

REPORTE INTEGRADO 2025

Braskem Idesa 



ÍNDICE DE CONTENIDOS

Mensaje del Vicepresidente Stefan Lanna Lepecki
Principales Logros 2025

01	SOMOS BRASKEM IDESA	6
	Nuestra Cultura	7
	Operaciones	9
	Certificaciones y Reconocimientos	11

02	CADENA DE VALOR	12
	Negocio, productos y segmentos del mercado	13
	Proveedores	16

03	MATERIALIDAD	18
	Matriz y temas materiales	19
	Relación con Grupos de interés	21

04	CREACIÓN DE VALOR SOSTENIBLE	25
	Estrategia integral de valor	26
	Innovación	30
	Estrategia de sostenibilidad	31

05	CUIDADO DEL PLANETA	37
	Gestión de riesgos ambientales	38
	Cambio climático	39
	Energía y eficiencia operativa	41
	Uso responsable del agua	43
	Conservación de la biodiversidad	44
	Economía circular	46
	Manejo de residuos	50

06	NUESTRO EQUIPO	51
	Integrantes de Braskem Idesa	53
	Empleo, retención y carrera	54
	Salud, seguridad y bienestar integral	56
	Diversidad, equidad e inclusión	62
	Debida diligencia en derechos humanos	64

07	CONTRIBUCIÓN A LA COMUNIDAD	65
	Estrategia de impacto comunitario	66
	Programas	67

08	GOBIERNO CORPORATIVO	71
	Estructura de gobierno corporativo	72

09	COMPLIANCE	76
	Sistema de cumplimiento - compliance	77
	Lineamientos	78
	Código de conducta	78
	Gestión integral de riesgos	79
	Comercio Ético - Sedex Members' Ethical Trade Audit (SMETA)	80

10	DESEMPEÑO ECONÓMICO	81
	Contexto económico y de la industria	82
	Estrategias de mitigación de riesgos económicos	82
	Resultados económicos	83
	Inversiones y proyectos estratégicos	84

11	ACERCA DE ESTE INFORME	86
	Contenidos GRI, SASB y TCFD	88
	Alineación a las NIS	109
	Carta de Verificación	110



MENSAJE DEL VICEPRESIDENTE STEFAN LANNA LEPECKI

2-22

El año 2025 marcó un hito en nuestra consolidación estratégica y operativa. A través de una gestión ágil y visionaria, convertimos los desafíos globales en ventajas competitivas y oportunidades de crecimiento sostenible. Con la certeza de haber fortalecido nuestra estructura para el futuro, presentamos a continuación los resultados más importantes de Braskem Idesa, los cuales sientan bases sólidas para seguir generando valor e impulsando el liderazgo de nuestra industria.



Stefan Lanna Lepecki
Vicepresidente

Durante este año, avanzamos con determinación hacia una operación más resiliente y competitiva, alineada con los desafíos ambientales, sociales y económicos que enfrenta nuestra industria.

Hitos Operativos

Uno de los acontecimientos más relevantes de 2025 fue nuestra ejecución exitosa del Primer Paro Mayor de mantenimiento del complejo petroquímico después de nueve años de operación continua. Este logro reflejó disciplina operativa y el profesionalismo de nuestros equipos.

La planeación y ejecución del paro mayor de mantenimiento representaron un importante aprendizaje técnico y organizacional gracias a la colaboración entre nuestros equipos multidisciplinarios, contratistas y socios estratégicos, ya que realizamos actividades estrictos estándares de seguridad y calidad, con lo que fortalecimos el conocimiento operativo y la confiabilidad de nuestras instalaciones.

Inversión Estratégica e Infraestructura

En mayo de 2025 inauguramos la Terminal Química Puerto México, un proyecto estratégico que fortalece la seguridad en el suministro de materia prima y refuerza la confiabilidad operativa de nuestro complejo petroquímico.

Destinamos cerca de 500 millones de dólares al desarrollo de esta infraestructura para la importación de etano, una inversión clave para incrementar nuestra flexibilidad operativa, fortalecer la continuidad de nuestras operaciones y respaldar la sostenibilidad del negocio en los próximos años.

La puesta en marcha de esta terminal representa un avance significativo para nuestra competitividad, al asegurar una fuente confiable de materia prima y contribuir al fortalecimiento de la cadena petroquímica nacional. Esta inversión refleja nuestra confianza en México, en el potencial de la industria petroquímica y en nuestra capacidad para seguir generando valor, impulsando el desarrollo industrial y contribuyendo al crecimiento económico del país.

Medio ambiente

En materia ambiental, continuamos avanzando en nuestra agenda de sostenibilidad mediante iniciativas orientadas a la eficiencia energética, la optimización de recursos y la reducción de impactos ambientales. Nuestra estrategia reconoce que nuestro crecimiento industrial debe ir acompañado de acciones concretas que contribuyan a la protección del entorno y al desarrollo sostenible.

En este contexto, logramos reducir en 11.30% nuestras emisiones totales frente al año anterior, resultado de optimizaciones operativas y de la ejecución del Paro Mayor por Mantenimiento.

Asimismo, fortalecimos nuestra eficiencia hídrica al incrementar el aprovechamiento de agua reciclada en nuestras operaciones, de manera que el 12.33% del agua utilizada provino de reciclaje.



Complementariamente, realizamos tres estudios de sensibilidad para robustecer la evaluación de nuestra huella de carbono y del potencial de calentamiento global.

Reafirmamos nuestro compromiso con la economía circular como uno de los pilares de transformación de nuestro negocio. A través de la innovación, el desarrollo de soluciones sostenibles y la colaboración con diversos actores de la cadena de valor, continuamos impulsando iniciativas que promueven una gestión más responsable de los recursos y una nueva visión para los materiales plásticos. Como resultado de estos esfuerzos, durante 2025 comercializamos 12,230 toneladas de resina reciclada posconsumo (PCR), contribuyendo al aprovechamiento de materiales, al cierre de ciclos productivos y al avance hacia una economía más circular con todos los beneficios que ello conlleva.

Nuestro equipo y comunidad

Nuestros integrantes son el motor de nuestro desempeño, por lo que la seguridad y la salud ocupacional continuaron siendo prioridades primarias. A través de estándares rigurosos, capacitación continua y herramientas de gestión y monitoreo, fortalecimos una cultura de prevención basada en la responsabilidad compartida, la conciencia del riesgo y el cuidado mutuo.

Nuestra cultura organizacional siguió guiando la forma en que operamos, tomamos decisiones y nos relacionamos con nuestros grupos de interés. Sustentada en la integridad, la colaboración, la excelencia y la seguridad, promovemos un entorno laboral inclusivo y respetuoso, libre de acoso, discriminación y cualquier forma de exclusión.

En el ámbito social, mantuvimos una relación cercana y responsable con las comunidades donde operamos, promoviendo iniciativas de diálogo, desarrollo social y colaboración. Estamos convencidos de que nuestro crecimiento debe generar bienestar compartido y contribuir positivamente al entorno social y económico de la región.

Como resultado de estos esfuerzos, durante 2025 beneficiamos directamente a 46,706 personas a través de nuestros programas e iniciativas de desarrollo social.

Gobierno

En un entorno global marcado por desafíos para la industria petroquímica, altos costos de materias primas y condiciones financieras exigentes, fortalecimos nuestra posición como un activo estratégico para el crecimiento de Braskem. Los cambios en la estructura accionaria de nuestra empresa matriz reflejan la confianza de los inversionistas en el potencial de largo plazo del negocio, mientras que las acciones emprendidas para fortalecer la gestión financiera y operativa reafirman el compromiso con una operación sólida, resiliente y competitiva, es así como derivado de todos los cambios, hoy Braskem Idesa es una empresa con mayor fortaleza financiera para crecer de una forma más sólida y productiva.

Desde Braskem Idesa, continuamos enfocados en generar valor sostenible, impulsar el desarrollo de la industria petroquímica y contribuir al crecimiento económico de las comunidades. A continuación, presentamos los resultados más importantes de nuestra empresa durante 2025, los cuales sientan bases sólidas para seguir generando valor e impulsando la competitividad de nuestra industria.



PRINCIPALES LOGROS 2025



Inauguramos la Terminal Química Puerto México para fortalecer la seguridad en el suministro de materia prima y la confiabilidad operativa del **complejo petroquímico**.

500 M USD destinados a la construcción de la **Terminal Química Puerto México** para fortalecer la seguridad en el suministro de materia prima y la confiabilidad operativa.



797 integrantes formaron parte de nuestra plantilla laboral en este año.



Alcanzamos un **hito operativo** con la ejecución exitosa de nuestro **primer Paro Mayor**.



175.6 MW de capacidad instalada en nuestra planta de cogeneración, impulsando la eficiencia energética y la competitividad.



9.21% de incremento en el porcentaje de **agua reciclada** respecto al año anterior.



11.30% menos emisiones totales frente al año anterior gracias a optimizaciones operativas y al Paro Mayor por mantenimiento.



12.33% del agua utilizada en nuestras operaciones fue reciclada.



3 estudios de sensibilidad realizados para fortalecer la evaluación de nuestra huella de carbono y potencial de calentamiento global.



12,230 toneladas de resina reciclada posconsumo (PCR) comercializadas, impulsando la **economía circular**.



Primera auditoría SMETA aprobada satisfactoriamente **en 2025**, reafirmando nuestro compromiso con el comercio ético.



46,706 personas fueron beneficiadas directamente con los **programas sociales** realizados en el año.



166 voluntarios participaron en iniciativas de impacto social y comunitario.



01

SOMOS BRASKEM IDESA

NUESTRA CULTURA

OPERACIONES

CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS



Jorge Alfonso García Mascareñas
Director industrial



1

SOMOS
BRASKEM
IDESA

2

CADENA
DE VALOR

3

MATERIALIDAD

4

CREACIÓN DE
VALOR
SOSTENIBLE

5

CUIDADO DEL
PLANETA

6

NUESTRO
EQUIPO

7

CONTRIBUCIÓN A
LA COMUNIDAD

8

GOBIERNO
CORPORATIVO

9

COMPLIANCE

10

DESEMPEÑO
ECONÓMICO

11

ACERCA DE
ESTE INFORME

REPORTE INTEGRADO 2025

Braskem Idesa

NUESTRA CULTURA

En Braskem Idesa entendemos que nuestra cultura organizacional es el pilar que guía cada una de nuestras decisiones y acciones, dando sentido a nuestra manera de operar en un entorno global dinámico y desafiante. A lo largo de 2025, fortalecimos este marco cultural con base en nuestros valores, promoviendo una forma de trabajo colaborativa, ética y orientada a resultados sostenibles.

Reconocemos a nuestros Integrantes como el eje central de toda operación, colocamos su bienestar integral como una condición indispensable para avanzar hacia los objetivos planteados y fortalecer el compromiso con el desarrollo sostenible, al mismo tiempo que promovemos activamente su participación en la innovación, la seguridad, la excelencia operativa y el desarrollo responsable.



Ana Fabiola Solórzano
Desarrollo organizacional y capacitación

En nuestra cultura organizacional se fusionan nuestros valores, así como la experiencia de los integrantes:





PRINCIPIOS BRASKEM IDESA



Confianza en las personas
y en su capacidad y deseo de mejorar.



Respuesta a los accionistas
y aprecio por su capital.



Autodesarrollo de las personas, impulsamos su aprendizaje principalmente a través de la experiencia laboral para asegurar la continuidad, expansión y permanencia de Braskem Idesa.



Satisfacción del cliente
mediante productos de alta calidad elaborados con responsabilidad social, económica y ambiental.



Colaboración entre integrantes
para la planeación y ejecución del negocio, así como en los resultados que se generan en Braskem Idesa.



Reinversión de resultados obtenidos a la generación de nuevas oportunidades laborales y al impulso del desarrollo de las comunidades.



OPERACIONES

2-1, 2-6

En Braskem Idesa, las operaciones representan el eje que articula nuestra capacidad para generar valor de manera eficiente, segura y sostenible, por ello mantuvimos un enfoque disciplinado en la excelencia operativa, fortaleciendo la confiabilidad de nuestros procesos optimizando el desempeño de nuestros activos en un entorno retador y en constante transformación.

Nuestro Complejo Petroquímico cuenta con tres plantas industriales junto con un cracker que conforman el núcleo de nuestras operaciones productivas ubicado en Nanchital, municipio de Lázaro Cárdenas del Río, Veracruz, México y nuestro corporativo se encuentra en la Ciudad de México.

Contamos con 1,530 vagones de ferrocarril con los que realizamos entregas a todo el país en un promedio de 72 horas, además nuestra plataforma logística cuenta con una terminal ferroviaria con capacidad para más de 400 vagones tolva y 30 vagones cisterna para productos químicos, todos conectados a la principal concesión ferroviaria de México.

Nuestra capacidad productiva de polietileno al año es de 1,050,000 ton. La gestión operativa en 2025 se centró en la seguridad de las personas, la integridad de las instalaciones y el uso responsable de los recursos, incorporando mejoras continuas para el mantenimiento y mejora de nuestras operaciones.

Durante 2025 ejecutamos exitosamente el primer Paro Mayor de Mantenimiento del Complejo tras 9 años de operación, coordinando picos de fuerza laboral de más de 2,500 personas diarias bajo estrictos protocolos de seguridad.

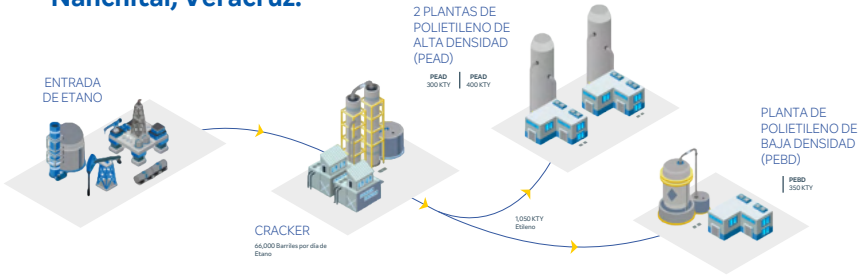
Ubicación estratégica

Diseñamos una red logística integrada que reduce tiempos, optimiza recursos y garantiza entregas confiables. Gracias a nuestra ubicación estratégica y a la interconexión ferroviaria, logramos llevar nuestros productos a cualquier punto del país, fortaleciendo la eficiencia y reduciendo impactos asociados al transporte.

Capacidad logística

- 979 vagones ferroviarios en operación
- Terminal con capacidad para +400 vagones tolva
- Infraestructura de almacenamiento
- 21 silos de 500 toneladas cada uno
- 3 líneas de envasado
- Bodega de 215,000 pies cuadrados
- Patio externo de 300,000 pies cuadrados para almacenar polietileno

3 Plantas Industriales en Nanchital, Veracruz.



PARO MAYOR DE MANTENIMIENTO 2025

Durante el año se llevó a cabo Paro Mayor de Mantenimiento del Complejo Petroquímico de Braskem Idesa.

Así mismo se mantuvo una estrategia integral de gestión de riesgos ante nuestros diferentes stakeholders mediante las siguientes iniciativas: comunicación constante con accionistas, bancos, clientes, proveedores e Integrantes, gestión de personas, campañas de aseguramiento de la salud y seguridad industrial, gestión del riesgo socioambiental, gestión de costos.





2-1

Exportamos a más de **25 países**, entre ellos a Bélgica, Brasil, Chile, China, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, España, Estados Unidos, Guatemala, Haití, Honduras, Inglaterra, Italia, Nicaragua, Perú, Portugal, Puerto Rico, República Dominicana, Trinidad y Tobago, Uruguay.

+60 CLIENTES DE EXPORTACIÓN.



Nanchital,
Veracruz, México





1

SOMOS
BRASKEM
IDESA

2

CADENA
DE VALOR

3

MATERIALIDAD

4

CREACIÓN DE
VALOR
SOSTENIBLE

5

CUIDADO DEL
PLANETA

6

NUESTRO
EQUIPO

7

CONTRIBUCIÓN A
LA COMUNIDAD

8

GOBIERNO
CORPORATIVO

9

COMPLIANCE

10

DESEMPEÑO
ECONÓMICO

11

ACERCA DE
ESTE INFORME

REPORTE INTEGRADO 2025

Braskem Idesa

CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS

2-28

En Braskem Idesa las certificaciones y reconocimientos que obtenemos reflejan un compromiso constante con la excelencia operativa, la mejora continua y la adopción de estándares internacionales en todas nuestras actividades como resultado del esfuerzo conjunto de nuestros integrantes y de una gestión alineada con principios de sostenibilidad.

Durante 2025 obtuvimos diversas certificaciones, así como el reconocimiento de organismos externos que validan nuestras prácticas y resultados, lo que respalda la solidez de nuestros procesos y refuerza la confianza de nuestros grupos de interés.

Nuestros reconocimientos

son evidencia de nuestro compromiso por operar con integridad, transparencia y enfoque en el largo plazo.

Reconocimientos, certificaciones y acreditaciones:

- Acreditación de auditoria NSF (HDI2061, HDP3049LS y HDP3049)
- Renovación PE100 para grado tubería ante PPI con validez hasta 2030
- Acreditación ASTM en las técnicas de laboratorio a nivel global
- Primer lugar nacional en el Índice de Integridad Corporativa 500 (IC500) de la revista Expansión
- *Operation Clean Sweep*® (OCS), otorgado por la ANIPAC hasta 2026
- Recertificación ISO 9001 – Sistema de Gestión de la Calidad
- Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR®) del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI)
- Certificación de Responsabilidad Integral: Medio Ambiente, Seguridad y Responsabilidad Integral – ANIQ-SARI
- Distintivo H – Norma Mexicana NMX-F-605-NORMEX-2018 Manejo Higiénico de Alimentos

Participamos en diversas asociaciones y cámaras industriales que fomentan el intercambio de conocimiento y la implementación de mejores prácticas:

- Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ).
- Asociación Nacional de Industrias del Plástico (ANIPAC).
- Asociación Petroquímica y Química Latinoamericana (APLA).
- Asociación de Industriales del Estado de Veracruz (AIEVAC).
- Comisión de la Industria del Plástico Responsabilidad y Desarrollo Sustentable de la ANIQ (CIPRES).
- Comité Local de Ayuda Mutua Coatzacoalcos (CLAM).
- Comisión de Estudios del Sector Privado para el Desarrollo Sustentable del CCE (CESPEDES).
- Industrias de Tuberías de Ingeniería AC (ITIAC).
- Organización en Favor de la Economía Circular (OFEC)



02

CADENA DE VALOR

NEGOCIO, PRODUCTOS Y SEGMENTOS DE MERCADO

PROVEEDORES

Alejandro Castellanos Santos
Director comercial y cadena de suministro





NEGOCIO, PRODUCTOS Y SEGMENTOS DEL MERCADO

2-6, 3-3, 301-1

Nuestro modelo de negocio se fundamenta en la producción y comercialización de soluciones petroquímicas que responden a las necesidades de diversos sectores industriales, manteniendo un enfoque en la eficiencia, la calidad y la sostenibilidad, así fortalecemos nuestra presencia en el mercado y nos adaptamos a las dinámicas cambiantes de la industria.

El portafolio que tenemos se centra en resinas de polietileno, desarrolladas para atender múltiples aplicaciones que van desde empaques y bienes de consumo hasta usos industriales especializados. Esta diversidad nos permite participar en distintos segmentos de mercado, generando valor para nuestros clientes a través de soluciones confiables, innovadoras y alineadas con los más altos estándares.

301-1

Impulsamos de forma continua la innovación para el desarrollo y la mejora de resinas de polietileno de alta densidad (PEAD) y baja densidad (PEBD), así como la distribución de polipropileno (PP). Paralelamente, fortalecemos nuestro portafolio con soluciones sostenibles que promueven la economía circular, incluyendo resinas de polietileno y polipropileno con contenido de material reciclado posconsumo (PCR), con el objetivo de atender de manera eficiente las necesidades de los diversos segmentos de mercado.

Como resultado de estos esfuerzos, durante el año alcanzamos la comercialización de 12,230 t de resina reciclada posconsumo PCR la cual representa un 1,6% de las ventas del año. En 2024, esta fracción fue similar representando un 1,5% de las ventas anuales.

La producción registró una disminución frente a 2024, como resultado del Paro Mayor de Mantenimiento del Complejo ejecutado en 2025.



Brenda Lagunas Hernández
Gerente de mercado interno y externo

Promovemos un modelo basado en la circularidad que busca maximizar el aprovechamiento de los recursos y disminuir los efectos ambientales de nuestras operaciones mediante el desarrollo de soluciones sostenibles apoyadas en la innovación y en la mejora continua de nuestros procesos lo que nos permite ofrecer alternativas responsables que contribuyen a la reducción de residuos.



CARTERA DE PRODUCTOS Y SOLUCIONES

3-3

Rígidos

Inyección

Empleados en los procedimientos finales de moldeo por inyección (tapas, juguetes, etc.)

Tubería

Tuberías a presión certificadas. CONDUIT (Protección y conducción de cableado eléctrico/ telecomunicaciones).

Tuberías corrugadas (drenaje pluvial, agua residual, alcantarillado sanitario).

Sistemas de energía (gas natural, LPG, gas propano).

Municipal e industrial (agua potable, minería, industriales químicas).

Soplado

Variedad de materiales monomodales y bimodales que ofrecemos en pequeño y gran volumen (recipientes que van desde 0.2 hasta 1,000 litros), empleados en la producción de:

- Envases para alimentos y bebidas.
- Envases de limpieza y químicos industriales.
- Envases para cuidado de la salud y uso personal.
- Envases para agroquímicos.

Flexibles

Película

Resinas de baja densidad y alto peso para atención de diversos sectores:

- | | |
|-----------------------------------|--|
| • Agroindustrial | • Película de resistencia media |
| • Geomembrana | • Monofilamento |
| • Espumado | • Bolsa en rollo y camiseta para uso general |
| • Burbuja | • Bolsa boutique |
| • Película de alto peso molecular | |
| • Película termoencogible | |

Polipropileno

Contamos con un amplio portafolio de productos.

Su contenido es alto en etileno.

Tenemos plantas de producción en diversos puntos geográficos.

Resina de polietileno con contenido de material reciclado posconsumo (PCR)

Resina hecha en México usada en aplicaciones de envases y empaques. Es de polietileno con contenido de material reciclado posconsumo de alta calidad y altos estándares de control de procesos con alto desempeño y generación de valor ambiental y social.

Acopio de materiales posconsumo a través de alianzas estratégicas con principales recicladores en México.

Puede consultar nuestro catálogo de productos en la **página web de Braskem Idesa.**



Ofrecemos soluciones innovadoras para atender tanto a diferentes segmentos de mercados en la industria como cumplir con las expectativas de nuestros clientes de tal forma que brindemos un servicio de la más alta calidad, a través de la innovación y desarrollo de nuestro portafolio de productos.

Nuestro compromiso es brindar soluciones a nuestros clientes con productos sostenibles para transitar hacia una economía circular.



3-3

En Braskem Idesa realizamos un análisis integral del mercado de Plástico Reciclado Postconsumo (PCR) para mitigar riesgos y capitalizar oportunidades de crecimiento. A continuación, se presentan los principales riesgos asociados al PCR y sus medidas de mitigación:

1. Riesgo comercial. Demanda de PCR

El desarrollo del mercado de resina reciclada posconsumo (PCR) presenta retos asociados a la evolución de la demanda, la cual puede verse influenciada por factores como la sensibilidad al precio frente a resinas vírgenes, la disponibilidad de aplicaciones certificadas y los cambios en las preferencias de los clientes. Este riesgo comercial implica la necesidad de anticipar variaciones en el consumo y de fortalecer la propuesta de valor para asegurar la colocación sostenida de estos materiales en distintos segmentos, como canales comerciales locales en US / Europa.

Para mitigar este riesgo, en Braskem Idesa impulsamos estrategias orientadas a estimular la adopción de PCR mediante la colaboración con clientes y aliados en el desarrollo de aplicaciones, la promoción de los beneficios ambientales del material y el fortalecimiento de esquemas de economía circular. Asimismo, se trabaja en garantizar estándares de calidad consistentes, diversificar mercados y fomentar alianzas estratégicas que contribuyan a consolidar una demanda estable y creciente.

2. El precio de PCR no cubre el costo:

El desafío en el desarrollo de la resina reciclada posconsumo (PCR) radica en la presión sobre su rentabilidad, ya que en determinados contextos de mercado el precio de venta puede no compensar los costos asociados a la recolección, clasificación, limpieza y procesamiento del material. Esta situación puede verse acentuada por la volatilidad en los precios de la resina virgen y por las ineficiencias en la cadena de suministro de residuos, lo que representa un riesgo para la viabilidad económica de estas soluciones.

Para enfrentar este escenario, impulsamos la eficiencia operativa y la reducción de costos en la cadena de reciclaje mientras fortalecemos alianzas estratégicas y el desarrollo de productos de mayor valor fomentando así la adopción de soluciones sostenibles.

3. Riesgo tecnológico:

En su desarrollo se presentan desafíos tecnológicos derivados de la variabilidad en la calidad de los residuos la complejidad de los procesos de transformación y el cumplimiento de especificaciones técnicas cada vez más exigentes lo que puede afectar la consistencia del producto final limitar sus aplicaciones y demandar inversiones continuas en tecnología y conocimiento especializado.

Para enfrentar este riesgo, impulsamos la incorporación de tecnologías avanzadas de reciclaje, como soluciones que actúan similar a virgen en los segmentos de soplado, tubería, inyección y película, y el fortalecimiento de sus capacidades de investigación y desarrollo con un enfoque en mejorar la calidad trazabilidad y desempeño del PCR al tiempo que promueve la colaboración con socios tecnológicos centros de innovación y clientes para optimizar procesos, estandarizar soluciones y asegurar el cumplimiento de los requerimientos del mercado.



Luis Javier Salinas Aguilar
Gerente de PCR

Mercado

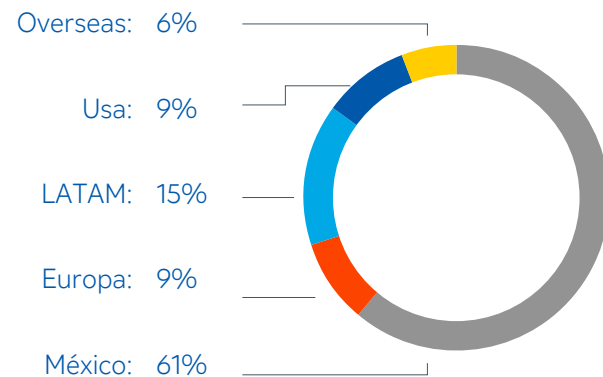
2-6

El entorno de mercado en el que opera Braskem Idesa durante 2025 se caracterizó por una dinámica cambiante, influenciada por factores económicos globales, variaciones en la demanda y la evolución de la industria petroquímica. Frente a este contexto, la compañía mantuvo un enfoque estratégico orientado a fortalecer su posición competitiva, adaptándose con agilidad a las condiciones del mercado y a las necesidades de sus clientes.

Nuestra participación en el mercado se sustenta en la confiabilidad de nuestros productos, la eficiencia de nuestras operaciones y la cercanía con nuestros clientes, lo que nos permite atender diversos segmentos industriales con soluciones alineadas a sus requerimientos. Asimismo, continuamos impulsando iniciativas que favorecen la sostenibilidad y la innovación, elementos clave para responder a las tendencias actuales y futuras del sector.

Las ventas al mercado interno representaron el 61% de nuestras ventas totales.

Fortalecimos nuestras operaciones complementarias de Polipropileno (PP) y de resinas de Polietileno y Polipropileno con contenido de material reciclado posconsumo (PCR). En términos de volumen, comercializamos 31 mil toneladas de PP y 12.2 mil toneladas de resinas PCR.



Alan Avalos Oviedo
Gerente de experiencia del cliente

Proveedores

3-3, 414-1, 414-2, 204-1

En Braskem Idesa seguimos fortaleciendo una cadena de valor integrada que articula de manera eficiente cada etapa de nuestras operaciones, desde el suministro de materias primas hasta la entrega de productos a nuestros clientes. Este enfoque nos permite consolidar una operación alineada con principios de eficiencia, calidad y sostenibilidad, manteniendo la consistencia con nuestra estrategia de largo plazo.

Durante 2025, avanzamos en la optimización de nuestros procesos y en la colaboración con aliados estratégicos, reforzando la resiliencia y competitividad de nuestra cadena de valor en un entorno dinámico. El suministro de bienes y servicios para la compañía se apoya en una red diversa de proveedores que incluye tanto opciones nacionales como internacionales, lo que permite garantizar la continuidad operativa y la disponibilidad de insumos estratégicos.

Es importante mencionar que la mayor parte de las adquisiciones se concentra en proveedores locales, quienes representaron cerca de tres cuartas partes del total, reflejando el compromiso de la compañía por fortalecer el desarrollo económico nacional mediante procesos de selección estructurados que priorizan la oferta local siempre que se cumplan los criterios técnicos y económicos establecidos.

La compañía se concentran en dos ubicaciones clave que estructuran su funcionamiento, con la sede corporativa establecida en la Ciudad de México y el complejo petroquímico ubicado en Nanchital, Veracruz, desde donde se desarrollan las actividades productivas de la compañía.

A partir de esta distribución geográfica, la compañía articula su red de suministro considerando tanto proveedores cercanos a las zonas de operación como aquellos con presencia en distintas regiones del país, lo que permite atender de manera eficiente las necesidades del negocio. En este sentido, la selección de proveedores no se limita únicamente a la proximidad, sino que también responde al alcance y especialización de los servicios ofrecidos, integrando capacidades locales y nacionales para asegurar una operación sólida y flexible.

NUESTROS PROVEEDORES SON...

76% nacional
24% internacional



3-3, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

Nuestro Proceso de Evaluación y Precalificación de Proveedores se fundamenta en lineamientos organizacionales y mecanismos de control definidos. A partir de la incorporación, en junio de 2024, de criterios de sostenibilidad (medio ambiente, responsabilidad social corporativa, ética y cadena de suministro sostenible) en ambos procesos, se han obtenido avances relevantes.

El 33% de los proveedores precalificados (40 empresas listas para integrarse, aunque actualmente fuera del portafolio) cuentan con acciones orientadas a la sostenibilidad. En el caso de la Evaluación de Proveedores, estos criterios representan el 5% de la calificación final. Entre junio de 2024 y diciembre de 2025, se evaluaron 380 proveedores.

91% de los proveedores presentaron planes enforcados a Sustentabilidad

Esta herramienta contribuye a fortalecer nuestra gestión responsable al integrar criterios de sostenibilidad en los procesos corporativos, impulsando prácticas que refuerzan nuestro desempeño ambiental y social en línea con los estándares internacio- nales.



Jaime Flores
Gerente de procura, materiales y energía

Para 2025, se mantuvo los 19 proveedores previamente adheridos:

- ARKEMA SA (GROUP)
- BISCHOF + KLEIN SE & CO KG (GROUP)
- BRENNTAG SE (GROUP)
- CHEMICAL & SCHUTZ HIGH PERFORMANCE LUBRICANTS SA DE CV
- CHEVRON PHILLIPS CHEMICAL CO LLC (GROUP)
- CRYOINFRA SA DE CV
- GULBRANDSEN INC (GROUP)
- INDUSTRIA QUIMICA DEL ISTMO SA DE CV
- IQUISA SANTA CLARA SA DE CV
- MADERERIA NASA SA DE CV
- NOURYON CHEMICALS HOLDING BV (GROUP)
- POCHTECA MATERIAS PRIMAS SA DE CV (GROUP)
- QUIMICA APOLLO SA DE CV
- SI GROUP INC (GROUP)
- SIGNODE BELGIUM SRL
- SOLENIS LLC (GROUP)
- ED FORWARDING SAPI
- PROVEEDORA DE SEGUIRDAD INUDSTRIL (GRUPO VALEN)
- MADERERIA NASA SA DE CV

3-3

En línea con la gestión de riesgos contamos con un protocolo que detalla los pasos a seguir si llegase a presentarse algún siniestro que ponga en riesgo la integridad del producto. El mismo es compartido con los transportistas quienes describen en un informe las medidas que adoptan para prevenir o mitigar en dado caso y evitar afectaciones en el medio ambiente. Como apoyo y en caso de requerirse incluimos los contactos del Sistema de Emergencia en Transporte para la Industria Química (SETIQ) y del Centro de Emergencia de Transporte Químico (CHEMTREC, por sus siglas en inglés) para que las líneas transportistas puedan solicitar asistencia en caso de derrames de producto.



03

MATERIALIDAD

MATRIZ Y TEMAS MATERIALES

RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

Claudia Culebro
Gestión del desempeño
industrial



MATERIALIDAD

3-1

A través del estudio de materialidad reconocemos los asuntos prioritarios tanto para Braskem Idesa como para sus partes interesadas, facilitando una gestión efectiva de riesgos y una orientación estratégica sólida que genera valor para todos los involucrados. Aquí mostramos el progreso y la continuidad de las acciones iniciadas en 2022 en los ámbitos ambiental, social, económico y de gobernanza.

MATRIZ Y TEMAS MATERIALES

A través de la matriz de materialidad observamos de forma clara y sólida el cumplimiento de los objetivos organizacionales a lo largo del tiempo, integrando dimensiones ambientales, sociales, económicas y de gobernanza, lo que nos permite priorizar los temas más relevantes y enfocar estratégicamente los esfuerzos con mayor precisión.

La actualización más reciente se realizó en 2022 conforme a un ciclo de revisión de cinco años, lo que asegura su vigencia y alineación con un entorno en constante transformación.

Para su desarrollo se aplicó el enfoque de doble materialidad, que considera tanto los impactos de las actividades de la compañía en el ámbito social y ambiental como las repercusiones de estos factores en el desempeño del negocio, incluyendo el aspecto financiero.

Actualizamos nuestro estudio de materialidad de la siguiente manera a través de una serie de **pasos metodológicos:**

- Identificación de temas ESG (revisión y el uso de referencias internacionales externas: GRI
- Standards, SASB, WBCSD y los ODS de la ONU)
- Diálogo con grupos de interés internos y externos
- Análisis y evaluación de riesgos y oportunidades
- Análisis y alineación voluntaria a compromisos sectoriales y globales
- *Benchmarking* con empresas del mismo sector
- Ponderación de temas materiales.
- Matriz de materialidad, definición y clasificación

Números relevantes
del proceso de estudio
de materialidad:



CLASIFICACIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES:

Protección de valor

Son factores estratégicos que, gestionados de manera eficaz, protegen tanto los activos tangibles como los intangibles a lo largo del tiempo, fortaleciendo la reputación de la organización y reduciendo riesgos operativos y financieros.

Creación de valor

Son los elementos que impulsan beneficios duraderos, tanto materiales como inmateriales, favoreciendo la creación de colaboraciones clave y nuevas posibilidades comerciales que fortalecen la posición competitiva de la organización.

En la matriz de materialidad se muestra la evaluación de los asuntos detectados en el análisis, donde aquellos con calificaciones superiores a tres se consideran de mayor importancia para Braskem Idesa.

Los asuntos prioritarios incluidos en esta matriz pueden localizarse en el listado correspondiente que se presenta a continuación.

LISTA DE TEMAS MATERIALES

3-2

Derivado del último paso de este análisis tenemos como resultado nuestros 21 temas materiales que presentamos a continuación a manera de listado y divididos de acuerdo al ámbito correspondiente:

Ambiental	1. Cambio climático	Económico	14. Desempeño Económico y Financiero
	2. Plásticos posconsumo		15. Gestión de la Cadena de Proveedores
	3. Gestión de Agua y Efluentes		16. Innovación, Tecnología y Digitalización
	4. Contaminación del Aire		17. Gestión de Producto
	5. Eficiencia Energética		18. Producción y Consumo Responsable
	6. Impactos de la Materia Prima		
	7. Biodiversidad y Uso de la Tierra		
	8. Gestión de Residuos		
Social	9. Salud, Seguridad y Bienestar	Gobernanza	19. Gobernanza, Ética y Cumplimiento
	10. Derechos Humanos		20. Gestión de Riesgos y Oportunidades
	11. Comunidades e Inversión Social		21. Gestión de Relación con Grupos de Interés
	12. Diversidad, Equidad e Inclusión		
	13. Empleo, Desarrollo y Retención		

RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

3-3, 2-29

Promovemos un diálogo permanente, transparente y bidireccional con nuestros grupos de interés, lo que permite comprender sus necesidades, identificar áreas de mejora y fortalecer relaciones de largo plazo. A través de canales formales y mecanismos de retroalimentación, recabamos información clave que se integra en la toma de decisiones y en la promoción de prácticas responsables, alineadas con nuestra cultura organizacional.

Grupos de interés	Descripción	Expectativas	Canales de comunicación
Acreeedores e inversionistas 	Entidades financieras e instituciones que forman parte del mercado global de capitales, incluyendo banca comercial, banca de desarrollo y demás acreedores en general.	Garantizar la entrega de información clara, veraz y de alta calidad que permita a inversionistas y acreedores llevar a cabo una evaluación adecuada del perfil crediticio de la empresa.	• Sitio web de Relación con Inversionistas (IR) • Earnings Release • Correo electrónico • Buzón de IR • Línea Telefónica de IR • Management Call • Consolidated Financial Statements • Visitas virtuales al complejo • Línea de Ética
Integrantes 	Nuestros integrantes son un factor esencial para el logro de los objetivos de la compañía, al mismo tiempo que impulsamos su desarrollo y apreciamos la diversidad de capacidades que aportan.	• Buen ambiente de trabajo • Atracción y retención del talento • Desarrollo de carrera • Diversidad e igualdad laboral • Oportunidades de crecimiento profesional • Reconocimiento del desempeño • Compensaciones y beneficios atractivos • Integración entre equipos de trabajo	• Correo electrónico • Boletines • Braskem Idesa TV • Tableros de comunicación • Reunión trimestral de resultados de la compañía • Buzones • Intranet • Línea de Ética

Grupos de interés	Descripción	Expectativas	Canales de comunicación
Asociaciones (cámaras)	Las asociaciones, organizaciones, cámaras empresariales y colectivos entidades o grupos de interés relacionados con el sector, orientados a impulsar beneficios de carácter social y económico para la cadena de valor de la industria y el sector privado en México.	Alianzas para atender problemas de cambio climático, sistema de comercio de emisiones (SCE), economía circular, así como el cuidado del medio ambiente y el equilibrio ecológico. Generación de acuerdos para impulsar una cultura sustentable del plástico. Apoyo para la generación de políticas públicas con sustento científico, viabilidad económica y diálogo entre los actores de la cadena productiva, el gobierno y la sociedad civil.	- Reuniones internas y con autoridades - Eventos - Comisiones - Grupos de trabajo para revisar proyectos de Ley, reglamentos y NOMs
Comunidad	Mantenemos una relación abierta y responsable con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, contribuyendo a su desarrollo y promoviendo el cuidado y uso sostenible de los recursos naturales.	- Apoyos sociales - Contribuciones al desarrollo de la comunidad - Donaciones	- Llamadas telefónicas - Videoconferencias y mensajería instantánea - Buzones - Correo electrónico - Teléfono comunitario - Informes semestrales - Videos informativos - Cartas y comunicados institucionales - Visitas virtuales al complejo - Línea de Ética - Encuesta de Reputación e Imagen - Visitas y reuniones comunitarias - Mecanismo de Agravios y Quejas (MAQ) - Eventos de relacionamiento con la comunidad - Boletín comunitario - Redes Sociales de Braskem Idesa

Grupos de interés	Descripción	Expectativas	Canales de comunicación
Autoridades	Incluimos a las entidades públicas, a nivel local, federal e internacional, que guardan relación directa con nuestras actividades y funcionamiento operativo.	• Cumplimiento de la normatividad y de las legislaciones vigentes • Generación de alianzas para el desarrollo • Análisis de oportunidades y prevención de riesgos para la operatividad y el negocio • Cooperación en intercambio de información • Reuniones • Eventos • Grupos de trabajo	• Gestión y ejecución de reuniones institucionales • Elaboración de cartas Institucionales • Otorgamiento de información con base científica y económica • Línea de ética • Plataforma interna de Compliance para registro de relacionamiento con autoridades • Sitio web de Braskem Idesa • Visitas • Requerimiento de Información
Medios de comunicación	Consideramos a todos los canales de información y creadores de contenido, tanto del ámbito público como privado, que puedan influir o incidir en el desarrollo de nuestras actividades.	• Información clara, verídica y entregada de forma pronta y expedita • Datos públicos relevantes para el análisis • Abordaje de temas coyunturales • Contención de posibles crisis y coyunturas • Relacionamiento continuo con periodistas y medios clave	• Entrevistas • Intercambio de información vía correo electrónico • Publireportajes • Comunicados de prensa • Línea de ética • Sitio web de Braskem Idesa • Redes Sociales
Clientes	Empresas que adquieren productos de Braskem Idesa para la transformación y comercialización hacia el consumidor final. Se identifican como un grupo clave por su relación directa con la calidad del producto, la continuidad del negocio y la reputación de la empresa.	• Suministro constante y confiable • Calidad consistente en los materiales • Cumplimiento de tiempos de entrega • Precios competitivos • Atención oportuna y eficiente • Innovación en productos y soluciones • Información clara y accesible sobre productos • Prácticas responsables	Encuestas de satisfacción, reputación e imagen; eventos de relacionamiento; reuniones y visitas; ferias y exposiciones; correo electrónico; buzones; línea ética, sitio web corporativo y mensajes clave de comunicación para casos específicos.

Grupos de interés	Descripción	Expectativas	Canales de comunicación
Proveedores	Personas físicas o morales que abastecen recursos, materias primas y servicios indispensables para la operación. Son identificados como aliados estratégicos por su influencia en el desempeño operativo, el abastecimiento responsable y la estrategia de sustentabilidad.	• Prácticas comerciales equitativas • Competencia justa • Responsabilidad en el abastecimiento • Evaluación transparente	Auditorías, encuestas, evaluaciones, correo electrónico, buzones, línea de ética, sitio web oficial y mensajes clave de comunicación para casos específicos.
Organizaciones e instituciones	Grupos organizados de la sociedad con los que Braskem Idesa colabora para promover el desarrollo social, el conocimiento y el crecimiento de las comunidades donde opera. Se identifican por su vinculación con el entorno social y comunitario.	Alianzas para promover el desarrollo sustentable y social.	Reuniones, visitas presenciales, buzones, correo electrónico, línea de ética y sitio web.



04

CREACIÓN DE VALOR

ESTRATEGIA INTEGRAL DE VALOR

INNOVACIÓN

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD





CREACIÓN DE VALOR SOSTENIBLE

Estrategia integral de valor

A partir de la dirección estratégica actualizada en años previos, mantenemos una visión que integra el desempeño del negocio petroquímico con el avance de iniciativas orientadas a la sostenibilidad, reforzando el equilibrio entre crecimiento económico, responsabilidad social y cuidado ambiental.

Continuamos trabajando en la integración del desarrollo sostenible como eje rector de la operación, avanzando en la implementación de los macroobjetivos y en la alineación de las decisiones con metas de mediano y largo plazo, lo que ha permitido orientar los esfuerzos hacia prioridades clave como la reducción de residuos plásticos, la atención al cambio climático y el fortalecimiento de prácticas responsables en materia de derechos humanos y relación con las comunidades, manteniendo una gestión más consciente de los impactos y oportunidades del negocio.

Fortalecemos la disciplina operativa y la generación de eficiencias en toda la cadena de valor, impulsando proyectos que favorecen la productividad, la resiliencia y la creación de valor para nuestros grupos de interés. Este proceso de mejora continua nos permite no solo consolidar nuestra posición en la industria petroquímica, sino también avanzar hacia un modelo de crecimiento más equilibrado, innovador y alineado con los retos globales del futuro.





Pilares Estratégicos

Nuestros ejes estratégicos fortalecen la visión de largo plazo al impulsar la mejora continua en productividad y competitividad de nuestras operaciones y activos, promoviendo al mismo tiempo la sostenibilidad dentro de la industria petroquímica, así como el crecimiento, la diversificación del negocio, el desarrollo de nuevas materias primas y la innovación sostenible para consolidar la permanencia y evolución futura de la compañía.



Productividad y competencia: Avanzar hacia niveles de liderazgo mediante el impulso de iniciativas de descarbonización y proyectos estratégicos de alto valor agregado.



Sustentabilidad: Ser un referente en el sector químico y de plásticos a nivel global en desarrollo sostenible.



Crecimiento y diversificación: contar con un portafolio más amplio en productos circulares.



Innovación: Desarrollar soluciones sostenibles de alto impacto mediante la innovación aplicada a productos plásticos.

Fundamentos

Nuestra estrategia se sustenta en principios fundamentales que guían cada una de nuestras acciones y permiten avanzar hacia el cumplimiento de nuestros objetivos mediante distintos ejes y oportunidades de crecimiento.



Seguridad: Mantenemos la seguridad como un principio esencial y prioritario en todas nuestras operaciones.



Personas: Nos enfocamos en las personas, impulsamos la diversidad, la inclusión y el respeto a los derechos humanos.



Gobernanza: Un modelo de gobernanza y cumplimiento basado en estándares y prácticas reconocidas a nivel de mercado.

Vías de Crecimiento



Negocio tradicional: Seguiremos fortaleciendo nuestras operaciones petroquímicas mediante iniciativas enfocadas en incrementar la rentabilidad y generar mayor valor a través de inversiones estratégicas, entre ellas destaca la Terminal Química Puerto México (TQPM), además de impulsar proyectos orientados a optimizar la productividad y competitividad de nuestras operaciones, manteniendo al mismo tiempo acciones de descarbonización que contribuyan al cumplimiento de nuestra meta de disminuir en 15% las emisiones de alcance 1 y 2 hacia 2028 y avanzar hacia el compromiso global de alcanzar la neutralidad de carbono para 2050.



Reciclaje: Seguiremos fortaleciendo y diversificando nuestra oferta de soluciones circulares mediante el impulso al reciclaje mecánico, con la meta de alcanzar a nivel global la producción de 1 millón de toneladas de materiales con contenido reciclado hacia 2030.



1

SOMOS
BRASKEM
IDESA

2

CADENA
DE VALOR

3

MATERIALIDAD

4

CREACIÓN DE
VALOR
SOSTENIBLE

5

CUIDADO DEL
PLANETA

6

NUESTRO
EQUIPO

7

CONTRIBUCIÓN A
LA COMUNIDAD

8

GOBIERNO
CORPORATIVO

9

COMPLIANCE

10

DESEMPEÑO
ECONÓMICO

11

ACERCA DE
ESTE INFORME

REPORTE INTEGRADO 2025

Braskem Idesa

TERMINAL QUÍMICA PUERTO MÉXICO (TQPM)

En mayo de 2025, se consolidó el proyecto de construcción de la terminal de importación de etano en México a través de la subsidiaria Terminal Química Puerto México (TQPM), una empresa conjunta entre Braskem Idesa y Advorio, con una participación del 50% para cada accionista. La terminal tiene capacidad para importar hasta 80,000 barriles de etano por día, equivalente al 120% de las necesidades de etano de Braskem Idesa para operar a su máxima capacidad. La conexión entre la terminal y el Complejo Petroquímico de México se realiza a través de oleoductos, construidos específicamente para esta operación y con un índice de seguridad más alto.

(9) En comparación con la solución *fast track*, implementada en 2020 para la importación de etano desde Estados Unidos al Complejo, a través de barcos y camiones.



(9) La terminal también cuenta con dos tanques con una capacidad de almacenamiento de 54,000 m³ de etano, equivalente a aproximadamente 12 días de existencias.



El proyecto TQPM genera un impacto positivo mediante la creación de empleo durante la fase de construcción, el apoyo a las comunidades aledañas a través de su plan de responsabilidad social y la protección de la biodiversidad de la región. Se ha distinguido como uno de los proyectos de infraestructura más modernos e importantes de la industria química y petroquímica mexicana.



EMBARCACIONES DE TRANSPORTE DE ETANO

Braskem Trading & Shipping (BT&S) ha adquirido dos buques de transporte de etano. Los buques, *Brilliant Future* y *Brave Future*, están destinados a satisfacer las necesidades del Complejo Petroquímico en México y al transporte de materias primas a la Terminal.



La Terminal Química Puerto México (TQPM) impulsa una operación más sostenible mediante infraestructura moderna y tecnologías que mejoran la eficiencia logística y energética, integrando además acciones de protección ambiental, apoyo a comunidades cercanas y soluciones marítimas que permiten reducir las emisiones de CO₂, contribuyendo al desarrollo sostenible y a una cadena de valor más eficiente y resiliente.



INNOVACIÓN

3-3

En Braskem Idesa impulsamos el desarrollo de tecnologías, procesos y aplicaciones orientadas a fortalecer la sostenibilidad dentro de la cadena de valor del plástico mediante alternativas que favorecen el reciclaje, la reutilización y la optimización de materiales, consolidando así una cultura de mejora continua basada en la creatividad, la colaboración y la búsqueda permanente de soluciones con impacto positivo para clientes, comunidades y grupos de interés.

De igual manera, nuestro Laboratorio de Desarrollo y Servicio Técnico mantuvo un papel estratégico en la generación de innovación aplicada al fortalecer capacidades técnicas y promover proyectos alineados con las tendencias y desafíos de la industria.

Durante 2025 impulsamos un proyecto de desarrollo de producto para reducir riesgos asociados a la disponibilidad de proveedores, fortaleciendo la continuidad operativa. Asimismo, renovamos la certificación PE100 para el segmento de tuberías, manteniendo nuestros productos listados hasta 2030 y garantizando el cumplimiento de los estándares de calidad, resistencia y desempeño requeridos por nuestros clientes.

Promovimos proyectos de desarrollo enfocados en optimizar el uso de los insumos de planta y maximizar el aprovechamiento de la capacidad instalada. Asimismo, fomentamos el desarrollo de nuevos grados de especialidad con mayor valor agregado, alineados con la estrategia de negocio y orientados a fortalecer nuestra competitividad y rentabilidad en el mercado.

La innovación es un sello característico de la compañía y puede verse reflejado en las soluciones que incluyen polipropileno 100% reciclado posconsumo, mismo que es utilizado en los procesos de inyección y que favorecen a la economía circular.

Reconocimientos en materia de innovación que obtuvimos en 2025:

- Acreditación de auditoria NSF con la cual se tienen certificados los grados HDI2061, HDP3049LS y HDP3049
- Renovación PE100 para grado tubería ante PPI con validez hasta 2030
- Acreditación en las técnicas de laboratorio durante la participación de inter-laboratorios ASTM a nivel global



Alejandra Domínguez Olan
Coordinadora de laboratorio,
desarrollo y servicio técnico





ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

2-28

Nuestra estrategia se sustenta en la convicción de que la sostenibilidad debe formar parte de todas las áreas del negocio, impulsando iniciativas relacionadas con economía circular, acción climática, innovación, desarrollo comunitario, derechos humanos y fortalecimiento de una cultura organizacional ética e incluyente. En 2025 continuamos desarrollando acciones innovadoras en plásticos orientadas a reducir impactos ambientales y optimizar recursos, así como fortalecer la relación con nuestros grupos de interés, consolidando una gestión basada en la mejora continua y la transparencia.

Asimismo, reforzamos la colaboración con aliados estratégicos, clientes, universidades, asociaciones e iniciativas internacionales que promueven soluciones sostenibles para la industria petroquímica y del plástico, favoreciendo el intercambio de conocimientos, la innovación tecnológica y el desarrollo de proyectos con impacto positivo

Reafirmamos nuestro compromiso de contribuir al desarrollo sostenible, fortaleciendo nuestra competitividad y generando valor compartido para las comunidades, el medio ambiente y la sociedad.

Iniciativas y estándares globales a los que nos alineamos:

Alliance to End Plastic Waste (AEPW) reúne a más de 30 empresas que trabajan de manera conjunta para promover soluciones orientadas a la reducción y manejo responsable de los residuos plásticos, fortaleciendo iniciativas de reciclaje y aprovechamiento mediante la reutilización de materiales.

Normas de Desempeño de Responsabilidad Social de la Corporación Financiera Internacional (IFC) las cuales establecen requisitos obligatorios para gestionar, evitar y mitigar los riesgos e impactos sociales y ambientales en las operaciones empresariales.

Programa Operation Clean Sweep ® (OCS) es iniciativa voluntaria basada en lineamientos internacionales que busca prevenir la liberación de pellets plásticos al entorno, promoviendo prácticas responsables para evitar su dispersión y contaminación ambiental.

Análisis de Ciclo de Vida (ACV) metodología estandarizada regulada por las normas ISO 14040 y ISO 14044 que permite cuantificar y evaluar el impacto ambiental de un producto o servicio durante toda su existencia, desde la extracción de materias primas hasta el fin de su vida útil.

Green Bond Principles (GBP) de la International Capital Market Association (ICMA) directrices a emisores de bonos verdes en la financiación y divulgación de proyectos ambientalmente responsables y sostenibles que fomenten una economía con cero emisiones netas y protejan el medio ambiente.

ISO 59000 estándar para acelerar la transición hacia una Economía Circular.

Sistema de Gestión de la Calidad (SGC). ISO 9001 – Sistema de Gestión de la Calidad requisitos para implementar y garantizar de manera consistente que nuestros productos y servicios satisfacen las necesidades de los clientes y cumplen con las normativas aplicables. Responsible Care® (SARI) iniciativa voluntaria y global de la industria química para mejorar de forma continua el desempeño en salud, seguridad, medio ambiente y responsabilidad social.

GRI Sustainability Reporting Standards son lineamientos internacionales para la elaboración de reportes de

sostenibilidad que impulsan la transparencia corporativa en la comunicación de impactos y desempeño en materia social, ambiental y económica.

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) proporciona un marco de referencia que ayuda a las empresas a comunicar de manera clara la forma en que identifican, evalúan y gestionan los riesgos y oportunidades financieras asociados al cambio climático.

Sustainability Accounting Standards Board (SASB) organización emisora de estándares que desarrolla normas específicas por sector para la divulgación de riesgos y oportunidades de sostenibilidad.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) iniciativa de la ONU para la sostenibilidad empresarial del sector privado, ostentamos el mandato de Naciones Unidas para ejercer como catalizador de los esfuerzos de empresas y organizaciones.

Declaración Universal de los Derechos Humanos (ONU) documento que marca un hito en la historia de los derechos humanos. Elaborada por representantes de todas las regiones del mundo con diferentes antecedentes jurídicos y culturales, la Declaración fue proclamada por la Asamblea General de las Naciones, estableciendo que los derechos humanos fundamentales que deben protegerse en el mundo entero.

Acuerdo de París tratado internacional jurídicamente vinculante sobre el cambio climático, enmarcando el objetivo principal de limitar el aumento de la temperatura global a muy por debajo de 2°C, y preferiblemente a 1,5°C, en comparación con los niveles preindustriales.

Sedex Members' Ethical Trade Audit (SMETA) metodología basada en el Código Base de la ETI (Ethical Trading Initiative) y la legislación local, auditoría social y de comercio ético más utilizada en el mundo. Creada por Sedex, evalúa la cadena de suministro env áreas clave como derechos laborales, salud y seguridad, medio ambiente y ética empresarial, garantizando prácticas responsables y mejoran la transparencia corporativa.



Mariana Albarrán Flores
Responsable de sustentabilidad

Trabajamos en la consolidación de un modelo de negocio que contribuya al desarrollo sostenible, promueva la economía circular, fortalezca la gestión responsable de los recursos y fomente relaciones basadas en la ética, la transparencia y el respeto a los derechos humanos.

NUESTRA ALINEACIÓN CON LOS ODS

A través de la metodología *SDG Compass* continuamos identificando los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los que nuestras operaciones y cadena de valor generan una contribución más significativa, tanto de manera directa como indirecta, permitiendo fortalecer la integración de prioridades ambientales, sociales y de gobernanza dentro de nuestros procesos de planeación y toma de decisiones. Tenemos una influencia directa en diez ODS y de forma indirecta en cinco adicionales pertenecientes a la cadena de suministro. A través de estos resultados nuestros ODS prioritarios y a los que enfocamos distintas iniciativas son:

Nuestros ODS prioritarios

Impacto directo



Impacto indirecto



Reafirmamos nuestra visión de avanzar hacia un modelo de negocio más resiliente, responsable y alineado con las necesidades globales actuales y futuras.

POSICIONAMIENTO DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Durante este periodo, seguimos participando en diálogos y esfuerzos internacionales orientados a promover acuerdos y estrategias que contribuyan a prevenir la contaminación por residuos plásticos y fortalecer prácticas responsables a lo largo de toda la cadena de valor.

Para nosotros la economía circular representa una herramienta clave para maximizar el aprovechamiento de los recursos, impulsar el reciclaje y fomentar esquemas de producción y consumo más sostenibles.

Continuamos colaborando con organizaciones y asociaciones del sector en América Latina para impulsar iniciativas enfocadas en el fortalecimiento de marcos regulatorios, el desarrollo de infraestructura para la gestión de residuos y la promoción de innovación tecnológica aplicada a la sostenibilidad. Pertenecemos a una alianza regional respaldada por ANIQ, ANIPAC y CCE – CESPEDES dedicadas a impulsar la innovación tecnológica, fortalecer la infraestructura e impulsar el correcto marco legal.

A través de estas alianzas, reafirmamos nuestro compromiso de contribuir activamente a la construcción de soluciones colectivas que favorezcan el desarrollo sostenible y la evolución responsable de la industria del plástico.



MACROOBJETIVOS BRASKEM IDESA

Nuestros Macroobjetivos orientan la toma de decisiones y el desarrollo de iniciativas alineadas con los compromisos ambientales, sociales y de gobernanza de la compañía, son una guía para impulsar la innovación, la eficiencia operativa y la generación de valor para nuestros grupos de interés.

- 1

Salud y seguridad
- 2

Resultados económicos y financieros
- 3

Eliminación de residuos plásticos
- 4

Combate al cambio climático
- 5

Ecoeficiencia operativa
- 6

Responsabilidad social y derechos humanos
- 7

Innovación sostenible

ALINEACIÓN A ESTÁNDARES GLOBALES DE SOSTENIBILIDAD

En Braskem Idesa trabajamos nuestras prácticas y procesos bajo lineamientos globales que abarcan criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) que orientan la identificación de riesgos, la medición de impactos y la definición de metas de largo plazo en materia de sostenibilidad, así como gestionar nuestro desempeño en los mismos rubros.

El presente informe está elaborado conforme a los Estándares GRI, una referencia internacional clave en sostenibilidad lo que nos permite comunicar de manera clara nuestros avances en nuestros compromisos sostenibles y que nuestros lectores tengan la posibilidad de dar un seguimiento anual a los mismos y a nuestras iniciativas.

Además, reportamos bajo otros marcos internacionales como son SASB y las recomendaciones de TCFD que son de

gran apoyo en nuestra gestión de sostenibilidad y riesgos climáticos.

De igual manera cumplimos con las Normas de Información de Sostenibilidad (NIS) en México, lo que nos permite fortalecer la transparencia, comparabilidad y confiabilidad de nuestra información.

La adopción y seguimiento de estos estándares nos permite avanzar hacia una gestión más robusta y consistente, alineada con las expectativas de nuestros grupos de interés y con los desafíos globales relacionados con el cambio climático, la economía circular, los derechos humanos, la transparencia corporativa y el desarrollo sostenible.

A continuación, se presenta una relación de nuestros temas materiales con las metodologías utilizadas:

		Temas materiales	Divulgaciones GRI	Macroobjetivos Braskem Idesa	ODS	SASB	NIS	
Ambiental	1	Cambio climático	3-3	4	13		A.1 Emisiones GEI Alcance 1, A.2 Alcance 2, A.4 Consumo de energía	
	2	Plásticos de posconsumo	3-3, 301-1, 301-2, 301-3	3	8, 12		A.14 Residuos generados A.15 Residuos reaprovechados	
	3	Gestión de agua y efluentes	3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5	5	6, 12	RT-CH-140a.1 RT-CH-140a.2 RT-CH-140a.3	A.7 Agua ingresada A.8 Reaprovechamiento del agua	A.9 Descarga de agua residuales A.11 Agua ingresada proveniente de zonas de estrés hídrico
	4	Contaminación del aire	3-3, 305-2, 305-6, 305-7	5	3, 12, 13, 14, 15	RT-CH-110a.1 RT-CH-110a.2 RT-CH-120a.1	A.1 Emisiones de GEI alcance 1 A.2 Emisiones GEI de alcance 2	A.13 Dependencia de sustancias y productos químicos que agotan la capa de ozono
	5	Eficiencia energética	3-3, 302-1, 302-3, 302-4	5	7, 8, 12, 13		A.4 Consumo de energía	
	6	Impactos de la materia prima	3-3	3, 4			A.1 Emisiones de GEI alcance 1 A.14 Residuos generados	A.15 Residuos reaprovechados A.16 Residuos peligrosos
	7	Biodiversidad y uso de la tierra	3-3, 101-2, 101-4	3, 4	6, 14, 15		A.12 Uso de suelo dentro de, o cercano a, zonas de riesgo para la biodiversidad	
	8	Gestión de residuos	3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5	5	3, 6, 12, 14, 15	RT-CH-150a.1a	A.14 Residuos generados A.15 Residuos reaprovechados A.16 Residuos peligrosos	

		Temas materiales	Divulgaciones GRI	Macroobjetivos Braskem Idesa	ODS	SASB	NIS	
Social	9	Salud, seguridad y bienestar	3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10	1	3, 8, 16	RT-CH-320a.1 RT-CH-320a.2 RT-CH- 540a.1	B.5 Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	B.6 Accidentes y enfermedades de trabajo que causaron incapacidad o muerte
	10	Derechos humanos	3-3, 410-1	6	16		C.6 Código de integridad y ética	
	11	Comunidades e inversión social	3-3, 413-1, 413-2	6	1, 2	RT-CH-210a.1	C.5 Estrategia de sostenibilidad	
	12	Diversidad, equidad e inclusión	3-3, 202-1, 401-3, 405-1, 405-2	6	1, 5, 8, 10		C.6 Código de integridad y ética	
	13	Empleo, desarrollo y retención	3-3, 202-2, 401-1	6	5, 8, 10		B.3 Horas de capacitación B.4 Evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional de los trabajadores	
	14	Desempeño económico y financiero	3-3, 201-1, 201-2, 203-1, 203-2	2	1, 3, 5, 8, 9, 11, 13		C.4 Política de administración de riesgos	
	15	Gestión de la cadena de proveedores	3-3, 204-1, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2	2, 4, 6	5, 8, 16		C.5 Estrategia de sostenibilidad	
	16	Innovación, tecnología y digitalización	3-3	7	9		C.5 Estrategia de sostenibilidad	
	17	Gestión de proyectos	3-3	1, 3, 4	17		C.5 Estrategia de sostenibilidad	
Gobernanza	18	Producción y consumo responsable	3-3	3, 4, 5, 6	12		C.5 Estrategia de sostenibilidad	
	19	Gobernanza, ética y cumplimiento	3-3, 205-1, 205-2, 205-3, 406-1, 415-1				C.6 Código de integridad y ética	
	20	Gestión de riesgos y oportunidades	3-3	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	8	RT-CH-210a.1	C.4 Política de administración de riesgos C.6 Código de integridad y ética	
	21	Gestión de relación con grupos de interés	3-3	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	17		C.5 Estrategia de sostenibilidad	



Alineación de nuestros **Macroobjetivos con los ODS prioritarios** y temas materiales:



COMPROMISOS 2020-2030

7 MACRO OBJETIVOS

21 TEMAS MATERIALES

Salud y seguridad

Tema material: 9
(Social)

Resultados económicos y financieros

Tema material: 14
(Económico)

Eliminación de residuos plásticos

Tema material: 2
(Social, Económico, Ambiental)

Combate al cambio climático

Tema material: 1, 6 y 7
(Social, Económico, Ambiental)

Ecoeficiencia operativa

Tema material: 3, 4 y 5
(Económico, Ambiental)

Responsabilidad Social y Derechos Humanos

Tema material 10, 11 y 12
(Social)

Innovación sostenible

Tema material: 16
(Económico, Ambiental)



05

CUIDADO DEL PLANETA

GESTIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES

CAMBIO CLIMÁTICO

ENERGÍA Y EFICIENCIA OPERATIVA

USO RESPONSABLE DEL AGUA

CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

ECONOMÍA CIRCULAR

MANEJO DE RESIDUOS





CUIDADO DEL PLANETA

El desempeño ambiental representa un eje central en las operaciones de Braskem Idesa al reflejar su compromiso constante con la disminución de impactos y la administración responsable de los recursos naturales, por ello durante 2025 fortalecimos los sistemas de gestión ambiental y consolidamos prácticas enfocadas en la eficiencia operativa y el cumplimiento de la normativa aplicable.

En este periodo mantuvimos un enfoque en la optimización del uso de recursos como el agua y la energía junto con el control de emisiones y residuos derivados de las operaciones. Además, continuamos con el monitoreo permanente y la incorporación de tecnologías que contribuyen a la mejora progresiva del desempeño ambiental.

3-3

A través de los siguientes mecanismos identificamos y gestionamos impactos ambientales y minimizamos posibles riesgos:

- 1 Política Global de Desarrollo Sostenible
- 2 Política de Calidad, SSMA y Responsabilidad Social
- 3 Matriz de Riesgos Ambientales
- 4 Certificación de Cogeneración Eficiente
- 5 Certificación de Responsabilidad Integral (SARI)
- 6 Programa de Sistema de Comercio de Emisiones



GESTIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES

3-3
De manera anual realizamos una evaluación integral de los factores que podrían incidir en las operaciones, lo que permite sustentar la toma de decisiones estratégicas con una visión más completa del entorno. Los temas resultantes son organizados en distintas categorías para facilitar su análisis y atención, entre ellas variables financieras, reputacionales, sociales, ambientales, operativas y regulatorias.

La gestión de estos elementos se lleva a cabo mediante un enfoque sistemático alineado con marcos internacionales como *COSO-Enterprise Risk Management*, a partir de revisiones periódicas que permiten identificar y dimensionar amenazas según su probabilidad de ocurrencia y nivel de impacto, cuyos resultados se integran en herramientas como mapas de riesgo que son presentados al Consejo de Administración para su validación, y posteriormente atendidos por los comités correspondientes con el fin de prevenir y mitigar posibles afectaciones.

3-3

Se adoptan enfoques proactivos para identificar y atender de manera temprana posibles afectaciones al entorno, incluyendo aquellas relacionadas con la biodiversidad, lo que permite fortalecer las medidas preventivas y reafirmar el compromiso con la protección ambiental, a través de una herramienta estructurada de evaluación que organiza y gestiona los riesgos mediante distintas etapas definidas.

1 Fase Diagnóstico (incluye evaluación)

- 1.1 Ambiente interno
- 1.2 Escenario climático
- 1.3 Riesgos y oportunidades

2 Fase Diagnóstico (incluye evaluación)

- 2.1 Opciones de adaptación
- 2.2 Planes de adaptación
- 2.3 Acuerdos, alianzas y recursos

3 Fase Diagnóstico (incluye evaluación)

- 3.1 Establecimiento de acciones y monitoreo
- 3.2 Validación de ajustes
- 3.3 Comunicación de acciones y resultado del proceso

Frente a las problemáticas ambientales derivadas del manejo inadecuado de desechos plásticos y al aumento en la presión regulatoria y social sobre su utilización, promovemos enfoques basados en la economía circular, incluyendo la fabricación de materiales con contenido reciclado posconsumo, el fortalecimiento de colaboraciones con distintos participantes de la cadena de valor y el desarrollo de acciones de sensibilización que impulsen prácticas responsables en la clasificación y aprovechamiento de estos materiales.



Aspectos socioambientales

Reconocemos que las operaciones industriales pueden generar efectos en el entorno social y ambiental, por lo que actuamos de forma preventiva y en estricto apego a la normativa vigente, sustentando la gestión en una supervisión continua de las actividades que permite identificar de manera oportuna posibles impactos y atenderlos eficazmente.

Para ello, aplicamos controles integrales orientados tanto a la protección de las personas como a la confiabilidad de la infraestructura, incorporando prácticas operativas seguras, programas de mantenimiento especializados y una estructura sólida de gobierno corporativo que respalda decisiones responsables y fortalece la continuidad sostenible de las operaciones junto con la relación con las comunidades.

Ciclo del sector petroquímico

La industria petroquímica opera en un entorno marcado retador por variaciones constantes entre exceso y limitación en la oferta, lo que se traduce en movimientos impredecibles en los precios. Frente a este panorama dinámico, las organizaciones del sector tienden a fortalecer su estructura económica para hacer frente a escenarios de incertidumbre y mitigar posibles impactos financieros.

Bajo estas condiciones, es frecuente que las empresas adopten enfoques prudentes en su gestión financiera, asegurando niveles elevados de liquidez y favoreciendo esquemas de endeudamiento a plazos extendidos. Esta estrategia les permite contar con mayor flexibilidad operativa y sostener su desempeño ante cambios abruptos en el mercado.

Seguridad de la información y ciberseguridad

La protección de la información y la ciberseguridad se han convertido en elementos críticos para las compañías, ya que los riesgos digitales pueden afectar la confidencialidad de datos estratégicos, provocar interrupciones en los procesos y generar impactos negativos en la reputación corporativa. Frente a este panorama, es indispensable contar con medidas sólidas que reduzcan la exposición a este tipo de amenazas.

Para ello, se implementan esquemas preventivos que incluyen vla segmentación de sistemas, la vigilancia constante de las actividades internas y la ejecución periódica de evaluaciones técnicas. Estas acciones permiten detectar vulnerabilidades de forma anticipada y fortalecer la capacidad de respuesta ante posibles incidentes.

Factores macroeconómicos y geopolíticos

Con el objetivo de reducir la exposición a la volatilidad del entorno internacional, se han establecido mecanismos de análisis y adaptación que permiten responder de manera oportuna a las variaciones del contexto global. Estas acciones contemplan la observación permanente de la evolución económica y política a nivel mundial, así como el estudio de cambios normativos y dinámicas del sector, asegurando el abastecimiento oportuno de materias primas esenciales y la continuidad de las operaciones.

CAMBIO CLIMÁTICO

3-3

El cambio climático representa uno de los retos más relevantes para la industria petroquímica y para la sociedad en su conjunto, por lo que en Braskem Idesa se mantiene un enfoque activo y estructurado para comprender, gestionar y reducir sus impactos. Durante 2025, la compañía dio continuidad a los esfuerzos reportados en 2024, fortaleciendo la integración de criterios climáticos en la toma de decisiones operativas y estratégicas.

En este periodo, se avanzó en la consolidación de acciones orientadas a la mitigación de emisiones y a la mejora de la eficiencia energética, así como en el seguimiento de riesgos asociados a fenómenos climáticos. Estas iniciativas se desarrollan bajo un enfoque de mejora continua, alineado con estándares internacionales y con la evolución de las expectativas regulatorias y del mercado.

Impulsamos acciones orientadas a reducir el impacto ambiental centrándonos en elevar el desempeño operativo de las plantas con el objetivo de disminuir las emisiones de CO₂ equivalente y avanzar de manera consistente hacia las metas establecidas para 2028. Este enfoque refleja la intención de integrar la sostenibilidad en el núcleo de las operaciones.

Como parte de esta estrategia, en 2025 se realizó un análisis integral para identificar los riesgos y oportunidades asociados al entorno climático, lo que permitió definir objetivos claros con proyección a 2028 y 2050. Este ejercicio consideró tanto los efectos derivados de fenómenos naturales como los retos vinculados a cambios regulatorios y dinámicas del mercado, facilitando una mejor preparación ante distintos escenarios.

Adoptamos lineamientos alineados con el TCFD para evaluar posibles impactos en las operaciones, incluyendo el análisis de amenazas físicas según la ubicación de las instalaciones y escenarios que proyectan un aumento de hasta 2°C en la temperatura global hacia finales del siglo.

Emisiones

3-3

La gestión de emisiones es un componente clave que atendemos en la estrategia ambiental ya que está directamente vinculada con la mitigación del cambio climático y nuestra eficiencia operativa.

Durante 2025 se consolidaron iniciativas orientadas a optimizar el desempeño de las operaciones, mejorar la eficiencia energética y promover el uso responsable de los recursos, contribuyendo a la disminución de emisiones atmosféricas. Estas acciones se apoyan en sistemas de monitoreo continuo y en la adopción de mejores prácticas que permiten una gestión más precisa y transparente.

Cumplimos con las normativas ambientales establecidas por SEMARNAT y SENER.



Emisiones generadas (Ton CO2e)

305-1, 305-2

	2023	2024	2025
Emisiones totales	1,757,848	1,757,848	1,582,466.53
Alcance 1 (considera la combustión fija y móvil de combustibles) Gases Incluidos: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC.	1,726,209	1,749,233	1,559,288.53
Alcance 2 (se refiere al consumo de energía eléctrica de la empresa) Gases incluidos: CO ₂ .	31,639	34,898	23,178

Emisiones por tipo de gas

305-4, 305-6, 305-7

Parámetro	2023(Ton)	2024(Ton)	2025(Ton)
NOx	248.3	717.4	456.49
SO ₂	4.3	0.79	1.50
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	126	369	418.20
Partículas (PM)*	9.5	8.8	37.58
Otras Categorías (Cr)	0.0002	0.0001	0.001

Carbono neutral

3-3

Hemos integrado principios de sostenibilidad en la estrategia financiera mediante la colocación de un instrumento vinculado al desempeño ambiental, lo que fortalece el compromiso de la compañía con la reducción de emisiones, el uso eficiente de los recursos y la protección de los ecosistemas.

Por su parte, la ICMA ha definido un marco de referencia para este tipo de instrumentos con el propósito de promover transparencia y buenas prácticas en los mercados. Estos lineamientos contribuyen a generar mayor certidumbre entre los inversionistas y a impulsar un desarrollo económico que incorpore consideraciones ambientales y sociales en su evolución.

Los cinco pilares de los SLBP que guían nuestro Bono Vinculado a la Sostenibilidad:

- 1Selección de Indicadores Clave de Desempeño (KPI)
- 2Calibración de los Objetivos de Desempeño de Sostenibilidad (SPT)
- 3Características de los Valores Vinculados a la Sostenibilidad
- 4Presentación de Informes
- 5Verificación

Los siguientes pilares de acción forman parte de nuestra estrategia de sostenibilidad:

- 1

Mejora del desempeño energético mediante acciones orientadas a disminuir el uso de insumos y fortalecer la administración de la energía en las operaciones.
- 2

Neutralización de la huella de carbono a través de la identificación de inversiones en el desarrollo de materiales y productos petroquímicos provenientes de fuentes sostenibles.
- 3

Adopción de iniciativas para la captura de CO₂ con el objetivo de integrarlo a esquemas de comercialización en el mercado nacional, generando beneficios económicos al tiempo que se reducen los efectos ambientales.

	2017	2022	2023	2024	2025
Índice de intensidad	1.00	1.14	1.08	1.08	1.17
Emisiones CO ₂ e (k Ton Alcances 1 y 2)	1,854	1,744	1,757	1,784	1,582

3-3

A través de una Curva MACC llevamos a cabo un análisis sobre las emisiones de gases de efecto invernadero y los resultados nos han permitido redireccionar nuestra estrategia y acciones a situaciones concretas lo que nos permite mejorar nuestra eficiencia operativa y mejorar nuestros resultados.

Contamos con la Certificación del Registro Nacional de Emisiones y Sistema de Comercio de Emisiones.

ENERGÍA Y EFICIENCIA OPERATIVA

3-3, 302-3, 302-4

Gestionar de manera correcta y eficiente la energía es un componente esencial de nuestro enfoque de sostenibilidad, y lo hacemos impulsando soluciones que permiten aprovechar de manera más eficiente los recursos energéticos y fortalecer la confiabilidad de las operaciones mediante la incorporación de tecnologías avanzadas y esquemas operativos optimizados.

A través de su infraestructura energética, que incluye sistemas propios de generación y distribución, aseguramos el suministro continuo de energía para los procesos, al tiempo que optimizamos el uso de excedentes y mantenemos una conexión estratégica con la red eléctrica nacional, lo que nos permite garantizar estabilidad operativa.

Consumo y venta de excedentes:

302-1

	Energía eléctrica utilizada	Energía eléctrica exportada	Ratio de intensidad*
2023	680, 865 MWh	33,790.6 MWh	14 GJ
2024	690,047 MWh	43,648.6 MWh	13.79 GJ
2025	664,868 MWh	17,782.9 MWh	16.65 GJ

*El ratio de intensidad energética es calculado por toneladas de producción.

Entre 2024 y 2025, registramos una reducción en el consumo de energía eléctrica utilizada, pasando de 690,047 MWh a 664,868 MWh. Este resultado refleja el fortalecimiento de las iniciativas de eficiencia energética, optimización operativa implementadas en los procesos y el momento de **Paro Mayor por Mantenimiento** reafirmando nuestro compromiso con una gestión más eficiente de los recursos y una operación cada vez más sostenible.

Llevamos a cabo una revisión constante de los patrones de consumo y la implementación de medidas orientadas a optimizar el aprovechamiento de la energía en nuestras actividades y como parte de esta evolución, hemos impulsado la disminución en el uso de combustibles tradicionales mediante la optimización de su operación y la adopción de alternativas más eficientes, reflejando una tendencia hacia esquemas de consumo más sostenibles que contribuyen a reducir impactos ambientales y a mejorar la eficiencia en el uso de la energía dentro de los procesos.

302-1

	Diésel	Gasolina	Gas LP	Gas Natural
2023	211,581 L	100,452 L	180,340 L	14,939,582 GJ
2024	377,304 L	89,132.15 L	179,850 L	15,483,740.30 GJ
2025	626, 690.97 L	94,199.74 L	126,751 L	14,612,487.65 GJ

Entre 2024 y 2025, consolidamos avances importantes en su gestión energética, logrando una reducción en el consumo de gas natural y Gas LP.

Central de Cogeneración Eficiente

3-3

Braskem Idesa cuenta con una planta de cogeneración, obteniendo el permiso correspondiente en 2015 por parte de la antigua Comisión Reguladora de Energía (CRE) ahora la Comisión Nacional de Energía (CNE), así mismo la compañía esta alineada a la Ley de la Industria Eléctrica (LIE).

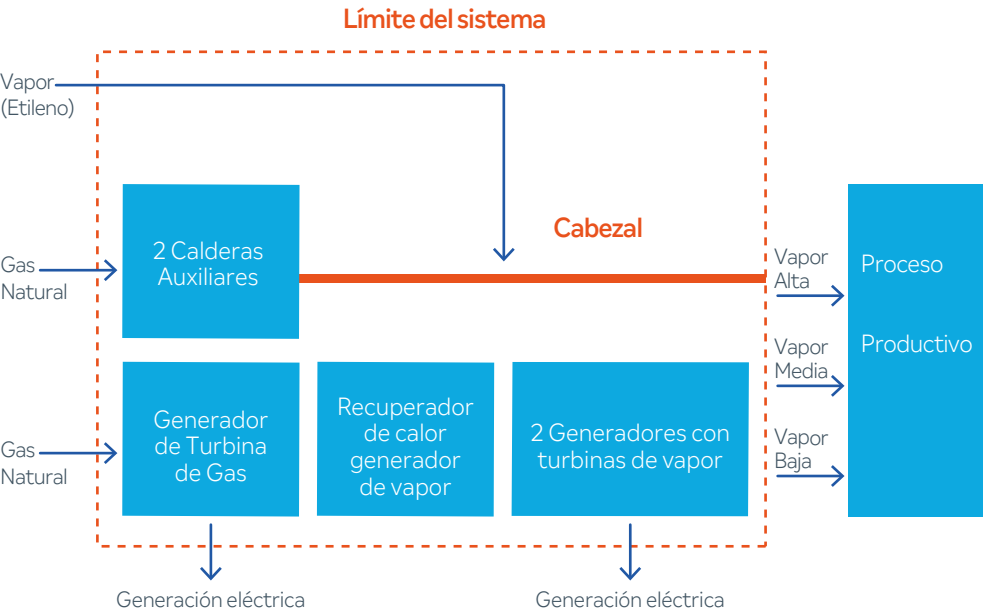
El sistema de generación de vapor y energía eléctrica de la planta de Braskem Idesa se basa en un proceso de Cogeneración de Ciclo Combinado, tiene una generación de energía eléctrica utilizando una central integrada por un turbogenerador a gas de 85.6 MW y dos turbogeneradores a vapor de 45 MW cada uno.

La capacidad instalada de diseño de la central es de 175.6 MW, con una producción estimada anual de energía eléctrica de 1344 GWh y un auto consumo de 95 a 96 MW con la posibilidad de venta de excedentes de energía entre 35 a 40 MW en promedio.

Nuestro proceso de cogeneración de energía eléctrica consiste en la generación de energía eléctrica a través de un turbogenerador a gas, cuyos gases de escape son conducidos a un recuperador de calor para la producción del vapor el cual es enviado, por un lado, a los dos turbogeneradores a vapor y el vapor residual es utilizado en los procesos productivos de las instalaciones dando lugar a la cogeneración.

El sistema de generación de vapor y energía eléctrica se basa en un **proceso de Cogeneración de Ciclo Combinado** que consiste en los siguientes equipos y sistemas principales:

- Un Generador de Turbina de Gas (GTG).
- Un Equipo Recuperador de Calor, Generador de Vapor, (HRSG) acoplado a la GTG.
- Dos unidades de Generación, (STG) a base de Turbinas de Vapor
- Una Corriente Térmica de retorno de Proceso, derivada de la salida de una Turbina de equipo del Cracker.



Uriel Martínez Torres
Materias primas
estratégicas y energía



En 2025 se generó un consumo anual de 383,037,900 m3 de gas natural, en un escenario de primer semestre de alta producción y en segundo semestre la programación del **Paro Mayor por Mantenimiento**, conservando el funcionamiento de la planta de cogeneración sin auto consumo y exportando hasta 60 MW, representando un ingreso para el negocio de \$2.04 millones de dólares por venta de energía y \$1.4 millones de dólares por venta de potencia a la red del CENACE, siendo sostenibles ambiental y económicamente.



Braskem Idesa es un sujeto autorizado ante la CRE para el uso del portal del Sistema de Gestión de Certificados y Cumplimiento de Obligaciones de Energías Limpias (S-CEL).





1

SOMOS
BRASKEM
IDESA

2

CADENA
DE VALOR

3

MATERIALIDAD

4

CREACIÓN DE
VALOR
SOSTENIBLE

5

CUIDADO DEL
PLANETA

6

NUESTRO
EQUIPO

7

CONTRIBUCIÓN A
LA COMUNIDAD

8

GOBIERNO
CORPORATIVO

9

COMPLIANCE

10

DESEMPEÑO
ECONÓMICO

11

ACERCA DE
ESTE INFORME

REPORTE INTEGRADO 2025

Braskem Idesa

Aunque no se cuenta por el momento con la certificación de cogeneración eficiente por parte de la CNE, se buscarán estrategias en 2026 mediante la evaluación costo- beneficio y diagnóstico para certificación de generación eficiente y en el futuro evaluar las oportunidades de la participación en el nuevo mercado eléctrico a través de la comercialización de Certificados de energía Limpia (CEL´s).



USO RESPONSABLE DEL AGUA

3-3, 303-1, 303-2

La gestión responsable del agua continúa siendo un eje estratégico para Braskem Idesa, especialmente en un contexto global marcado por la creciente presión sobre los recursos hídricos y la necesidad de fortalecer la resiliencia operativa, es por ello que en 2025 consolidamos los avances reportados en 2024, profundizamos en el enfoque de eficiencia, la optimización de procesos y la reducción del consumo de agua fresca en las operaciones.

Mantuvimos la implementación de iniciativas orientadas al uso circular del agua, priorizando la reutilización y el tratamiento adecuado de efluentes, lo que deriva en minimizar el impacto ambiental y asegurar la continuidad operativa en un entorno donde la disponibilidad de agua es cada vez más limitada.

Asimismo, reforzamos los sistemas de monitoreo y control, lo que permitió una gestión más precisa de los indicadores clave y facilitó la toma de decisiones basada en datos.

Nuestro enfoque integral se complementa con la colaboración con autoridades, comunidades y otros grupos de interés, reconociendo que la gestión sostenible del agua requiere acciones coordinadas más allá de las operaciones propias.

Iniciativas estratégicas:

303-1, 303-2, 303-3

- **Antes de la construcción del Complejo**, analizamos las condiciones hidrológicas para planificar el manejo del recurso; establecimos seis puntos clave para escurrimientos y un esquema de descarga hacia el arroyo Gopalapa.
- **Implementamos un modelo** de vertido de aguas residuales que respeta la capacidad del cuerpo receptor y favorece su regeneración natural conforme a la normativa vigente.
- **Realizamos dos revisiones anuales** del sistema hídrico en fuentes superficiales y subterráneas cercanas, asegurando seguimiento continuo en zonas vecinas.
- **Operamos una instalación de captación** desde el Río Uxpanapa, donde el agua es acondicionada para su uso en procesos industriales como enfriamiento y generación de vapor.
- **Llevamos a cabo evaluaciones trimestrales** de efluentes para confirmar el cumplimiento de los límites ambientales establecidos.
- **Desarrollamos monitoreos participativos** con comunidades aledañas, incluyendo muestreos en pozos y corrientes locales para vigilar la calidad del recurso.
- **Impulsamos iniciativas** de recirculación y optimización del uso del agua entre distintas áreas operativas, mejorando la eficiencia de los sistemas.

4

5

6

7

8

9

10

11

REPORTE INTEGRADO 2025

Braskem Idesa

3-3, 303-4

En 2025 se registró una disminución en el volumen de agua utilizada de 1,344,709 m³ en comparación con el año anterior, asociada principalmente al Paro Mayor del Complejo. Este comportamiento respondió a la demanda operativa y representa un esfuerzo en la optimización del uso de nuestros recursos hídricos locales.

Contamos con proveedores de insumos químicos, lo que permitió asegurar la disponibilidad continua de agua en condiciones adecuadas, contribuyendo a la estabilidad y eficiencia de las operaciones.

303-3, 303-4, 303-5

Garantizamos la obtención de datos precisos mediante evaluaciones técnicas realizadas en colaboración con entidades especializadas independientes, certificadas por autoridades ambientales reconocidas. Este enfoque permite mantener una verificación constante del apego a las disposiciones regulatorias aplicables en materia ambiental.

	Consumo total de agua m ³	Agua residual m ³	Agua reciclada m ³	Porcentaje de agua reciclada
2023	8,789,718	1,221,824	972,199	11.06%
2024	9,383,398	1,210,900	1,059,074	11.29%
2025	8,038,689	1,104,504	994,860	12.37%

Conservación de la biodiversidad

3-3, 101-2

A lo largo del año, fortalecimos acciones orientadas a la gestión ambiental responsable, impulsando iniciativas de conservación, monitoreo y protección de especies, especialmente aquellas en situación de vulnerabilidad. Estas acciones reflejan una visión corporativa que busca equilibrar el desarrollo industrial con la preservación del capital natural, fomentando una relación más armónica entre nuestras operaciones y el medio ambiente.

101-1

Las acciones de conservación llevadas a cabo en el Área de Protección y Desarrollo de la Comunidad (APDC) han mostrado resultados positivos, evidenciados en una mayor diversidad de especies presentes en la zona.

La aparición de fauna en peligro de extinción subraya la eficacia de nuestras iniciativas para resguardar y fortalecer la biodiversidad local.

En Braskem Idesa disponemos de una **Unidad de Manejo para la Conservación de la Vida Silvestre (UMA)** denominada **“Ecozamia”**, la cual se encuentra registrada ante la SEMARNAT y la Secretaría de Medio Ambiente del Estado de Veracruz, orientada a la protección y conservación de la biodiversidad.

En la Reserva Ecozamia se mantienen registrados 317 ejemplares de especies. El grupo con mayor diversidad corresponde a las aves, con 124 registros, seguido de 51 mamíferos (26 medianos y 25 voladores), 49 especies de hormigas, 47 reptiles (25 especies de serpientes, 14 lagartijas, 7 tortugas y 1 cocodrilo), 22 especies de anfibios (18 ranas, 3 salamandras y 1 cecilia), 15 especies de escarabajos coprófagos y 9 lepidópteros.

Asimismo, es importante destacar que desde inicios de 2024 la curva de acumulación de especies se ha mantenido estable, lo que indica que no se han registrado nuevas especies de fauna durante este periodo.



Yuriana Suárez García
Medio ambiente y
requisitos legales





3-3

En el periodo correspondiente al año 2025 realizamos monitoreos en la UMA, de acuerdo con la metodología propuesta en el plan de Manejo, de manera general se realizaron las siguientes actividades:

- Para el monitoreo y registro de fauna, se implementaron distintas metodologías especializadas de acuerdo con cada grupo de especies. En el caso de los mamíferos, se realizaron registros visuales y auditivos, complementados con cámaras para identificar y documentar la presencia de especies en la zona.
- Para los mamíferos voladores, principalmente murciélagos, se utilizaron técnicas especializadas para su monitoreo de manera segura. En el caso de reptiles y anfibios, se aplicaron técnicas de búsqueda libre restringida por tiempo.
- Por su parte, el monitoreo de aves se llevó a cabo para identificar la diversidad y abundancia de especies presentes en el área de estudio.

101-3

De acuerdo con la NOM-059-SEMARNAT-2010, en la Reserva Ecozamia se tienen registradas **55 especies sujetas a conservación**.

- **20** se encuentran en categoría Amenazada (A)
- **28** bajo Protección especial (Pr)
- **7** en Peligro de extinción (P).

Incluyendo especies de aves, reptiles, mamíferos, anfibios y flora.

Los monitoreos realizados de manera periódica (tres al año) han permitido confirmar la presencia constante de una gran diversidad de fauna silvestre, lo que demuestra la importancia de la Reserva Ecozamia como área de conservación y refugio natural para numerosas especies.

Entre las especies más destacadas en categoría Amenazada se encuentran el jaguarundi, la nutria de río, el tucán y la boa. En Protección especial sobresalen el cocodrilo de Morelet, la iguana verde, el tucancillo y diversas especies de salamandras. Asimismo, dentro de las especies en Peligro de extinción destacan el mono araña, el mono aullador, el oso hormiguero, el ocelote, el pato real y la tortuga lagarto.



101-4

En 2025, se integró formalmente ante la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) el expediente para la actualización del nombre de la UMA extensiva e intensiva, **adoptando oficialmente la denominación de Reserva “Ecozamia”**.

Desde 2024, en la zona sur de Veracruz, donde se ubican nuestras principales operaciones, pusimos en marcha un proyecto enfocado en la recuperación de ecosistemas mediante la plantación de especies vegetales propias de la región dentro de un área protegida en Ixhuatlán del Sureste, iniciativa que contó con la colaboración de diversos actores del sector industrial comprometidos con el cuidado ambiental.

101-2

Como parte de este esfuerzo, se introdujeron **cientos de plantas nativas seleccionadas por su capacidad de capturar carbono** a largo plazo, contribuyendo así a una estrategia más amplia orientada a compensar emisiones y avanzar hacia objetivos de sostenibilidad climática, mientras que en etapas posteriores se dio continuidad al proyecto mediante el seguimiento del desarrollo de la vegetación y la generación de conocimiento a través de monitoreos y estudios sobre la biodiversidad presente en la zona.

Este tipo de acciones cobra **especial relevancia en el sureste de México, una región clave para la expansión de la industria química en América Latina**, donde Braskem Idesa mantiene su compromiso de impulsar el crecimiento responsable, colaborando con aliados estratégicos para promover el bienestar de las comunidades cercanas y fomentar un desarrollo más equilibrado y sostenible.





Desempeño en materia de sostenibilidad a lo largo de las cadenas de suministro

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, incorporamos a nivel global el programa ECOVADIS, el cual nos permite evaluar y gestionar de forma sistemática los riesgos ambientales y sociales dentro de nuestra operación, reportando en 2025 un scorecard de 77/100 a nivel Global.



En Grupo Braskem (EUA, Brasil, México y Europa) logramos durante 2025 un Scorecard de ECOVADIS de 77/100 a nivel Global.

ECONOMÍA CIRCULAR

3-3

A partir de los avances logrados, la compañía consolidó iniciativas orientadas a optimizar el uso de recursos, reducir la generación de residuos y fomentar la reincorporación de materiales en los procesos productivos, fortaleciendo al mismo tiempo la innovación y el desarrollo de soluciones que respondan a los retos ambientales actuales.

Durante el año, impulsamos acciones enfocadas en el diseño circular, el incremento del reciclaje y la colaboración con aliados estratégicos, con el objetivo de ampliar el impacto positivo de estas prácticas y promover un modelo más eficiente que considere todo el ciclo de vida de los productos.

Algunas de nuestras acciones principales:

- **Promover un modelo industrial circular** que convierte desechos plásticos en insumos reutilizables para la fabricación de nuevos productos de alta calidad.
- **Incorporar materiales reciclados posconsumo** como parte de la materia prima, reduciendo la dependencia de recursos vírgenes.
- **Impulsar programas de formación, mejoras en infraestructura y orientación** especializada para optimizar el manejo responsable de residuos.

- **Establecer alianzas** con recicladores, empresas y clientes para ampliar el impacto de las prácticas sostenibles.
- **Brindar apoyo** para implementar estrategias como el diseño ecológico y herramientas de evaluación ambiental basadas en el ciclo de vida.
- **Fomentar una industria del plástico más responsable, innovadora y** enfocada en la disminución de su impacto ambiental.

Análisis de Ciclo de Vida

En este año realizamos tres estudios enfocados a la evaluación del análisis de sensibilidad del potencial de calentamiento global “Huella de Carbono” reportando una actualización de los indicadores de CO₂ eq.





Estudios realizados en 2025:



I'm green™ bio-based, compuesto de resina biobasa de Polietileno de alta densidad (PEAD) con contenido de base biológica, más resina de PEAD PCR, como una solución circular baja en Carbono.

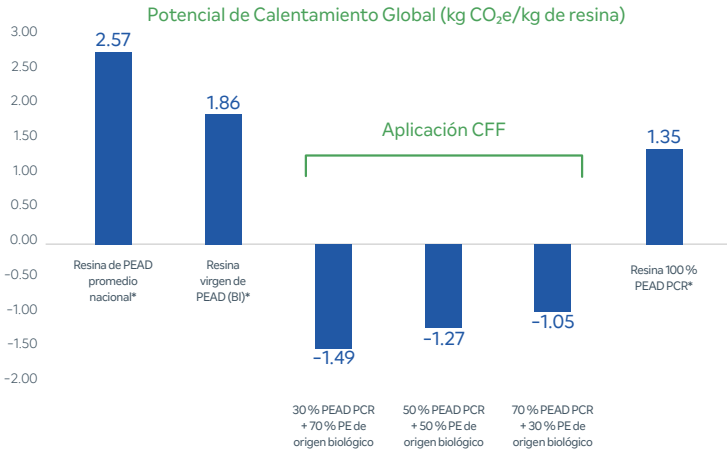


Wenew resina de polietileno de alta densidad (PEAD) con contenido de material reciclado postconsumo (PCR).
Wenew resina de polipropileno (PP) con contenido de material reciclado postconsumo (PCR).

Resultados de la huella de carbono de la resina de PEAD PCR , PP PCR el compuesto PEAD PCR + *bio-based*:

Se realizó una actualización del análisis de sensibilidad para la huella de carbono de la resina de (PEAD),la resina de polipropileno (PP) de Braskem America y el compuesto PEAD PCR + *bio-based*, a través de una comparación con la resina de consumo en promedio nacional, la resina virgen de Braskem Idesa y PCR Wenew *Recycled* para los grados 30%, 50%, 70% y 100% de material reciclado postconsumo,reportando los siguientes resultados.

Potencial de Calentamiento Global: resina promedio nacional, resina virgen BI y resina PCR de PEAD (30 %, 50 %, 70 % y 100 % PCR)

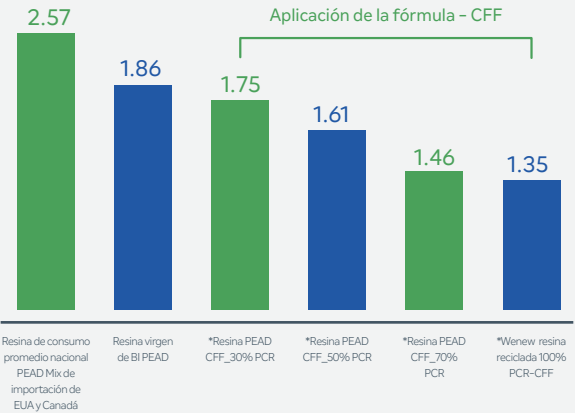


Huella de carbono

Resina promedio nacional, resina virgen de Braskem Idesa y PCR Wenew *Recycled*

Grados de PCR PEAD 30%, 50%, 70% y 100%

Cambio Climático (GWP) (kg CO₂ eq/kg resina PEAD)



Los análisis de sensibilidad se realizaron de conformidad con las normas ISO 14040:2006 (principios y marco de referencia) e ISO 14044:2006 (requisitos y directrices), considerando un alcance (de la cuna a la puerta), este estudio se desarrolló utilizando información directa de Braskem Idesa, Braskem América, indicadores de la *American Chemistry Council* (ACC), Braskem Brasil y Alcamare, sometién dose a un proceso de revisión crítica Internacional y Nacional conforme a la norma ISO 14071.

Así mismo se aplicó la Fórmula de Huella Circular-CFF (la regla para las cargas ambientales o beneficios del reciclaje, la utilización o la energía, recuperación entre el fabricante y el usuario de materiales).

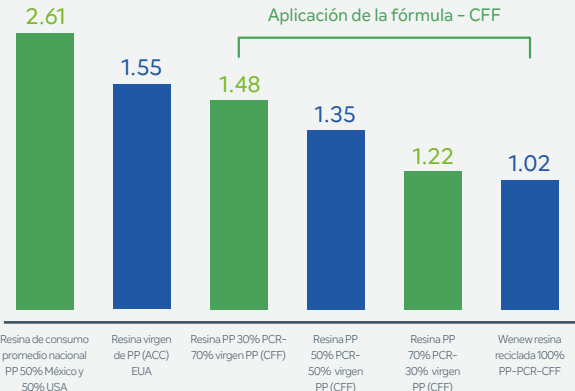
Valores actualizados en 2025 con el *software* SimaPro (versión 9.6.0.1), la base de datos Ecoinvent 3.10, SP 9.6 y el método de evaluación de impacto **Environmental Footprint 3.1 (adapted)* [Braskem] V1.00* / conjunto de normalización y ponderación método EICV EF 3.1.

Huella de carbono

Resina promedio nacional de PP, resina virgen de Braskem América (ACC) y PCR Wenew *Recycled*

Grados de PCR PEAD 30%, 50%, 70% y 100%

Cambio Climático (GWP) (kg CO₂ eq/kg resina PP)





La huella de carbono de la resina de PP PCR:

Nuestros Compromisos

- **Eliminación** de residuos plásticos.
- **Nuestra ambición es** ser reconocidos mundialmente por desarrollar la cadena de suministro de reciclaje en nuestras regiones operativas y por liderar los esfuerzos de reciclaje en América.
- **Nuestro objetivo global.**
- **Ampliar las ventas** de productos con contenido reciclado a 1 millón de toneladas para 2030.



Evelyn Hernández Reyes
Especialista de desarrollo de mercado PCR

Nuestro performance

- **Eliminación** de residuos plásticos.
- **Nuestra estrategia** de transición hacia una economía circular apoya el desarrollo de soluciones de reciclaje mecánico y químico a nivel global para aumentar el acopio de residuos plásticos posconsumo.

Colaboramos con recicladores, lo que nos permite superar barreras técnicas y logísticas y suministrar resinas recicladas de alta calidad para diversas aplicaciones de polietileno de alta densidad y polipropileno, nuestra relación con el cliente se centra en el aporte de tecnología por parte de Braskem Idesa.

Nos recertificaremos en el programa Operation Clean Sweep® (OCS) Blue, otorgado por la ANIPAC hasta el 2026.

2-28

También colaboramos con diversas entidades para reforzar estos compromisos, fomentar esquemas productivos más sostenibles e innovadores y promover iniciativas orientadas a atender y mejorar el manejo de los residuos plásticos después de su uso.

Nuestras alianzas:



Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ)



Asociación Nacional de Industrias del Plástico (ANIPAC)



Comisión de Estudios del Sector Privado para el Desarrollo Sustentable del CCE (CESPEDES)



Industrias de Tuberías de Ingeniería, A.C (ITIAC)



Innovación para la sostenibilidad: productos y soluciones

3-3

Creamos Wenew, un sistema integral orientado a promover la economía circular, a través del cual desarrollamos proyectos que ayudan a modificar lo ya impuesto y a migrar a la adopción de la circularidad:

Cerrando el ciclo del plástico

- **Comienzo:** diseño de producto
- **Fabricación:** capacidad y eficiencia
- **Usar:** consumo eficiente
- **Recoger:** Compromiso de la cadena de plástico
- **Reciclaje:** recuperación y reutilización de residuos

Wenew se sustenta en tres ejes fundamentales que en conjunto permiten impulsar acciones enfocadas en generar un impacto positivo y permanente:

1 Formación y sensibilización

En las áreas donde operamos, promovemos iniciativas orientadas a un uso responsable del plástico y a su correcta gestión una vez utilizado, mediante programas diseñados para incentivar hábitos ambientales más sostenibles y generar beneficios positivos en la comunidad.

Programas



2 Formación y sensibilización

Fortalecemos la economía circular a través de nuestra colaboración estratégica con Alcamare *International Recycling Group*, la cual facilita la integración de materiales reciclados de alta calidad en nuestra gama de productos, complementando así la producción de resinas vírgenes y ampliando soluciones más sostenibles dentro del portafolio.

3 Diseño Circular

En la compañía se consolidó el diseño circular como eje central de su estrategia de sostenibilidad, integrando criterios ambientales desde la concepción de sus productos para optimizar el uso de materiales, facilitar su reciclaje y reducir impactos a lo largo de todo su ciclo de vida, al tiempo que impulsó la innovación para mejorar el desempeño y la seguridad de materiales reciclados, y replanteó cada fase del ciclo de vida de los productos para lograr que sean más sostenibles desde su concepción hasta su reutilización.

Inversión en reciclaje

En 2025 impulsamos de manera estratégica la inversión en reciclaje con el propósito de fortalecer la economía circular y reducir la huella ambiental, destinando recursos a la modernización de infraestructura, la adopción de tecnologías innovadoras y el desarrollo de alianzas con actores clave del sector, así como centrarnos en el Reciclaje mecánico en México, lo que permitió incrementar la recuperación y reincorporación de materiales en sus procesos productivos y mejorar la eficiencia en el uso de recursos.

Reciclaje mecánico

Se centra en optimizar la calidad del material reciclado como su olor, su color y propiedades, y desarrollar nuevas aplicaciones.



MANEJO DE RESIDUOS

3-3, 306-4, 306-5

En Braskem Idesa mantenemos una gestión sostenible de residuos mediante la adopción de prácticas enfocadas en reducir impactos ambientales y maximizar el uso eficiente de los materiales, consolidando procesos de separación desde el origen, manejo seguro y almacenamiento temporal para garantizar que los desechos son destinados a proveedores autorizados encargados de su tratamiento o disposición final conforme a la normativa vigente. También contamos con un sistema integral de control y trazabilidad que permite supervisar de manera continua la generación de residuos, facilitando la toma de decisiones basada en datos y fomentando mejoras permanentes en la eficiencia operativa y el

Generación de residuos

306-1, 306-2, 306-3

- A.** Como parte de las acciones preventivas en nuestras operaciones, promovemos la adecuada segregación y disposición de los residuos generados en el sitio, contribuyendo a una gestión responsable y al cumplimiento de nuestros estándares ambientales.
- B.** Braskem Idesa se encarga de administrar todo el proceso de manejo de residuos, desde su correcta clasificación y resguardo temporal hasta su envío a compañías autorizadas que realizan su disposición final bajo supervisión profesional.
- C.** Llevamos a cabo un registro detallado de los desechos generados para monitorearlos de forma continua y analizar su evolución cada mes, considerando datos como tipo, volumen, fechas y lugar de origen.

Gestión de residuos

Método de eliminación	Total de residuos peligrosos (Ton)	Total de residuos no peligrosos (Ton)*	Total de residuos (Ton)
2023	1,347	2,022	3,369
2024	1,341	2,129	3,470
2025	1,476	2,218	3,694

Residuos peligrosos

Método de eliminación	Reciclaje (Ton)	Reuso (Ton)	Recuperación energética (Ton)	Compostaje (Ton)	Vertedero (Ton)	Otra	Total (Ton)
2023	161.6	13.6	0	0	0	1,172.2	1,384
2024	164.0	31.4	0	0	0	1,145.6	1,341
2025	184.3	22.3	0	0	0	1,269.3	1,476

Residuos no peligrosos

Método de eliminación	Reciclaje (Ton)	Reuso (Ton)	Recuperación energética (Ton)	Compostaje (Ton)	Vertedero (Ton)	Otra	Total (Ton)
2023	552.1	0	0	18	489.9	961.3	2,021
2024	542.7	0	0	20.5	469.1	0	1,032.3
2025	483.8	0	0	16.8	485.1	1232.4	2,218



06

NUESTRO EQUIPO

INTEGRANTES DE BRASKEM IDESA

EMPLEO, RETENCIÓN Y CARRERA

SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR INTEGRAL

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS



Mónica Cervantes Amézquita
Directora de personas y
comunicación (P&C)



NUESTRO EQUIPO

3-3

Todas y cada una de las personas que integran nuestro equipo son la base que impulsa el crecimiento y desarrollo de Braskem Idesa. Por ello, trabajamos para ofrecer un entorno laboral seguro, inclusivo y colaborativo, que favorezca el bienestar, el desarrollo profesional y la igualdad de oportunidades, promoviendo una cultura basada en el respeto, la integridad y el trabajo conjunto.

Esta cultura guía la manera en que operamos, tomamos decisiones y nos relacionamos con nuestros colaboradores, sustentada en valores y principios que fortalecen su compromiso y contribuyen al cumplimiento sostenible de nuestros objetivos estratégicos.



Valores esenciales

Confiamos en las personas y en su potencial de desarrollo

Creemos que cada persona es capaz de aprender continuamente y sin límites, potenciando sus talentos y contribuyendo al crecimiento de la empresa, al mismo tiempo que busca su desarrollo a través de la Educación por y para el Trabajo y se convierte en agente de su propio destino.

Actuamos constantemente para construir relaciones de confianza en un entorno cada vez más humano, saludable, seguro, diverso e inclusivo.

Practicamos la Delegación Planeada

La disciplina genera el respeto, que consolida la confianza.

A través de la relación entre líderes y liderados(as), seguimos un proceso disciplinado del Ciclo de PA (Programa de Acción). Esto nos permite actuar con autonomía y responsabilidad, superando nuestras metas con determinación, diálogo, creatividad y compromiso.

Nos enfocamos en los resultados y la satisfacción de nuestros clientes

Estamos enfocados en identificar, conquistar y satisfacer a los clientes, actuando de manera innovadora y sostenible, cumpliendo con nuestra responsabilidad empresarial, social y ambiental.

Buscamos constantemente la superación de los resultados tangibles e intangibles.

Generamos riquezas materiales y morales para la sociedad, los clientes, los accionistas y los integrantes.

4

5

6

7

8

9

10

11

REPORTE INTEGRADO 2025

Braskem Idesa

INTEGRANTES DE BRASKEM IDESA

2-7, 405-1

797 integrantes conformaron nuestra plantilla en 2025.

Mujeres en Braskem Idesa	2023	2024	2025
Corporativo CDMX	80	75	63
Complejo Veracruz	135	131	109
Total	215	206	172

Hombres en Braskem Idesa	2023	2024	2025
Corporativo CDMX	96	84	70
Complejo Veracruz	611	581	555
Total	707	665	625

401-1

Integrantes de acuerdo a tipo de contrato.

Contrato permanente		
Sede	Hombres	Mujeres
Corporativo CDMX	70	63
Complejo Veracruz	555	109

Tasa de rotación

401-1

Integrantes mujeres	Bajas	Tasa de rotación	Nuevas contrataciones	Tasa de contratación
Menores de 30 años	14	8.14%	9	5.23%
Entre 30 y 50 años	36	20.93%	5	2.91%
Mayores de 50 años	2	1.16%	0	0.00%
Total	52	30.23%	14	8.14%

Integrantes hombres	Bajas	Tasa de rotación	Nuevas contrataciones	Tasa de contratación
Menores de 30 años	9	1.44%	9	1.44%
Entre 30 y 50 años	51	8.16%	17	2.72%
Mayores de 50 años	17	2.72%	2	0.32%
Total	77	12.32%	28	4.48%

En 2025, la tasa de rotación fue de: **15.1%**



3-3

En Braskem Idesa damos seguimiento continuo a las reformas de la Ley Federal del Trabajo para asegurar su cumplimiento oportuno.

2-30

45.3% de nuestra plantilla laboral está cubierta por un contrato colectivo de trabajo, esto se deriva del compromiso que tenemos con nuestros integrantes y su derecho a la negociación colectiva.

2-19

Beneficios y compensaciones

El esquema y plan de compensación que ofrecemos a los integrantes de Braskem Idesa está diseñado para reconocer el desempeño, atraer talento y fortalecer el compromiso, mediante prácticas alineadas al mercado y a lineamientos corporativos globales que garantizan equidad y competitividad.

- Salarios competitivos
- Plan de Ahorro para el Futuro (con aportaciones voluntarias y con un aporte adicional de la empresa)
- Reembolsos (de acuerdo a los lineamientos de la política de viajes)
- Terminación de contratos y jubilaciones de acuerdo a leyes aplicables

2-20

En Braskem Idesa la definición de salarios, beneficios y bonos se gestiona a nivel corporativo Global con base en estudios y encuestas anuales del mercado laboral en México, lo que permite analizar tendencias del sector químico y asegurar un esquema de compensación competitivo.

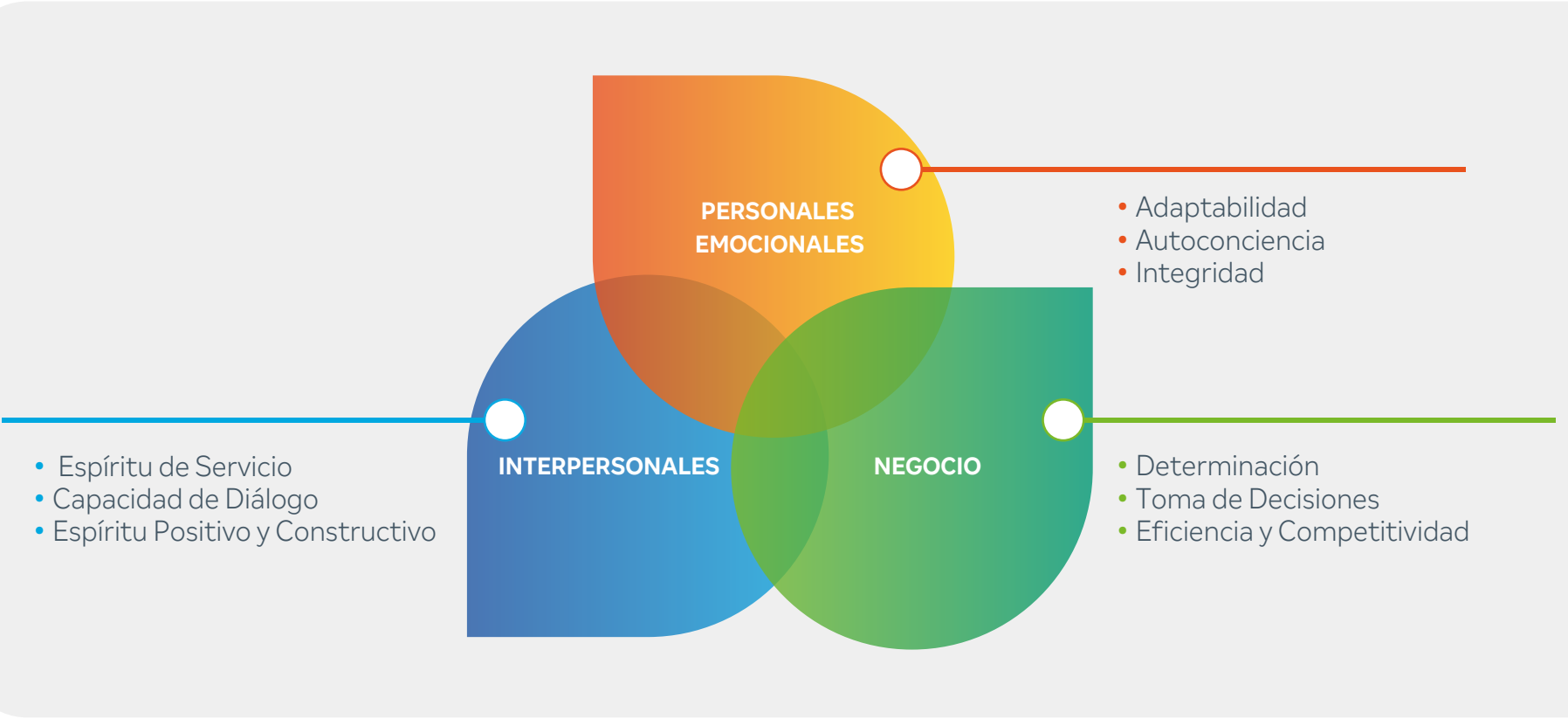
EMPLEO, RETENCIÓN Y CARRERA

3-3

Reconocemos que el desarrollo integral de los integrantes de nuestro equipo laboral es un elemento primordial para el crecimiento sostenible de la organización. Las personas que integran nuestro equipo fortalecen nuestra cultura organizacional y contribuyen al cumplimiento de los objetivos estratégicos.

Impulsamos el desarrollo continuo de nuestros colaboradores mediante programas e iniciativas de capacitación que fortalecen sus conocimientos, habilidades y crecimiento profesional.

La evaluación del desempeño permite identificar y fortalecer las competencias de cada integrante de acuerdo con las responsabilidades y necesidades de su posición dentro de la compañía. Este modelo considera tres dimensiones principales:





Ciclo de PA

3-3

El ciclo de Planeación y Alineación (PA) establece un marco estructurado para traducir la estrategia organizacional en objetivos individuales y colectivos medibles. Durante 2025, este ciclo ha fortalecido la conexión entre las prioridades del negocio y el desempeño de las personas, promoviendo una cultura de claridad, responsabilidad y mejora continua.

El ciclo de PA mantiene un enfoque integral, fomenta el desarrollo profesional y el compromiso del talento.

En la etapa de Planeación, reforzamos nuestra creencia en el potencial y la capacidad de desarrollo de cada integrante y fortalecemos las relaciones de confianza en el momento del pacto de un nuevo Ciclo.

Es una acción individual e indelegable del líder. El liderazgo debe reflexionar sobre su motivación y continuidad en el programa actual; a su vez, el líder concluye y define los próximos pasos del integrante.



En la etapa de Acompañamiento, se hace evidente la práctica de la delegación planificada, basada en la relación de confianza entre líder y liderado y en la práctica de la pedagogía de la presencia, con enfoque en resultados mediante la satisfacción de nuestros clientes.

La etapa de Evaluación consolida la práctica de todos los valores a lo largo del Ciclo, concretados en diálogos francos y honestos, enfocados en la evaluación del logro de resultados, en las posturas y comportamientos en la conducción del PA y en el desarrollo de los integrantes.



SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR INTEGRAL

3-3

El bienestar, la salud y la seguridad son pilares esenciales para nosotros, trabajamos con base en nuestro compromiso con la protección integral de colaboradores, contratistas y comunidades, por lo que en 2025 fortalecimos nuestro enfoque preventivo y cultura de autocuidado mediante la integración de prácticas y programas orientados a anticipar riesgos, promover entornos laborales seguros y fomentar el bienestar físico, mental y emocional.

Mediante la implementación de estándares rigurosos, la capacitación continua y el uso de herramientas de gestión y monitoreo, construimos una cultura de salud y seguridad basada en la responsabilidad compartida, atendiendo la reducción de incidentes, la conciencia del riesgo y el cuidado mutuo.

Consolidamos una operación más segura y resiliente, alineada con las mejores prácticas de la industria en el sector química y petroquímico.

Política de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social

Principios

1. Enfoque en el cliente

Satisfacer de manera consistente las necesidades y expectativas de nuestros clientes.

2. Relación con proveedores

Fortalecer la colaboración y construir alianzas estratégicas con nuestros proveedores.

3. Desarrol de grupos de interés

Impulsar el crecimiento y bienestar integral de nuestros grupos de relación.

4. Prevención y gestión de riesgos

Anticipar y mitigar riesgos relacionados con la salud y calidad de vida, la seguridad de las personas, procesos e instalaciones, el entorno ambiental, el uso responsable de los recursos naturales y la calidad de productos y servicios.

5. Mejora continua e innovación

Optimizar de forma permanente procesos, productos y servicios mediante la innovación, asegurando el cumplimiento del marco normativo.

6. Vinculación con comunidades

Fomentar relaciones positivas y de confianza con las comunidades cercanas.

Intelius

El sistema Intelius es un componente estratégico en el enfoque de bienestar, salud y seguridad de Braskem Idesa al integrar la gestión de riesgos, el monitoreo operativo y la toma de decisiones basadas en datos.

A través de este sistema la prevención de incidentes y la estandarización de procesos es más eficiente, también es de apoyo para la alineación de certificaciones como ISO 9001 y 14001 que suman a la gestión de calidad y eficiencia operativa, así como a dar continuidad a nuestro desempeño ambiental.

403-1

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional está alineado con estándares nacionales e internacionales que asegura el bienestar del personal y la continuidad operativa.

403-8

Con Intelius respaldamos a todo nuestro equipo de trabajo y les brindamos protección y bienestar con condiciones seguras para desempeñar sus labores.

Bases del Sistema Intelius

- 1 Mejora continua e intercambio de mejores prácticas.
- 2 Gestión del desempeño.

A su vez, los dos anteriores se derivan en tres pilares SSMA, Calidad y Efectividad Industrial, como lo muestra el diagrama a continuación:





Funciones de los Servicios de Salud en el Trabajo

3-3, 403-3

1. Identificación y Evaluación de Riesgos

- Vigilancia médica para detección temprana de riesgos laborales.
- Evaluaciones periódicas de salud ocupacional según exposición a sustancias y procesos específicos.

2. Atención Médica y Respuesta a Emergencias

- Servicios médicos en sitio para atención inmediata.
- Coordinación con hospitales y servicios de emergencia para atención especializada.

3. Capacitación y Promoción de la Salud

- Capacitación en primeros auxilios, uso de EPP y manejo de sustancias peligrosas.
- Programas de bienestar: chequeos médicos, vacunación y campañas de salud integral.
- Iniciativas específicas: apoyo en gestación y lactancia, atención a enfermedades crónicas y control de obesidad con seguimiento especializado.
- Fomento de la actividad física en entornos sedentarios.
- Garantía de calidad y accesibilidad en los servicios de salud para los trabajadores.



José Luis Vela Barradas
Gerente de SSMA



3-3, 403-1

Garantizamos condiciones óptimas de trabajo y reducimos riesgos trabajando en la calidad y accesibilidad de los servicios de salud que son clave para los integrantes de Braskem Idesa, por ello ponemos foco prioritario en los siguientes puntos:

Cumplimiento Normativo y Certificaciones

Alineación con ISO 45001 y normativas de la STPS.
Auditorías periódicas de desempeño en salud ocupacional.

Monitoreo y Mejora Continua

Implementación de KPIs para evaluar la efectividad de acciones de salud y seguridad.

Facilitación del Acceso a los Servicios

Infraestructura médica en el complejo con horarios accesibles.
Canales de comunicación directos para reporte de salud y orientación médica inmediata.

A continuación, presentamos nuestro **Pilar de Seguridad** que consta de 11 puntos:
3-3

1. Gestión general de Riesgos HES

Identificamos y gestionamos adecuadamente los riesgos, además de reconocer oportunidades de mejora y fortalecer los resultados alcanzados, así aseguramos una operación segura y eficiente.

2. Gestión Ambiental

Implementamos estrategias de gestión ambiental enfocadas en cumplir la normativa vigente, reducir riesgos ecológicos y fortalecer la rentabilidad y reputación corporativa.

3. Salud Ocupacional, Higiene Industrial y Gestión del Bienestar

Garantizamos condiciones de trabajo seguras y promovemos un entorno laboral saludable para todos los integrantes mediante medidas preventivas contra enfermedades laborales y el cumplimiento de la normativa en salud ocupacional.

4. Gestión de Seguridad Personal

Impulsamos acciones para fortalecer la seguridad operativa reduciendo los riesgos derivados de errores humanos y previniendo incidentes que puedan afectar la integridad del personal y de colaboradores externos.

5. Gestión de Seguridad de Procesos

Implementamos acciones preventivas para asegurar operaciones más seguras reduciendo la probabilidad de accidentes y limitando su impacto en los procesos industriales cuando llegan a ocurrir.

6. Gestión de Contratistas

Establecemos medidas y protocolos rigurosos para asegurar que los proveedores operen en condiciones seguras que protejan su bienestar y reduzcan riesgos en su entorno de trabajo.

7. Product Stewardship y Gestión Regulatoria del Producto

Impulsamos una gestión integral orientada a reducir los impactos en la salud, la seguridad y el medio ambiente, considerando de forma responsable cada etapa del ciclo de vida de los materiales desde las materias primas hasta los residuos y productos finales.

8. Gestión Logística

Implementamos acciones preventivas y correctivas en los procesos logísticos para gestionar adecuadamente los riesgos asociados al manejo de sustancias peligrosas y no peligrosas, priorizando la seguridad de las personas y la protección del medio ambiente.

9. Gestión de Seguridad Patrimonial

Protegemos la integridad de nuestras operaciones mediante acciones que aseguran los activos físicos, la continuidad de la cadena de suministro y la seguridad digital, además de implementar controles estrictos para regular el acceso y salida en las instalaciones.

10. Gestión de Crisis y Emergencias

Actuamos con rapidez y eficiencia ante situaciones críticas priorizando la seguridad del personal, la relación con proveedores, el bienestar de la comunidad, la protección de la imagen y reputación institucional.

11. Aspectos HES para Ingeniería, compras y Proyectos

Garantizamos que todas las fases del ciclo de vida de las instalaciones y equipos, se ejecuten bajo estrictos estándares de seguridad, cumplimiento normativo y responsabilidad ambiental, manteniendo una alineación permanente con las políticas de salud, seguridad y medio ambiente para asegurar prácticas sostenibles y responsables en todo momento.





3-3, 403-2

12 reglas vitales alineadas con nuestros procesos y/o nuestra gestión de la seguridad:



1. Responsabilidad general de seguridad

La protección y el bienestar de todos los integrantes de Braskem Idesa es un valor innegociable y forman parte de nuestro compromiso diario, por lo que actuamos de manera preventiva y oportuna ante cualquier situación insegura detectada.



2. Permiso de trabajo

Autorizamos el trabajo en campo asegurando que los peligros y riesgos sean comprendidos y estén gestionados.



3. Control de energía peligrosa

Garantizamos el aislamiento y control de energías peligrosas mediante la verificación de energía cero antes de iniciar cualquier trabajo.



4. Apertura de líneas y equipos

Aseguramos que los riesgos asociados a la apertura de líneas y equipos sean comprendidos y controlados antes de su ejecución.



5. Levantamiento y movimiento de cargas

Garantizamos que los riesgos en el levantamiento y movimiento de cargas con grúas y equipos de elevación sean comprendidos y controlados antes de su ejecución.



6. Protección contra caídas y trabajos en alturas

Aseguramos el control de los riesgos en trabajos en altura mediante el uso adecuado de sistemas de protección contra caídas y prácticas seguras.



7. Trabajos calientes

Garantizamos la eliminación o adecuada protección de materiales inflamables y combustibles frente a posibles fuentes de ignición como flamas abiertas, soldadura o rectificado.



8. Equipo de Protección Personal (EPP)

Garantizamos la identificación y uso adecuado del equipo de protección personal para prevenir lesiones y enfermedades laborales.



9. Línea de fuego

Nos ubicamos fuera de la línea de fuego durante tareas con potencial de energía peligrosa como el contacto mecánico o químico para prevenir daños y lesiones.



10. Controles bypass

Aseguramos que la intervención en sistemas instrumentados de seguridad y alarmas se realice únicamente tras una revisión y autorización formal.



11. Actividades operativas críticas

Garantizamos el cumplimiento de procedimientos e instrucciones en actividades críticas o de alto riesgo como arranques y paros para asegurar operaciones seguras.



12. Informe de incidentes

Registramos, analizamos y comunicamos los eventos no deseados para prevenir su repetición y fortalecer el aprendizaje organizacional.



3-3

En Braskem Idesa concebimos la seguridad como un enfoque integral que prioriza el factor humano más allá de los aspectos técnicos, apoyándonos en el sistema Intelius para integrar herramientas tecnológicas, procesos administrativos y una cultura organizacional consciente que asegura el cumplimiento normativo y de estándares relevantes, al tiempo que impulsa el aprendizaje continuo, la mejora operativa mediante el análisis de incidentes y pérdidas, incorporando el factor humano en la gestión de la seguridad laboral, la higiene industrial, el bienestar para fortalecer la protección de las personas y de los procesos.

403-4

En cumplimiento con la NOM-019-STPS-2011, cuya función es analizar las causas de accidentes y enfermedades laborales, proponer acciones preventivas y dar seguimiento a su implementación, nuestra Comisión de Seguridad e Higiene está integrada de manera paritaria por representantes de los empleados y de la empresa, así aseguramos el apego a la normativa vigente, brindamos y fortalecemos entornos de trabajo seguros.

Funciones clave de la Comisión de Seguridad e Higiene

• **Detección de riesgos**

Identificar factores peligrosos, condiciones inseguras y conductas de riesgo dentro del centro laboral.

• **Promoción de autoridad preventiva**

Impulsar que todo el personal, incluidos terceros (contratistas, proveedores, etc.), tenga la facultad de detener labores ante situaciones de peligro inminente.

• **Análisis de incidentes**

Investigar las causas de accidentes, interrupciones operativas por riesgos y enfermedades laborales, utilizando la información disponible y la que consideren pertinente.

• **Propuesta de medidas preventivas**

Recomendar acciones a la figura superior para evitar riesgos de trabajo, conforme a la normativa aplicable.

• **Seguimiento de acciones correctivas**

Verificar la implementación y cumplimiento de las medidas preventivas propuestas.

3-3, 403-5

Nos proponemos que todas las personas involucradas comprendan plenamente los procesos y procedimientos operativos, incluyendo el uso adecuado del equipo de protección personal, fortaleciendo así la prevención de incidentes y el cumplimiento de estándares de seguridad en cada actividad.

Brindamos capacitación técnica especializada tanto a su personal como a contratistas que realizan actividades dentro de las instalaciones, abarcando temas críticos como trabajos en altura, labores en caliente, intervenciones en líneas eléctricas energizadas, aislamiento de energías peligrosas, así como procesos de *hidrojetting* (limpieza con agua a alta presión) y *blasting* (limpieza abrasiva), con el objetivo de asegurar un desempeño seguro en tareas de alto riesgo y minimizar riesgos.

Tareas destacables que llevamos a cabo en 2025 como parte de nuestra cultura preventiva:

- Gestión del índice Preventivo (IP) para toda la organización integrando un indicador de disciplina
- Confiabilidad Humana, factores humanos y comportamientos asociados a eventos o casi incidentes
- Certificación de Aislamiento de Energías Peligrosas (LOTO)
- Certificación de responsables de área y responsables de trabajo

3-3

Con el objetivo de desarrollar programas de calidad que se apeguen a los requerimientos de seguridad de nuestros integrantes, contamos también con un Sistema de Auditoría de Permisos de Trabajo alineado a los requerimientos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y los principios de nuestro Sistema Intelius.

403-6

En Braskem Idesa impulsamos un enfoque integral de salud ocupacional enfocado en la prevención de enfermedades y la protección del bienestar de nuestra fuerza laboral, mediante campañas informativas y programas de capacitación continua que promueven hábitos saludables y contribuyen a la reducción de riesgos en el entorno de trabajo.



De manera complementaria, contamos con servicios médicos dentro de la planta y corporativo para brindar atención oportuna a padecimientos generales, lesiones derivadas de incidentes y el seguimiento de enfermedades crónicas, asegurando una respuesta ágil y eficiente, así como la canalización a servicios especializados cuando las condiciones lo requieren.

Capacitamos a nuestro equipo de trabajo sobre la prevención de enfermedades no laborales a través de campañas mensuales y entrenamientos anuales.



403-7

Promovemos una estrategia integral de salud ocupacional enfocada en prevenir enfermedades y fortalecer el bienestar de las personas, a través del cumplimiento de las 12 reglas vitales y la aplicación diaria de los 11 elementos dentro del pilar de seguridad.

De forma complementaria, ofrecemos atención médica dentro de nuestras instalaciones para atender oportunamente padecimientos generales, lesiones por accidentes y el seguimiento de enfermedades crónicas, asegurando un servicio ágil y eficiente, así como la canalización a atención especializada cuando es requerido.

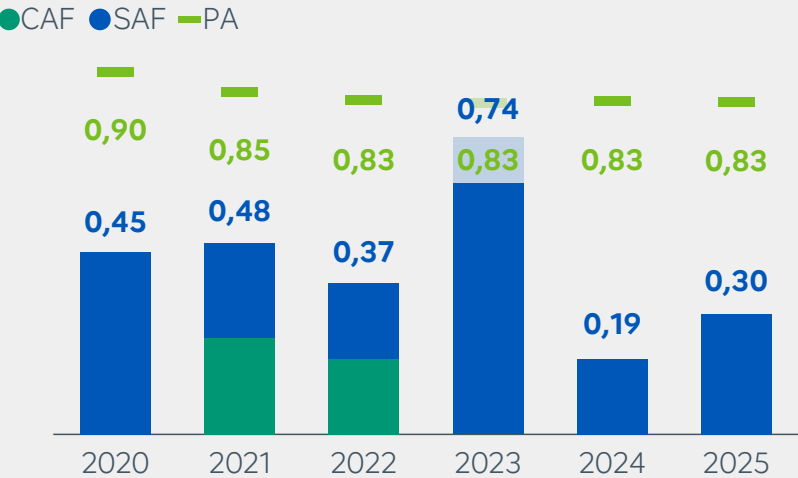
3-3, 403-9

Indicadores de seguridad industrial y tasa de accidentes

A través de métricas clave analizamos la frecuencia y severidad de incidentes, así como la efectividad de las acciones implementadas para fortalecer una cultura de trabajo seguro.

Estos indicadores no sólo reflejan el cumplimiento de estándares y lineamientos aplicables, sino que también sirven como base para la toma de decisiones orientadas a la mejora continua, la reducción de incidentes y el fortalecimiento de las prácticas de seguridad en todas nuestras operaciones.

Resultados acumulados



En 2025 no se registraron fallecimientos, por lo que la tasa de fatalidad fue de 0. Durante la preparación previa al Paro Mayor se registraron únicamente 2 eventos incapacitantes (CAF). No se presentaron otros eventos registrables (SAF). La tasa de accidentabilidad en 2025 fue de 0.30 por millón de horas trabajadas.

Meta 2030: reducir la tasa de accidentes, con y sin pérdida de tiempo, a 0.25 accidentes por millón de horas trabajadas.

Seguridad del proceso

Reportamos la tasa de seguridad de procesos correspondiente a 2025, un indicador fundamental para evaluar la integridad operativa y la confiabilidad de nuestras instalaciones, con el análisis de este gestionamos mejor los posibles riesgos en nuestros procesos industriales.

Frequency Rate Process Safety (TIER 1+TIER 2):

Procesos Seguridad	
Tasa TIER 1	0.00
Tasa TIER 2	0.00
Tasa TIER 1 + TIER 2	0.00

403-10

Al cierre de 2025 tampoco se presentaron fallecimientos resultantes de alguna dolencia o enfermedad laboral y ni se identificaron dolencias o enfermedades laborales en ningún caso, ni en integrantes ni en contratistas.

3-3

Factores de riesgo psicosocial en el trabajo

La gestión de los factores de riesgo psicosocial en Braskem Idesa se alinea con la NOM-035-STPS-2018, a través de ella se fortalece la identificación, evaluación y prevención de condiciones que puedan afectar el bienestar emocional y el desempeño de cada integrante, con el objetivo de promover entornos laborales saludables, seguros y productivos.

Gestionamos de manera continua los riesgos laborales y nos adaptamos a los cambios en el entorno regulatorio por lo que nos aseguramos de cumplir con la normativa aplicable.

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

3-3

Trabajamos en el fortalecimiento de nuestras iniciativas enfocadas en promover la igualdad de oportunidades y consolidar una cultura organizacional basada en la inclusión, el respeto y la diversidad. Durante el 2025, continuamos impulsando acciones orientadas a garantizar condiciones equitativas para el desarrollo profesional y personal de nuestros integrantes, fomentando entornos de trabajo libres de discriminación y abiertos a la participación de distintas perspectivas.

Tenemos la convicción de que el talento diverso y la equidad son elementos fundamentales para el crecimiento sostenible de la compañía, por lo que dimos continuidad a nuestras actividades en Diversidad, Equidad e Inclusión, en donde destaca el mensaje “Eres libre de ser tú” que se alinea con nuestra herramienta BeUx.

Implementamos prácticas que fortalezcan la integración, el bienestar y la construcción de espacios laborales más colaborativos y de inclusión.

Nuestros compromisos:

- Ser reconocidos como empresa con orientación humana
- Promover un entorno laboral seguro, respetuoso y basado en la confianza, en el que prevalezca la igualdad de oportunidades
- Cero tolerancia a cualquier forma de discriminación, prejuicio o conducta inapropiada

- Ser un referente en la promoción de la inclusión y la igualdad de oportunidades
- Brindar condiciones equitativas que garanticen las mismas oportunidades para todas las personas
- Promover una cultura de diálogo y escucha activa en la que las distintas perspectivas sean consideradas en la toma de decisiones
- Valorar y promover las diferencias



4

5

6

7

8

9

10

11

REPORTE INTEGRADO 2025

Braskem Idesa

3-3, 401-3

En Braskem Idesa creemos que el bienestar de las personas depende también de contar con tiempo y espacios para su vida personal y familiar. Por ello, impulsamos un entorno laboral que favorece el equilibrio entre las responsabilidades profesionales y la vida fuera del trabajo, garantizando el derecho al permiso parental para todos nuestros integrantes y acompañándolos en una etapa fundamental para sus familias.

Durante 2025, 27 integrantes ejercieron su derecho al permiso parental. Actualmente, 26 continúan activos en la compañía; únicamente una colaboradora causó baja nueve meses después de concluir su permiso de maternidad.

Las tasas de reincorporación y retención de los integrantes que hicieron uso del permiso parental durante el año fueron de 100% en hombres y 88.8% en mujeres.

Permisos de maternidad	Permisos de paternidad	Total
9	18	27

Cotamos con salas de lactancia en nuestras instalaciones en Ciudad de México y Veracruz.

405-1

Reconocemos que la diversidad y la inclusión fortalecen nuestra cultura organizacional y contribuyen al crecimiento sostenible de la compañía. Por ello, promovemos espacios de participación y desarrollo donde se valoran las distintas perspectivas, experiencias y capacidades de las personas, tanto en nuestros equipos de trabajo como en los órganos de gobierno.



Distribución de las personas en los órganos de gobierno en la organización de acuerdo a su género al cierre del 2025:

Consejo de administración: 100% género masculino.

Comité de Compliance y Auditoría (CCA): 100% género masculino.

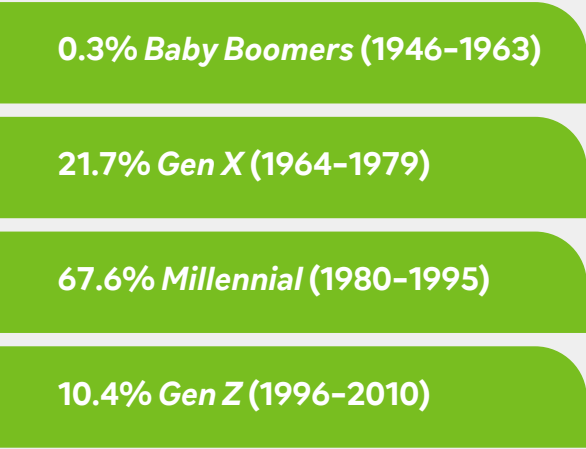
Comité de Finanzas e Inversión (CFI): 100% género masculino.

Comité de Operaciones y ESG (COESG): 33.33% género femenino 66.67% género masculino.

*CPOIC: 33.33% género masculino 66.67% género femenino.

*Comité celebrado una única sesión en 2025; los porcentajes presentados se derivan de dicha sesión y no reflejan el cierre real del año, ya hubo cambios en la estructura del Comité durante este año.

Integrantes de acuerdo a la generación a la que pertenecen:





DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS

3-3

Mantenemos un compromiso permanente con el respeto y la protección de los Derechos Humanos de todas las personas que forman parte de nuestra operación. Promovemos un entorno de trabajo basado en la inclusión, el respeto, la igualdad de oportunidades y el bienestar integral, fortaleciendo una cultura organizacional centrada en las personas.

Además, monitoreamos los riesgos vinculados a temas laborales, sociales, ambientales, comercio ético y comunitarios, promoviendo acciones preventivas y de mejora continua que contribuyan a proteger la dignidad, el bienestar y los derechos de todas las personas relacionadas con nuestras actividades.

Una de nuestras acciones es mantener espacios de diálogo y participación con distintos grupos de interés para fortalecer la identificación oportuna de riesgos y la construcción de relaciones basadas en la confianza y la transparencia.

Nos alineamos desde 2021 con la Declaración Universal de los Derechos Humanos de la ONU y con sus Principios Rectores.



Como parte de nuestro proceso de debida diligencia en Derechos Humanos, identificamos los siguientes riesgos:

Aspectos sociales, ambientales y comunidades:

Dado el potencial impacto en la calidad de vida de las poblaciones cercanas, en el entorno natural y en la percepción social de nuestras operaciones, mantenemos procesos de identificación, evaluación y monitoreo de impactos, así como mecanismos de diálogo y participación con los grupos de interés, con el objetivo de anticipar posibles afectaciones, fortalecer la confianza comunitaria y asegurar que nuestras actividades se desarrollen con respeto a los derechos humanos, la normativa vigente y los principios de sostenibilidad.

Cadena de Suministro:

Implementamos mecanismos de evaluación, selección y seguimiento de proveedores que consideran criterios de cumplimiento en derechos humanos, seguridad y sostenibilidad, con el fin de prevenir impactos negativos, promover prácticas responsables a lo largo de toda la cadena de valor y asegurar relaciones comerciales basadas en la integridad, la transparencia y el respeto a las personas. Adicionalmente, es requisito que conozcan y cumplan con un Código de Conducta.

Igualdad de Oportunidades:

Contamos con políticas y lineamientos orientados a prevenir cualquier forma de discriminación, fortalecer procesos de selección y promoción basados en méritos y competencias, y promover una cultura organizacional inclusiva que garantice condiciones justas para todas las personas, contribuyendo así a un entorno laboral respetuoso, diverso y alineado con los principios de derechos humanos.

Salud ocupacional:

Cuidamos la salud y seguridad de nuestros integrantes a través de una gestión integral de prevención de incidentes que incluye la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la aplicación de medidas de control, complementados con programas de capacitación, vigilancia médica y promoción de una cultura de seguridad, todo con el objetivo de garantizar condiciones laborales seguras, y cumplir con los más altos estándares en materia de seguridad industrial.

Gestión de residuos plásticos:

Aseguramos una adecuada disposición, aprovechamiento y reciclaje de los materiales que usamos en nuestros procesos a través de prácticas orientadas a la reducción, valorización y manejo responsable de los residuos a lo largo de su ciclo de vida, en coordinación con aliados y esquemas de economía circular, así prevenimos afectaciones ambientales e impactos sociales asociados y reforzamos nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad y de nuestro compromiso con una operación responsable, nos hemos planteado como meta al 2030 gestionar el 100% de los riesgos de Derechos Humanos clasificados como altos y medios.

410-1

Trabajamos de manera continua para fortalecer la gestión de los Derechos Humanos dentro de la compañía. Como parte de este compromiso, durante 2025 todo el personal administrativo y de supervisión recibió capacitación en Derechos Humanos, alcanzando a 10 integrantes. Asimismo, las 70 personas del personal operativo de vigilancia participaron en su capacitación anual, mientras que el personal de nuevo ingreso recibió esta formación como parte de su proceso de onboarding. Con ello, alcanzamos una cobertura de capacitación del 100%.



07

CONTRIBUCIÓN A LA COMUNIDAD

ESTRATEGIA DE IMPACTO COMUNITARIO

PROGRAMAS



Cecilia Lorméndez López
Coordinadora de responsabilidad social

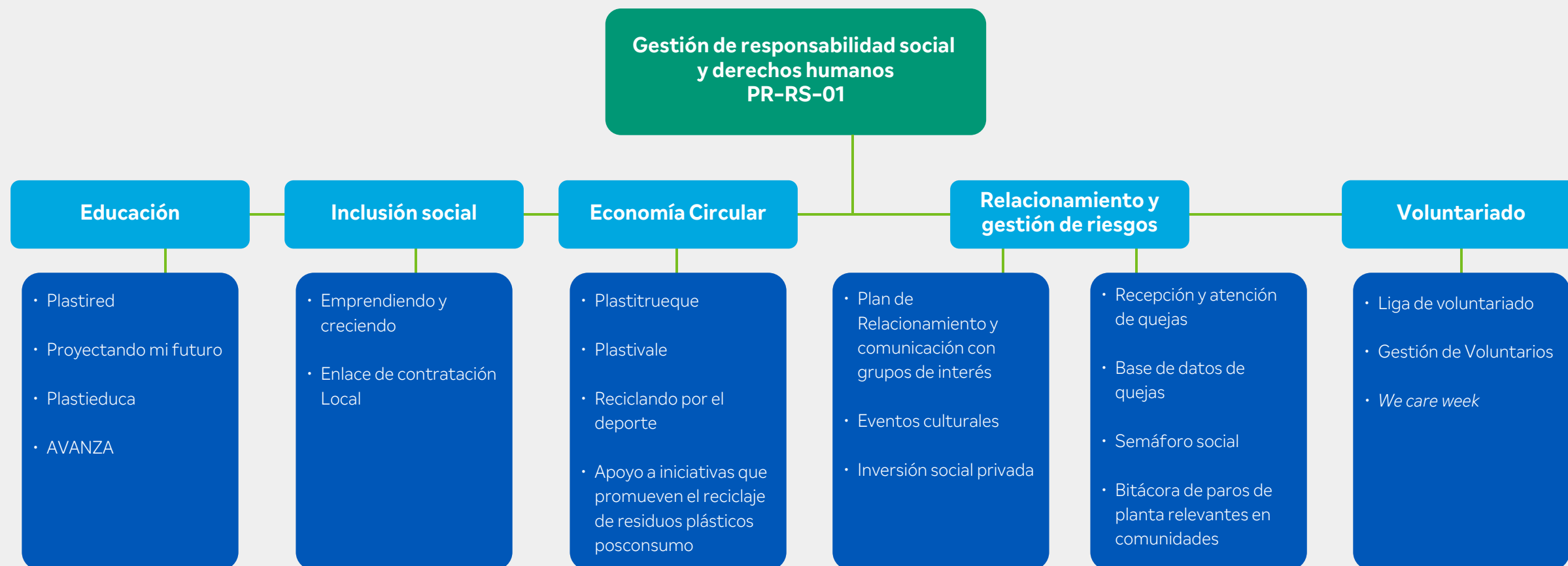


CONTRIBUCIÓN A LA COMUNIDAD

413-1, 3-3

A lo largo de este año reafirmamos nuestra convicción de que el progreso industrial debe ir de la mano con el fortalecimiento de las comunidades, que forman parte de nuestra área influencia cercanas al complejo, impulsando oportunidades que contribuyan a mejorar la calidad de vida y a construir comunidades más resilientes, por ello consolidamos iniciativas orientadas a generar valor compartido, promoviendo la inclusión, el bienestar y el crecimiento sostenible, en línea con los aprendizajes y avances previamente alcanzados.

Nos enfocamos en la evolución de nuestros programas comunitarios, integrando innovación, colaboración y un enfoque de largo plazo que prioriza el diálogo cercano con nuestros grupos de interés.





Gestión de responsabilidad social y derechos humanos

3-3

Educación

Promovemos la formación de talento altamente calificado al apoyar el aprendizaje en disciplinas como la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas, además de ofrecer programas de desarrollo profesional enfocados en robustecer la industria petroquímica y toda su cadena de valor.

Actividades:

- Plastired
- Proyectando mi futuro
- Plastieduca
- AVANZA

Inclusión Social

Buscamos aportar beneficios reales a la sociedad mediante el uso creativo de la química y los materiales plásticos, impulsando iniciativas emprendedoras que fomenten la integración social y mejoren la calidad de vida y las oportunidades económicas en las comunidades.

Actividades:

- Emprendiendo y creciendo
- Enlace de contratación local

Economía circular

Impulsamos un futuro más sustentable promoviendo hábitos conscientes en el consumo y la gestión de los plásticos. Nuestra labor se enfoca en consolidar el reciclaje mecánico a través de la educación como un pilar fundamental dentro de la economía circular, al mismo tiempo que participamos de manera activa en la disminución de los efectos sociales derivados del cambio climático.

Actividades educativas sobre un consumo y gestión responsable de los plásticos:

- Plastittrueque
- Plastivale
- Reciclando por el deporte
- Apoyo a iniciativas que promueven el reciclaje de residuos plásticos posconsumo

Relacionamiento y gestión de riesgos

Implementamos mecanismos de diálogo, monitoreo y vinculación con los grupos de interés, así como las herramientas para identificar y gestionar riesgos. Con ello, promovimos una actuación responsable y alineada con nuestros compromisos de sostenibilidad y derechos humanos.

- Plan de Relacionamiento y comunicación con grupos de interés
- Eventos culturales
- Inversión social privada
- Recepción y atención de quejas
- Base de datos de quejas
- Semáforo local
- Bitácora de paros de planta relevantes en comunidades

Voluntariado

Fomentamos una mentalidad de responsabilidad social al motivar a Integrantes de la compañía, clientes y asociaciones a participar activamente en iniciativas de voluntariado que apoyan a organizaciones civiles alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Actividades:

- Liga de voluntariado
- Acciones sociales, educativas, ambientales y de salud
- *We care week*

413-1

Actividades de responsabilidad social

A través de las diferentes iniciativas enfocadas en educación, inclusión, desarrollo comunitario, economía circular y voluntariado, buscamos generar un impacto positivo que contribuya al crecimiento social, económico y ambiental de nuestro entorno.

El trabajo conjunto y la responsabilidad compartida son piezas clave para el desarrollo de comunidades más resilientes, inclusivas y sostenibles.





3-3

Durante 2025, promovimos proyectos de largo plazo orientados a mejorar la calidad de vida, fomentar la participación comunitaria y crear oportunidades de desarrollo.

46,706 personas fueron beneficiadas directamente con los programas sociales realizados en 2025.

Braskem Idesa fue galardonado con el Distintivo ESR® por 9no año consecutivo otorgado por el Centro Mexicano de la Filantropía (CEMEFI).

413-1

Educación

Inclusión social

Se desarrollaron programas de capacitación dirigidos a jóvenes con el objetivo de fortalecer habilidades y competencias alineadas con las necesidades de la industria, al mismo tiempo que se promovieron ferias científicas y convocatorias de innovación para impulsar la creatividad, el talento y la participación de estudiantes de preparatoria y universidad.

- Curso de panadería (Nahualapa)
- Corte de corte de cabello lección 2 (Nahualapa)
- Curso de pastelería (Nahualapa)
- Curso de aluminio (Lázaro Cárdenas)
- Curso de corte de cabello lección 1 (Pollo de Oro)
- Curso de aplicación de uñas acrílicas



112 beneficiados en total.

Educación en pro de una Economía circular

Nuestro programa institucional de acopio y reciclaje está enfocado en promover iniciativas de educación ambiental que fomenten prácticas responsables en la gestión de residuos plásticos. A través de impulsar la correcta separación, el aprovechamiento de materiales y su reincorporación a procesos de reciclaje y economía circular.

Programas educativos de acopio de residuos plásticos:

- **Plastivale:** 19 Toneladas
- **Plastitrueque en zonas de Veracruz, Guadalajara y CDMX:** 129 Ton
- **Plastideporte:** 1 Ton
- **Total:** 149 Ton





1

SOMOS
BRASKEM
IDESA

2

CADENA
DE VALOR

3

MATERIALIDAD

4

CREACIÓN DE
VALOR
SOSTENIBLE

5

CUIDADO DEL
PLANETA

6

NUESTRO
EQUIPO

7

CONTRIBUCIÓN A
LA COMUNIDAD

8

GOBIERNO
CORPORATIVO

9

COMPLIANCE

10

DESEMPEÑO
ECONÓMICO

11

ACERCA DE
ESTE INFORME

REPORTE INTEGRADO 2025

Braskem Idesa

Relacionamiento y gestión de riesgos

3-3, 413-2

Un eje fundamental de nuestro compromiso con las comunidades vecinas es la gestión de los riesgos sociales, por lo que implementamos distintas herramientas para identificar, monitorear y atender posibles afectaciones, entre ellas canales de comunicación para escuchar inquietudes de la población, sistemas de alerta comunitaria y mecanismos de seguimiento relacionados con impactos operativos como vibraciones, ruido y el uso de antorchas en nuestras actividades industriales.

Los riesgos detectados, incluyendo comentarios, rumores, observaciones comunitarias, quejas y pasivos sociales, son evaluados mediante una metodología de semáforo social que permite medir su nivel de probabilidad y severidad, facilitando acciones preventivas y proactivas orientadas a mitigar impactos mayores y preservar la confianza y la licencia social para operar.

Riesgo socioambiental

3-3

Continuamos reforzando nuestros mecanismos de monitoreo, diálogo y vinculación con grupos de interés, así como las herramientas de gestión orientadas a anticipar riesgos y promover una actuación responsable, transparente y alineada con nuestros compromisos en materia de sostenibilidad y derechos humanos.

Durante el Paro Mayor que llevamos a cabo en 2025, identificamos y evaluamos los riesgos relacionados con las comunidades vecinas, con el objetivo de anticipar posibles impactos, implementar medidas preventivas y mantener una relación cercana y transparente con nuestros grupos de interés. Llevamos a cabo las siguientes actividades:

- Reuniones comunitarias
- Recorridos en las comunidades
- Contratación local
- Feria de Salud
- Salud y Seguridad comunitaria

Durante este proceso, registramos sólo un riesgo indirecto asociado a las actividades del payo mayor realizado. No obstante, implementamos oportunamente diversas acciones de prevención y mitigación para atender esta situación y reducir su impacto potencial.

Con el objetivo de mantener una comunicación transparente y fortalecer el relacionamiento con las comunidades implementamos las siguientes acciones:

Comunicación comunitaria

- Implementamos reuniones comunitarias para fortalecer la comunicación, lo que nos permitió atender inquietudes, mantener una escucha activa y promover una convivencia armoniosa con nuestras operaciones. En estas actividades participaron un total de 55 personas.
- Fortalecimos el sitio de Facebook Conectando con Comunidades, que alcanzó una comunidad de 400 integrantes.

Monitoreo ambiental

- Mantuvimos un sistema de monitoreo de ruido y vibración operando de manera continua, las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

Contratación local

- Participamos en juntas de arranque con representantes comunitarios.

- Realizamos dos ferias de empleo para promover oportunidades laborales en la región.
- Contratamos a 38 personas provenientes de nuestra base de datos comunitaria.

Logrando cero conflictos sociales con afectación al plan de trabajo o con impacto a la imagen y reputación de la empresa.

Adicionalmente, contamos con un procedimiento de gestión de riesgos.

Recepción de quejas: recepción, atención y seguimiento de quejas relacionadas con la operación de Braskem Idesa.

Semáforo Social: seguimiento trimestral de riesgos potenciales.

Estudio de vibraciones y ruido: valorar y promover las diferencias.

Sesiones con áreas operativas: aportación de datos del monitoreo de vibraciones.

Con el objetivo de fortalecer una comunicación cercana y permanente con las comunidades, en Braskem Idesa contamos con diversos mecanismos de atención que facilitan la recepción de comentarios, inquietudes y reportes relacionados con nuestras operaciones, entre ellos buzones instalados en agencias locales, la línea telefónica **9211235680** en funcionamiento para la atención comunitaria y el correo electrónico **quejascomunitarias@braskem.com**.

Braskem Idesa mantiene su Licencia Social para Operar en la región.



3-3

Área de influencia de Braskem Idesa:



Comunidades F1:

Pollo de Oro, Nahualapa, Lázaro Cárdenas.

Comunidades F2:

Democracia y Libertad, Los Coquitos, El Chapo, 05 de mayo.

Comunidades F3:

Coatzacoalcos, Mundo Nuevo, Nanchital de Lázaro Cárdenas, Ixhuatlán del Sureste.

Voluntariado

A lo largo del año, el voluntariado se consolidó como un espacio de colaboración, empatía y trabajo en equipo, permitiendo sumar capacidades y generar vínculos más cercanos con organizaciones sociales, instituciones educativas y comunidades locales. Estas actividades no solo contribuyeron a atender necesidades prioritarias, sino también a fortalecer el sentido de pertenencia y responsabilidad compartida dentro de nuestra organización.

14 acciones

59 voluntarios Integrantes BI

8 líderes BI

107 voluntarios externos

174 voluntarios participaron en las actividades en pro de la Comunidad.

WeCARE week:

Se realizó el evento Plastitruque en la comunidad de Villa Allende en la ciudad de Coatzacoalcos, se acopiaron más de 5 Toneladas de residuos plásticos que fueron intercambiadas por productos de la canasta básica, el evento fue en colaboración de la Terminal química puerto mxico.

8 voluntarios BI

27 voluntarios externos

8 horas de voluntariado

Colaboración con: TQPM





08

GOBIERNO CORPORATIVO

ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO



Alonso Gómez del Campo Estrada
Director legal, relaciones institucionales
y gobierno corporativo



GOBIERNO CORPORATIVO

2-9, 3-3

En la compañía promovemos una gestión sustentada en un marco normativo riguroso que guía la actuación de la alta dirección y deriva en una toma de decisiones responsable. El Consejo de Administración y sus Comités son quienes aseguran la divulgación periódica de información clara y oportuna sobre el desempeño de la compañía.

IMPULSAMOS

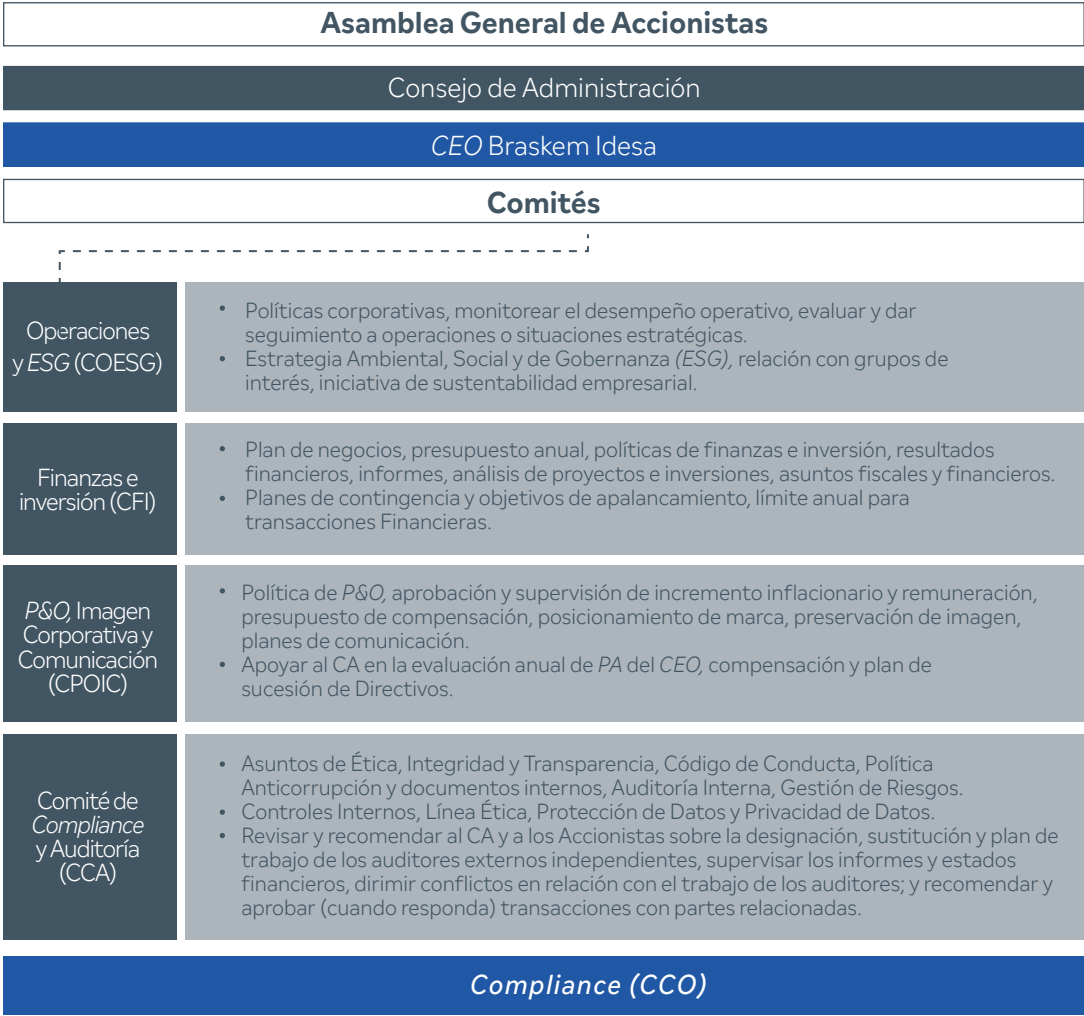
una **cultura de mejora continua** que fortalece la eficiencia organizacional y **promueve una participación activa** de los órganos de gobierno en los procesos clave.

2-12

Es la Dirección General quien lidera la ejecución de la estrategia del negocio, mantiene una comunicación constante con el Consejo de Administración y somete a su consideración los temas de mayor relevancia, mientras que el Consejo se apoya en comités permanentes que aportan análisis técnico y visión estratégica, reuniéndose periódicamente para fortalecer la calidad y solidez en la toma de decisiones alineadas siempre a nuestros valores.

De conformidad con la legislación mexicana, el órgano supremo de la Sociedad es la Asamblea General de Accionistas, no obstante, el Consejo de Administración es el órgano de Gobierno Corporativo encargado de la administración del negocio.

ESTRUCTURA CORPORATIVA





1

SOMOS
BRASKEM
IDESA

2

CADENA
DE VALOR

3

MATERIALIDAD

4

CREACIÓN DE
VALOR
SOSTENIBLE

5

CUIDADO DEL
PLANETA

6

NUESTRO
EQUIPO

7

CONTRIBUCIÓN A
LA COMUNIDAD

8

GOBIERNO
CORPORATIVO

9

COMPLIANCE

10

DESEMPEÑO
ECONÓMICO

11

ACERCA DE
ESTE INFORME

REPORTE INTEGRADO 2025

Braskem Idesa

2-9 3-3

En Braskem Idesa contamos con un Plan de Negocios vigilado por el Consejo de Administración y alineado con nuestro marco *ESG* en el cual plasmamos nuestros objetivos en materia ambiental, social y de gobernanza.

3-3

Promovemos una gestión basada en la integridad, la responsabilidad y la adopción de mejores prácticas de Gobierno Corporativo para nuestra toma de decisiones y lo hacemos mediante mecanismos de supervisión y control:

1. Soporte jurídico y toma de decisiones

Brindar certeza legal a la Dirección General, áreas operativas y órganos de gobierno, garantizando decisiones íntegras, responsables y debidamente sustentadas.

2. Relación con accionistas y gobierno corporativo

Fortalecer relaciones transparentes entre los órganos de gobierno y los accionistas, asegurando el respeto a sus derechos y el cumplimiento de sus obligaciones.

3. Análisis y definición estratégica

Realizar evaluaciones corporativas sobre la operación del negocio, incluyendo inversiones, constitución de sociedades y definición de lineamientos corporativos.

4. Mejora continua en Gobierno Corporativo

Impulsar la adopción de mejores prácticas de gobierno corporativo, fortaleciendo la participación activa y el desempeño de sus integrantes.

5. Gestión de cambios y coordinación institucional

Coordinar de manera eficiente a los distintos niveles de gobierno en procesos de cambio o implementación de nuevos requerimientos, asegurando una ejecución ordenada y oportuna.

6. Seguimiento de acuerdos corporativos

Dar seguimiento al cumplimiento de las resoluciones aprobadas por los órganos de gobierno, garantizando su implementación conforme a lo acordado.

7. Cumplimiento normativo y ética corporativa

Promover el apego al marco regulatorio y a las políticas internas por parte de la organización, sus colaboradores y terceros, con especial atención a la gestión de conflictos de interés.

8. Transparencia y rendición de cuentas

Asegurar la transparencia y confiabilidad en el actuar del Consejo de Administración y la Dirección Ejecutiva frente a accionistas y órganos de control.

9. Control y desempeño ejecutivo

Establecer mecanismos de supervisión que contribuyan al adecuado desempeño de la Dirección Ejecutiva y a la correcta ejecución del plan de negocios aprobado.

Nuestro modelo de **Gobierno Corporativo** promueve una **gestión ética, transparente e íntegra** con los grupos de interés y cuenta con cuatro Comités permanentes que asesoran y apoyan al Consejo en la toma de decisiones.



María Aguirre
Área legal



Consejo de Administración

2-9, 2-12, 3-3

El Consejo de Administración de Braskem Idesa define la dirección estratégica de la empresa y supervisa su desempeño integral, opera bajo marcos regulatorios internos que fomentan la transparencia, una toma de decisiones informada y el apego a estándares de gobierno corporativo, lo que asegura una gestión responsable y alineada con los objetivos y principios de la organización.

Este Consejo está compuesto por ocho miembros externos a la compañía, expertos en la industria química, petroquímica y del plástico, que se reúnen, por lo menos, cuatro veces al año.

2-10

De conformidad con el **Convenio de Accionistas y nuestros Estatutos Sociales**, los Consejeros son designados por la **Asamblea Ordinaria de Accionistas** de la siguiente manera:



10 miembros

5 miembros

designados por Braskem, incluido el Presidente del Consejo.

2 miembros

designados por Idesa, incluido el Vicepresidente del Consejo.

2 miembros

suplentes designados por cada accionista, quienes podrán actuar en representación de cualquiera de los Consejeros con los mismos derechos y obligaciones.

1 miembro

independiente adicional designado de común acuerdo por ambos accionistas.

En el ejercicio de sus funciones, los miembros del Consejo de Administración actúan con apego a la misión, valores, estatutos sociales, convenio entre accionistas, régimen interno y mejores prácticas de gobierno corporativo de Braskem Idesa. Las decisiones del Consejo se aprueban por mayoría simple, mientras que el Director General (*CEO*) es responsable de implementar el Plan de Negocios y ejecutar los acuerdos conforme a las políticas, valores y principios de la Compañía.

En materia de sostenibilidad, el Consejo de Administración define las directrices y, con el apoyo del Comité de Operaciones y *ESG*, se encarga de supervisar el cumplimiento de estándares y proyectos alineados con los objetivos estratégicos del Plan de Negocios.

FUNCIONES DEL CONSEJO:

- La administración y representación legal de la Compañía.
- Someter a la Asamblea de Accionistas los asuntos que sean de su competencia y emitir sus recomendaciones sobre los mismos.
- Aprobar los asuntos de su competencia que le sean sometidos por el Director General (*CEO*).
- Acompañar y evaluar la ejecución e implementación del Plan de Negocios.
- Garantizar la adopción de un sistema de Gobierno Corporativo y conformidad con las mejores prácticas del mercado.



2-9, 2-11

El presidente de nuestro Consejo de Administración no es un ejecutivo de la Compañía y tiene las mismas facultades que cualquier otro miembro del Consejo; su función es ser el enlace entre el Director General (CEO) y el Consejo, que es responsable de la gestión de la Compañía.

2-12, 2-14, 3-3

En materia de sostenibilidad, el Consejo de Administración aprueba las políticas, estrategias e iniciativas que guían la actuación de la Compañía, con apoyo del Comité de Operaciones y ESG, responsable de analizar, evaluar y dar seguimiento a los estándares y acciones en materia de desarrollo sostenible, alineados con la visión estratégica y el Plan de Acción de la compañía.

2-17

Como sucede anualmente, este órgano contó con información oportuna y suficiente sobre el desempeño y las iniciativas de la compañía en la materia, lo que permitió su adecuada supervisión y toma de decisiones, cabe destacar que en 2025 se llevaron a cabo diversas capacitaciones a los miembros del Consejo de Administración en materia de sostenibilidad o responsabilidad social.

2-18

El Consejo de Administración es evaluado de forma periódica para asegurar su adecuado funcionamiento y apego a la normativa vigente y aplicable, así como a mejores prácticas corporativas, asimismo, los comités mantienen una interacción trimestral con la alta dirección, lo que permite dar seguimiento a los avances, revisar el cumplimiento de objetivos y alinear las estrategias en temas clave, incluyendo sostenibilidad y economía circular.

2-13

En las sesiones periódicas del Comité de Operaciones y ESG, la alta dirección, junto con el Director General, presenta informes sobre el progreso de las iniciativas y estrategias en materia de responsabilidad social, sobre los siguientes temas: cuidado del medio ambiente y reducción de la huella de carbono, economía circular, programas sociales y su impacto en la comunidad, salud y seguridad, prácticas de sustentabilidad y eco-eficiencia operativa y gestión de residuos; lo que permite mantener informados a los miembros del Comité, reforzar la vinculación con los grupos de interés y asegurar una supervisión continua y efectiva de estos temas.

2-16

A través de un sistema de cumplimiento fomentamos la comunicación continua entre el equipo de Compliance y el Comité designado por el Consejo de Administración, lo que fortalece la transparencia organizacional y asegura la transmisión oportuna de los temas relevantes y de las principales inquietudes para su adecuada atención.

En 2025 se realizaron todas las sesiones trimestrales del Comité de Compliance y Auditoría (CCA), con la participación de sus integrantes, incluido el Compliance Officer y el Director General de la Compañía. Durante estas sesiones se analizaron temas estratégicos de Compliance, reportes del canal de Línea Ética y los principales resultados de los procesos de Compliance, así como de auditoría interna y externa, fortaleciendo la supervisión y gestión de riesgos en la organización.

Adicionalmente, se realizaron sesiones trimestrales dirigidas a inversionistas, en las que se presentó el estatus de la auditoría de estados financieros y los estados financieros no auditados.



3-3

EN BRASKEM IDESA CONTAMOS CON UN PROCESO ESTRICTO

para la aprobación de operaciones con partes relacionadas que busca **garantizar la transparencia y la equidad en la toma de decisiones** mediante un mecanismo que contempla la participación independiente de los órganos de gobierno y la abstención de los Consejeros con vínculos al accionista involucrado, **con el fin de asegurar la objetividad y evitar conflictos de intereses.**



09

COMPLIANCE

SISTEMA DE COMPLIANCE

LINEAMIENTOS

CÓDIGO DE CONDUCTA

GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

COMERCIO ÉTICO – SEDEX MEMBERS' ETHICAL
TRADE AUDIT (SMETA)



Mariela Orozco Herrera
Compliance México



SISTEMA DE COMPLIANCE

2-23, 2-24, 3-3

En Braskem Idesa, la ética y la transparencia se sustentan en un sistema de cumplimiento integral orientado a la prevención, detección y corrección de posibles desviaciones, cuya supervisión recae de manera continua en el Comité de *Compliance* y Auditoría en coordinación con el *Chief Compliance Officer*, órganos que se aseguran de identificar de manera oportuna los riesgos y dar una adecuada gestión a los mismos.

Como parte de este compromiso, en 2025 se llevó a cabo, a nivel global, una transformación de los procesos de *Compliance* para fortalecer su agilidad y eficiencia. De esta manera, mantenemos el compromiso de conducir nuestras operaciones y relacionarnos con nuestros grupos de interés bajo un marco de ética, integridad y transparencia, tomando como principios rectores:

- **Integridad:** Asegurar que la integridad ética penetre en todos los sistemas de gobierno corporativo en las relaciones internas y externas de la empresa.
- **Transparencia:** Brindar información transparente y promover una comunicación libre, precisa y efectiva.
- **Ética:** Actuar de acuerdo con las normas regulatorias, sean éstas legales, estatutarias o reglamentarias.
- **Continuidad:** Dar seguimiento a todos los procesos de la operación y exigir su cumplimiento por parte de las diferentes áreas.
- **Responsabilidad:** Asegurar que el Consejo de Administración vele por la perdurabilidad de la empresa, incorporando una visión más amplia de la estrategia empresarial y considerando los principios del desarrollo sustentable.
- **Igualdad:** Brindar un trato justo y equitativo a nuestros grupos de interés.

Por segundo año consecutivo obtuvimos el **primer lugar nacional** en el índice de integridad corporativa **500 (IC500) DE EXPANSIÓN.**

205-2

Implementamos un programa obligatorio de *e-learning* sobre el Sistema de *Compliance*, que abarca temas como antisoborno, anticorrupción y conflicto de intereses, entre otros. Este programa es asignado al 100% de nuestros integrantes con el objetivo de mantenerlos actualizados sobre los contenidos, lineamientos y nuevas directrices establecidas, fortaleciendo así nuestro compromiso con la ética y la conducta responsable en todas nuestras operaciones.

Para nuestra organización, los temas éticos son fundamentales, no solo para garantizar el cumplimiento legal, sino también como parte esencial de nuestra cultura organizacional. Por ello, promovemos de manera continua la difusión de políticas y procedimientos, así como capacitaciones en materia de anticorrupción y cumplimiento, contribuyendo a consolidar una cultura de integridad en toda la organización.



LINEAMIENTOS

3-3

En Braskem Idesa, los lineamientos internos establecen las bases para una actuación consistente, responsable y alineada con los valores de la organización, brindamos capacitación constante para el conocimiento de los mismos en donde fomentamos relaciones de confianza y una operación sostenible a través de prácticas íntegras, el cumplimiento normativo y una toma de decisiones transparente.

En 2025 actualizamos algunas Directrices Globales de nuestro Sistema de *Compliance* con el objetivo de simplificar procesos, sin realizar cambios conceptuales. Estas actualizaciones fueron comunicadas y reforzadas mediante capacitaciones, correos institucionales y otros medios de comunicación internos.

En 2025 desarrollamos una Política en materia de Partes Relacionadas y realizamos su difusión a través de los canales de comunicación interna para asegurar el conocimiento y cumplimiento de sus lineamientos.

Código de Conducta

2-15

En el Código de Conducta establecemos los principios y lineamientos que orientan el comportamiento ético de todos los colaboradores y terceros relacionados con la Compañía, sirviendo como base para la toma de decisiones responsables y el cumplimiento de la normativa, al tiempo que promueve una cultura organizacional fundamentada en la integridad, el respeto y la transparencia.

2-23, 2-24

En este documento reflejamos el compromiso que tenemos con el estricto apego a la legislación anticorrupción aplicable a nivel nacional e internacional (Sistema Nacional Anticorrupción (SNA) de México, Ley de Prácticas de Corrupción en el Exterior (FCPA) de los Estados Unidos y la Ley de Soborno del Reino Unido), integrando marcos regulatorios relevantes en los lineamientos internos.

En 2025 llevamos a cabo una actualización al Código de Conducta para garantizar una mayor claridad. En atención a esta actualización, **el 100% de los integrantes de Braskem Idesa fueron capacitados.**

Braskem Idesa promueve el respeto a los derechos humanos conforme a estándares internacionales y fomenta su cumplimiento en todas sus operaciones. Asimismo, solicita a sus terceros la adhesión al Código de Conducta de Terceros Global para reforzar este compromiso compartido.

Promovemos una actuación ética, íntegra y transparente en todas las operaciones.

Nuestro Código de Conducta establece que todos los terceros están sujetos a procesos de debida diligencia como parte de su evaluación y supervisión continua. Asimismo, este proceso se actualiza cada tres años para asegurar su vigencia y cumplimiento.

Directriz de conflictos de interés

2-15

Su función es asegurar una actuación ética, transparente y responsable en toda la organización, estableciendo los principios y criterios que guían el comportamiento de colaboradores y terceros, así como los mecanismos para identificar, prevenir y gestionar situaciones que puedan comprometer la objetividad en la toma de decisiones.

El tema de conflictos de interés es impartido en nuestra capacitación de inducción, así como de manera bianual a todo el personal.

Brindamos seguimiento, medidas y evaluación a cada evento reportado sobre conflicto de interés a través de nuestro equipo de *Compliance* y así continuamos fortaleciendo nuestra cultura de ética e integridad.

Contamos con un Comité de Ética Global que se encarga de promover una cultura basada en la integridad y el apego a los principios corporativos, este comité supervisa la correcta aplicación de los lineamientos, analiza casos relevantes y asegura la gestión adecuada de posibles conflictos de interés, lo que contribuye y fomenta un actuar toma de decisión objetiva y transparente.

406-1, 3-3

Al cierre de 2025, no recibimos reportes relacionados a discriminación, ello refleja nuestro compromiso con los derechos humanos y la integridad de nuestro personal y de las personas con las que nos relacionamos.

205-3

Tampoco se presentó ningún caso de corrupción confirmado.

Mecanismos de denuncia

2-25, 2-26

Con el objetivo de reforzar nuestro compromiso con la prevención, detección y atención oportuna de irregularidades contamos con canales que permiten a colaboradores, proveedores y terceros reportar de manera segura y confidencial posibles conductas contrarias al Código de Ética o a las políticas internas lo que deriva en un entorno de confianza y responsabilidad corporativa.

Nuestra línea ética se encuentra disponible para todos nuestros grupos de interés y para todo público las **24 horas del día, los 7 días de la semana**, a través de teléfono o Internet y las denuncias pueden realizarse de manera anónima si se prefiere, cabe destacar que es gestionada por un tercero lo que brinda mayor objetividad y evita conflictos de interés ante cualquier denuncia.

Todas las denuncias recibidas son atendidas mediante procesos de investigación independientes y confidenciales asegurando su adecuado tratamiento y seguimiento, para ello disponemos de un canal externo que protege el anonimato del denunciante y refuerza la confianza en su uso, además mantiene una política de cero tolerancias frente a cualquier forma de represalia y obstrucción a la presentación de reportes.

NUESTROS CANALES DE DENUNCIA:

Vía Telefónica: **800 681 6940**
<https://canalconfidencial.com.br/lineadeeticabraskemidesa/>

Administración de riesgos

3-3

La gestión de riesgos y oportunidades es un pilar fundamental para construir un negocio resiliente, competitivo y sostenible. En un entorno marcado por constantes cambios económicos, sociales y ambientales, identificar de manera anticipada los desafíos y las posibilidades de crecimiento nos permite fortalecer la toma de decisiones y generar valor a largo plazo.

Identificamos los impactos reales y potenciales, tanto positivos como negativos.



Impactos positivos

3-3

- **Económicos:** Fortalecimiento de la certeza jurídica en decisiones estratégicas, reducción de riesgos legales y regulatorios, y mayor confianza de accionistas e inversionistas.
- **Personas:** Protección de la integridad y responsabilidad de directivos, consejeros y colaboradores, así como promoción de prácticas éticas, transparencia y rendición de cuentas.
- **Derechos humanos:** Fortalecimiento de mecanismos de cumplimiento, prevención de conflictos de interés y promoción de relaciones equitativas con terceros.

Impactos negativos

- **Riesgo de incumplimiento** normativo o de decisiones corporativas con efectos legales adversos ante la falta de controles adecuados.
- **Riesgos reputacionales** derivados de deficiencias en la gobernanza, falta de transparencia o manejo inadecuado de conflictos de interés.
- **Impactos indirectos** en personas y entorno cuando las decisiones estratégicas no consideran plenamente los marcos legales y regulatorios aplicables.

Braskem Idesa busca prevenir y mitigar estos impactos negativos a través de una supervisión constante de sus actividades corporativas y una coordinación estrecha con los órganos de gobierno.

Durante **2025** esta gestión incluyó el seguimiento de:

- **Decisiones** del Consejo de Administración y alta dirección.
- **Operaciones** societarias, inversiones y modificaciones corporativas.
- **Relaciones** con partes relacionadas, asesores externos y autoridades.

En 2025, Gestión de Riesgos y Oportunidades se sustentó en los siguientes compromisos:

- **Garantizar** la integridad, responsabilidad y certeza jurídica en la toma de decisiones.
- **Mantener** relaciones claras y transparentes entre accionistas y órganos de gobierno.
- **Promover** el cumplimiento normativo y de políticas internas en materia de ética, conflictos de interés y partes relacionadas.
- **Fortalecer** la transparencia y veracidad en la actuación del Consejo de Administración y la dirección ejecutiva.

Medidas adoptadas para gestionar impactos

Prevención y mitigación

- Evaluaciones legales y corporativas previas a decisiones estratégicas.
- Fortalecimiento de reglas y prácticas de Gobierno Corporativo.
- Asesoría legal continua a órganos de gobierno y áreas clave.

Atención y remediación

- Seguimiento oportuno a observaciones regulatorias y hallazgos de auditoría.
- Implementación de acciones correctivas ante desviaciones detectadas.

Gestión de impactos reales y potenciales

- Coordinación permanente con los órganos de Gobierno Corporativo para asegurar la implementación efectiva de acuerdos.
- Seguimiento al cumplimiento de resoluciones aprobadas.
- Establecimiento de controles y buenas prácticas sobre la gestión ejecutiva y el plan de negocios.

Seguimiento de la eficacia de las medidas

Procesos de seguimiento

- Revisión periódica del cumplimiento de acuerdos y resoluciones.
- Supervisión legal y corporativa de operaciones estratégicas.
- Reportes internos a órganos de gobierno y vigilancia.

Metas e indicadores

- Cumplimiento oportuno de resoluciones del Consejo de Administración.
- Ausencia de sanciones legales o regulatorias relevantes.
- Implementación de mejores prácticas de Gobierno Corporativo.
- Cumplimiento de normativas y políticas corporativas.

Resultados obtenidos

Las medidas implementadas permitieron

- Brindar mayor certeza jurídica a la alta dirección y órganos de gobierno.
- Mantener relaciones institucionales estables con accionistas.
- Fortalecer la transparencia y el control de la gestión ejecutiva.

Lecciones aprendidas

- La importancia de una coordinación temprana y estructurada con los órganos de gobierno.
- La necesidad de mantener enfoques flexibles y prácticos para fortalecer el Gobierno Corporativo.
- Estas lecciones fueron incorporadas a la mejora continua de los procedimientos corporativos y legales.



LA ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO EN EL PARO MAYOR DE MANTENIMIENTO

Durante el Paro Mayor realizado en 2025 se implementó una estrategia de gestión de riesgos ante nuestros diferentes *stakeholders* mediante las siguientes iniciativas: comunicación constante con accionistas, bancos, clientes, proveedores e integrantes, gestión de personas, campañas de aseguramiento de la salud y seguridad industrial, gestión del riesgo socioambiental, gestión de costos.

Participación de grupos de interés

La participación de accionistas, Consejo de Administración, órganos de vigilancia y asesores externos influyó directamente en la definición y ajuste de las medidas implementadas en 2025. La retroalimentación obtenida mediante sesiones de Consejo, Comités, revisiones legales y comunicaciones institucionales fortaleció los procesos de gobernanza, cumplimiento y transparencia.

205-1

En Braskem Idesa se cuenta con una estructura global de *Enterprise Risk Management (ERM)* que realiza evaluaciones de riesgos siguiendo referencias internacionales, incluyendo la ISO 31000 y el *COSO–Enterprise Risk Management*. Entre los riesgos evaluados se consideran aquellos vinculados a eventuales actos de corrupción en las interacciones de la compañía con clientes, proveedores, autoridades públicas, la sociedad y las áreas de influencia en las comunidades cercanas.

El riesgo de corrupción se considera un riesgo de *Compliance* y, por lo tanto, es transversal a todos los procesos de la organización.

3-3

En 2025 no se identificaron riesgos asociados a *Compliance*, manteniéndose procesos alineados con estándares internacionales y mejores prácticas. No obstante, al ser una función dinámica, se impulsó una transformación global del Programa de *Compliance* para fortalecer su enfoque preventivo y consolidarlo como un facilitador estratégico del negocio, reforzando además los mecanismos internos de prevención, control y protección en toda la organización.

COMERCIO ÉTICO–SEDEX: MEMBERS' ETHICAL TRADE AUDIT (SMETA)

3-3

En 2025 Braskem Idesa se adhiere a *SEDEX* y realiza su primera auditoría al complejo petroquímico bajo el protocolo de auditoría social *SMETA*, una evaluación de 4 pilares (normas laborales, salud y seguridad, medio ambiente y ética empresarial), bajo los estándares de la OIT y la ONU en materia de derechos humanos.

Esta auditoría se realizó en el mes de abril, contando con dos días para la evaluación de los 4 pilares en una modalidad semi-anunciada, dando como resultado 5 hallazgos menores, que fueron atendidos mediante planes de acción, buscando una auditoría de seguimiento en 2026 para verificar que las mejoras se implementaron.

La Compañía busca con este tipo de acciones dar cumplimiento de los más altos estándares a nuestros clientes y dueños de marca, así como al mercado internacional.

Braskem Idesa cumple satisfactoriamente en 2025 con su primera auditoría SMETA, sobre comercio ético.

SMETA es una auditoría de reporte que evalúa la madurez de la empresa en temas de comercio ético y *Sedex* cuenta con más de 95,000 clientes de la Industria Química, petroquímica, del plástico, agrícola, ganadera, entre otras.

Braskem Idesa SAPI

Mantenga un seguimiento de los detalles de su sitio, gestione los alcances y asegúrese de que sus respuestas *SQA* están actualizadas.

Referencia de la empresa: ZC5000052125 / Referencia del sitio: ZS1000061469



Completado



Detalles de la empresa y del sitio
Añada datos de la empresa y del sitio para personalizar sus *SAQ*
Referencia de la empresa: ZC5000052125
Referencia del sitio: ZS1000061469

Completado



SAQ
Evalúe las prácticas laborales, sanitarias y de seguridad, etc., para identificar y gestionar los riesgos asociados.

Completado



ESAQ (SAQ de medio ambiente)
Evalúe las prácticas del sitio sobre los impactos ambientales y los riesgos materiales para impulsar mejoras sostenibles.



10 DESEMPEÑO ECONÓMICO

CONTEXTO ECONÓMICO Y DE LA INDUSTRIA

ESTRATEGIAS DE MITIGACIÓN DE RIESGOS ECONÓMICOS

RESULTADOS ECONÓMICOS

INVERSIONES Y PROYECTOS ESTRATÉGICOS





1

SOMOS
BRASKEM
IDESA

2

CADENA
DE VALOR

3

MATERIALIDAD

4

CREACIÓN DE
VALOR
SOSTENIBLE

5

CUIDADO DEL
PLANETA

6

NUESTRO
EQUIPO

7

CONTRIBUCIÓN A
LA COMUNIDAD

8

GOBIERNO
CORPORATIVO

9

COMPLIANCE

10

DESEMPEÑO
ECONÓMICO

11

ACERCA DE
ESTE INFORME

REPORTE INTEGRADO 2025

Braskem Idesa



3-3

DESEMPEÑO ECONÓMICO

CONTEXTO ECONÓMICO Y DE LA INDUSTRIA

201-2

El entorno económico y petroquímico de 2025 estuvo marcado por importantes desafíos globales que impactaron el desempeño y la dinámica de la industria. Para Braskem Idesa, este periodo representó un año de importantes desafíos y oportunidades de adaptación para el sector petroquímico, marcado por un entorno de mercado dinámico, una creciente competencia internacional y cambios en el contexto económico global.

Durante el 2025, el ciclo petroquímico internacional mostró una recuperación más lenta de lo previsto, prolongando un escenario de sobreoferta global, situación que generó un entorno altamente competitivo en distintos mercados, particularmente en regiones con alta capacidad de producción y exportación.

Uno de los principales factores que influyeron en este contexto fue el incremento de oferta proveniente de Norteamérica, donde la expansión de capacidad instalada y la disponibilidad de materias primas competitivas continuaron ejerciendo presión sobre los precios internacionales de productos petroquímicos.

México, ante este escenario, se mantuvo como un mercado atractivo por su posición estratégica, su capacidad industrial y la demanda de productos petroquímicos; sin embargo, también enfrentó una fuerte presión derivada de precios internacionales considerablemente bajos, generando retos adicionales para la competitividad y rentabilidad de la industria local.

Durante el año cobraron relevancia los temas relacionados con comercio internacional y política industrial, particularmente en torno al Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC), cuya evolución y posibles procesos de revisión comenzaron a generar expectativas e incertidumbre para distintos sectores productivos de la región.

En este contexto, 2025 fue considerado un año preparatorio para las discusiones y definiciones que podrían marcar el rumbo económico y comercial de América del Norte en los próximos años, mientras que 2026 se perfila como un periodo decisivo para la evolución de acuerdos, condiciones arancelarias y estrategias industriales en la región.

Los posibles cambios asociados a aranceles, renegociaciones comerciales y ajustes en el entorno geopolítico internacional continuarán representando factores clave para el desempeño de la industria petroquímica, especialmente en términos de competitividad, cadenas de suministro y acceso a mercados.

Frente a este panorama, en Braskem Idesa continuamos fortaleciendo nuestra visión de largo plazo mediante inversiones estratégicas, proyectos de infraestructura y acciones orientadas a incrementar la confiabilidad operativa, la integración logística y la sostenibilidad de nuestras operaciones, consolidando capacidades que permitan afrontar de mejor manera los retos del entorno global.

A través de una estrategia enfocada en eficiencia, innovación y crecimiento responsable, reafirmamos nuestro compromiso de mantener una operación competitiva y resiliente, preparada para adaptarse a los cambios del contexto económico y contribuir al fortalecimiento de la industria petroquímica en México y en la región.

ESTRATEGIAS DE MITIGACIÓN DE RIESGOS ECONÓMICOS

3-3

En 2025, Braskem Idesa mantuvo un enfoque estratégico orientado a fortalecer la resiliencia financiera y operativa de la compañía frente a un entorno económico global caracterizado por alta volatilidad, presión competitiva y cambios en las condiciones del mercado petroquímico. Ante este contexto, continuamos impulsando acciones enfocadas en la gestión eficiente de recursos, la optimización de costos y el fortalecimiento de nuestras capacidades operativas para mitigar posibles impactos económicos y preservar la sostenibilidad del negocio ante un escenario de la industria tan retador.

Como parte de esta estrategia, reforzamos iniciativas orientadas a mejorar la confiabilidad y eficiencia de nuestras operaciones mediante programas de mantenimiento, modernización de infraestructura y optimización de procesos productivos, permitiendo incrementar la estabilidad operativa y fortalecer nuestra capacidad de respuesta ante fluctuaciones del mercado y desafíos logísticos.

Asimismo, avanzamos en la consolidación de proyectos estratégicos enfocados en fortalecer la seguridad de suministro de materias primas y reducir riesgos asociados a la cadena de abastecimiento, destacando el desarrollo de infraestructura logística y energética que contribuye a mejorar la integración y competitividad de nuestras operaciones a largo plazo.

201-2

Mantuvimos una disciplina financiera orientada a la evaluación constante de riesgos y oportunidades, promoviendo una gestión responsable de inversiones y una planeación estratégica alineada con escenarios económicos y comerciales cambiantes, incluyendo factores relacionados con mercados internacionales, condiciones arancelarias y dinámicas de comercio regional.



Elsa Cecilia López Mejía
Finanzas operativas y
transformación de procesos



Jorge Alejandro Ruiz Suárez
Tesorería

RESULTADOS ECONÓMICOS

3-3, 201-1

En un entorno global dinámico y desafiante para la industria petroquímica, Braskem Idesa mantuvo acciones enfocadas en optimizar sus operaciones, fortalecer su competitividad y generar valor de largo plazo para sus grupos de interés.

Los resultados económicos de la compañía reflejaron el avance de iniciativas orientadas a mejorar la productividad, fortalecer la resiliencia operativa y aprovechar oportunidades de mercado, manteniendo al mismo tiempo una visión alineada con criterios de sostenibilidad e innovación. Asimismo, continuamos impulsando proyectos estratégicos que contribuyen a fortalecer la integración de nuestra cadena de valor y a mejorar la eficiencia logística y operativa de la compañía.



Valor económico	2023 (k US\$)	2024 (k US\$)	2025 (k US\$)
Directo generado	890,373	957,405	733,063
Distribuido	998,704	932,072	1,119,434
Retenido	-108,331	25,333	-386,371

- i. Valor económico directo generado: ingresos.
- i. Valor económico distribuido: costos operacionales, salarios y beneficios de los empleados, pagos a proveedores de capital, pagos al gobierno (por país) e inversiones en la comunidad.
- iii. Valor económico retenido: “el valor económico directo generado” menos “el valor económico distribuido”.

US \$733 millones de ingreso neto
US -\$248 millones de EBITDA

Visión general financiera (en millones de USD)

3-3

	Ingresos Netos	COGS (costo de los bienes vencidos)	Beneficios brutos	Margen bruto	Gastos VGA	Otros ingresos (gastos) operacionales	EBITDA	Margen EBITDA operacional*
2023	890	(874)	16	2%	(128)	(40)	99	11%
2024	957	(839)	118	12%	(99)	(5)	209	22%
2025	733	(1,118)	385	-53%	(122)	(81)	(248)	-34%

*Otros incluye: Otros gastos variables, Costo Fijo, Energía, Reventa de PP, Fletes de Ventas, Ajustes en Inventario.



INVERSIONES Y PROYECTOS ESTRATÉGICOS

203-2

CAPEX

US \$90 MM correspondientes a las inversiones de capital de Braskem Idesa en 2025.*

*Las inversiones de capital de Paro Mayor de Mantenimiento fueron de US \$55 MM.



Fani Medrano Vázquez
Contraloría y planeación financiera



203-2, 3-3

La compañía mantuvo un enfoque estratégico en inversiones orientadas al de Paro Mayor de Mantenimiento, ejecutando con éxito, uno de los proyectos operativos más importantes desde el inicio de operaciones. Este paro programado tuvo una duración de 35 días y movilizó a más de 3,000 personas, destacando por su planeación integral, coordinación entre áreas y altos estándares de seguridad durante su ejecución.

Las actividades realizadas permitieron corregir desviaciones de diseño, renovar equipos estratégicos y optimizar procesos operativos, contribuyendo a consolidar la eficiencia, confiabilidad y desempeño del complejo, alcanzando resultados iguales o superiores a los parámetros originales de diseño.



Destacados

Después de nueve años de operación la compañía llevó a cabo de manera exitosa el primer Paro Mayor del Complejo, lo que derivó en óptimos resultados en la gestión y mantenimiento de las instalaciones, y en la posibilidad de extender el ciclo operativo por encima del estándar de diseño, lo que fortaleció la continuidad operativa, la productividad y la competitividad del negocio. Un logro que refleja el desempeño, confiabilidad y eficiencia de los activos operativos de la compañía.

203-1

La Terminal Química Puerto México (TQPM) se ha consolidado como uno de los proyectos estratégicos más relevantes para Braskem Idesa, fortaleciendo la infraestructura energética y petroquímica necesaria para garantizar la continuidad y competitividad de nuestras operaciones a largo plazo.

Como parte de este desarrollo, se realizó una inversión cercana a 500 millones de dólares destinada a la construcción y puesta en operación de la terminal para importación de etano, una iniciativa clave para fortalecer la seguridad en el suministro de materia prima y mejorar la confiabilidad operativa del complejo petroquímico.

La TQPM representa un paso importante dentro de nuestra estrategia de crecimiento sostenible, ya que permite diversificar las fuentes de abastecimiento de etano y reducir riesgos asociados a la disponibilidad de suministro, favoreciendo una operación más estable, eficiente y resiliente frente a las condiciones del mercado energético y petroquímico.

El proyecto incorpora infraestructura moderna y tecnología especializada diseñada bajo altos estándares internacionales de seguridad y desempeño operativo, permitiendo optimizar las actividades de recepción, almacenamiento y manejo de etano de manera más eficiente y segura.

Gracias a esta infraestructura, Braskem Idesa fortalece su capacidad para operar de manera más competitiva y eficiente, asegurando condiciones que contribuyen a mantener una producción confiable de polietileno y a consolidar su posición dentro de la industria petroquímica en México y América Latina.

Asimismo, la TQPM ha generado importantes beneficios económicos y sociales para la región, impulsando la creación de empleos directos e indirectos durante las etapas de construcción y operación, además de

promover la participación de proveedores, contratistas y servicios especializados vinculados al desarrollo del proyecto.

En materia de sostenibilidad, la terminal integra soluciones y procesos enfocados en fortalecer la eficiencia energética y logística, favoreciendo operaciones más modernas y resilientes que contribuyen a optimizar recursos y reducir impactos asociados al transporte y manejo de materias primas.

El proyecto también contempla acciones orientadas a la protección ambiental y al fortalecimiento de la relación con las comunidades cercanas, mediante iniciativas enfocadas en el cuidado de la biodiversidad, programas sociales y mecanismos de diálogo y vinculación comunitaria alineados con nuestros compromisos de responsabilidad social y sostenibilidad.

La TQPM refleja la importancia de la colaboración estratégica entre actores industriales, logísticos y energéticos para impulsar proyectos de infraestructura de alto impacto que contribuyan al fortalecimiento de la competitividad y desarrollo industrial de México.

Con la Terminal Química Puerto México, Braskem Idesa reafirma su visión de largo plazo y su compromiso con el crecimiento sostenible, impulsando inversiones que fortalecen la resiliencia operativa, promueven la innovación y contribuyen a construir una industria petroquímica más eficiente, segura y preparada para enfrentar los retos futuros.



11

ACERCA DE ESTE INFORME

CONTENIDOS GRI, SASB Y TCFD

ALINEACIÓN A LAS NIS Y NIFS

CARTA DE VERIFICACIÓN





ACERCA DE ESTE INFORME

2-1, 2-2, 2-3, 2-5

Como parte de su compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, Braskem Idesa S.A.P.I. y Braskem Idesa Servicios S.A. de C.V. presenta anualmente su Informe de Sostenibilidad. En esta edición se reportan los resultados alcanzados entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, periodo en el que la compañía continuó fortaleciendo su gestión ESG y generando valor para sus grupos de interés.

Con el propósito de garantizar la transparencia, comparabilidad y calidad de la información reportada, este informe fue preparado con base en marcos y estándares de referencia internacional, incluyendo los Estándares Universales GRI 2021, los lineamientos SASB para el sector químico y las recomendaciones del TCFD. En este año, incorporamos por primera vez una referencia metodológica a las Normas de Información de Sostenibilidad (NIS) para fortalecer nuestro enfoque de divulgación.

La adopción de estos marcos de referencia reafirma nuestro compromiso con una gestión transparente y responsable, integrando los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático en nuestra estrategia y toma de decisiones. En este informe presentamos la manera en que Braskem Idesa genera valor sostenible y da seguimiento a su desempeño económico, ambiental, social, laboral y ético, con base en los 21 temas prioritarios identificados en su análisis de materialidad.

Para reforzar la confiabilidad y transparencia de la información presentada, este Informe de Sostenibilidad 2025 fue sometido a un proceso de revisión interna y a una verificación independiente realizada por Redes Sociales en Línea Timberlan. Este ejercicio brinda certeza sobre



la calidad y consistencia de los datos reportados, respaldando la comunicación de nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza, y fortaleciendo la confianza de nuestros grupos de interés.

Contacto:
sustentabilidad@braskem.com

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso: Braskem Idesa S.A.P.I (Sociedad Anónima Promotora de Inversión) y Braskem Idesa Servicios S.A de C.V ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2025.

GRI 1 Utilizado: GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares sectoriales GRI Aplicables: No aplica

Para el *Content Index – Essentials Service*, GRI Services revisó que el índice de contenidos GRI se haya presentado de manera consistente con los requisitos para la presentación de informes de acuerdo con los Estándares GRI, y que la información en el índice esté claramente presentada y sea accesible para el público y partes interesadas. El *Content Index– Essentials Service* se realizó en la versión en español.



ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	p. 9, 10, 87			
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	p. 87			
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	p. 87			
	2-4 Actualización de la información	No se registraron actualizaciones.			
	2-5 Verificación externa	p. 87, 110-112			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	P. 9, 13, 16			
	2-7 Empleados	P. 53	b. v. empleados a tiempo parcial, y desglosarlo por género y región	No procede	No tenemos empleados a tiempo parcial
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Todas las personas relacionadas directamente con la operación o el mantenimiento de nuestro complejo fueron contratadas como Integrantes de Braskem Idesa.			
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	p. 72-75			
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	p. 74			



ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	p. 75			
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	p. 72, 74-75			
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	p. 75			
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	p. 75			
	2-15 Conflictos de interés	p. 77-78 El área de Compliance es la principal encargada de evaluar los conflictos de interés. En el ámbito del Gobierno Corporativo, es posible que surjan conflictos de interés, especialmente al llevar a cabo operaciones con Partes Relacionadas de la Compañía o en caso de un cambio de control de accionista, aunque esto último no ha ocurrido. Estos escenarios están contemplados en los Estatutos Sociales y el Contrato Social, los cuales establecen un procedimiento específico para resolver cualquier conflicto que pueda surgir. En el caso de operaciones con Partes Relacionadas, según los documentos corporativos vigentes, se evita el conflicto de interés al someter la operación a aprobación, ya que los miembros del Consejo de Administración vinculados al accionista involucrado no participan en la votación.			
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	p. 75			
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	p. 75			
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	p. 75 b. En este momento, la naturaleza de las evaluaciones son internas, es decir, no son independientes, y se realiza un update de la Sociedad cada 3 meses. c. En respuesta a las evaluaciones de desempeño, se pueden considerar medidas que incluyan: 1. Cambios en el Órgano de Gobierno: - Reestructuración para incluir miembros más diversos y especializados. - Creación de comités especializados para mejorar la supervisión. 2. Mejoras Organizativas: - Actualización de políticas y procedimientos para mayor transparencia. - Implementación de un sistema de gestión del desempeño con KPIs. - Adopción de nuevas tecnologías y herramientas de gestión. - Refuerzo de la capacitación en áreas críticas como gestión de riesgos y cumplimiento normativo.			



ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-19 Políticas de remuneración	p. 54			
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	p. 54			
	2-21 Ratio de compensación total anual		Incisos a, b y c.	Restricciones de confidencialidad.	Por cuestiones de confidencialidad, protección de información personal y lineamientos internos de la compañía no se divulga el ratio de compensación total anual. Agradecemos la comprensión de nuestros grupos de interés.
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	p. 3-4			
	2-23 Compromisos y políticas	p. 77-78			
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	p. 77-78			
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	p. 78			
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	p. 78			
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Braskem Idesa no ha tenido sanciones ni multas por incumplimiento de normativas en temas sociales o económicos.			
	2-28 Afiliación a asociaciones	p. 11, 31, 48			
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	p. 21			
	2-30 Convenios de negociación colectiva	p. 54			
TEMAS MATERIALES					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	p. 19			
	3-2 Lista de temas materiales	p. 20			



ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI Estándares temáticos					
1. Cambio climático					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 39-41			
2. Plásticos de posconsumo					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	46, 49			
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	13			
	301-2 Insumos reciclados utilizados	En 2025 no se uso material reciclado en la fabricación de insumos.			
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	Aplicaciones Rígidas (principalmente botella soplada) = 12,080 ton vendidas (7,410 ton PCR usado) Aplicaciones Flexibles (principalmente pelicula) = 150 ton vendidas (102 ton PCR usado)			
3. Gestión de agua y efluentes					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 43-44			
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	p. 43			
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	p. 43			
	303-3 Extracción de agua	p. 43-44			
	303-4 Vertido de agua	p. 44			
	303-5 Consumo de agua	p. 44			



ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
4. Contaminación del aire					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 40-42			
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	p. 40			
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	p. 40			
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	p. 40			
GRI 305: Emisiones 2016	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	p. 40			
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	p. 40			
5. Eficiencia energética					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 41-42			
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	p. 41			
	302-3 Intensidad energética	p. 41			
	302-4 Reducción del consumo energético	p. 41			
6. Impactos de la materia prima					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 69-70			
7. Biodiversidad y uso de la tierra					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 44-45			
GRI 101: Biodiversidad 2024	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	p. 44			



ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
	101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	p. 44-45			
	101-3 Acceso y participación en los beneficios	p. 45			
	101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	p. 45			
8. Gestión de residuos					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 50			
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	p. 50			
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	p. 50			
	306-3 Residuos generados	p. 50			
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	p. 50			
	306-5 Residuos destinados a eliminación	p. 50			
9. Salud, seguridad y bienestar					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 56-62			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	p. 56, 57			
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	p. 59			
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	p. 57			
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	p. 60			
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	p. 60			

4

CREACIÓN DE
VALOR
SOSTENIBLE

5

CUIDADO DEL
PLANETA

6

NUESTRO
EQUIPO

7

CONTRIBUCIÓN A
LA COMUNIDAD

8

GOBIERNO
CORPORATIVO

9

COMPLIANCE

10

DESEMPEÑO
ECONÓMICO

11

ACERCA DE
ESTE INFORME

REPORTE INTEGRADO 2025

Braskem Idesa

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	p. 60			
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	p. 61			
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	p. 56			
	403-9 Lesiones por accidente laboral	p. 61 f. No se ha excluido a ningún Integrante.			
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	p. 62 f. No se ha excluido a ningún Integrante.			
10. Derechos humanos					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 64			
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	p. 64			
11. Comunidades e inversión social					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 66-70			
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	p. 66-68			
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	p. 69			
12. Diversidad, equidad e inclusión					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 62-63			
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Ninguno de los integrantes recibe salario mínimo			

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 401: Empleo 2016	401-3 Permiso parental	p. 63			
13. Empleo desarrollo y retención					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 54-55			
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	a. El porcentaje de altos ejecutivos de las ubicaciones de operación significativas contratados en la comunidad local. Durante 2025, el 100% de las vacantes de altos ejecutivos se cubrieron con contrataciones locales. b. La definición utilizada para "altos ejecutivos". Gerentes y Directores c. La definición geográfica de "local" de la organización. CDMX: Nacidos en CDMX, COATZA: Nacidos en Veracruz d. La definición utilizada para "ubicaciones de operación significativas". CDMX para el corporativo y COATZACOALCOS para el complejo			
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	p. 53			
14. Desempeño económico y financiero					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 82-85			
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	p. 83			
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	p. 82-83			
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	p. 85			
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	p. 84-85			
15. Gestión de la cadena de proveedores					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 16-17			

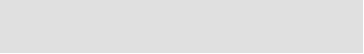


ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	p. 16			
	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	p. 17			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	p. 17			
	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	p. 16-17			
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	p. 16-17			
16. Innovación, tecnología y digitalización					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 30			
17. Gestión de producto					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 13-15			
18. Producción y consumo responsable					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 13, 30, 67			
19. Gobernanza, ética y cumplimiento					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 72-75, 77-80			
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	p. 80			
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	p. 77			
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	p. 78			



ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	p. 53, 63			
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	p. 78			
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	Las interacciones con agentes públicos se gestionaron conforme a la Directriz de Relacionamento con Agentes Públicos DE 1110-00003 MX. El cumplimiento de esta directriz fue supervisado por un Comité integrado por la Dirección Legal, Gobierno Corporativo y Relaciones Institucionales, así como el Departamento de Compliance, el cual sesionó de manera trimestral durante 2025 y dio seguimiento a la herramienta de control interno correspondiente. Las políticas y directrices de Compliance y Gobierno Corporativo de Braskem Idesa se mantuvieron públicamente disponibles en el portal institucional: https://www.compliancebraskemidesa.com.mx/ a. Valor monetario total de las contribuciones a partidos y/o representantes políticos – Durante el año 2025, Braskem Idesa no realizó contribuciones políticas, financieras ni en especie, de manera directa o indirecta, a partidos políticos, representantes políticos o candidatos a cargos públicos, en ningún país ni a ningún destinatario o beneficiario. En consecuencia, el valor monetario total de las contribuciones políticas realizadas en 2025 fue de \$0 (cero). Esta postura está alineada con el Procedimiento de Cabildeo y Contribuciones Políticas, el cual establece expresamente que está prohibido prometer, ofrecer, autorizar o otorgar contribuciones políticas con recursos o en nombre de la organización. b. Estimación del valor monetario de contribuciones en especie – Durante 2025, Braskem Idesa no efectuó contribuciones políticas en especie, por lo que no fue necesaria la estimación de ningún valor monetario asociado.			
20. Gestión de riesgos y oportunidades					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 30, 38, 69, 78-80, 82			
21. Gestión de relación con grupos de interés					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 21-24			

ÍNDICE CONTENIDO SASB



Tópico Sasb	Código	Descripción	Unidad de Medida	Página/Respuesta directa			
Emisión de gases de efecto invernadero.	RT-CH-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones.	Toneladas métricas (t) de CO –e ₂ porcentaje (%)				
				Emisiones generadas (ton CO2e)	2023	2024	2025
				Emisiones totales	1,757,848	1,784,131	1,582,466
				Alcance 1 (considera la combustión fija y móvil de combustibles) Gases Incluidos: CO2, CH4, N2O, HFC	1,726,209	1,749,233	1,559,288
				Alcance 2 (se refiere al consumo de energía eléctrica de la empresa) Gases incluidos: CO2	31,639	34,898	23,178
	RT-CH-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.	N/A	La gestión del cambio climático forma parte de nuestra estrategia de sostenibilidad y se encuentra alineada con el Macroobjetivo 04 – Cambio Climático. En este marco, impulsamos acciones orientadas a contribuir de manera responsable y activa a la mitigación de los efectos del cambio climático, manteniendo nuestro compromiso con el cumplimiento de los requisitos regulatorios aplicables establecidos por SEMARNAT y SENER. Para fortalecer el seguimiento y control de nuestras emisiones, utilizamos la Metodología de Balance de Materia y Energía, herramienta que nos permite monitorear de forma sistemática nuestro desempeño ambiental. Nuestro cumplimiento regulatorio considera los siguientes lineamientos: • Ley General de Cambio Climático, Reglamento de la Ley General de Cambio Climático en Materia del RENE, Reporte de GEI a la COA, (Cédula de Operación Anual), Metodologías para el cálculo de GEIS, Metodología para la medición directa de emisiones de CO2. • Reportes y verificación anual de emisiones GEIS para el Registro Nacional de Emisiones (RENE). • Programa de Sistema de Comercio de Emisiones (SCE). Como parte de nuestros compromisos, nos hemos fijado la meta de disminuir las emisiones de GEI en un 5% para 2030. Para lograrlo, enfocamos nuestros esfuerzos en: • Identificar proyectos de reducción, mitigación o captura de CO₂. • Incrementar la eficiencia energética de las operaciones. • Gestionar adecuadamente los residuos. • Analizar alternativas para incorporar energías renovables. • Participar en el Sistema de Comercio de Emisiones. • Evaluar la obtención de un Certificado de Eficiencia Energética. Adicionalmente, mantenemos objetivos globales de reducir las emisiones en un 15% para 2028 y alcanzar la neutralidad de carbono en 2050. En cuanto a los avances obtenidos, durante 2025 las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 disminuyeron de 11% en comparación con 2024.			

Tópico Sasb	Código	Descripción	Unidad de Medida	Página/Respuesta directa				
Calidad del aire	RT-CH-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excepto el N2O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles COV) y (4) contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP).	Toneladas métricas (t)	Emisiones por tipo de gas				
				Parámetro	2023(Ton)	2024(Ton)	2025(Ton)	
				NOx	248.3	717.4	456.49	
				SO2	4.3	0.79	1.50	
				Compuestos orgánicos volátiles (COV)	126	369.2	418.20	
				Partículas (PM)*	9.5	8.8	37.58	
				Otras Categorías (Cr)	0.0002	0.0001	0.001	
Gestión de la energía	RT-CH-130a.2	1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables, (4) energía autogenerada total.	Gigajulios (GJ), porcentaje (%)	1) En 2025 se tuvo un consumo total de 23,644,614 GJ 2) Porcentaje de electricidad de la red: el porcentaje de consumo es de 12.49% 3) Porcentaje de renovables: no se tienen consumos procedentes de fuentes renovables. 4) Energía autogenerada total: contamos con una planta de cogeneración de gas natural, la cual provee de energía a nuestro Complejo Petroquímico, y contribuye a mitigar el impacto ambiental. Se generaron 599,57 MWh.				
					Energía eléctrica utilizada	Energía eléctrica vendida	Ratio de intensidad*	
				2023	680,865 MWh	33,790.6 MWh	14 GJ	
				2024	690,047 MWh	43,648.6 MWh	13.79 GJ	
				2025	664,868 MWh	17,782.9 MWh	16.65 GJ	
Gestión del agua	RT-CH-140a.2	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Mil metros cúbicos (m³), porcentaje (%)	1) Total de agua extraída Extraemos el agua superficial del Río Uxpanapa. i. agua superficial = xxxx m3[NL1.1] ii. agua subterránea= 0 m³ iii. agua marina = No se utiliza agua marina. iv. agua producida= No se produce agua. v. agua de terceros= No se trata agua residual de terceros. (2) Total, de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto. La mayor parte de nuestra demanda de agua se origina en nuestro proceso de producción, especialmente en los sistemas de refrigeración y generación de vapor[NL2.1].				
					Consumo total de agua	Agua residual	Agua reciclada	Porcentaje de agua reciclada
				2023	8,789,718 m³	1,221,824 m³	972,199 m³	11,06%
				2024	9,383,398 m³	1,210,900 m³	1,059,074 m³	11.29%
				2025	8,068,608.23 m³	1,158,501.00 m³	994,860.34 m³	12.33 %

Nota: La zona de extracción y consumo de agua se considera sin estrés hídrico con base en la información pública y disponible de la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA).

Tópico Sasb	Código	Descripción	Unidad de Medida	Página/Respuesta directa																																								
Gestión del agua	RT-CH-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua.	Número	Braskem Idesa no cuenta con incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua.																																								
	RT-CH-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos.	N/A	1)Descripción de Riesgos La gestión de riesgos se basa en evaluaciones periódicas realizadas con la participación de la alta dirección y bajo los lineamientos de COSO – Enterprise Risk Management. Este proceso permite identificar y evaluar riesgos y oportunidades en las categorías financiera, operativa, regulatoria y reputacional. Cada riesgo se analiza considerando su probabilidad e impacto potencial, y sus resultados se reflejan en un mapa de calor aprobado por el Consejo de Administración. Entre los principales temas evaluados se encuentran el cambio climático, la imagen del plástico, los aspectos socioambientales, el ciclo del sector petroquímico, la seguridad de la información, la ciberseguridad y diversos factores macroeconómicos y geopolíticos. 2) Análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos • De forma semestral llevamos a cabo monitoreos de agua en las comunidades aledañas a nuestro Complejo, evaluando tanto aguas superficiales como subterráneas. • Con una frecuencia trimestral realizamos el monitoreo de descargas de efluentes, verificando el cumplimiento de los parámetros establecidos por la normativa aplicable. • Aseguramos el cumplimiento de las condiciones establecidas en la declaratoria del Río Coatzacoalcos de 2018 respecto a los vertidos de agua, con el fin de no exceder la carga del arroyo y favorecer su proceso natural de degradación y recuperación del afluente. • Extraemos el agua superficial del Río Uxpanapa que llega de la presa hasta nuestro complejo petroquímico mediante nuestra planta de bombeo. El agua es sometida a un proceso de cloración, clarificación y filtración para su distribución y que se emplea principalmente como reposición del sistema de agua de enfriamiento y para la generación de vapor.																																								
Gestión de residuos peligrosos	RT-CH-150a.1	Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado	Toneladas métricas (t), porcentaje (%)	<table><tr><th colspan="8">Residuos peligrosos</th></tr><tr><th>Método de eliminación</th><th>Reciclaje (Ton)</th><th>Reúso(Ton)</th><th>Recuperación energética (Ton)</th><th>Compostaje (Ton)</th><th>Verteder (Ton)</th><th>Otra</th><th>Total(Ton)</th></tr><tr><td>2023</td><td>161.6</td><td>13.6</td><td>0</td><td>0</td><td>-</td><td>1,172.2</td><td>1,348</td></tr><tr><td>2024</td><td>164.0</td><td>31.4</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1,145.6</td><td>1,341</td></tr><tr><td>2025</td><td>184.3</td><td>22.3</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1,291.6</td><td>1,476</td></tr></table>	Residuos peligrosos								Método de eliminación	Reciclaje (Ton)	Reúso(Ton)	Recuperación energética (Ton)	Compostaje (Ton)	Verteder (Ton)	Otra	Total(Ton)	2023	161.6	13.6	0	0	-	1,172.2	1,348	2024	164.0	31.4	0	0	0	1,145.6	1,341	2025	184.3	22.3	0	0	0	1,291.6	1,476
Residuos peligrosos																																												
Método de eliminación	Reciclaje (Ton)	Reúso(Ton)	Recuperación energética (Ton)	Compostaje (Ton)	Verteder (Ton)	Otra	Total(Ton)																																					
2023	161.6	13.6	0	0	-	1,172.2	1,348																																					
2024	164.0	31.4	0	0	0	1,145.6	1,341																																					
2025	184.3	22.3	0	0	0	1,291.6	1,476																																					
Relaciones con la comunidad	RT-CH-210a.1	Análisis de los procesos de participación para gestionar los riesgos y las oportunidades asociados con los intereses de la comunidad	N/A	Nuestro enfoque de sostenibilidad y responsabilidad social se sustenta en la adopción de marcos internacionales como las Normas de Desempeño de la CFI, las Recomendaciones de la OCDE y las Directivas del BID, complementado con la adhesión voluntaria a la normativa de Empresa Socialmente Responsable del CEMEFI. Este marco de referencia, alineado con nuestros valores, permite gestionar de manera ética, transparente y estructurada los impactos hacia nuestros grupos de interés, fortaleciendo la confianza y la licencia social para operar en el largo plazo. Desde 2011, hemos consolidado un programa de relacionamiento con partes interesadas que ha evolucionado conforme a las necesidades del negocio y del entorno social. Dicho programa incorpora diversos mecanismos de comunicación y participación, incluyendo un sistema de quejas y reclamos con múltiples canales como buzones, líneas telefónicas, correo electrónico y visitas comunitarias. De igual forma, utilizamos el semáforo social, herramienta actualizada de manera periódica para la identificación temprana de riesgos emergentes.																																								

Tópico Sasb	Código	Descripción	Unidad de Medida	Página/Respuesta directa
Salud y seguridad de la fuerza laboral	RT-CH-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato	Tasa	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR). En 2025 se tuvieron 2 incidentes registrables teniendo una tasa TRIR de 0.061 (2) Tasa de mortalidad para a. Empleados directos: No se tiene ningún fallecimiento resultante en 2025 derivado de alguna dolencia o enfermedad laboral. b. Empleados con contrato: No se tiene ningún fallecimiento resultante en 2025 derivado de alguna dolencia o enfermedad laboral.
	RT-CH-320a.2	Descripción de las iniciativas emprendidas para evaluar, vigilar y reducir la exposición de los empleados y trabajadores contratados a riesgos para la salud a largo plazo (crónicos)	N/A	Todos los contratistas e Integrantes que realicen labores en nuestro complejo deberán recibir capacitación en: Inducción de SSMA, Identificación de riesgos, Sustancias Peligrosas y Uso de EPP (Equipo de Protección personal), Sistema de comunicación de riesgo (GHS), Manejo de residuos, Plan de respuesta a emergencias, Permisos de trabajo/ Análisis Seguro de la Tarea (AST). Asimismo, reciben formación complementaria acorde a las funciones que vayan a realizar, la cual puede ser: • Espacios Confinados. • Trabajos en alturas. • Trabajos calientes. • Aislamiento de energías peligrosas (PAEP). • Trabajos en Líneas Eléctricas Energizadas. • Limpieza con agua a alta presión (Hidrojetting). • Limpieza Abrasiva (Blasting). • Excavaciones • Entre otras. Se cuenta con un sistema de Auditoria de Permiso de Trabajo que incluye Análisis Seguro de la Tarea, Permiso de Trabajo, Análisis Preliminar de Peligros para los Servicios, en dicho sistema evaluamos y mejoramos de forma continua el Sistema de Gestión de Salud y la Seguridad en el trabajo, el cual está apegado a los estándares de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS). Durante la evaluación del Sistema, involucramos a nuestros integrantes y contratistas para obtener su retroalimentación mediante: 1. Recorridos Mensuales de Seguridad. 2. Difusión de lecciones aprendidas. 3. Entrenamientos para contratistas.
Gestión de las sustancias químicas para proteger la seguridad y el medioambiente	RT-CH-410b.1	Porcentaje de productos que contienen Sistema de clasificación globalmente armonizado y etiquetado de productos químicos (GHS) Categoría 1 y 2 Peligrosos para la salud y el medio ambiente Sustancias, (2) porcentaje de dichos productos que se han sometido a una evaluación de peligros	Porcentaje (%) por ingresos, Porcentaje (%)	No es tema material para Braskem Idesa.

Tópico Sasb	Código	Descripción	Unidad de Medida	Página/Respuesta directa																						
Gestión de las sustancias químicas para proteger la seguridad y el medioambiente	RT-CH-410b.2	Discusión de la estrategia para (1) gestionar los productos químicos de interés y (2) desarrollar alternativas con impacto humano y / o medioambiental reducido	N/A	No es tema material para Braskem Idesa.																						
	RT-CH-540a.1	Recuento de incidentes de seguridad de procesos (PSIC), tasa total de incidentes de seguridad de procesos (PSTIR) y tasa de severidad de incidentes de seguridad de procesos (PSISR)	Número, tasa	Seguridad Industrial 2025: 1) Tasa registrable (CAF+SAF): 0.30 2) Tasa CAF: 0.30 3) Tasa de severidad: 38.38 Seguridad de Procesos 2025: 1) Tasa TIER 1: 0 2) Tasa TIER 2: 0 3) Tasa de severidad: 0 Recuento de incidentes de seguridad de procesos psicológicos(PSIC) <table><tr><th colspan="2">Acumulado 2025</th></tr><tr><td rowspan="3">Seguridad Industrial</td><td>Tasa de Incidentes Registrables (SAF + CAF)</td><td>0.30</td></tr><tr><td>Tasa de Lesiones con Tiempo Perdido (LTI - CAF)</td><td>0.30</td></tr><tr><td>Índice de Severidad</td><td>38.38</td></tr><tr><td rowspan="3">Seguridad de Procesos</td><td>Tasa TIER 1</td><td>0.00</td></tr><tr><td>Tasa TIER 2</td><td>0.00</td></tr><tr><td>Tasa TIER 1 + TIER 2</td><td>0.00</td></tr><tr><td rowspan="3">Horas Hombre</td><td>Horas Hombre BI</td><td>2,136,324</td></tr><tr><td>Horas Hombre Contratistas</td><td>4,455,676</td></tr><tr><td>Horas Hombre BI + Contratistas</td><td>6,592,000</td></tr></table>	Acumulado 2025		Seguridad Industrial	Tasa de Incidentes Registrables (SAF + CAF)	0.30	Tasa de Lesiones con Tiempo Perdido (LTI - CAF)	0.30	Índice de Severidad	38.38	Seguridad de Procesos	Tasa TIER 1	0.00	Tasa TIER 2	0.00	Tasa TIER 1 + TIER 2	0.00	Horas Hombre	Horas Hombre BI	2,136,324	Horas Hombre Contratistas	4,455,676	Horas Hombre BI + Contratistas
Acumulado 2025																										
Seguridad Industrial	Tasa de Incidentes Registrables (SAF + CAF)	0.30																								
	Tasa de Lesiones con Tiempo Perdido (LTI - CAF)	0.30																								
	Índice de Severidad	38.38																								
Seguridad de Procesos	Tasa TIER 1	0.00																								
	Tasa TIER 2	0.00																								
	Tasa TIER 1 + TIER 2	0.00																								
Horas Hombre	Horas Hombre BI	2,136,324																								
	Horas Hombre Contratistas	4,455,676																								
	Horas Hombre BI + Contratistas	6,592,000																								
Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias	RT-CH-540a.2	Número de incidentes de transporte	Número	Indicador de Incidentes de transporte no peligrosos (No. / 10 k envíos): 3.17 Indicador de Incidentes de transporte peligrosos (No. / 10 k envíos): 0.0																						

4

5

6

7

8

9

10

11

REPORTE INTEGRADO 2025

Braskem Idesa

Divulgación climática bajo NIIF S1, NIIF S2 y correspondencia con TCFD

Como parte de la evolución de nuestra divulgación climática, estamos transitando de un enfoque basado en TCFD hacia una estructura alineada con NIIF S1 y NIIF S2 para la divulgación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima. Mientras que la NIIF S1 establece los requisitos generales para la divulgación de información financiera relacionada con la sostenibilidad, la NIIF S2 desarrolla de manera específica los aspectos vinculados al cambio climático.

Dado que los pilares de TCFD están incorporados en los estándares emitidos por el *International Sustainability Standards Board* (ISSB), esta tabla de trazabilidad climática facilita la comparación de la información. Esta correspondencia se presenta con fines de trazabilidad metodológica y comparabilidad frente a ejercicios anteriores. La tabla no constituye una equivalencia normativa exhaustiva entre TCFD y NIIF S1/S2, sino una referencia para facilitar la lectura de la transición hacia los estándares ISSB.

Pilar TCFD	Correspondencia con NIIF S1	Correspondencia con NIIF S2
Gobernanza	Gobernanza sobre riesgos y oportunidades relacionados con sostenibilidad.	Gobernanza de riesgos y oportunidades relacionados con el clima.
Estrategia	Estrategia, modelo de negocio y conectividad con la información financiera.	Estrategia climática, resiliencia, riesgos y oportunidades climáticas.
Gestión de riesgos	Procesos para identificar, evaluar, priorizar y monitorear riesgos y oportunidades relacionados con sostenibilidad.	Gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el clima.
Métricas y metas	Métricas y metas asociadas a riesgos y oportunidades materiales relacionados con sostenibilidad.	Métricas y metas climáticas, incluyendo emisiones GEI y métricas sectoriales aplicables.

RECOMENDACIONES TASK FORCE ON CLIMATE – RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)

Con el propósito de gestionar de manera integral los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático, hemos alineado nuestro enfoque con las recomendaciones del marco internacional TCFD. En este contexto, presentamos nuestras principales acciones e iniciativas, estructuradas de acuerdo con los cuatro pilares fundamentales que orientan este estándar de divulgación climática.

GOBERNANZA

A) Describir la supervisión de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.

La gobernanza constituye la base sobre la cual impulsamos nuestra estrategia de sostenibilidad y acción climática. A través de nuestro Consejo de Administración, supervisamos y orientamos las decisiones relacionadas con el cambio climático, asegurando que estos temas formen parte de nuestra visión y planificación de largo plazo.

Este liderazgo se fortalece con la participación de comités especializados que analizan, evalúan y perfeccionan continuamente nuestra estrategia ESG. Gracias a este modelo de gobernanza, hemos establecido objetivos claros para alcanzar la descarbonización hacia 2050, promoviendo una gestión coordinada, estratégica y alineada con nuestros compromisos de sostenibilidad.



Principales temas abordados por el Comité Operativo y ESG:

- Cuidado del medio ambiente y huella de carbono
- Economía circular
- Programas sociales e impacto social
- Salud
- Sostenibilidad
- Tratamiento y manejo de residuos
- Calidad
- Productividad

B) Describir la función de la administración a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.

La sostenibilidad se integra a la gestión del negocio mediante una estructura organizativa sólida que permite coordinar las iniciativas climáticas a nivel corporativo. Este modelo reúne a líderes y especialistas que trabajan de forma conjunta para asegurar la implementación coherente de la estrategia en toda la organización.

En este contexto, evaluamos de forma conjunta los impactos del cambio climático sobre el negocio, considerando riesgos y oportunidades. Para ello, utilizamos metodologías reconocidas como las recomendaciones del TCFD, complementadas con herramientas de gestión de riesgos a nivel corporativo. Con base en este análisis, definimos objetivos que orientan nuestro desempeño estratégico y comunicamos de manera transparente los avances mediante informes y diversos canales de divulgación.

El Comité Operativo y ESG desempeña un papel central en la supervisión de las acciones de la compañía, asegurando la aplicación de políticas alineadas con los principios ambientales, sociales y de gobernanza. Asimismo, impulsa el cumplimiento de estándares que contribuyen al posicionamiento de la empresa como una organización reconocida en materia de sostenibilidad.

Entre sus funciones principales, este comité apoya al Consejo en la evaluación de riesgos estratégicos, con especial atención a aquellos relacionados con el medio ambiente y el cambio climático, así como a otros temas vinculados a la agenda ESG.

A nivel global, operamos mediante una red de comités de sostenibilidad integrados por especialistas y líderes operativos en Brasil, Estados Unidos, Europa y México. Estos comités fortalecen la ejecución de la estrategia, promueven la colaboración entre unidades de negocio y facilitan la adopción de mejores prácticas orientadas a nuestros grupos de interés.

Dicha estructura se organiza en subcomités enfocados en temas como descarbonización, economía circular y derechos humanos, entre otros. Además de fomentar la incorporación de prácticas sostenibles en toda la organización, estos equipos dan seguimiento a los avances y los reportan al Consejo Directivo, asegurando la alineación con nuestra visión de largo plazo y la solidez del negocio.

ESTRATEGIA

A) Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, mediano y largo plazo.

Los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que hemos identificado se describen de manera específica en el contenido que aborda nuestros Macoobjetivos, en el capítulo Creación de Valor de este mismo informe.

Hemos estructurado nuestra estrategia de sostenibilidad a partir de estos objetivos de largo plazo, los cuales establecen metas concretas hacia 2030. Este enfoque ha permitido destacar en materia de seguridad, tanto en los procesos operativos como en la protección del personal, posicionándonos por encima del promedio de la industria.

En paralelo, hemos desarrollado diversas iniciativas orientadas al cuidado del medio ambiente y al bienestar social, que incluyen acciones de adaptación al cambio climático, reducción y reutilización del agua en los procesos industriales, protección de la biodiversidad y fortalecimiento del vínculo con las comunidades donde se tiene presencia.

Desde el inicio de nuestras operaciones en 2016, hemos mantenido un enfoque constante en la sostenibilidad, incorporando prácticas como la economía circular y alcanzando hitos relevantes, entre ellos la comercialización de resinas recicladas en México y la consolidación de un sistema de

cumplimiento robusto. Posteriormente, en 2020, reforzamos el compromiso global mediante la actualización de las metas de largo plazo, alineándolas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas hacia 2030.

La definición de los nuevos retos de la compañía se realizó mediante un proceso colaborativo y estructurado, que involucró a cientos de colaboradores a nivel global a través de talleres y entrevistas. Este ejercicio se complementó con un análisis de tendencias globales y una evaluación de los riesgos asociados al negocio y a la cadena de suministro.

Actualmente, contamos con una hoja de ruta en materia de sostenibilidad, respaldada por la alta dirección, la cual considera los siguientes temas prioritarios:

Salud y seguridad

Contribuimos al ODS 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico) mediante el fortalecimiento permanente de la salud, la seguridad laboral y la seguridad de procesos, con el objetivo de alcanzar la eliminación total de incidentes que puedan impactar a las personas, su bienestar o las operaciones industriales. A través de este esfuerzo continuo, buscamos posicionarnos como referente en las mejores prácticas del sector químico y petroquímico mundial.

Residuos Plásticos

Como parte de nuestra contribución a los ODS 11 (Ciudades y Comunidades Sostenibles), 12 (Producción y Consumo Responsables) y 14

(Vida Submarina), promovemos un modelo de economía circular enfocado en la fabricación y comercialización de productos reciclados. A través de esta estrategia, buscamos consolidarnos como un referente en el desarrollo de un ciclo sostenible de reciclaje, contribuyendo a reducir el impacto ambiental de los plásticos y favoreciendo un mejor aprovechamiento de los recursos.

Eco-Eficiencia Operacional

Buscamos posicionarnos como líderes globales en ecoeficiencia dentro de la industria petroquímica mediante la mejora continua de nuestros procesos y la gestión eficiente del agua y la energía, contribuyendo a los ODS 6, 8, 11 y 12.

Contamos con una planta de cogeneración autorizada en 2015 por la entonces Comisión Reguladora de Energía, hoy Comisión Nacional de Energía, y operamos conforme a la Ley de la Industria Eléctrica.

Innovación Sostenible

Contribuimos al progreso social y económico mediante el desarrollo de soluciones sostenibles y vanguardistas, con el objetivo de consolidarnos como una empresa líder. Nuestro desempeño se sustenta en la innovación como eje central, ya que esta permite materializar nuestros compromisos y adaptarnos a los desafíos del desarrollo industrial y de la infraestructura, en alineación con el ODS 9 (Industria, Innovación e Infraestructura).



1

SOMOS
BRASKEM
IDESA

2

CADENA
DE VALOR

3

MATERIALIDAD

4

CREACIÓN DE
VALOR
SOSTENIBLE

5

CUIDADO DEL
PLANETA

6

NUESTRO
EQUIPO

7

CONTRIBUCIÓN A
LA COMUNIDAD

8

GOBIERNO
CORPORATIVO

9

COMPLIANCE

10

DESEMPEÑO
ECONÓMICO

11

ACERCA DE
ESTE INFORME

REPORTE INTEGRADO 2025

Braskem Idesa



Resultados Financieros y Económicos

Nuestro compromiso con la gestión financiera responsable y el desarrollo sostenible nos impulsa a posicionarnos como un referente en el mercado. A través de la creación de valor y la incorporación de principios ESG, fortalecemos nuestra relación con los mercados y contribuimos al ODS 8, enfocado en el crecimiento económico inclusivo y el trabajo digno para todos.



Cambio Climático

Nuestro enfoque frente al cambio climático busca reducir y gestionar los impactos ambientales mediante la integración de criterios climáticos en la toma de decisiones operativas y estratégicas. Los principales objetivos incluyen la disminución de emisiones de CO₂ equivalente, la mejora de la eficiencia energética y el avance hacia metas al 2028 y 2050. La gestión de emisiones se apoya en monitoreo continuo y mejores prácticas para mejorar el desempeño operativo.



Responsabilidad Social y Derechos Humanos

En todas nuestras operaciones promovemos el respeto y fomento de los derechos humanos, con un enfoque humanitario que busca contribuir al progreso económico y social de las comunidades locales. Este compromiso se alinea con la aspiración de ser reconocidos como una empresa líder en el sector. Asimismo, nuestras acciones reflejan la promoción de la igualdad de género (ODS 5) y del trabajo digno para todos (ODS 8).

B) Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.

Se sugiere consultar también el subcapítulo de Innovación y productos incluido en este informe, el cual amplía y complementa la información presentada previamente en este tema.

C) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con 2°C o menos.

Realizamos un análisis integral de riesgos asociados al cambio climático mediante la evaluación de distintos escenarios, incluyendo aquellos que consideran un incremento de la temperatura global limitado a 2 °C hacia finales de siglo. Este ejercicio contempla horizontes de análisis al 2030 y 2050, permitiendo una mejor comprensión de los posibles impactos futuros.

GESTIÓN DE RIESGOS

Para lograr una comprensión integral, se recomienda que los datos presentados a continuación se revisen de manera conjunta con el subcapítulo de Matriz de Riesgos Ambientales incluido en este mismo informe.

A) Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.

Realizamos un análisis integral de los posibles impactos del cambio climático en nuestras operaciones, considerando horizontes de mediano y largo plazo. Este ejercicio abarcó la identificación de riesgos físicos y de transición, así como la detección de oportunidades asociadas al clima.

Asimismo, se revisaron las estrategias existentes de mitigación de riesgos y se reforzó el plan de adaptación de la empresa ante el cambio climático.

B) Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.

Como parte de nuestras herramientas para la protección del entorno, utilizamos la Matriz de Riesgos Ambientales, que nos permite anticipar y gestionar posibles impactos ambientales, con especial atención a aquellos factores que puedan afectar la biodiversidad. Para mayor detalle, se sugiere consultar el subcapítulo de Matriz de Riesgos Ambientales incluido en este informe.

C) Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión general de riesgos de la organización.

El análisis continuo de los riesgos ambientales constituye un componente fundamental de la estrategia corporativa de Braskem Idesa. Esta actividad es realizada por líderes locales e internacionales, quienes emplean mapas de calor como herramienta principal para evaluar la probabilidad e impacto de los riesgos. Los resultados de estos análisis, validados por el Consejo de Administración, permiten mantener un seguimiento constante de los principales riesgos de la compañía, con especial atención a aquellos vinculados con el medio ambiente.



Imagen del plástico	Cambio climático	Aspectos socioambientales
Impulsar la educación y la sensibilización para transformar la visión que la sociedad tiene sobre los plásticos.	Promover la reducción de emisiones y la optimización en el uso de energía, agua y la gestión de residuos.	Garantizar el bienestar, la salud y la seguridad de nuestros Integrantes, con especial atención a los riesgos asociados a las actividades químicas y petroquímicas.
Ciclo del sector petroquímico.	Protección de la información y fortalecimiento de la ciberseguridad.	Factores macroeconómicos y geopolíticos.
Aspectos económicos asociados a las fluctuaciones de precios y costos de las materias primas del sector.	Cuestiones vinculadas con la protección, resguardo y gestión segura de la información y los datos.	Eventos originados por conflictos geopolíticos, inestabilidad internacional o escenarios de desaceleración económica.

Con el propósito de minimizar nuestra huella ambiental, adoptamos prácticas alineadas con marcos internacionales de sostenibilidad, entre ellos los desarrollados por el *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB). Este enfoque orienta nuestras acciones hacia objetivos globales relacionados con la gestión eficiente del agua, la mitigación del cambio climático, la reducción de emisiones y la protección de los ecosistemas marinos, contribuyendo así al desarrollo de una sociedad más sostenible.

Asimismo, fortalecemos nuestra estrategia de negocio mediante la identificación y el impulso de oportunidades con alto potencial de generación de valor, definiendo iniciativas específicas para su aprovechamiento. Paralelamente, integramos los riesgos climáticos en nuestros procesos de gestión, lo que nos permite anticipar posibles impactos, reforzar nuestra capacidad de respuesta y convertir los retos asociados al clima en oportunidades para fortalecer nuestra competitividad.

MÉTRICAS Y OBJETIVOS

A) Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su proceso de estrategia y gestión de riesgos.

La información relacionada con estos temas se presenta en los apartados de Cambio Climático, Carbono Neutral, Energía y Gestión del Agua de este informe.

B) Divulgar el Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, el Alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y sus riesgos relacionados.

La información correspondiente se encuentra disponible en el presente informe, dentro del subcapítulo de Cambio Climático.

C) Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos.

Los datos deben analizarse en conjunto con el capítulo de Desempeño Ambiental para una visión integral.

En el marco de la estrategia de finanzas sostenibles, se ha establecido la meta de reducir en 15% las emisiones de gases de efecto invernadero para 2028, en línea con el bono sustentable emitido en 2021.

Asimismo, Braskem Idesa ha definido objetivos de reducción de emisiones mediante un Bono Vinculado a la Sostenibilidad, considerando emisiones directas e indirectas con base en la huella de 2017, con el fin de mejorar la eficiencia operativa, impulsar la innovación y generar nuevas oportunidades de negocio.

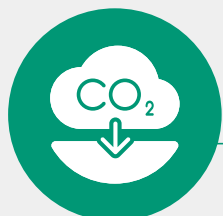


Nuestro Portafolio de Soluciones:



Reducción

- Optimizar la eficiencia energética en las operaciones actuales, incluyendo el Alcance 1 (combustión de fuentes fijas y móviles) y el Alcance 2 (consumo de energía eléctrica).
- Incrementar la incorporación de energías renovables y de bajas emisiones de carbono en las operaciones vigentes.
- Evaluar e invertir en tecnologías de proceso con menor intensidad de carbono.



Captura

- Capturar emisiones de carbono mediante actividades de investigación y desarrollo para su aprovechamiento como materia prima.
- Dar seguimiento al desarrollo de tecnologías de captura y secuestro de carbono, considerándolas como una posible alternativa frente a futuros impuestos al carbono.
- Fortalecer los esfuerzos de I+D e impulsar inversiones en tecnologías que permitan transformar el CO₂ en productos químicos de alto valor agregado.



Compensación

- Impulsar el crecimiento del negocio mediante inversiones adicionales en productos químicos, polímeros y polímeros PCR a partir de materias primas renovables.
- Analizar la relación costo-beneficio de la compensación de carbono a través de soluciones basadas en la naturaleza y proyectos de reforestación.



ALINEACIÓN A LAS NIS

En este informe incorporamos por primera vez una referencia metodológica a las Normas de Información de Sostenibilidad (NIS), emitidas por el Consejo Mexicano de Normas de Información Financiera y de Sostenibilidad (CINIF), como parte del fortalecimiento de nuestro enfoque de divulgación y trazabilidad frente a marcos nacionales e internacionales aplicables. Esta referencia nos permitió estructurar y revisar los contenidos del informe bajo criterios reconocidos de transparencia, contribuyendo a una presentación más consistente, comparable y útil.

Asimismo, fortalecimos la identificación, gestión y comunicación de la información asociada a nuestros temas materiales, favoreciendo una mayor integración entre nuestra estrategia de sostenibilidad y el desempeño reportado. Esto nos permite ofrecer

una visión más clara y coherente de cómo generamos valor y gestionamos los asuntos relevantes para nuestros grupos de interés.

Estas normas tienen como propósito proporcionar un marco de referencia para la identificación, gestión y divulgación de información relacionada con los asuntos de sostenibilidad, incluyendo los impactos, riesgos y oportunidades relevantes para las organizaciones.

Este ejercicio reafirma nuestro compromiso con la mejora continua, la rendición de cuentas y la comunicación transparente de nuestro desempeño en sostenibilidad.



Carta de Verificación del Reporte Integrado 2025

Al Consejo de Administración de Braskem Idesa S.A.P.I. y Braskem Idesa Servicios S.A. de C.V.:

Sean informados que Redes Sociales en Línea Timberlan fue contratada para llevar a cabo una verificación limitada e independiente de una muestra Contenidos GRI e indicadores del sector de Sustancias Químicas del Sustainability Reporting Standards Board ("SASB"), publicados en el Reporte Integrado 2025 de Braskem Idesa S.A.P.I. y Braskem Idesa Servicios S.A. de C.V., el alcance de nuestra verificación abarcó los resultados correspondientes al periodo del 1º de enero al 31 de diciembre de 2025.

La Gerencia de Sustainability es responsable de la preparación y publicación de la información contenida en el Reporte Integrado 2025 y de aquella presentada durante el proceso de verificación, lo que implica de manera enunciativa más no limitativa, la identificación de temas materiales, la publicación de Contenidos GRI y tópicos SASB, así como de proveer evidencia documental y/o visual verdadera y suficiente para llevar a cabo la verificación de la muestra seleccionada.

Nuestro cometido es emitir opiniones imparciales y objetivas acerca de la calidad de los datos incluidos en la muestra validando la certeza, trazabilidad y fiabilidad. Los criterios tomados en cuenta para nuestro trabajo son los siguientes:

- **Garantía externa de los informes de sostenibilidad** de GRI
- La **Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE) 3000**, emitida por el Consejo de Normas de Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB)
- Los requisitos metodológicos de conformidad con los **Estándares GRI y tópicos SASB**

Entre las **actividades** llevadas a cabo durante el proceso de verificación fueron:

- Entendimiento de los sistemas de gestión interna (políticas, procesos, herramientas, documentos origen, etc.)
- Análisis de información cualitativa y cuantitativa por medio de evidencia visual, documental y pública de la muestra a verificar
- Comprobación de información cualitativa y cuantitativa por medio de evidencia visual, documental y pública de la muestra a verificar.
- Comparación de data para validar la razonabilidad.
- Validación de cumplimiento metodológico de los criterios anteriormente mencionados.

Conclusiones: Como resultado de nuestro trabajo y de la revisión del Reporte Anual Integrado 2025, no encontramos factor alguno que nos haga considerar que:

- La evidencia de la muestra seleccionada no cumplió con los principios de certeza, trazabilidad y razonabilidad.
- Los datos de la muestra seleccionada contienen errores significativos y materiales.
- Los requerimientos metodológicos de los criterios antes mencionados no se cumplieron.

Recomendaciones: Se entrega por separado un reporte exclusivo para el cliente que incluye áreas de oportunidad para un futuro Informe.

Rosa María Barojas Vargas
Consultora de Sustentabilidad
rosy@redsociales.com

Declaración de independencia y competencia de Redes Sociales en Línea Timberlan.

Los colaboradores de Redes Sociales en Línea Timberlan cuentan con el nivel de competencia necesario para verificar el cumplimiento de estándares utilizados en la elaboración de Informes de Sustentabilidad, por lo que pueden emitir una opinión profesional de los reportes de información no financiera, cumpliendo los principios de independencia, integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional. En ningún caso nuestra declaratoria de verificación puede entenderse como un informe de auditoría por lo que no se asume responsabilidad alguna sobre los sistemas y procesos de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Esta Carta de Verificación se emite el 03 de julio del dos mil veintiséis y es válida siempre que no se efectúen modificaciones posteriores y sustanciales al Reporte integrado 2025 de Braskem Idesa S.A.P.I. y Braskem Idesa Servicios S.A. de C.V.

Contenidos GRI		Dato verificado 2025													
SASB: RT-CH: Sustancias Químicas															
2-1 Detalles organizacionales		Braskem Idesa opera a través de las entidades Braskem Idesa S.A.P.I. y Braskem Idesa Servicios, S.A. de C.V., cuya sede corporativa se localiza en la Ciudad de México. La compañía mantiene una presencia comercial internacional mediante la exportación de sus productos a más de 25 países de América, Europa y Asia, incluyendo Estados Unidos, Brasil, China, España, Italia, Colombia, Perú, Chile y República Dominicana, entre otros.													
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		Braskem Idesa S.A.P.I (Sociedad Anónima Promotora de Inversión) y Braskem Idesa Servicios S.A de C.V.													
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		1 de enero al 31 de diciembre de 2025. Reporte anual Contacto: sustentabilidad@braskem.com													
2-4 Actualización de la información		No se registraron actualizaciones.													
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales		Los temas materiales fueron determinados mediante un proceso de identificación, evaluación y priorización de asuntos ESG, considerando el diálogo con grupos de interés, el análisis de riesgos y oportunidades, referencias internacionales, benchmarking sectorial y un enfoque de doble materialidad, cuyos resultados se consolidaron en una matriz de materialidad.													
3-2 Lista de temas materiales		Lista de temas materiales (Consultar página 20)													
Ambiental															
301-2 Insumos reciclados utilizados		En 2025 no se uso material reciclado en la fabricación de insumos.													
302-1 Consumo de energía dentro de la organización		<table><tr><td>Energía eléctrica utilizada</td><td>664,868 MWh</td></tr><tr><td>Energía eléctrica exportada</td><td>17,782.9 MWh</td></tr><tr><td>Diésel</td><td>626, 690.97 L</td></tr><tr><td>Gasolina</td><td>94,199.74 L</td></tr><tr><td>Gas LP</td><td>126,751 L</td></tr><tr><td>Gas Natura</td><td>14,612,487.65 GJ</td></tr></table>		Energía eléctrica utilizada	664,868 MWh	Energía eléctrica exportada	17,782.9 MWh	Diésel	626, 690.97 L	Gasolina	94,199.74 L	Gas LP	126,751 L	Gas Natura	14,612,487.65 GJ
Energía eléctrica utilizada	664,868 MWh														
Energía eléctrica exportada	17,782.9 MWh														
Diésel	626, 690.97 L														
Gasolina	94,199.74 L														
Gas LP	126,751 L														
Gas Natura	14,612,487.65 GJ														
RT-CH-130a.1 Gestión de la energía															
(1) Energía total consumida,															
(2) porcentaje de electricidad de la red,															
(3) porcentaje renovable y															
(4) energía total autogenerada															
303-15 Consumo de agua		<table><tr><td>Consumo total de agua</td><td>8,068,609 m³</td></tr><tr><td>Agua residual</td><td>1,104,504 m³</td></tr><tr><td>Agua reciclada</td><td>994,860 m³</td></tr></table>		Consumo total de agua	8,068,609 m ³	Agua residual	1,104,504 m ³	Agua reciclada	994,860 m ³						
Consumo total de agua	8,068,609 m ³														
Agua residual	1,104,504 m ³														
Agua reciclada	994,860 m ³														
RT-CH-140a.1: Gestión del agua															
(1) Agua total extraída,															
(2) agua total consumida															
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)															
RT-CH-110a.1 Emisión de gases de efecto invernadero		1, 559, 229 (Ton CO ₂ e)													
a) Emisiones brutas globales de Alcance 1															
305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		23,178 (Ton CO ₂ e)													

Contenidos GRI		Dato verificado 2025																									
SASB: RT-CH: Sustancias Químicas																											
Ambiental																											
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	La gestión de residuos de Braskem Idesa comprende la segregación y disposición adecuada de los residuos generados en sus operaciones, su clasificación y almacenamiento temporal, así como su envío a empresas autorizadas para su tratamiento o disposición final. Adicionalmente, la organización mantiene un registro detallado de los residuos generados, incluyendo información sobre su tipo, volumen, fecha y origen, con el fin de monitorear su evolución y apoyar la toma de decisiones en materia ambiental.																										
306-3 Residuos generados	<table><tr><th>Metodos de eliminación</th><th>Residuos peligrosos</th><th>Residuos no peligrosos</th></tr><tr><td>Reciclaje</td><td>184.3</td><td>483.8</td></tr><tr><td>Reuso</td><td>22.3</td><td>0</td></tr><tr><td>Recuperación</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Compostaje</td><td>0</td><td>16.8</td></tr><tr><td>Vertedero</td><td>0</td><td>485.1</td></tr><tr><td>Otra</td><td>1,269.30</td><td>1,232.40</td></tr><tr><td>Total</td><td>1,476</td><td>2,218</td></tr></table>			Metodos de eliminación	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos	Reciclaje	184.3	483.8	Reuso	22.3	0	Recuperación	0	0	Compostaje	0	16.8	Vertedero	0	485.1	Otra	1,269.30	1,232.40	Total	1,476	2,218
Metodos de eliminación	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos																									
Reciclaje	184.3	483.8																									
Reuso	22.3	0																									
Recuperación	0	0																									
Compostaje	0	16.8																									
Vertedero	0	485.1																									
Otra	1,269.30	1,232.40																									
Total	1,476	2,218																									
Social																											
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Braskem Idesa se dedica a la producción y comercialización de resinas de polietileno. Sus operaciones se realizan en un complejo petroquímico ubicado en Nanchital, Veracruz, México, con una capacidad de producción anual de 1,050,000 toneladas de polietileno, mientras que su sede corporativa se encuentra en la Ciudad de México. La compañía atiende mercados nacionales e internacionales, representando el mercado interno el 61 % de sus ventas totales en 2025.																										
2-7 Empleados	<table><tr><th></th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>Corporativo CDMX</td><td>63</td><td>70</td></tr><tr><td>Complejo Veracruz</td><td>109</td><td>555</td></tr><tr><td>Total</td><td>172</td><td>625</td></tr></table>				Mujeres	Hombres	Corporativo CDMX	63	70	Complejo Veracruz	109	555	Total	172	625												
	Mujeres	Hombres																									
Corporativo CDMX	63	70																									
Complejo Veracruz	109	555																									
Total	172	625																									
2-28 Afiliación a asociaciones	Lista de afiliación de asociaciones (Consultar página 11)																										
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Braskem Idesa promueve la participación activa de sus grupos de interés mediante mecanismos formales de diálogo y retroalimentación. La organización interactúa regularmente con inversionistas, colaboradores, clientes, proveedores, comunidades, autoridades, asociaciones sectoriales y organizaciones de la sociedad civil a través de reuniones, encuestas, eventos, canales digitales y líneas de comunicación institucionales.																										
2-30 Convenios de negociación colectiva	Al cierre de 2025, el 45.3 % de la plantilla laboral se encontraba cubierta por un contrato colectivo de trabajo.																										
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	En 2025, el 100 % de las vacantes de altos ejecutivos fueron cubiertas mediante contrataciones locales. La organización considera como altos ejecutivos a los niveles de Gerencia y Dirección. Para este indicador, la comunidad local corresponde a personas nacidas en la Ciudad de México para el corporativo y en Veracruz para el complejo petroquímico. Las ubicaciones de operación significativas son la Ciudad de México y Coatzacoalcos, Veracruz.																										

Contenidos GRI	Dato verificado 2025
SASB: RT-CH: Sustancias Químicas	
Social	
401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	En 2025, la tasa de rotación fue de: 15.1%
403-9 Lesiones por accidente laboral RT-CH-320a.1 Salud y seguridad de la fuerza laboral 1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) 2) Tasa de mortalidad para: a) empleados directos	En 2025, la tasa de fatalidad fue de 0 al no registrarse fallecimientos relacionados con el trabajo. Durante el mismo periodo se registraron dos casos de accidentes con tiempo perdido (CAF) y ningún otro evento registrable (SAF), resultando en una tasa de accidentabilidad de 0.30 por millón de horas trabajadas.
403-1 Dolencias y enfermedades laborales	Durante 2025 no se registraron fallecimientos asociados a enfermedades o dolencias laborales. Asimismo, la organización no identificó casos de enfermedades o dolencias laborales entre sus integrantes ni entre el personal contratista.
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Al cierre de 2025, Braskem Idesa no recibió quejas relacionadas con aspectos éticos, discriminación u otras conductas contrarias a sus políticas internas.
415-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Programas de participación de la comunidad (Consultar página 68)
Gobernanza	
2-9 Estructura de gobernanza y composición	Consejo de Administración - Comité de Operaciones & ESG - Comité de Finanzas e Inversión - Comité de P&O, Imagen Corporativa y Comunicación - Comité de Compliance & Auditoría
2-23 Compromisos y políticas	Braskem Idesa cuenta con un sistema integral de cumplimiento supervisado por el Comité de Compliance y Auditoría y el Chief Compliance Officer. La organización opera bajo principios de integridad, transparencia, ética, responsabilidad, continuidad e igualdad, establecidos en su Código de Conducta y demás políticas corporativas. Asimismo, mantiene mecanismos para la gestión de conflictos de interés, procesos de debida diligencia para terceros y compromisos en materia de derechos humanos y anticorrupción. Durante 2025, el Código de Conducta fue actualizado y el 100 % de los integrantes recibió capacitación sobre su contenido.

Contenidos GRI	Dato verificado 2025						
SASB: RT-CH: Sustancias Químicas							
Gobernanza							
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Braskem Idesa dispone de una Línea de Ética accesible a colaboradores, proveedores y demás grupos de interés para reportar posibles incumplimientos al Código de Conducta o a las políticas corporativas. El canal opera de forma permanente, permite reportes confidenciales o anónimos y es administrado por un tercero independiente. Las denuncias recibidas son investigadas mediante procedimientos confidenciales y bajo una política de cero tolerancia a represalias. Vía Telefónica: 800 681 6940 https://canalconfidencial.com.br/lineadeetica.braskemidesa/						
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Braskem Idesa no ha tenido sanciones ni multas por incumplimiento de normativas en temas sociales o económicos.						
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	<table><tr><td>Valor Económico Directo Generado</td><td>733,063</td></tr><tr><td>Valor Económico Distribuido (VED)</td><td>1,119,434</td></tr><tr><td>Valor Económico Retenido (VER)</td><td>-386,371</td></tr></table>	Valor Económico Directo Generado	733,063	Valor Económico Distribuido (VED)	1,119,434	Valor Económico Retenido (VER)	-386,371
Valor Económico Directo Generado	733,063						
Valor Económico Distribuido (VED)	1,119,434						
Valor Económico Retenido (VER)	-386,371						
204-1 } Proporción de gasto en proveedores	76% de proveedores nacionales.						
205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Evaluación de los riesgos de corrupción mediante un sistema global de gestión de riesgos empresariales (ERM), alineado con los marcos ISO 31000 y COSO Enterprise Risk Management. El riesgo de corrupción se considera un riesgo de Compliance y forma parte de la evaluación de todos los procesos de la organización.						
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Durante 2025, el 100 % de los integrantes de Braskem Idesa recibió capacitación sobre el Sistema de Compliance de la organización, incluyendo temas de anticorrupción, antisoborno y conflictos de interés. Adicionalmente, la compañía mantuvo mecanismos de comunicación y difusión de políticas y procedimientos relacionados con la ética y el cumplimiento.						
205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se identificaron ni confirmaron casos de corrupción en las operaciones de Braskem Idesa.						
415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	Braskem Idesa no realizó contribuciones políticas, financieras ni en especie, de manera directa o indirecta, a partidos políticos, representantes políticos o candidatos a cargos públicos. En consecuencia, el valor monetario total de las contribuciones políticas efectuadas durante el periodo fue de \$0.						

CRÉDITOS

Braskem Idesa

Desarrollo Sustentable
Salud, Seguridad y Medio ambiente (SSMA)
Industrial & Process Engineering
Finanzas & Controlling & Risks
Gobierno Corporativo y Compliance
Relaciones Institucionales
Comercial y Cadena de Valor
Personas & Comunicación (P&C)
Responsabilidad Social
Comunicación Corporativa

Consultoría

McBride SustainAbility

Revisión y verificación GRI

Standards, TCFD y SASB:

Redes Sociales

Fotografía

Jagos Producciones SAS
Brand Center Braskem Idesa

Diseño

Agencia tApp