgos y Oportunidades
- 21. Gestión de Relación con Grupos de Interés



01

02

03

04

Materialidad

05

06

07

08

09

10

Grupos de interés

3-3, 2-29

Con la finalidad de continuar con una estrategia de negocio y de sostenibilidad actualizada, fomentamos una comunicación abierta y directa con nuestros grupos de interés, esto también nos permite entender sus preocupaciones y expectativas, así como responder a ellas con base en los valores y filosofía empresarial.

Grupos de interés	Descripción	Expectativas	Canales de Comunicacion
Acreeedores e inversionistas	Instituciones y organismos financieros participantes del mercado internacional de capitales, banca comercial y de desarrollo y acreedores en general.	Proveer información transparente y de calidad. Asegurar que los inversionistas y acreedores realicen un correcto análisis del crédito de la compañía.	• Sitio web de Relación con Inversionistas (IR). • Earnings Release. • Correo electrónico. • Buzón de IR. • Línea Telefónica de IR. • Management Call. • Consolidated Financial Statements. • Visitas virtuales al complejo. • Línea de Ética.
Integrantes	Valoramos el compromiso y profesionalismo de todos los colaboradores quienes son la clave del éxito de la empresa. Fomentamos su crecimiento profesional y respetamos su variedad de habilidades.	• Buen ambiente de trabajo. • Atracción y retención del talento. • Desarrollo de carrera. • Diversidad e igualdad laboral. • Oportunidades de crecimiento profesional. • Reconocimiento del desempeño. • Compensaciones y beneficios atractivos. • Integración entre equipos de trabajo.	• Correo electrónico. • Boletines. • Braskem Idesa TV. • Tableros de comunicación. • Reunión trimestral de resultados de la compañía. • Buzones. • Intranet. • Línea de Ética.



01

02

03

04

Materialidad

05

06

07

08

09

10

3-3

Grupos de interés	Descripción	Expectativas	Canales de Comunicacion
Asociaciones (Cámaras)	Los grupos y asociaciones vinculados a los intereses del sector con el fin de generar un mayor beneficio social y/o económico.	• Alianzas para atender problemas de cambio climático y cuidado del medio ambiente. • Generación de acuerdos para impulsar una cultura sustentable del plástico. • Integrantes. • Apoyo para la generación de políticas públicas con sustento científico.	• Reuniones. • Eventos. • Comisiones. • Grupos de trabajo. • Visitas virtuales al complejo.
Comunidad	Nos vinculamos de manera responsable y transparente con las comunidades con las que nos relacionamos. Impulsamos su desarrollo y preservación de los recursos naturales.	• Apoyos sociales. • Contribuciones al desarrollo de la comunidad. • Donaciones.	• Llamadas telefónicas. • Videoconferencias y mensajería instantánea. • Buzones. • Correo electrónico. • Teléfono comunitario. • Informes semestrales. • Casas Abiertas. • Videos informativos. • Cartas y comunicados institucionales. • Visitas virtuales al complejo. • Línea de Ética. • Encuesta de Reputación e Imagen. • Visitas y reuniones comunitarias. • Mecanismo de Agravios y Quejas (MAQ). • Eventos de relacionamiento con la comunidad. • Boletín comunitario. • Redes Sociales de Braskem Idesa.



01

02

03

04

Materialidad

05

06

07

08

09

10

3-3

Grupos de interés	Descripción	Expectativas	Canales de Comunicacion
Autoridades	Organismos gubernamentales, tanto nacionales como internacionales, relacionados con nuestros procesos y operaciones.	• Cumplimiento de la normatividad y de las legislaciones vigentes. • Generación de alianzas para el desarrollo.	• Reuniones • Institucionales. • Eventos conjuntos. • Cartas Institucionales. • Línea de ética. • Sitio web de Braskem Idesa. • Visitas. • Requerimiento de Información.
Medios de Comunicación	Todos los medios de comunicación y generadores de contenido (públicos y privados) que puedan tener impacto en nuestras operaciones.	• Información clara y verdadera. • Datos relevantes para el análisis público. • Publrreportajes. • Abordaje de temas coyunturales.	• Reuniones. • Conferencias. • Entrevistas. • Seminarios a prensa. • Cartas • Institucionales y comunicados de prensa. • Línea de ética. • Sitio web de Braskem Idesa. • Redes Sociales
Cientes	Todos los medios de comunicación y generadores de contenido (públicos y privados) que puedan tener impacto en nuestras operaciones.	• Información clara y verdadera. • Datos relevantes para el análisis público. • Publrreportajes. • Abordaje de temas coyunturales.	• Reuniones. • Conferencias. • Entrevistas. • Seminarios a prensa. • Cartas Institucionales y comunicados de prensa. • Línea de ética. • Sitio web de Braskem Idesa.



01

02

03

04

Materialidad

05

06

07

08

09

10

3-3

Grupos de interés	Descripción	Expectativas	Canales de Comunicacion
Proveedores	Fomentamos una relación de trato justo e imparcial con los proveedores que nos permite tener una gestión ética y sólida con ellos.	• Prácticas comerciales equitativas. • Competencia justa. • Responsabilidad en el abastecimiento. • Evaluación transparente.	• Auditorías. • Correo Electrónico. • Encuestas. • Línea de Ética. • Buzones. • Sitio web Oficial de Braskem Idesa.
Organizaciones e Instituciones	Impulsamos el progreso social, el intercambio de conocimientos y el desarrollo de las comunidades a través de alianzas con grupos organizados de la sociedad.	• Alianzas para promover el desarrollo sustentable y social.	• Reuniones. • Visitas presenciales. • Buzones. • Correo electrónico. • Línea de Ética. • Sitio web de Braskem Idesa.



01

02

03

04

05

Creación
de valor

06

07

08

09

10

Creación *de valor*

Competitividad y crecimiento

Terminal Química Puerto México (TQPM)

Innovación

Estrategia de Sustentabilidad





01

02

03

04

05

Creación
de valor

06

07

08

09

10

Competitividad y crecimiento

En Braskem Idesa actualizamos nuestra dirección estratégica global, dos años atrás, incorporando metas sostenibles a largo plazo, lo que marcó el rumbo hacia un desarrollo empresarial equilibrado que contempla tanto la expansión del negocio petroquímico convencional como el fortalecimiento de iniciativas de reciclaje.

En la compañía hemos adoptado el desarrollo sostenible como eje central de nuestra estrategia corporativa, integrando iniciativas que abarcan lo económico, lo social y lo ambiental. De cara al cumplimiento de nuestras metas para el 2028, 2030 y 2050 hemos establecido siete grandes macro objetivos, de los cuales tres se consideran esenciales: reducir los residuos plásticos, enfrentar los efectos del cambio climático y fortalecer nuestro compromiso con los derechos humanos y la responsabilidad social.

Trabajamos continuamente por una gestión responsable de nuestros recursos, asegurando beneficios sostenibles tanto para nuestros inversionistas como para el desarrollo futuro de la compañía. Este equilibrio nos permite avanzar hacia nuevas oportunidades de crecimiento, al mismo tiempo que fortalecemos nuestra relación con las partes interesadas y contribuimos a su bienestar.

PILARES ESTRATÉGICOS



Productividad
y competencia



Sustentabilidad



Crecimiento y
diversificación



Innovación

VÍAS DE CRECIMIENTO



Negocio tradicional



Reciclaje

FUNDAMENTOS



Seguridad



Personas



Gobernanza

Creación de Valor para Accionistas

Nuestro enfoque estratégico se centra en una gestión financiera equilibrada que nos permite recompensar a nuestros accionistas, al tiempo que destinamos recursos a iniciativas de crecimiento sostenible, fortaleciendo así nuestro compromiso con el desarrollo a largo plazo y el bienestar de todas las partes involucradas.



01

02

03

04

05

Creación
de valor

06

07

08

09

10

FUNDAMENTOS

La base de nuestra estrategia refleja los valores innegociables clave para alcanzar nuestros objetivos a través de los diferentes pilares y vías de crecimiento. Estos son los siguientes:

PILARES ESTRATÉGICOS

Nuestros pilares estratégicos refuerzan las ambiciones a largo plazo, considerando la constante búsqueda de una mayor productividad, competitividad de nuestros activos y operaciones; la sostenibilidad en la industria petroquímica; el crecimiento y la diversificación de nuestro negocio, cartera, materias primas e innovación sostenible, para asegurar el futuro del negocio. Dichos Pilares son:

VÍAS DE CRECIMIENTO



Seguridad

Operaciones seguras como un valor permanente e innegociable.



Personas

Una empresa centrada en el ser humano que promueve la diversidad, la inclusión y los derechos humanos.



Gobernanza

Gobernanza y cumplimiento en línea con las mejores prácticas del mercado.



Productividad y competencia

Impulsar hacia el cuartil superior centrándose en iniciativas de descarbonización e inversiones de alto valor.



Sustentabilidad

Ser un referente en el sector químico y de plásticos a nivel global en desarrollo sostenible.



Crecimiento y divesificación

Aumentar la diversificación en productos circulares.



Innovación

Ofrecer soluciones sostenibles de alto valor a través de la innovación en productos plásticos



Negocio tradicional

Continuaremos aprovechando nuestro negocio petroquímico tradicional, buscando aumentar su rentabilidad a través de inversiones estratégicas y de alto valor añadido, tal como la construcción de la Terminal Química Puerto México (TQPM). Incluyendo también proyectos para mejorar la productividad y la competitividad, así como continuar implementando la descarbonización de nuestras operaciones. Estas medidas en conjunto nos permitirán alcanzar nuestro objetivo de reducir las emisiones de alcance 1 y 2 en un 15% para 2028, y abonar a la meta global de neutralidad de carbono para 2050.



Reciclaje

Continuaremos ampliando nuestra cartera con productos circulares (a través del reciclaje mecánico) con el objetivo de alcanzar 1 millón de toneladas de productos con contenido reciclado para 2030 a nivel global.

Orientamos nuestras acciones a largo plazo mediante un enfoque estratégico que prioriza la generación de valor, lo cual nos permite avanzar de manera responsable y sostenida en nuestro desarrollo empresarial.



01

02

03

04

05

Creación
de valor

06

07

08

09

10

Terminal Química Puerto México (TQPM)

La Terminal Química Puerto México (TQPM), un proyecto clave para Braskem Idesa, avanzando a paso firme, a finales de 2024 alcanzó un 94% de su construcción.

Esta moderna infraestructura iniciará operaciones en el segundo trimestre de 2025 y estará equipada para importar un estimado de hasta 80,000 barriles de etano al día, una cantidad que permitirá a la compañía garantizar la continuidad de su producción. Además, la terminal contará con tanques de almacenamiento con una capacidad aproximada de 50,000 m³ de etano, diseñados para mantener hasta 12 días de inventario, lo que contribuye a asegurar la estabilidad operativa a largo plazo.

La inversión total del proyecto asciende a 446 millones de dólares, lo que refleja el compromiso que tenemos en Braskem Idesa con el fortalecimiento de la industria petroquímica en México.

Este ambicioso proyecto se complementa a la iniciativa Fast track, importación de etano como un sistema eficiente implementado en 2020 para recibir etano desde Estados Unidos mediante el uso de barcos y camiones, lo que nos permite importar hasta 35,000 barriles diarios.

Al volumen antes mencionado de barriles, se le añade un acuerdo con Pemex que garantiza una entrega diaria de 30,000 barriles, con la opción de adquirir el etano excedente hasta el año 2045. Esta es una estrategia de diversificación de fuentes y formas de transporte que refuerza la capacidad que tenemos en Braskem Idesa para abastecerse del etano necesario que se requiere en los procesos productivos de forma continua y eficiente.

El proyecto de la TQPM tiene una trascendencia a nivel operativo y también impacta de manera significativa en la economía regional del sureste de México.



Cleantho Leite
Director General
de TQPM



01

02

03

04

05

Creación
de valor

06

07

08

09

10

Ubicado en el Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec, se espera que esta terminal impulse la creación de nuevas infraestructuras logísticas que incrementen la competitividad de la industria nacional. Este desarrollo también contribuirá al fortalecimiento de la industria petroquímica en el país al garantizar un suministro constante de etano para las necesidades que tenemos en Braskem Idesa y otros actores del sector.

En 2024, continuamos con nuestra estrategia de inversión, destinando un total de 190 millones de dólares, como parte del compromiso que tenemos por seguir fortaleciendo la infraestructura y mantener la competitividad a nivel global que nos caracteriza, siempre con una visión estratégica a largo plazo.

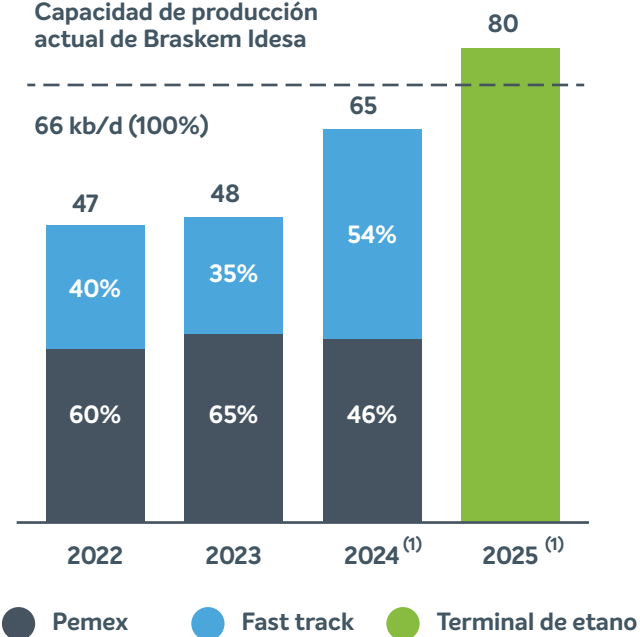
La TQPM genera un impacto positivo a través de la la creación de empleos en su etapa de construcción, el apoyo a las comunidades cercanas al proyecto a través del plan de responsabilidad social, el cuidado por la biodiversidad de la región y nace como uno de los proyectos de infraestructura más modernos e importantes dentro del sector de la industria química y petroquímica de México.

La TQPM en operación nos permitirá operar a plena capacidad y seguir consolidándonos como un actor clave en el mercado petroquímico mexicano.

Reporte Global de Braskem

Capacidad de producción
actual de Braskem Idesa

66 kb/d (100%)



(1) Considera capacidades instaladas y contratos vigentes.





01

02

03

04

05

Creación
de valor

06

07

08

09

10

Innovación

3-3

Nos enfocamos en impulsar el desarrollo de nuestro negocio a través de soluciones sostenibles e innovadoras que no solo responden a las necesidades del mercado, sino que también contribuyen activamente al cuidado del medio ambiente y a una sociedad más consciente. Por ello, la innovación forma parte esencial de nuestra estrategia, especialmente en el impulso de la economía circular del plástico.

Nuestro Laboratorio de Desarrollo y Servicio Técnico se ha posicionado como un referente en innovación dentro de la industria gracias al compromiso de nuestro equipo técnico, que ha integrado soluciones creativas y sostenibles en cada etapa del proceso.

En 2024 lanzamos dos proyectos con el objetivo de optimizar los costos de producción (THANOS y LILLIPUT).

En el esfuerzo por integrar la sostenibilidad en nuestros procesos, en Braskem Idesa implementamos una iniciativa única en la planta petroquímica: la fabricación de una resina que combina en proporciones iguales material nuevo y reciclado postconsumo. Esta acción marcó un avance importante en el desarrollo de tecnologías responsables y fortaleció las capacidades internas para enfrentar los retos ambientales del sector.

Nos enfocamos en perfeccionar las resinas recicladas postconsumo, con el propósito de impulsar soluciones novedosas que contribuyan a un futuro más sostenible.

La búsqueda constante por asegurar la calidad de nuestras resinas PCR va de la mano con el compromiso por impulsar la sostenibilidad, como lo demuestra el desarrollo de soluciones que incorporan polipropileno 100% reciclado posconsumo, especialmente diseñadas para procesos de inyección, con lo cual nos fortalecemos en la transición hacia una economía circular.

Entre los principales logros de laboratorio en 2024 destacan nuevas capacidades en:

- *Implementación de DMA.*
- *Aumento de capacidades para hexanos.*
- *Puesta en marcha de RICP.*
- *Puesta en marcha de HDT/VICAT.*
- *Puesta en marcha de videoextensometro en máquina universal.*
- *Aumento de capacidad en FTIR mediante adquisición de equipos para cuantificación.*

Con estas nuevas capacidades se lograron los siguientes beneficios como:

- *Reducción en los tiempos de respuesta para dar soporte local.*
- *Soporte para diferentes áreas globales como: Product stewardship, centro de innovación y tecnología de Pittsburgh.*
- *Soporte a clientes.*
- *Generación de mayor información de nuestros productos.*

Nuestra labor en el área social ha sido valorada a nivel externo, posicionándonos como un ejemplo a seguir por nuestras iniciativas innovadoras y el impacto positivo que generamos en la comunidad.

Continuamos reforzando nuestra innovadora herramienta que permite a los usuarios revisar de forma ágil la evolución de las propiedades de las resinas. Gracias a esta solución tecnológica, se puede identificar de manera oportuna cualquier alteración en el comportamiento de los materiales, lo que contribuye a prevenir fallas en los productos finales y a reducir impactos ambientales.

Acreditación de auditoria NSF con la cual se tienen certificados los grados HDI2061 y HDP3049.

Acreditación en las técnicas de laboratorio durante la participación de interlaboratorios ASTM a nivel global.

Reconocimiento 5S.

Reconocimiento de mejora continua por área no industrial más activa.

Unimos esfuerzos con nuestros aliados estratégicos para fomentar prácticas responsables, incorporar materiales reciclados en nuestros procesos y desarrollar alternativas innovadoras que fortalezcan la economía circular.



01

02

03

04

05

Creación
de valor

06

07

08

09

10

Estrategia de Sostenibilidad 2-28

Desde sus inicios, hemos asumido la responsabilidad de impulsar el desarrollo sostenible dentro del sector petroquímico. El enfoque se basa en ofrecer soluciones innovadoras en plásticos que no solo generen beneficios sociales y económicos, sino que también reduzcan los impactos ambientales y fortalezcan toda su cadena de valor.

En Braskem Idesa, trabajamos con una visión a largo plazo para integrar la sostenibilidad en todos los niveles de la organización. Nuestra estrategia global se basa en la participación activa de nuestro equipo y está diseñada para responder de manera efectiva a los retos sociales, ambientales y económicos actuales. Gracias a una gestión responsable y a la adopción de estándares internacionales, aseguramos un compromiso claro con la creación de valor duradero para nuestros grupos de interés.

Además, nos alineamos otras iniciativas y estándares globales, tales como:

- **Alliance to End Plastic Waste (AEPW):** en donde más de 30 empresas colaboran para reducir y gestionar residuos plásticos, impulsando el reciclaje y la reutilización.
- **Programa Cero Pérdida de Pellets® / OCS:** iniciativa voluntaria con pautas globales para evitar que los pellets plásticos contaminen el ambiente.
- **GRI Sustainability Reporting Standards:** estándares globales de informes de sustentabilidad que promueven la transparencia empresarial sobre temas sociales y ambientales.
- **Sustainability Accounting Standards Board (SASB):** estándares por industria para reportes de sostenibilidad, integrando opiniones de actores del mercado.
- **Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD):** guía para que empresas informen cómo gestionan riesgos financieros relacionados con el clima.

La estrategia de sostenibilidad de la empresa se basa en un enfoque integral que considera el equilibrio entre lo económico, lo social y lo ambiental, priorizando las áreas donde su operación tiene más influencia y manteniéndose en sintonía con los principios establecidos por los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Braskem Idesa y los ODS

Con el fin de establecer estrategias alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible hacia 2030 y 2050, en Braskem Idesa aplicamos la metodología SDG Compass, la cual permitió reconocer su influencia directa en cinco ODS y, de forma indirecta, en otros diez a través de la cadena de suministro. Esta evaluación resultó en la incorporación de 15 temas clave dentro de la planificación estratégica.

Nuestras prioridades en materia de ODS:



Alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible implica enfrentar varios desafíos, como la gestión de riesgos y la necesidad de contar con tecnología accesible, disponible y en constante evolución.



01

02

03

04

05

Creación
de valor

06

07

08

09

10

Posicionamiento de desarrollo sostenible

Braskem Idesa forma parte de los diálogos internacionales liderados por la ONU para establecer un acuerdo vinculante que enfrente la contaminación marina por plásticos. Desde su perspectiva, la empresa considera que adoptar un modelo de economía circular es esencial para resolver esta problemática, siempre mediante una cooperación estrecha entre el sector productivo, los gobiernos y la sociedad civil.

Con el objetivo de promover un cambio sostenible en el sector plástico, Braskem Idesa participa activamente en una alianza regional conformada por más de 20 organizaciones empresariales de América Latina. Esta iniciativa, respaldada por ANIQ y ANIPAC, se enfoca en fomentar la colaboración, impulsar el marco legal adecuado y fortalecer la infraestructura y la innovación tecnológica en el contexto del Acuerdo Global de Plásticos.

MACROOBJETIVOS Braskem Idesa

Con el fin de avanzar hacia un futuro más sostenible, contamos con una hoja de ruta basada en siete grandes líneas de acción estratégicas, conocidas como Macroobjetivos, que guían todos sus esfuerzos en sostenibilidad.

1



Salud y seguridad

2



Resultados económicos y financieros

3



Eliminación de residuos plásticos

4



Combate a cambio climático

5



Ecoeficiencia operacional

6



Responsabilidad social y derechos humanos

7



Innovación sostenible



01

02

03

04

05

Creación de valor

06

07

08

09

10

Alineación a Estándares Globales de Sostenibilidad

En Braskem Idesa aspiramos a posicionarnos como líderes en sostenibilidad en el sector petroquímico, impulsando prácticas responsables y fomentando la apertura informativa. Para lograrlo, aplicamos metodologías alineadas con criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), que nos permiten comunicar de forma precisa y confiable nuestro

desempeño a todos nuestros públicos clave. Para asegurar una comunicación clara y transparente sobre sus efectos económicos, ambientales y sociales, este informe fue elaborado conforme a los Estándares GRI, una referencia internacional clave en sostenibilidad que ayuda a demostrar el compromiso corporativo con el desarrollo sostenible.

Con el propósito de brindar información clara y alineada con las expectativas de nuestros grupos de interés,

adoptamos marcos reconocidos internacionalmente como los lineamientos del SASB y las recomendaciones del TCFD, los cuales guían nuestra gestión en sostenibilidad y riesgos relacionados con el clima. Hemos establecido una correlación clara entre nuestros temas prioritarios y las metodologías de reporte adoptadas, lo cual nos permite comunicar de manera estructurada y coherente el progreso en nuestras iniciativas, lo cual se puede observar en la siguiente tabla:



Temas Materiales	GRI	Macroobjetivos Braskem Idesa	ODS	SASB
1. Cambio climático	3-3	4	13	
2. Plásticos de posconsumo	3-3, 301-1, 301-2, 301-3	3	8, 12	
3. Gestión de agua y efluentes	3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5	5	6, 12	RT-CH-140a.1 RT-CH-140a.2 RT-CH-140a.3
4. Contaminación del aire	3-3, 305-2, 305-6, 305-7	5	3, 12, 13, 14, 15	RT-CH-110a.1 RT-CH-110a.2 RT-CH-120a.1
5. Eficiencia energética	3-3, 302-1, 302-3, 302-4	5	7, 8, 12, 13	
6. Impactos de la materia prima	3-3	3, 4		
7. Biodiversidad y uso de la tierra	3-3, 304-3, 304-4	3, 4	6, 14, 15	
8. Gestión de residuos	3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5	5	3, 6, 12, 14, 15	RT-CH-150a.1



01

02

03

04

05

Creación de valor

06

07

08

09

10

Social

Gobernanza

Temas Materiales	GRI	Macroobjetivos Braskem Idesa	ODS	SASB
9. Salud, seguridad y bienestar	3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10	1	3, 8, 16	RT-CH-320a.1 RT-CH-320a.2 RT-CH- 540a.1
10. Derechos humanos	3-3, 410-1	6	16	
11. Comunidades e inversión social	3-3, 413-1, 413-2	6	1, 2	RT-CH-210a.1
12. Diversidad, equidad e inclusión	3-3, 202-1, 401-3, 405-1, 405-2	6	1, 5, 8, 10	
13. Empleo, desarrollo y retención	3-3, 202-2, 401-1	6	5, 8, 10	
14. Desempeño económico y financiero	3-3, 201-1, 201-2, 203-1, 203-2	2	1, 3, 5, 8, 9, 11, 13	
15. Gestión de la cadena de proveedores	3-3, 204-1, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2	2, 4, 6	5, 8, 16	
16. Innovación, tecnología y digitalización	3-3	7	9	
17. Gestión de proyectos	3-3	1, 3, 4	17	
18. Producción y consumo responsable	3-3	3, 4, 5, 6	12	
19. Gobernanza, ética y cumplimiento	3-3, 205-1, 205-2, 205-3, 406-1, 415-1			
20. Gestión de riesgos y oportunidades	3-3	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	8	RT-CH-210a.1
21. Gestión de relación con grupos de interés	3-3	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	17	



01

02

03

04

05

Creación
de valor

06

07

08

09

10

Alineación de nuestros
**Macroobjetivos con los
ODS prioritarios** y temas
materiales:

OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE



COMPROMISOS 2020-2030

7 MACRO
OBJETIVOS

21 TEMAS
MATERIALES

Salud y seguridad

Tema material: 9
(Social)

**Resultados
económicos y
financieros**

Tema material: 14
(Económico)

**Eliminación de
residuos plásticos**

Tema material: 2
(Social, económico,
ambiental)

**Combate al cambio
climático**

Tema material: 1, 6 y 7
(Social, económico,
ambiental)

**Ecoeficiencia
operativa**

Tema material: 3, 4 y 5
(Económico, ambiental)

**Responsabilidad
Social y Derechos
Humanos**

Tema material
10, 11 y 12
(Social)

**Innovación
sostenible**

Tema material: 16
(Económico, ambiental)



01

02

03

04

05

06

Desempeño
Ambiental

07

08

09

10



Desempeño *Ambiental*

Matriz de riesgos ambientales

Cambio climático

Energía

Gestión de agua

Biodiversidad

Economía Circular y modelo de negocio PCR

Caso de éxito Colgate-Palmolive

Gestión de residuos



01

02

03

04

05

06

Desempeño Ambiental

07

08

09

10

Desempeño *Ambiental*

En Braskem Ilesa trabajamos constantemente para minimizar nuestro impacto ambiental, optimizando el consumo de recursos como el agua y la energía, promoviendo prácticas de economía circular para una mejor gestión de residuos plásticos y reduciendo nuestras emisiones de gases de efecto invernadero. Además, reforzamos este compromiso mediante programas de capacitación continua que impulsan una cultura organizacional enfocada en la seguridad, la salud y la eficiencia sostenible.

3-3

Identificamos y gestionamos posibles impactos ambientales a través de diferentes mecanismos que nos ayudan a minimizar riesgos y mantener altos estándares en cada uno de nuestros programas vigentes. Entre ellos tenemos los siguientes:

- 01** Política Global de Desarrollo Sostenible.
- 02** Política de Calidad, SSMA y Responsabilidad Social.
- 03** Matriz de Riesgos Ambientales.
- 04** Certificación de Cogeneración Eficiente.
- 05** Certificación de Responsabilidad Integral(SARI).
- 06** Programa de Sistema de Comercio de Emisiones.

Matriz de riesgos ambientales

Durante 2024 llevamos a cabo un análisis integral de los riesgos que podrían afectar nuestra actividad, y los agrupamos según su naturaleza. Esta clasificación contempla factores económicos, la imagen corporativa, cuestiones sociales y ambientales, así como aspectos operativos y normativos, con el fin de tomar decisiones estratégicas.

Adoptamos un enfoque estructurado y alineado con estándares globales para gestionar nuestros riesgos como COSO-Enterprise Risk Management. A través de evaluaciones constantes identificamos y medimos amenazas potenciales, tanto por su probabilidad como por su impacto. Esta información se presenta en herramientas visuales estratégicas, como el mapa de riesgos, y se somete a revisión y aprobación del Consejo de Administración. Una vez validados, los riesgos más relevantes son gestionados activamente por los comités correspondientes, con el objetivo de anticipar y reducir posibles efectos negativos.



En 2024, la compañía enfrentó eventualidades climáticas, pero gracias a la política financiera sólida que tenemos, fue posible mantener la continuidad operativa sin afectaciones significativas.

3-3

Nos anticipamos a posibles impactos ambientales a través del reconocimiento y abordaje oportuno de las amenazas ambientales, incluso aquellas vinculadas a la biodiversidad, lo que fortalece nuestras acciones preventivas y nuestro compromiso con el entorno, esto a través de nuestra Matriz de Riesgos Ambientales la cual consta de las siguientes fases:

Fase Diagnóstico *(incluye evaluación)*

- 1.1** Ambiente interno.
- 1.2** Escenario climático.
- 1.3** Riesgos y oportunidades.

Fase Planeación *(contempla a su vez la evaluación)*

- 2.1** Opciones de adaptación.
- 2.2** Planes de adaptación.
- 2.3** Acuerdos, alianzas y recursos.

Fase de Implementación

- 3.1** Establecimiento de acciones y monitoreo.
- 3.2** Validación de ajustes.
- 3.3** Comunicación de acciones y resultado del proceso.



01

02

03

04

05

06

Desempeño
Ambiental

07

08

09

10



Matriz de riesgos *ambientales*

En el proceso de evaluación de los riesgos corporativos de todas las operaciones de la compañía los siguientes temas han resultado ser los más relevantes:

Imagen del plástico

Ante los desafíos ambientales relacionados con la mala gestión de residuos plásticos y el creciente escrutinio social y normativo hacia su uso, en Braskem Idesa impulsamos el desarrollo de soluciones circulares como la producción de resinas con contenido reciclado postconsumo (PCR), la creación de alianzas con actores clave de la cadena de valor y la implementación de campañas e iniciativas educativas que fomenten una cultura de separación y aprovechamiento adecuado de los plásticos

Cambio *climático*

3-3

Ante el aumento de la preocupación internacional por el cambio climático y la presión para cumplir con los compromisos del Acuerdo de París, adoptamos un enfoque dual en la estrategia ambiental: por un lado, trabajamos activamente en hacer más eficientes los procesos industriales para reducir las propias emisiones y, por otro, impulsamos proyectos de energía renovable que permiten equilibrar el impacto ambiental de las mismas operaciones.

Aspectos socioambientales

En Braskem Idesa, somos conscientes de que nuestras actividades pueden generar impactos socioambientales, por lo que actuamos con responsabilidad y bajo un estricto marco normativo. Para prevenir posibles riesgos, realizamos un monitoreo constante y aplicamos mecanismos de control robustos. Esto incluye desde estrategias de gestión enfocadas en la seguridad de las personas hasta el mantenimiento técnico riguroso de nuestras instalaciones, todo bajo un sistema de gobernanza sólido que respalda nuestras operaciones sostenibles, manteniendo nuestra licencia social para operar.

Ciclo del sector petroquímico

Dado que el mercado petroquímico atraviesa constantes fluctuaciones entre escasez y abundancia de oferta, lo que provoca altibajos en los precios, las empresas del sector optan por fortalecer su estabilidad financiera. Por ello, es común que mantengan niveles de liquidez superiores a lo requerido y estructuren sus deudas a largo plazo, asegurando así mayor resistencia ante los cambios del mercado.

Seguridad de la información y ciberseguridad

Las amenazas informáticas representan un peligro importante para las compañías, ya que pueden comprometer datos sensibles, interrumpir sus operaciones y deteriorar su imagen pública. En consecuencia, es fundamental aplicar estrategias de protección como el aislamiento de redes, el monitoreo continuo del comportamiento del personal y la realización de pruebas de seguridad que permitan identificar fallas antes de que sean explotadas.

Factores macroeconómicos y geopolíticos

Para minimizar los impactos de la inestabilidad global en las operaciones, implementamos medidas que permiten anticipar y adaptarse a los cambios del entorno. Esto incluye el seguimiento continuo de las condiciones económicas y políticas internacionales, así como la evaluación de regulaciones y tendencias del sector, con el fin de garantizar la disponibilidad de insumos clave y mantener la estabilidad operativa.





01

02

03

04

05

06

Desempeño Ambiental

07

08

09

10



Cambio *climático*

3-3

Estamos comprometidos con sumar esfuerzos para combatir uno de los problemas más importantes del planeta: el cambio climático. En 2024 nos enfocamos en mejorar la eficiencia operativa de las plantas para reducir las emisiones de CO2 eq, con el enfoque de cumplir nuestras metas de reducción de emisiones al 2028.

En 2022, en Braskem Idesa llevamos a cabo un análisis exhaustivo sobre los riesgos y oportunidades que plantea el cambio climático. Este ejercicio fue clave para establecer metas concretas y realistas con horizonte a 2028 y 2050. El estudio abarcó tanto los riesgos físicos derivados de fenómenos naturales como los desafíos de adaptación a nuevas regulaciones y tendencias del mercado, permitiendo prepararnos estratégicamente frente a distintos escenarios climáticos.

Adoptamos un enfoque basado en las recomendaciones del TCFD para evaluar cómo el cambio climático podría impactar en las operaciones. Este análisis contempló diferentes tipos de amenazas físicas en función de la ubicación de sus unidades, incluyendo proyecciones climáticas que anticipan un incremento de hasta 2°C en la temperatura global para finales de siglo.

De acuerdo con un análisis detallado de los posibles riesgos relacionados con el cambio climático, identificamos 22 escenarios críticos hacia el año 2030. A partir de este diagnóstico, diseñamos estrategias específicas para minimizar su impacto y, al mismo tiempo, enfocamos nuestros esfuerzos en aquellos riesgos que, al ser gestionados adecuadamente, representan oportunidades de valor para nuestro negocio.

Incorporamos los riesgos relacionados con el cambio climático dentro del sistema de gestión empresarial, lo cual contribuye a mitigar posibles impactos negativos, y también abre la puerta a identificar y capitalizar oportunidades sostenibles en la operación.

Emisiones

El cambio climático, impulsado por las emisiones de gases de efecto invernadero, exige respuestas urgentes a nivel mundial. En Braskem Idesa, hemos respondido a este desafío reforzando nuestro enfoque sostenible a través de iniciativas concretas que reflejan la evolución de nuestra visión ambiental y el compromiso con un futuro más responsable.

Estamos alineados con el cumplimiento de las normativas ambientales establecidas por autoridades como SEMARNAT y SENER. Para fortalecer nuestras acciones, aplicamos herramientas técnicas como el balance de materia y energía, lo que nos permite llevar un control de nuestras emisiones hacia el cumplimiento de nuestros compromisos de reducción.

Emisiones generadas (Ton CO2e)

305-1, 305-2

	2022	2023	2024
Emisiones totales	1,744,336	1,757,848	1,784,131
Alcance 1 (considera la combustión fija y móvil de combustibles) Gases Incluidos: CO2, CH4, N2O, HFC	1,706,048	1,726,209	1,749,233
Alcance 2 (se refiere al consumo de energía eléctrica de la empresa) Gases incluidos: CO2	38,287	31,639	34,898

Durante 2024, el aumento en la actividad productiva trajo consigo un crecimiento en las emisiones totales; sin embargo, hemos implementado iniciativas específicas para mitigar el impacto ambiental, las cuáles se detallarán a lo largo de este capítulo.



01

02

03

04

05

06

Desempeño Ambiental

07

08

09

10

Emisiones por tipo de gas

305-4, 305-6, 305-7

Parámetro	2022 (Ton)	2023(Ton)	2024(Ton)
NOx	517.3	248.3	717.4
SO2	2	4.3	0.79
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	167.5	126	369.2
Partículas (PM)*	37	9.5	8.8
Otras Categorías (Cr)	0.0001	0.0002	0.0001

Carbono neutral

3-3

En Braskem Idesa hemos incorporado criterios sostenibles a la estrategia financiera mediante la emisión de un Bono Vinculado a la Sostenibilidad. Esta acción refuerza el compromiso que tenemos con la disminución de nuestra huella de carbono, la optimización del uso de los recursos naturales y la preservación de la biodiversidad.

La ICMA ha establecido lineamientos para la emisión de bonos ligados a la sostenibilidad con el fin de asegurar prácticas claras y responsables en los mercados financieros. A través de estos principios, se busca no solo fortalecer la confianza en estos instrumentos, sino también fomentar un crecimiento económico que considere tanto el bienestar ambiental como el social.

Los cinco pilares de los SLBP que guían nuestro Bono Vinculado a la Sostenibilidad:



Contamos con tres pilares principales como base para continuar desarrollando nuestra sostenibilidad:

- 01
- Optimización de la eficiencia energética, buscando reducir nuestro consumo de recursos y mejorar nuestra gestión energética.
- 02
- Compensación de emisiones mediante la exploración de oportunidades de inversión en la producción de productos químicos y polímeros a partir de fuentes renovables.
- 03
- Implementación de estrategias de captura de emisiones de carbono con el fin de comercializarlas en el mercado nacional de CO2, proporcionando así una solución rentable y sostenible para mitigar nuestros impactos ambientales.

	2017	2022	2023	2024
Índice de intensidad	1.00	1.14	1.08	1.08
Emisiones CO2e (k Ton Alcances 1 y 2)	1,854	1,744	1,757	1,784

Logramos mantener sin cambios el índice de Intensidad (emisiones tCO2e / toneladas de PE+Etileno) vs. 2023, gracias a nuestras iniciativas de mitigación de emisiones.

3-3

Con el objetivo de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, desarrollamos un análisis detallado mediante una Curva MACC, lo que permitió seleccionar proyectos viables y estructurar una estrategia integral que contempla acciones con distintos niveles de desarrollo y tiempos específicos para su ejecución.

Mantenemos nuestro compromiso ambiental mediante la evaluación y creación de iniciativas que buscan mejorar la eficiencia operativa al tiempo que disminuyen y controlan las emisiones de gases contaminantes.



01

02

03

04

05

06

Desempeño Ambiental

07

08

09

10

Energía

3-3, 302-3, 302-4

En Braskem Idesa, la eficiencia energética es fundamental para nuestra estrategia de sostenibilidad, por lo que hemos implementado innovaciones que optimizan el uso de la energía. Contamos con una planta de cogeneración que cubre todas nuestras necesidades energéticas y permite generar excedentes, los cuales distribuimos a través de un sistema de subestaciones eléctricas. Además, mantenemos una conexión exclusiva con la red eléctrica nacional de 5.5 kilómetros, garantizando un suministro estable y confiable.

Consumo y venta de excedentes:

302-1

	Energía eléctrica utilizada	Energía eléctrica exportada	Ratio de intensidad*
2022	654,020 MWh	23,204.5 kWh	16.1 GJ
2023	680, 865 MWh	33,790.6 kWh	14 GJ
2024	690,047 MWh	43,648.6 kWh	13.79 GJ

*El ratio de intensidad energética es calculado por toneladas de producción.

**La reducción de energía exportada en 2022 se debe a consideraciones comerciales.

Nuestra compañía se adapta continuamente a los cambios en el entorno, ajustando sus patrones de consumo energético. Un claro ejemplo de esto es la reducción considerable en el uso de diésel y gasolina en 2024 en comparación con 2023, como respuesta a la disminución en la cantidad de vehículos que emplean este tipo de combustible.

302-1

	Diésel	Gasolina	Gas LP	Gas Natural
2022	265,001 L	119,794 L	208,348 L	15,449,930 GJ
2023	211,581 L	100,452 L	180,340 L	14,939,582 GJ
2024	377,304 L	89,132.15 L	179,850 L	15,483,740.30 GJ

En 2024, el consumo de gas LP y diésel aumentaron derivado del movimiento de producto terminado.

Nuestro enfoque es continuar generando proyectos que nos permitan continuar con la optimización de consumo de gas natural y reducción de la huella de carbono.

Gestión de *agua*

3-3, 303-1, 303-2

Para nosotros es relevante proteger los recursos hídricos para las futuras generaciones, por lo que hemos creado prácticas y programas enfocados en garantizar una gestión responsable y eficiente del agua en todas nuestras operaciones.

Ejemplo de lo anterior es la implementación de estrategias que incluyen la diversificación de las fuentes de agua y el reciclaje eficiente dentro de nuestro complejo industrial. El agua es esencial en nuestras operaciones ya que se emplea en procesos clave como la refrigeración, producción de vapor y fabricación de productos, así como en la gestión de efluentes.



Iniciativas estratégicas:

303-1, 303-2

Antes de iniciar la construcción del Complejo, realizamos estudios exhaustivos para conocer las cuencas hidrográficas de la zona y garantizar la correcta gestión del agua. Durante este proceso, identificamos 6 puntos estratégicos para el manejo de las aguas pluviales y establecimos un sistema para descargar el agua tratada al arroyo Gopalapa.

Implementamos un sistema eficiente para la descarga de aguas residuales, garantizando que no se supere la capacidad del afluente. Este proceso facilita la recuperación natural del agua, alineándose con los estándares establecidos en la regulación del Río Coatzacoalcos en 2018.

Cada año, llevamos a cabo dos evaluaciones del sistema de agua, tanto en su parte superficial como subterránea, en las áreas cercanas a nuestras instalaciones, con el fin de asegurar un monitoreo constante en las comunidades vecinas.

En nuestro complejo petroquímico, contamos con una planta de bombeo que toma agua del Río Uxpanapa. Este sistema no solo permite clarificar el agua para su posterior uso en el proceso de distribución, sino que también es esencial para abastecer el sistema de enfriamiento y la generación de vapor en nuestras operaciones.

De manera trimestral, realizamos un monitoreo exhaustivo de las descargas de efluentes para verificar que cumplamos con las normativas de control medioambiental, garantizando el respeto a los estándares establecidos en la regulación vigente.

En colaboración con las comunidades cercanas llevamos a cabo monitoreos periódicos de la calidad del agua. A través del programa de Monitoreo Ambiental Participativo, se realizan muestreos en varios pozos subterráneos y arroyos en las localidades vecinas de su complejo industrial, contribuyendo al cuidado de los recursos hídricos en la región.

En 2024, nuestros principales esfuerzos se enfocaron en implementar proyectos de reúso de agua y mejora en la gestión del recurso. Estos proyectos se realizan entre las diversas áreas industriales, permitiendo un mejor control operativo y de los equipos.

3-3, 303-4

Durante el 2024, tuvimos un consumo de agua adicional (593,680 m3 con respecto al 2023) debido principalmente por la producción que se tuvo en 2024. Para contrarrestar este incremento, se adoptaron acciones enfocadas en optimizar la reutilización del agua, lo que permitió mejorar la eficiencia del sistema. Además, se cambió a nuevos proveedores de productos químicos, garantizando un suministro constante de agua de calidad para las operaciones, asegurando la continuidad de los procesos.

303-3, 303-4, 303-5

En 2024 destinamos 1,210,900 metros cúbicos de agua al arroyo Gopalapa, la cual fue previamente tratada en nuestras instalaciones para cumplir con estrictos requisitos de calidad. Este tratamiento garantizó que el agua estuviera libre de contaminantes, manteniendo bajos niveles de sólidos suspendidos y asegurando que cumpla con los más altos estándares de seguridad y desinfección.

Asimismo, nos aseguramos de contar con análisis y mediciones rigurosas, trabajando junto a laboratorios externos que están avalados por organismos ambientales clave como PROFEPA, CONAGUA y la EMA. Esto nos permite garantizar el cumplimiento de las normativas ambientales en todo momento.

	Consumo total de agua m³	Agua residual m³	Agua reciclada m³	Porcentaje de agua reciclada
2022	8,580,715	1,256,231	914,169	10.65%
2023	8,789,718	1,221,824	972,199	11.06%
2024	9,383,398	1,210,900	1,059,074	11.29%



01

02

03

04

05

06

Desempeño Ambiental

07

08

09

10



Biodiversidad

3-3

En Braskem Idesa nos comprometemos a proteger la rica biodiversidad de México, un país reconocido mundialmente por su diversidad biológica. En la compañía implementamos un proceso detallado para identificar y analizar los posibles riesgos de sus actividades, asegurando que se consideren tanto los efectos internos como los que pueden impactar a las comunidades cercanas y a los diferentes grupos con los que interactuamos.

304-3

Los esfuerzos de conservación implementados en el Área de Protección y Desarrollo de la Comunidad (APDC) han dado resultados alentadores, como lo demuestra el aumento en la variedad de especies que habitan en ella. La presencia de animales en riesgo de desaparecer resalta la efectividad de estas medidas para preservar la biodiversidad local.



En Braskem Idesa contamos con una Unidad de Manejo para la Conservación de la Vida Silvestre (UMA) “Ecozamía”, registrada ante la SEMARNAT y Secretaría de Medio Ambiente del Estado de Veracruz.

A lo largo del año, observamos de forma constante la biodiversidad local para analizar cómo varía su comportamiento ante las diferentes condiciones climáticas que se presentan en las temporadas seca, de lluvias y de norte.

484 ESPECIES

de flora y fauna dentro de la Unidad de Manejo Ambiental (UMA)

167 ESPECIES
de flora registrada

317 ESPECIES
de fauna registrada

Desde **2015** hasta **2024** se han realizado un total de **28 monitoreos** de biodiversidad en tres temporadas clave del año:

Secas
Abril

Lluvias
Julio

Nortes
Diciembre

304-4

Protegemos el entorno natural que nos rodea dando prioridad a la conservación de aquellas especies amenazadas que han sido identificadas tanto por organismos internacionales como nacionales.

ESPECIES PROTEGIDAS EN LA NOM-059-SEMARNAT-2010

55 especies registradas en total.

27 especies sujetas a Protección especial (Pr).

21 especies amenazadas (A).

7 especies en peligro de extinción (P).

CONSERVACIÓN SOBRE EL COMERCIO INTERNACIONAL DE ESPECIES AMENAZADAS DE FAUNA Y FLORA SILVESTRES (CITES)

En el APDC, únicamente 27 especies (equivalente al 6%) están incluidas en alguno de los apéndices de la CITES; el resto no se encuentra contemplado en dicha lista.

LISTA ROJA

22 especies registradas en este listado, 13 de fauna y 9 de flora consideradas en categorías importantes de riesgo.

7 Casi Amenazada (NT).

9 Vulnerable (VU).

4 Peligro de Extinción (EN).



01

02

03

04

05

06

Desempeño
Ambiental

07

08

09

10

Recientemente, la *Ceratozamia miqueliana* mostró avances en su conservación, al ser reubicada en la Lista Roja de especies amenazadas, disminuyendo su nivel de riesgo de “Peligro Crítico” a la categoría de “Peligro de Extinción”. Esta modificación indica una mejora en las condiciones de su entorno o en los esfuerzos por protegerla.

Reforestación en el estado de Veracruz: sede de nuestras operaciones

Con el objetivo de restaurar ecosistemas locales, en 2023 impulsamos una iniciativa de reforestación con flora originaria de la región en una zona protegida bajo su cuidado, ubicada en Ixhuatlán del Sur, Veracruz, contando con la participación activa de distintos colaboradores del sector industrial.

En la reforestación utilizamos 810 especies nativas cuidadosamente seleccionadas por su potencial para absorber dióxido de carbono de manera sostenida en el tiempo. Esta acción forma parte de un plan integral para equilibrar las emisiones generadas y avanzar hacia una mayor neutralidad climática.

En 2024 dimos seguimiento al crecimiento y adaptación de ejemplares en esta área y continuamos generando información a través de monitoreos de flora y fauna y de proyectos de investigación.

La región Sureste de México se ha convertido en un punto estratégico para el crecimiento de la industria química en Latinoamérica. En este escenario, en Braskem Idesa fortalecemos nuestro compromiso con el progreso sostenible de las comunidades cercanas a su complejo petroquímico, impulsando iniciativas junto a socios clave que comparten su visión de desarrollo responsable.





01

02

03

04

05

06

Desempeño Ambiental

07

08

09

10

Economía *Circular*

3-3

En Braskem Idesa, apostamos por transformar la manera en que se produce y utiliza el plástico, adoptando un modelo de Economía Circular que permita mitigar los impactos ambientales, generar valor económico y contribuir positivamente al bienestar social en un mundo cada vez más demandante de soluciones sostenibles.

Fomentamos un sistema productivo basado en la economía circular que implica transformar residuos plásticos como el polietileno y el polipropileno integrando resinas (PCR) en materia prima reciclada de alta calidad para nuevos productos. A través de iniciativas educativas, desarrollo de infraestructura y asesoría técnica, fortalecemos la gestión responsable de los residuos y ayudamos a nuestros clientes a implementar soluciones que reduzcan el impacto ambiental, impulsando una industria del plástico más consciente e innovadora.

Con el objetivo de transformar residuos plásticos en materiales reutilizables impulsamos la economía circular mediante la colaboración con recicladores, marcas y clientes. Además, ofrecemos acompañamiento técnico en la adopción de estrategias sostenibles como el eco-diseño y evaluaciones ambientales basadas en el Análisis de Ciclo de Vida de nuestras resinas, fomentando así la producción responsable.



Nuestras resinas de PEAD y PP PC, son una solución circular baja en Carbono:

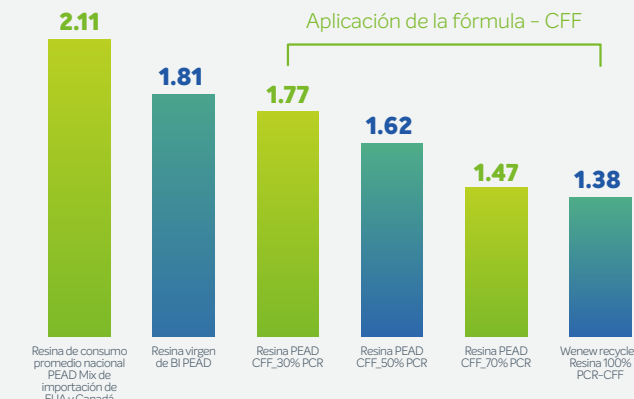
Huella de carbono

Resina promedio nacional, resina virgen de Braskem Idesa y PCR Wenew Recycled

Grados de PCR PEAD
30%, 50%, 70% y 100%

Este análisis de sensibilidad se realizó según las normas ISO 14040, ISO 14,044 e ISO 14,071 y Fórmula de Huella Circular-CFF (la regla para las cargas ambientales o beneficios del reciclaje, la utilización o la energía, recuperación entre el fabricante y el usuario de materiales)

Cambio Climático (GWP) (kg CO2 eq/kg resina PEAD)



Huella de carbono

Resina promedio nacional de PP, resina virgen de Braskem America (ACC) y PCR Wenew Recycled

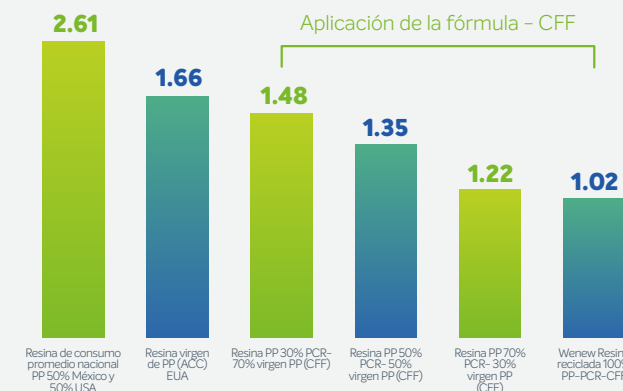
Grados de PCR PEAD
30%, 50%, 70% y 100%

La contribución al potencial de calentamiento global del PP con un 30% de PCR es un 43% menor que la resina virgen de PP promedio nacional en México.

La huella de carbono de 1kg de PP con 30% PCR equivale a utilizar nueve bombillas (25 Watts) durante 8 horas menos que la resina virgen de PP de promedio nacional en México.



Cambio Climático (GWP) (kg CO2 eq/kg resina PP)

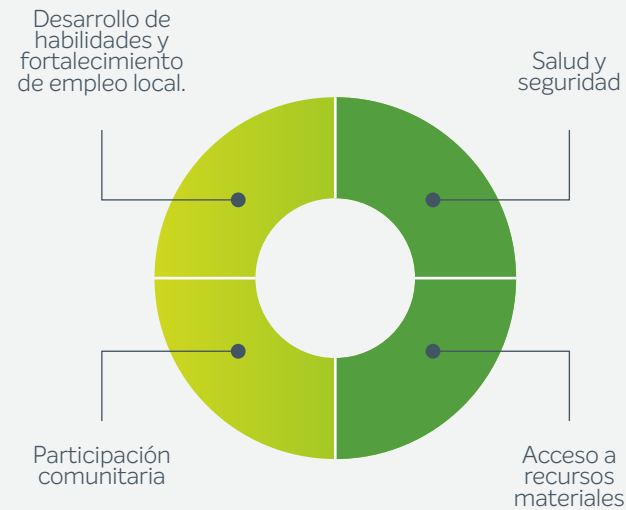


Este análisis de sensibilidad se realizó según las normas ISO 14040, ISO 14,044 e ISO 14,071 y Fórmula de Huella Circular-CFF (la regla para las cargas ambientales o beneficios del reciclaje, la utilización o la energía, recuperación entre el fabricante y el usuario de materiales)

Primer ACV social en México

Metodología de evaluación PNUMA SETAC 2013 for social LCA and UNEP for S-LCA of products and organizations.

Evaluación de Braskem Idesa y 13 centros de acopio de Alcamare y Braskem Idesa.



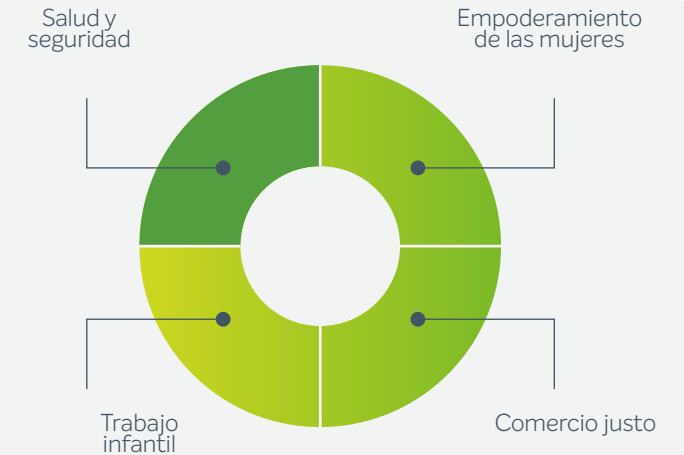
Comunidad

Más allá de lo establecido por la ley. Para el trabajo infantil y el trabajo forzoso, la actuación se encuadra según lo establecido por la ley.



Fuerza laboral

La salud, la seguridad y el acceso a recursos materiales obtienen un desempeño destacado.



Cadena de valor

Salud y seguridad fue calificada con desempeño destacado, buenas prácticas en trazabilidad que refuerzan el trabajo no infantil y la competencia leal cumplen con la ley.

Performance ideal

+2

Progreso más allá del cumplimiento

+1

Cumplimiento de las leyes locales

0

Mejoras en situación de incumplimiento

-1

No hay datos o no hay cumplimiento

-2



01

02

03

04

05

06

Desempeño Ambiental

07

08

09

10

Nuestros 8 ejes fundamentales:



Colaborar con nuestros clientes y las cadenas de suministro en la conceptualización de nuevos productos para promover la eficiencia, el reciclaje y la reutilización.



Emplear herramientas científicas como el Análisis de Ciclo de Vida (ACV) para seleccionar la opción más sostenible en términos de impacto económico, social y ambiental.



Innovar en tecnologías, modelos de negocio y sistemas que fortalezcan la cadena de reciclaje y recuperación de materiales.



Monitorear y divulgar información sobre el reciclaje y la recuperación de materiales de embalaje plástico.



Invertir en la investigación y desarrollo de nuevos productos renovables para respaldar la economía circular desde su origen en la cadena de valor.



Forjar alianzas estratégicas para comprender, prevenir y abordar la gestión inadecuada de los residuos plásticos, especialmente el grave problema de la contaminación marina.



Educar y motivar a los consumidores a participar en programas de reciclaje y recuperación, destacando el valor de los residuos plásticos en la economía mediante iniciativas educativas.



Apoyar la implementación de políticas públicas que mejoren la gestión de residuos y la cadena de reciclaje, con un enfoque prioritario en los residuos plásticos.

Nuestro compromisos voluntarios son:

- 01** Que el 100% de las unidades industriales de Braskem Idesa adopten las mejores prácticas para control de pellets, como la Operación “Clean Sweep Blue”.
- 02** Para el año 2025, nuestra meta es ampliar la cartera de productos a nivel mundial, incluyendo 300 mil toneladas de productos fabricados con materiales reciclados.
- 03** Para 2030, nos proponemos expandir nuestra producción global en 1 millón de toneladas de resinas con contenido reciclado.
- 04** Para 2030, nos comprometemos a nivel global a recuperar 1.5 millones de toneladas de residuos plásticos, evitando su incineración, disposición en vertederos o su liberación al medio ambiente.
- 05** Que el 100% de los embalajes de plástico se REUTILICEN, RECICLEN O RECUPEREN hasta 2040.

Contamos con la certificación del programa CERO PÉRDIDA DE PELLETS, distintivo Azul en combinación con Operation Clean Sweep® (OCS), otorgado por la ANIPAC hasta el 2026.



01

02

03

04

05

06

Desempeño Ambiental

07

08

09

10

2-28

Asimismo, participamos en distintas organizaciones con el objetivo de fortalecer nuestros compromisos anteriores, promover el uso de modelos productivos innovadores y sostenibles e impulsar acciones encaminadas a la resolución y gestión de la problemática de los residuos plásticos posteriores al consumo.

Nuestras alianzas:



Alliance to End Plastic Waste (AEPW).



Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ).



Asociación Nacional de Industrias del Plástico (ANIPAC).



Consejo Coordinador Empresarial (CCE).



Comisión de la Industria del Plástico Responsabilidad de Desarrollo Sustentable (CIPRES).



Industrias de Tuberías de Ingeniería A.C (ITIAC).

Obtuvimos la Certificación de Responsabilidad Integral (SARI) por parte del ANIQ.

Innovación para la sostenibilidad: productos y soluciones

Con el firme compromiso de transformar el presente hacia un mañana más sostenible, hemos desarrollado Wenew, un ecosistema integral que impulsa la economía circular. Esta plataforma se basa en tres pilares esenciales: educación, innovación tecnológica y diseño circular, que juntos consolidan acciones clave para fomentar un cambio positivo y duradero.

Cerrando el ciclo del plástico

Comienzo. Diseño de producto

Fabricación. Capacidad y eficiencia

Usar. Consumo consciente

Recoger. Compromiso de la cadena de plástico

Reciclaje, recuperación y reutilización de residuos

Wenew refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad, orientándose hacia la Economía Circular. A través de esta marca, nos dedicamos a proyectos esenciales que ayudan a cambiar paradigmas y a avanzar en la adopción de la circularidad.

En nuestra compañía, creemos firmemente que sólo mediante el trabajo conjunto de todos los actores en el sector químico y plástico se podrá construir un futuro más responsable y sostenible. Por ello, nos dedicamos a impulsar ideas innovadoras y transformadoras que promuevan un modelo circular y más respetuoso con el medio ambiente. A través de Wemove tenemos iniciativas enfocadas en los siguientes temas:

Educación

En las zonas donde llevamos a cabo nuestras operaciones, impulsamos acciones que fomentan el uso consciente del plástico y su adecuado manejo tras el consumo. Entre estas acciones destacan programas como PlastiVale, Plastianguis y Plastitruque, los cuales buscan generar un impacto positivo en las prácticas ambientales de la comunidad.

Desarrollo de nuevas tecnologías con alto potencial de impacto

Con el objetivo de impulsar la economía circular, en Braskem Idesa hemos establecido una alianza estratégica con Alcamare International Recycling Group. Esta colaboración nos permite incorporar materiales reciclados de excelente calidad a nuestro portafolio, fortaleciendo nuestra oferta al integrarlos como complemento ideal a los plásticos vírgenes que producimos.



01

02

03

04

05

06

Desempeño
Ambiental

07

08

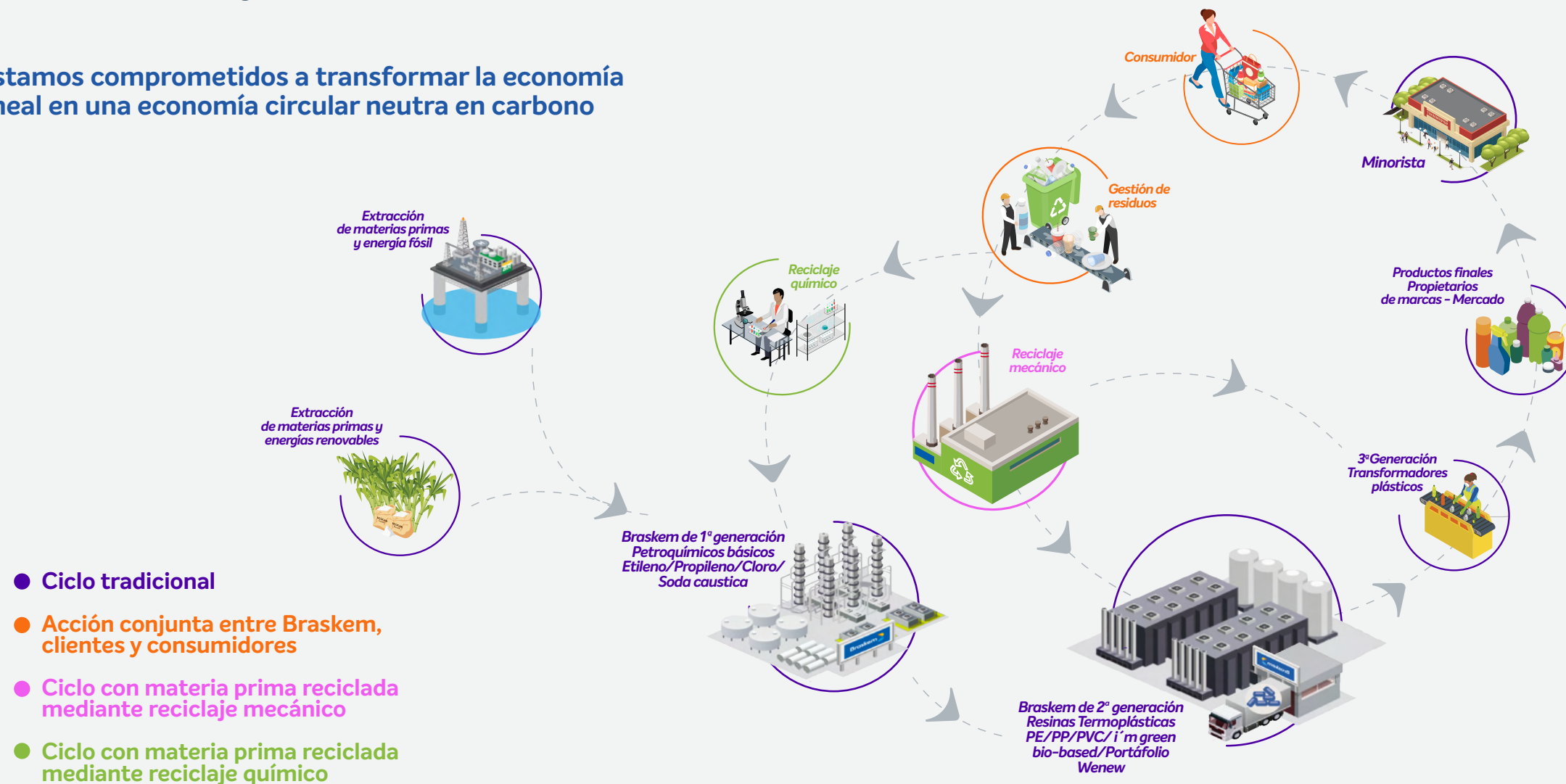
09

10

Diseño circular

En Braskem Idesa trabajamos por un futuro más sostenible mediante la innovación constante: mejoramos nuestros productos reciclados para que sean seguros y eficientes, desarrollamos tecnologías que transformen los estándares de la industria, promovemos hábitos de consumo más conscientes y rediseñamos cada etapa del ciclo de vida de los productos para hacerlos más sostenibles desde su origen hasta su reutilización.

Estamos comprometidos a transformar la economía lineal en una economía circular neutra en carbono





01

02

03

04

05

06

Desempeño
Ambiental

07

08

09

10

Inversión en reciclaje

3-3

Fomentamos asociaciones e inversiones destinadas a fortalecer el reciclaje mecánico e impulsamos proyectos para el desarrollo de resinas recicladas posconsumo de alta calidad mediante la colaboración con socios estratégicos a nivel Global, con enfoque en Reciclaje mecánico en México.

Reciclaje mecánico

Mejora de la calidad del material reciclado (olor, color y propiedades) y nuevas aplicaciones.



Almir Viana Cotias Filho.
Director Comercial
y Cadena De Valor



En 2024 consolidamos relaciones clave con marcas como Colgate, Henkel y Natura, quienes siguen apostando por el uso de materiales reciclados.



01

02

03

04

05

06

Desempeño Ambiental

07

08

09

10

3-3

Braskem Idesa & Colgate-Palmolive: Colaboración por un Futuro Sostenible

Innovación en Sostenibilidad: Braskem Idesa

Braskem Idesa impulsa soluciones innovadoras para la sostenibilidad, ofreciendo productos de alta calidad y seguridad. Su enfoque está en fomentar el consumo responsable y repensar el diseño y ciclo de vida de los productos, con el objetivo de:

- **Reducir el impacto ambiental** a través de productos más eficientes.
- **Promover la economía circular** en la cadena del plástico. **Implementar iniciativas** que contribuyen a un futuro más sostenible.

Compromiso de Colgate-Palmolive con la Economía Circular

Colgate-Palmolive tiene una ambiciosa estrategia de sostenibilidad para maximizar el impacto social y minimizar el impacto ambiental, enfocándose en empaques sostenibles. Resultados de la Colaboración: Reducción de Huella de Carbono y Transparencia en la Circularidad.

En 2024, Colgate-Panmolive **logró reducir sus emisiones de cambio climático** en más de **1,800 toneladas de CO2eq** al utilizar la resina **RPR5A1WE** de Braskem Idesa, que contiene un **50% de PEAD PCR**, comparado con el promedio de resina virgen de consumo nacional.

Esta resina es clave en el empaque de la marca Suavitel y refleja:

- Compromiso con la **innovación y la reducción de residuos plásticos**.
- Colaboración para un **impacto positivo en la cadena de valor**.
- **Mayor trazabilidad de los productos con resinas post consumo**, gracias a la alianza entre Braskem Idesa y Colgate-Palmolive con la implementación de centros de acopio para sus productos.
- Estos productos son reintegrados a la cadena productiva a través de los recicladores de Braskem Idesa, lo cual garantiza la **transparencia en el ciclo de vida del producto y refuerza la confiabilidad de la circularidad** de los materiales utilizados.



Un Futuro Colaborativo y Circular

La colaboración entre **Braskem Idesa** y **Colgate-Palmolive** es un ejemplo de cómo la industria puede avanzar hacia una economía circular. Con iniciativas como estas, se fortalece el compromiso con la sostenibilidad y se construye un **ecosistema más sólido y respetuoso con el medio ambiente**.

Fuente: Análisis de Ciclo de Vida comparativo: promedio de resina virgen de PEAD de consumo nacional, resina virgen de Braskem Idesa y 4 grados de resina con contenido de material reciclado post-consumo (PCR) PEAD (30%, 50%, 70 % y 100%) de acuerdo con las normas internacionales ISO 14040, ISO 14044 e ISO 14071.

Estudio elaborado por el Centro de Análisis de Ciclo de Vida y Diseño Sustentable (CADIS) y revisión crítica independiente nacional e internacional.



01

02

03

04

05

06

Desempeño Ambiental

07

08

09

10

Gestión de *Residuos*

3-3, 306-4, 306-5

La gestión responsable de residuos es esencial para nuestra estrategia sostenible, donde buscamos no solo cumplir con las normativas ambientales, sino también reducir el impacto ecológico y fomentar la economía circular. Para evaluar y optimizar constantemente nuestras acciones, utilizamos métricas de ecoeficiencia que nos permiten medir nuestro rendimiento y realizar mejoras continuas.

Generación de residuos

306-1, 306-2, 306-3

- A.** En nuestras operaciones empresariales, implementamos una estrategia clave para prevenir impactos negativos, que consiste en la correcta separación de los residuos generados.
- B.** En Braskem Idesa, nos ocupamos de la gestión integral de los residuos, asegurando su adecuada clasificación y almacenamiento temporal. Posteriormente, los residuos son entregados a empresas autorizadas por las autoridades competentes para su disposición final, siempre bajo la supervisión de un ingeniero ambiental.
- C.** Con el objetivo de un seguimiento constante y la comparación mensual de los datos, llevamos un control exhaustivo de los residuos generados en los almacenes mediante un registro preciso que incluye información sobre el tipo de residuo, su cantidad, las fechas de ingreso y salida, y su ubicación de origen.

Gestión de residuos

Método de eliminación	Total de residuos peligrosos (Ton)	Total de residuos no peligrosos (Ton)*	Total de residuos (Ton)
2022	1,276	2,370	3,646
2023	1,347	2,022	3,369
2024	1,341	2,129	3,470

Residuos peligrosos

Método de eliminación	Reciclaje (Ton)	Reuso (Ton)	Recuperación energética (Ton)	Compostaje (Ton)	Vertedero (Ton)	Otra	Total (Ton)
2022	173.8	24.7	0	4.5	1,073	0	1,276
2023	161.6	13.6	0	0	0	1,172.2	1,384
2024	164.0	31.4	0	0	0	1,145.6	1,341

Residuos no peligrosos

Método de eliminación	Reciclaje (Ton)	Reuso (Ton)	Recuperación energética (Ton)	Compostaje (Ton)	Vertedero (Ton)	Otra	Total (Ton)
2022	1,074.9	0	0	12.04	1,283.5x	0	2,370
2023	552.1	0	0	18	489.9	961.3	2,021
2024	542.7	0	0	20.5	469.1	0	1,032.3

Aplicamos métricas de eco-eficiencia para evaluar nuestro desempeño ambiental, lo que nos permite identificar áreas de oportunidad y desarrollar estrategias para optimizar nuestros procesos y minimizar el impacto ambiental.



01

02

03

04

05

06

07

Desempeño
Social

08

09

10



Desempeño *Social*

Integrantes de Braskem Idesa

Salud y Bienestar

Responsabilidad Social

Debida diligencia en Derechos Humanos

Igualdad de Oportunidades



01

02

03

04

05

06

07

Desempeño Social

08

09

10



Desempeño *Social*

3-3

En Braskem Idesa mantenemos un compromiso firme con nuestros integrantes basado en estrategias enfocadas en su bienestar integral, fomentando su balance de vida y carrera, en alineación con la Declaración Universal de los Derechos Humanos, asegurando un ambiente laboral seguro, diverso e inclusivo y multicultural en el que cada integrante tiene igualdad de oportunidades.

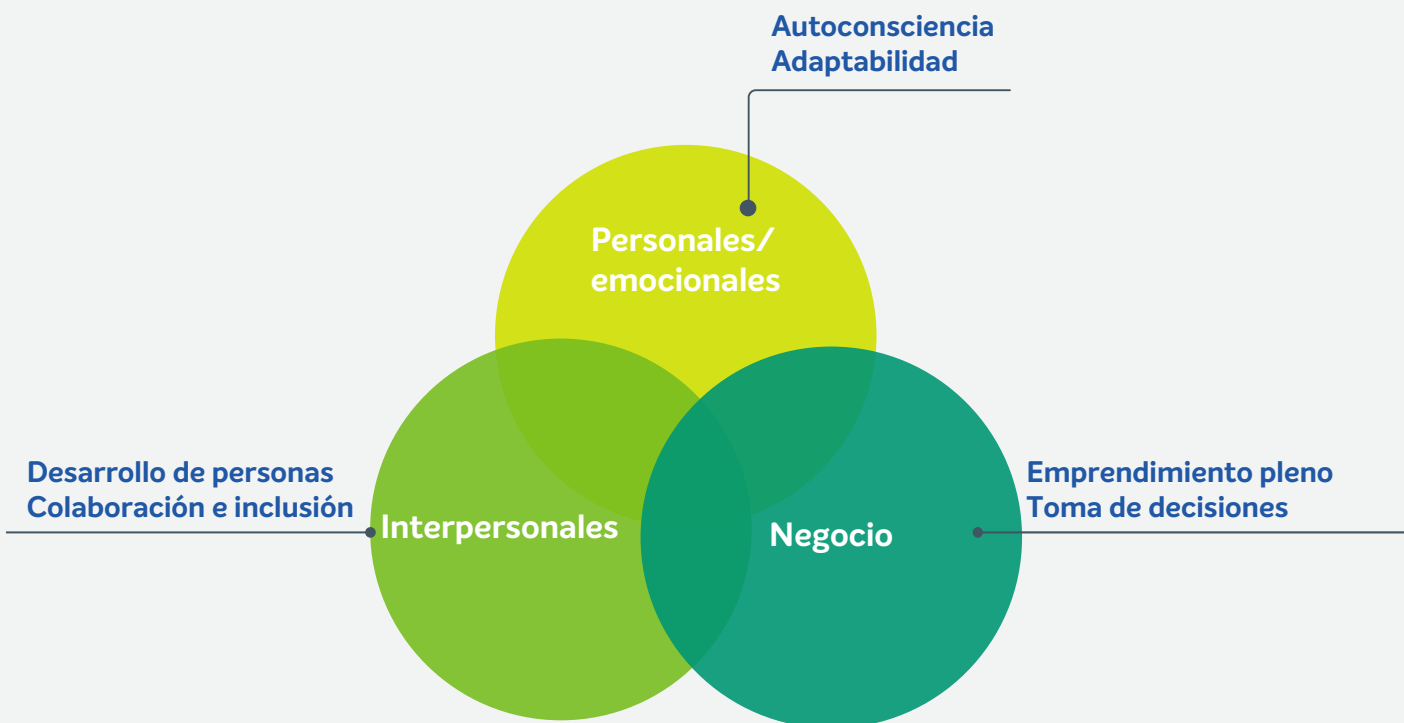
Los Integrantes de Braskem Idesa son fundamentales para el desarrollo integral de la compañía.

Para Braskem Idesa es innegociable el cumplimiento con la salud, seguridad y los Derechos Humanos de todos los integrantes, bajo un esquema de bienestar integral, que forma parte de nuestra estrategia; para materializarla contamos con programas como BeUx.



Donde apoyamos y fomentamos el desarrollo profesional y personal de cada integrante, a través de una estrategia que fomente la armonía entre el crecimiento de sus habilidades y potencial, y de la vida familiar.

Beux tiene como base la evaluación del desempeño que mide, a través de tres dimensiones principales, las competencias de los Integrantes acordes a su posición dentro de la compañía:





01

02

03

04

05

06

07

Desempeño Social

08

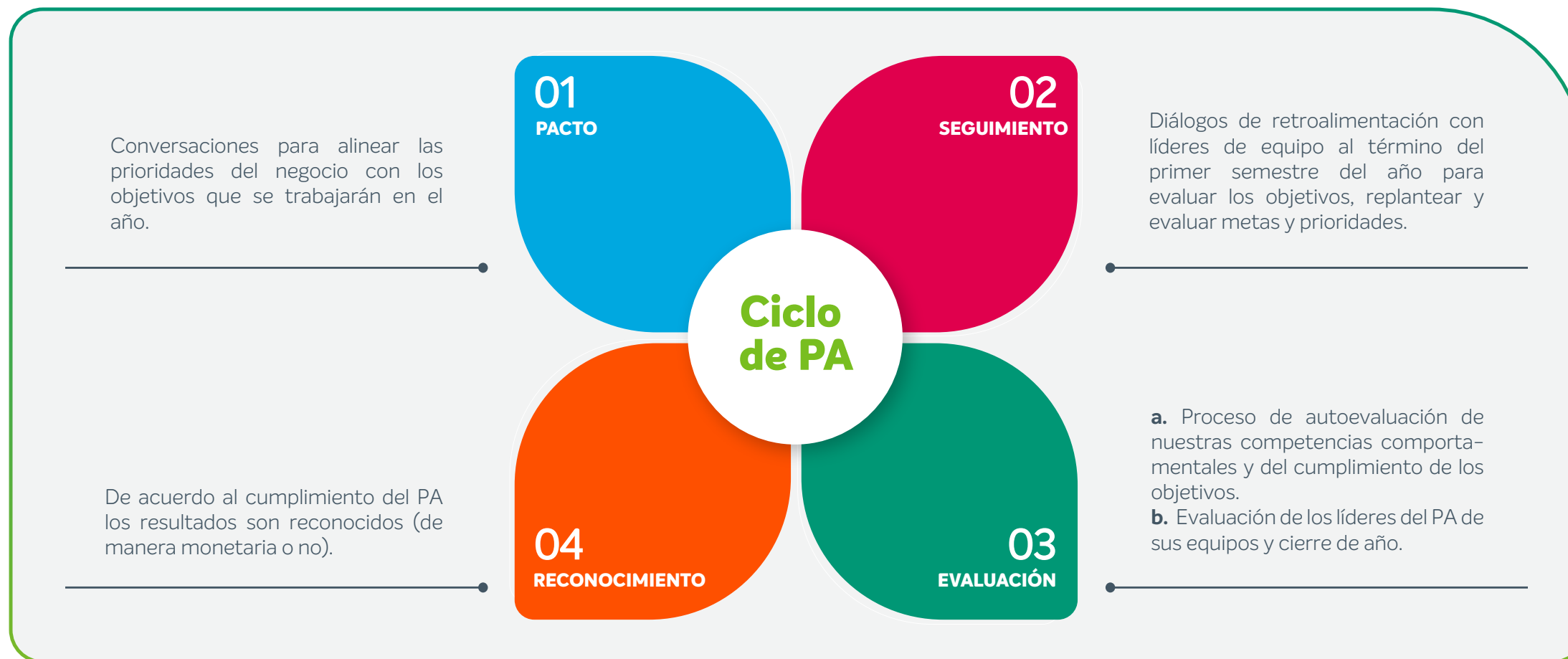
09

10

Ciclo de PA

3-3

Cada integrante de Braskem Idesa cuenta con un Plan de Acción (PA) específico, que pactan con su líder, y que está directamente vinculado con el desarrollo de sus experiencias, prioridades del negocio, aprendizajes, intereses y objetivos de carrera. Este plan persigue el objetivo de alinear las metas individuales con las de la compañía.





01

02

03

04

05

06

07

Desempeño Social

08

09

10

Nuestra Cultura

3-3

Está basada en los valores que tenemos como compañía y como elemento fundamental el ser humano. Pilares de la propuesta:



Tú eres protagonista

Fortalecimiento de las relaciones basadas en la confianza para fomentar transformaciones.



Desafía y sé desafiado

Cuestionar patrones para estimular un proceso de evolución continua.



Cocrea tus ideas

Compartir innovaciones para crecer de manera colectiva.



Construye tu propio camino

Vivir las diversas opciones de crecimiento y realización dentro de Braskem Idesa.



Crece con nosotros

Desarrollar habilidades para crecer junto a la empresa.



Siente orgullo por lo que haces

El trabajo realizado por Braskem Idesa beneficia a la sociedad y al planeta.



Eres libre de ser tú

Braskem Idesa valora la diversidad y el respeto por las personas.

Integrantes de *Braskem Idesa*

2-7,405-1

A continuación, mostramos las métricas relacionadas a nuestros integrantes durante 2024.

Braskem Idesa en 2024 estuvo conformada por 871 integrantes.

Mujeres en Braskem Idesa	2022	2023	2024
Corporativo CDMX	82	80	75
Complejo Veracruz	136	135	131
Total	218	215	206

Hombres en Braskem Idesa	2022	2023	2024
Corporativo CDMX	103	96	84
Complejo Veracruz	640	611	581
Total	743	707	665

Total	961	922	871
-------	-----	-----	-----

401-1
En la siguiente tabla se muestra la distribución de Integrantes de acuerdo a su tipo de contrato:

Contrato permanente

Sede	Hombres	Mujeres
Corporativo CDMX	84	75
Complejo Veracruz	576	127

Contrato permanente

Sede	Hombres	Mujeres
Complejo Veracruz	5	4

La tasa de rotación en 2024 fue del 11.71%, lo que incluyó:

401-1

Integrantes Mujeres	Bajas	Tasa de rotación	Nuevas Contrataciones	Tasa de Contratación
Menores de 30 años	9	4.37%	7	3.40%
Entre 30 y 50 años	18	8.74%	11	5.34%
Mayores de 50 años	0	0.00%	0	0.00%
Total	27	13.11%	18	8.74%



01

02

03

04

05

06

07

Desempeño Social

08

09

10

Integrantes Hombres	Bajas	Tasa de rotación	Nuevas Contrataciones	Tasa de Contratación	HC
Menores de 30 años	8	1.20%	16	2.41%	61
Entre 30 y 50 años	42	6.32%	13	1.95%	503
Mayores de 50 años	52	3.76%	5	0.75%	101
Total	75	11.28%	34	5.11%	665

3-3

En Braskem Idesa mantenemos un seguimiento sobre las reformas a la Ley Federal de Trabajo para garantizar el cumplimiento de la misma.

2-30

En concordancia con el derecho de los trabajadores a la negociación colectiva y condiciones laborales, más del 40 % de nuestros integrantes están cubiertos con un contrato colectivo de trabajo.

43.74% de nuestros integrantes están bajo un contrato colectivo de trabajo.

3-3

En Braskem Idesa estamos alineados a las reformas laborales vigentes, cumpliendo con las normativas como: la NOM-035-STPS-2018 Factores de riesgo psicosocial en el trabajo, mediante el cual mantenemos la estabilidad organizacional y cumplimiento de los requisitos regulatorios, garantizando el buen funcionamiento de la compañía en todo momento.

En Braskem Idesa mantenemos la gestión de riesgos y adaptación a temas laborales cumpliendo con los requisitos marcados por el marco normativo. Y entendemos los efectos de no cumplir con las regulaciones.

2-19

Hemos implementado un plan de compensación que asegura salarios competitivos, con el fin de reclutar y retener a los profesionales con mayor experiencia dentro de la industria.

En Braskem Idesa, seguimos estrictamente las leyes aplicables en cuanto a la terminación de contratos y jubilaciones. Adicionalmente, nos preocupamos por el bienestar de nuestros colaboradores, por lo que les ofrecemos el beneficio de un Plan de Ahorro para el Futuro, que les permite hacer aportaciones voluntarias, complementadas por un aporte adicional de la empresa, promoviendo así la seguridad financiera a largo plazo.

Por otra parte, los reembolsos siguen los lineamientos de la política de viajes corporativa.

2-20

En Braskem Idesa, la definición de salarios, beneficios y bonos se realiza a nivel corporativo Global, guiándose por estudios anuales del mercado laboral en México. Cada año se llevan a cabo encuestas salariales en las que se analizan las tendencias de sueldos, beneficios, bonos y prácticas de compensación en el sector químico. Este análisis es realizado por el área de compensaciones corporativas de la compañía, con el objetivo de asegurar que nuestro esquema de compensación se mantenga competitivo en el mercado.





01

02

03

04

05

06

07

Desempeño Social

08

09

10

Salud *y Bienestar*

Para Braskem Idesa la Salud y Seguridad es un valor innegociable por ello creamos un entorno de trabajo seguro, donde el bienestar de cada Integrante es una prioridad.

3-3

A través de las medidas implementadas salvaguardamos la salud y seguridad de los Integrantes, nuestra cadena de valor y de las comunidades cercanas. Estas acciones no solo fortalecen el bienestar general, sino que también nos posicionan como un modelo a seguir en el sector químico y petroquímico en materia de seguridad y salud ocupacional.

Principios de la Política de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social:

- 01 Cumplir con las expectativas de nuestros clientes.
- 02 Asegurar la cooperación y alianzas con nuestros proveedores.
- 03 Promover el desarrollo integral de nuestros grupos de relación.
- 04 **Actuar para prevenir cualquier riesgo en:** la salud y calidad de vida de las personas; la seguridad de nuestros Integrantes, procesos e instalaciones; situaciones ambientales y el uso de nuestros recursos naturales y la calidad de nuestros productos y servicios.
- 05 Mejorar continuamente nuestros procesos, productos y servicios siempre cumpliendo el marco legal a través de la transformación e innovación.
- 06 Mantener una adecuada relación con nuestras comunidades vecinas.

Durante 2024 llevamos a cabo acciones para reforzar la seguridad y comunicación con los Integrantes. Implementamos cinco pilares clave: disciplina operativa, ser confiable y competente, disciplinado, trabajar en equipo, y cuestionar cuando algo no está claro. Se actúa bajo una cultura donde todos seguimos las reglas y procedimientos de manera disciplinada.

Además, desarrollamos iniciativas de seguridad psicológica para priorizar la integridad tanto física como emocional de los Integrantes de la compañía.

Intelius

Para optimizar la gestión empresarial, implementamos Intelius, un sistema integral que estandariza procesos y fomenta la mejora continua mediante la aplicación de normativas internacionales. Este sistema facilita la alineación con certificaciones como ISO 9001 y 14001, también reforzando la seguridad operativa, la sostenibilidad ambiental, la calidad del producto, asegurando así un desempeño eficiente y responsable en el sector petroquímico.

403-1

En el complejo petroquímico de Braskem Idesa, los servicios de salud en el trabajo son esenciales para identificar peligros y minimizar riesgos laborales, mediante un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional alineado con normativas nacionales e internacionales, que asegura el bienestar del personal y la continuidad operativa.





01

02

03

04

05

06

07

Desempeño Social

08

09

10

Funciones de los Servicios de Salud en el Trabajo

3-3,403-1

Los servicios de salud en el trabajo en Braskem Idesa incluyen las siguientes funciones clave:

01 Identificación y Evaluación de Riesgos.

- Aplicación de protocolos de vigilancia médica para la detección temprana de riesgos laborales.
- Evaluaciones periódicas de salud ocupacional basadas en la exposición a sustancias y procesos específicos.

02 Prevención y Control de Peligros.

- Implementación de programas de ergonomía, monitoreo ambiental y control de exposición a sustancias químicas.
- Desarrollo de campañas de concientización en seguridad y salud, con énfasis en la prevención de enfermedades ocupacionales.

03 Atención Médica y Respuesta a Emergencias.

- Disponibilidad de servicios médicos dentro del complejo para la atención inmediata de incidentes.
- Coordinación con hospitales y servicios de emergencia para garantizar atención especializada cuando sea necesario.

04 Capacitación y Promoción de la Salud.

- Programas de capacitación en primeros auxilios, uso de equipos de protección personal y manejo de sustancias peligrosas.
- Iniciativas de promoción de la salud, como chequeos médicos periódicos, vacunación y campañas de bienestar integral.
- Programa para nuestras integrantes en periodo de gestación y lactancia que incluye espacios específicos habilitados.
- Programa para integrantes con enfermedades crónicas degenerativas que incluye vigilancia y control de la enfermedad.
- Programa de calidad de vida para integrantes con obesidad, que incluye seguimiento de un nutriólogo, dietas y seguimiento a la evolución.
- Equipos para realizar ejercicios cardiovasculares en espacios de trabajo con actividades sedentarias.
- Garantía de la Calidad de los Servicios y Accesibilidad para los Trabajadores.



3-3,403-1

Braskem Idesa asegura la calidad y accesibilidad de los servicios de salud mediante las siguientes estrategias:

Cumplimiento Normativo y Certificaciones:

- Alineación con estándares como ISO 45001 y regulaciones de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).
- Auditorías periódicas para evaluar el desempeño de los servicios de salud ocupacional.

Monitoreo y Mejora Continua:

- Implementación de indicadores clave de desempeño (KPIs) para medir la efectividad de las acciones de salud y seguridad.

Facilitación del acceso a los servicios:

- Infraestructura médica dentro del complejo con horarios accesibles para los trabajadores.
- Canales de comunicación directos para reportar problemas de salud y recibir orientación médica inmediata.



Con estas acciones, Braskem Idesa reafirma su compromiso con la seguridad y salud ocupacional, garantizando condiciones óptimas de trabajo y reduciendo riesgos en sus operaciones.

Para garantizar una integración eficiente en las operaciones de la compañía, Intelius incorpora un enfoque estructurado en seguridad, desglosando sus componentes en niveles que definen requisitos específicos, a su vez facilita la identificación de áreas clave de intervención y asegura su adopción en las actividades cotidianas.

403-8

Este sistema vela por la protección y el bienestar del 100% de nuestra comunidad laboral, incluidos aquellos que, sin ser empleados directos, están respaldados por el sistema Intelius, asegurando así condiciones seguras para todos.

Son dos temas transversales las bases de Intelius:

1) Mejora continua e intercambio de mejores prácticas y 2) Gestión del desempeño; a su vez estos derivan en tres pilares SSMA, Calidad y Efectividad Industrial.





01

02

03

04

05

06

07

Desempeño Social

08

09

10

Nuestro Pilar de Seguridad se compone de los siguientes elementos:

01 Gestión general de Riesgos HES:

Para garantizar una operación segura y eficiente, es esencial detectar y manejar los riesgos de manera adecuada, asegurando que se mantengan bajo control. Al mismo tiempo, el análisis de tendencias permite identificar áreas de mejora y potenciar los logros obtenidos.

02 Gestión Ambiental:

Adoptamos estrategias de gestión ambiental que garantizan el cumplimiento de las leyes vigentes, minimizando riesgos ecológicos y fortaleciendo tanto su rentabilidad como su prestigio corporativo.

03 Salud Ocupacional, Higiene Industrial y Gestión del Bienestar:

A través de medidas preventivas para evitar enfermedades laborales y se asegura el cumplimiento de las regulaciones en salud ocupacional. Estas acciones garantizan condiciones óptimas de trabajo, promoviendo un entorno saludable para todos.

04 Gestión de Seguridad Personal:

Promovemos medidas que fortalecen la seguridad operativa, enfocándonos en minimizar los riesgos asociados a fallas humanas y evitando posibles incidentes que comprometan la integridad física del personal y colaboradores externos.

05 Gestión de Seguridad de Procesos:

Buscamos garantizar operaciones más seguras al implementar acciones preventivas que disminuyan tanto la posibilidad de accidentes como su impacto en caso de que ocurran dentro de los procesos industriales.

06 Gestión de Contratistas:

Implementamos medidas y protocolos estrictos para garantizar que los proveedores trabajen en un entorno seguro y libre de riesgos que puedan comprometer su bienestar.

07 Product Stewardship y Gestión Regulatoria del Producto:

Promovemos una gestión integral que minimice los posibles impactos en la salud, la seguridad y el entorno ambiental, abordando cuidadosamente cada etapa del ciclo de vida de sus materiales, desde las materias primas hasta los residuos y productos finales.

08 Gestión Logística:

Implementamos medidas preventivas y correctivas en sus procesos logísticos para garantizar que cualquier posible riesgo, ya sea por el manejo de sustancias peligrosas o no peligrosas, sea gestionado adecuadamente, priorizando siempre la seguridad de las personas y la preservación del entorno natural.

09 Gestión de Seguridad Patrimonial:

Protegemos la integridad de nuestras operaciones a través de medidas para salvaguardar los activos físicos, mantener la continuidad de la cadena de suministro y fortalecer la seguridad digital. Asimismo, establecemos mecanismos rigurosos para supervisar y controlar el ingreso y egreso en sus instalaciones.

10 Gestión de Crisis y Emergencias:

Nos comprometemos a actuar con rapidez y eficiencia ante cualquier situación crítica, priorizando la seguridad de la plantilla laboral, la relación con sus proveedores, el bienestar de la comunidad y la protección del prestigio institucional.

11 Aspectos HES para Ingeniería, compras y Proyectos:

Aseguramos que cada etapa del ciclo de vida de las instalaciones y equipos, desde su diseño hasta su retiro, se lleve a cabo con altos estándares de seguridad, cumplimiento normativo y respeto al entorno. Esto implica una alineación constante con las políticas de Salud, Seguridad y Medio Ambiente, promoviendo prácticas responsables y sostenibles en todo momento.



01

02

03

04

05

06

07

Desempeño Social

08

09

10

3-3,403-2

Nuestras 12 reglas vitales que alineamos con los procesos y/o gestión de la seguridad:



01 Responsabilidad general de seguridad:

Asumimos la responsabilidad de la seguridad de todos y siempre actuamos cuando una situación insegura es identificada.



02 Permiso de trabajo:

Liberamos el permiso de trabajo en campo y nos aseguramos de que los peligros y riesgos sean entendidos y controlados.



03 Control de energía peligrosa:

Nos aseguramos de que las fuentes de energía peligrosa estén aisladas y controladas mediante un proceso de verificación de energía cero antes de iniciar el trabajo.



04 Apertura de líneas y equipos:

Nos aseguramos de que los riesgos de apertura de línea y equipos entiendan y controlen antes de realizarse.



05 Levantamiento y movimiento de cargas:

Cuidamos que los riesgos de levantamiento y movimiento de cargas, que involucran grúas y otros equipos de elevación, se entiendan y controlen antes de realizarse.



06 Protección contra caídas y trabajos en alturas:

Nos aseguramos de que los riesgos asociados con los trabajos en alturas se controlen mediante el uso adecuado de los sistemas de protección contra caídas y prácticas.



07 Trabajos calientes:

Confirmamos que se eliminen los peligros de materiales inflamables y combustibles o que estén protegidos de posibles fuentes de ignición; por ejemplo: flama abierta, soldadura, rectificado, etc.



08 Equipo de Protección Personal (EPP):

Nos aseguramos de que el EPP sea identificado y utilizado para prevenir lesiones y enfermedades.



09 Línea de fuego:

Nos posicionamos fuera o lejos de la línea de fuego cuando realizamos tareas que tienen un potencial de energía dañino (contacto mecánico o químico).



10 Controles bypass:

Vigilamos que los sistemas instrumentados de seguridad y las alarmas se intervengan sólo después de una revisión y autorización formal.



11 Actividades operativas críticas:

Nos aseguramos de que se sigan los procedimientos e instrucciones al realizar actividades críticas o de alto riesgo; por ejemplo, arranques, paros, etc.



12 Informe de incidentes:

Reportamos, investigamos y comunicamos eventos no deseados para prevenir la recurrencia y promover el aprendizaje empresarial.





01

02

03

04

05

06

07

Desempeño
Social

08

09

10

3-3

Para nosotros, la seguridad va más allá de lo técnico, ya que nos enfocamos profundamente en el factor humano. A través del sistema Intelius, se articulan herramientas tecnológicas, mecanismos administrativos y una cultura organizacional consciente, asegurando el cumplimiento con la normativa vigente y otros estándares relevantes.

Promovemos la cultura de aprendizaje constante y mejora en las operaciones mediante herramientas que investigan incidentes y pérdidas. Estas metodologías consideran el factor humano en el análisis de aspectos clave como la seguridad laboral, la higiene industrial y la gestión del bienestar, asegurando un enfoque integral en la seguridad de procesos y del personal.

403-4

En Braskem Idesa contamos con una Comisión de Seguridad e Higiene, en acuerdo con el requerimiento legal de la NOM-019-STPS- 2011, compuesta por representación en partes iguales de los empleados y la empresa, con el propósito de analizar las causas de los accidentes laborales y las enfermedades, sugerir acciones para evitarlos y garantizar que se cumplan las medidas preventivas. Esta acción está alineada con los requerimientos establecidos por la legislación vigente.

Principales funciones de la Comisión de Seguridad e Higiene en el centro de trabajo:

- Identificar los agentes, condiciones peligrosas o inseguras y actos inseguros en el centro de trabajo;
- Fomentar la autoridad del personal, incluyendo terceros (contratistas, subcontratistas, proveedores y prestadores de servicio) para contar con la autoridad para detener el trabajo en caso de ser inminentes de actos o condiciones inseguras.
- Investigar las causas de los accidentes, paros de operaciones derivadas de actos o condiciones inseguras y enfermedades de trabajo, de acuerdo con los elementos que les proporcione el patrón y otros que estimen necesarios;
- Proponer al patrón medidas para prevenir los accidentes y enfermedades de trabajo, basadas en la normatividad en la materia, y
- Dar seguimiento a la instauración de las medidas propuestas por la comisión para prevenir los riesgos de trabajo.





01

02

03

04

05

06

07

Desempeño
Social

08

09

10

3-3,403-5

Proporcionamos formación especializada al equipo de trabajo y a los contratistas que desempeñan funciones en las instalaciones en temas relacionados con: trabajos en alturas, trabajos calientes y en líneas eléctricas energizadas, aislamiento de energías peligrosas (PAEP), hidrojetting (limpieza con agua a alta presión), blasting (limpieza abrasiva) y uso correcto de los equipos de protección personal, con el objetivo de asegurar que todos cuenten con los conocimientos necesarios sobre los procesos y procedimientos operativos.

En 2024, seguimos avanzando con programas específicos en el sitio que fomentan una cultura preventiva:

- Gestión del Índice Preventivo (IP) para toda la organización, integrando un indicador de disciplina.
- Confiabilidad Humana, abordando los factores humanos y los comportamientos asociados a eventos o casi incidentes.
- Certificación en Aislamiento de Energías Peligrosas (LOTO).
- Certificación en las primeras aperturas de líneas y equipos.

La participación activa de nuestros líderes de áreas, gerentes y directores es fundamental para la implementación de una cultura de seguridad. Además, implementamos la metodología "Management by Walking Around", en la cual los líderes participan en la verificación de actividades críticas. Esto les permite validar que los sistemas de gestión y controles necesarios han sido correctamente implementados, reduciendo así el riesgo de que factores humanos afecten el desarrollo de las actividades.

3-3,403-3

Adicionalmente, contamos con un Sistema de Auditoría de Permisos de Trabajo estructurado de acuerdo con los lineamientos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y los principios de nuestro Sistema Intelius. Este sistema tiene como objetivo identificar áreas de oportunidad para desarrollar programas de calidad que garanticen la seguridad de todos nuestros integrantes.

403-6

Implementamos un programa integral orientado a la prevención de problemas de salud y enfermedades relacionadas con el trabajo. A través de campañas informativas y capacitaciones periódicas, buscamos mantener un ambiente laboral saludable y reducir los riesgos para nuestra plantilla laboral. Asimismo, brindamos atención médica para tratar tanto enfermedades comunes como lesiones ocasionadas por accidentes, así como la gestión de enfermedades crónicas. Contamos con un servicio médico completamente equipado dentro de la planta para garantizar el acceso rápido y eficiente. También proporcionamos la opción de derivar a atención especializada cuando sea necesario.

Como parte de nuestro compromiso con la salud, también implementamos programas educativos mensuales para promover la prevención de enfermedades no laborales a través de campañas y entrenamientos anuales.

403-7

En línea con lo anterior, implementamos rigurosamente las 12 reglas fundamentales y aplicamos los 11 elementos clave del pilar de seguridad de nuestro sistema de gestión Intelius. Además, realizamos monitoreos de agentes físicos y químicos en acuerdo a la normatividad vigente para asegurar que nuestros integrantes no tienen ningún tipo de exposición durante sus actividades rutinarias y dichos agentes se encuentran por debajo de los límites de exposición permitidos.

Nos aseguramos de seguir de manera rigurosa el plan médico destinado a proteger la salud de los trabajadores expuestos.





01

02

03

04

05

06

07

Desempeño Social

08

09

10

3-3,

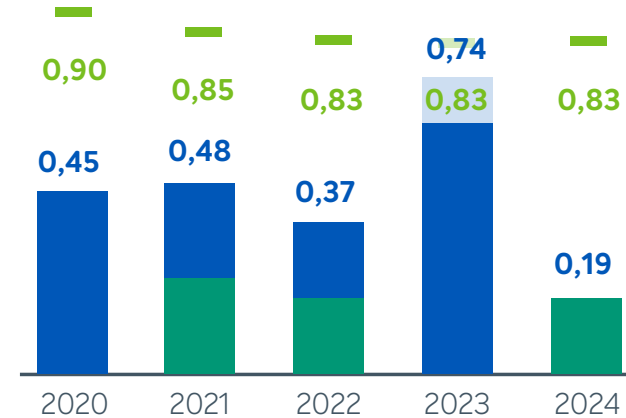
Indicadores de seguridad industrial

Con el propósito de garantizar el cumplimiento de las normativas, implementamos procesos de monitoreo en seguridad que permiten identificar posibles riesgos y optimizar de manera constante las prácticas relacionadas con la salud y seguridad.

Recordable rate CAF+SAF (N°/MMWH) = 0.19

Resultados acumulados

● CAF ● SAF — PA



3-3,403-9

Tasa de accidentes registrables

Durante el año 2024, en la compañía logramos mantener un entorno laboral seguro, sin lamentar víctimas fatales, se tuvo solo un evento incapacitante en una actividad subcontratada fuera del área industrial (CAF), no se tuvieron otros eventos registrables (SAF). La tasa de accidentabilidad del 2024 fue de 0.19 por millón de horas trabajadas, En 2024 redujimos la tasa de accidentabilidad, siendo este el mejor resultado de los últimos 5 años.

Seguridad del proceso

Trabajamos para reducir la ocurrencia de accidentes relacionados con nuestras operaciones. Para lograrlo, realizamos investigaciones detalladas que nos permiten identificar y minimizar los riesgos presentes en nuestros procesos.

Frequency Rate Process Safety (TIER 1 + TIER 2):

Seguridad Procesos	
Tasa TIER 1	0.00
Tasa TIER 2	0.19
Tasa TIER 1 + TIER 2	0.19

403-10

Durante el año 2024, en la compañía logramos mantener un entorno laboral saludable, sin registrar muertes ni enfermedades relacionadas con el trabajo, tanto entre sus empleados como entre los contratistas.

Nuestro compromiso es reducir la tasa de accidentes, con y sin pérdida de tiempo, a 0.25 accidentes por millón de horas trabajadas para 2030.



Fortalecemos nuestra relación con las comunidades cercanas a la planta industrial mediante acciones enfocadas en la responsabilidad social y el respeto a los derechos humanos. Estas acciones están alineadas con un conjunto de políticas y lineamientos institucionales que aseguran una gestión coherente y ética, incluyendo nuestras políticas globales de desarrollo sostenible, calidad, seguridad y responsabilidad social, así como los procedimientos específicos para patrocinios y donaciones.

Estrategia de Responsabilidad Social

Ejes de nuestra Estrategia de Responsabilidad Social:



Economía circular

Trabajamos por un futuro más sostenible al incentivar prácticas responsables en el uso y manejo del plástico. Nuestro compromiso incluye fortalecer el reciclaje como parte clave de la economía circular y contribuir activamente a reducir los impactos sociales provocados por el cambio climático.

Inclusión Social

Generamos un impacto positivo en la sociedad, utilizando la innovación en química y plásticos como herramientas para respaldar el desarrollo de emprendimientos que promuevan la inclusión y eleven las condiciones económicas de las comunidades.

Educación

Impulsamos el desarrollo de talento especializado al fomentar la educación en áreas como ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, así como en programas de capacitación profesional orientados a fortalecer el sector petroquímico y los eslabones que lo componen.

Voluntariado

Fomentamos una cultura de compromiso social al incentivar a nuestro equipo a involucrarse en actividades de voluntariado que respaldan proyectos de ONGs enfocados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.





01

02

03

04

05

06

07

Desempeño Social

08

09

10

3-3

Riesgo socioambiental

8vo año de obtención del Distintivo ESR® otorgado por el CEMEFI.

A través del impulso de iniciativas que forman parte de nuestra estrategia de Responsabilidad Social, nos enfocamos en proyectos que fomentan el crecimiento sostenible de las comunidades vecinas manteniendo nuestra licencia social para operar.

Nuestra área de influencia es la siguiente:



Comunidades F1:

Pollo de Oro, Nahualapa, Lázaro Cárdenas.

Comunidad F2:

Democracia y Libertad, Los Coquitos, El Chapo, 05 de mayo.

Comunidades F3:

Coatzacoalcos, Mundo Nuevo, Nanchital de Lázaro Cárdenas, Ixhuatlán del Sureste.

Mantenemos nuestra Licencia Social para Operar.

413-1

Programas de Responsabilidad Social

En Braskem Idesa, generamos iniciativas que generan un impacto positivo en las comunidades, fomentando su crecimiento económico y bienestar. Nuestros esfuerzos se centran especialmente en áreas clave como la educación, la inclusión social y la economía circular, buscando construir un entorno más equitativo y sostenible para todos.

La inversión social se limita al área de influencia social, tomando en cuenta los objetivos de la estrategia de responsabilidad social además para mantener la licencia social en las comunidades se realizan acciones de gestión de riesgo social y voluntariado.

En 2024 se invirtieron \$1,107,074.19 en un programa de monitoreo ambiental (vibraciones, ruido, agua y aire) para informar a las comunidades cercanas. Además, se implementaron acciones de salud y seguridad comunitaria. Todo esto busca fortalecer la confianza y la licencia social para operar.

Por otro lado, activamos programas para fortalecer el diálogo y la confianza con las comunidades. Entre ellos destacan las Visitas Comunitarias para atender inquietudes locales y "Conexión", un mecanismo formal de atención a quejas. Además, impulsamos programas de salud y seguridad en colaboración con escuelas y autoridades, mejorando el acceso a servicios médicos y patrullaje.

También implementamos el Monitoreo Ambiental Participativo (MAP), que involucra a la comunidad en el seguimiento de la calidad del aire, agua y ruido, promoviendo la transparencia. Las iniciativas de Inversión Social han permitido capacitaciones laborales y proyectos productivos con fuerte participación femenina.

En 2024 llevamos a cabo 40 acciones iniciativas de impacto social, todas posibles gracias a la participación activa de voluntarios, aliados que brindaron apoyo económico y esfuerzos enfocados en inversión social. Estas acciones reflejan el impacto tangible de nuestra estrategia de Responsabilidad Social en distintos ámbitos.

40,660 personas beneficiadas directa e indirectamente con acciones de la estrategia de RS y gestión de riesgo.



01

02

03

04

05

06

07

Desempeño Social

08

09

10

3-3,413-1

Voluntariado

Promovemos la participación activa de nuestro equipo en actividades de voluntariado como una forma de estrechar lazos con las comunidades cercanas. Estas acciones no solo generan un impacto positivo en el entorno, sino que también refuerzan nuestros valores y cohesión interna como organización.

21
acciones138
voluntarios
Integrantes
BI22
líderes BI413
voluntarios
externos

En 2024 tuvimos la participación de más de 500 voluntarios, colaborando en las diferentes actividades en apoyo a la Comunidad.

WeCARE WEEK:

Reforestación en CDMX y en Catemaco Ver.
Participación de instituciones locales, asociaciones y universidades.

Voluntarios:

48 voluntarios BI

135 voluntarios externos

16 Horas de voluntariado

500 árboles

Colaboraciones: Fundación ADO, asociación Anolis, Tlalpan, Universidad Intercontinental.

Economía circular

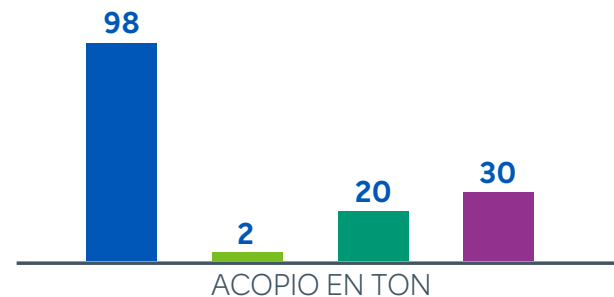
3-3

En 2024 se invirtieron \$2,196,467.30 en el programa de reciclaje institucional que tiene como objetivo impulsar acciones educativas que generen conciencia en el buen manejo de los residuos plásticos, su valorización, separación e incorporación al reciclaje y económica circular a través de nuestro programa Plastianguis, Plastivale, Reciclando por el deporte, Cooperativa PLastien y Plastitruque.

150 Toneladas de residuos plásticos post consumo se recolectaron en los programas educativos de acopio y reciclaje.

PROGRAMAS EDUCATIVOS DE ACOPIO DE RESIDUOS PLÁSTICOS

● Plastianguis ● Plastivale ● Reciclando por el deporte ● Plastien





01

02

03

04

05

06

07

Desempeño Social

08

09

10

3-3,413-1

Plastianguis

Resultados 2024:

Sedes de Plastianguis	Acopio en Ton
Nanchital	46
Xalapa	7
Universidades de Veracruz	7
Universidad en CDMX	7
Coatzacoalcos (CLAM)	7
Comunidades	22

11 eventos realizados.

Más de 98 Toneladas de residuos Plásticos.
más de 10, 000 beneficiados.



Reciclando por el deporte

Carrera por el reciclaje con 19 Toneladas de acopio.
Liga deportiva con 1.5 Toneladas.

Educación

En materia de educación se invirtió \$406,872.00 en acciones de capacitación para jóvenes para el desarrollo de capacidades en perfiles para la industria, además de realizar ferias de ciencia y convocatorias de proyectos de innovación en estudiantes de universidad y preparatoria.

Plastieduca Nanchital y Coatzacoalcos

Convocatoria de proyectos de innovación y sustentabilidad utilizando materiales reciclados.

Participación de 6 escuelas, secundaria y preparatoria.

- 2700 alumnos en Nanchital.
- 1,100 alumnos en UV.

Programa Avanza

Brindamos formación en habilidades técnicas alineadas con las necesidades del sector industrial con el objetivo de fortalecer el talento local del sur de Veracruz. Con iniciativas como el programa Avanza, buscamos abrir nuevas puertas al empleo y fomentar un crecimiento profesional sostenible en la comunidad.

En 2024, un total de 120 personas fueron capacitadas en electricidad Industrial, supervisor de seguridad, soldadura básica, salud y seguridad en el trabajo, entre otros.

3,931 beneficiados en el programa AVANZA.



01

02

03

04

05

06

07

Desempeño Social

08

09

10

3-3,413-1

Inclusión social

Curso de Bisutería

- Participaron 3 comunidades: Pollo de oro, Nahualapa, Lázaro Cárdenas.
- 440 mujeres.
- Curso de bisutería.

Apoyo a emprendedores

- Curso “modelo de negocio a emprendedoras”.
- Entrega de beneficios al grupo de emprendedoras de Nanchital.
- Entrega de beneficios al grupo de emprendedoras del ejido Lázaro Cárdenas “el sauco” Nanchital.

509 beneficiados

Gestión de riesgos socioambiental

- Comunicación y manejo de riesgo:
- Monitoreo de vibraciones.
- Comunicados sobre eventos de paro de planta/ atención de quejas.
- Visitas experiencia Bi.
- Programa Mejora de viviendas en comunidades Lázaro Cárdenas, Nahualapa.



2-25, 3-3, 413-2

La atención a los riesgos sociales es para nosotros un componente esencial de nuestra responsabilidad con las comunidades cercanas. Utilizamos diversas estrategias para identificar y atender posibles impactos, tales como canales para recibir inquietudes de la población y un sistema de alerta comunitaria. Además, llevamos a cabo acciones específicas para supervisar efectos operativos como las vibraciones, el uso de la antorcha y el ruido generado por nuestras actividades industriales.

Los riesgos expresados por comunidades a través de una metodología de semáforo social que permita medir el riesgo social, y tener una actuación preventiva o proactiva, evitando riesgos mayores. Los riesgos sociales se incluyen en rumores, comentarios, riesgos observados y expresados, riesgos registrados en el mecanismo de agravios y queja, pasivos sociales. Estos riesgos se miden y califican de acuerdo con la probabilidad y severidad, teniendo como mayor impacto la pérdida de la licencia social.

Actividades:

Uso de estándares internacionales del IFC
Norma desempeño 1, 2 y 4,
y normas sobre
Sostenibilidad Ambiental y Social.

Mapeo y registro de riesgos sociales, a través de una metodología de **semáforo social** que permita medirlo, y tener una actuación preventiva o proactiva, evitando riesgos mayores.

Registro de riesgos sociales: rumores, comentarios, riesgos observados, riesgos registrados en nuestro mecanismo de agravios y quejas (MAQ) y pasivos sociales.

Para mantener un diálogo abierto con las comunidades, en Braskem Idesa hemos implementado distintos canales de contacto que permiten expresar inquietudes o reportar incidentes, tales como buzones ubicados en agencias locales, una dirección de correo electrónico **quejascomunitarias@braskem.com** y una línea telefónica **9211235680** dedicada a la atención comunitaria.



01

02

03

04

05

06

07

Desempeño Social

08

09

10

3-3,413-1

Nuestro procedimiento

Recepción de quejas.

Recepción, atención y seguimiento de quejas relacionadas con la operación de Braskem Idesa.

Semáforo Social.

Seguimiento trimestral de riesgos potenciales.

Estudio de vibraciones y ruido.

Valorar y promover las diferencias.

Reuniones con áreas operativas.

Aportación de datos del monitoreo de vibraciones.

En 2024, continuamos trabajando en estrecha colaboración con las comunidades vecinas, priorizando una gestión proactiva de posibles impactos sociales y ambientales. Además, impulsamos nuevas iniciativas educativas que fomentan el desarrollo local y llevamos a cabo estrategias para consolidar una percepción positiva de la empresa en el entorno. Además, se retomó el programa de visitas presenciales a planta llamado Experiencia BI. Se trazó un calendario de visitas mensuales con diferentes grupos de interés como comunidades, escuelas, asociaciones civiles.

- Se trazó un calendario de visitas mensuales con diferentes grupos de interés. Comunidades, escuelas, Asociaciones civiles.
- 75 visitantes de diferentes grupos de interés de nov 2023 a junio 2024.
- Aplicación de encuestas de retroalimentación al finalizar cada visita.





01

02

03

04

05

06

07

Desempeño Social

08

09

10

Debida diligencia en *Derechos Humanos*

3-3

En Braskem Idesa, el compromiso con los Derechos Humanos es parte esencial de nuestra cultura corporativa. Alineados a la Declaración Universal de los Derechos Humanos de la ONU y diversos marcos internacionales reconocidos y normativas locales, aseguramos que nuestras acciones respeten y fortalezcan los derechos en todas nuestras relaciones.

Cada persona dentro de la organización tiene la responsabilidad de contribuir a este propósito, adoptando prácticas que reflejen los más altos estándares de ética y responsabilidad social.

Para nosotros, la sostenibilidad y el respeto a los derechos humanos forman parte integral de la estrategia empresarial. A través de políticas internas y procedimientos definidos, evaluamos periódicamente posibles riesgos relacionados con los derechos humanos. Este compromiso se refleja en la implementación de procesos de debida diligencia, los cuales nos permiten actuar de manera preventiva. Desde 2021, hemos adoptado metodologías alineadas con los Principios Rectores de la ONU, integrando los riesgos detectados en nuestra matriz corporativa y estableciendo planes de acción que se revisan por la alta dirección anualmente.



Los riesgos identificados en la debida diligencia en derechos humanos son:

- **Aspectos sociales, ambientales y comunidades:**

En Braskem Idesa, la seguridad y el bienestar de todas las personas, tanto dentro como fuera de nuestras instalaciones, son prioridades fundamentales. Por eso, trabajamos de manera constante y cercana con las comunidades vecinas, asegurando el respeto a los derechos humanos, generando iniciativas que impulsen su crecimiento y desarrollo sostenible, manteniendo nuestra licencia social para operar.

- **Cadena de Suministro:**

Con el fin de asegurar el respeto a los derechos humanos en nuestras operaciones, en Braskem Idesa establecemos criterios claros para los proveedores, quienes deben cumplir con un Código de Conducta y pasar por un proceso de evaluación rigurosa. Esta estrategia permite identificar y atender riesgos potenciales a través de acciones correctivas, incluso con apoyo de autoridades cuando es necesario. Además, para quienes están involucrados en la cadena del plástico, se aplican programas específicos enfocados en la reducción de riesgos.

- **Igualdad de Oportunidades:**

Creemos firmemente que el respeto a los derechos humanos es esencial en cualquier entorno de trabajo, sin importar la procedencia, identidad o creencias de las personas. Fomentamos una cultura organizacional donde la inclusión y la equidad no solo se valoran, sino que se practican activamente. Por ello, trabajamos constantemente en iniciativas concretas a través de nuestro programa de diversidad, equidad e inclusión, con el fin de garantizar que cada integrante de nuestro equipo se sienta reconocido, respetado y valorado por lo que es.



01

02

03

04

05

06

07

Desempeño Social

08

09

10

• Salud ocupacional:

Entendemos que la seguridad y el bienestar de quienes forman parte de nuestra operación son fundamentales. Por eso, no solo cumplimos con altos estándares industriales, sino que también promovemos una cultura de salud integral que incluye tanto el cuidado físico, mental de nuestros equipos, reflejando nuestro compromiso con una gestión responsable y humana.



• Gestión de residuos plásticos:

Conscientes de los desafíos ambientales que representa la mala gestión de residuos plásticos, en Braskem Idesa impulsamos acciones concretas para fomentar su adecuado manejo y valorización. A través del fortalecimiento de la cadena de reciclaje y programas de educación ambiental, trabajamos por un futuro más sustentable. Generamos alianzas con la cadena de valor de la industria del plástico, promoviendo condiciones laborales dignas, reafirmando nuestro compromiso con el bienestar social y la protección del entorno.



3-3

Nuestro compromiso a 2030 es: Gestionar el 100% de los riesgos de Derechos Humanos altos y medios.

Durante 2024, en Braskem Idesa dimos pasos importantes para mejorar la gestión de los derechos humanos dentro de la empresa.

410-1

Realizamos un esfuerzo importante para capacitar a los guardias de seguridad operativos en derechos humanos. Esta formación, que abarcó al 100% del personal, también fue incluida en su proceso de integración, con el objetivo de concienciarlos sobre la importancia de proteger los derechos humanos de todos los individuos con los que interactúan, incluyendo empleados, visitantes y miembros de la comunidad.

Reconocimientos de Plastianguis y Plastitruque:
Obra de arte huichol, fabricado con cuentas de plástico reciclado postconsumo.
Por Menchaca Studio.





01

02

03

04

05

06

07

Desempeño Social

08

09

10

Igualdad de **oportunidades**

3-3

En Braskem Idesa contamos con mecanismos para prevenir y atender infracciones en términos de acoso y discriminación como son nuestro Código de conducta que brinda recursos y apoyo a quienes puedan verse afectados, asegurando así un espacio seguro y equitativo para todas las personas.

Fomentamos un ambiente de trabajo equitativo y respetuoso, estableciendo principios y lineamientos para garantizar un trato justo, promover la inclusión y valorar la diversidad en todas las operaciones y cadena de valor. Además, integramos estos valores en la evaluación del desempeño de cada integrante y líderes, destacando la colaboración y la inclusión como competencias clave.

Las iniciativas que llevamos a cabo en Diversidad, Equidad e Inclusión son esenciales para garantizar un entorno positivo y forman parte de la propuesta de valor al integrante, destacando el principio de autenticidad y libertad individual: "Eres libre de ser tú", reforzando la importancia, así como la alineación con BeUx creando experiencias positivas al personal Braskem Idesa.

"Buscamos ser reconocidos como una empresa con enfoque humano, siendo líderes en la promoción de la inclusión y la igualdad de oportunidades y representar a las comunidades en las que operamos".

Compromisos:

Ser reconocidos como empresa con orientación humana.

a)

Establecer un ambiente de trabajo seguro, confiable y libre de discriminación.

b)

No tolerar ningún tipo de discriminación, prejuicio y comportamiento irrespetuoso o acoso.

Ser un referente en la promoción de la inclusión y la igualdad de oportunidades.

a)

Promover la igualdad de oportunidades en términos prácticos.

b)

Fomentar la escucha colaborativa de las perspectivas de todos los grupos para la toma de decisiones.

Buscar representar a las sociedades en las que operamos

a)

Valorar y promover las diferencias.



401-3

Braskem Idesa garantizar el acceso de beneficios como el ejercer el derecho al permiso parental de todos los integrantes. Durante 2024, 21 integrantes aprovecharon este beneficio, lo que les permitió equilibrar su vida familiar y profesional sin afectar su desarrollo laboral.

Permisos de maternidad	Permisos de paternidad	Total
4	17	21

Tras haber solicitado el permiso parental, todos los integrantes se reincorporaron a sus actividades al finalizar el período solicitado. Actualmente, todos siguen activos en la organización.

Fomentamos espacios de trabajo seguros e inclusivos para todo nuestro equipo. Como parte de este compromiso, hemos habilitado salas de lactancia en nuestras instalaciones en Ciudad de México y Veracruz, asegurando que las colaboradoras cuenten con un ambiente adecuado para su bienestar.

405-1

En 2024, el porcentaje de personas en los órganos de gobierno de la organización se distribuyó de la siguiente forma:

Género femenino	Género masculino
24%	76%

0.8% Baby Boomers (1946-1963)
22.4% Gen X (1964-1979)
67% Millennial (1980-1995)
9.8% Gen Z (1996-2010)

Gobernanza y *Compliance*

Gobierno Corporativo

Estructura

Lineamientos

Código de conducta

Sistema de Compliance

Administración de riesgos

Metodología de evaluación de riesgos



01

02

03

04

05

06

07

08

Gobernanza y
Compliance

09

10

Gobierno *Corporativo*

2-9, 3-3

En Braskem Idesa, aseguramos un marco legal sólido que respalde a nuestra alta dirección y equipos internos, promoviendo decisiones responsables y alineadas con los principios de nuestro gobierno corporativo.

Promovemos un diálogo abierto y continuo entre nuestros órganos de gobierno y los accionistas, lo que nos permite fortalecer la confianza y asegurar el cumplimiento de responsabilidades compartidas. A través del trabajo del Consejo de Administración y sus Comités, compartimos regularmente información que refleja fielmente nuestro desempeño corporativo.

Garantizamos que cada decisión empresarial esté basada en una evaluación estratégica y legal minuciosa. Para lograrlo, revisamos cuidadosamente las inversiones, la creación de nuevas alianzas y las normativas internas. Además, promovemos una cultura de mejora continua en la gestión corporativa, adoptando prácticas que refuercen la eficiencia operativa y aseguren una participación de los órganos de gobierno.

Ofrecemos capacitación constante a nuestro equipo de trabajo sobre los principios y leyes que guían nuestra actuación, asimismo, establecemos normas claras y fomentamos la transparencia en cada proceso.

Para que cualquier ajuste organizacional se lleve a cabo de forma eficiente, es crucial mantener una comunicación fluida y estructurada con los órganos de gobierno. Contamos con sistemas de supervisión que nos permiten verificar que las decisiones tomadas se ejecuten con puntualidad y eficacia.

Nuestro gobierno corporativo es sólido y está guiado por principios de ética, integridad y transparencia.

2-12

Actuar con ética e integridad, conforme a nuestros valores, guía todas nuestras decisiones. La dirección general lidera el desarrollo del negocio, manteniendo informado al Consejo y solicitando autorización en asuntos relevantes.

Contamos con cuatro comités establecidos de forma permanente, cuya labor consiste en brindar acompañamiento técnico y estratégico al Consejo de Administración. Estos órganos se reúnen al menos una vez por trimestre, y su objetivo principal es asegurar que las decisiones se tomen con mayor información, profundidad y confianza.

Estructura corporativa





01

02

03

04

05

06

07

08

Gobernanza y
Compliance

09

10

La mayoría de los miembros de Consejo vigentes en 2024 cuentan con una antigüedad en dicho encargo de al menos 4 años; no obstante, durante 2024 se llevaron a cabo algunas actualizaciones de consejeros requeridas por los accionistas, siendo en diciembre 2024 la última modificación.

3-3

En Braskem Idesa, garantizamos que las decisiones estratégicas se tomen dentro del marco legal, respaldando a la alta dirección y a los órganos de gobierno corporativo para que actúen con integridad y bajo principios de responsabilidad. En línea con las mejores prácticas de gobierno corporativo, mantenemos control sobre las siguientes actividades:

Alonso Gomez
*Director Legal y
Gobierno Corporativo*



- 01** Brindar certeza jurídica a la Dirección General, las distintas áreas operativas y los órganos de gobierno de la empresa, asegurando integridad, responsabilidad y soporte legal en la toma de decisiones.
- 02** Fomentar relaciones sólidas y transparentes entre los órganos de gobierno y los accionistas, garantizando el respeto a sus derechos y el cumplimiento de sus deberes respectivos.
- 03** Llevar a cabo análisis estratégicos corporativos sobre la operatividad de la empresa, incluyendo inversiones, creación de nuevas sociedades y establecimiento de reglas corporativas.
- 04** Proponer e implementar mejores prácticas en el proceso de Gobierno Corporativo, fortaleciendo la presencia del área y promoviendo la participación activa de sus miembros.
- 05** Coordinar eficazmente con todos los niveles de los órganos de Gobierno Corporativo en procesos de cambio o nuevos requerimientos, asegurando una implementación ágil y sin contratiempos.
- 06** Dar seguimiento puntual al cumplimiento de las resoluciones aprobadas por los órganos de gobierno de la Sociedad, asegurando su ejecución conforme a lo previsto.
- 07** Contribuir activamente al cumplimiento del marco normativo y de las políticas corporativas por parte de la empresa, sus directivos, colaboradores y terceros relacionados, con especial atención a conflictos de interés.
- 08** Garantizar transparencia, veracidad y confianza en el actuar del Consejo de Administración y la Dirección Ejecutiva, frente a los accionistas y órganos de control.
- 09** Establecer mecanismos de control y promover buenas prácticas para asegurar el correcto desempeño de la Dirección Ejecutiva y la adecuada ejecución del plan de negocios aprobado.



01

02

03

04

05

06

07

08

Gobernanza y
Compliance

09

10

2-9, 3-3

La solidez de nuestro gobierno corporativo minimiza riesgos, especialmente en materia de transparencia ante el Consejo y Accionistas, mediante buenas prácticas, controles y auditorías. El Comité de Compliance & Auditoría garantiza la integridad de la información.

En Braskem Idesa, la alta dirección lidera la implementación de un Plan de Negocios alineado con criterios de sostenibilidad, previamente validado por el Consejo de Administración. Este plan incorpora objetivos concretos en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza. El cumplimiento de estas metas es monitoreado y evaluado por el Consejo de forma continua.

El Comité encargado de Operaciones y ESG monitorea y gestiona las iniciativas vinculadas a la Economía Circular, y fomenta prácticas sostenibles y de responsabilidad social dentro de la empresa.

Consejo de Administración

El Consejo de Administración desempeña sus funciones con autonomía y compromiso, siempre enfocado en aportar valor tanto a la sociedad como a los accionistas.

Su labor se rige por una estructura normativa sólida, que incluye estatutos, acuerdos internos y principios de gobierno corporativo, asegurando así una gestión ética y alineada con los valores de la empresa.

2-10

El Consejo de Administración se integra por un máximo de siete miembros y dos suplentes por cada Accionista, que desempeñan sus cargos por plazos de dos años con posibilidad de renovación. Los consejeros son nombrados por la Asamblea Ordinaria de Accionistas de la siguiente manera:

05

miembros nombrados por Braskem, incluyendo al Presidente del Consejo.

02

miembros nombrados por Idesa, incluyendo al vicepresidente.

02

miembros suplentes nombrados por cada accionista, quienes podrán actuar en nombre de cualquiera de los consejeros con exactamente los mismos derechos y obligaciones.

La composición del Consejo de Administración refleja una prevalencia de perfiles con mayor experiencia, ya que más del 80% de sus integrantes tienen más de 50 años, mientras que el resto se encuentra en el rango de 30 a 50 años. Los miembros de este Consejo son designados por la Asamblea General de Accionistas.

Atribuciones del Consejo:

La gestión y representación legal de la empresa.

Someter a la Asamblea de Accionistas los asuntos que sean de su competencia y emitir sus recomendaciones sobre los mismos, incluyendo sobre el Plan de Negocios.

Aprobar los asuntos de su competencia que le sean sometidos por parte de la Administración de la empresa.

La supervisión y evaluación de la ejecución del Plan de Negocios.

Garantizar un sistema de gobierno corporativo conforme a las mejores prácticas del mercado.

Rendición de cuentas a accionistas y partes interesadas, así como la aprobación de los presupuestos anuales de la empresa.



01

02

03

04

05

06

07

08

Gobernanza y
Compliance

09

10

2-12, 2-14, 3-3

El Consejo de Administración tiene la responsabilidad de garantizar que las políticas y estrategias relacionadas con la sostenibilidad estén alineadas con los objetivos de la compañía, aunque la aprobación de los informes de sostenibilidad no recae directamente en su ámbito.

El Consejo de Administración cuenta con el respaldo del Comité de Operaciones & ESG, cuyo propósito es examinar, evaluar y monitorear las acciones y normativas relacionadas con la sostenibilidad y los criterios ESG, en concordancia con los objetivos estratégicos establecidos en el plan de acción de la empresa.

El Comité de Operaciones & ESG brinda en cada sesión ordinaria que se lleva a cabo de forma trimestral, seguimiento a los programas o planes de acción que tienen que ver con responsabilidad social corporativa, incluyendo sin limitar cuestiones relativas a cuidado del medio ambiente, huella de carbono; economía circular; programas sociales e impacto social; salud; seguridad sustentabilidad, tratamiento y manejo de residuos, con lo que contribuye al fortalecimiento de los objetivos y relación con grupos de interés.

2-17

Durante el 2024, la compañía optó por no llevar a cabo sesiones formales de formación en sostenibilidad para los miembros del Consejo de Administración. No obstante, además de que se presentó un panorama detallado de las acciones y proyectos en esta materia para su análisis y aprobación, en el Comité de Sustentabilidad en el que participan los Directivos de la compañía, se exponen de forma detallada aspectos relevantes en la materia, tales como: huella de carbono; economía circular; sustentabilidad, entre otros. En dicho comité se incluye a invitados expertos externos que brindan capacitación en temas de interés en la materia.

2-18

El desempeño del Consejo de Administración se analiza de manera sistemática, alineándose tanto con las leyes mexicanas como con las prácticas más reconocidas del sector empresarial para asegurar su eficacia y cumplimiento.

Para asegurar que los objetivos de la organización se cumplan de manera efectiva, los comités se reúnen cada tres meses con los líderes ejecutivos. Estas sesiones periódicas permiten revisar avances, alinear estrategias y medir el rendimiento alcanzado en función de las metas trazadas, incluyendo economía circular y sustentabilidad, con el objetivo de evaluar su desempeño.

Por segundo año consecutivo, obtuvimos el Premio Empresas Líderes en Innovación Sustentable de HSBC (en la categoría de Gobernanza).



2-13

Durante cada encuentro regular del Comité de Operaciones y ESG, los directivos y el CEO presentan un reporte, que fortalece los objetivos y la relación con los grupos de interés, con los avances más recientes en los planes y estrategias relacionados con la responsabilidad social de la empresa, asegurando así una comunicación constante y una supervisión efectiva por parte del comité. Incluyen los siguientes temas:

01

Cuidado del medio ambiente y reducción de la huella de carbono.

02

Economía Circular.

03

Programas sociales y su impacto en la comunidad.

04

Salud y Seguridad.

05

Prácticas de sustentabilidad y eco-eficiencia operativa.

06

Gestión de residuos.



01

02

03

04

05

06

07

08

Gobernanza y
Compliance

09

10

3-3

El Consejo de Administración supervisa y brinda seguimiento a la estrategia de sustentabilidad y ESG a través de la delegación conferida al COESG. Adicionalmente, contamos con un comité de sustentabilidad, el cual se reúne de forma trimestral y está conformado por los líderes de la alta dirección de la compañía. En este Comité, el área de sustentabilidad se encarga de presentar de forma detallada aspectos relevantes incluyendo a invitados expertos externos que brindan capacitación y actualización en temas de interés en la materia.

2-9

En Braskem Idesa contamos con un Consejo de Administración formado por siete hombres con amplia trayectoria en los sectores químico, petroquímico y del plástico, lo que garantiza una gestión sólida y fundamentada. La Secretaria, aunque no forma parte del Consejo, está representada por una mujer. Los consejeros son seleccionados por los Accionistas bajo los lineamientos de los Estatutos Sociales, asegurando un compromiso con los valores de la compañía y el bienestar de los diversos grupos sociales con los que se relaciona. Esta composición permite una representación efectiva de los intereses involucrados en la administración corporativa.

2-11

El presidente del Consejo de Administración desempeña una función no ejecutiva. Su papel clave es facilitar la comunicación y coordinación entre la Dirección General y los miembros del Consejo, quienes son los encargados de la gestión de la empresa.

2-12

En Braskem Idesa, las decisiones clave sobre sostenibilidad están a cargo del Consejo de Administración, que define las directrices generales de actuación en esta materia. Para ello, cuenta con el apoyo especializado del Comité de Operaciones & ESG, un equipo que se dedica a revisar y supervisar el cumplimiento de los estándares y proyectos vinculados al desarrollo sostenible, asegurando que todo esté alineado con los objetivos estratégicos establecidos en su Plan de Negocios.





01

02

03

04

05

06

07

08

Gobernanza y
Compliance

09

10

Lineamientos

2-23, 2-24, 3-3

La ética y la transparencia son pilares fundamentales en nuestras relaciones con socios y colaboradores. Por ello, hemos desarrollado lineamientos claros que deben seguir todas las partes con las que trabajamos. A través de sesiones formativas, nos aseguramos de que cada tercero comprenda nuestras expectativas y actúe de acuerdo con los principios que guían nuestra operación.

Código de Conducta

2-15, 3-3, 205-2

Guiamos nuestras acciones por un marco ético sólido que refuerza nuestro compromiso con la responsabilidad y el respeto. Este marco está plasmado en nuestro Código de Conducta, el cual establece con claridad los valores y principios que rigen nuestras decisiones y relaciones dentro y fuera de la organización.

Nuestro Código de Conducta establece el compromiso con el cumplimiento de todas las leyes y reglamentaciones nacionales e internacionales anticorrupción aplicables, incluyendo, pero no limitándose al Sistema Nacional Anticorrupción (SNA) de México, Ley de Prácticas de Corrupción en el Exterior (“FCPA”) de los Estados Unidos y la Ley de Soborno del Reino Unido.

En 2024 se actualizó este documento, el cual, conforme a nuestros estatutos, fue aprobado por el Comité de Compliance y Auditoría. Posteriormente, se publicó y se implementó un programa de e-learning obligatorio, asignado al 100% de los integrantes, con el objetivo de asegurar que todos estén completamente actualizados en el contenido y las nuevas directrices establecidas.

95% de los integrantes fueron capacitados sobre las actualizaciones de nuestro Código de Conducta.

Adicionalmente, emprendimos una campaña encabezada por las áreas de Compliance y P&O en la que se retomó la promoción de uno de nuestros valores principales a la cual llamamos “Respeto no negociable”.

Promovemos una cultura de integridad mediante políticas claras que permiten identificar y tratar oportunamente cualquier conflicto de interés. Nuestro equipo de Compliance evalúa cada situación reportada y, si se requiere, implementa medidas específicas para prevenir que el conflicto afecte nuestras operaciones.

Código de Conducta y Directriz de Conflictos de Interés

Definen cómo reportar conflictos de interés para que el equipo de Compliance los analice y, si es necesario, implemente un plan de mitigación.

Oferta educativa

Braskem Idesa ofrece capacitaciones sobre conflictos de interés cada dos años y como parte del proceso de integración de nuevos colaboradores.

Mejora en herramienta de análisis (2024)

Se actualizó la herramienta para evaluar riesgos de forma más oportuna, apoyar decisiones alineadas al Código de Conducta y dar seguimiento a planes de acción.

En Braskem Idesa, hemos adoptado un enfoque proactivo hacia la ética corporativa mediante la creación de un Comité de Ética conformado por líderes estratégicos de nuestra organización. Aunque este comité no forma parte formal de los estatutos, su rol ha sido esencial para impulsar el compromiso con el cumplimiento y los valores institucionales. A través de reuniones periódicas, se han reforzado nuestras prácticas internas, promoviendo una gestión responsable y alineada con los principios éticos que nos guían.

Obtuvimos el lugar 14 en el ranking “Empresas más Éticas 2024” organizado por AMITAI.



01

02

03

04

05

06

07

08

Gobernanza y
Compliance

09

10

406-1, 3-3

Nuestra cultura organizacional tiene como base el respeto y la equidad, donde cada persona es reconocida por su individualidad y puede desarrollarse en un entorno inclusivo y acogedor.

En 2024 no recibimos ninguna queja relacionada con temas de discriminación u otros temas éticos en nuestra organización. Lo cual refleja el deber de toda la plantilla con los derechos humanos y con guardar la integridad en el trabajo.

Mecanismos de denuncia

2-16, 2-26

La integridad es guía de nuestras acciones diarias. Por ello, contamos con sistemas diseñados para que cualquier persona, dentro o fuera de la organización, pueda reportar situaciones contrarias a nuestros valores. Estos canales garantizan confidencialidad y seguimiento, reafirmando nuestro compromiso con una cultura ética y transparente.

Todas las denuncias recibidas son investigadas de manera independiente, confidencial y en cumplimiento con la ley. El canal externo disponible garantiza el anonimato de quien reporta, e implementamos cero tolerancia a represalias o intentos de obstruir o desalentar las denuncias.

Línea de Ética

Está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para el público interno y externo (terceros y sociedad en general), a través de teléfono o Internet. Ofrece la opción de realizar denuncias de forma anónima.

Vía Telefónica: 800 681 6940

<https://canalconfidencial.com.br/lineadeeticabraskemidesa/>

Mantenemos capacitación presencial para nuestro equipo de trabajo con el objetivo de incentivarles a mantener un acercamiento con el personal de Compliance y expresar cualquier duda o inquietud. Asimismo, tenemos una Línea de Ética, gestionada por un tercero, para que cualquier persona pueda realizar una denuncia a través de una llamada o de nuestro sitio web.

Sistema de **Compliance**

En Braskem Idesa, el compromiso con la ética y la transparencia se fortalece a través de un robusto sistema de cumplimiento, basado en tres pilares clave: prevenir, detectar y corregir. Este sistema es monitoreado de manera constante por el Comité de Compliance y Auditoría, junto con el Chief Compliance Officer, quienes velan por identificar y gestionar los riesgos que puedan comprometer los principios de integridad en la organización.

2-16

Contamos con un sistema que promueve el diálogo abierto y constante entre el equipo de Compliance y el Comité responsable ante el Consejo de Administración, fortaleciendo la transparencia y permitiendo que los temas clave y preocupaciones importantes se compartan de manera oportuna y efectiva.

Durante 2024, se llevaron a cabo todas las sesiones trimestrales coordinadas por el Chief Compliance Officer (CCO), en las cuales se presentaron a los inversionistas temas relevantes en materia de compliance, tales como el estado de la auditoría de estados financieros, el seguimiento a investigaciones derivadas de la línea de ética y los principales resultados de los procesos en esta materia.



01

02

03

04

05

06

07

08

Gobernanza y
Compliance

09

10

3-3

Para asegurar decisiones justas y transparentes en operaciones con partes relacionadas, en Braskem Idesa aplicamos un proceso riguroso de aprobación. Este procedimiento incluye la exclusión de los consejeros vinculados al accionista involucrado en dichas decisiones, lo que elimina cualquier influencia indebida y refuerza la objetividad en cada resolución.

205-3

Durante el año 2024, nos mantuvimos libres de incidentes comprobados de corrupción, lo cual evidencia el firme compromiso que tenemos con la ética, la transparencia y el respeto a las leyes vigentes.

En 2024 obtuvimos una puntuación de 100 en el ranking de Integridad Corporativa 500, iniciativa de "Mexicanos contra la Corrupción y la Impunidad" en conjunto con "Transparencia Mexicana", para evaluar la calidad y publicidad de las políticas de integridad de las 500 empresas más grandes de México.

205-2

Promovemos una cultura de integridad mediante la formación continua de todo nuestro equipo en principios éticos y prácticas anticorrupción. Cada colaborador participa regularmente en programas de actualización sobre nuestro Código de Conducta, fortaleciendo el entendimiento de conceptos esenciales como la corrupción y el vínculo con figuras públicas. Asimismo, nos aseguramos de que cualquier inquietud reportada sea evaluada de manera justa y alineada con los lineamientos establecidos, garantizando transparencia en cada proceso.

En 2024 implementamos la capacitación anual con proveedores, constituida por cinco sesiones en línea en la que se trataron los temas principales de nuestro Código de Conducta de terceros.

Además, en este año se realizaron dos visitas del responsable global de Compliance (en Coatzacoalcos y CDMX), con espacios abiertos para dudas e inquietudes del equipo.

Los foros contaron con la participación del CEO y el director comercial lo que refuerza el compromiso de la Alta Dirección con una cultura de compliance en toda la organización.

Privacidad de la Información

Retomamos el programa de privacidad para asegurar el cumplimiento con la Ley Federal de Protección de Datos Personales.

Registro de regalos y cortesías

Llevamos a cabo la campaña anual de registro de obsequios recibidos y otorgados, conforme a nuestras políticas internas.

Mejoras en la app compliance

Optimizamos los procesos dentro de la app para facilitar el análisis interno y mejorar el seguimiento por parte de los usuarios.





01

02

03

04

05

06

07

08

Gobernanza y
Compliance

09

10

Administración de *Riesgo*

3-3

Evaluamos anualmente los riesgos clave que podrían impactar nuestras operaciones y reputación, aplicando los lineamientos de la Norma ISO 31000 gestión de riesgos.

Este análisis, liderado por el equipo de Compliance, considera tanto el contexto global como el nacional, e involucra una estrecha coordinación con la Alta Dirección y el Consejo de Administración para garantizar decisiones informadas y alineadas con nuestros objetivos estratégicos.

Para la compañía, estar alineados con la legislación vigente es una prioridad. Nos anticipamos a los cambios legales mediante un monitoreo constante, lo que nos permite operar de forma ininterrumpida y con estabilidad. Esta cultura de cumplimiento también fortalece el entorno laboral, promoviendo la confianza y el bienestar entre nuestros colaboradores, lo cual se traduce en oportunidades de crecimiento para la empresa.

205-1

Metodología de evaluación de riesgos

En Braskem Idesa aplicamos un enfoque integral de gestión de riesgos que nos permite anticipar y minimizar posibles impactos en nuestras operaciones, nuestras alianzas comerciales y las comunidades en las que tenemos presencia.

Este enfoque incluye medidas específicas para prevenir actos de corrupción en todos los niveles de interacción con clientes, proveedores, agentes públicos, sociedad y áreas de influencia en las comunidades cercanas.

Principales mecanismos

- 01** Política Global de Desarrollo Sostenible.
- 02** Política de Calidad SSMA y Responsabilidad Social.
- 03** Matriz de Riesgos Ambientales.
- 04** Certificación de Cogeneración Eficiente.
- 05** Certificación de Responsabilidad Integral (SARI).
- 06** Programa de Sistema de Comercio de Emisiones.



Durante 2024, llevamos a cabo una reevaluación de los riesgos prioritarios de la empresa, analizando su probabilidad e impacto conforme a las métricas internas.

Entre los temas clave destacan la adecuación de la cartera de productos a la demanda de soluciones sostenibles, el manejo de posibles impactos ambientales en comunidades cercanas y riesgos transversales de Compliance como corrupción, fraude y conflictos de interés.

Esta evaluación, realizada por los directores de la compañía, identificó 11 riesgos prioritarios para los cuales se establecieron planes de acción, acordes con las principales inquietudes de la compañía, y que se dieron de alta en el sistema de la compañía para su seguimiento.

La organización cuenta con planes de acción para la prevención y mitigación de riesgos, bajo la responsabilidad del Chief Compliance Officer (CCO).

El resultado de este proceso de reevaluación también es utilizado para la elaboración del plan de negocios anual de Braskem Idesa.



Desempeño *Económico*

Contexto económico y de la industria
Prevención de riesgos económicos
Resultados económicos
Inversiones



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Desempeño
Económico

10



Desempeño **Económico**

Contexto económico

201-2

La industria petroquímica a nivel mundial presenta ciclos dentro de un entorno cambiante marcado por fluctuaciones en la oferta y la demanda, así como por factores económicos como los precios del petróleo, la regulación y las tasas de interés. A estas dinámicas propias del sector se suma el desafío urgente de transitar hacia una producción con bajas emisiones de carbono, disminuyendo el impacto ambiental, así como pasar de una economía lineal a una economía circular lo cual redefine las estrategias y operaciones a futuro dentro de la industria, sumado al panorama geopolítico y social.

Ante este contexto, en Braskem Idesa mantuvimos las acciones de contingencia y prevención, las cuales han contribuido a preservar la salud financiera y cumplir puntualmente con nuestros compromisos. Asimismo, avanzamos de manera importante en inversiones y proyectos que nos permiten continuar nuestro crecimiento, como la construcción de la Terminal Química Puerto Mexico (TQPM), proyecto clave que garantizará un suministro continuo de etano para la producción de polietileno.

En Braskem Idesa, operamos bajo un modelo de gestión que prioriza la ética y el cumplimiento normativo, asegurando la transparencia en cada nivel de nuestras actividades. Este enfoque nos ha llevado a reforzar continuamente nuestra cadena productiva, actuando siempre bajo un marco de integridad como parte esencial para cumplir con nuestros compromisos ambientales y económicos hacia 2030 y 2050, con una visión de crecimiento.

Contexto de la industria

En el sector petroquímico, los cambios del mercado son parte del funcionamiento habitual. Mientras la demanda crece de forma estable, la oferta no siempre sigue el mismo ritmo, lo que genera períodos de sobreoferta o escasez. Para responder a estos altibajos, es importante regular la producción y mantener un equilibrio que permita afrontar las fluctuaciones propias del mercado.

El mercado petroquímico atraviesa diferentes fases cíclicas: cuando la oferta es limitada y la demanda elevada, los precios y márgenes tienden a subir, configurando un escenario favorable. En contraste, cuando se suman nuevas capacidades productivas que superan la demanda, los precios bajan y los márgenes se reducen, una etapa menos rentable para los productores.

Durante 2024, la industria petroquímica atravesó un escenario complejo marcado por presiones económicas, siendo la disminución internacional en los precios del polietileno uno de los factores más determinantes de esta situación.

A pesar del ciclo de baja en la industria petroquímica global desde 2022, Braskem Idesa mostró capacidad de adaptación, con recuperación de márgenes en 2024 y una estrategia clara de largo plazo. Para asegurar nuestra estabilidad económica, implementamos decisiones anticipadas y acciones robustas que nos permitieron enfrentar con solidez los efectos del contexto.

Trabajamos constantemente para anticiparnos a los desafíos del entorno, fortalecemos nuestra propuesta de valor a través del desarrollo de soluciones innovadoras y aplicamos métodos eficaces que nos permitan reducir posibles impactos negativos.



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Desempeño
Económico

10



Prevención de riesgos ***económicos***

3-3

En Braskem Idesa, reforzamos constantemente nuestra estructura de gobernanza con el objetivo de anticipar y gestionar los riesgos asociados a nuestras operaciones. Esta labor es clave para proteger no solo los intereses de la compañía, sino también el bienestar de las comunidades vecinas y otros actores involucrados.

Con el propósito de fortalecer la estabilidad financiera, llevamos a cabo una revisión integral de nuestras operaciones, con un enfoque en la reducción de costos y el aprovechamiento eficiente de los recursos. Paralelamente, analizamos cuidadosamente los movimientos de efectivo para detectar riesgos potenciales, lo que permitió establecer políticas financieras más sólidas, agilizar procesos de cobro y pago, y crear fondos de respaldo ante variaciones económicas.

Llevamos a cabo una revisión estratégica de las opciones comerciales, enfocándonos en aquellas que demostraban ser más efectivas en términos de rentabilidad y estabilidad. A partir de esta evaluación, se implementaron acciones concretas para optimizar su desempeño, tales como enriquecer la oferta comercial y brindar una atención al cliente más personalizada.

Continuamos implementando un enfoque estratégico orientado a la estabilidad financiera, priorizando la eficiencia operativa y el fortalecimiento de los canales de comercialización, todo ello con el propósito de anticiparnos a posibles impactos negativos derivados de un panorama económico cambiante y una fase de contracción en la industria global.



Resultados *Económicos*

3-3, 201-1

Durante un año marcado por un entorno económico desafiante y una baja en el ciclo de la industria petroquímica, en Braskem Idesa logramos tener resultados positivos. Esto fue posible gracias al compromiso firme con una gestión responsable y al apoyo continuo de nuestros aliados estratégicos, lo que nos permitió cumplir con nuestras obligaciones y minimizar el impacto de un contexto global complejo.

Valor económico	2022 (k US\$)	2023 (k US\$)	2024 (k US\$)
Directo generado	1,134,012	890,373	957,405
Distribuido	1,034,857	998,704	932,072
Retenido	99,155	-108,331	25,333

i. Valor económico directo generado: ingresos.
ii. Valor económico distribuido: costos operacionales, salarios y beneficios de los empleados, pagos a proveedores de capital, pagos al gobierno (por país) e inversiones en la comunidad.
iii. Valor económico retenido: "el valor económico directo generado" menos "el valor económico distribuido".

Cifras relevantes:

US\$ 950 millones de ingreso neto

US\$ 209 millones de EBITDA

Visión general financiera (en millones de USD)

	Ingresos Netos	COGS (costo de los bienes vencidos)	Beneficios brutos	Margen bruto	Gastos VGA	Otros ingresos (gastos) operacionales	EBITDA	Margen EBITDA operacional*
2022	1,134	(983)	151	13%	(88)	(1)	212	19%
2023	890	(874)	16	2%	(128)	(40)	99	11%
2024	957	(839)	118	12%	(99)	(5)	209	22%

*Otros incluye: Otros gastos variables, Costo Fijo, Energía, Reventa de PP, Fletes de Ventas, Ajustes en Inventario.

Durante 2024 se registraron poco más de 950 millones de dólares de ingreso neto, que resultaron en una generación de EBITDA de US\$ 209 millones, 110% mayor a lo alcanzado en 2023. Estos resultados fueron posible al incremento en los precios de polietileno, la disminución importante en los costos de materia prima y una gestión disciplinada, incluso en un entorno económico complejo.

En el periodo, los ingresos incrementaron en un 8% asociado a un mayor volumen de venta por la disponibilidad de inventario, así como por un ligero incremento en los precios de venta de polietileno. Por otra parte, el COGS disminuyó en 3% durante 2024 debido a la fuerte caída en los costos de etano y gas natural por sobreoferta de volumen en Estados Unidos.

Resultado destacado en ventas

El año 2024 marcó un avance significativo para Braskem Idesa en su compromiso con la economía circular, al lograr comercializar 13,636 kt de resina reciclada de posconsumo (PCR), un aumento del 35% en comparación con 2023.

Al diseñar y aplicar estrategias alineadas con nuestras soluciones, logramos fortalecer la rentabilidad y potenciar el crecimiento económico de la compañía.

A pesar del entorno desafiante, Braskem Idesa logró posicionarse como una compañía relevante en Estados Unidos, Europa y América Latina, y de manera primordial en el mercado interno mexicano.

Marcelo Rossini De Oliveira.
CFO de Braskem Idesa





01

02

03

04

05

06

07

08

09

Desempeño
Económico

10

3-3



Inversiones

203-2

CAPEX

En 2024 las inversiones de capital de Braskem Idesa fueron de US\$ 41 MM*.

****Por su parte en 2024 se tuvieron inversiones de capital de TQPM por US\$ 190 MM.***

A lo largo del desarrollo del proyecto, en Braskem Idesa hemos canalizado una inversión significativa enfocada en garantizar la confiabilidad operativa, abastecernos de insumos clave y avanzar en la edificación de la Terminal de Etano. En 2024, concretamos un financiamiento por 408 millones de dólares destinado a la Terminal Química Puerto México (TQPM), un proyecto clave que fortalecerá la infraestructura logística del país al abrir nuevas rutas y oportunidades para el transporte de productos químicos

Terminal Química Puerto México (TQPM).

203-1

Con el objetivo de impulsar la economía dentro del estado de Veracruz y fortalecer la cadena de valor de la petroquímica en México, avanzamos en la construcción de la Terminal Química Puerto México. Este proyecto clave busca asegurar un mayor abasto de gas etano para la industria, y forma parte de diversas estrategias nacionales de desarrollo energético e infraestructura, como las impulsadas por la Secretaría de Hacienda, la Secretaría de Energía y Pemex.

El Proyecto de la Terminal Química Puerto México cerró 2024 con un avance del 94%, acumulando 6.5MM HH trabajadas con cero accidentes de pérdida de tiempo reportados en el año. Este proyecto tendrá un impacto positivo en la región, al fomentar la generación de empleo local, la contratación de proveedores y el desarrollo de nueva infraestructura logística.

En 2024, el Proyecto de la Terminal Química Puerto México (TQPM) alcanzó un avance del 94%.



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Desempeño
Económico

10

3-3, 203-1

El proyecto de TQPM ha permitido la generación de empleo local durante la fase de construcción. Tomando como referencia a nuestra población interna así como el personal local de nuestros indicadores sociales, impactamos a la ciudad de Coatzacoalcos en un 42% (772 de un total de 2209), la Congregación de Villa Allende con 17% (287 de un total de 2209) como parte de nuestros grupos de interés y comunidades cercanas que concentran la mayor densidad demográfica, así como también priorizamos la contratación de proveedores locales (Coatzacoalcos, Minatitlán y Nanchital) considerados aptos para diversos servicios en el proyecto (83 proveedores de un total de 309).



Otro beneficio del incremento en el movimiento de mercancías en el puerto de Coatzacoalcos se traduce en una ventaja económica directa para la Administración del Sistema Portuario Nacional, ya que se traduce en un aumento significativo en sus ingresos operativos.

Con el fin de desarrollar la Terminal Química Puerto México cumpliendo con la normativa vigente, se han gestionado con éxito todos los permisos requeridos para cada fase del proyecto. Para fortalecer su ejecución, la compañía ha formado una alianza estratégica con Advario B.V., reconocida por su experiencia global en soluciones logísticas avanzadas y el manejo seguro de productos químicos, gases y combustibles.

Además de lo mencionado, el proyecto TQPM está generando otros impactos positivos en la localidad. Como parte del Comité Local de Auxilio Mutuo (CLAM) y del compromiso social con las comunidades vecinas, se llevaron a cabo diversas acciones con impacto social y económico en Villa Allende y Mundo Nuevo. Destacan la adopción de las escuelas primarias Independencia y Lázaro Cárdenas, beneficiando a 454 alumnos y 22 miembros del personal educativo. Estas acciones forman parte del protocolo de comunicación externa del Plan de Respuesta a Emergencias.

También se mejoró la casa de salud de Villa Allende, con una inversión de \$16,800 MXN, en beneficio de unas 50 personas diariamente. Adicionalmente, se entregaron 50 despensas a familias vulnerables en la zona del basurero.

Se realizaron diversas iniciativas ambientales y de voluntariado, como la recolección de 22 kg de tapitas para apoyar tratamientos de niños con cáncer, y una jornada de limpieza de playa en Villa Allende, donde 80 voluntarios recolectaron casi 6,000 kg de residuos. En términos de transparencia, se llevó a cabo el evento "Casas Abiertas" en la zona de Villa Allende y Mundo Nuevo, con el fin de informar a la comunidad sobre el proyecto y su impacto ambiental y social.

Asimismo, se fortaleció el relacionamiento institucional con actores clave como Aduana Coatzacoalcos, Administración del Sistema Portuario Nacional (ASIPONA), el Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec (CIIT), PEMEX y el Instituto Mexicano de Ingenieros Químicos (IMIQ) en su XIX foro regional, promoviendo la colaboración intersectorial y el desarrollo sostenible en la región.

Cabe señalar que las inversiones realizadas en las comunidades dentro del área de influencia del proyecto son servicios pro-bono, así como también en especie para las comunidades.



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Índice de
contenidos



Índice de *contenidos*

Acerca de este informe

Índice de contenidos GRI, SASB y TCFD

Carta de verificación



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Índice de
contenidos

Acerca de *este informe*

2-1, 2-2, 2-3, 2-5

Durante el año 2024, Braskem Idesa S.A.P.I. y Braskem Idesa Servicios S.A. de C.V. llevaron a cabo diversas acciones en materia de sostenibilidad y gobierno corporativo. Los principales logros y avances obtenidos en estos ámbitos, comprendidos entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, se recopilan en este informe con el objetivo de compartir su compromiso con los principios ASG.

En Braskem Idesa, elaboramos nuestro informe de sostenibilidad siguiendo marcos reconocidos a nivel global, como los Estándares Universales GRI 2021, los lineamientos del SASB para el sector químico y las recomendaciones del TCFD. Esta integración refleja nuestro compromiso con la rendición de cuentas y la consideración activa del cambio climático en nuestras decisiones corporativas.

En este informe detallamos cómo la compañía impulsa la creación de valor mientras supervisa de manera sistemática sus objetivos y resultados en ámbitos económicos, ambientales, sociales, laborales y éticos, guiándose por los 21 temas prioritarios identificados en su análisis de materialidad.

Manteniendo altos estándares de responsabilidad y transparencia, este Reporte Integrado 2024 se validó mediante un cuidadoso proceso de revisión interna y una verificación externa independiente realizada por Redes Sociales en Línea Timberlan. Este procedimiento garantiza que la información presentada sea confiable y refleje fielmente los avances ambientales y sociales de la empresa, fortaleciendo así la confianza de sus públicos clave en el compromiso sostenible de la organización.



Contacto:

sustentabilidad@braskem.com

Índice de *contenidos GRI*

Para el Content Index – Essentials Service, GRI Services revisó que el índice de contenidos GRI se haya presentado de manera consistente con los requisitos para la presentación de informes de acuerdo con los Estándares GRI, y que la información en el índice esté claramente presentada y sea accesible para el público y partes interesadas. El Content Index- Essentials Service se realizó en la versión en español.



Declaración de uso:	Braskem Idesa S.A.P.I (Sociedad Anónima Promotora de Inversión) y Braskem Idesa Servicios S.A de C.V ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2024.				
GRI 1 Utilizado:	GRI 1: Fundamentos 2021				
Estándares sectoriales GRI Aplicables:	No aplica				
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	p. 12-13, 98			
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	p. 98			
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	p. 98			
	2-4 Actualización de la información	No se registraron actualizaciones.			
	2-5 Verificación externa	p. 98, 126-127			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	p. 12, 15, 18			



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07
- 08
- 09
- 10

Índice de contenidos

GRI 2:
Contenidos
Generales 2021

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-7 Empleados	p. 61 .	b. v. empleados a tiempo parcial, y desglosarlo por género y región	No procede	No tenemos empleados a tiempo parcial
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Todas las personas relacionadas directamente con la operación o el mantenimiento de nuestro complejo fueron contratadas como Integrantes- de Braskem Idesa.			
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	p. 82, 86			
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	p. 84			
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	p. 86			
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	p. 82, 85, 86			
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	p. 85			
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	p. 85			
	2-15 Conflictos de interés	p. 87 El área de Compliance es la principal encargada de evaluar los conflictos de interés. En el ámbito del Gobierno Corporativo, es posible que surjan conflictos de interés, especialmente al llevar a cabo operaciones con Partes Relacionadas de la Compañía o en caso de un cambio de control de accionista, aunque esto último no ha ocurrido. Estos escenarios están contemplados en los Estatutos Sociales y el Contrato Social, los cuales establecen un procedimiento específico para resolver cualquier conflicto que pueda surgir. En el caso de operaciones con Partes Relacionadas, según los documentos corporativos vigentes, se evita el conflicto de interés al someter la operación a aprobación, ya que los miembros del Consejo de Administración vinculados al accionista involucrado no participan en la votación.			



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07
- 08
- 09
- 10

Índice de contenidos

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	p. 88			
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	p. 85			
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	p. 85 b. En este momento, la naturaleza de las evaluaciones son internas, es decir, no son independientes, y se realiza un update de la Sociedad cada 3 meses. c. En respuesta a las evaluaciones de desempeño, se pueden considerar medidas que incluyan: 1. Cambios en el Órgano de Gobierno: - Reestructuración para incluir miembros más diversos y especializados. - Creación de comités especializados para mejorar la supervisión. 2. Mejoras Organizativas: - Actualización de políticas y procedimientos para mayor transparencia. - Implementación de un sistema de gestión del desempeño con KPIs. - Adopción de nuevas tecnologías y herramientas de gestión. - Refuerzo de la capacitación en áreas críticas como gestión de riesgos y cumplimiento normativo.			
	2-19 Políticas de remuneración	p. 62			
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	p. 62			
	2-21 Ratio de compensación total anual		Incisos a, b y c.	Restricciones de confidencialidad.	Por cuestiones de confidencialidad, protección de información personal y lineamientos internos de la compañía no se divulga el ratio de compensación total anual. Agradecemos la comprensión de nuestros grupos de interés.
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	p. 3-5			
	2-23 Compromisos y políticas	p. 87			
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	p. 87			
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	p. 75			



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Índice de contenidos

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	p. 88			
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Braskem Idesa no ha tenido sanciones ni multas por incumplimiento de normativas en temas sociales o económicos.			
	2-28 Afiliación a asociaciones	p. 21, 35, 52			
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	p. 25			
	2-30 Convenios de negociación colectiva	p. 62			
TEMAS MATERIALES					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	p. 23			
	3-2 Lista de temas materiales	p. 24			
GRI ESTÁNDARES TEMÁTICOS					
1. CAMBIO CLIMÁTICO					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 42, 44			
2. PLÁSTICOS POSCONSUMO					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 73, 74			
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	p. 15			
	301-2 Insumos reciclados utilizados	En 2023 no se usó material reciclado en la fabricación de insumos.			



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07
- 08
- 09
- 10

Índice de contenidos

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 301: Materiales 2016	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	Aplicaciones Rígidas (principalmente botella soplada) = 11,803 ton vendidas (7646 ton PCR usado) Aplicaciones Flexibles (principalmente película) = 1,833 ton vendidas (757 ton PCR usado)			
3. GESTIÓN DE AGUA Y EFLUENTES					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 45-46			
	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	p. 45-46			
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	p. 45-46			
	303-3 Extracción de agua	p. 46			
	303-4 Vertido de agua	p. 46			
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-5 Consumo de agua	p. 46			
4. CONTAMINACIÓN DEL AIRE					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 41-44			
	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	p. 43			
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	p. 43			
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	p. 44			
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	p. 44			



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07
- 08
- 09
- 10

Índice de contenidos

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 305: Emisiones 2016	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	p. 44			
5. EFICIENCIA ENERGÉTICA					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 45			
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	p. 45			
	302-3 Intensidad energética	p. 45			
	302-4 Reducción del consumo energético	p. 45			
6. IMPACTOS DE LA MATERIA PRIMA					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 75			
7. BIODIVERSIDAD Y USO DE LA TIERRA					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 47			
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	p. 47			
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	p. 47			
8. GESTIÓN DE RESIDUOS					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 56			



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Índice de contenidos

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	p. 56			
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	p. 56			
	306-3 Residuos generados	p. 56			
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	p. 56			
	306-5 Residuos destinados a eliminación	p. 56			
9. SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 63-70			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	p. 63-65			
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	p. 67			
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	p. 69			
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y	p. 68			
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	p. 69			
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	p. 69			
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	p. 69			
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	p. 65			



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Índice de contenidos

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-9 Lesiones por accidente laboral	p. 70 f. No se ha excluido a ningún Integrante.			
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	p. 70 f. No se ha excluido a ningún Integrante.			
10. DERECHOS HUMANOS					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 77-78			
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	p. 78			
11. COMUNIDADES E INVERSIÓN SOCIAL					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 71-76			
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	p. 72-76			
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	p. 75			
12. DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 79			
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	No aplica ya que ningún Integrante recibe el salario mínimo.			
GRI 401: Empleo 2016	401-3 Permiso parental	p. 80			
13. EMPLEO DESARROLLO Y RETENCIÓN					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 58-60			



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Índice de contenidos

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	a. El porcentaje de altos ejecutivos de las ubicaciones de operación significativas contratados en la comunidad local. Durante 2024, el 40% de las vacantes de altos ejecutivos se cubrieron con contrataciones locales. b. La definición utilizada para "altos ejecutivos". Gerentes y Directores c. La definición geográfica de "local" de la organización. CDMX: Nacidos en CDMX, COATZA: Nacidos en Veracruz d. La definición utilizada para "ubicaciones de operación significativas". CDMX para el corporativo y COATZACOALCOS para el complejo			
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	p. 61			
14. DESEMPEÑO ECONÓMICO Y FINANCIERO					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 94-96			
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	p. 94			
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	p. 92			
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	p. 95-96			
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	p. 95			
15. GESTIÓN DE PRODUCTO					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 15			
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	p. 18			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	p. 18-19			
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	p. 18-19			



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Índice de contenidos

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	p. 18			
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	p. 18			
16. INNOVACIÓN, TECNOLOGÍA Y DIGITALIZACIÓN					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 38			
17. ADMINISTRACIÓN DE PRODUCTO					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 15			
18. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 54-55			
19. GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 82-89			
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	p. 90			
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	p. 87, 89			
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	p. 89			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	p. 61, 80			
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	p. 88			



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07
- 08
- 09
- 10

Índice de contenidos

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	Braskem Idesa no hace contribuciones políticas. El "Procedimiento de Cabildeo y Contribuciones Políticas" establece que los Integrantes entienden que está prohibido prometer, ofrecer, autorizar o dar, directa o indirectamente, contribuciones políticas a partidos políticos o a candidatos a cargos públicos con los recursos o en nombre de nuestra organización. Del mismo modo, las interacciones con funcionarios públicos están reguladas internamente por la Directriz de Relacionamento con Agentes Públicos DE 1110-00003 MX cuyo cumplimiento es supervisado por un Comité integrado por la Dirección Legal, Gobierno Corporativo y Relaciones Institucionales así como el Departamento de Compliance que trimestralmente sesiona y da seguimiento a la herramienta de control interno. Las Directrices y políticas de Compliance y Gobierno Corporativo de Braskem Idesa son públicas en el portal web: https://www.compliancebraskemidesa.com.mx/			
20. GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 75, 90			
21. GESTIÓN DE RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 25-28			

Índice *SASB*

CÓDIGO	TÓPICO SASB	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA			
RT-CH-110a.1	Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones.	Toneladas métricas (t) de CO –e ₂ porcentaje (%)	Emisiones generadas (ton CO2e)			
				2022			
				2023			
				Emisiones totales	1,744,336	1,761,484	1,784,131
				Alcance 1 (considera la combustión fija y móvil de combustibles) Gases Incluidos: CO2, CH4, N2O, HFC	1,706,048	1, 729,845	1,749,233
				Alcance 2 (se refiere al consumo de energía eléctrica de la empresa) Gases incluidos: CO2	38,287	31,639	34,898
RT-CH-110a.2	Emisión de gases de efecto invernadero	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.	N/A	Como parte de nuestra estrategia, reafirmamos nuestro compromiso con el cumplimiento de las regulaciones establecidas por SEMARNAT y SENER. Para ello, implementamos la Metodología de Balance de Materia y Energía como herramienta clave para el monitoreo y control de nuestras emisiones. Asimismo, alineamos nuestras acciones con la estrategia de sostenibilidad y el Macroobjetivo 04 – Cambio Climático, con el firme propósito de liderar iniciativas que contribuyan de manera activa y responsable a la mitigación del cambio climático.			
				- Ley General de Cambio Climático, Reglamento de la Ley General de Cambio Climático en Materia del RENE, Reporte de GEI a la COA, (Cédula de Operación Anual), Metodologías para el cálculo de GEIS, Metodología para la medición directa de emisiones de CO2. - Reportes y verificación anual de emisiones GEIS para el Registro Nacional de Emisiones (RENE). - Programa de Sistema de Comercio de Emisiones (SCE).			
				Objetivos de reducción de emisiones: Con el objetivo de reducir las emisiones de GEI en un 5% para 2030, nos enfocamos en: - Identificar proyectos para reducir, mitigar o capturar CO2 - Mejorar la eficiencia energética operativa. - Gestionar de residuos. - Explorar el uso de energías renovables. - Participar en el Comercio de Emisiones. - Evaluar la obtención de un Certificado de Eficiencia Energética. Además, nos comprometemos a nivel global a reducir las emisiones en un 15% para 2028 y alcanzar la neutralidad de carbono para 2050.			
				Resultados en relación a objetivos:			
				En 2024, se registró una disminución en las emisiones de gases de efecto invernadero alcance 1 y 2 de 1,757 (k ton) registradas en 2023 a 1,649 (k ton) en 2024.			



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Índice de contenidos

CÓDIGO	TÓPICO SASB	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA
--------	-------------	-------------	------------------	----------------------------

Emisiones por tipo de gas

RT-CH-120a.1

Calidad del aire

Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excepto el N2O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles COV y (4) contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP).

Toneladas métricas (t)

Parámetro	2022 (Ton)	2023 (Ton)	
NOx	517.3	248.3	717.4
SO2	2	4.3	0.79
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	167.5	126	369.2
Partículas (PM)*	37	9.5	8.8
Otras Categorías (Cr)	0.0001	0.0002	0.0001



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Índice de contenidos

CÓDIGO	TÓPICO SASB	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA
--------	-------------	-------------	------------------	----------------------------

RT-CH-130a.1

Gestión de la energía

1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables, (4) energía autogenerada total.

Gigajulios (GJ), porcentaje (%)

1. En 2024 se tuvo un consumo total de 26,396,666 GJ
2. Porcentaje de electricidad de la red: el porcentaje de consumo es de 10.77%
3. Porcentaje de renovables: no se tienen consumos procedentes de fuentes renovables.
4. Energía autogenerada total: contamos con una planta de cogeneración de gas natural, la cual provee de energía a nuestro Complejo Petroquímico, y contribuye a mitigar el impacto ambiental. Se generaron 615,754 MWh.

	Energía eléctrica utilizada	Energía eléctrica vendida	
2022	654,020 MWh	23,204.5 MWh	16.1 GJ
2023	680,865 MWh	33,790.6 MWh	14 GJ
2024	690,047 MWh	43,648.6 MWh	13.79 GJ



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07
- 08
- 09
- 10

Índice de contenidos

CÓDIGO	TÓPICO SASB	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA
--------	-------------	-------------	------------------	----------------------------

RT-CH-140a.1

Gestión del agua

(1) Total de agua extraída,
(2) total de agua consumida,
porcentaje de cada una en
regiones con un estrés hídrico
inicial alto o extremadamente
alto

Mil metros
cúbicos (m³),
porcentaje (%)

- (1) Total de agua extraída
Extraemos el agua superficial del Río Uxpanapa.

i. agua superficial = 9,383,398 m3
ii. agua subterránea= 0 m³
iii. agua marina = No se utiliza agua marina.
iv. agua producida= No se produce agua.
v. agua de terceros= No se trata agua residual de terceros.
- (2) Total, de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones
con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.

La mayor parte de nuestra demanda de agua se origina en
nuestro proceso de producción, especialmente en los
sistemas de refrigeración y generación de vapor.

	Consumo total de agua	Agua residual	Agua reciclada	Porcentaje de agua reciclada
2022	8,580,715 m³	1,256,231 m³	914,169 m³	10.65%
2023	8,789,718 m³	1,221,824 m³	972,199 m³	11,06%
2024	9,383,398 m³	1,210,900 m³	1,059,074 m³	11.29%



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07
- 08
- 09
- 10

Índice de contenidos

CÓDIGO	TÓPICO SASB	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA
RT-CH-140a.2	Gestión del agua	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua.	Número	Braskem Idesa no cuenta con incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua.
RT-CH-140a.3	Gestión del agua	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos.	N/A	1) Descripción de Riesgos Nuestro proceso de evaluación de riesgos identifica tanto oportunidades como posibles impactos negativos, clasificados en cuatro categorías: financieros, reputacionales, operativos y regulatorios. Utilizamos estándares internacionales como COSO – Enterprise Risk Management y realizamos evaluaciones periódicas a nivel directivo, con consolidación regional y global. Cada riesgo se analiza considerando su probabilidad e impacto potencial, y se presenta visualmente en un mapa de calor, aprobado por el Consejo de Administración. Entre los principales temas abordados destacan: imagen del plástico, cambio climático, aspectos socioambientales, ciclo del sector petroquímico, seguridad de la información, ciberseguridad y factores macroeconómicos y geopolíticos. 2) Análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos - Realizamos monitoreos de agua cada seis meses en las comunidades cercanas a nuestro Complejo, de manera superficial y subterránea. - Cada trimestre se realiza un monitoreo de descarga de efluentes donde se asegura el cumplimiento de los parámetros de control por normativa. - Cumplimos con las condiciones plasmadas en la declaratoria del Río Coatzacoalcos de 2018 acerca de los vertidos de agua, para garantizar que no se rebase la carga del arroyo y permitir su degradación natural, así como la recuperación de su afluente. - Extraemos el agua superficial del Río Uxpanapa que llega de la presa hasta nuestro complejo petroquímico mediante nuestra planta de bombeo. El agua es sometida a un proceso de cloración, clarificación y filtración para su distribución y que se emplea principalmente como reposición del sistema de agua de enfriamiento y para la generación de vapor.



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07
- 08
- 09
- 10

Índice de contenidos

CÓDIGO	TÓPICO SASB	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA
--------	-------------	-------------	------------------	----------------------------

RT-CH-150a.1

Gestión de residuos peligrosos

Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado

Toneladas métricas (t), porcentaje (%)

Residuos peligrosos

Método de eliminación	Reciclaje (Ton)	Reúso (Ton)	Recuperación energética (Ton)	Compostaje (Ton)		Otra	Total
2022	173.8	24.7	0	4.5	1,073	0	1,341
2023	161.6	13.6	0	0	-	1,172.2	1,341
2024	164.0	31.4	0	0	0	1,145.6	1,341

RT-CH-210a.1

Relaciones con la comunidad

Análisis de los procesos de participación para gestionar los riesgos y las oportunidades asociados con los intereses de la comunidad

N/A

Nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social se basa en la adopción de estándares internacionales, como las Normas de Desempeño de la CFI, las Recomendaciones de la OCDE y las Directivas del BID, así como en la alineación voluntaria con la normatividad nacional de Empresa Socialmente Responsable del CEMEFI. Esta evaluación integral, guiada por nuestros valores, nos permite gestionar de forma ética y transparente el impacto de nuestras operaciones en las partes interesadas, fortaleciendo así nuestra licencia social para operar y fomentando relaciones de confianza a largo plazo.

Desde 2011, Braskem Idesa ha desarrollado un programa de gestión orientado a las partes interesadas, el cual ha evolucionado para responder a las necesidades del negocio y del entorno social. Este programa integra mecanismos de comunicación y participación como un sistema de quejas y reclamos con canales diversos —buzones, líneas telefónicas, correo electrónico y visitas comunitarias—, además de herramientas como el semáforo social, actualizado periódicamente para identificar riesgos emergentes. Ante eventos relevantes, se activan comunicados oficiales y un comité de crisis, y se mantiene una comunicación constante con la comunidad a través de redes sociales. Asimismo, la empresa colabora activamente con autoridades locales y organizaciones a través de comités de salud y seguridad, compartiendo buenas prácticas con otras empresas, como parte de su compromiso con una gestión responsable y sostenible.



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07
- 08
- 09
- 10

Índice de contenidos

CÓDIGO	TÓPICO SASB	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA
RT-CH-320a.1	Salud y seguridad de la fuerza laboral	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato.	Tasa	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR). En 2024 no se tuvieron incidentes registrables (TRIR). (2) Tasa de mortalidad para a. Empleados directos: No se tiene ningún fallecimiento resultante en 2024 derivado de alguna dolencia o enfermedad laboral. b. Empleados con contrato: No se tiene ningún fallecimiento resultante en 2024 derivado de alguna dolencia o enfermedad laboral.
RT-CH-320a.2	Salud y seguridad de la fuerza laboral	Descripción de las iniciativas emprendidas para evaluar, vigilar y reducir la exposición de los empleados y trabajadores contratados a riesgos para la salud a largo plazo (crónicos).	N/A	Todos los contratistas e Integrantes que realicen labores en nuestro complejo, deberán recibir capacitación en: Inducción de SSMA, Identificación de riesgos, Sustancias Peligrosas y Uso de EPP (Equipo de Protección personal), Sistema de comunicación de riesgo (GHS), Manejo de residuos, Plan de respuesta a emergencias,Permisos de trabajo/ Análisis Seguro de la Tarea (AST). Asimismo, reciben formación complementaria acorde a las funciones que vayan a realizar, la cual puede ser: • Espacios Confinados. • Trabajos en alturas. • Trabajos calientes. • Aislamiento de energías peligrosas (PAEP). • Trabajos en Líneas Eléctricas Energizadas. • Limpieza con agua a alta presión (Hidrojetting). • Limpieza Abrasiva (Blasting). • Excavaciones • Entre otras. Se cuenta con un sistema de Auditoria de Permiso de Trabajo que incluye Análisis Seguro de la Tarea, Permiso de Trabajo, Análisis Preliminar de Peligros para los Servicios, en dicho sistema evaluamos y mejoramos de forma continua el Sistema de Gestión de Salud y la Seguridad en el trabajo, el cual está apegado a los estándares de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS) Durante la evaluación del Sistema, involucramos a nuestros integrantes y contratistas para obtener su retroalimentación mediante: 1. Recorridos Mensuales de Seguridad. 2. Difusión de lecciones aprendidas. 3. Entrenamientos para contratistas.



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Índice de contenidos

CÓDIGO	TÓPICO SASB	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA
--------	-------------	-------------	------------------	----------------------------

RT-CH-410b.1

Gestión de las sustancias químicas para proteger la seguridad y el medioambiente

Porcentaje de productos que contienen Sistema de clasificación globalmente armonizado y etiquetado de productos químicos (GHS) Categoría 1 y 2 Peligrosos para la salud y el medio ambiente Sustancias, (2) porcentaje de dichos productos que se han sometido a una evaluación de peligros.

Porcentaje (%)
por ingresos,
Porcentaje (%)

No es tema material para Braskem Idesa.

RT-CH-410b.2

Gestión de las sustancias químicas para proteger la seguridad y el medioambiente

Discusión de la estrategia para (1) gestionar los productos químicos de interés y (2) desarrollar alternativas con impacto humano y / o medioambiental reducido

N/A

No es tema material para Braskem Idesa.

RT-CH-540a.1:

Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias

Recuento de incidentes de seguridad de procesos (PSIC), tasa total de incidentes de seguridad de procesos (PSTIR) y tasa de severidad de incidentes de seguridad de procesos (PSISR)

Número, tasa

Seguridad Industrial 2024:
1) Tasa registrable (CAF+SAF): 0.19
2) Tasa CAF: 0.19
3) Tasa de severidad: 0

Seguridad de Procesos 2024:
1) Tasa TIER 1: 0
2) Tasa TIER 2: 0.19
3) Tasa de severidad: 0

Recuento de incidentes de seguridad de procesos psicológicos (PSIC)

		Acumulado 2024
Seguridad Industrial	Tasa Registrable (CAF+SAF)	0.19
	Tasa CAF	0.19
Seguridad Procesos	Tasa TIER 1	0.00
	Tasa TIER 2	0.19
	Tasa TIER 1 + TIER 2	0.19
Horas Hombre	HH BI	2,076,381
	HH Contratista	3,087,611
	HH BI + Contratista	5,163,992



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Índice de contenidos

CÓDIGO	TÓPICO SASB	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA
--------	-------------	-------------	------------------	----------------------------

RT-CH-540a.2	Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias	Número de incidentes de transporte	Número	Indicador de Incidentes de transporte no peligrosos (No. / 10 k envíos): 3.17 Indicador de Incidentes de transporte peligrosos (No. / 10 k envíos): 0.0
--------------	---	------------------------------------	--------	---



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07
- 08
- 09
- 10

Índice de contenidos

Recomendaciones Task Force on Climate –*Related Financial Disclosures* (TCFD)

Adoptamos un enfoque estructurado para abordar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático, guiándonos por los principios del TCFD. Por ello, compartimos a continuación nuestras iniciativas, organizadas según los pilares clave definidos por este marco internacional.

Gobernanza

A) Describir la supervisión de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.

En Braskem Idesa hemos reforzado nuestro compromiso con la sostenibilidad a través de la participación activa del Consejo de Administración, el cual dirige los esfuerzos para enfrentar el cambio climático. Esta labor se articula con el apoyo de comités especializados, que revisan y afinan la estrategia ESG de la compañía. Gracias a esta estructura de gobernanza, se han definido metas concretas hacia la descarbonización total en 2050, reflejando un enfoque integral y colaborativo en la toma de decisiones sostenibles.

En Braskem Idesa, el diseño de la estrategia de sostenibilidad cuenta con el respaldo del Comité de Sostenibilidad, el cual desempeña un papel clave al incorporar elementos vinculados al cambio climático dentro de los objetivos y lineamientos de la empresa.

Cada tres meses, los responsables de la organización presentan al Comité un reporte detallado sobre el progreso alcanzado en las metas climáticas, asegurando así un seguimiento constante y actualizado de los compromisos ambientales.

Nuestra gestión de la sostenibilidad se rige por un modelo en el que el Consejo de Administración define los lineamientos clave, y las acciones estratégicas se desarrollan y aplican de forma coordinada en los ámbitos global, regional y local, como se muestra en el siguiente esquema:





01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Índice de
contenidos

Contamos con un Comité Operativo y ESG encargado de respaldar al Consejo en la evaluación de riesgos clave, especialmente aquellos vinculados al medio ambiente y al cambio climático. Este comité impulsa el cumplimiento de estándares que nos permitan ser reconocidos como una empresa socialmente responsable, también lidera la supervisión de nuestras acciones en responsabilidad social y vela por la aplicación de políticas alineadas con los principios ambientales, sociales y de gobernanza, incluyendo asuntos que tienen que ver con los siguientes temas:

- Cuidado del medio ambiente y huella de carbono
- Economía circular
- Programas sociales e impacto social
- Salud
- Sostenibilidad
- Tratamiento y manejo de residuos
- Calidad
- Productividad

De igual manera, mantiene un proceso permanente de revisión y control sobre los riesgos más relevantes en sus operaciones, incluyendo aspectos ambientales, sociales y de gobernanza. Esta labor incluye no solo la detección oportuna de amenazas potenciales, sino también la implementación activa de estrategias que permitan prevenir o reducir su impacto.

B) Describir la función de la administración a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.

En Braskem Idesa, las acciones orientadas a la sostenibilidad y al cuidado del clima son coordinadas mediante una estructura organizacional sólida, que cuenta con líderes y expertos encargados de su implementación tanto a nivel corporativo como global.

Para nosotros, la sostenibilidad se integra estratégicamente gracias a la colaboración entre el equipo especializado y los líderes de la organización. Juntos evalúan cómo el cambio climático puede representar tanto desafíos como oportunidades para el negocio, utilizando metodologías reconocidas como las recomendaciones de TCFD y aplicando herramientas de gestión de riesgos a nivel corporativo.

Trabajamos con metas claras que nos permiten avanzar de forma estratégica como parte de nuestra visión a futuro. Además, compartimos de manera transparente nuestros resultados y progresos con todos los públicos relevantes a través de informes y diversas plataformas de comunicación.

En 2020 conformamos una red internacional de comités integrados por especialistas en sostenibilidad y líderes de distintas áreas operativas de Brasil, Estados Unidos, Europa y México. Estos comités impulsan la estrategia de sostenibilidad de la empresa, promoviendo la colaboración entre unidades de negocio y adoptando las mejores prácticas para avanzar con mayor eficacia hacia los objetivos asumidos frente a sus grupos de interés.

Los comités especializados antes mencionados están compuestos por subgrupos, los cuales se dedican a impulsar iniciativas relacionadas con la descarbonización, la economía circular y los derechos humanos, entre otros. Estos equipos no solo promueven la integración de prácticas sostenibles en toda la organización, sino que también supervisan su avance y lo comunican al Consejo Directivo, asegurando que todas las acciones estén alineadas con la visión de largo plazo y la solidez del negocio.



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Índice de
contenidos

Estrategia

A) Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, mediano y largo plazo.

Para una visión integral, los datos expuestos aquí deben considerarse junto con los contenidos del capítulo dedicado a la estrategia de creación de valor y del sub capítulo enfocado en los macroobjetivos de sostenibilidad definidos por Braskem Idesa en este mismo informe.

En Braskem Idesa implementamos una estrategia sostenible basada en objetivos a largo plazo (los Macroobjetivos), marcando metas concretas hacia 2030. Gracias a esta planificación, en la empresa hemos sobresalido en materia de seguridad, tanto en los procesos como en la protección del personal, posicionándonos por encima del promedio de la industria.

Hemos puesto en marcha diversas iniciativas enfocadas en el cuidado del medio ambiente y el bienestar social, incluyendo estrategias para adaptarnos al cambio climático, reducir y reutilizar el agua en los procesos industriales, proteger la biodiversidad y fortalecer nuestro compromiso con las comunidades donde operamos.

Desde que comenzamos operaciones en 2016, en Braskem Idesa hemos enfocado esfuerzos en la sostenibilidad, adoptando prácticas como la economía circular y logrando hitos relevantes, entre ellos la comercialización de resinas recicladas en México y la consolidación de un sistema de cumplimiento robusto. En 2020, reforzamos el compromiso global al actualizar las metas a largo plazo, alineándolas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por las Naciones Unidas para el año 2030.

Para definir los nuevos retos de la compañía, llevamos a cabo un proceso riguroso y colaborativo que incluyó la participación de cientos de colaboradores a nivel global, mediante talleres y entrevistas. Esta labor se complementó con un estudio profundo de las tendencias mundiales y una evaluación de los riesgos corporativos asociados al negocio y la cadena de suministro.

En la compañía contamos con una renovada hoja de ruta en sostenibilidad, respaldada por la alta dirección, que establece 7 Macroobjetivos clave a cumplir hacia el año 2030. Estos consideran los siguientes temas primordiales:





- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07
- 08
- 09
- 10

Índice de contenidos



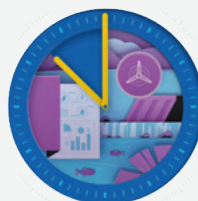
Salud y seguridad

Liderar las mejores prácticas en salud, seguridad laboral y de procesos en el sector químico y petroquímico mundial, a través del esfuerzo continuo por eliminar por completo los incidentes que afecten a las personas, su bienestar o los procedimientos industriales, como parte de la contribución al cumplimiento del Objetivo de Desarrollo Sostenible 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico).



Residuos Plásticos

En la empresa tenemos como objetivo convertirnos en un referente en la creación de un ciclo sostenible del reciclaje, impulsando la comercialización de productos reciclados y minimizando el impacto ambiental de los plásticos, al mismo tiempo que promovemos la fabricación de productos con un enfoque circular. Esta estrategia contribuye al cumplimiento de los ODS 11, 12 y 14, relacionados con comunidades sostenibles, producción responsable y la preservación de los ecosistemas marinos, respectivamente.



Eco-Eficiencia Operacional

Posicionarnos como líderes en eco-eficiencia en el sector petroquímico a nivel mundial, mediante la mejora continua de sus procesos operativos y servicios sustentables. Su enfoque se centra en la gestión responsable del agua y la energía, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con la disponibilidad de agua limpia, el trabajo digno, el crecimiento económico inclusivo y un consumo responsable de recursos, siendo estos los ODS 6, 8, 11 y 12, en el orden descrito anteriormente.



Innovación Sostenible

Ser una empresa líder en la creación de soluciones sostenibles y vanguardistas, contribuyendo al progreso social y económico. La clave de nuestro éxito radica en la innovación, la cual impulsa la materialización de los compromisos y la adaptación a los retos del desarrollo industrial y la infraestructura (ODS 9, Industria, Innovación e Infraestructura).



Resultados Financieros y Económicos

Destacar como un referente en el mercado, manifestando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la gestión financiera responsable. Con un enfoque en la creación de valor y en los principios ESG fortalecemos la relación con el mercado, y nos alineamos con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 8, que promueve un crecimiento económico inclusivo y trabajo digno para todos.



Cambio Climático

Estar entre los líderes mundiales en el ámbito de la salud y seguridad laboral, así como en la protección de los procesos dentro de la industria química y petroquímica. La meta es lograr un ambiente de trabajo sin accidentes, protegiendo tanto a las personas como a los procesos, en línea con los principios del ODS 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico).



Responsabilidad Social y Derechos Humanos

Ser reconocida como empresa líder en el sector por el enfoque humanitario, asegurando el respeto y fomento de los derechos humanos en todas nuestras operaciones, al mismo tiempo que apoyamos el progreso económico y social de las comunidades locales. Esto se refleja en el compromiso con la igualdad de género (ODS 5) y la promoción de un trabajo digno para todos (ODS 8).



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Índice de
contenidos

B) Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.

Además de lo expuesto previamente, se recomienda revisar el sub capítulo referente a Innovación y productos del presente informe, que ofrece detalles complementarios en este tema.

C) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con 2°C o menos.

Evaluamos los posibles riesgos asociados al cambio climático considerando diferentes escenarios para los años 2030 y 2050, incluyendo aquellos que contemplan un límite de aumento de temperatura de 2 °C hacia finales del siglo. Este enfoque garantiza un análisis integral y coherente con los lineamientos establecidos por la TCFD en materia de divulgación financiera relacionada con el clima.

Gestión de riesgos

Para una comprensión completa, los datos expuestos a continuación deben analizarse en conjunto con el contenido del sub capítulo denominado Matriz de Riesgos Ambientales incluido en este mismo informe.

A) Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.

Durante el año 2022, llevamos a cabo un análisis exhaustivo sobre los posibles impactos del cambio climático en sus operaciones a mediano y largo plazo. Este trabajo incluyó la evaluación de amenazas físicas y de transición, así como la identificación de oportunidades relacionadas con el clima. Además, revisamos las estrategias ya implementadas para mitigar estos riesgos y se fortaleció el plan de adaptación de la empresa frente al cambio climático.

B) Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.

En Braskem Idesa contamos con una herramienta clave para cuidar el entorno: nuestra Matriz de Riesgos Ambientales, la cual nos ayuda a anticipar y controlar situaciones que puedan representar un impacto ambiental, prestando especial atención a aquellos factores que puedan comprometer la biodiversidad. Consultar el subcapítulo Matriz de Riesgos Ambientales de este informe para mayor información.

C) Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión general de riesgos de la organización.

En Braskem Idesa, el análisis constante de los riesgos ambientales forma parte esencial de la estrategia corporativa. Esta labor es llevada a cabo por líderes tanto locales como internacionales, quienes utilizan mapas de calor como instrumento clave para medir la probabilidad e impacto de los riesgos. Dichos análisis, avalados por el Consejo de Administración, permiten mantener bajo vigilancia los principales riesgos de la empresa, haciendo énfasis en los relacionados con el medio ambiente:



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Índice de
contenidos

Imagen del plástico	Cambio climático	Aspectos socioambientales
Trabajar desde la educación para cambiar la percepción que se tiene del plástico en la sociedad.	Disminución de emisiones, eficiencia energética, residuos, agua, etc.	Disminución de emisiones, eficiencia energética, residuos, agua, etc.
Ciclo del sector petroquímico.	Seguridad de la información y Ciberseguridad.	Factores macroeconómicos y geopolíticos.
Temas económicos en precios y costos dentro del sector de la materia prima.	Relacionados a temas para garantizar el cuidado y la protección de los datos.	Situaciones derivadas de aspectos como la guerra o la crisis económica.

Además, implementamos prácticas alineadas con estándares internacionales de sostenibilidad, como los del Sustainability Accounting Standards Board (SASB), con el fin de reducir nuestro impacto ambiental. Nuestra estrategia se enfoca en aportar activamente a metas globales como el uso responsable del agua, la acción climática, la disminución de emisiones y la conservación de los ecosistemas marinos, en apoyo a una sociedad más equilibrada y sostenible.

Para fortalecer la estrategia empresarial, enfocamos los esfuerzos en las oportunidades más prometedoras, estableciendo acciones concretas para su aprovechamiento. Al mismo tiempo, incorporamos los riesgos climáticos dentro de su sistema de gestión, lo que nos permite actuar de forma anticipada frente a posibles amenazas y, a su vez, transformar esos desafíos en ventajas competitivas.

Métricas y objetivos

A) Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su proceso de estrategia y gestión de riesgos.

En los sub capítulos referentes a Cambio climático, Carbono neutral, Energía y Gestión del Agua de este informe se encuentra la información correspondiente.

B) Divulgar el Alcance 1, Alcance 2 y, su proceso, el Alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y sus riesgos relacionados.

Información disponible en el presente informe, en el sub capítulo referente a cambio climático.

C) Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos.



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Índice de
contenidos

Los datos que se presentan a continuación deben considerarse junto con el contenido del capítulo sobre Desempeño Ambiental, ya que ambos se complementan para ofrecer una visión más completa.

Como parte de la estrategia financiera sostenible, hemos establecido una meta de disminuir las emisiones totales de gases de efecto invernadero en un 15% para 2028, compromiso que está alineado con los criterios establecidos en el bono sustentable lanzado en 2021.

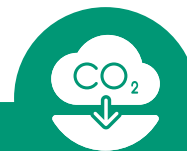
Con el propósito de avanzar hacia una operación más sostenible, en Braskem Idesa definimos metas claras de reducción de gases de efecto invernadero a través de un Bono Vinculado a la Sostenibilidad y un indicador asociado. Estas metas contemplan tanto las emisiones generadas directamente en sus procesos como las derivadas del uso de energía, tomando como referencia su huella ambiental del año 2017. La estrategia se orienta a mejorar la eficiencia operativa, fomentar la innovación tecnológica y aprovechar nuevas oportunidades de negocio.

Para lograr lo antes mencionado, consideramos el siguiente Portafolio de Soluciones:



Reducción

- Mejorar la Eficiencia Energética en las operaciones actuales Alcance 1 (Combustión de combustibles fijos y móviles) y Alcance 2 (Uso de energía eléctrica).
- Aumentar el uso de energías renovables y bajas en carbono en las operaciones actuales.
- Explorar e invertir en nuevas tecnologías de procesos con baja intensidad de carbono.



Captura

- Captura de emisiones de carbono mediante investigación y desarrollo para utilizarlas como materia prima.
- Supervisar el panorama de la captura y secuestro de carbono y considerarlo una alternativa a los futuros impuestos sobre el carbono.
- Aumentar los esfuerzos de I+D y las inversiones en nuevas tecnologías para convertir el CO2 en productos químicos de valor añadido.



Compensación

- Acelerar el crecimiento del negocio mediante inversiones adicionales en productos químicos, polímeros y polímeros PCR basados en materias primas renovables.
- Evaluar la relación coste-beneficio de Compensación de Carbono mediante soluciones naturales y reforestación.



Reporte de Verificación del Reporte Integrado 2024

Al Consejo de Administración de Braskem Idesa S.A.P.I. (Sociedad Anónima Promotora de Inversión) y Braskem Idesa Servicios S.A. de C.V. y lectores del informe:

Les informamos que Redes Sociales en Línea Timberlan fue contratada para llevar a cabo una verificación limitada e independiente de una muestra de Contenidos GRI e indicadores del sector de Sustancias Químicas del Sustainability Reporting Standards Board ("SASB") presentados en el Reporte Integrado 2024 de Braskem Idesa.

El alcance de nuestra verificación abarcó los resultados correspondientes al periodo del 1º de enero al 31 de diciembre de 2024, de Braskem Idesa S.A.P.I. (Sociedad Anónima Promotora de Inversión) y Braskem Idesa Servicios S.A. de C.V.

La Gerencia de Sustainability de Braskem Idesa es responsable de la preparación y publicación de la información contenida en el "Reporte Integrado 2024" y aquella presentada en el proceso de verificación, lo que implica de manera enunciativa, más no limitativa, la identificación de los temas materiales, la selección y publicación de los Contenidos GRI e indicadores SASB, así como de proporcionar evidencia documental y/o visual, verdadera y suficiente para llevar a cabo la verificación limitada de la muestra seleccionada.

Es nuestra responsabilidad emitir opiniones imparciales y objetivas acerca de la calidad de los datos de la muestra seleccionada a verificar, validando su certeza, trazabilidad y fiabilidad. El trabajo realizado tiene como base las actividades de la **Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE) 3000**, emitida por el Consejo de Normas de Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (International Auditing and Assurance Standards Board – IAASB), de la Federación Internacional de Contadores (International Federation of Accountants (IFAC)) y los requerimientos metodológicos de **conformidad con los Estándares GRI y Sustainability Reporting Standards Board**.

Entre las **actividades** llevadas a cabo durante el proceso de verificación se enlistan:

- Entendimiento de los sistemas de gestión interna (políticas, procesos, herramientas, documentos origen, etc.)
- Análisis de información cualitativa y cuantitativa por medio de evidencia visual, documental y pública de la muestra a verificar.
- Comparación de data de 2 años anteriores para validar la razonabilidad.
- Revisión del cumplimiento metodológico de conformidad a los Estándares GRI y SASB.

Conclusiones: Como resultado de nuestro trabajo y de la revisión del Reporte Integrado 2024 no se presentó incongruencia alguna que nos lleve a considerar que la evidencia de la muestra seleccionada no cumplió con los principios de certeza, razonabilidad y fiabilidad y que los datos de la muestra verificada contengan errores significativos y materiales.

Recomendaciones: Se entrega por separado un reporte interno exclusivo para el cliente, que contiene áreas de oportunidad para un futuro Informe.

Rosa María Barojas Vargas
Consultora en sustentabilidad
rosy@redsociales.com

Declaración de independencia y competencia de Redes Sociales en Línea Timberlan. Los colaboradores de Redes Sociales en Línea Timberlan cuentan con el nivel de competencia necesario para verificar el cumplimiento de estándares utilizados en la elaboración de Informes de Sustentabilidad, por lo que pueden emitir una opinión profesional de los reportes de información no financiera, cumpliendo los principios de independencia, integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional. En ningún caso nuestra declaratoria de verificación puede entenderse como un informe de auditoría por lo que no se asume responsabilidad alguna sobre los sistemas y procesos de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Esta Carta de Verificación se emite el 23 de mayo de 2025 y es válida siempre que no se efectúen modificaciones posteriores y sustanciales al Reporte Integrado 2024 de Braskem Idesa S.A.P.I. (Sociedad Anónima Promotora de Inversión) y Braskem Idesa Servicios S.A. de C.V.

Redes Sociales en Línea Timberlan S.A. de C.V. | Pico Sorata 180, Jardines en la Montaña, Tlalpan, C.P. 14210, CDMX.



Contenidos GRI		SASB RT-CH: Sustancias Químicas	Dato verificado 2024
2-1	Detalles organizacionales		Braskem Idesa S.A.P.I (Sociedad Anónima Promotora de Inversión) y Braskem Idesa Servicios S.A de C.V. La sede corporativa está situada en la Ciudad de México. Exportan a más de 25 países como: Bélgica, Brasil, Chile, China, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, España, Estados Unidos, Guatemala, Haití, Honduras, Inglaterra, Italia, México, Nicaragua, Perú, Portugal, Puerto Rico, República Dominicana, Trinidad y Tobago, Uruguay.
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		Braskem Idesa S.A.P.I (Sociedad Anónima Promotora de Inversión) y Braskem Idesa Servicios S.A de C.V.
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		1 de enero al 31 de diciembre de 2024. Reporte anual. Contacto: sustentabilidad@braskem.com
2-4	Actualización de la información		No se registraron actualizaciones.
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales		Determinación de los temas materiales (Consultar página 23)
3-2	Lista de temas materiales		Lista de temas materiales (Consultar página 24)
Ambiental			
301-2	Insumos reciclados utilizados		En 2024 no se usó material reciclado en la fabricación de insumos.
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	RT-CH-130a.1 Gestión de la energía (1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje renovable y (4) energía total autogenerada	* Energía eléctrica utilizada - 690,047 MWh * Energía eléctrica vendida - 43,648.6 kWh * Diésel - 101,607.65 L * Gasolina - 80,169.67 L * Gas LP - 179,850 L * Gas Natural - 15,483,740.30 GJ
303-5	Consumo de agua	RT-CH-140a.1 Gestión del agua (1) Agua total extraída, (2) agua total consumida	* Consumo total de agua - 9,383,398 m³ * Agua residual - 1,210,900 m³ * Agua reciclada - 1,059,074 m³
304-3	Habitats protegidos o restaurados		En 2024, se registraron 484 especies de flora y fauna dentro de la Unidad de Manejo Ambiental (UMA). * 167 especies de flora registrada * 317 especies de fauna registradas
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	RT-CH-110a.1 Emisión de gases de efecto invernadero a) Emisiones brutas globales de Alcance 1,	1744216.70 (Ton CO2e)
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		34,190.70 (Ton CO2e)
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		Gestión de impactos relacionados con los residuos (Consultar pág. 56)
306-3	Residuos generados		Residuos peligrosos 1,341 (Ton) Residuos no peligrosos 2,129 (Ton) Total de residuos: 3,470 (Ton)
Social			
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		En el complejo Petroquímico localizado en Nanchital, Lázaro Cárdenas del Río, Veracruz, operan tres plantas industriales y un cracker. Segmentos del mercado atendidos: agricultura, bolsas y películas, construcción e infraestructura, distribuidores, empaque y embalaje, exportación, higiene y limpieza, industria, químicos, etc.
2-7	Empleados		En 2024, un equipo de 871 integrantes de los cuales se desglosan en: * Corporativo CDMX: Mujeres - 75 Hombres - 84 * Complejo Veracruz: Mujeres - 133 Hombres - 588
2-28	Afiliación a asociaciones		Lista de afiliación de asociaciones (Consultar páginas 21, 35 y 52)
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés		Participación de los grupos de interés (Consultar de la página 25 a la 28)
2-30	Convenios de negociación colectiva		El 43.74% de los integrantes están afiliados a un sindicato y tienen un contrato colectivo de trabajo.
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local		Durante 2024, el 40% de las vacantes de altos ejecutivos se cubrieron con contrataciones locales.
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal		Tasa de rotación total 11.71% Nuevas contrataciones: * 18 Mujeres - Menores de 30 años: 7 - Entre 30 y 50 años: 11 * 34 Hombres - Menores de 30 años: 16 - Entre 30 y 50 años: 13 - Mayores de 50 años: 5
403-9	Lesiones por accidente laboral	RT-CH-320a.1 Salud y seguridad de la fuerza laboral 1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) 2) Tasa de mortalidad para: a) empleados directos	Durante el año 2024, en la compañía se logró mantener un entorno laboral seguro, se tuvo sólo un evento incapacitante en una actividad subcontratada fuera del área industrial (CAF), no se tuvieron otros eventos registrables (SAF). La tasa de accidentabilidad del 2024 fue de 0.19 por millón de horas trabajadas.

Contenidos GRI		Dato verificado 2024
Social		
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Durante el año 2024, no se registraron muertes ni enfermedades relacionadas con el trabajo, tanto entre sus empleados como entre los contratistas.
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Durante 2024 no recibió ninguna queja en materia de discriminación o cualquier otro tema relacionado en materia de ética.
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.	Programas de participación de la comunidad (Consultar página 72)
Gobernanza		
2-9	Estructura de gobernanza y composición	Consejo de Administración - Comité de Operaciones & ESG - Comité de Finanzas e Inversión - Comité de P&O, Imagen Corporativa y Comunicación - Comité de Compliance & Auditoría
2-23	Compromisos y políticas	El Código de Conducta de Braskem Idesa constituye el documento en donde se encuentran plasmadas las normas y principios que guían el comportamiento y las acciones de los colaboradores, en él se establecen expectativas claras sobre cómo deben actuar de los integrantes para mantener un ambiente respetuoso, seguro y ético. Braskem Idesa reconoce los derechos humanos de todas las personas, conforme se describen en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos. La Empresa también apoya todos los derechos humanos reconocidos internacionalmente.
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Línea de Ética está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para el público interno y externo (terceros y sociedad en general), a través de teléfono o Internet. Ofrece la opción de realizar denuncias de forma anónima. Vía Telefónica: 800 681 6940 https://canalconfidencial.com.br/lineadeeticabraskemidesa/
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Braskem Idesa no ha tenido sanciones ni multas por incumplimiento de normativas en temas sociales o económicos.
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	* Valor económico directo generado: 957,405 (USD) * Valor económico distribuido: 932,072 (USD) * Valor económico retenido: 25,333 (USD)
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	77% de proveedores nacionales.
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Metodología de evaluación de riesgos (Consultar página 90)
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	En 2024 se realizó una actualización del Código de Conducta. Como parte de este proceso, se implementó un programa de e-learning obligatorio, asignado al 100% de los integrantes, con el objetivo de asegurar que todos estén completamente actualizados en el contenido y las nuevas directrices establecidas
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Durante el 2024, no se presentó ningún caso de corrupción confirmado.
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	Braskem Idesa no hace contribuciones políticas. El "Procedimiento de Cabildeo y Contribuciones Políticas" establece que los integrantes entienden que está prohibido prometer, ofrecer, autorizar o dar, directa o indirectamente, contribuciones políticas a partidos políticos o a candidatos a cargos públicos con los recursos o en nombre de nuestra organización.

Créditos

Braskem Idesa

Desarrollo Sustentable
Salud, Seguridad y Medio ambiente (SSMA)
Industrial & Process Engineering
Finanzas & Controlling & Risks
Gobierno Corporativo y Compliance
Relaciones Institucionales
Comercial y Cadena de Valor
Personas y Comunicación (P&C)
Responsabilidad Social
Comunicación Institucional

Consultoría

McBride SustainAbility

Revisión y verificación GRI

Standards, TCFD y SASB:

Redes Sociales en Línea Timberlan

Fotografía

Jagos Producciones SAS
Brand Center Braskem Idesa

Diseño

Agencia tApp

